

Hür olmadıkları halde,
kendilerini
hür sananlar kadar
hiç kimse
esir olamaz.

GOETHE

BU KI SICAK GEÇECEK

KAMU EMEKÇİLERİ MÜCADELEYE HAZIRLANIYOR...

Yoksulluk Artıyor

AKP i imize, ekme imize ve gelece imize gözdikmi durumda. Kamunun yeniden yapılandırılması adı altında bir dizi yasal düzenleme ve uygulamalar gündemdeki yerini korumaya devam ediyor. Bütün bu yapılanlar tüm yurttalar gibi kamu emekçilerini de do rudan etkileyecek sonuçlar üretiyor. Bir yanda IMF, Dünya Bankası gibi kurumların talepleri, di er yanda ise halkın talepleri arasında AKP tercihini sermayenin çıkarlarından ve onların kurumlarından yana yapıyor. Bu tercih sonucu emekçiler daha fazla yoksulla ıyor, gelir adaletsizli i, i sizlik büyüyor.

Her ne kadar özellikle son 3 yıldır ekonominin nasıl düzeldi i, büyüdü ümüz anlatılsa da önemli olan rakamlar de il, bütün bunların emekçilerin ya amına ve çalı ma ko ullarına nasıl yansıdı ıdır. Buradan bakıldı nda çalı ma ve ya ama ko ullarımızda hiçbir iyile me olmad ı, tersine giderek daha olumsuz ko ullarda ya adı ımız ortadadır.

Kamu Hizmetleri Paralı Hale Geliyor

Hemen her gün yeni bir düzenleme ile kar ıla ıyoruz ve her yeni düzenleme, 'de i im' adına

yapılan her ey emekçiler açısından bir dizi hak kaybına yol açıyor. Kamu hizmetleri piyasaya açılıp, ticarile tiriliyor ve bu hizmetlere daha zor eri ir hale geliyoruz. Sürekli olarak "kullanıcı bedeli" adı altında paralar alınıyor.

Gelir da ılımındaki adaletsizlik gibi, verginin

◆ Devamı 2'de



◆ Ba kanlar Kurulumuz Yapıldı



Yazısı 3'de

◆ KESK'in Önümüzdeki Dönem Mücadele Programı



Yazısı 3'de

◆ Belediyelerdeki Sa ılık Personeline Yönelik Ek Ödeme çin mza Kampanyası Ba lattık

Yazısı 4'de

◆ Fransa, Hindistan ve Belçika'da Genel Grev



Yazısı 5'de

◆ Avrupa Sosyal Forumu Hazırlık Toplantısı stanbul'da Yapıldı

Yazısı 10'da

◆ Anayasa Mahkemesi Belediye Kanun'unun Bazı Maddelerinin Yürürlü ünü Durdurdu



Yazısı 15'de

ZABITA HAFTASI KUTLU OLSUN

Zabita Te kilatının kurulması nedeniyle her yıl 1-8 A ustos tarihleri arasında "Zabita Haftası" etkinlikleri düzenleniyor.

Zabita olarak görev yapan belediye emekçileri her türlü zorlu a ra men görevlerinin gere ini yapmaya çalı ıyor. Bir yandan tüm kamu emekçileri gibi onlarda insanca ya ama mücadelesi veriyor, di er yandan yaptıkları i in önemi nedeniyle farklı sorunlarla kar ı kar ıya kalıyorlar, kimi zamanda

◆ Devamı 6'da

TFA YE H ZMET TA ERONA YAPTIRILAMAZ... Can ve Mal Güvenli imiz Tehlikede !

stanbul'da itfaiye hizmetleri ta eron irketlere devrediliyor. stanbul Büyük ehir Belediyesi Belediye Kanunu'nun 14. maddesinin a) bendine dayanarak itfaiye hizmetlerini kendi vermek yerine irketlerden almaya ba lıyor. tfaiye hizmeti satın alınması için yapılan ihaleye 3 irket katıldı. Bunlardan ikisi ahıs irketi iken, üçüncü firma da belediyenin bir irketi olan Bo aziçi Peyzaj, n aat, Mü avirlik, Teknik

◆ Devamı 6'da

17 EK M'DE BÜTÜN DÜNYADA KADINLAR ALANLARA ÇIKTI

2005 Dünya Kadın Yürüyü ü sona erdi. Yürüyü ün sona ermesiyle dünyanın çe itli yerlerinde düzenlenen eylemlerin bir parçası olarak, Türkiyeli kadınlar da Ankara ve stanbul'da bir dizi etkinlik gerçekle tirdi. stanbul'da kadın örgütlerinin düzenledi i etkinlik Kadıköy iskelesinde Et ve Balık Kurumu önünde yapıldı.

17 Ekim Dünya Kadın Yürüyü ü'nün sona ermesi nedeniyle DKY stanbul A ından yapılan basın

◆ Devamı 9'da

imdi Birlik Zamanı



Vicdan BAYKARA Genel Ba kan

Kamu emekçilerinin sendikalarını kurması, örgütlenme hakkını kullanmaya ba laması bin bir zorlu a gö üs gererek sa landı. Sendikalarımızı kurdu umuz ilk yıllar ba ta olmak üzere, 15 yıllık örgütlenme sürecimizde bir çok bedel ödedik... U runa bir çok bedel ödedi imiz sendikalarımızı her türlü

◆ Devamı 2'de



İmdi Birlik Zamanı

◆Ba tarafı 1. Sayfa

olumsuzlu a kar ı da savunma, koruma ve geli tirme görevi ile kar ı kar ıyayız.

15 yılda, gerek hükümetlerin gerekse de güdümlü sendikacıların engelleme giri imleri ile kar ı kar ıya kaldık. Bu engelleme giri imleri önce sendikalarımızı “yasa dı ı” ilan etme ekinde ya andı. Bu ba arılamayınca, büyük bir güç olan kamu emekçilerinin örgütlerinin kar ısına güdümlü sendikalar çıkarıldı.

Kamu emekçilerinin büyüyen gücünden korkanlar, hükümetler kar ısında tek vücut olmasından rahatsızlık duyanlar, bizleri bölme giri imlerini sürekli olarak sürdürdüler. Bu çabalarında her türlü yalana ba vurmadan da çekinmediler. Kimi zamanlar çe itli gerekçeler gösterecekler de “koltuk kavgaları da” bölünmeler için gerekçe oldu.

Bizi parçalayarak güçsüz bırakmak istiyorlar. Bizlerin parçalanmı ve güçsüz olması ekonomik, sosyal ve demokratik haklarımızı savunmamızı zorla tıracak, böylece hükümetler de haklarımızı daha kolay elimizden alacaktır.

Çünkü, gerek sendikamız gerekse de konfederasyonumuz KESK, ayrımsız bütün kamu emekçilerinin örgütüdür. Din, ırk, dil, renk, cinsiyet, siyasi dü ünçe, felsefi inanç, mezhep, ve meslek farkı gözetmeksizin bütün çalı anlar sendikamızın üyesidir. Biz gücümüzü bu birli imizden alıyoruz. Bunun yanında en önemli özelli imiz siyasi partilerden ba ımsız olmamızdır.

te bu birlikten rahatsız olanlar zaman zaman, çe itli gerekçelerle birli imize ve örgütümüze saldırabiliyor, bizi bölmek istiyorlar. Bir dizi yalanlar da üretebiliyorlar.

Oysa gerçek ortadadır.

Gerçek, bütün kamu emekçilerinin örgütü olmamızdır.

Gerçek, KESK'in büyük bir mücadele örgütü olmasıdır.

Gerçek, siyasi partilerden ba ımsız olmamızdır.

Gerçek, hiçbir dönem hükümetlerin koltuk de ne i olmamızdır.

Gerçek, her türlü zorlu ara men, kamu emekçilerinin hakları için mücadeleden vazgeçmememizdir.

Gerçek, toplu görü me masalarında kamu emekçilerini satmamamızdır.

Gerçek, yüzde 2.5 gibi komik artı lara teslim olmamızdır.

Yerel yönetim emekçisi arkadaş larımın bu gerçekleri bildi ine inanıyorum.

Hiçbir çaba ve güç bizim birli imizi bozamayacaktır.

BU KI SICAK GEÇECEK

◆Ba tarafı 1. Sayfa

toplansındaki adaletsizlik de devam ediyor. Yurtta ların gelirlerini azaltan, yoksulla tıran dolaylı vergilerin payı sürekli artıyor. Hükümet sıkı tı nda, sermaye yerine emekçileri vergilendirip, Özel Tüketim Vergisi, KDV adı altında yeni vergiler koyuyor. Yerel yönetimlerin gelirlerinin artırılması adı altında yeni vergilerin konulmasının da hazırlıkları yapıyor.

Kamu hizmetleri piyasaya açılıp, e itim, sa lık, sosyal güvenlik, gibi hizmetler sermayenin kar alanları haline getirilirken, özele tirmeler de artarak sürüyor.

Özelle tirmeler Sürüyor!

Son aylarda ülkemiz tarihinin en kapsamlı özelle tirme giri imlerine tanıklık ettik. En fazla kar eden kurulu lar bile yerli ya da yabancı sermayeye pe ke çekildi. Özelle tirmeler sonucunda kamunun üretti i mal ve hizmetleri daha pahalıya alma zemini yaratılırken, bu kurumlarda çalı anlarda i sizler ordusuna katılıyor.

Güvencemiz ve Gelece imiz Tehdit Altında!

Kamu emekçilerinin gelece ini yakından ilgilendiren personel rejiminde de i iklik çalı maları hız kazanmı durumda. Hükümet tarafından son dönemde konfederasyonlara verilen tasla ın elimize ulaşması ile konunun vehameti bir kez daha görüldü. Basına “çalı anlar arasındaki ücret farklılıkları kaldırılacak” gibi söylemlerle sunulan personel rejimi, esas olarak kamu emekçilerinin güvencesiz ve dolayısıyla sendikasız hale getirilmesi üzerine kurgulanmı durumda.

Yapılan düzenlemeler ile kamu emekçilerinin i güvenceleri ellerinden alınıyor, esnek istihdam ile çalı ma gün ve saatlerinden ücretlerine kadar, yıllık izinlerinden çalı ma ko ullarına ve yapacakları i lere kadar bir çok alanda i verene inisiyatif alanı yaratılıyor.

Performans ödemesi adı altında, çalı anlar kar ı kar ıya getirilip, rekabet ortamı yaratılmaya ve çalı anların daha fazla sömürülmesinin zemini olu turulmaya çalı ılıyor.

Personel rejimi ile yalnızca i güvencemiz alınmak istenmiyor. Bunun yanında naklen atama dahil, bir çok hakkımız gaspedilmek isteniyor.

E itim merkezi, sosyal tesis veya dinlenme tesisleri kapatılıyor.

Emeklilik ve Sa lık ımız Tehlikede!

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda bulunan Sosyal sigortalar ve Genel Sa lık Sigortası Yasa Tasarısı ile halen kullanmakta oldu umuz bir çok hakkımız geri alınırken, bir dizi yeni olumsuz düzenlemeleri de beraberinde getiriyor.

Sosyal Güvenlik alanında:

*Emeklilik maa ları dü ürülüyor. Yeni sistemle emekli maa ları kademeli olarak yüzde

50'ye dü ürülecek. Yüzde 33'lük bir kaybımız olacak.

*Emekli maa larının artı oranı yeniden düzenleniyor ve maa ların artı oranı dü ürülüyor.

*Emeklilik ya ı yükseltiliyor. Emeklilik için prim ödeme 7000 günden 9000 güne çıkarılıyor. Emeklilik ya ı kademeli olarak 68 ya ına çıkarılıyor.

*Malullük aylı ı için 1800 gün prim ödenmesi gerekirken, prim ödeme gün sayısı 3600 güne çıkarılıyor.

*Malulen emekli olma zorla tırılıyor.

*Ölüm aylı ı almak için yeni süreler öngörülüyor.

Kamu emekçileri “prim i çiler için” diye dü ünmemelidir. Artık sosyal güvenlik sisteminde i çi-memur-Ba Kur'lu ayırımı ortadan kalkıyor.

Sa lık Alanında:

*Sa lık hizmetleri için temel teminat paketi getiriliyor ve bu paket dı nda kalan hastalıklar tümüyle paralı hale getiriliyor.

*Sa lık hizmetlerinden yararlanmada prim sistemi getiriliyor ve halkın sa lık hizmetinden yararlanması için yeni ödemeler yapması zorunlu kılınıyor.

*Genel Sa lık Sigortasından yararlanmak için yüzde 12.5'lik pirim ödenmesi gerekiyor. Bunun yüzde 5'i çalı anlardan alınacak.

*90 gün prim ödemeye sa lık hizmeti verilmeyecek.

*Her hastalık için muayene ücreti ödenecek. Sonuçta, sosyal güvenlik piyasaya açılmakta ve ticarile tirilmektedir.

Mücadele Büyüyor...

Bütün bu olumsuzluklara kar ın i çi ve emekçilerin mücadelesi büyüyor. Özelle tirme kar ıtı mücadele yükselirken, dünyanın çe itli ülkelerinde emekçiler saldırılara kar ı genel grevler ve direni llerle yanıt veriyor. Sadece son bir ay içerisinde benzer saldırılarla kar ı kar ıya kalan Fransa, Hindistan ve son olarak Belçika genel grevlerle sarsıldı.

Dünyanın çe itli ülkelerinde ya ananın bir benzerini ya ıyoruz. Bu tür sorunların ya andı ı ülkelerde emekçiler, birlik içinde haklarına sahip çıkma kararlı lını gösteriyor ve hükümetlere gerekli cevabı veriyor. İmdi sıra bizde!

Ba arabiliriz...

Birlikte ba aramayacağ ımız hiçbir ey yok. Biz sürekli geri adım atarsak, onlar üstümüze gelmeye devam edecektir. Kararlı oldu umuzu görenler mutlaka geri adım atacaktırlar.

Saldırıları durdurup, haklarımıza sahip çıkmamız mümkün. Ba ka ülkelerin emekçileri nasıl yapıyorsa biz de yapabiliriz. Ba armamız önünde hiçbir engel yok. Yeter ki, kendimize ve örgütümüze güvenelim.

BA KANLAR KURULUMUZ YAPILDI

Ba kanlar Kurulumuz, 7-8 Eylül 2005 tarihlerinde Ankara'da toplandı.

1-Örgütlenme sorunları ve çözüm önerileri

2-E itim

3-Mali sorunlar bilgilendirme ve çözüm önerileri

4-Önümüzdeki Döneme li kin Mücadele Programı

Ba kanlar Kurulumuz, Genel Ba kanımız Vicdan Baykara'nın Merkez Yönetim Kurulumuzun çalı malarını aktardı ı aç ı konu ma sıyla ba ladı ve ardından Konfederasyonumuz Genel Ba kan ı mail Hakkı Tombul süreçle ilgili bir konu ma yaptı. Bu konu malardan sonra Gazi Üniversitesi ö retim üyesi Doç. Dr. Aziz Konukman "Bütçe" konulu bir sunu yaptı.

Merkez Yönetim Kurulu adına Genel Sekreterimiz Mumtaz Ba ar Önümüzdeki Döneme Yönelik Çalı ma Programını sundu.

Ba kanlar Kurulumuzda gündemdeki konularla ilgili yapılan görü melerden sonra a a ıdaki kararlar alındı.

1- 1 Temsilcilik Yönetmenli inde yer alan, Temsilcilik açmak için gerekli olan 150 üye artı 100 üyeye dü ürülmü tür.

2- Üye sayısı 100 ve üzeri olan il temsilciliklerine harcama yapma yetkisi verilmi tir.

3- E itim ve örgütlenme programının Ba kanlar Kuruluna sunulan ekli ile ubelerimizle birlikte yapılması ve programın ubelerimiz ile güncellenmesi. Programımız Konfederasyonumuzun eylem ve etkinlik programı ile çak ı ması durumunda Merkez Yönetim Kurulu ube yönetimleri ile birlikte yeniden de erlendirilmesi kararla tırıldı.

4-E itim konuları olarak,

a)Sendikal organlarda ya anan sorunlar, sendikal i leyi , sendikal organların görev, yetki ve sorumlulukları, üye ile ili ki biçimleri, genel merkez ube ili kileri, i yerlerimizde üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri.

b)Genel olarak i ç i sınıfını özel olarak da kamu emekçilerini ilgilendiren yasal düzenlemeler olarak tespit edildi.

c)E itim faaliyetlerine katılımcılar olarak:



ube Yönetim Kurulları ve örgütlü oldu umuz her belediyeden bir üye hedeflenmi tir.

5- ube aidat paylarının gönderilmesi konusunda; tüzü ümüzde yer alan hükümler uygulanacaktır. ubelerimiz bütün giderlerini bu paydan ödeyecektir. Teknik zorunluluk nedeni ile ube çalı anlarının maa ,SSK, kira ve stopajları Genel Merkez tarafından ödenecek, ube paylarından dü ülecektir. Bu uygulamada sadece maa ödenmemesi nedeni ile aidatları Genel Merkeze gelmeyen ubeler gözetilecektir.

6- Ba kanlar Kurulumuza sunuldu u ekliyle Ankara, stanbul ve zmir ubelerinin aylık giderleri ihtiyaçları oranında kar ılacaktır.

Ba kanlar Kurulumuz, ö lkemizin ve sendikamızın içinde bulundu u durumu de erlendirme , kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarının korunması ve geli tirilmesi için öncelikle örgütümüzün saldırılar kar ısında yeterli donanıma sahip olması gerekti ini tespit etmi tir.

Örgütümüzden aldı ımız güç ve destekle hep beraber bizlere giydirilmek istenen deli gömle ini yırtaca ımızı biliyoruz, inanıyoruz. Bizlerin imdi ihtiyaç duydu u ey sendikalarımızı kurarken kendimizde gördü ümüz öz- güven ve fiili me ru mücadele azmidir.

KESK' N ÖNÜMÜZDEK DÖNEM MÜCADELE PROGRAMI

KESK Danı ma Kurulu 9-10 Eylül 2005 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Toplan-tıda toplu görü me sürecine yönelik yapılan bilgilendirmenin ardından, ya anan siyasal geli melere ve toplu görü melere yönelik de erlendirmeler yapıldı.

Toplu görü me sürecine yönelik geli meleri ve Konfederasyonumuzun tavrını de erlendiren Danı ma Kurulumuz, Konfederasyonumuzun aldı ı tutumun do ru oldu unu ve bu süreçte gösterdi i performansın olumlu oldu unu belirtmi tir. Bu olumlu yakla ımın genel kamu emekçileri kitlesinde de kar ılı mın oldu u tespiti yapılmı ve bunun somut yansıması olarak da çe itli i kollarında Konfederasyonumuzun ba lı sendikalara üye olma yöneliminin ba ladı ı belirtmi tir.

Toplu görü me sürecinde aç ı a çıkan bir

ba ka gerçek, güdümlü sendikaların tavrıdır. Gizli pazarlıklarla kamu emekçilerinin ekonomik ve sosyal haklarının geli tirilmesi tercinin yanına kendi sendikal gelecekleri konulmu tur. Kamu emekçilerine daha yüksek zam alınmasının önü Kamu Sen ve Memur Sen tarafından kesilmi tir. Bu bakımdan bu Konfederasyonların te hirinin önemi vurgulanmı tir.

Önümüzdeki döneme yönelik bir dizi yasal düzenleme ve uygulamalarının gündemde oldu u, gelece imizi do rudan ve olumsuz biçimde etkileyecek bu geli melere kar ı etkili bir mücadelenin verilmesi gerekti i belirtilmi tir. Bu geli melerin yalnızca kamu emekçilerini de il, bütün yurttaları ilgilendirdi i gerçe inden hareketle, mücadelenin bu sorunların ma duru olan bütün kesimlerle birlikte sürdürülmesinin önemi vurgulanmı tir. Dolayısıyla önümüzdeki mücadele sürecinin toplumsal muhalefetin bütün bile enleri ile birlikte verilmesi gerekti i belirtilmi tir.

Bu geli melerin yanı sıra, demokrasi mücadelemizde de ya anan sorunlara dikkat çekilmi ve Konfederasyonumuzun demokrasi mücadelesini sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin bir parçası olarak ele almasının do ru oldu u belirtmi tir. Demokrasi mücadelesinin bugüne kadar oldu u gibi sürdürülmesi gerekti i vurgulanmı tir.

Ya anan geli meler çerçevesinde Konfederasyonumuz önümüzdeki sürece yönelik a a ıda genel çerçevesi çizilen eylem ve etkinlik kararlarını almı tir.

1-Düzce'de pilot bölge olarak ba lanan Aile Hekimli i uygulamasına kar ı SES Genel Merkezi ile birlikte bölge illerin katıldı ı miting yapılacaktır.

2-E itim Sen davasınının 27 Ekimde görü ülmesi nedeniyle, dava sürecinin izlenmesi, olumsuz geli melerin olması durumunda etkili mücadele araçlarının kullanılması.

3-Kamu personel rejimine ili kin yasanın meclise geli i sözkonusu oldu unda (i bırakma dahil) tüm eylem biçimleri ve etkinliklerin planlanması.

4-Kamu personel yasasına ili kin Ekim ayı içerisinde tüm i yerlerinde imza kampanyası açılması.

5-Demokratikle me ve bütçe içerikli Kasım-Aralık ayları arasında emek ve demokrasi güçleri ile birlikte merkezi Ankara mitinginin ön- görülmesi.

6-Ocak ayı içerisinde küreselle me, milliyetçilik ve demokrasi içerikli uluslar arası sempozyum düzenlenmesi.

Bu eylem ve etkinlik programının Emek Platformuna iletilmesi, ortakla ılanların birlikte ortakla ılamayanların da ayrı olarak yapılması kararla tırıldı.





FRANSA, HİNDİSTAN VE BELÇİKA'DA GENEL GREV

FRANSA'DA ÇALIŞANLAR GREVE GİTTİ

Fransa'nın büyük konfederasyonu, kamu ve özel sektör çalışanlarına çağrısı yaparak 4 Ekim'i geçici işçileri, süresiz iş sözleşmelerine karşı eylem günü ilan etti. Sendikalar, Fransızların alım güçlerinin dümesi için hükümetten müdahale istedi.



Fransa'da alım gücünün dümesi ve güvencesinin azalmasını protesto etmek için kamu ve özel sektörde Genel Greve gidildi.

CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO isimli konfederasyonların, 8 Eylül'de kararını aldıkları eylem, "Yeni iş sözleşmelerinin artırdığı geçici işçileri karşı istihdam ve alım gücünün yükseltilmesi; toplu ve tekil işçi haklarının iyileştirilmesi" mesajıyla yapıldı.

Alım gücünün dümesi ve güvencesinin azalmasını protesto edildi Ulusal Grevden demiryolu ve havatımacılığa da etkilendi.

Genel Emek Konfederasyon Sendikaları, 'Süresiz Sözleşmelerine Tepkili'

Bağın Dominique de Villepin'in başında bulunduğu hükümetin politikaları, özellikle de yeni getirilen süresiz iş sözleşmeleri, sendikal örgütlerinin tamamının tepkisini çekmiş durumda.

Genel Sendikası (CGT) temsilcilerinden Maryse Dumas, bunu bir ilk olarak derlendiriyor: "Tüm sendikalar emek mücadelesi etrafında birleşmiş 30 yıl oldu. En son 1976 diye hatırlıyorum" dedi.

Akaryakıt fiyatlarının hızla yükselmesi geçmesi Fransızların ulaşım ve ısınma faturalarını kabartıyor. Buna karşı sendikalar, Fransızların alım güçlerinin daha fazla dümesi için hükümetten durumu müdahale etmesini beklediklerini açıklıyor.

Greve katılımı "güçlü" olarak derlendiren Force Ouvrière Sendikası Genel Sekreteri Jean-Claude Mailly ise, eylemlerin bir test olduğunu belirterek, hükümetten acele yanıt beklediklerini ifade etti.



BELÇİKA'DA GENEL GREVDE

Belçika'daki kamu ve özel sektör çalışanları, Genel Konfederasyonu'nun çağrısıyla genel greve gitti. 13 yıldır ilk kez yapılan grev, sosyal sigorta ve emeklilik sistemi ile ilgili artırımlarla tırılmasına yönelik hazırlıklar üzerine yapıldı.

7 Ekim Cuma günü, Fransa'da yapıldığı gibi Belçika'da özel ve kamu sektöründe çalışanlar, sosyal sigorta, emeklilik sistemi ve güvençeleri için genel greve gitti.

Sosyalist sendika Belçika Genel Konfederasyonu'nun (FGTB) çağrısıyla başlatılan bu grev, 13 yıldır Belçika'da gidilen ilk genel grev.

Sosyal sigorta ve emeklilik sisteminin ele alınacağı görüşmelerinde gidilen 24 saatlik greve, kamu sektöründe olduğu kadar özel sektörde de yoğun katılım oldu.

Genel Grev Brüksel Yollarını Kapattı

Greve katılımının yoğunluğuyla ilgili olarak, FGTB Sendikası Wallon Bölgesi Genel Sekreteri Jean-Claude Vandermeeren, "Grev, umdu umuzun çok üstünde, büyük bir ilgiyle karşılandı. Siyasi çevreler mesajı anlamadıysa, bu vahim demektir" dedi.

Sabah saatlerinde sisin hakim olduğu, toplu taşıma ve sanayi ile ekonomik etkinliğin neredeyse durduğu Brüksel'de, hizmetlerde büyük aksamalar yaşandı.

Sendika üyeleri, sabahın erken saatlerinden itibaren başkent Brüksel'e giden yolları ve ana arterleri trafiğe kapatarak, otobanlarda trafiğin birikmesine yol açtılar.

Ülkede demiryolları ise, Thalys ve Eurostas demiryolları da dahil olmak üzere, tam anlamıyla durdu.

Emeklilik ve Sigorta Haklarını Korumak

Greve çalışanların temel hedefi, hükümetin reforma gitmeye çalıştığı emeklilik ve sosyal sigortalar sistemini korumak. Belçika Federal Planlama Bürosu'na göre, yalanan nüfus, gelecek yıllarda emeklilik bütçesinin ciddi şekilde etkilenmesine yol açıyor. Bu kurum, özellikle bu alana ayrılan konutların ve sağlık harcamalarının maliyetinin yükseleceğine dikkat çekiyor. Ülkede istihdamın artırmaya çalışan hükümet, bu alandan elde edeceği kaynakları, yalanan nüfusuna çare yaratacak şekilde kullanmayı hedefliyor.

15-64 yaşları arasındaki Belçikalıların sadece yüzde 60.3'ünün 2004'te bir işi vardı. Belçika'da istihdam, bu yönüyle Avrupa Birliği ortalamasının altında. AB ülkeleri ortalaması, yüzde 63.3. Hükümet de, emeklilere yaklaşımlara ayırdığı yardımı, 58 yaşından 60 yaşına çıkarmak istiyor.

Belçika Başbakanı Guy Verhofstadt ise grev öncesinde, "Bu tür grevlerle yıldırılamayacağımı" açıklasa da, 13 yılda bir ilk olan bu grev,



hükümeti için bir test. Başbakan, "reformlarını" mümkün olursa sendikalarla, gerekirse de onlarsız yürüteceğini açıkladı.

HİNDİSTAN'DAKİ GREVE 40 MİLYON EMEKÇİ KATILDI

Hindistan'da milyonlarca banka ve havayolu işçisi, hükümetin ekonomik reform adı altında öngördüğü hak gasplarına karşı greve çıktı. Havayollarında çok sayıda uçuş iptal edilirken, bankalar da açılmadı. Sendikalar, özel şirketler dahil 78 havayolunda grevin etkili olduğunu bildirdi.

NDTV adlı televizyon kanalı, Asya'nın 4. büyük ekonomisi olarak bilinen Hindistan'da 40 milyon işçinin greve katıldığını duyurdu.

'Sadece Bir Uyarı'

Greve çalışanlarından olan CITU Sendikalar Konfederasyonu, bu denli geniş katılımı bir grevin daha önce görülmediğini kaydetti. Kalküta eyaletinde greve destek amacıyla banka çalışanları iş yapmazken, okullar da açılmadı. Finans merkezi Mumbai'de de binlerce banka emekçisi "Kahrolsun hükümet", "Kahrolsun banka satıcıları" pankartları ile yürüdü. Özel bankalar işleme devam ederken, bazı veznelerin kapalı olması dikkat çekti.

CITU yetkilisi Pandhe, bunun sadece bir uyarı grevi olduğunu ve hükümetin özelleştirmede ısrar etmesi durumunda daha büyük grevlere gidebileceklerini bildirdi.

Başbakan Manmohan Singh hükümetinin 'reform' paketinde başta havayolları olmak üzere devlete ait işletmelerin yabancı şirketlere satılması yer alıyor. Buna göre Yeni Delhi ve Mumbai'de havayolu şirketlerinin yüzde 74'ü özelleştirilerek yabancı sermayeye devredilecek. Bankaların ise yabancı sermayeli bankalarla birleştirilmesi planlanıyor. Hükümet ayrıca emeklilik kurumlarının yabancı yatırımcılara devredileceğini açıkladı.

40 milyon işçi tarafından düzenlenen grev, hükümetin 2004 yılında iş yapmasından bu yana karşı karşıya kaldığı ilk grev oldu.

Hindistan'da kamuya ait 300 banka bulunuyor. Hükümet, rekabeti artırmak gerekçesiyle bunların bir kısmının yabancı bankalarla birleştirilmesini istiyor.



TFA YE H ZMET TA ERONA YAPTIRILAMAZ...

◆Ba tarafı 1. Sayfa

Hizmetler San. ve Tic. A. (B MTA A) dir. hale de B MTA 'da kalmı tır. Her ne kadar ihale B MTA 'da kalmı ise de bu durum, yapılan olumsuzlu u de i tirmemektedir. B MTA 'da ticari bir firmadır.

irket tarafından 5000 ba vurucu arasından 2600 ki i snava ça rılmı tır. Bunlar arasından da 700 ki i i e alınacaktır.

Dünyada bir ilk gerçekleştirilmektedir. Yangında ve afette canımızı ve malımızı kurtarmayı levi hiçbir yerde ta eron firmalar tarafından yapılmamaktadır. Yalnızca bazı ülkelerde gönüllü itfaiyeciler vardır ve bunlarda ta rada orman yangınlarına yardım etmeleri amacıyla çalışılmaktadır. Ta erona devir yapılan i in ruhuna aykırıdır.

Açıktır ki, itfaiye hizmeti bir kamu hizmetidir. Kamu hizmetleri de kamuda sürekli çalış anlar tarafından verilmelidir. Süreklilik i in en verimli ve sa lıklı biçimde yapılmasının ön ko ullarından birisidir.

tfaiyecilik için i e ba lama öncesi her ne kadar çe itli e itimler verilmekte ise de, deneyim süreç içinde elde edilmektedir. Bu bakımdan her yangın yeni bir deneyim ve bilginin oluşmasıdır.

Hizmeti yerine getirirken can güvenliklerini de tehlikeye atan itfaiyecilerin, kendilerinin güvencesiz olması dü ünülemez. Oysa, ta eronluk bilindi i gibi geçici süreli i ler içindir ve bu i lerde çalış anlar da geçicidir. Çünkü, ücretleri dü üktür, gerek i gerekse de sosyal güvenceleri yoktur ve daha iyi ko ullarda biri bulundu unda i ten ayrılırlar. Kendileri ile yapılan bireysel akitlerde buna olanak sa lar.

Bu nedenle, dı ardan hizmet alımı ile yapılacak itfaiye hizmetinin kaçınılmaz sonucu can ve mal güvenli imizin sürekli, de i en, deneyimsiz ki iler tarafından verilmesidir. Böylesi bir hizmetin kabul edilmesi mümkün de ildir. Can ve mal güvenli imiz tehlikeye atılmaktadır. Bu yakla ım asla kabul edilemez.

Dünyada itfaiye hizmetinde çalış anlar fakülte ve kolejlerde e itim görmekte iken, kısa süreli e itimle yangın söndürmeye ko anların bir de sürekli de i mesi dü ünül-dü ünde konunun vehameti ortaya çıkacaktır. Bunun kaçınılmaz sonucu, yangınlardan sonraki kayıpların artmasıdır. Her yangın sonrası daha fazla can kaybı, daha fazla mal kaybı ile kar ı kar ıya kalaca ımız günler yakındır.

Bunun yanı sıra belediye irketine verilmesi ile, istenilen ki ilerini i e alınmasına da olanak sa landı ı için kadrola manın yolu da açılmaktadır.

B MTA 'ın web sitesinde irketin faaliyet alanları, “modern ehirlemenin gere i olan; dere ıslahları, yol, köprü, metro sistemleri, altyapı, kav ak düzenlemesi, kanalizasyon, katı çöp atıklarının ıslahı ve bu atıklardan enerji üretimi, isale hatları, su ebekeleri, deniz de arjları, ekmek fabrikaları, kültür merkezleri, spor kompleksleri, park ve bahçe düzenlemesi

ve peyzaj çalışmaları gibi konularda fizibilite, etüt, proje, kontrollük, mü avirlik gibi mühendisliğin her dalında ve her kademesinde yurtiçi ve yurtdı ında bütün yerel yönetimlerin ve yerel yönetimlere hizmet veren özel sektörün hizmet taleplerini kar ılamak” olarak belirtilmektedir.

Görüldü ü üzere irket mühendislik ve mü avirlik alanında çalış maktadır. Dolayısıyla, itfaiyecilik ya da afet alanında hiçbir birikimi ve deneyimi yoktur. Can ve mal güvenli imiz böylesi bir irketin insafına bırakılmaktadır.

Di er yandan, zabıta, itfaiye, temizlik, içme suyu gibi yerel nitelikteki hizmetler belediyelerin asli görevleridir. Nitekim, Yargıtay 9.



Hukuk Dairesi (Esas No: 2005/14411, Karar No:2005/19784) temizlik ve çöp hizmetlerinin, belediyelerin asıl i leri arasında oldu unu belirtmi ve bu hizmetlerin ta erona devredilmeyece ine karar vermiştir.

Yeni Belediye Kanununun çıkarılma hazırlıkları sürecinde, bu yasanın özelle tirme ve ta eronla tırma yasası oldu unu ısrarla belirttik. stanbul Büyük ehir Belediyesi tarafından bir ay kadar önce, yine özel bir irketten zabıta hizmeti alımına ba lanmıştır. imdi de itfaiyecilerin ta erona devri ile süren

bu gidi atın nerede duracağı belli de ildir. Ya amımızın bütün alanları ta eronla tırılmaktadır.

Bu süreç gerek hizmet alan yurtta lar açısından, gerekse belediyece bakımından kaygı vericidir. Çünkü ya anan bu gelişmeler belediyelerin varolu gerekçelerini ortadan kaldırmaktadır. Bu nedenle, hizmetlerin özele tirilmesi ve ta eronla tırılması süreci derhal durdurulmalıdır. Aksi durumda bu gidi in acı sonuçlarını hep beraber ya amak durumunda kalacağız.

Dünyada itfaiye hizmeti verenlerin sayısı nüfusa ba lı olarak belirlenmektedir. Bu oran genel kabul olarak 1000 ki iye bir itfaiyecilik eklindedir. Bizim ülkemizde çalış an itfaiyecilerinin bu oranın çok altında kaldı ı bilinmektedir. Bu açık hızla giderilmelidir. Ancak, yukarıda da belirtti mi gibi, çalış anlar i çi ya da memur mutlaka kadrolu ve sürekli olmalıdır.

tfaiyecilerimizin bir çok sorunları vardır. tfaiyecilik ayrı bir meslektir ve sınıflandırmada buna özel bir önem verilmelidir. E itimlerinden, ekonomik ve sosyal haklarına kadar tüm hakları yaptıkları i in gere ine ba lı olarak ayrıca ele alınmak durumundadır.

TFA YE HAFTASI KUTLU OLSUN

**Yangın söndürme görevi 25 Eylül
1923 tarihinde belediye hizmeti
olarak kabul edildi.**

**Bu nedenle her yıl 25 Eylül'ü
izleyen hafta Yangın ve tfaiye
Haftası olarak kutlanıyor. Bu
nedenle tüm itfaiyecilerin
mesleklerine uygun ko ullarda
görev yapacakları ortamın
yaratılmasını bekliyoruz.**

ZABITA HAFTASI KUTLU OLSUN

◆Ba tarafı 1. Sayfa

saldırıları u ruyorlar. Bu saldırılar sırasında hayatlarını kaybeden arkadaşlarımız oluyor.

Zabıta haftası nedeniyle, zabıta yine seslerini duyurmaya çalışıyor. Sendikamız da zabıta olarak görev yapanların sorunlarını, i kolundaki öncelikli sorunlar arasında ele alıyor ve her zeminde gündem yapıyor. Ancak maalesef sorunlara henüz çözüm bulunabilmi de il. Toplu görüşmelerde zabıta sorunlarını içeren bir dosya hazırlayan sendikamız sorunları yine masaya getirdi.

Sendikamızın temel taleplerinden birisi halen 657'deki sınıflandırmaya ek olarak

Hizmet Sınıfı olarak “Zabıta Hizmetleri Sınıfı”nın olu turulmasıdır. Bunun yanında fazla mesai sorunu zabıta arkadaşlarımızın ya adı ı önemli sorunlardan biridir. Yaptıkları i in gere i olarak sa lık ve hayat riski ta imaları onlara ek bir ödeme yapmayı gerekli kılmaktadır. A ır yıpranmaya neden olan i ler arasında sayılması gereken zabıta fiili hizmet zammından yararlanmaları gerekiyor. Bu ve benzeri taleplerimizin gerçekleştirilmesi için çabamız ve mücadelemiz devam edecektir.

Zabıta olarak görev yapan emekçilerin haftasını kutluyoruz.

TFA YEC L K SAYGIN B R MESLEKT R

Ülkemizde ilk yangın söndürme örgütü 1914 yılında kuruldu. Yangın söndürme örgütüne **itfaiye**, yangını söndüren görevlilere de **itfaiyeci** adı verilmiştir.

Yurdumuzda itfaiye örgütü kurulmadan önce Davud isimli biri Fransa'da gördüğü didon denilen yangın tulumbasından esinlenerek, ilk yangın söndürme aracını yaptı. Tulumbacı taryan, yangını söndüren kişilere Tulumbacı denirdi.

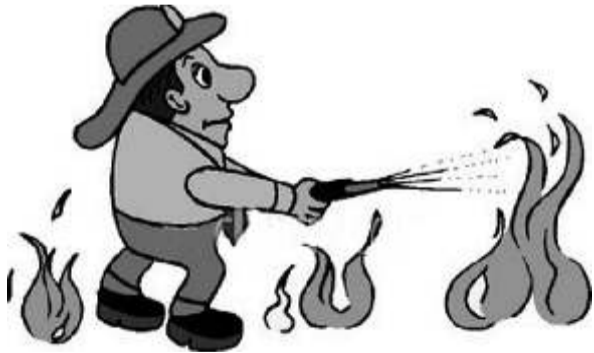
Yangın söndürme görevi 25 Eylül 1923 tarihinde belediye hizmeti olarak kabul edildi.

Bu nedenle her yıl 25 Eylül'ü izleyen hafta Yangın ve İtfaiye Haftası olarak kutlanır. Hafta süresince çeşitli yayın organları ile halka, okullarda öğrencilere yangının zararları, korunma yolları ve tedbirleri anlatılarak, tabikatlarla eğitim verilmektedir.

Kutsal mesleklerden biri de itfaiyeciliktir. İtfaiye tekilatları yerel yönetimlerin vazgeçilmez unsurlarından biridir. Çok az meslek vardır ki, bacasının hayatını kurtarmak için kendi hayatını tehlikeye atsin. İtfaiyecilik de bu tür kutsal mesleklerin başında gelmektedir. Bazen bir yalın insanımızı, bazen bir çocuğu ve bazen de sıkı mı ya da ürkmü bir hayvanı bile kurtarmak için hiç düşünmeden yanan bir mahalde alevlerin arasına dalmak öyle her kesin yapabileceği bir iş değildir. Kaldı ki, itfaiyemiz sadece yangın söndürmekle kalmayıp, su baskını, deprem ve diğer afetlerde de yine görevinin başındadır.

İtfaiye çalışanları ne yapar ne eder ne zaman görünürler; itfaiye çalışanları yaralandığında, yandıında, ölümüne ateşin içinde boğulduğunda görülmediği gibi yaz tatilinde, acil ihtiyaçları olduğu zaman ailesinin yanında da olamazlar. Ancak izin istediğinde, yetersiz ekip ve ekipman nedeni ile yangına veya olay yerine geciktiğinde, dar ve kapalı sokaklar nedeni ile yangına geç müdahale etmek zorunda kaldığında birinci derecede sorumlu olarak herkesin gözüne görünürler.

İtfaiye çalışanlarının kamuoyu tarafından



bilinmeyen, idareciler tarafından görülmeyen sorunları vardır.

1. İtfaiye çalışanları arasında Yardımcı Hizmetler, Genel İdari Hizmetler ve bazı illerde de işçi statüsünde çalışılmaktadır. Oysa ki, itfaiye hizmetlerini düzenleyen çelişki Bakanlıkça 23.08.1985 tarih ve 18851 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren İtfaiye Teşkilatının Kuruluş, Görev, Etkinlik ve Denetim Esaslarına Dair Yönetmelikte itfaiye personelinin görevleri bellidir. Öncelikle çalışanlar arasındaki bu hizmet sınıfı ortaklaştırılmalı yani tüm çalışanlar Genel İdari Hizmetler Sınıfına tabi

olmalı, hatta yapılacak yasal düzenleme ile de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışanlar sınıfına itfaiyecilerin bir meslek sınıfı (**İtfaiye Hizmetleri Sınıfı**) olarak eklenmesi gerekmektedir.

2. Yıpranma: Emekli Sandığı Kanununun 32. maddesinde ifade edildiği üzere "Atölye, fabrika, havuz ve depolarda çalışanlardan zehirli gaz, asit, boyaları ile gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren bakanlıklarda çalışan personele her yıl altı ay itibari hizmet verilir" denilmektedir. İtfaiyecilerin tüm çalışmaları bu riskler altında geçmektedir. Bu hakkın itfaiye tekilatı mensubu personeline, her tam fiilli hizmet yılına altı ay itibari hizmet süresi eklenmelidir.



3. Türkiye genelindeki itfaiye tekilatlarında çalışmaya saatleri ne yazık ki de işleri uygulanmaktadır. Bazı illerde vardiya sistemi 12/12, bazı illerde 24/24, bazılarında da 24/48'dir. Oysa çalışmaya koşullarına en uygun çalışmaya sisteminin 24/48 olması gerekir. Bu uygulamanın idarecilerin tercihine göre değil, itfaiye yönetmeliğinde hüküm olarak yer almasından yanayız.

4. Tüm itfaiye çalışanları arasında, her birinde mutlaka bir sağlık sorunu ortaya çıkacaktır. Bunun için her itfaiye biriminde bir revir olmalıdır.

5. İlgili yönetmelikte itfaiye elbiselerinin ne zaman verileceği açıkça belirtilmektedir. Ancak bazı belediyeler bunları geciktirerek, zaman zaman almamaktadır. İtfaiye çalışanlarına verilen koruyucu elbisenin dünya standartlarına uygun olmasına önem verilmelidir.

6. İtfaiye yönetmeliğine göre çalışan sayısının, illerin nüfus sayısı ile orantılı olması gerekmektedir. Ülke genelindeki hiçbir belediye de bu normlara uyulmamaktadır.

7. Fazla çalışmaya ücreti itfaiye personeline çalıştığı sürede ödenen, bu ücretin dinlenme hakkı olan yıllık izin dönemi ile hastalık nedeniyle raporlu olduğu günlerde de ödenmesi gerekmektedir.

8. İtfaiye çalışanlarına verilecek olan yemek, hizmet binaları içerisinde olmalıdır. Az sayıda hizmet veren itfaiyecilerimize, bir de yemek nakli yaptırılmamalı, verilen yemekteki kalori de belirtilen normlarda olmalıdır.

TBMM'nin açılıp yeni yasama dönemine bulaşacağı bu günlerde, itfaiyecilerin bu sorunlarının giderilmesi için sendikamızın konuyla ilgili Komisyon Başkanı Sayın Salih KAPUSUZ'a verdiği bilgilendirme dosyasında, sorunların giderilmesi için çalışan maaşları ivedilikle belirlenmelidir.

Avrupa ve Amerika'da saygın bir meslek olan itfaiyecilerin, ülkemizde de hak ettiği yeri alması için mücadelemiz devam edecektir.

Suat YILDIZ
SAMSUN UBE BA KANI

B ZE DERLER TFA YEC

Nice yıllar geldi, geçti
Çok yangında çalıştım ben.
Binbir canı aldı gitti
Çok depremde çalıştım ben.

Kurtarmaktır benim işim
Ne yazdım, ne de kıydın
Her imdada yettim işim
Çok canlıyı kurtardım ben

Ölenlere çok aldım
Kalanlara el salladım
Yananları kucakladım
Çok meftayla tattım ben.

Cehennemdir yangınımız
Sönmüştü bırakmayız
Allah'ımız yardımcımız
Çok yangınlar söndürdüm ben.

Dipsiz derin kuyulardan.
Çatılardan, balkonlardan
Çaresizi intihardan
Çok canları kurtardım ben.

Ya inek'tir ya da dana
Kaçar gider her bayramda
Caddelerde, sokaklarda
Çok kurbanlık zaptetim ben.

Konya, afyon, Erzincan'da
Gölcük, zmit, istanbul'da
Bütün yurt'ta, bu vatan'da
Çok çocuklar kurtardım ben.

Takıp çift paletimi
Sırtları tüplerimi
Her dalı ta birisini
Çok boğulan çıkardım ben.

Kumruları, serçeleri
Papa anı, güvercini
Kedileri, köpekleri
Çok hayvanı kurtardım ben.

Belinde yedi altmış be
Bize dayak atmak bele
Biz sahipsiz biz gariban
Çok ezildim, dövüldüm ben.

Bize derler itfaiyeci
Nami der tulumbacı
Sonumuz çok kötü acı
Çok dumanlar soludum ben.

Askere be yıl yıpranma
Be yıl polise yıpranma
Biz çok yıprandık vallaha
Çok yıpranma bekledim ben.

Hortumda su, elde kürek
Yumruk kadar mangal yürek
Ekme işimi kazanırım
Yangınlarla güreşerek.

İtfaiye Eri
Mehmet Çelikler
Ankara İtfaiyesi



BELED YEC L K ZOR ZANAAT

Öncelikle vurgulamak gerekir ki, salt belediyede çalışıyor olmak bütün emekçiler açısından talihsiz bir durumla yüz yüze kalmak demektir. Bir seçim dönemi ya anır, herkes tedirgin olur, yarınına ku ku ile bakar. Bir gün önemli bir makamı i gal edenler bir bakarsınız ki, görevi ile hiç alakası olmayan bir yere atanır, pasifize edilir. Nitelik, liyakat, emek, tecrübe, yetenek hiç birisinin geçerliliği yoktur belediyelerde. Tek ölçüt, yeni i baına gelen ba kan ile ya ama bakı ta, dünyayı algılayı ta farklılıklarınızın olmasıdır.

Di er resmi kurumlarda ya anmayan atama ve tayinlerin (sürgünlerin) en a alışı belediyelerde ya anır. Seçimler sonucunda belediye ba kanının de i mesi ile birlikte, sadece üst düzeyde de i iklikler yapılmaz. Ba kan yardımcısından, müdürüne, efinden odacısına kadar bütün çalışmaları do rudan ilgilendiren bir durum söz konusudur. Etkin olanlar edilgin hale getirilirken, edilgin olanlar bir bakarsınız en aktif yönetici konumuna yükselmiştir. Rüyasında görse inanamayacağı mevki ve saygınlığı kavu mu tur. Bu durum kimilerini olumsuz yönde de i tirip, "kelle kesen kör Hasan" olmaya do ru evriltsede, kimileride mevki ve makama ra men mazbut, mütevazı ve insani yanlarını kaybetmeden makamda ve bilinçte yükselmeye devam eder. Ama böyleleri maalesef azdır.

Kimilerinin alı ık oldu u görevi ve yeri de i ir. Kimileri sürgün edilerek gözden irak tutulmaya çalışılır. Kimilerine de olmadık görevler icat edilerek olmadık i ler yaptırılır. Kimileri ise her de i en belediye ba kanının ba lı oldu u siyasi partiye



hemen angaje olur. Bukalemun gibi girdikleri her ortama anında uyum gösterirler. Ki ilik, onur, dürüstlük, ilkeli davranış gibi insanı insan yapan etik değerler bunların yanına u ramaz. Ne hikmetse, her devrin adamı olan bu bukalemunlar, ba ta cı edilip önemli görevlere getirilirken, dü ünçesinde tutarlı, dürüst, sözü ve özü bir olanlar hep öteki olarak görülür. Belediyelerden ve yönetimlerden dı lanırlar.

Bütün bunlar kamu kurumlarının hiç birisinde bu denli yakıcı olarak ya anmazken, belediyelerde ya anır ve ya anmaya da devam eder. Aslında belediyeyi yönetenlerde, çalışılarda olanları zımnen kabul ederler. "Böyle gelmi böyle gider" mantığı egemen anlayış olarak görülür. Kimse bu gidi atı tersine çevirme konusunda üzerine dü eni yapmaz, yapmak istemez. Çünkü bedeli a ırdır. Dı lanmak, sürgün edilmek, mevkisini kaybetmek, tecrit edilmek, alı ık olunan düzenin bozulması gibi nedenler insanları suskunlu a zorlar. Örgütlü ya amdan özenle kaçındı ında, konumunu koruyacağını dü ününler ço unluktadır belediyelerde. Böyle olunca da herkesin kar ı oldu unu söyledi i bu düzen böylece sürüp gider.

Her belediye ba kanı aday, seçimler öncesi en güzel demokrasi, insan hakları, kardeşlik, özgürlük, effaflık makyajını öyle bir sürünür ki, kendinin bile inanası gelir söylediklerine. Seçim sonrası "takke dü er kel görünür." Sanki ba ka birisidir kar ınızdaki. Sanki o söylemedi mi tir seçimler öncesi meydanlardaki sözleri. Stratejik amaç olan belediye ba kanlığı na ula ılmı tır. O halde, rol kesmeye gerek yoktur. Makyaj dökülür gerçek surat ve esas ki ilik kar ınızdadır imdi. Statükocu, kendinden önceki ba kanları aratmayan kadrola ma e ilimleri siyasal bir tavır olarak ete kemi e bürünür. Demokrasi, kardeşlik, e itlik, özgürlük, effaflık, tarafsızlık gibi değerler dile

getirilmez. Bir sonraki seçimlere kadar rafa kaldırılır. Dile getirilse de yeni manüplasyon ve makyaj aracı olarak kullanılır.

Evet arkadaşlar, hepimiz belediye emekçileri olarak bu sıkıntıları farklı dönemlerde, farklı anlayışta olanlar olarak sürekli ya ıyoruz. Özellikle örgütlü ya amı benimseyen TÜM BEL-SEN'lilerin üzerinde sistemli bir ekilde sürgün, baskı ve yıldırma politikaları siyasal bir tavır olarak uygulanıyor. Ancak bunlar bizleri yıldırma bir yana, mücadeleye olan inancımızı daha da peki tiriyor. Sendikamıza daha bir evkle sarılmamızı sa lıyor. Çünkü yıllardır bu politikalar ya amımızın ayrılmaz bir parçası haline getirildi. Bütün bunlardan kurtulmanın temel yolu örgütlenmekten, örgütlü ya amı içselle tirmekten, bilinçli davranmaktan, kendimizi de i tirmekten geçiyor. Ünlü dü ünür Tolstoy ne diyor; "herkes dünyayı de i tirmeyi dü ünüyor ama kimse kendini de i tirmeyi dü ünüyor." Dünyamızın de i meye ba laması kendimizi de i tirmekten, kendimizi tanımaktan, okumaktan, kendimize kı kırtıcı sorular sormaktan, küçük çıkarlar için taviz vermemekten geçiyor.

nsan, iradesi ile elde edilemeyen değerler vardır. Dilimizi, cinsiyetimizi, milliyetimizi, rengimizi kendi irademiz ve inisiyatifimiz ile belirleyemeyiz. Ancak iyi insan olmak, ahlaklı, dürüst, çalışkan, ba arılı ve vicdan sahibi olmak bizlere ba lıdır ve bizlerin ellerindedir. Ba arının gerçek ölçüsü, nelere sahip oldu un de il, nelerden vazgeçebildi indir.

**Nihat F L Z
ÇORUM UBE BA KANI**

KAMU SEN'E "PROTO-KOL", MEMURA "KOL" !

KESK Genel Ba kanı Dr. smail Hakkı Tombul, geçen hafta Trabzon'daydı. Kamu çalışılalarında derin hayal kırıklığı na neden olan Toplu Görüşme Masalı'nı, bu masalın kahramanlarından T. Kamu Sen, Memur Sen ve Hükümet üçlüsünü memurlara bir kez daha göstermek ve gelece e dönük yapılması gerekenleri üyeleriyle tartı mak için buradaydı.

KESK Genel Ba kanı Dr. smail Hakkı Tombul, Trabzon Belediye Ba kanı Volkan Canalıo lu, Trabzon Valisi Hüseyin Yavuzdemir, Trabzon Defterdarı A. Kenan Karadeniz, Trabzon Vergi Dairesi Ba kanı Necmi Keskinsoy, makamlarında ziyaret ederek, üyelerin varolan yerel ve kurumsal sorunlarının çözümünü istedi.

Hükümetin daha önce açıkladığı oranların bile altında uzlaşılan % 5'lik zammı asla kabul

etmediklerini ve mahkemeye gittiklerini anlatan KESK Genel Ba kanı, gitti i her yerde, bütün memurlardan ola anüstü ilgi ve destek gördü. Gülyüzlü bir hatip olan Genel Ba kan Tombul, samimi ve nazik üslubu, konulara hakimiyetiyle gelecek için kendisine umut ba layanların istemlerini ve KESK'in kurulu felsefesini ba arıyla ta ıyacağını ciddi i aretlerini verdi. "Devlet destekli sendikacılığın", "sarı sendikacılık" oldu unu, bu anlayışın memurlara kabul ettirilmeye çalışıldığını altını çizdi ve "KESK sadece üyelerine güven vermeyi ilke edinmiştir" dedi.

Memurların onca beklentilerine karşın, Kamu Sen'in talebinin, "Kamu Sen'e devlet protokolünde yer verilmesi", "sendika aidatlarını devletin ödemesi" ekinde ortaya konuldu unu dile getirdi.

Dr. Tombul, Kamu Sen'in hükümetle yapılan görüşmelerde, di er konfederasyonlarla ortak davranmak yerine, gizlice AKP Genel Merkezi'ne giderek "KESK'e karşı Memur Sen'in muhalefet yapamadığını, bu i i kendilerinin yapabileceğini, ancak hükümetin de kendilerine destek vermesi gerektiğini" belirterek, yaptığı anlaşılan basın da yeraldığını belirtti.

Memurlarla yaptığı bölge toplantısında, "devlet destekli Kamu Sen'le üye destekli KESK arasında 30 bin üye farkı var, haydi bu farkı kapatın, seneye toplu sözleşmeyi hayata geçirelim" sözü üzerine, KESK'li kamu çalışılaları, bu sözün gereğini yapacaklarını alkışlarıyla gösterdiler.

**Haydar KARSAN
TARBZON UBE BA KANI**

KAMUYA A T KÜLTÜR VE SANAT ALANLARI DA ÖZELLE T R LMEK STEN YOR...

Kamuyu emekçileri için ya am, genellikle rutin bir biçimde seyrediyor. Sabah balayan ve akama de in aralıksız devam eden birbirine üç a a be yukarı benzeyen günler. Ve nasıl gelip, nasıl geçti ini bir türlü fark edemedi imiz hafta sonu ile tatiller... Arkamıza dönüp baktığımızda geride kalan gençlik günlerimizde düledi imiz bir tarzla asla bulamayan sıradan bir ya am. Ancak, bu sıradanlı a renk ve anlam katan ise bir ya da birkaç eski ve yeni birey ile e lerimiz ve varsa çocuklarımız...



nsan sosyal bir varlık. Bu nedenle kendisini, ya ıtlarını, di er bütün insanlar ile ülkesinin bütün önemli de erlerini tanımak, olan biten kar ısında derinle tirici bir bakı açısının gerektirdi i bilgi birikimi ve estetik de erlere sahip olmak onun özünde var. Böyle bir birikimi hedeflemek herkesin en do al hakkı. Oysa, kapitalist ya am tarzı bütün bunları reddediyor, gereksiz sayıyor. nsanlı n attı ı kültürel ve sanatsal adımların, bilimsel gelişmelerin kar ısında kurdu u dünya düzeni ile bireyi giderek kendinden ve toplumdan uzakla tırarak onu mekanikle mi bir ya amın sıradan çarklarından biri haline getiriyor.

Kitap okumak, herhangi bir sergiyi gezmek ya da sevdikleriyle sinemaya, tiyatroya veya bir konsere gitmek, giderek insanî bir gereksinim olarak algılanmaktan çıkıyor. Ekonomik kıskaç her gün daha çok sıkıyor. Bütün bu gereksinimler, neoliberal dü ünceleri ta ıyan yapıların kontrolü altında yayın yapan birkaç televizyon kanalı ile giderilmeye zorlanıyor.

Genellikle, toplumda ekonomik olarak sıkıntıları olan insanların, emekçilerin bu alanlara bütçelerinden para ayırmaları bir zaman harcama aracı ve kendilerine uygun dü meyeyen bir davranı olarak algılanıyor, gösterilmeye çalı ılıyor.

Bu sistemin ileti im araçları, insanları kendi gereksinimlerine kar ı yabancıla tırıyor. Radyo ve televizyonlar ile yayın organları ya amın derinli ini ortadan kaldırıyor. Oralarda gösterilen sanal dünyalarda var olabilmek için, hiçbir konuda derinlikli bir birikime sahip olunması gerekmiyor. Bu ısrarla insanlara telkin ediliyor. Bu güçlere göre insanlar tüketim ya amı ve ona özendirilen di er de erler dı nda hiçbir bilgi birikimine ciddi bir e ilim göstermemeli. Her konu bilinçli bir tercihle bu kanallarda yüzeysel olarak ele alınıyor. Bireylere birbirlerine benzer sonuçlar üretebilecekleri sı bilgi ortamları sunuluyor.

Artık herkes, giderek di erine daha çok benziyor. nsanlar aynı konulara gülüyor, aynı

konuları merak eder oluyorlar. Bölgesel olan kültürel motif ve de erler bile hızla bozuluyor ve aynıla ıyor. Ba kala mak, farklıla mak bilgilenmek ve derinle mek isteyene ya am hakkı yok. Gizli gizli kültürel bir kast olu uyor. nsanların sınıfsal duru larına göre kültürel kulvarları onlar fark etmeden belirleniyor.

Her konuda oldu u gibi kültür ve sanata ili kin konularda da artık ne kadar paranız varsa o kadar donanımına sahip olabiliyorsunuz. Giderek sosyal olmaktan çıkan bir devlet vatandaşlarına bu tür hizmetleri parasız vermemesi gerekti ini ön plana çıkararak kültürel ve sanatsal ortamları da özelle tirilmesi gereken ortamlar olarak kendi halkına pazarlıyor, bu duruma uygun yasal ve yönetsel yeni düzenlemeler yapıyor. Kendi kurumlarını gereksiz tartı maların ortasına atıyor. Gelenek-selle mi ili kilerin do urdu u çıkar ili kilerinden beslenen entelektüel ve sanat erbabı bazı çevrelerde bu tartı maya zemin hazırlayacak çıkar ili kilerine giriyorlar. Konuyu böyle tartı tırıyorlar. Bu zemin üzerinden tartı mak kafasında kırk tilki dola tıranlar için daha uygun bir zemin yaratıyor. nsanlar böyle bir anlayı a bu zemin ve onun ileti im araçları üzerinden hazırlanıyor. Nasıl yirmi yıl önce; "Devletin memurları fazla ve genellikle çalı madan, üretmeden, hak etmeden para kazanıyorlar" gibi yakla ımlarla ülkenin en stratejik kurumlarını tartı ırlarken, artık bunları bu gün haraç mezat satmaya cesaret buldularsa, imdi de bu konuda toplumu devletin kültür ve sanat hizmetini vermeyece i yeni bir döneme do ru hazırlıyorlar.

Önce, müzeleri, opera ve baleyi, tiyatroyu ve kütüphaneleri sponsorlara açıyorlar. Bu birimleri yerelle tirerek özelle tirme fikrine kar ı kamuoyunu ısıtıyorlar. Yarın, MF'nin, Dünya Ticaret Örgütü'nün ya da bir ba ka büyük emperyalist yapının emirlerine uygun olarak bu alanları da uluslar arası sermayenin emrine açacaklar.

Kamu emekçileri her konuda oldu u gibi bu alanda da kendi geleneksel ve insanî de erleri ile anlayı ve kavrayı birli i içerisinde bir arada durarak, i yerlerine sahip çıkarak kurulmaya çalı ilan bütün bu tuzakları bo a çıkartacaktır.

Kültür ve sanat alanında çalı an kamu emekçileri, bu tek merkezci dünyaya kar ı direnç gösteren di er, dünya kültür ve sanat emekçileri ile yurttanlarımızı buluturacak do ru ve birle tirici adımları atacaktır. Çizilen hat, neoliberal dünyanın insanı yok eden sıradanla tıran yakla ımına kar ı önemli bir direnç yaratacaktır. Bu hattın yarılmaması, giderek di er kamu çalı anlarının da desteklenmesi gerekir. Aksi halde, dört bir yanımızı sarıp sarmalayan bu "para merkezli ve teslimiyetçi" dünyadan geriye ba ka insanî hiç bir çıkı kalmayacaktır.

M. Kemal SEVG SUNAR
Kültür Sanat-Sen Genel Ba kanı

17 EKİM'DE BÜTÜN DÜNYADA KADINLAR ALANLARA ÇIKTI

◆ Ba tarafı 1. Sayfa

açıklamasında yeni liberal politikaların kadının ya ama ko ullarını daha da kötüle - tirdi i belirtildi.

DKY İstanbul A ı basın açıklamasında, Irak'taki sava ta, Afganistan'daki Burkalı ya amda, Filistin'de ve dünyanın her yanında ezilen kadınlara dayanı ma mesajlarının gönderildi i eylemde kadınlar, taleplerinin güçlü bir ekilde duyulmasının yolunun örgütlü kadın mücadelesinden geçti ini vurguladılar.

Et ve Balık Kurumu önünden Kadıköy iskele meydanına kadar yürüyen kadınlar basın açıklamasında, "Adalet, barı , özgürlük, dayanı ma, halkların karde li i için yürüyoruz. De i tirmek için yürüyoruz" dediler.

DKY Ankara Aya ının aldı ı karar gere ince, Yüksel Caddesinde nsan Hakları Anıtı önünde toplanan kadınlar TBMM'ye kadar yürüdü. Burada bir basın açıklaması yapan kadınlar, ellerindeki renkli kurdeleleri ve Dünya Kadın Yürüyü ü flamalarını meclisin bahçesine bıraktılar.

Ayrıca zmir, Adana ve Diyarbakır'da da çe itli etkinlikler düzenlendi.

Dünya Kadın Yürüyü ünün Bildirisi

Dünya Kadın Yürüyü ü'nün Dünya Yürüyü ü, 8 Mart 2005 tarihinden bu yana gezegenin etrafını dolanıyor. 17 Ekim'de, 50 ülkeyi geride bırakmı olarak Burkina Faso'da sona erecektir. Aynı gün dünyanın her yerinde kadınlar, 24 saat feminist dayanı ma için güne i takip ederken hepsi eylemler zinciriyle birbirine ba lanmı olacaktır. 17 Ekim, bu yüzden çok önemli bir tarih... Öyleyse, imdi seferber olmaya ba layın!

nsanlık için Küresel Kadın artı, biz kadınların kurmak istedi i dünyayı tanımlar. Be de eri savunur: e itlik, özgürlük, dayanı ma, adalet ve barı . artile art'ta yer alan de erleri betimleyen kırkyama yorganı, Dünya Yürüyü ü'nün bir parçası ve paketidir. Hem art hem de Yorgan kolektif ürünlerdir: art'ın tasarlanmasında pek çok kadın yer aldı ve Yürüyü yolunda ilerlerken çok sayıda kadın yaptı ı motifi Yorgana dikti.

Yürüyü bir yerden di erine geçerken kadınlar; büyük kentlerde, kırsal bölgelerde, ülkeler arasındaki sınırlarda eylemler düzenlemektedir.

17 Ekim sadece yürüyü ümüzü devam ettirmeden önce nefes alaca ımız bir duraktır, e itsizlik ve adaletsizlik var oldu u sürece, mücadeleyi sürdürece iz. Dünya Kadın Yürüyü ü geri dönü ü olmayan bir harekettir!



Avrupa Sosyal Forumu Hazırlık

Nisan 2006'da Atina'da gerçekleşecek IV. Avrupa Sosyal Forumu'nun (ASF) III. Hazırlık Toplantısı 23-25 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da yapıldı. Forum toplantılarına iki yüzü yurtdışı, dört yüz elli kişi katıldı. Formda sendikamızda yer aldı.

Bu form nedeniyle sermayenin küreselleşmesine karşı "Başka Bir Dünya Mümkün" temasıyla çalışmaları sürdüren Sosyal Forumlar



konusunda gelişmeleri paylaşmak istedik.

Dünya Sosyal Forumu (DSF) Nedir?

DSF, ekonomik ve askeri neoliberalizme karşı mücadele eden aktivistler ve sosyal hareketleri bir araya getiren açık bir alan, politik bir süreçtir. Bu sürece katılım herkese açık olmasına karşın, DSF ilkeleri "neoliberal ekonomik politikalara ve emperyalizme karşı olma"yı bir öncelik olarak önümüze koymaktadır. Sosyal hareketlerin pratikleri incelendiğinde, sosyal forum hareketinin küresel sermayenin dayattığı neoliberal küreselleşmeye ve bunun sonucu ortaya çıkan yoksulluğa, ayrımcılığa ve dışlamaya, savaşlara karşı net bir duruşa sahip olduğunu görüyoruz.

DSF'nin zaman içinde "Hareketlerin hareketi" olma özelliğini kazanması ve uluslararası düzeyde sosyal hareketlerin bir araya geldiği bir diyalog ve politika zemini olarak konumunu pekiştirmiş olması, onun en büyük başarılarından birini olmaktadır.

Sosyal Hareketler Çarşısı Porto Alegre II'de, "Bizler farklıyız... Bu farklılıklarımızı ifade etmemiz, bizim birliğimizin ve gücümüzün temelini oluşturuyor" deniliyor. Sosyal forum sürecine katılanlar, ortak düman olarak gördükleri neoliberalizme karşı olmak konusunda anlaşmalarına karşın, "nasıl bir dünya" sorusuna verilecek yanıtlarda birbirlerinden son derece farklı görüşlere sahip olabiliyor. Bu nedenle sosyal hareketler süreci "birlik içinde

çe itlilik" olarak tanımlıyor.

DSF'ye dair tartışmalar, bu olguyu dikkate almak zorunda. Yani, fikirlerde anlaşma, ortak bir geleneği olan homojen bir yapılanmanın söz konusu olmadığını, birbirinden çok farklı mücadele ve örgütlenme geleneklerine sahip çevrelerin birlikteliğinden söz edildiğini göz önüne almak durumundayız.

Dünya Sosyal Forumu neoliberalizme karşı çıkan tüm örgütlere ve çevrelere, bir araya gelmeleri, tartışmaları, mücadelelerinin deneyimlerini birbirlerine aktarmaları, ortak mücadele takvimleri oluşturmaları ve alternatif öneriler getirmeleri için bir alan, bir zemin oluşturuyor. Bu, radikal bir demokrasi için mücadele verenlerin, küresel düzeyde direnenlerin ve isyan edenlerin bir araya geldikleri bir zemin.

Forum, aynı zamanda, içinde bulunduğu küreselleşme mücadelelerinden örenebileceğiniz ve bu mücadelelere katılma olanakları elde edebileceğiniz, öğrenme ve katılım için evrensel bir alan niteliğindedir. Bu zeminde bir yandan da, küresel sermayenin aramıza ördüğü kültürel duvarlar yıkılıp, başkaca coğrafyalardaki ezilenlerin dünyasına girme ansı elde edilebiliyor.

DSF bir örgüt değildir. Sosyal Forum, neoliberalizme özel olarak bir karşı duruş biçimi veya eylemin doğrudan kendisi değildir. DSF'nin tek ideolojik duruşu, DSF ilkeleri'nde ifade edilenlerle sınırlıdır. Bunun dışında özel bir ideolojik duruşa ve siyasi bir önermeye sahip değildir.

Peki bu DSF'nin ideolojisi nedir? Bir alan oldu anlamına mı geliyor? Hayır, sürecin, ilkeler'de belirlenen dışında özel ideolojik bir duruş tarafından belirlenmediği anlamına geliyor. Yani, süreç içinde yer alan her çevre ve kişi, kendi öznel ideolojik duruşunu bu alan içinde özgürce ifade edebilir. Bir başkaca ifadeyle, bu alanda farklı ideolojik duruşlar arasında tartışma, çatışma ve paylaşma olanakları söz konusudur. DSF bu farklı ideolojik duruşların homojenleşmesi ve ortak bir duruş olarak



sergilenmesi yönünde bir sorumluluk taşımaktadır. Ancak bu olanağı kullanan çok farklı siyasi duruşlar, kendilerinden çok farklı diğer çevrelerle bir araya gelerek ortak ideolojik bir duruş sergileyebilmektedir. Savaş karşıtı hareket bunun en önemli örneklerinden birini oluşturuyor.

DSF'nin ideolojik bir duruş sergilememesi, Sosyal Forum'un kendisinin neoliberal küreselleşmeye, militarizme veya ayrımcı karşı mücadelenin liderliğini üstlenmediği anlamına da gelmektedir. DSF sadece bu mücadeleleri yürüten sosyal hareketlerin buluşması için bir zemin oluşturmaktadır. Forum'un, neoliberalizme karşı mücadele eden sosyal hareketlerin buluştuğu bir zemin, bir alan olması, onun en önemli özelliklerinden biridir.

Avrupa Sosyal Forumu

Avrupa Sosyal Forumu (ASF), Dünya Sosyal Forumu'nun (DSF) forum süreçlerini kıtasal ve yerel düzeyde yaygınlaştırmak amacıyla aldığı bir karar üzerine, ilk kez 2002 yılında Talya'nın Floransa kentinde gerçekleşti. İkincisi, 2003'ün Kasım ayında Paris'te, üçüncüsü ise 14-17 Ekim 2004'te Londra'da düzenlendi.

14-17 Ekim 2004 tarihleri arasında gerçekleşen üçüncü ASF'ye yaklaşık 30.000 kişi, 17 Ekim'de "Irak'taki işgale karşı ve sosyal bir Avrupa" için düzenlenen, forum çerçevesindeki ortak eyleme ise 100.000 kişi katıldı.

ASF, bir konferans ya da hareket kongresi; ideolojik bir birliktelik değildir. ASF, tıpkı DSF gibi, ortak ve topluma açık politik bir tartışma ve diyalog alanıdır. Avrupa'nın her bir köşesinden toplumsal hareketler, sivil toplum örgütleri, değişik kültürler ve mücadele deneyimleri, bu ortak zeminde buluşuyor, kendilerini ifade ediyor ve buradan ortak mücadele takvimleri oluşturuyor.

ASF, farklı öznelerle (kadınlar, gençler, işçiler, öğrenciler, göçmenler...) gerçek ve demokratik katılım hakkı tanımayı; özellikle toplumsal dışlanmanın öznelerinin (evsizler, devletsiz halklar, sakatlar, işsizler...) ve değişik kültürlerin aktif katılımını sağlamayı hedefliyor. Bunun yanında Doğu Avrupalı hareketlerin sürece daha aktif katılımı da hedeflenenler arasında.

Türkiye Sosyal Forumu

Türkiye Sosyal Forumu, 14 Haziran 2005 tarihinde yapılan bir basın açıklamasıyla kamuoyuna duyuruldu. Porto Alegre'de toplanan Dünya Sosyal Forumu ve Avrupa

Toplantısı İstanbul'da Yapıldı

Sosyal forumu ile benzerlikler taşıyacak olan TSF, Türkiye'deki yüzlerce sosyal hareketi bir araya getiren bir zemin oluşturmayı amaçlıyor.

Türkiye Sosyal Forumu'nun (TSF) çalışanlarında emek ve meslek örgütleri, siyasi partiler, çeşitli dernekler ve inisiyatifler aktif rol oynuyor.

Neoliberal politikalara ve ABD'nin baskın olduğu dünya çığırına karşı, dünyanın birçok yerindeki sosyal hareketin cevabı, karın de il insanın merkeze alındığı alternatifleri geliştirmek oldu. Bu alternatiflerin en yoğun ve kitlesel ekilde tartışıldığı zeminleri sosyal forumlar oluşturuyor. Sosyal forumlar aynı zamanda, 15 Ocak'ta dünya çapında 20 milyon insanı sokaya çıkaran büyük uluslararası eylemlerin organize edildiği zeminlerdir.

TSF 2006 yılının Ekim ayında İstanbul'da toplanacak. Sosyal forum etkinliklerinde özellikle Türkiye'deki sosyal hareketlerin deneyimleri ve çözüm önerileri tartışılacak. TSF içinde yüzün üzerinde toplantı ve sosyal aktivitenin gerçekleştirilmesi bekleniyor. TSF'nin organizasyonu, hazırlık toplantıları ile gerçekleştirilecek.

TSF'nin düzenleyeceği bir dizi önemli etkinlik ise 2006 yılının Nisan ayında Yunanistan'ın Atina kentinde gerçekleştirilecek olan 4.



Avrupa Sosyal Forumu'na Türkiye'den kalabalık ve çeşitliliği yansıtan bir katılım sağlanacak. Atina'daki toplantılara Türkiye'den bin kişinin üzerinde bir katılım hedefleniyor. Ayrıca Avrupa Sosyal Forumu'nun üçüncü hazırlık toplantısı bu yıl 23-25 Eylül tarihlerinde İstanbul'da TSF'nin organizasyonu

ile yapıldı. Avrupa'dan 200'ü aşkın sosyal hareket temsilcisinin katıldığı toplantıda, Atina'da yapılacak sosyal forumun örgütlenmesi ve programıyla ilgili önemli adımlar atıldı.

Türkiye Sosyal Forumu, Türkiye'deki tüm sosyal hareketleri TSF'nin bir parçası olmaya, bir avuç insanı değil, milyonları merkezine alan alternatifleri hep birlikte oluşturmaya ve geliştirmeye çağırıyor.

Avrupa Sosyal Forumu - İstanbul Hazırlık Toplantısı Raporu

Türkiye Sosyal Forumu koordinasyon grubu 23-25 Eylül tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen Avrupa Sosyal Forumu Hazırlık toplantısı raporunu yayınladı:

Nisan 2006'da Atina'da gerçekleştirilen IV. Avrupa Sosyal Forumu'nun (ASF) III. Hazırlık Toplantısı 23-25 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da yapıldı. Forum toplantılarına iki yüzü yurtdışından olmak üzere dört yüz elli kişi katıldı.

TÜ Vakfı Maçka Sosyal Tesisleri'nde yapılan toplantılara Türkiye Sosyal Forumu (TSF) ev sahipliği yaptı. Türkiye Sosyal Forumu 6-9 Nisan 2006'da yapılacak olan ASF'ye bin kişilik bir katılım hedefliyor.

Teknik Bilgiler

İstanbul toplantısı, özellikle ASF sürecinin doğrudan doğruya genişlemesi anlamında sembolik bir öneme sahipti. Aşağıdaki rakamlar, bu amaca önemli ölçüde ulaşıldığını gösteriyor:

Toplantılara yurtdışından:

- 217 yabancı delege katıldı.
- 34 farklı ülkeden katılımcılar vardı.
- 106 yabancı kuruluş temsil edildi.

Türkiye'den:

- 250 katılımcı vardı.
- 61 kurum temsil edildi.

Hazırlık toplantısının 15.459 YTL'lik bir bütçesi oldu. Bu bütçenin yaklaşık dörtte üçlük kısmı TMMOB, DSK, KESK ve İstanbul Tabip Odası tarafından karşılandı.

Hazırlık toplantısında Doğu Avrupa'dan gelen 22 katılımcı dayanışma fonundan yararlandı ve bilet paraları için yardım aldı.

İstanbul toplantısının temel amacı, bir önceki Prag Hazırlık Toplantısı'nda belirlenen 14 tematik alan üzerinden eksenleri ve öncelikleri belirlemektir. Atina'da yapılacak sosyal forumda, program grubunun önerisiyle

belirlenecek her bir eksen üzerine bir büyük toplantı tertiplenecek. Bin, iki bin kişilik yerlerde yapılacak bu toplantılar aynı zamanda forumun kamuya açık yüzünü temsil ediyor. Bu nedenle büyük toplantılar sürecin bütünü tarafından örgütleniyor.

Program, genel temas ve lojistik gruplarının



yürüttüğü çalışmanın yanı sıra, İstanbul toplantısında ebeke (network) toplantıları yapıldı. 12 baskın altında gerçekleştirilen bu ebeke toplantıları Atina-ASF'ye dönük çalışmalarını sürdürdü. İstanbul toplantısında toplanan ebeke toplantıları şunlardı: iklim değişikliği ve çevre, ırkçılık karşıtı, güvenlik ve baskı politikalarına karşı, Filistin, kadın, savaş karşıtları, eğitim, Latin Amerika, Avrupa-Arap iletişimi, "Baskın Bir Avrupa" bildirgesi, göç-ilticacı hakları ve etik, "Daha Demokratik Avrupa" imza kampanyası. Ebeke toplantılarının raporları ayrıca yayınlanacak.

Açılış konuları ve genel toplantı (asamble)

Hazırlık toplantısının Cumartesi günü yapılan genel toplantısını TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı ve KESK Genel Başkanı Smail Hakkı Tombul, yaptıkları birer konuşmayla açtılar. Mehmet Soğanlı "Sosyal forumlar; dünyada ve Avrupa'da, sayısız muhalefet dinamiğini ve sosyal hareketleri birleştirme süreci, eylem birliklerini sağlamaları olarak çok önemli bir işlevi sahip olmaya devam ediyor. Öte yandan da, sosyal forumların en önemli özelliği, birleşik bir platform ve güç olarak, evrenin efendilerinin politik görüşlerini ve dünyanın hemen hemen tüm ülkelerinde uyguladıkları siyasetleri masaya yatırması, mahkûm etmesi, yanlışlıklarını kanıtlaması ve alternatif politikaları ekillendirmesidir." sözleriyle forum süreçlerinin önemine işaret etti. Smail Hakkı Tombul ise "Bush ve kabinesi, gün geçmiyor ki baskın bir ülkeyi, İran'ı ya da Suriye'yi tehdit etmesin. Suriye'nin teröristlere yardımcı olduğu u...



Sosyal Forum

nükleer silah üretmek için adımlar attı ı iddialarıyla, bu ülkelere kar ı askeri bir seçene in gündemde oldu unu söylüyor. Bunlar do ru bile olsa ABD bu yetkiyi nereden alıyor? ABD'nin kendi terörist eylemleri ya da süper kitle imha silahı stokları nedeniyle kimse Washington'u bombalamayı dü ünüyor mu?" sözleriyle ABD'nin yeni tehditlerine dikkat çekti.

Bu aç ı konu malarının ardından Yunanistan Organizasyon Komitesi'nden temsilciler programa ili kin önerilerini dile getirdiler. Ardından gün boyu program üzerine genel tartı ma yapıldı. Cumartesi ak amı program grubu yeniden toplanarak, önceden belirlenmi tematik alanlara iki konuyu daha eklemeyi, Pazar günü yapılan genel toplantıya önerdi. Pazar günü kabul edilen yeni ba lıklar tarım ve Avrupa'da güvenlik politikaları. Bu konularla beraber ASF'nin tematik alanları öyle olu tu:

- 1.Sava ve barı . Irak'ın ve Filistin'in i gali, Avrupa'nın militarizasyonu, üsler, Kosova, Asya-Latin Amerika ve Afrika'da emperyalizm, sava kar ıtı hareket.
- 2.Avrupa ve neo-liberal küreselle me. DTÖ, uluslararası örgütler.
3. Avrupa'daki göçmenler.
4. Ayrımcılık, ırkçılık ve a ır ı sa .
- 5.Ortak mülkiyet-kamu hizmetleri olarak tanınan sosyal haklar
- 6.Esnek çalı ma, güvenli i olmayan i ler, yoksulluk ve dı lanma.
- 7.Çalı ma, verimlilik, i sizlik ve tam istihdam.
- 8.Çevre: klim de i iklikleri, sürdürülebilir geli me.
- 9.Avrupa'da hangi demokrasiye ve hangi temel haklara do ru: Vatanda lık, federalizm,



devletlerin, devletsiz ulusların, Avrupa kurumlarının yeri

- 10.Avrupa'da politik ekonomi: Merkez bankası, para de i imi kriterleri.
- 11.E itim hakkı, kitle ileti imi ve kültür.
- 12.Kadın hareketleri.
- 13.Seattle'dan bugüne hareketin stratejisi.
- 14.Avrupa Birli i için hangi yol: Hangi Avrupa için mücadele ediyoruz?
15. Tarım
16. Avrupa'da güvenlik politikaları

Bu tematik alanlar üzerinden ekillendirilmeye çalı ılan eksenler üzerinde ise bir mutabakat sa lanamadı. Öncelikler ve görünürlük adı altında yapılan eksenler tartı ması bir sonraki hazırlık toplantısına kadar devam edecek. Önerilen seminerlerin yo unla tı ı alanları dikkate alarak, eksenlerin olu turulması dü ünülüyor.

Seminerler

Programa ili kin stanbul toplantısının aldı ı en önemli karar, seminerler için etkinlik önerilerini açmasıydı. Seminerleri isteyen her kurum ASF'nin tematik alanlarıyla ili kilendirerek önerebilir. Bu toplantılarda simultane çeviri olana ı da sa lanıyor. Ancak seminer düzenleyen kurumlardan belirli bir katkı payı alınıyor (geçti imiz yıl 300 euro alınmı tı). TSF sürecindeki kurumlar, önerece i seminerler için TSF ofisinden yardım alabilir.

Pazar günü tartı ılan bir di er konu da ASF ile Dünya Sosyal Forumu arasındaki ili kilerdi. DSF bilindi i gibi Uluslar arası Konsey ve Brezilya'daki Örgütlenme Komitesi tarafından yürütülen bir çalı ma. Konseyin içinde Avrupalı birçok örgüt de bulunuyor. Ancak DSF ile ASF arasında organik bir ba lantı yok. Haziran 2005'te Barselona'da yapılan konsey toplantısında, iki forum süreci arasında do rudan bir ba lantı kurmanın süreç açısından olumlu olaca ı yönünde bir de erlendirme yapıldı. Bunun üzerine konu ASF genel toplantısının gündemine geldi. Yapılan tartı malar sonucu ASF'nin, forumun yapılaca ı ülkenin Örgütlenme Komitesi'nden iki temsilci ile DSF Uluslar arası Konsey'de temsil edilmesine karar verildi.

Avrupa Sosyal Forumu'nun bir sonraki hazırlık toplantısı 5-8 Ocak 2006 tarihinde Avusturya'nın Viyana kentinde yapılacak.



TAY N ED LMEDE HARCIRAHLARI VER LMEYENLERE DAVA YOLU AÇILDI

12.08.2003 tarihli ve 25197 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak, 22.07.2003 tarihinden itibaren geçerli olarak yürürlü e giren 4969 sayılı kanunun 1/a maddesi ile 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesinin 1 numaralı bendi de i tirilerek, kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenlere (Tayin edilenlere) harcırah verilmeyece i hükme ba lanmı tı.

27.04.2005 tarih ve 25798 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlü e giren 5335 sayılı (torba kanun) 4/a maddesi ile 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesinin 1 numaralı

bendi de i tirilerek, "zorunlu yer de i tirme, sınav, sa lık sebepleri ve e durumu (bu madde uyarınca sürekli görev yollu u almaya hak kazananların e lerinin atamaları) dı nda kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenler hariç olmak üzere" ibareleri eklenmi tir.

Anayasa Mahkemesinin henüz Resmi Gazetede yayınlanmayan 04.05.2005 tarihli 2004/54 E, 2005/24 K sayılı kararı ile "6245 sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesinin 1 numaralı bendinin ba ına 4969 sayılı yasa ile eklenen kendi yazılı talepleri üzerine

gönderilenler hariç olmak üzere ibaresi oy birli i ile iptal edildi i" Ba kan Vekili Ha im Kılıç tarafından basına açıklanmı tır.

Bu sebeple; kendi iste i üzerine tayin edilenler harcırahları verilmedi i takdirde idareye dilekçe ile ba vurarak harcırah isteyeceklerdir. Olumsuz yanıt aldıkları tarihten itibaren de 60 gün içerisinde dare Mahkemesine iptal davası açacaklardır.

Konuyla ilgili dare Mahkemesine verilecek dava dilekçe örne i sendikamız web sayfasından (www.tumbelsen.org) alınabilir.

BİR BAĞKA DÜNYA MÜMKÜN DİYENLERİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Kapitalizm tarihsel olarak yaşadığı krizi aamak için değişik yollar ve yöntemler denemektedir. Yöntem olarak kimi zaman savaş, iğal, kan ve gözyaşı (Irak, Afganistan, Rusya), kimi zamanda tek tek ülkelerin hükümetleri aracılığıyla (AKP) sözkonusu olmaktadır. Sonuçta uygulamaya çalışılan neo liberal politikalarla krizini çözmeye çalışmaktadır.

Zenginler uygulamaya çalıştıkları politikaları IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, AB ve benzeri kurumlar eliyle sürdürmektedir. Sermaye gözünü diktiği 6 milyar insanı iliklerine kadar sömürmek için hiçbir ayırım yapmadan politikalarını uygulamaya çalışmaktadır.

Bu politikaları planlayanların sayısı, bundan mahurdur olanların sayısı arasında çok büyük bir fark vardır. Bu kadar büyük bir kesim mahurdur olmasına karşın, yeterli tepki verilememektedir. Bu sorun mahurdur olanların enerjisini ortaya çıkarmaktır.

AKP Ne Yapıyor?

Ezilenlerin, ötelenmişlerin ve mahurdurların tepkilerini oya dönüştürerek hükümete talip olan AKP, neo liberal politikalarla olarak adlandırılan ve zenginlerden bahasına hizmet etmeyecek olan politikaları bu topraklar üzerinde hayata geçirmek için kolları sıvayıp harekete geçmiştir.

Zenginlerin amacı, kamunun yeniden yapılandırılması bahasıyla devletin asli görevleri olan eğitim, sağlık, alt yapı, ulaşım vb. görevlerini zenginlerin kar edebilecekleri bir sisteme oturtmaktır. Bunu da AKP'ye çeşitli yasalar çıkartarak yapmaktadır.

Bunun içinde AKP hükümeti özelleştirmeler aracılığıyla kar eden ne kadar kurum varsa zenginlere pekiştirilmiştir. Pekekin yerlisi yabancıdır. Zenginlerin daha zengin edilmesi için biz emekçilerin daha fazla sömürülmesi ve kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi, onlara devredilmesi gerekiyor. Böylece herkes bu hizmetlerden parası olduğu kadar yararlanacak.

Ayrıca, 2 milyon 2 yüzbin kamu çalışanın güvençesini elinden almaya çalışmakta, (personel reformu yasa tasarısı) sağlık giderlerimiz için kamu çalışanlarından yüzde 12.5 pay istenmekte, emeklilik yamın artırılarak emeklilik yamının ve emeklilik ikramiyesinin yüzde 75'ten yüzde 50'ye düşürülmekte ve emekli ikramiyemize göz koyulmaktadır.

Kısaca AKP hükümeti güvençemizi, emeklilik hakkımızı ve ikramiyemizi ve sağlık hakkımızı bizden geri istiyor,

Yapılmak istenen devletin sorumlulu-

ğunda olan ikerin piyasaya açılarak, zenginlerin daha fazla kar elde etmesinin önünü açmaktadır.

Kamu Çalışanları ve Bu Toprakta Yaşayan İnsanlar Ne Yapmalı?

İmdiye kadar yürüttüğü mücadele yeni haklar kazanmak, günlük yaşamımızı daha rahat hale getirebilmek ve demokratik bir toplumda yaşamak çabasıdır. Yukarıda ifade ettiğimiz saldırılara karşı mücadele yolları ve yöntemlerimizi yeniden tartışmamız gerekiyor. Saldırı tek merkezli ve insanlık karşıtı oldu için mücadele de topyekün olmalıdır. Bütün mahurdurlar bir araya gelmelidir. Mücadelemiz, ünlü düşünür Karl Marx'ın söylediği gibi, "Bütün Dünyanın Ezilenleri Birleşin" iarıyla ve bakış açısıyla sürdürülmelidir.

Yürüteceğimiz mücadele, bütün toplum fertlerini ilgilendirdiği için sadece kendi haklarımızla sınırlı kalmayan ve taleplerimizin toplumun tüm ezilenlerinin talepleri olması için iyerleri ile sınırlı kalmamalıdır. Her üyemiz 8 saat çalıştığı yerinde yaşadığı sorunları ilkin yürüttüğü mücadeleyi mahallesine, sokağına taşımalı, kısaca toplumla bütünleşme çabası içerisinde olmalıdır.

Ayrıca, bu toprakların her metresinde (kentinde, ilçesinde, beldesinde) yerel inisiyatiflerin oluşturulması sorumluluğu ile karşı karşıyayız. Yerel inisiyatiflerden kastımız demokrasi güçleri, emek ve meslek örgütleri ve küreselleşme mahurdurlarının bir araya gelerek, yerelde yaşadıkları sıkıntıların çözümüne ilkin mücadelesini, dünyada yaşayanları gözardı etmeden yerine getirmelidir.

Bu topraklarda zenginlerin politikalarını daha rahat uygulayabilmeleri için, toplumda var olan etnik ve mezhepsel zenginliklerimizi çatı altına noktasına götürerek, mücadelemizi

zayıflatma heves ve arzusu içindedirler. Biz be parasızlar olarak farklılıklarımızı zenginlik olarak görüp, sınıfsal özelliğimizi ve ortak çıkarlarımızı öne çıkaran ve kardeşlik duygusuyla pekiştiren bir mücadele stratejisi yürütmeliyiz. Somali'deki aç kalan çocuklarla Irakta babasının gözü önünde öldürülen çocukta, Filistin'de onuru için direnenlerde, 12 yaşında 13 kuşunla öldürülen Uğur Kaymaz'da, bu sistemin yarattığı uygulamaların bir sonucudur. Bu sonuca razı olmamalıyız.

Kapitalizm, solcu, sağcı, ilerici gerici Kürt, Türk, Avrupalı, Asyalı, beyaz zenci vb. özelliklere bakmaksızın topyekün saldırma hevesindedir. 500 zenginle dünya insanlığı arasında süren bir savaştır. Bizde, onlara karşı birliğinizi sağlamaya çalışıyoruz. Kimi küçük ayrımlar birlikte olmamızın gerekçesi olmalıdır.

Bunun yanında 15 yıldır sermayeden, devletten bahımsız olarak kurduumuz ve yattığımız emek örgütümüz KESK'e ciddi saldırılar yapılmaktadır. Konfederasyonumuz, bahıta AKP hükümeti olmak üzere, sistemin uzantısı olan Kamu Sen, Memur Sen ve sistemden beslenenlerin saldırılarına maruz kalmaktadır.

Görev "çocuklarımıza onurlu bir gelecek bırakacağız" iarı ile kurduumuz konfederasyonumuza sahip çıkmaktır. Sahip çıkma duygusu daha fazla emek vermek, birlikte oluşturdumuz politikaları geniş kitlelere yaymaktır. Bu pratik olarak atletlerimizi yeniden terletmekle mümkün olacaktır.

Bir bağka dünya mümkündür diyenlerin, alternatif bir sistem için, birlikte ve kararlılıkla yürüteceği mücadele ile insanlık rahat bir nefes alacaktır. Bizim zor, hepimize kolay gelsin.

Burhan POSHORO LU
TUM BEL SEN MYK ÜYESİ

ZMİR BÜYÜK EHIR BELEDİYESİ SÖZÜNÜ TUTMUYOR

Zmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan kamu emekçileri, 18 hafta süren eylemlerin ardından belediye yönetimi tarafından kendilerine verilen sözlerin yerine getirilmesini istediler.

Tüm Bel-Sen 1 No'lu übe'de yapılan basın toplantısında konu übe Başkanı Yağar Gül, toplu sözleşme talebiyle nisan ve austos ayları arasında 18 hafta süren eylemler gerçekleştiğini hatırlatarak, yapılan tüm eylemlere rağmen belediye yönetiminin toplu sözleşmeye yanaşmadığını aktardı. Eylemler sırasında belediye yöneticilerinin kendilerine toplu sözleşme yapmayacaklarını, fakat memurlara ekonomik katkı sunmak adına yemek fiyatı uygulamasına geçileceğini söylediklerini aktaran Gül, "Bu

öneri üyelerimizce de olumlu karşılandı. Üniversite oyunları sırasında sıkıntı yaratmamak için eylemlerimizi sonverdik. Sonrasında belediye başkanlığına verilen sözler hakkında yapmak istediğimiz görüşmeler hep reddedildi" dedi.

Kamu emekçileri olarak açlık sınırında yaşadıklarını dile getiren Gül, hükümetin çıkardığı yasalarla çalışmaya koşullarının daha da ağırlaştırıldığını belirtti. Sosyal demokrat, emekten, emekçiden yana olduğunu söyleyen belediye yönetiminin çalışanları için hiçbir eylem yapmadığını altını çizen Gül, cuma günü belediye önünde açıklama yaparak bundan sonra düzenleyecekleri eylemleri duyuracaklarını söyledi



KOZANLI BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Konya Kozanlı Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan Toplu Sözleşme 15.09.2005 ile 15.09.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Sözleşme ile aşağıdaki haklar kazanılmıştır.

*Her ay seyyanen 150 YTL iyileştirme zammı.

*Kurban ve Ramazan bayramlarında 150 YTL ödenmesi.

KARACADA BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Konya Karacada Belediyesi ile sendikamız arasında imzalanan Toplu Sözleşme 14.10.2005 ile 14.10.2006 tarihlerini kapsamaktadır.

Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Aylık 125 YTL seyyanen zammı

*Ramazan ve Kurban Bayramlarında 100 YTL bayram yardımı yapılması.

DERİK BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Mardin Derik Belediyesi ile Sendikamız arasında imzalanan Toplu Sözleşme 15.08.2005 ile 15.08.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu Sözleşme ile üyelerimizin kazandıkları haklar aşağıdadır.

*Aylık 100 YTL iyileştirme ve sosyal haklar zammı

*Kurban Bayramında 100 YTL Ramazan Bayramında 100 YTL

*Evlendirme yardımı 300 YTL

*Doğum yardımı 100 YTL

*Çalışanın görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 3.500 YTL, vefatı halinde yasal mirasçılara 500 YTL, anne, baba, e ve çocuklarının ölümü halinde 500 YTL ölüm yardımı yapılması.

KAYALIÖLÜ BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Manisa Kayalıölu Belediyesi ile 15.06.2005 ile 14.07.2006 tarihleri arasında kapsayan Toplu Sözleşme imzalandı.

Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Her ay 85 YTL iyileştirme zammı, 30 YTL sosyal paket olmak üzere toplam 115 YTL net ödeme yapılması

*Çalışanların evlenmeleri halinde 215 YTL evlendirme yardımı

*Çalışanların doğum çocukları için 215 YTL net doğum yardımı

*Çalışanların görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 1.115 YTL, vefatı halinde yasal mirasçılara 575 YTL, anne, baba, e ve çocukların ölümü halinde 275 YTL ölüm yardımı

*Çalışanların çocuklarına (Eylül ayında) ilköğretimde okuyanlara 60 YTL

*Ortaöğretimde okuyanlara 85 YTL

*Üniversitede okuyanlara 115 YTL öğretim yardımı.

BIYIKLI BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Aydın Bıyıklı Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan Toplu Sözleşme 15.09.2005 ile 15.09.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Aylık net 210 YTL iyileştirme zammı.

*Ramazan Bayramında 180 YTL

*Kurban Bayramında 180 YTL

*Yıllık ikramiyesi olarak 180 YTL

*Her yıl Mayıs ve Eylül aylarında 130 YTL giyim yardımı

*Her yıl Ekim ayında 180 YTL yakacak yardımı

*Zincirli çıkan memura 180 YTL izin yardımı yapılması.

SAVUCA BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Aydın Savuca Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme 15.08.2005 ile 15.08.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Yapılan Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Aylık 350 YTL iyileştirme zammı

*Ramazan Bayramında 250 YTL net

*Kurban Bayramında 250 YTL net

*Yıllık ikramiyesi olarak 250 YTL net

*İlköğretimde okuyan her çocuk için net 100 YTL

*Yılda bir kez net 250 YTL yakacak yardımı

*Yılda bir kez yazlık ve kışlık olmak üzere toplam 250 YTL Giyecek Yardımı

*Zincirli ayrılan çalışanlara net 120 YTL

*Doğum yardımı 50 YTL

*Evlendirme yardımı 150 YTL

*Sünnet yardımı 100 YTL

*Çalışanın iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümünde 3 maaş ölüm yardımı, (varisleri) vefatı halinde 1 maaş ölüm yardımı yapılması.

ZMİT SARIMELE BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Zmit Sarımele Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan Toplu Sözleşme 1.6.2005 ile 1.6.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Her üyemize seyyanen 100 YTL

*Üyelerimize yılda 10 gün ücretli mazeret izni verilmesi.

BER BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Beşiri Belediyesi ile sendikamız arasında yapılan Toplu Sözleşme 15.09.2005 ile 15.09.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

*Her ay 90 YTL net iyileştirme zammı

*Dini bayramlarda (ramazan ve kurban) bayram öncesi seyyanen 60 YTL

*Yakacak yardımı olarak Ekim ayında 100 YTL

*Eğitim yardımı ilk ve ortaöğretimde okuyan her öğrenci için 25 YTL Üniversitede okuyan her öğrenci için 50 YTL öğretim yardımı.

SÖKE BELEDYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Aydın Söke Belediyesi ile imzalanan Toplu Sözleşmeyle üyelerimiz aylık 400 YTL iyileştirme zammı alacaklardır.

ANAYASA MAHKEMES BELED YE KANUNU'NUN BAZI MADDELERİNİN YÜRÜRLÜĞÜNÜ DURDURDU

Anayasa Mahkemesi'nin, Belediye Kanunu'nun, belediyenin görev ve sorumlulukları arasında sayılan okul öncesi eğitim kurumları açabileceği ve belediyenin kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri yapacağı veya yaptıracaklarına ilişkin hükümlerinin yürürlüğünü durdurma kararı, Resmi Gazete'de yayımlandı.



Anayasa Mahkemesi Kararı

Anayasa Mahkemesi Başkanlığı'ndan:

Esas Sayısı : 2005/95

Karar Sayısı : 2005/14 (Yürürlüğü Durdurma)

Karar Günü : 22.9.2005

YÜRÜRLÜĞÜNÜ DURDURULMASI STEMİNDE BULUNAN:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri Kemal ANADOL ve Kemal KILIÇDAROĞLU ile 110 milletvekili

YÜRÜRLÜĞÜNÜ DURDURULMASI STEMİNİN KONUSU:

3.7.2005 günlü, 5393 sayılı "Belediye Kanunu" nun;

A-8. maddesinin ikinci fıkrasının,

B-11. maddesinin birinci fıkrası ile ikinci fıkrasının ilk tümcesinin,

C-14. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "Okul öncesi eğitim kurumları açabilir, ..." bölümü ile ikinci fıkrasının,

D-18. maddesinin (o) bendinin,

E-19. maddesinin son fıkrasının,

F-34. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "...almak ve ..." ibaresinin, (f) bendinin ve (g) bendinin "...süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek." bölümünün,

G-49. maddesinin son fıkrasında yer alan "...bağlı durumlarına göre toplam memur

sayısının yüzde onunu ve ..." bölümünün,

H-50. maddesinin son fıkrasında yer alan "...avukat unvanlı pozisyonlar hariç olmak üzere, ..." bölümünün,

I-55. maddesinin birinci fıkrasının ilk tümcesi ile ikinci fıkrasının,

-65. maddesinin,

J-70. maddesinin,

K-85. maddesinin (a) bendinin (2) numaralı alt bendinin,

L-Geçici 5. maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci tümcesinin,

Anayasa'nın 2., 6., 7., 8., 10., 11., 24., 42., 47., 90., 123., 126., 127. ve 174. maddelerine aykırı olarak ileri sürülerek iptalleri ile bu madde, fıkra, bend, bölüm ve ibarelerin uygulanması sonucu doğabilecek sakıncaların önlenmesi için yürürlüklerinin durdurulmasına karar verilmesi istenilmiştir.

I-YÜRÜRLÜĞÜNÜ DURDURULMASI STEMİNİN GEREKÇESİ

3.7.2005 günlü, 5393 sayılı "Belediye Kanunu" nun dava konusu kurallarının Anayasa'ya aykırılığı ve uygulanmaları durumunda giderilmesi olanaksız zararların doğabileceği ileri sürülerek iptalleri ve yürürlüklerinin durdurulmasına karar verilmesi istenilmiştir.

II- YÜRÜRLÜĞÜNÜ DURDURULMASI STEMİNİN NEDENLERİ

Yürürlüğünü durdurulması istemini de içeren dava dilekçesi ve ekleri, ilk inceleme raporu, iptali istenilen madde, fıkra, bend, bölüm ve ibarelerle dayandırılan Anayasa kuralları, bunların gerekçeleri ve öteki yasama belgeleri okunup incelendikten sonra görüşüldü.

3.7.2005 günlü, 5393 sayılı "Belediye Kanunu" nun;

14. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; ..." bölümü ile "Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır." biçimindeki ikinci fıkrasının, Anayasa'ya aykırılığı konusunda güçlü belirtiler bulunduğuna ve uygulanmaları halinde sonradan giderilmesi güç veya olanaksız durum ve zararların doğabileceği gözetilerek esas hakkında karar verilmeye kadar yürürlüklerinin durdurulması gerektiği sonucuna varılmıştır.

8. maddesinin ikinci fıkrasının, 11. maddesinin birinci fıkrası ile ikinci fıkrasının ilk tümcesinin, 18. maddesinin (o) bendinin, 19. maddesinin son fıkrasının, 34. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "...almak ve ..." ibaresinin, (f) bendinin ve (g) bendinin "...süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek." bölümünün, 49. maddesinin son fıkrasında yer alan "...bağlı durumlarına göre toplam memur sayısının yüzde onunu ve ..." bölümünün, 50. maddesinin son fıkrasında yer alan "...avukat unvanlı pozisyonlar hariç olmak üzere, ..." bölümünün, 55. maddesinin birinci fıkrasının ilk tümcesi ile ikinci fıkrasının, 65. maddesinin, 70. maddesinin, 85. maddesinin (a)



bendinin (2) numaralı alt bendinin, Geçici 5. maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci tümcesinin, köulları olan madde'ndan yürürlüklerinin durdurulması isteminin reddine karar verilmesi gerekmiştir.

III- SONUÇ

3.7.2005 günlü, 5393 sayılı "Belediye Kanunu" nun;

A) 1-8. maddesinin ikinci fıkrasının,

2-11. maddesinin birinci fıkrası ile ikinci fıkrasının ilk tümcesinin,

3-18. maddesinin (o) bendinin,

4-19. maddesinin son fıkrasının,

5-34. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "... almak ve ..." ibaresinin, (f) bendinin ve (g) bendinin "... süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek." bölümünün,

6-49. maddesinin son fıkrasında yer alan "... bağli durumlarına göre toplam memur sayısının yüzde onunu ve ..." bölümünün,

7-50. maddesinin son fıkrasında yer alan "... avukat unvanlı pozisyonlar hariç olmak üzere, ..." bölümünün,

8-55. maddesinin birinci fıkrasının ilk tümcesi ile ikinci fıkrasının,

9-65. maddesinin,

10-70. maddesinin,

11-85. maddesinin (a) bendinin (2) numaralı alt bendinin,

12-Geçici 5. maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci tümcesinin,

YÜRÜRLÜKLERİNİN DURDURULMASI STEMİNİN köulları olan madde'ndan, REDDİNE, OYBİRLİĞİYLE,

B) 14. maddesinin;

1- Birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan "Okul öncesi eğitim kurumları açabilir;..." bölümünün, A. Necmi ÖZLER'in kararı ve OYÇOKLU UYLA,

2- "Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır." biçimindeki ikinci fıkrasının, Tülay TUCU, Haşim KILIÇ, Sacit ADALI, Mehmet ERTEN ve A. Necmi ÖZLER'in kararı ve OYÇOKLU UYLA,

Anayasa'ya aykırılığı konusunda güçlü belirtiler bulunduğuna ve uygulanmaları halinde sonradan giderilmesi güç veya olanaksız durum ve zararların doğabileceği gözetilerek ESAS HAKKINDA KARAR VERİLMESİNE KARŞI YÜRÜRLÜKLERİNİN DURDURULMASINA,

22.9.2005 gününde karar verildi.



MÜDÜRLERİN PERFORMANSLARI YÜKSEK, YA MEMURLARIN?

Yenimahalle Belediyesi'nde çalışan 66 kişi (müdür, müdür yardımcısı ve özel kalem çalışanları) 702 YTL ikramiye ile ödüllendirildi! Bu uygulama do al olarak yüzlerce belediye memurunun

tepkisine neden oldu.

13 Temmuz 2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinde, "sözle meli ve iç i statüsünde çalışanlar hariç, belediye memurlarına ba arı durumlarına göre toplam memur sayısının yüzde onunu ve Devlet memurlarına uygulanan aylık katsayının (20000) gösterge rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmemek üzere, hastalık ve yıllık izinleri dahil olmak üzere, çalışan tıkları sürelerle orantılı olarak encümen kararıyla yılda en fazla iki ikramiye ödenebilir." denilmektedir. Ödemede bu maddeye istinaden yapılmaktadır. Personel rejimi ile ilgili yasa tasarısında yer alan performansa ba lı ücretlendirmenin ne oldu unu anlamak için Yenimahalle Belediyesinde yapılan uygulamaya bakılmasında yarar var.

Elbette burada önemli olan ba arı durumunun belirlenmesinde kriterin ne oldu u

ve buna kimlerin karar verdi idir?

Ne hikmettir ki, performansı yüksek olanlar sadece müdür, müdür yardımcısı ve özel kalem çalışanları olmaktadır. Acaba bunların ba arısının sırrı nedir? Sadece yönetici olmaları olmasın!

Ayrıca belediye yönetiminin cevaplaması gereken sorularından bir di eride, yıllardır Yenimahalle halkına hizmet veren yüzlerce memur varken, ço u dı ardan gelen ve içlerinde daha birkaç haftadır Yenimahalle Belediyesi'nde çalışmakta olanların ba arısı ne çabuk fark edilmiştir ve bizim bilmediğimiz bu ba arılı hizmetler nelerdir?

Bir ba ka soru bu performans değerlendirilmesinde esas alınan kriterler nelerdir, uygulamadan önce bu kriterler bütün çalışanlara duyurulmuş mudur?

Bir di er sorumuz da bu belediyede u an yetkili sendika Bem Bir Sen'e olacak. Acaba her türlü e itsizlik ve adaletsizli e kar ı memurların haklarını savunacaklar mı? Yoksa bizzat bu e itsizlikleri uygulayıp, pay almayı sürdürecekler mi? Hala Bem Bir Sen'in Yenimahalle Belediyesinde ki temsilcileri kimdir? Üye kaydetmek için belediyede cüzdan da itanlar ve idarenin baskısını kullanan sözde sendikacılar, bugün da ıttıkları bütün cüzdanları de ilse de

kimilerini doldurmaya başladılar. Bu uygulama da gösteriyor ki Bem Bir Sen yalnızca i veren güdümlü olmayıp, bizzat i verenin kendisidir. Yenimahalle Belediyesinde, Altında örne inde oldu u gibi üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele etme niyeti ve gücü yoktur, çünkü zaten i verenle iç içe geçmi durumdadır.

Kayırmacılı a dayanan ve politizasyonu arttıran ikramiye uygulamasına son verilmeli, çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmamalı ve ikramiye tüm çalışanlara da ıtılmalıdır.

**TÜM BEL SEN
ANKARA 2 NO'LU ÜBE**

BURSA'DA BELEDİYE EMEKÇİLERİNİN PASOLARI GERİ ALINDI

05.10.2005 Günü i yerlerine gitmek için Bursaray ve ba lı otobüs hatlarını kullanan belediye emekçileri gi elerde pasolarını kullanamayacakları sürprizi ile kar ıla tılar.

Bu nedenle sendikamız Bursa übesi, belediye emekçilerine yönelik söz konusu uygulamanın geri çekilmesi talebi ile kamuoyunu bilgilendirmek üzere 6 Ekim 2005 günü Heykel'de bulunan Tarihi Belediye Binası önünde kitlesel basın açıklaması yaptı.



ube ba kanımız Sevgi Ba cılar burada yaptı ı konu mada, "Sendikamız yıllardır süren bu uygulamanın kaldırılarak Belediye emekçilerinin ciddi biçimde ma dur edilmesine elbette sessiz kalmayacaktır. Kazanımlı haklarımızın savunulması için birlik içinde örgütlü bir mücadelenin temel art ve gereklilik oldu una inanan tüm Belediye emekçilerinin katılımcı deste i ile bu uygulamanın durdurulması için tüm demokratik giri imlerimiz sürdürülecektir." Dedi.

ube ba kanımız konu masının devamında, "Biz belediye çalışanları yıllardır kuruma aidiyet duygusunu ya atan pasolarımızı yine kullanmak istiyoruz. Zaten bu konu ba ka kentlerde de ya anımı ve çözülmü tür. Büyük ehir Belediye Ba kanı Hikmet AH N'i bu sorunu çözmeye davet ediyor çözülmemesi halinde her türlü demokratik hakkımızı kullanaca ımız konusunda uyarıyoruz" diyerek, belediye yönetimini uyardı.

BURSA'DA AFET VE TFA YETKİLATININ DURUMU

Bursa übe Ba kanımız ve Kimya Mühendisleri Odası Bursa übe Ba kanı "Bursa'daki Afet ve Doğalgaz Yangınları Tehlikesi ve İtfaiye Te kilâtının Mevcut Durumu" hakkında 11 Ekim 2005 günü bir basın açıklaması yaptılar.

Basın açıklamasında, Bursa'da son günlerde meydana gelen bazı yangınlara dikkat çekildi ve yerel basında "Cehennem Gecesi" olarak ifade edilen doğalgaz yangınının bazı gerçeklerin ne yapılırsa yapılsın üstünün örtülemeyece ini bir kez daha gözler önüne serdi i belirtildi

Ortak basın açıklamasında, "Bilindi i gibi Bursa kenti, sadece Marmara faylarının de il, kendi fayları da dahil olmak üzere, çevresindeki çok sayıda aktif fayın tehdidi altında olması nedeniyle "1. derece deprem bölgesi" olarak kabul edilen ve doğalgaz ebekeğine sahip bir kenttir. Ku kusuz; doğalgaz ebekeği deprem esnasında kent açısından büyük tehlike olu turmaktadır. 1999 depreminden sonra yapılan ara tırmada Bursa Doğalgaz ebekeği'nde sismik hareketlere duyarlı ve otomatik olarak ebekeyi kesen vana sistemlerinin olmadığı görülmü tür. Ancak, geçen sürede hiçbir de i iklik olmadığı ve ya ananlardan hiç ders alınmadığı olası depremde ya anacak çok sayıda doğalgaz yangınından sadece birisine örnek olabilecek son doğalgaz yangını ile anla ılmaktadır.

Doğalgaz yangınları en tehlikeli yangın türü olan D Sınıfı yangınlardan sonra gelen C Sınıfı yangınlara girmektedir. Doğalgaz yangınlarının söndürülmesi için gerekli e itimi almı itfaiye personelinin ve yangın söndürme cihazlarının temin edilmesi zorunludur. Doğalgaz ebekeğinde ve tüm doğalgaz abonelerinde sismik hareketlere duyarlı hat kesici vana sistemlerinin monte edilmesinin önemi son ya anan "Cehennem Gecesi" yangını bir kez daha görülmü tür.

İtfaiye hizmeti 24 saat aralıksız görev yapılan, stratejik bir kamu hizmeti niteli i ta ıyan ve görev yapanların çe itli risklerle kar ı kar ıya oldukları, doğrudan kent, insan toplulukları ve do al ya amın ve üretilen maddi de erlerin korunmasına yönelik, ertelenemez ve devredilemez sorumlulukları olan a ır bir hizmet türüdür." Denildi.



SALDIRILARI KINIYORUZ

Trabzon'da Zabıta Müdürlüğü Kuruldu

Trabzon Belediye Zabıta Müdürlüğü'nün Mumhane Özü Zabıta Karakolunun kurulmasını Trabzon üyemiz ve Trabzon Belediye üyesi ortak bir basın açıklaması yaparak kınadılar. Basın açıklamasına bir grup belediye çalışanı da katıldı.

Trabzon üyemiz Haydar Karsan açıklamasında, "Değerli Trabzonlular, ehrimizde giderek kontrolden çıkmaya başlayan şehir e kıyafetine karşı ortak bir tavır belirlemek zorundayız. Zabıta denetimleri olmaması halinde, bütün sokaklarımızın, eline seyyar arabası geçiren birçok mafyacı ve grupların galine gireceğini, kaldırımlarda yürümenin bile imkânsız olacağını, araç trafiğinin kilitleneceğini, insanların ruh sağlığını

nın bozulacağını" belirterek, "silahsız ve savunmasız belediye zabıtalara gösterilen iddet nedeniyle ya anabilecek hizmetlerin faturası, sadece belediye zabıtasına çıkarılmamalıdır." dedi.

Altınoluk Belediyesi de Kuruldu

Yerel yönetimlerde yapılan kimi uygulamaların nedeniyle zaman zaman belediye emekçilerinin de buldukları yerleri kurulanmaktadır. Bu saldırıların sonuçlarından maalesef yöre halkı ve yerlerinde çalışanlar da mağdur olmaktadır.

Yerli kurulanmasının bir örneği de Altınoluk Belediyesinde yaşanmıştır. İddetin ve saldırının her türlü Altınoluk'ta bulunan sivil toplum örgütleri ve sendikamız tarafından kınanmıştır.

MARDİN ÜBEMİZ AÇILDI

Daha önce il temsilcisi olarak çalışanı sürdüren ve 4688 Sayılı yasa nedeniyle übe açmak için gerekli 400 üye sayısını bulan Mardin'de üyemiz açıldı. Üyemiz geçtiğimiz günlerde ilk kongresini yaptı.

Übe kongresine Mardin Belediye Başkanı Metin Pamukçu, Nusaybin Belediye Başkanı Mehmet Tanhan, Dargeçit Belediye Başkanı Süleyman Anık, Kızıltepe Belediye Başkanı Yardımcısı Eyhmus Karakaya ile DEHAP, SHP, Anavatan, AKP, Saadet Partisi il Başkanları katıldı. Ayrıca, TMMOB, TTB, HD, KESK ve TÜRK- temsilcileri de übe kongresine katılanlar arasındaydı.

Divan Başkanı Edip Yaşar ile divanda üye olarak bulunan E T M SEN Merkez Disiplin Kurulu Başkanı Enver ETE'nin konuşmalarından sonra, übe Başkanı ile Genel Merkez Hukuk ve Sözleşme Sekreteri Tekin ARAÇ'ın konuşmasının ardından übe Mali Sekreteri Zettin KARABO A'nın konuşmasıyla seçimlere geçildi. Kongreye yaklaşık 200 kişi katıldı.

Übe Yönetim Kuruluna a a idaki arkadaşlarımız seçildi.

ÜBE BAŞKANI HASAN SERKAYA
ÜBE DAR SEK. A.AZ MBAYEL
ÜBE MAL SEK. ZETTİN KARABO A
ÜBE ÖRGÜT. SEK. SALİH ÇELİK
ÜBE E .BSN.YAY.SEK. DAVUT BOZAL
ÜBE T S-HUKUK SEK. MEHMET MERCAN
ÜBE SOS. VE Dİ L . SEK. MEHMET AKÇAKAYA

Mardin üyemizin Adresi: *Karayolları Arkası Okan 2 Apt. Asma Kat. No:1/5 Yenişehir / MARDİN - Tel/Faks: 0.482. 212 94 41*



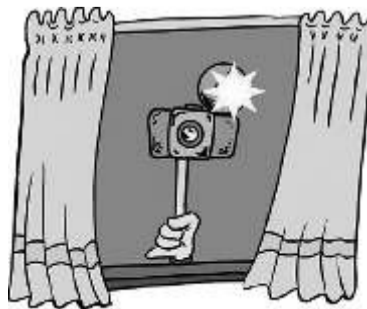
B R B Z N YE GÖZETLİYOR?

Canakkale üyemiz Balı Biga Lapseki ve Ayvacık belediyelerinde 'performans kriterlerini ölçme' adı altında odalara kamera konması üzerine üyemiz Zeki Önder kamuoyunu bilgilendirme amaçlı olarak basın toplantısı düzenledi.

Üyemiz Zeki Önder yaptığı açıklamada, uygulamanın AKP'li belediye başkanlarının çalışanlar üzerinde baskı yaratma amacıyla yapıldığını belirterek, "bu işlemin performansla bir ilgisinin olmadığını" ifade etti.

Önder açıklamasında, "kamera konması

çalışanları sindirme amaçlıdır ve kişilik haklarına müdahaledir. Uygulamanın devam etmesi durumunda, iş barışı bozulacaktır." diyerek, uygulamanın insan haklarına da aykırı olduğunu, üyemiz olarak bu uygulamanın iptali için hukuksal mücadele vereceklerini belirtti.



SIİRT'TE SÜRGÜN

Göreve geldiği Mart 2004 tarihinden itibaren asli görevlerini bir yana bırakıp, kentsel gerginliği tırmandıran, Belediye çalışanlarını işten atma ve görev yerlerini sık sık değiştirme dışında asli işlerini unutan Belediye Başkanı Mervan GÜL, şimdi de Siirt Belediyesi tarihinde bir ilki daha gerçekleştirmiş bulunmaktadır. Çok güvendiği ekibinin yaprak gibi dökülmesine ve istifalarının önüne geçemeyen Belediye Başkanı Mervan GÜL, en son Tüm Bel-Sen Siirt üyesi dari Sekreteri Ferit EPÖZDEMİR ve üyelerinden Metin SEVGİN'i geçici görevle Pervari İlçe Belediyesine sürgün etmiştir.

Kent barışı, öncelikle kendi çalışanlarıyla barınmaktan geçmektedir.

Sendikal Hak ve Özgürlükler Mücadelemize yönelik alınan bu tutumun Emek ve Demokrasi Mücadelemizi engelleyemeyecektir.

Tüm Bel-Sen Siirt üyesi dari Sekreteri Ferit EPÖZDEMİR ve üyelerinden Metin SEVGİN'e karşı yapılan ideolojik ve keyfi sürgünleri kınıyor, Belediye Başkanı Mervan GÜL'ü asli işlerini yapmaya davet ediyoruz.

Bakırköy Belediyesi Protesto Edildi

İstanbul 1 No'lu üyemiz yaptıkları eylemle Bakırköy Belediyesi'ni protesto ettiler.

Bakırköy Belediyesi'nin, sendikamızla imzaladığı 2004 ve 2005 yılı toplu iş sözleşmesini uygulamamasını protesto eden belediye emekçileri, belediye binası önünde toplanarak protesto eylemi yaptılar.



"Sn. Ateş Ünal Erzen imzaladığımız Toplu Sözleşmesini Uygulayın" pankartı ile "Toplu Sözleşme Demokrasiye Katkıdır", "Ateş Abi Diyor ki! İmzaladım Ama Uygulamam", "Toplu Sözleşme Memiz Uygulansın" dövizlerinin açıldığı eylemde, "Direne Direne Kazanacağız", "Çalışanlar Burada Başkan Nerede", "Söz Yetki Karar Çalışanlara" sloganları atıldı.

Eylemde, Genel Eylem ve Basın Yayın Sekreterimiz Levent Metin ile üyemiz Faik Deli, bir konuşma yaparak haklarını alınca kadar mücadele edeceklerini vurguladılar.



GATS: SU, T CARET YAPILAB LEN DE ERL B R METADIR.

Dünya nüfusunun yalnızca %5'i suyu ulusötesi şirketlerden satın aldığı halde, şirketlerin su satımından elde ettiği yıllık gelirler daha imdiden petrol gelirlerinin yarısına ulaşmış durumda. İşte bu muazzam karlılık potansiyeli ulusötesi şirketlerin suyu DTÖ-GATS anlaşması üzerinden ticarileştirme çabalarını meşurlandırıyor. Fortune dergisinin Mayıs 2000 sayısında su endüstrisinin küresel trendi ile ilgili olarak şu tasvir yapılmıştır: "20. yüzyılda Petrol, devletler ve şirketler için ne ifade ettiyse, 21. yüzyılda da ulusların varlık düzeyini belirleyecek, değerli bir meta olan SU aynı şekilde olacaktır." Aynı tarihte uzmanların su endüstrisi için yaptıkları yıllık gelir tahminleri ise 400 milyar \$ ile petrol gelirlerinin %40'ına da dünya ilaç sanayisinin üçte biri düzeyindeydi. Ancak, dikkat edilmesi gereken ve ayırıcı özelliğe sahip olan en önemli husus, suyun satımından elde edilen bu devasa gelirin dünya nüfusunun yalnızca %5'inden sağlandığı gerçeğidir. 1998 yılında, bu kez Dünya Bankası'nca hazırlanan bir raporda ise su piyasasının 800 milyar \$'a yükselmesinin beklendiği açıklandı. Fakat DB, geçen yıl su piyasasının büyüme hedefini revize ettiklerini ve yeni tahminlerin 1 trilyon \$'a tutulduğunu açıkladı. Fortune'un ilk 500 şirket listesinde yer alan dünyanın en büyük su şirketlerinden ilk dördü RWE, Vivendi, Suez-Lyonnaise ve Enron. Bunlardan Vivendi ile Suez-Lyonnaise ise piyasanın liderleri. Vivendi'nin dünyada toplam 110 milyon müşteri bulunuyor ve şirketin bu müşterilerden yıllık bazda elde ettiği gelir 13 milyar Euro'nun üzerinde. Diğer dünya devi Suez-Lyonnaise ise yalnızca su ticaretinden



yılda 10 milyar Euro'dan fazla kazanıyor. Dünyanın en büyük ulusötesi kimya şirketlerinin başında gelen Monsanto da su piyasası ile yakından ilgileniyor ve halen zaten yeterli suyu bulmakta sıkıntı çeken Hindistan ve Meksika'yı ilk başlangıç kaynakları olarak gözüne kestirmiş durumda. Her ne kadar bu şirketler dünya su piyasasında birbirleriyle kıyasıya bir rekabet içinde olsalar da, hepsinin ortak bir hedefi bulunuyor: Su'nun dünyada serbest olarak ticarileştirilmesi gibi sirküle edilmesi için gerekli hukuki zemini hazırlamak. Bu şirketler, "Su'yu satma hakkını kendimize ayırmak ve piyasayı kendimize kontrol etmemiz" demektedir. İşte bu hedefin gerçekleştirilmesini sağlayacak yegane araçta DTÖ içinde yeniden ele alınan GATS Anlaşması görülmektedir. Bu anlamda, GATS içinde Su'nun da tıpkı elektrik, enerji, bankacılık, ulaşım, turizm v.b. gibi bir meta kategorisine alınması hedefleniyor. GATS anlaşması, anlaşma kapsamındaki bütün alanlarda ayrımcılığı yasaklıyor ve bu yasaklama sırasında insan hakları, sosyal normlar ya da çevre standartları gibi toplumsal "mazeretler" bile geçerli kabul edilmiyor. Anlaşmanın yatay hükümlerinden birine göre, her ülke her hangi bir ülkenin yatırımcısına faaliyet izni vermişse, tüm ülkelerin yatırımcılarını aynı haktan yararlandırmak zorundasınız. Bu hüküm, şu anda koruma altında olan kamusal hizmet alanları da

dahil olmak üzere bütün hizmet sektörleri için geçerli. Su özelinde bakacak olursak, GATS'a göre bütün ülkeler pazarlarını su tacirlerine açmak zorunda olacaklar. Enerji su çıkarımı ve dağıtımını hala kamunun elindeyse, GATS'a göre bu hizmetin derhal özelleştirilmesi ve su hizmetlerinin özel şirketlere devredilmesi gerekecek. GATS savunucuları, suyun ticarileştirilmesinin zengin-yoksul ayrımını ortadan kaldırmaksızın herkesin erişimine yarayacağını savunmaktalar. Fakat sayıları giderek artan demokratik kitle örgütleri de yaklaşan tehlikenin tamamen farkındalar ve toplumları suyun geleceği ve genelde GATS hakkında uyarmak için yoğun bir çaba sarf ediyorlar. Su'nun ticarileştirilmesi yalnızca sermayeye yeni kaynaklar aktarılması açısından değil aynı zamanda yasa dışı bir madde olan suyun kar amacı gütmeyen bir tehdit haline gelmesi bakımından da son derece büyük bir sorun olarak ortada duruyor. Bir diğer mesele de yasa dışı olarak elde edilen su'nun demokratik süreçleri yok sayarak, halkların olurlarını almaksızın metalaştırılması. Bizler, DTÖ ve GATS gibi yapılarının kabul edilemez, anti demokratik olduklarını tekrarlarken, piyasa yanlıları DTÖ'de seçilmiş hükümetlerin görev yaptığını söylüyor. Oysa, örneğin GATS anlaşmasının dünyadaki en güçlü birkaç hükümet tarafından ve kapalı kapılar ardında görüşüldüğüünü ve diğer pek çok hükümete de "ya bu anlaşmayı imzalarsın, ya da dünya ticaret sisteminden dışlanırsın" dendiğini artık bütün dünya biliyor.

Henry Heyneardhi
Jakarta Post-Endonezya

KAYIPLARIMIZ

Sınıf mücadelesinin yılmaz savunucusu Tüm Bel-Sen İstanbul 5 nolu Üye Yöneticisi Tansel Sevkan KAPLAN arkadaşımızı kaybettik.

Tansel Sevkan KAPLAN 1961 tarihinde İstanbul'da doğmuştur. Kamu çalışanı olmadan önce sınıf mücadelesinde en ön saflarda yerini almış ve bu uğurda bedeller ödemiştir.

Tansel KAPLAN 1990 yılında kamu çalışanı olarak İstanbul Büyükşehir Belediyesinde işe başlamıştır. Memur sendikalarının kuruluşuna öncülük eden, işyeri temsilciliği, Üye Yönetim Kurulu Üyesi, Merkezi Kadın Komisyonu olmak üzere sendikal sürecin her kademesinde görev almıştır. Almış olduğu bu görevleri layıkıyla yerine getirmiştir. Tansel arkadaşımız son dönemde kadın sorunu üzerinde yoğunlaşmış, bu konuda gerek Merkezi Kadın Komisyonunda, gerekse İstanbul Tüm Bel - Sen 5 Nolu Üye Kadın Komisyonunda yer almış ve önemli katkılar sunmuştur.



Ordu ilimizde çeşitli görevlerde bulunan ve son olarak Üye Disiplin Kurulu Başkanı görevini yapan üyemiz Tayfun GÜRSOY'u geçirdiği kalp krizi sonucu yitirdik.

Bir mücadele arkadaşımızı daha kaybetmenin üzüntüsü içerisindeyiz.

Bütün belediye çalışanlarına, ailesine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.



* Giresun Üye Başkanımız Ferda Öztürk'ün annesi vefat etmiştir. Ailesinin, dostlarının ve tüm emekçilerin başsağlığı olsun.

* Ankara 1 Nolu Üye Başkanımız Yusuf Enol'un annesi vefat etmiştir. Ailesinin, dostlarının ve tüm emekçilerin başsağlığı olsun.

* İstanbul 2 Nolu Üye Başkanımız Hsarı Erdem'in babası vefat etmiştir. Ailesinin, dostlarının ve tüm emekçilerin başsağlığı olsun.



Dünyada Yerel Yönetimler⁴

BREZ LYA

Nüfusu 150 milyon olan Brezilya, federal bir cumhuriyettir. Ülkede 26 eyalet ve ba kent Brasilia'nın bulundu u bir federal bölge ve 4.000 civarında da belediye bulunmaktadır. Bu rakam, ülkemiz nüfusu ve belediye sayısı ile karşılaştırıldığında yarı yarıya bir azlığı ifade etmektedir. Her eyaletin ayrı bir yasama organı vardır. Eyaletlerin ba nda merkez tarafından atanan bir vali bulunmaktadır.

Ülkenin temel yönetim biçimi belediyelerdir. Belediyeler, alt belediyelere yani ubelere bölünmüş lerdir. Belediyeler, içinde buldukları eyaletin kurullarıdır. Anayasa ile belediyelere belli bir özerklik tanınmıştır. Merkezi hükümet; eyalet hükümetlerince belediyelere müdahale edilmesi durumunda, eyaletlere müdahale edebilir.

ÖRGÜTLENME VE YÖNETİM

Her belediye, kent merkezine ve kırsal alanlara sahiptir. Yönetim merkezinin de bulundu u yer, kent merkezidir. Kırsal alanlarda alt belediye birimleri bulunmaktadır. Buraları ülkemizdeki köy uygulamasına benzetebiliriz.

Belediye yönetimleri tüm ülkede farklı federal bölgeler bulunmasına karşın, birbirine oldukça benzerler.

Karar organı (Belediye meclisi)

Belediye meclisi, yerel nitelikteki konulara ilişkin olarak düzenleyici kararlar alır. Bütçe, vergi ve ücretleri kararlaştırır, kentle ilgili genel planlama, kamu işletmeleri, Pazar yerleri gibi ülkemizdeki karar almalarına benzeyen uygulamalar yürütür.

Yürütme organı (Belediye yönetimi)

Belediyenin yürütme organı, belediye başkanıdır. Ülkede genel olarak güçlü başkan modeli uygulanmaktadır. Belediye başkanı, belediyenin siyasi olarak da başkanlıdır.

SEÇİMLER

Alt belediye biriminin başkanlığı, 1 eyalet dışında kent belediye başkanlığı tarafından atanır ve belediye meclisi tarafından da onaylanır. Ba kent belediye başkanlığı, farklı bir uygulama içindedir, devlet başkanlığı tarafından atanır ve atama senato tarafından da onaylanır.

Belediye meclis üyeleri 4 yıllık olarak seçilirler. Meclis üye sayısı, kentin nüfusuna göre değişmektedir. Bu rakam, ülkemizdeki uygulamaya göre oldukça farklıdır ve meclis üyesi sayısı 5-21 arasında değişmektedir.

Meclis başkanlığı ve yürütme kurulu, meclisin içinden seçilir. Meclis başkanlığı, meclise ve yürütme kuruluna başkanlık eder.

Belediye başkanlığı, 4 yıllık bir zaman için ülkemizdeki gibi doğrudan halk tarafından seçilir.

YETKİ VE GÖREVLER

Belediyeler eğitim, kamu sağlığı ve sosyal hizmetler alanında da hizmet verirler. Geni

kırsal alanlara sahip oldukları için tarıma dönük çalımlar yapmak ve kırsal gereksinimleri de karşılamak durumundadırlar. Polis, eyalet hükümetinin sorumluluğundadır. Ancak, kentlerde ülkemizdeki zabıta gibi belediyelerin kendi ekipleri de bulunmaktadır.

Meclisin aldığı kararlara karşı, belediye başkanının veto etme yetkisi bulunmaktadır. Belediye başkanının görev ve yetkileri ülkemizdeki uygulamaya yakındır.

DEVLETİN YEREL YÖNETİMLER ÜZERİNDEKİ DENETİM

Merkezi hükümetin belediyeler üzerindeki denetimi, öncelikle mali alanda gerçekleşmektedir. Federe devlet, mali konularda genel uygulamaları ve limitleri koymakta, bütçenin uygulanmasının denetimi de belediye meclisine bırakmaktadır.

Mali konular dışında belediyelerin hukuka aykırı uygulamaları konusunda mahkemeler karar vermektedir. Mahkemeler belediyelerin verdiği kararları iptal etme yetkisine sahiptirler. Federe devletler, mali konular dışında belediyelerin aldıkları kararları iptal edemezler.

Federe devletler ayrıca kendi alanları içindeki belediyelere parasal konularını da yardımlarını da yapıyorlar. Bu yardımların nerelerde kullanıldığını ilkin olarak denetim yapabilirler.

YEREL YÖNETİMLERİN GELİRLER KAYNAKLARI

Belediyeler gelirleri de iki kaynaktan gelmektedir. Bunlar, stopaj yoluyla kesilmiş federal gelirlerin tümü, tahsilatlardan, kurumlar ve tahsilatlardan alınan vergilerin yarısı ve ülkemizdeki KDV uygulamasına benzer olarak alınan verginin de %25 kadarından oluşmaktadır.

TOPLAM BORÇLARIMIZ	
AÇIKLAMA	BORÇ TUTARI
AR F YAMAN(Bina Tadilatı)	5.000,00
PERSONEL TAZMİNATLARI	19.880,00
KARABORCU	21.703,00
EMTİSİN	15.000,00
SES	15.000,00
KESKİDATI	45.000,00
TOPLAM	121.583,00

01.08.2005 / 31.08.2005 TARİHLER ARASINDA MAL DURUM TABLOSU

GİDERLER		GELİRLER	
UBELER AVANSI (Geri ödemeleri)	43.000,00	A DAT GELİRLER	126.039,00
MYK - PERSONEL GİDERLER	53.672,00	DEVREDEN BANKA	7.987,00
Personel ödenen maa	17.911,00		
Personel SSK (6.ay)	14.778,00		
MYK maa ödemesi	6.439,00		
MYK emekli sandığı ödemesi	2.013,00		
Personel SSK (7.ay)	8.601,00		
Personel+MYK Yemek Gideri	3.930,00		
MUHTASAR BEYANNAME ÖDEME	5.914,00		
GENEL GİDERLER	11.973,00		
Demirba alımları	1.416,00		
Kargo posta giderleri	2.740,00		
Telefon haberleşme gid.	1.216,00		
Kırtasiye giderleri	753,00		
Demirba bakım onarımı gid.	553,00		
ehir içi yol giderleri	373,00		
Temsil ikram giderleri	1.200,00		
Elektrik su giderleri	112,00		
Genel merkez kira gideri	3.250,00		
Mutfak ve temizlik giderleri	360,00		
GENEL MERKEZ TADİLAT ÖDEME.	3.000,00		
ÜYE DAVA HARÇLARI GİDER.	1.954,00		
BASIN YAYIN VE İLAN GİDER.	5.229,00		
ÖRGÜTLENME GİDERLER	4.419,00		
MYK konaklama giderleri	1.811,00		
MYK harcırahları giderleri	1.080,00		
ehirler arası yol giderleri	1.528,00		
DENETLEME KUR. YOL VE HARÇ.	560,00		
KESKİDAT ÖDEMES	2.000,00		
GİDERLER TOPLAMI	131.721,00		
BANKA MEVCUDU	2.002,00		
KASA MEVCUDU	303,00		
GENEL TOPLAM	134.026,00	GENEL TOPLAM	134.026,00

TÜM BEL-SEN EYLÜL 2005

Ölçü Sayfası

--