

Aslanlar  
kendi tarihlerine  
sahip olana kadar,  
avcılık öyküleri  
her zaman avcıyı  
yüceltecektir.

Afrika Atasözü

## KAMU EMEKÇİLERİN TEMSİLİ, TAVİZ VERMEDİK! TESLİM OLMADIK!

Alanlara çıktık ve hükümet yeni artı yapmak zorunda kaldı.

Sendikamız ve konfederasyonumuz toplu görüşme süreci öncesinde, geçtiğimiz 3 yılda yapılan toplu görüşmelerin değerlendirilmesi ve 4688 sayılı yasakçı yasanın sınırları içerisinde, tek söz sahibinin hükümetin olduğu bir mekanizmadan kamu emekçilerini tatmin edici sonuçların çıkmayacağına tespitini yaptı. Bunun yerine, bütün çalışanlarımızın ele alınabileceği toplu sözleşme hakkımızın önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini belirttik.

Bu yıl dördüncüsü yapılan toplu görüşme de maalesef bizleri haklı çıkardı. Hükümet yine bildiğini okumaya ve haklarımızı tek yanlı olarak belirlemeye devam ediyor.

15 günlük görüşme süreci aslında 3 yıllık sürecin bir benzeri olarak ilerletildi ve kamu emekçileri sürekli olarak oyalandı. Toplantının birinci günü, Kamu Sen'in Bakanla yaptığı yer tartışması nedeniyle toplantı Bakan tarafından ertelendi. Bu tek taraflı olarak toplantıyı ertelemeye gösterdiği ki, aslında masada iki taraf yok, tek taraf olarak hükümet var. Hükümet, toplantı

yaşayıp yapmamayı bile belirleyebiliyor.

### Hükümetin Maa Artı Önerisi

Görüşmeler içerisinde kamu emekçilerinin önemli beklentisini maaşlarda yapılacak artışlar ilgilendiriyordu. Ancak, hükümet ilk toplantılarda bir türlü önerisini açıklamadı.

Toplantının ikinci oturumunda hükümet herhangi bir açıklama yapamayacağını, öncelikle konfederasyonların taleplerini incelemek istediğini belirtti. Konfederasyonumuz da T S taleplerini hükümete sundu. 22 A ustos'ta yapılan 3. toplantıda hükümet adına herhangi bir açıklama yapılmadı. Ancak, maliye bürokratları Orta Vadeli Plan çerçevesinde, yıllık toplam yüzde 5 maaş artışı yapılabileceğini açıkladılar. Konfederasyonumuz bunun kabul edilmesinin mümkün olmadığını ayrıntılılarıyla açıkladı.

24 A ustos'ta yapılan toplantıda da, hükümet adına Bakan Mehmet Ali Şahin, yüzde 5'lik önerisini yüzde 3'e düşürdü. Bunun yanında 1.377 bin

◆ Devamı 2'de



Foto: raf Koray AVCI / Cumhuriyet

## YEREL YÖNETİM EMEKÇİLERİNE EK ZAM ALDIK

Belediyelerde çalışanlar da ek ödemeden yararlanacak. Sendikamız, ek zandan yararlanacakları arasında belediye çalışanlarının olmaması üzerine soruna müdahale etti.

### Yetkili Sendika Olarak Masadayız

Sendikamız, bu yılda yerel yönetim emekçilerinin taleplerini hayata geçirmek için toplu görüşme masasında yerini aldı. Sendikamız, yerel yönetim emekçilerinin sorunlarını 13 ana başlık altında, 10 sayfalık bir dosya halinde masaya taşıdı.

Görüşmelerin hemen her toplantısında, Genel Başkanımız tarafından yerel yönetim

emekçilerinin talepleri sürekli olarak gündeme getirildi. Genel Başkanımızın konu malarına Bakan Mehmet Ali Şahin ve bürokratlar çeşitli açıklamalarda bulundular. Zaman zaman bazı polemikler de yaşandı.

### Ek Ödemeden Belediye Emekçileri de Yararlanacak

Ek ödeme tartışmaları içerisinde

tartışılan esas konu, ek ödemenin ne kadar olacağına ilişkin idi. İlk toplantıdan beri, ek ödemenin ne kadar olacağı, bu ödemeden kaç kişinin yararlanacağına bağlıdır denildi. Hükümet hesabını konsolide bütçe kapsamında çalışanlara yönelik yapmaktaydı. Nitekim, bu kapsamda 1 milyon 850 bin memur çalışmaktaydı ve ek ödemeden yararlanacak sayısı da 1 milyon 377 bin olarak

◆ Devamı 2'de

### Bir Toplu Görüşme Sürecini Geride Bırakırken...



Vicdan BAYKARA  
Genel Başkan

4688 sayılı yasa bize ramazan çıkarıldı. Ancak, yasanın bütün olumsuzluklarına ramazan yerel yönetim emekçilerinin yetkili sendikası olarak, çalışanların hak ve çıkarlarını sonuna kadar savunmak amacıyla dördüncü kez toplu görüşme masasına oturduk. Masada bir kez daha gördük ki, sendikalarımızı kurduğumuzdan bu güne söylediğimiz toplu sözleşme hakkımızın kullanılmasını önündeki engellerin kaldırılması önemini koruyor.

◆ Devamı 2'de

## TEK YOL BARIŞTA ISRAR

Son aylarda çatışmaların artması nedeniyle endişe içindeyiz. Çeşitli illerde farklı düzeyde gerilimler yaşanıyor. Aynı ülkenin yurttaşlarının karışık karışık getirilmesine yönelik provokasyonlar birbirini izliyor. Bu gelişime tüm yurttaşları derin kaygı içinde bırakıyor. Hepimizin kaygıyla, "ne olacak" diye beklediği günlerde 150 aydın bir çarşı yaptı.

Çarşı, 150 imza sahibinin sözcülüğünü yapan Prof. Dr. Gencay Gürsoy tarafından 15 Haziran 2005 Çarşamba günü basın toplantısı ile kamuoyuna duyuruldu.

Çarşı metni, 2005 yılı başından itibaren yolumuza anarşizm, milliyetçi kalkışmalar ve linç girişimlerinin yarattığı ortamdan duyulan kaygıya karşı, toplumsal duyarlılığı arttırmaya, herkesi sorumlu davranmaya çağırıyordu.

◆ Devamı 2'de

### ◆ Hükümet Gaz Kaçırır mı ?

Yazısı 5'de

### ◆ Zabıta Değil Kent Polisi



Yazısı 7'de

### ◆ zmir'de Hak Mücadelesi



Yazısı 10'da

### ◆ 1 Eylül Dünya Barış Günü



Yazısı 12'de

### ◆ Norm Kadro Analizi ile Ne Yapılmak İstiyor?

Yazısı 13'de

### ◆ Yerel Yönetimler ve Engelliler

Yazısı 14'de

### ◆ KATILIMCI BÜTÇE Porto Alegre Deneyimi

Yazısı 15'de



### Bir Toplu Görüşme Sürecini Geride Bırakırken...

#### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

Çünkü, toplu görüşme masasında bir tiyatro oynanıyordu. Sendikalar ve konfederasyonlar oynanan bu tiyatrodaki sadece dekor oluyordu. KESK'in içindeki konfederasyonlar da toplu görüşme masasında siyasi iktidarın yanında, mutabakat metnini imzalayarak bu oyuna önemli katkıda bulundular. KESK'in durumu onaylamadığımız bu rakamlara bile ulaşamayacaktık. Diğer konfederasyonlar zaten mutabakat metnini imzalamak üzere masaya gelmişlerdi. Toplu sözleşme hakkımızın kullanılmasını önündeki engeller kaldırılmazsa kamu emekçileri bu oyunda dekor olmaya devam edecekler.

Bu görüşme masasında genel taleplerimizin dışında yerel yönetim çalışanlarının iş koluna özgü taleplerini de gündeme taşıdık. Masanın bütün olumsuzluklarına rağmen, yerel yönetim emekçilerinin haklarını savunmaktan geri kalmadık. Çünkü, biz bütün olanakları kullanmak durumundaydık ve öyle de davrandık.

Yerel yönetim emekçileri bu ülkede üvey evlat muamelesi görüyor, en düşük maaş alan kesimi oluyordu. Bu güne kadar bütün bakanlıklarda her gelen bakan kendi personeli koruyup, ücret artırı yapmasını istiyordu, belediyelerin bir bakanlığın olmaması belediye çalışanlarını açlık sınırının altında yaşama mahkum etmiştir. Yani "belediye çalışanları saldırmaya, mevlam kayıra" olmuştur.

Bu nedenle, önümüzdeki süreç yerel yönetim çalışanlarının kendi sorunlarını dillendirecek, üvey evlat muamelesi görmeyi de isteyecek bir süreç olmalıdır. Bunun yolu da yerel yönetim çalışanlarının örgütlenmesi ve mücadelesinden geçmektedir.

Gerek kamu emekçileri, gerekse yerel yönetim emekçileri olmazsa olmazımız olan toplu sözleşme ve grev hakkımızın önümüzdeki süreçte öne çıkarılması ve uygulanması konusunda her türlü mücadeleyi yapmalıdır.

## KAMU EMEKÇİLERİN TEMSİLİ ETTİK, TAVİZ VERMEDİK! TESLİM OLMADIK!

#### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

kamu emekçisine ek ödeme olarak, 2006'nın Ocak ayında 40 milyon, Temmuz ayında da 40 milyon ödeme yapacaklarını belirtti.

Konfederasyonumuz, bu öneriyi "da fare do urdu" ekinde yorumladı ve bunun kamu emekçileriyle alay etmek demek olduğunu açıkladı. Çünkü, yüzde 5'lik maaş artırı oranı yüzde 3'e düşürülmüştü ve ek ödeme olarak önerilen rakamlar da emekliliğe yansımaya çalıştı.

#### KESK Alanlarda

Hükümetin yüzde 1.5 artırı 1.5 ve ek ödeme almayanlara da 40 milyon artırı 40 milyon zam yapılması önerisinin kabul edilemeyeceğini açıkladı. Bu zam önerisi kamu emekçileriyle alay etmek demektir.

Konfederasyonumuz Ba kanı Dr. Smail Hakkı Tombul, toplantının çıktığında, 29 A ustos'ta yapılacak toplantı için, "masaya anlam kazandırılması gerektiğini" söyledi ve tüm kamu emekçilerine çağrı yaparak, "gücümüze alanlara çıkararak göstermeliyiz" dedi.

Masanın güçlendirilmesinin yolu alanlar çıkmaktan geçiyordu. Çünkü, hükümet yine bildiğini okuyor ve komik oranlı zamlar öneriyordu. Hükümetin kamu emekçilerinin kararlılığını ve taleplerine sahip çıktığını görmesi için, görüşmenin son günü olan 29 A ustos'ta binlerce kamu emekçisi yurdun dörtbir yanında alanlara çıktı.

Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yöneticileri Ankara'da Ba bakanlığa yürüyüşe geçtiler. Ancak polis, kamu emekçilerinin bu haklı tepkisine gaz bombaları ile yanıt verdi. Polisin saldırısı sonucu sendikamız Genel Sekreteri Mumtaz Başargazlardan etkilenerek hastaneye kaldırıldı.

#### Kararlı İmız Masada Kararlı İmız Buldu

Haklıydık, kararlıydık. Bu kararlı imız masada kararlı imız buldu. Hükümet önerdiği maaş artışlarını yeniden gözden geçirmek durumunda kaldı. Birkaç gün önce, "daha fazla veremeyiz" diyenler, yeni artışları önermek zorunda kaldılar. Önce "başa kaynak yok" diyenler, şimdi bizim mücadelemiz sonucu yeni rakamlar açıkladılar.

29 A ustos'ta yapılan toplantı sırasında, konfederasyon başkanları Ba bakanla da bir görüşme yaptılar.

Gece geç saatlere kadar süren toplantı sonunda hükümet yeni önerilerde bulundu. Hükümetin tutanaklara da geçen son önerisi öyledir.

1- Aylık katsayılar kullanılmak suretiyle Ocak ayında %2.5 ve Temmuz ayında %2.5 oranlarında memur aylıklarına genel zam yapılması.

2- Genel zamma ilaveten çeşitli adlarla ek ödeme almayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1.377.000 memura (temsil ve görev tazminatı alanlar ile kadro kararlı sözleşmeli personel hariç) Ocak ayından itibaren 40 YTL ve Temmuz ayından itibaren ise bu meblağa 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL denge tazminatı

ödenmesi, (Döner sermayeli kuruluşlarda aylık döner sermaye payı 40 ve/veya 80 YTL'nin altında olan personel için aylık en az döner sermaye ödemesi ise ilgili kurumun havuzundan karılanmak üzere bu tutarlara ek itlenecektir.) denge tazminatı ödenmesi öngörülen personelin kapsamına ilişkin çalışmalarda konfederasyon temsilcileriyle görüşülmesi.

3- Ayrıca, aile yardımı ödemesi gösterge rakamının 1.250'den 1.450'ye çıkarılması.



Fotoğraf Evrensel Arivinden

4- Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi.

5- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışmaya yapılması.

Konfederasyonumuz, söz konusu rakamın KESK'in talebinin çok altında kaldığını ifade ederek, kabul edilmesinin mümkün olmadığını belirtti. Konfederasyonumuz Genel Başkanı, ayrıca toplu pazarlık sürecinin her aşamasında kaynak diye bir sorunun değil, tercihler diye bir sorunun olduğunu, hükümetin tercihini rant ve finans çevrelerinden değil emekçilerden ve halktan yana kullanması gerektiğini ifade etti.

Söz konusu teklifin kamu emekçilerinin sorunlarına yeterli yanıt üretmeyeceğinden hareketle, konfederasyonumuz mali ve sosyal haklar konusunda bir mutabakata varmayı doğru bulmamıştır. Bu çerçevede, 1-2 ve 4. maddelere yer koymuştur. Bunun dışında kalan;

1) Aile yardımı ödemesi gösterge rakamının 1250'den 1450'ye çıkarılmasını,

2) 399 Sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışmaya yapılmasını kabul etmediğini hususlarla ilgili olarak Uzlaşma Kuruluna başvurduğunu saklı tuttuğunu beyan eden emri ile imzalamıştır.

## YEREL YÖNETİMLERİMİZ EK ZAM ALDIK

#### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

belirlenmiştir.

Oysa, bilindiği üzere belediyeler konsolide bütçe kapsamında kuruluşları değildir. Peki, belediye emekçileri ek ödemeden yararlanmayacak mıydı?

Böyle bir eyin sendikamız tarafından kabul edilemeyeceğini açıkladı. Çünkü, kamu kurumları içerisinde en düşük maaş alan ve hiçbir ek ödemesi olmayan kurumların başında belediyeler gelmekteydi.

Toplantıda Genel Başkanımız, konuya müdahale etti ve tartışmanın sürekli olarak konsolide bütçe kapsamında çalışanlarla ilgili yapıldığını hatırlattı ve belediye emekçilerinin de doğal olarak ek ödemeden yararlanması gerektiğini belirtti. Bakan Mehmet Ali Ahin, Maliye Bakanlığı Müsteşarına dönerek, konuya açıklık getirmesini istedi. Müsteşarın, tereddüt geçirdiğini gören Genel Başkanımız, belediyelerde çalışan memurların en düşük ücret alan kişiler arasında yer aldığını belirtti ve ek ödemeden belediye emekçilerinin de yararlanması gerektiğini belirtti.

Bunun üzerine Maliye Bakanlığı Müsteşarı, belediyelerde 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışanların da yararlanacağını söylemek durumunda kaldı.

Bu konu manı ardından Maliye Bakanlığı'ndan bir yetkili, Belediye Kanunu uyarınca ikramiye verildiğini ifade etti. Bunun üzerine tekrar söz alan Genel Başkanımız, ikramiyenin yasa gereği sınırlı sayıda kişiye verildiğini belirtti ve ardından da bunun bu kapsamda değerlendirilemeyeceğini belirtti. Sonuçta, belediye emekçilerinin de ek ödemeden yararlanmasını sağlandı.

#### Hükümet Taleplerimiz için Ne Dedi?

Görüşme sürecinde, maaş ödemeyen belediyeler ile zorunlu tasarrufları ödemeyen belediyelerle ilgili sorunlar gündeme getirildiğinde gerek Bakanla gerekse de bürokratlara çeşitli tartışmalar yapıldı.

Genel Başkanımız Bakana yönelik olarak; (belediye çalışanlarının sorunlarına dikkat çekerek) "Hem belediyecilik yapmıyorsunuz hem de belediyelere hassasiyet göstermiyorsunuz. Ne talep etsek, toplu belediye başkanlarına atıyorsunuz. Anlatılan o ki belediyeciliği içselleştirmemiştir."

Belediyelerle ilgili sorunlarda belediye başkanlarına toplu olarak rafa kaldırıyorsunuz." diye konuştu.

#### Bazı Sorunlarımız için Adım Atıldı

24 A ustos'ta yapılan 4 üncü toplantıda ayrıntılı olarak sorunların görüşüldü. Bu kapsamda Genel Başkanımız yerel yönetimlerde çalışanların sorunlarını ifade etti. Taleplerimiz içerisinde yer alan, maaş ödemesi yapmayan belediyeler ile zorunlu tasarruf ve nemalarını alamayan belediye emekçilerinin sorunlarına yönelik olarak, bakan tarafından, konunun abartıldığını ve ödeme yapmayan belediye sayısının 10 civarında olabileceği belirtildi.

Bunun üzerine, bir sonraki toplantıya gerek maaş ödemesi yapmayan gerekse de zorunlu tasarrufları ödemeyen belediyelerin listelerinin kendilerine verileceği belirtildi. 29 A ustos'ta yapılan son toplantıya konuyla ilgili dosya hazırlayan sendikamız, ödeme yapmayan belediyelerin listesini Bakan'a ve bürokratlara verdi.

Bakan, taleplerimizi içeren dosyamızın ilgili bakanlıklara gönderileceğini ve sonuçlarını takip edeceğini belirtti.

Ayrıca, son günlerde belediye başkanları ile kamera ile takip konusu da gündeme geldi. Bu sorunlar Çalımlar Komisyonun raporunda yer aldı ve önümüzdeki günlerde görüşülecek.

Konu raporda şöyle yer aldı; "g) Parmak izi alınması veya retina taraması tespitleriyle yapılan kurum girişi ve çıkışları ile çalışan odalarındaki kameralı takip uygulamalarına son verilmesi,"



# EYLEMLERİMİZ

## ÇANKAYA BELEDİYESİ ÖNÜNDEYDİK

**K**onfederasyonumuzun toplu görüşme sürecine yönelik eylem ve etkinliklerinin startı, toplu görüşmelerin birinci günü, Ankara'da Çankaya Belediyesi önünde verildi.

15 A ustos'ta, Çankaya Belediyesi önünde sendikamız üyeleri ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri bir araya geldi. Belediye önünde, Genel Başkanımız Vicdan Baykara bir konuşma yaptı. Genel Başkanımız konu masında, belediyelerde yaşanan sorunlara dikkat çekti ve kamu emekçilerinin sorunlarından bahsetti.

Ayrıca Konfederasyonumuz genel Başkanımız Dr. Smail Hakkı Tombul'da burada bir konuşma yaptı.

Sabah saat 10.00'da toplanan kamu emekçileri, öğle saatlerinde Yüksel Caddesine yürüdü. Toplu görüşmeye gidecek heyet burada yapılan konuşmaların ardından sloganlar atılarak yürüdü.



## ANKARA'DA YKM ÖNÜNDE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI YAPTIK



**T**oplu görüşme sürecinde hükümetin taleplerimize ciddiyetsiz yaklaşımı üzerine, sorunlarımıza dikkat çekmek ve kamuyu yaratmak amacıyla 19 A ustos'ta Ankara'da YKM önünde kitlesel basın açıklaması yaptık.

YKM önünde bir araya gelen belediye emekçileri, taleplerine sahip çıktıklarını gösterdi. Burada bir konuşma

yapan Genel Başkanımız Vicdan Baykara, 4 yıldır yetkili sendika olarak toplu görüşmelere katıldığımızı belirterek, "sürekli dosyalar hazırlayıp hükümete sunuyoruz. Ancak sorunlarımız çözülüyor, tersine giderek artıyor." Dedi.

Görüşmeler sırasında Bakanın yaklaşımını ve yerel yönetim emekçilerinin üvey evlat olarak görülmesini ele tiren Genel Başkanımız;

"Hükümet adına sorunları çözmesi gereken bir Bakan böyle ciddiyetsiz bir yaklaşım içinde olamaz, olmamalıdır. Hükümeti ciddiyete ve sorumlu davranmaya davet ediyoruz. Bu yaklaşım sorumluluktan kaçmadır. Bakanın bu tutumunu kınıyoruz. Bu tavır devlet adamı tavrı ile bağdaşmıyor.

Belediye emekçilerinin taleplerine, alaycı, ciddiyetsiz, samimiyetsiz ve sorumsuz yaklaşmaz. Sayın bakan unutmamalıdır ki, kendisi de eski bir belediye başkanıdır. Ayrıca bu koltuklar hiçbir kimseye de baki değildir. Geçmişini unutanların geleceği olamaz." Dedi.

"Sadaka değil, toplu sözleşme" sloganları atan kitle, buradan konfederasyonumuzun eylem takvimi çerçevesinde, Emekli Sandığı önünde toplanan BES üyelerinin yanına yürüdü.

## BASIN TOPLANTILARIMIZ

### Toplu Sözleşme ve Grev Hakkımız!

Sendikamız bu toplu görüşme sürecini çeşitli eylem ve etkinliklerle sürdürdü. İlk olarak, toplu sözleşme hakkımızın varlığına yönelik bir çalışmaya başladı. Konuyla ilgili olarak basının bilgilendirilmesi amacıyla konfederasyonumuz Genel Başkanımız Dr. Smail Hakkı Tombul'un da katılımıyla 17 A ustos 2005 Pazar Günü, saat 10:00'da bir basın toplantısı düzenlendi.

Basın toplantısında, konfederasyonumuz Genel Başkanımız Dr. Smail Hakkı Tombul, toplu sözleşme ve toplu görüşme mekanizması arasındaki farklılıkları belirterek, toplu sözleşme hakkımıza vurgu yaptı. Tombul, konu masında, toplu görüşme sistemi ile hakların alınmasının olanaklı olmadığını belirtti.

Genel Başkanımız Vicdan Baykara'da konu masında, sendikalarımızı kurduğumuz 1990'ın ilk yıllarından beri, sendikal haklarımızın sürekli tartışılması konusu yapıldığını, tartışmaların son dönemlerde toplu sözleşme yapma ve grev hakkımız üzerinde sürdürüldüğünü belirtti ve sözlerine şöyle devam etti.



"AB ile uyum çerçevesinde, 2004 Mayıs'ında Anayasanın bazı maddeleri değiştirildi. Bu kapsamda, Anayasanın 90. maddesine bir fıkra eklendi. Böylece, bir yasa ile uluslararası andla manın çelişmesi durumunda öncelikle andla manın esas alınacağını Anayasal hüküm altına alındı.

Ancak, hükümetin bu değişikliğin uygun uygulama içinde olmadığını görüyoruz. Hükümet, kendisi tarafından yapılan Anayasa değişikliğinin gereğini yapmıyor. Anayasayı uygulamıyor.

Toplu sözleşme hakkımızı kullanıyoruz, kullanmaya da devam edeceğiz. Hiç kimse bu hakkımızı gasp edemeyecektir."

Basın toplantısına yönelik olarak, 40 sayfalık bir dosya hazırlandı. Dosya içerisinde çeşitli hukukçuların ve akademisyenlerin görüşlerine de yer vererek, toplu sözleşme yapma ve grev hakkımızın bulunduğunu, bunun için bir Anayasa ya da yasa değişikliğine ihtiyaç olmadığını belirtti.

### Taleplerimizi Açıkladık

Toplu görüşme sürecinde yerel yönetim emekçilerinin taleplerinin kamuoyu tarafından da bilinmesi amacıyla, 16 A ustos 2005 günü, sendikamız genel merkezinde bir basın toplantısı düzenledik.

Basın toplantısında, Genel Sekreterimiz Mümtaz Başar, Tüm Bel Sen'in yerel yönetimlerde memur statüsünde çalışmakta olan 100 binin aşkın kamu emekçisini temsil ettiğini belirterek, toplu görüşme masasına, kamu emekçilerinin genel sorunları yanında, yerel yönetimlerde çalışanların sorunlarını da tartışacağız belirtti. Kamu veren Kuruluna sunduğumuz dosya ve taleplerimiz konusunda basına bilgi verdi.

## TEK YOL BARI TA İSRAR

### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

Aydınlar, PKK'nın silahlı eylemlere son vermesini, hükümetin de kalıcı barışı sağlamak için yasal düzenleme yapmasını talep etmektedir.

Çarşıcular, Kürt sorununun demokratik, barışçı çözümünün zeminini oluşturmak gibi vicdani bir sorumlulukla hareket ettiler.

Bu sırada çok geniş bir çevre, gözlerini çarşıcuların hükümetle ne zaman görüşme yapacağına çevirdi.

Nihayet 10 A ustos 2005 Çarşamba günü, 150 imzacı arasından bir grup Bakanla bir görüşme yaparak, çarşıcuların amacını ve Kürt sorununun çözümüne ilişkin önerilerini ve gözlemlerini aktardı.

Bakan bu görüşmede, ilk 3 yıldır yokmuş gibi davrandığı sorunun adını koyarak, çözümün demokratikleme yoluyla Anayasal çerçevede ve demokratik Cumhuriyet zemininde olduğunu 12 kişilik

ahitli inde bütün dünyaya ilan etti. Daha sonraki günlerde de Bakan bu görüşünde ısrar etti. Ancak atılacak adımlara ilişkin somut her hangi bir ifade etmedi. İmdi bütün herkes AKP liderinin bu sözünün devamını getirip getirmeyeceğine, yani somut hangi adımları atacağına bakmaya başladı. Ancak bu gelişmelerden sonra bizleri endişelendiren gelişmeler yaşanmaktadır.

Bütün bunlar bir kez daha bunlar göstermektedir ki, barış zor bir iş. Barış yanlıları, silahların susmasını isteyenler, savaştan beslenenlerden, daha fazla kararlı ve ısrarlı olmak durumundadır.

Biz emekçiler, barışta ısrardan başka her yolun ekmeğimize bir dilimin azalması, özgürlüğünden bir parçanın yok olması anlamına geldiğini çok iyi bilmekteyiz.



# HANG TALEPLER SUNDUK?

## Belediye Çalı anlarına Ek Ödeme Yapılmalıdır

Hemen her kurum ve kurulu kendi i leyi ve kanunlarına ba lı olarak çalı anlara çe itli adlar altında ödeme yapmaktadır. Bu uygulamadan belediye çalı anları yararlanamamaktadır. Bu nedenle de belediyelerde çalı anlar di er kurumlardan daha dü ük ücret almaktadırlar. Kurumlar arası ücret dengesizli i giderilmeli ve aynı i yapanların e it ücret almaları sa lanmalıdır.

Bu e itsizli in giderilmesi için, yerel yönetim çalı anlarına "yerel yönetim hizmet tazminatı" adı altında ek ödeme yapılmalıdır.



## İtfaiye ve Zabıta Sorunları Çözülmalıdır

Yerel yönetimlerde zabıta ve itfaiye statüsünde çalı maktaki olan kamu emekçilerinin, di er çalı anlardan farklı olarak bir çok sorunu vardır. Bu statüde çalı anlar a ır çalı ma ko ullarına sahiptir ve gece gündüz hizmet vermekte, can güvenlikleri tehdit altında çalı maktadırlar. Bu nedenle, Zabıta ve itfaiye memurlarına yıpranma hakkı tanınmalı, fiili hizmet zammından yararlanması sa lanmalıdır.

Görevlerinin niteli i gere i süreklilik arzeden i ler kapsamında bulunan ve günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalı an zabıta ve itfaiye personeline her ay maktuen kadro kar ılı ı ödenmekte olan "fazla çalı ma" ücreti kamu emekçilerinin maa na ilave edilerek, emekli ikramiyesi hesaplamasına esas te kil eden parametlere katılımı sa lanmalıdır.

Bu ücret Bakanlar Kurulunca de il, Belediye Meclislerince belirlenmelidir.

İtfaiye hizmeti verenler ayrı bir meslek sınıfı olarak düzenlenmelidir.

## Zorunlu Tasarruflar Ödenmelidir

Kamuoyunda zorunlu tasarruf olarak bilinen Çalı anların Tasarrufa Te vik Edilmesi ve Bu Tasarrufların De erlendirilmesine Dair Kanun, sizlik Kanunu gere ince, 1 Haziran 2000 tarihinde son bulmu tur.

Hak sahiplerine 30.04.2003 tarihinden itibaren anapara

ve nema ödemelerine ba lanmı tır. Ancak, çok sayıda belediyede, binlerce çalı an ne anaparalarını, ne de nemalarını alamamaktadır. Bazı belediyelerde, 1988 yılından sonra maa lardan hiç kesinti yapılmamı tır. Bunun yanı sıra çok sayıda belediyede de, maa lardan yasal kesintiler yapılmı ancak, Ziraat Bankasına yatırılmamı tır. Bu nedenle binlerce belediye çalı anı u anda ana paralarını ve halen devam etmekte olan nema ödemelerini alamamaktadır.

Belediyeler memurlardan yasal kesintileri yapmı lardır ve her türlü sorumluluk bu kurumlara aittir. Bir kamu kurumu olmaları dolayısıyla, Ziraat Bankası kendilerine para yatırılıp, yatırılmadı na bakılmaksızın çıkarılacak kesinti listeleri üzerinden ödeme yapılmalıdır. Bu konudaki mahsupla ma, kamu kurumlarının kendi aralarında, gerekirse İller Bankasından aldıkları paylar üzerinden yapılmalıdır.

## Görevde Yükselme Yönetmeli ine Uygun Düzenlemeler Yapılmalıdır

Çi leri Bakanlığı nca mahalli idareler adına görevde yükselme sınavı en son 2003 yılı içerisinde açılmı ve sınav e itiminin verilmesine ra men sınav durdurulmu ve 2004-2005 yılları içerisinde açılması gereken sınavlar yapılmamı tır. Görevde yükselme sınavının yapılmamasından dolayı mahalli idarelerde unvan de i ikli i yapılamadı ndan bürokrasi vekaleten ve görevlendirmelemlerle yönetilir hale gelmi , personel içerisinde motivasyon kırılmı ve verim dü mü tür.

Bu nedenle, Çi leri Bakanlığı nca görevde yükselme yönetmeli inde de i iklikler yapılarak, görevde yükselme sınavının açılması gerekmektedir.

## Maa lar Düzenli Ödenmelidir

Devlet memurlarının maa ları ile bunların ödenme zamanı yasa ile belirlenmi olmasına kar ın, belediyelerde çalı an bir kısım kamu emekçilerinin aylıkları zamanında ödenmemektedir. Aylıkların zamanında ödenmemesi, yasa ile güvence altına alınmı bir hakkın ihlali anlamına gelmektedir.

## Disiplin Yönetmeli i De i melidir

Temmuz ayında "Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte De i iklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in bazı maddeleri de i tirilerek, Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlü e girmi tir. Yapılan de i iklik arasında sendika temsilcilerinin de disiplin kurulunda yer alması sa lanmı tır. Ancak yapılan de i iklik arasına bir madde sıkı tırılmı ve belediye emekçilerinin i ten atılması kolayla tırılmı tır.

Bu yönetmeli in Mahalli darelerin Yüksek Disiplin Kurulu: ba lıklı maddesinde, "Mahalli darelerin Yüksek Disiplin Kurulu, Çi leri Bakanlığı Yüksek Disiplin Kuruludur. Ancak, büyük ehir belediye ba kanlıklarında bu

kurullar "Büyük ehir Belediye Encümeni"nden te ekkül eder." denilmektedir.

Önceki disiplin yönetmeli inde Mahalli dareler Yüksek Disiplin Kurulu görevini Çi leri Bakanlığı tarafından yerine getirilmekte iken, bu yönetmelik de i ikli i ile yetki Büyük ehir Belediyesi Belediye Encümenine verilmi tir. Belediye Encümeni, belediyenin en siyasi organıdır.

Yüksek Disiplin Kurulu kararı alınmak üzere, Belediye Encümenine gönderilecek memurlar hakkında objektif bir de erlendirme yapılamayacağı, siyasi tercihler do rultusunda kararlar alınacağı kaygısını ta maktayız

## Hizmet Birle tirilmesi Yapılmalıdır

Çi olarak çalı tıktan sonra devlet memuriyetine geçmi olanların sigortalı hizmetlerinin memuriyette geçmi gibi de erlendirilmesi ihtiyacı 1982 ve 1984 yıllarında yapılan geçici düzenlemelerle giderilmı , ancak 01.01.1985 tarihinden sonra memuriyete geçmi olanların sigortalı hizmetlerinin devlet memuriyetine intibakı yönünde bir düzenleme yapılmamı olması nedeniyle, memuriyete 1985 öncesinde girenlerle, daha sonra girenler arasında e itsizlik yaratılmı tır.

Bu itibarla, 657 sayılı DMK'na bir madde eklenmek suretiyle, devlet memurlarının memuriyet öncesinde SSK veya Ba kur'a tabi hizmetlerinin memuriyet hizmetine intibak ettirilmeleri; ö renim durumları itibariyle yükselebilecekleri derecenin tavanını a mamak kaydıyla SSK veya Ba kur'a tabi hizmetlerinin her bir yılının bir kademe, her üç yılının da bir derece yükselmesine olanak verecek biçimde, kadro ko ulu aranmaksızın de erlendirilmesi gerekmektedir.

## Parmak izi ve Kamera Uygulanmasına Son Verilmelidir

Son günlerde bazı belediyelerde çalı anların i e geli ve gidi leri "parmak izi" takibi denilen yöntemle yapılmaktadır. Özellikle yerel yönetimlerde gündeme gelen bu uygulama, daha evvel TBMM gündeme gelmi , uygulama hakkında idari dava açılmı , fakat "yasal dayana ı" olmadı ı tartı maları üzerine uygulamadan kaldırılmı tı.

Devlet Memurlarının mesaiye devamlarına ili kin parmak izi yöntemine ili kin hukuki bir düzenleme bulunmamaktadır.

Ayrıca, kimi belediyelerde de odalara kameralar konmaya ba lanmı ve çalı anlar sürekli olarak izlenmesi sa lanmı tır. nsani olmayan bu uygulamalara derhal son verilmelidir.

## Ç İLERİ BAKANLI I YAZISI GER ÇEK LECEK M ?

Toplu görüşmenin son günü olan 29 A ustos'ta konfederasyon ba kanları ve Ba bakan arasında bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede, yalnızca mali ve sosyal haklar ele alınmadı. Konfederasyonumuz Genel Ba kanı, Çi leri Bakanlığı 'nın toplu sözleşme hakkımızı engelleyen yazısını gündemde getirdi ve bu yazının geri çekilmesini talep etti.

Ba bakan, Bakan Mehmet Ali ahin'e konuyla ilgili olarak, Çi leri Bakanlığı ile de görüşerek bir çalı ma yapmasını istedi. Umuyoruz bu hukuksuz yazı geri çekilir ve belediyelerle sendikamız arasında yapılan toplu sözleşmelerin önü açılır.

## TUTANAKLARDAN...

**Tüm Bel-Sen Genel Ba kanı Vicdan Baykara:** kolu sorunlarını görüşmemiz lazım. Siz hem imamlık yapmı sınız, hem de Belediye Ba kanlı ı, imamlara kar ı hassasiyetiniz var, getirilen tüm önerilere pozitif yaklaşıyorsunuz ama belediyeçili i içselle tirememi siniz. Belediyelerle ilgili belediye ba kanlarına topu atarak rafa kaldırıyorsunuz.

**Devlet Bakanı Mehmet Ali ahin:** Kanunlar çıkarttık, çıkartıyoruz.

**Tüm Bel-Sen Genel Ba kanı Vicdan Baykara:** Belediye çalı anları ile ilgili geli tirebiliridiniz. Pek önem vermiyorsunuz.

**Devlet Bakanı Mehmet Ali ahin:** İlgili gündem

geline görüşlerinizi, önerilerinizi gündeme getirebileceksiniz.

**Ba bakanlık Müste ar Yardımcısı :** ... Mahalli idarelerle ilgili olarak ben çalı anları iyi anlıyorum... maa alamayanlar var... Çalı malar sırasında çalı anların ücretlerinin ödenece i konuldu. Ama merkezi hükümetin belediyeler üzerindeki yetkisi bellidir, belediyelere zorla bir ey yaptırmak mümkün de il. Sorunun yasaya an sosyal boyutu var. Belediye gelirleri kanunu ile bu sorunu bir ölçüde sonuç verece ini dü ünüyorum. Üçüncü çözümü kamuoyu olu turabilmektir. Çalı anların haklarını demokratik ve hukuk çerçevesinde konuyu gündemde tutması önemli, kamuoyu, stklar...

# ÇERDE BA KA, DI ARDA BA KA...

## Toplu Görü melerde Kim Ne Dedi?

Halk arasında “içerde ba ka, dı arıda ba ka konu mak” diye bir deyim vardır. Bu deyim sanki Kamu Sen ve Memur Sen için söylenmiştir.

15 A ustos'ta ba layan toplu görüş me, Kamu Sen'in Devlet Bakanı ve Ba bakan Yardımcısı Mehmet Ali ahin'le yaptığı ı yer kavgası nedeniyle ba lamadan bitti. Tartı maların ardından basın önüne geçen Kamu Sen Ba kanı Bircan Akyıldız unları söyledi.



Foto raf Evrensel Ar ıvinden

## Dı arıda;

“Ba bakanlık Müste arı Ömer Dinçer, Bakan ahin'in yanında masayı kontrol eden ve yöneten ki i konumunda bulundu. Heyet psikolojik baskı altına alınmak istendi.”

Kamu Sen ba kanı dı arıda Ba bakanlık Müste arı hakkında bu ve benzeri sözleri söylerken, içerde Müste ar hakkında hiçbir açıklama yapmadı mı belirtti ve “yanlı algılama içerisinde oldu unu” belirtip özür diledi.

Kamu Sen Ba kanı içeride ne dedi? Birinci gün yapılan toplantılarda Ba bakan Müste arın adı sadece,

## çerde;

“Ve sayın müste arımıza da ho geldiniz demek

istiyorum” ekinde geçti. çeride Müste arın oturma biçimine yönelik ba ka hiçbir laf edilmedi.

**İkinci Toplantı, “Algılama eksikli i bana aittir sayın ba kan”.**

İkinci toplantıda söz alan bütün bürokratlar, Kamu Sen Ba kanının Ba bakanlık Müste arı hakkında söyledi i sözleri ele tirdiler. Bunun üzerine söz alan Kamu Sen Ba kanı, konu masına “Ben bürokratlarımızın sorunu algılamadaki eksikli i vurgulamak istiyorum” diyerek ba lamak istedi. Ancak, D E Müste arının “Senin algılama sorunun var” diyerek salonu terk etmesi üzerine, Kamu Sen Ba kanı Bircan Akyıldız unları söyledi.

## çerde;

“Ben sayın müste ardan bahsetmedim. saygısızlık etmedim, söylemedim, devlete saygıdan, makama saygıdan, ki ilere saygıdan kesinlikle uzakla mam. Kamuoyuna yansıyan tartı malarda sayın müste ara yönelik açıklamalar kesinlikle benim a zımdan çıkmamı tır...”

Bugüne kadar amirlerine kar ı, siyasi iradeye kar ı saygısızlık noktasında bilerek ve isteyerek hiçbir cümle sarfetmemi tir. Ama kendi algılama eksikli imden kaynaklanan bir sonuç ortaya çıkmı sa, ben özür dilemekte zaa fiyet gösteren bir insan de ilim. Sayın Dinçeri kastederek, ahsi bir açıklamam olmadı...

**Algılama eksikli i bana aittir sayın ba kan. Ama bu eksikli in yansımaları sizlerin yorumlarıyla ortaya çıkmı tır. Beni müsebbib olarak görmeniz de, bu eksikli i kabul ederim...**

E er sayın müste ar benim sözlerim nedeniyle rencide olmu sa, özür diliyorum. Ama ciddi bir haksızlıkla kar ı kar ıya oldu umu ifade etmek istiyorum. .... Konu kapanmı tır.”

## Hükümetin İlk Teklifine Kamu Sen Ne Dedi?

24.08.2006 günü yapılan toplu görüş me toplantısının çıkı nda konfederasyon ba kanları o günkü geli meleri ve hükümetin teklifini de erlendiriyor.

O toplantıda Hükümet ne teklif etmi ti?

2006 için toplam % 3 ücret artı ı (yüzde 1.5+1.5) ve ek ödeme almayan 1 milyon 377 bin kamu emekçisine ilk altı ay 40'ar, ikinci altı ay 80'er (40+40) milyon olmak üzere ek ödeme yapılması. Hükümetin bu teklifine Kamu Sen ne dedi?

## Türkiye Kamu-Sen Genel Ba kanı Bircan Akyıldız :

"Bundan sonra konuya yüzde 2.5 ya da yüzde 1.5 gibi de erlendirmelerle bakmıyoruz. 3 katrilyon 164 trilyon liranın da ılımlını ortaya koymaya çalı aca ız. Bunu birlikte yapma teklifine olumlu bakıyoruz"

Yani, Kamu Sen hükümetin ilk teklifi olan yüzde 3'ü de kabul etmi ti.

## MEMUR SEN PERSONEL REJ M NE KAR I DE LM ?

### “Sizi hükümet tarafına alalım”

Toplu görüş menin ilk gündem maddelerinden birisini geçti imiz imzalanan mutabakat metninin uygulanıp, uygulanmadı mın belirlenmesi olu turdu. Bunun için bir komisyon kuruldu. Hükümet, 50 maddelik mutabakatın 19 maddenin uyguladı mı kabul etti ve geriye kalan 31 maddenin Kamu Personeli Yasa Tasarısı kapsamında düzenlenece ini söyledi.

Bunun üzerine KESK metni imzalamadı ve metne erh koydu. Memur-Sen ise metne erh koymadı. Bunun ardından KESK temsilcileri Memur-Sen temsilcisine, “Sizi hükümet tarafına alalım” diyerek tepki gösterdi.

## HÜKÜMET GAZ KAÇIRIR MI?

Hükümetle yapılan toplu görüş meler zaman zaman gergin anlara sahne olurken, toplantının özellikle son günü gece yarısından sonraki bölümünde çe itli fıkralar anlatıldı ve ilginç laf atmalar ya andı.

### “Sayın Bakan, Raporlara Sahip Çıkm”!

Mutabakat metni imzalanırken, E itim Sen Genel Ba kanı Alaaddin Dinçer, Bakan ahin'e, “Sayın Bakan raporları sıkı tutun arkanızda Fahrettin Bey var” dedi. Güllü melere yol açan bu çıkı a Bakan, “Bu, yılın esprisiydi” dedi.

nsan Hakları Danı ma Kurulu'nun azınlık raporunu yırtmasıyla tanınan Türk Büro-Sen Genel Ba kanı Fahrettin Yoku ise “Biz neyi nerede yırtaca ımızı iyi biliriz” diye yanıt verdi.

### “Bakan Bey, Hükümet Gaz Kaçırıyor”!

Toplu görüş meler artık son bulmu tu. Heyetin tümü evraklarını toplamaya ba lamı tı ki, E itim Sen Genel Ba kanı Alaaddin Dinçer, “Sayın Bakanım son bir ey söylemek istiyorum” diye söze ba ladı.

Dinçer konu masına, “Hükümet gaz kaçırıyor” diye devam etti. Salonda ilk anda bir sessizlik ve a kınlık ya andı. Acaba E itim Sen Ba kanı ne demek istiyordu?

Ö le saatlerinde Ankara'da kamu emekçilerine atılan gaz bombalarını anımsatarak, “toplular görüş meden önce ya ananlar bunun örne idir” dedi.

Dinçer'e cevap veren Bakan ahin, “O usule uygundu.” diye konu tu.

Dinçer'de Bakan'a cevaben, “Gaz her zaman usulüne uygun kaçmıyor” dedi ve bütün salon gülmeye ba ladı.

## KAMU-SEN' N GERÇEK YÜZÜ ORTAYA ÇIKTI

Pazarlıklarda son güne gelinmi ti. Bütün memurlar, geçti imiz pazartesi günü saat 14:00'te yapılacak toplantıyı bekliyorlardı.

Bir telefon trafi i ba ladı...

**AK Parti Genel Merkezi** devreye girdi.

**Kamu Sen** yetkilileri, saat 10:00'da **Balgat'taki AK Parti Genel Merkezi'** ne geldiler. Genel Ba kan Yardımcısı ükrü Ayalan'ın odasına girdiler.

**Kamu Sen Genel Ba kanı Bircan Akyıldız, "Memur Sen pasif kalıyor"** iddiasında bulundu:

-**KESK'in size kar ı tavrı ortada. Memur Sen de onlarla etkili mücadele edemiyor. KESK'e kar ı bir tek Kamu Sen mücadele edebilir. Ancak, bizim bu mücadeleyi verebilmemiz için de deste e ihtiyacımız var. Ayalan** sordu:

-**Ne tür bir destek istiyorsunuz? Akyıldız** cevap verdi:

-**Türkiye'de sendika üyesi olan memurla olmayan arasında hiçbir ücret farkı yok. Bu da sendika üyesi ini olumsuz etkiliyor. Do al olarak pek çok memur sendikaya üye olmuyor. Çünkü, üyelik aidatı verseler de vermeseler de aynı haklardan yararlanıyorlar. Akyıldız**, bu durumun tabanda yakınmalara sebep oldu unu söyledi.

Sendika üyesi memurlara ek ödeme yapılmasını istedi. Ardından da teklif somut hale getirildi:

1) **Sendikaya üye olan memurlara sendika ikramiyesi verilsin.**

2) **Bu da olmazsa, memurların sendikalara ödedikleri aidatları devlet kar ılasın. Maa larına ödedikleri aidat kadar ek ödeme konulsun.**

**Ayalan** teklife sıcak baktı... Konfederasyon yetkililerinin yanında **Devlet Bakanı Mehmet Ali ahin'i** aradı:

- **Arkada lar yanımdalar. Bugün yapılacak son**

**toplantıda uzla ma arzuları var. Getirdikleri talebi ben makul kar ıladım.**

**Hükümet** de bu talebe "**tamam**" dedi...

Aynı gün saat 14:00'te de memurlarla **Hükümet** arasındaki "**mutabakat metni**" imzalandı. E er **Kamu-Sen**'in talebi kar ılanmasaydı, imza sıkıntıyla girecekti.

Mutabakat metni ortada: Dü üümü, sendika üyesi memurlara verilen **5 YTL** çözdü. Çünkü, üyelik deste i için memur ba ına sadece **5 YTL** ayrıldı.

**5 YTL** ile iki paket sigara bile alınmıyor.

Ama yaptı ı i büyük! Üyelik aidatları devlet tarafından kar ılandı ı için, do al olarak sendika üyesi memurların sayısı artacak. En azından sendikaların üye sayısındaki erime sona erecek.

Olayın perde arkasında ise, çok önemli bir hesap daha var...

Bugün, memurların sadece yüzde 50' si sendikalı. Yarısı da sendika dı nda.

Sendikasız memurların büyük bölümü sol görüş lü de il. Siyasi tercihleri farklı yönlerde. Durum bu olunca, **KESK** dı ndaki sendikaları tercih edecekler. Büyük bir bölümü **Kamu-Sen** veya **Memur-Sen'e** kaydını yaptıracak **KESK** gerileyecek... Di er memur sendikaları ata a geçecek.

**5 YTL**, mevcut tabloyu **KESK** aleyhine iyiden iyiye artıracak.

Üstelik, imdilik memur maa larına en azından böyle bir kalem girmi oldu. Sendikalar, önümüzdeki dönemde bastırıp, bu miktarı daha da artırabilirler.

Gördünüz mü **5 YTL**'nin gücünü? Koskoca bir sıkıntıyı çözdü ve **Hükümet'i** rahatlattı.

**Emin Pazarcı**  
**Dünden Bugüne Tercüman**  
**3 Eylül 2005**



# TOPLU GÖRÜ MEDE HANG KONULAR ELE ALINDI?

**B**u yıl yapılan toplu görüşmeler sırasında 5 toplantı yapıldı. Bu toplantılarda görüşülen konulara ana başlıklarıyla yer veriyoruz.

İlk toplantıda do al olarak gündem maddeleri de konu uldu. Konuyla ilgili görüşmeler sonrasında toplu görüşmenin gündemi ana başlıklarıyla belirlendi.

- 1)Tanı ma
- 2)2004 yılında mutabakata varılan hususların de erlendirilmesi (Sendikal ve demokratik hakların de erlendirilmesi bu gündem içine alınmı tır)
- 3)Mali ve sosyal Haklar (E it i e e it ücret talebi, reel kayıplar ve temel ücretin belirlenmesi ile ilgili gündem ile sosyal güvenlik hakları ile ilgili hususlar, bu gündem içine alınmı tır.)
- 4)Hizmet kollarının öznel taleplerinin görüşülmesi
- 5)KEY hesapları ve nemalarda yaşanan sorunların görüşülmesi
- 6)Özelle tirme ve özelle tirilen kurulu lardaki kamu emekçilerinin sorunlarının görüşülmesi
- 7)Çalışma şartları ve çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılı ın giderilmesi baş lı ı altında,
  - a) Personel kanun tasla ılı ile ilgili bilgi verilmesi
  - b)Ayrımcılı ın önlenmesi, istihdamda kadın-erkek e itli inin sa lanması,
  - c)Sicil affı ile sürgün uygulamalarının görüşülmesi
  - d)Belediyede çalış an kamu emekçilerinin aylıklarının devlet tarafından ve zamanında verilmesi gibi di er hususların görüşülmesine karar verilmi tir.

## Mutabakat Metni Yerine Getirilmedi

2004 yılında mutabakata varılan 52 madde ile ilgili olarak nelerin yerine getirilip getirilmedi i görüşmelerin ilk gündemlerinden birisiydi. Konuyla ilgili olarak kurulan Komisyon raporuna göre, geçti imiz yıl imzalanan 50 maddenin 19 una yönelik hukuki düzenlemelerin yapıldı ı, di er maddelere yönelik bir düzenlemenin yapılmadı ı ortaya çıktı. Ancak hükümet ısrarla, yapılmayanların personel rejimi kapsamında düzenlenece i iddiasında bulunarak, bunlarında yapılmı sayılması gerekti ini belirtti.

## Personel Rejimi Gündemde Tutulmak isteniyor

16 A ustos'ta yapılan ikinci toplantıda gündem maddeleri arasına, personel rejiminin de eklenmesi sözkonusu oldu. Bakan Mehmet Ali ahin'in bu önerisine karşı konfederasyonumuz Genel Başkanı Hakkı Tombul, kamu emekçilerinin i güvencesini tehdit eden, esnek istihdamı öngören ve performans ücreti getiren herhangi bir tasarımı kabul etmeyece imizi vurgulayarak, gündem baş lıklarının belirlenmesi sırasında özellikle Kamu Personel Rejimi konusunun gündem maddesi olmasına karşı çıktı.

Personel rejiminin tartışmalar içerisinde yer alması çabası sürekli olarak gündeme geldi. Geçti imiz yıl imzalanan ama önemli bir bölümü uygulanmayan mutabakat metni ile ilgili tartışmalarda da, Bakan, altına imza atılmasına karşı yerine getirilmeyen maddelerin personel rejimi ile çözümlenece ini söyledi. Ancak, konfederasyonumuz buna da ıddetle karşı çıkarak, personel rejiminin esasının de i memesi durumunda, bunu tartışma konusu yapmayacağı z dedi.

## Anayasa De i ikli i Bir Baş ka Bahara

Görüşmelere sendikamız yerel yönetimlerde yaşanan sorunlar ve taleplerimizin yanında, toplu sözleşme ve grev hakkımızın oldu una ve bunun engellenmemesi gerekti ini ilkin bir dosya sundu. Bu tartışmalar içerisinde Bakan, konunun yapılacak anayasa de i ikli i içinde ele alınacağını söyledi.

Konfederasyonumuz ise, kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkının Anayasa'nın 90. maddesine ve uluslararası sözleşmelere göre var olduğunu, toplu görüşme sisteminin fiili olarak iflas etti ini vurgulayarak; 98 ve 87 sayılı ILO sözleşmelerinin artık iç hukuk olu turdu unu ve yeni bir düzenleme yapılmasına gerek olmadan, bu masanın toplu pazarlık masası olarak kabul edilmesi gerekti ine i aret etti. Buna rağmen hükümet bir Anayasa de i ikli i

yapacak ise buna da karşı olmadığını ifade etti. Anayasa'da yapılacak de i ikli in 2005 yılı içerisinde yapılacağı na dair söz istendi ancak Bakan, Anayasa de i ikli ine ilkin bir tarih veremeyece ini söyledi.



## Kaynak Tartışması!

Görüşmeler içerisinde hükümet sık sık, devletin mali imkanlarının sınırlı olduğunu söyledi. Konfederasyonumuz Genel Başkanı ise, kaynakların da lımındaki çarpıklığı rakamlarla göz önüne sererek; iç borç faizlerine aktarılan kaynaklarla kamu emekçilerine ayrılan kaynaklar arasındaki farkın bir tercih sorunu olduğunu vurgulamı tır. Ekonomik büyümenin ücretlere yansımada ını ifade eden Konfederasyonumuz Genel Başkanı, "Kaynak yok diyorsunuz. 3 aylık faiz dı ı fazla miktartıyla, kamu emekçilerine 400 milyon seyyanen zam yapabilirsiniz. Bugün kamu emekçilerinin % 50'si 550-800 YTL arasında alıyor. D E harcama artırımının sonuçlarına göre Türkiye'de ortalama bir aile 889 YTL harcamaktadır. Kamu emekçilerinin ortalama ücreti ise 700 YTL civarındadır. Kamu emekçileri Türkiye ortalamasının altında da ücretle geçmektedir. Sorun çok alanın az alması konusudur. E it i e e it ücret bu anlamıyla önemlidir. Ancak tüm bu düzenlemeler emekli maa larına da yansımalıdır." dedi.

Daha sonra konfederasyonumuz tarafından kaynakların varlığına ilkin bir çalış ma hükümete sunuldu.

## Özelle tirme Komisyonu

Özelle tirme ve özelle tirme sonucu ma dur olan kamu emekçilerinin sorunları ile ilgili bir komisyon olu turuldu. Komisyon raporu görüşülürken, Konfederasyonumuz Genel Başkanımız özelle tirme politikalarından vazgeçilmesi gerekti ini belirten bir konuşma yaptı. Daha sonra 11 maddelik komisyon raporu madde madde görüşü ldü. Hükümet önce 11 maddelik raporun sadece 3 maddesine yönelik düzenleme yapabilece ini belirtti. Ancak, yapılan tartışmalar sonrasında 11 maddelik raporun 10 maddesinin hükümet tarafından de erlendirilmesi kabul edildi ve teknik çalış maların devam ettirilerek, sonuçlandırılması kararla tırıldı.

## kollarının Sorunları

24 A ustos'ta yapılan 4 üncü toplantıda ayrıntılı olarak i kollarının sorunları görüşü ldü. Sendikamız, yerel yönetimlerde çalış anların sorunlarını ifade etti. Konuyla ilgili gelişmeler hakkında gazetemizin di er haberlerinde

ayrıntılı bilgi yer almaktadır.

Sendika başkanlarının sorunları aktarmasının ardından Bakan, sendikaların hizmet kollarına özgü taleplerini de erlendirece ini, esasında bu hususların ço unun Kurum dari Kurullarında çözülmesi gerekti ini, Kurum dari Kurullarının daha i levli hale getirilmesi için çalış ma yapılması gerekti ini belirterek, sendikaların yazılı olarak verdikleri dosyaları ilgili Bakanlık veya genel müdürlüklere bir üst yazıyla göndererek, sorunların çözülmesini isteyece ini ifade etti.

## Çalışma Ko ulları Komisyonu

Görüşmelerde, çalış ma ko ulları ile ilgili bir komisyon olu turuldu. Komisyon 16 baş lık altında, "Çalışma şartlarını İlgilendiren Hususlara İli kin Rapor" adıyla bir rapor hazırladı. Rapor ile, yaşanan çe itli sorunlar ele alındı ve tespitler yapıldı. Ancak, bu tespitlere ilkin hükümetin öneri ya da dü üncelerini tartışmak olanaklı olmadı. Bu nedenle, toplantının son gününe yeti tirilen raporla ilgili olarak, hükümetin bir ay ya da en geç 45 gün içinde bir çalış ma yapması ve bu çalış manın ardından konfederasyon başkanlarıyla yeniden bir araya gelinmesi kararla tırıldı.

Raporun ana baş lıkları öyledir.

- 1- Personel Kanun Tasla ılı
- 2- Sosyal Güvenlik Ve Genel Sa lık Sigortası Kanun Tasarısı
- 3- Kurulu Kanunu Olmayan Kurum ve Kurulu lar Konusunun Görüşülmesi
- 4- Çalışma Ya mında Kadına Yönelik Ayrımcılı ın Giderilmesi
- 5- Sicil Affı ve Sendikal Mücadeleden Ötürü Sürgün Edilen Personelin ste i Halinde Nakillerinin Yapılması
- 6- Din Görevlileri ve Köy Ebelerin Çalışma şartlarının Belirlenmesi
- 7- Belirli Süreli stihdam Edilen Sözle meli Personel Uygulamasının Kaldırılarak Anılan Personelin Kadroya Geçirilmesi
- 8- Belediye Çalışanlarının Maa larının Genel Bütçeden ve Vaktinde Ödenmesi
- 9- Ara tırma Görevlileri le Ö retim Elemanlarının Kar ı Kar ıya Kaldı ı Sorunlarının Görüşülmesi
- 10- Bugüne De in Sendika Aidatlarını Vergiden Muaf Tutmayan Kurulu ların Görüşülmesi
- 11- Genel dari Hizmetlerin ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında Çalışanların Görev Tanımlarının Yapılması ve 1.3.1982 Tarihinden Sonra Memuriyete Ba layan Tüm Kamu Görevlilerinin Kamuda Geçen çilik Sürelerinin Kazanımlı Hak Aylıklarında Sayılması
- 12- Kefalet Sandı ının Tasfiye Edilerek Kesintilerin Günün şartlarına Göre De erlendirilerek Hak Sahiplerine ade Edilmesi
- 13- Sendikaların Protokolde Yer Almaları
- 14- Sözle meli Personelin Sosyal Haklardan Yararlandırılması
- 15- Kamu Görevlilerinin Durumlarına Uygun Olarak Açıkö retim Yoluyla Ön Lisans, Lisans Tamamlama ve Lisans E itimi Almasıyla İlgili Çalışma Yapılması
- 16- Di er Talepler



Foto raf Evrensel Ar ivinden

# ZABITA DEĞERLERİ KENT POLİSİ

**Z**abita deyince gözünüzün önüne nasıl bir meslek gurubu gelir? Yıkım yapan, denetim yapan ya da simitçi kovalayan resmi giysiler içindeki insanlar mı? Yoksa belediyede alınan sokağa dönük tüm kararları uygulamak durumunda olan bir meslek gurubu mu? “Yolunu bulmanın” en kolay olduğu meslek gurubu mu, yoksa başkanın verdiği bir emri yerine getirdiği için hakkında dava açılan, ancak yargıç karışına suçlama konusu sanki kendi iyimi gibi tek başına çıkan bir meslek gurubu mu? Gücü yalnız çocuklara ya da seyyarlara yetenlerin mesleği mi, yoksa hiçbir zor kullanma yetkisi olmayan ama vatandaşın her şeyin çözümünü beklediği bir meslek mi? Gecenin herhangi bir saatinde yanımızda istediğimiz, pazarları düzenlemesini, sahil denetimlerini yapmasını, fırınları denetlemesini, sıkı trafik trafiğini açmasını beklediğimiz bir meslek mi?

Soruları uzatabiliriz. Zabıta deyince gözümüzün önüne gelen aslında bizim onları nasıl görmek istediğimizdir. Yıllar geçer, hükümetler değişir, belediye başkanları değişir, ülkede değişmez denemeyler bir bir değişir ama (diyalektik inat) zabitanın durumu, konumu değişmez.

Zabıta ülkemizde bazen başkanın adamı, bazen odacısı, bazen getir götür işlerini yapan adamı, bazen fedaisi, bazen yıkım ekibi, bazen çantacısı, törenlerde ardından koşturunu, bazen devurucu gücüdür. Ama satılması gereken birinin arandığı zaman ilk satılan da bu zabitalardır.

Ne zaman çıktığını bile unuttu umuz yönetmeliklerle çalışır zabıta. O yönetmeliklerdeki maddeleri bu günlerde tek tek okumak bile mizah dergisi okumakla eş anlamlıdır. Başkanların büyük çoğunluğu, başkan olduktan sonra bile bilmez zabıta yetkilerinin ne olduğunu. Neleri yapıp, neleri yapamayacaklarını ancak görev sürelerinin sonuna doğru öğrenirler. Zabıtalıktan normal memurluğa geçişi ya da zabıta müdürlüğünden bir anda alınmak başkanın iki dudağı arasındadır neredeyse.



Zabitanın dayak yemek, bıçaklanmak, hatta ölmek hakkı vardır. Ama kendini korumak için bile olsa zor kullanmak hakkı yoktur. Seyyarları

önlemesi istenir ama seyyarların emellerini alma hakkı bile yoktur. Başkanın tüm isteklerini yerine getirme hakkı vardır ama karışık çıkma hakkı bile yoktur.

Zabıta meslek öncesi eğitimleri de yoktur. Onları eğitim içinde öğrenirler. Zabıtalık masa başı işidir. Sürekli dışarıda dolaşmak gerekmektedir. Ama onun erken yıpranma ve erken emekli olma diye bir hakkı da yoktur.

Başkan bir kurumda olmayan durumlar da ya anır zabıtalarda. Kimi zabıta başkanın oförüdür örneğin. Kimisi kentteki belediye dışındaki başkan bir resmi kurumun içinde çalışır, kimisi başkanın sekreterliğini yapar. Sonuçta bir belediyede onlarca zabıta çalışıyor görünür ama gerçekte çalışanlar çok azdır.

Tüm bunların dışında ötesinde kimi zabıta olmayan memur ya da işçilere zabıta giysisi giydirilir. Yaptıkları hiçbir şey yasal olmayan bu işler, başkanın bulmanın mutluluğuyla, aslında olmadıkları bir görevi yerine getirmeye çalışırlar. Ama bu işlerin yaptığı tüm olumsuz davranışlar da zabitanın sırtına yüklenir.



Sonuç olarak, toplumda zabıta imajının hiç de iyi olmadığını biliyoruz hepimiz. Bunun nedeni de budur. Ama kurumun dışından kaynaklanan etkenler olduğu kadar, içinden kaynaklanan etkenler de vardır ne yazık ki.

Zabıta sorunlarının sıralamak ve aktarmaya çalışmak için bu derginin sayfaları yeterli değil. Ama soruna çözüm önerebiliriz. Çözüm önerisinin ana başlığını zabıta değerleri kent polisi olmak gerektiği biçiminde özetleyebiliriz.

Ülkemizdeki uygulamada kentlerde genel asayiş için İçişleri Bakanlığına bağlı olan polisler sahalarken, belediyenin yaptığı işlerle ilgili olarak da zabıta kurumu varlığını sürdürmektedir. Ancak bu iki farklı yönetimdeki kurumun bir arada çalışabilmesi ortamlar da son derece azdır.

Bu farklılık ve bir arada olamama, birbirine yardım etmeme, açıkça yapılsa bile, özellikle merkezi iktidarla belediye başkanının de iktidari siyasi düncelerden insanların olması sonucunda gözle görülür bir biçim almaktadır.

Günümüzdeki uygulamada zabıta zor

kullanma yetkileri olmadığından önemli işlerde ve özellikle de olay çıkması olası olan (yıkım vb.)



durumlarda polisten yardım istenmektedir. Ancak bu yardımın da polislerin gerek kendi işlerinin yoğun olması ve gerekse de yukarıda aktarılmaya çalışılan nedenlerden ötürü her zaman gerçekleştirilmesi söylemek olası değildir. Bunun açık örneklerini, zabıta ile olan ilişkileri anlamında iktidarın de iktidari gün polislerin tavırlarının da de iktidari zamanlarda görebilmekteyiz.

Bunun dışında polis örgütünün çoğu da günlük şikayetlerle uğraşmaktadır. Bu hem polis ekiplerinin çoğunun bu türden işlerle ilgilenmesine neden olmakta ve hem de daha üst düzeyde sorunlarla ilgilenmelerine engel olmaktadır.

Görünen durum, gerek zabıta ve gerekse de karakol polislerinin günlük basit olaylarla yetemediğidir. Bu iki yanlış sorunu ortadan kaldırmak ve kent içindeki büyük örgütlü suçları da içinde kalan tüm küçük şikayetlerle ya da konuyla ilgili olarak sorunların tek yerden giderilmesini sağlamak için örgütlü suçları da içinde kalan konularla ilgilenmek üzere “Kent Polisi”nin oluşturulması gerekmektedir.

Varolan polis örgütü, örgütlü suçları, üst düzeydeki suçları kovuştururken, zabıta memurlarını yeni adıyla kent polisleri de kentteki trafik başta olmak üzere, vatandaşın zabitanın yaptığı işleri ve karakol polislerinin yaptığı basit ve günlük işleri yürüteceklerdir. Böylece hem yerel yönetim kente egemen olacak, hem polislerin daha etkin çalışması sağlanacak, hem de zabıta kurumunun (yeni adıyla kent polisinin) işlevi daha sağlıklı olacaktır.

Kent polislerinin başında emir ilde anakent varsa anakent içinden başkan adına bir yetkili, anakent yoksa da il ya da ilçe belediyesinin içinden başkan adına bir yetkili bulunmalıdır. Kent polisleri anakentlerde yalnızca buldukları ilçenin elemanı olmayacaklar, anakent içindeki tüm ilçelerin de iktidari elemanları olarak görev yapabileceklerdir.

Y. Doç. Dr. Metin Erten



# HÜKÜMET YINE

## EN DÜ ÜK ÜCRET 750 YTL DE L, EK ÖDEME LE B RL KTE 649 YTL OLACAK

**H**ükümet kamuoyuna aile ve çocuk yardımı ile birlikte kamu emekçisinin en düşük ücretinin temmuz ayında 750 YTL olacağını açıkladı. Bu rakam kamuoyuna en düşük kamu emekçisinin ücreti olarak yansımaktadır. Oysa u anda 52 YTL olan ve çalışmayan için ödenen aile yardımından yalnızca 675 bin kişi faydalanmaktadır.

Yine çocuk yardımı alan çocuk sayısı 1 milyon 594 bindir. dolayısıyla en düşük ücret alan kamu emekçisinin eline geçen bugün 542 YTL'dir. ek ödeme ve % 2,5+%2,5'lük artı la temmuz ayında eline geçecek ise 649 YTL olacaktır.

Hükümet katsayıları etkilemeyen, emekliliğe ve vergi kesintisine tabi olmayan ek ödemeleri ücret artışı diye göstermeye çalışmaktadır. Oysa bütçede bile ücretler ile ek ödemeler ayrı kalemlerde gösterilmektedir. hükümet

kendisine maliyeti az olan ek ödeme ile, önerdiği sefalet ücretini gizlemekte, emekliyi ise açlığa mahkum etmektedir.

Hükümetin gerçek ücret artışı önerisi ilk altı ay için %2,5, ikinci altı ay için %2,5'tir. Bunun ücretlere yansımaları ise en düşük ücretli kamu emekçisine ilk altı ay 14, ikinci altı ay 27 YTL'dir.

İlk altı ay 40 YTL, ikinci altı ay 40 YTL önerisi maaş yansımaya ek ödeme ek ödemeler emekliliğe yansımamakta, dolayısıyla hükümete maliyeti düşük bir artış biçimidir.

Ücret adaletsizliğinin sorumlusu kamu emekçileri değildir. 40+40'lık Artışını gidermek için yetersizdir. 1 Milyon 885 bin kamu emekçisinden sadece 1 milyon 377 bin kişi iyi etkileyecek için bu kalem ücret artışından bahsimsiz olarak erlendirilmelidir.

UNVANLAR	Mevcut Aylık	2006		Ek Tazminat Dahil Ücret	Fark	Emekliliğe Yansıyan Artı (YTL)	
		Ocak	Temmuz			İlk 6 Ay	İkinci 6 Ay
MEMUR 9/1	560	574	588	614	668	108	1428
MEMUR 14/2	557	571	585	611	665	108	1428
Ö RETMEN 1/4	880	902	924	942	1.004	125	2245
Ö RETMEN 9/1	708	725	744	765	824	116	1836
POLİS MEMURU 9/2	928	951	974	991	1.054	127	2347
MÜHENDİS - ANTIYE 1/4	1.038	1.064	1.091	1.104	1.171	133	2653
TEKNİSYEN - BÜRO 12/2	602	617	632	657	712	110	1530
EN DÜ ÜK ÜCRET	542	555	569	595	649	107	1427
ORTALAMA ÜCRET	799	819	839	859	919	120	2040

Aile yardımı hariçtir. Rakamlar yaklaşıktır.

## KAMU EMEKÇİLERİNİN REEL ÜCRETLER AYNI ORANDA BÜYÜSEYDİ ; 700 YTL OLAN ORTALAMA MAAŞ YAKLAŞIK 2000 YTL OLACAKTI.

KESK-AR (KESK Araştırma Merkezi) tarafından DPT ve DE rakamlarına dayanarak yapılan araştırmaya göre kamu emekçilerinin gerçek ücretleri hala 1980 öncesinde ki düzeyini yakalamaya çalışıyor. Kamu emekçilerinin ücretleri sadece 1992-1993 ve 1997-1999 yıllarında bu düzeyi geçti. Aynı dönemde Türkiye ekonomisi ise yaklaşık 3 kat büyüdü. Kişisel tüketim enflasyonu ise dolar cinsinden aynı oranda arttı.

1980 sonrasında uygulanan kemer sıkma politikalarından en fazla kamu emekçileri mağdur oldu. Türkiye 25 senede cari fiyatlarla 3 kat büyürken kamu emekçilerinin alım gücü ve reel ücretleri yerinde saydı. Türkiye 2005'i ya arken kamu emekçilerinin reel ücretleri 1980 yılında takıldı kaldı.

Emekçi kamu emekçilerinin reel ücretleri Türkiye ekonomisi oranında büyüseydi bugün 9/1'i bir emekçinin 700 YTL olan maaşı yaklaşık 2000 YTL olacaktır.

Araştırmada kişisel tüketim enflasyonu'nun 1979 yılında 1404 \$

olduğu, bu miktarın 2004'de 4172 \$'a çıktığı hatırlatılırken, bu ülkenin emekçilerinin, doktorunun ücretlerinin yerinde saymasının anlamlı bir şey olmadığı, bu büyümeden büyük payı rantiyenin, kolay yoldan köye dönmeye çalışanların, hortumcuların aldığı, emekçilerin ise yoksullaştırıldığı vurgulandı.

KESK-AR tarafından hazırlanan aşağıdaki tabloda yıllara göre Enflasyon, ortalama ücret ve GSMH büyüme oranları verilmektedir. Söz konusu veriler 1979 yılı 100 alınarak endekslenmiş ve bu yıldan bugüne enflasyonun % 8 milyon 963 bin 142 oranında belirlenmiştir. 1979 yılında 8636 TL olan ortalama maaş 2004 yılında 702 milyon TL'ye ulaşmıştır. Yapılan araştırmada kamu emekçilerinin ücretlerinin reel olarak gerilediği görülmektedir. 1979 yılında kamu emekçisinin 100 lirası 2005 yılında reel olarak 99 liraya düşmüştür. Aynı dönemde GSMH ise % 271 oranında artmıştır.

Yıllar	Enflasyon	Enflasyon	Ücretler	Reel Ücret	GSMH	GSMH	Kişi Başına
			(1979 = 100)	(1979 = 100)			
			(1979 = 100) \$MH (\$)				
1980	16,60	40	12.107,65	-2,78	97,22	133,8	
1981	13,59	200	17.289,68	4,81	101,9	36,8	
1982	22,71	276	23.836,74	3,09	105,0	43,76	
1983	33,14	349	30.144,71	4,21	109,4	73,99	
1984	44,84	464	40.090,64	7,11	117,2	54,61	
1985	54,50	669	57.754,63	4,30	122,2	94,87	
1986	63,46	915	78.986,64	6,76	130,5	65,52	
1987	73,89	1320	113.984,67	9,81	143,3	76,68	
1988	87,37	112	182.307,61	1,45	145,4	66,56	
1989	96,33	379	378.090,78	1,63	147,8	26,47	
1990	06,03	075	697.227,90	9,37	161,6	77,60	
1991	16,60	14	4641.248,08	0,35	162,2	37,32	
1992	27,01	28	4142.453,13	0,52	172,6	28,08	

## ÜCRETLER SON 4 YILDAKİ ÇORÇ FAZ ORANLARI KADAR ARTSAYDI, ORTALAMA ÜCRET 1 MİLYAR 300 MİLYON TL OLACAKTI!

KESK-AR (KESK Araştırma Merkezi) tarafından Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığı ve Maliye Bakanlığı verileri esas alınarak yapılan araştırmaya göre son 4 yılda iç borç faizi ile rant çevrelerine aktarılan kaynağın 183,1 milyar YTL (katrilyon TL) olduğu ortaya koydu. Aynı dönemde kamu emekçilerine ayrılan kaynak ise 84 milyar YTL'de kaldı. Yani 4 yılda rantiyeye, 2 milyon kamu emekçisinin 2 katından fazla kaynak aktarıldı.

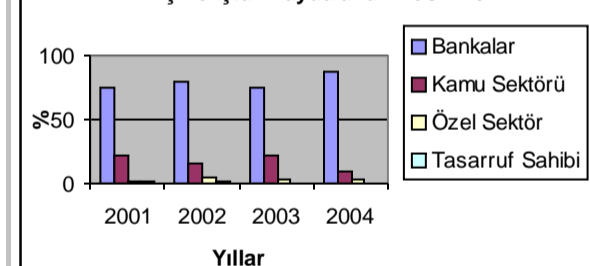
### Kaynaklar Bankalara

Çorç faizlerinden % 70-90 oranlarında bankalar faydalanıyor. Bankaların yüksek karları, yoksullaştırma, kamu emekçilerinin ücretlerinin geriletilmesi, kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesi pahasına sürdürülüyor.

Yıllar	Ortalama Ücret Artışı (%)	Ortalama Çorç Faizi (%)	Çorç Ayrılan Kaynak (Milyar YTL)	Kamu Emekçilerine Ayrılan Kaynak (Milyar YTL)
2001	48,6	96,2	40	12,4
2002	53,3	63,8	43	18,6
2003	24,5	45	52	23,8
2004	13,3	28,6	48,1	29,1
		TOPLAM	183,1	84,0

Kaynak: Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığı, Maliye Bakanlığı

### Çorçtan Faydalanan Kesimler



## Hükümet Tercihini Rantiyeden Değil Kamu Emekçisinden Yana Kullansaydı

Araştırmaya göre iç borç faizi oranları kamu emekçilerinin ücretlerine yansıtılsaydı, ortalama kamu emekçisi ücreti 2004 yılında ortalama 1.300 YTL olacaktır.

Araştırmada hazinenin yüksek iç borç faiz politikası ile söz konusu kesimlere kaynak aktarmaya devam etmesi eleştirilirken, toplu sözleşmeler öncesinde kimsenin "kaynak yok" söyleminin arkasına saklanmaması gerektiği ifade edildi.

%	2001	2002	2003	2004
Bankalar	74,5	79,8	75,5	87,4
Kamu Sektörü	22,1	14,9	21,8	9,7
Özel Sektör	1,5	4,3	2,7	2,9
Tasarruf Sahibi	1,9	1	0,1	0

Maliye bürokratlarınınca 6 aylık bütçe gerçekleştirmelerine göre faiz ödemelerinin azaldığı, bütçenin rahatladığı kamuoyuna aktarılmaktadır. Faiz ödemeleri azaldıysa, bütçe rahatladıysa; hükümet, kamu emekçilerinin taleplerini bu toplu sözleşme döneminde mutlaka yerine getirmelidir.

Yıllar	Mevduat Ortalama Ücret	Çorç Faiz Oranı ile Artı Olsaydı
2001	325	429
2002	498	703
2003	620	1.019
2004	703	1.310

Kaynak: Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığı, Maliye Bakanlığı



# RAKAMLARLA OYNADI

## KAMU EMEKÇİLERİNİN ÖNÜNE GETİRİLEN KAYNAK YOKLUĞU ADILARI GERÇE YANSITMIYOR...

Bilindiği gibi gelirlerin hangi kaynaklardan sağlanacağı ve bu kaynakların nerelerde ve nasıl kullanılacağı bütçelerin ana konusunu oluşturmaktadır. Bu anlamıyla da bütçeler hükümetlerin siyasi tercihlerini yansıtmaktadır. Bütçe süreçleri bu bakımdan önemli ve tüm toplumsal kesimleri ilgilendiren dönemlerdir. Eğer hükümetler emekten yana ve sosyal bir tercih kullanacaksa gelirleri daha yüksek oranlarda üst düzey gelir kesimlerinden toplarken kaynakları tüm toplum kesimlerine dengeli bir biçimde dağıtmak durumundadır. Oysa uygulamada bunun tam tersinin olduğu görülmektedir. Vergi sistemimiz dünyanın en adaletsiz sistemlerinden biridir. Kaynaklar çeşitli yollar ve özellikle yüksek faiz ödemeleri ile üst düzey gelir gruplarına aktarılmaktadır. Geni halk kesimleri ise kaynak yokluğu bahanesi ile yetersiz eğitim, sağlık ve altyapı hizmetlerine, kamu emekçileri ise yoksulluğa mahkum edilmektedir.

Konfederasyonumuz hükümetin, kaynak yok söylemi arkasına sığınmak yerine nasıl kaynak yaratırız ve bu kaynakları nasıl geniş halk yığınları lehine adil bir biçimde dağıtırız sorusuna cevap aramasının daha gerçekçi ve çözümlü bir yaklaşımla olacağını düşünmektedir.

Bu çerçevede konfederasyonumuz sadece talep eden değil, gerek kaynak yaratılması gerekse bu kaynakların dağıtımında katılımı öne çıkaran bir yerde durmaktadır. Sonuçta kamu hizmetlerinin üretilmesinin birincil unsuru olarak kamu emekçilerinin bunu talep etmesi doğaldır.

Konfederasyonumuz kuruluştan bu yana emekten yana bir seçeneğin yaratılması için IMF güdümlü politikalarla vazgeçilmesi gerektiğini belirtmiştir. Emekten yana bir seçeneğin yaratılması kamu emekçilerinin sorunlarının çözümü için radikal değişimlere ihtiyaç olduğunu açıklar. Kamuoyu konfederasyonumuzun yaklaşımını iyi bilmektedir. Bu çerçevede konfederasyonumuzun kısa vadede kaynak konusundaki önerileri şunlardır;

### Kayıtdışı Ekonomiye Karşı Seferberlik

Türkiye ekonomisinin çok yüksek bir oranının kayıtdışı olduğu devlet kendi rakamları açıkça ortaya koymaktadır. D E Hane Halkı Gücü Araştırması sonuçlarına göre 2004 yılında toplam 21 milyon 791 olan istihdamın % 53'ü kayıtdışıdır. Bu 11 milyon 549 bin kişi anlamına gelmektedir. Bunun 4 milyon 152 bin kişi ücretsiz aile içisidir. Bu kesim dışında bırakıldığında kayıtdışı altına alınması hedeflenen 7 milyon 397 bin kişidir. Bu büyük kesimin asgari ücretten (348 YTL net) kayıtdışı altına alındığı düşünülürse gelecek kaynak prim ve vergi geliri olarak (244 YTL'den) 21 Milyar 608 milyon YTL'dir. Hükümet kayıtdışı karlı mücadelede kararlılığını kayıtdışı ile mücadeleden elde etmeyi varsayacağı geliri bütçeye yansıtarak göstermelidir. Ayrıca kayıtdışının kayıtdışı altına alınması sadece istihdam dolayımı ile değil diğer vergi kalemleri yolu ile de önemli bir artışa yol açacaktır. Dolayısıyla kayıtdışının 2006 için 3'te 1'inin kayıtdışı altına alınacağı varsayılırsa bu en az 10 milyar YTL ek kaynak demektir.

Konfederasyonumuz kayıtdışı ile mücadele konusunda sendikaların örgütlülüğünün öneminin altını çizmekte

sendikalarla ma için kolaylaştırıcı tedbirlerin alınmasını, yeni güvencelerin sağlanmasını ve yerel yönetimler, valilikler ve sendikaların katılımı ile kayıtdışı karlı mücadele komisyonlarının kurulmasını önermekte, bu komisyonlarda aktif olarak görev almaya hazır olduğunu vurgulamaktadır.

### Yüksek Faiz Gelirlerine ve Finansal Hareketlere Vergi

Ülkemizde yüksek faiz politikaları nedeni ile rant çevrelerine büyük bir kaynağı aktarıldığı bir gerçektir. Yine sıcak para akımları ekonomimizin kırılgan bir yapıya bürünmesine neden olmaktadır. Bu politikalar büyük kayıplara yol açmıştır. Bu kesimler kriz dönemlerinde avantajlı çıkarken, geniş halk kesimleri mağdur olmuştur.

KENTLERDE GELİR (YTL)		
GELİR D L M	EN YÜKSEK	EN DÜŞÜK
1. Dilim (%20)	529	
2. Dilim (%20)	774	529
3. Dilim (%20)	1103	774
4. Dilim (%20)	1619	1103
5. Dilim (%20)		1619

2004 Yılı D E Hanehalkı Tüketim Harcaması Sonuçları Üzerinden Hesaplanmıştır.

Hane Halkı Ortalama Harcama Miktarları?	
Türkiye Genel	889 YTL
Kentler	1017 YTL
Kentler	667 YTL

Dolayısıyla bu hareketlerin vergilendirilerek kaynağı hizmetler ve yatırımlar yolu ile mağdur olan kesimlere aktarılması anlamlı olacaktır. Sadece iç borç faizlerinin % 15 oranında vergilendirilmesi 7,2 katrilyonluk bir ek gelir demektir. 2006 yılı için öngörülen faizlerin vergilendirilmesi kararı anlamlıdır. Ancak gelecek kaynak rant çevrelerine değil kamu harcamalarına aktarılmalı, önceki deneyimlerde yapıldığı gibi uygulama ertelenmemelidir.

### Faiz Dışı Fazla Hedefi Aşılması Çekilmelidir

Yıllardır hazırlanan bütçeler IMF direktifleri ile faiz dışı fazla verme amacına odaklanmıştır. Eğitim, sağlık hizmetleri ve yatırımlar başta olmak üzere temel kamu harcamalarından vazgeçmek üzere uygulanan bu politikaların sonucunda kamu hizmetleri erozyona uğramış, eğitim ve sağlık sistemi çökme noktasına gelmiştir. Faiz dışı fazla hedefi aşılması çekilmelidir. Kaynak temel kamu hizmetlerine, yatırıma ve kamu emekçilerine ayrılmalıdır. Altı aylık bütçe gerçekleştirmelerine göre faiz dışı fazla Ocak-haziran döneminde 19,5 Milyar YTL olarak gerçekleşmiştir. Faiz dışı fazla hedefinin yarıya indirilmesi kaynaklarda büyük bir rahatlatma yaratacaktır. Arjantin ve Brezilya'da faiz dışı fazla hedefinin aşılması hatırlanmalıdır.

### Ç Borç Faiz Ödemeleri Yeniden Yapılandırılmalı ve Zamana Yayılmalıdır

Bütçenin büyük bir kısmı yıllardır iç ve dış borç faiz giderlerine gitmektedir. 2001-2004 yıllarında rant çevrelerine 183 Milyar YTL aktarılmıştır. Aynı dönemde

kamu emekçilerine ayrılan kaynak ise 84 Milyar YTL'de kalmıştır. 2005 bütçesinde iç borç faiz giderlerine ayrılan pay 48 milyar YTL'dir. Bu payın yaklaşık % 85'i bankalara gitmektedir. Bilindiği gibi bankaların (2001-2004 yılları esas alınır) kararlarının büyük kısmı faaliyet dışı giderlerden yani devlete verdikleri borçtan gelmiştir. Milyonlarca çalışanın zorunlu tasarruf hesaplarında birikmiş olan paraları nasıl zaman yayıldıysa bankalara olan borçlarda zamana yayılabilmelidir. Faiz ödemelerinin zamana yayılması 48 milyar YTL'lik çok büyük bir kaynağı % 30-40'lık bir dilimi bile kamu hizmetleri ve yatırım seferberliği için kullanılabilir. Bu da 15-20 milyar YTL'lik bir kaynak demektir.

### Adil Bir Vergi Sistemi

2005 yılı bütçesinde 106 milyar YTL vergi geliri beklenmektedir. Vergi gelirlerinin büyük bir kısmını dolaylı vergiler oluşturmaktadır. Mal ve hizmetler üzerinden alınan vergiler tüm kesimlere gelir düzeylerine bakılmaksızın aynı miktarda alınan vergilerdir. Vergi politikası açısından mal ve hizmetlerden alınan vergiler aynı zamanda sınıfsal bir tercihe işaret etmektedir. Dolaylı vergilerin toplam vergi gelirin oranı OECD ülkelerinde ortalama % 30 iken, ülkemizde bu oran 2005 bütçesinde % 70 gibi çok yüksek bir düzeyde tespit edilmiştir.

Gelir düzeyi ayrıntılı bir vergilendirme yeni kaynaklar yaratacak, halkı ise rahatlatacaktır.

## KAMU EMEKÇİLERİNİN HALKIN % 60'INDAN DAHA YOKSUL...

KESK Araştırma merkezi (KESK-AR)'ın D E 2004 hane halkı tüketim harcaması sonuçları üzerinden yaptığı çalışmaya göre, kamu emekçileri, harcamalara göre 2004 yılında ortalama 700 YTL gelirle; en düşük gelir alan % 40'in biraz üzerinde yer alarak % 60'lık gelir dilimine zarar gördü.

GELİR D L M	GELİR (YTL) EN YÜKSEK	EN DÜŞÜK
1. D L M (%20)	463	2. D L M (%20)
	677	463
3. D L M (%20)	965	677
4. D L M (%20)	1416	965
5. D L M (%20)		1416

Orta direk diye adlandırılabilenimiz bu gelir grubu, en az 667 en çok 965 YTL gelire sahip.

Araştırma sonuçlarına göre;

? **Kamu emekçisi ortalama bir yurttan yoksul**

2004 yılında ortalama hanehalkı harcaması 889 YTL'yi bulurken kamu emekçilerinin ortalama ücretleri 700 YTL'de kaldı.

? **Harcamalara göre yoksulluk kamu emekçisi için kentte daha fazla.**

Kentsel yerlerde ortalama harcamalar 1.017'yi bulurken, kentsel yerlerde ortalamaya göre % 15 daha fazla harcama yapıldı. Kamu emekçisi 700 YTL gelirle kentte yaşam mücadelesi verdi. En yoksul % 40'in içinde yer aldı.

? **Kentsel yerlerde % 40'lik dilimde en yüksek gelir 774 YTL.**



# ZM R'DE TOPLU SÖZLE ME MÜCADELESİ

zmir Büyük ehir Belediyesi ile ba lı kurulu ları olan ZSU ve ESHOT Genel Müdürlüklerinde çalı an kamu emekçilerinin üye oldu u sendikamızın zmir 1 Nolu ube Yönetim kurulu Büyük ehir Belediye Ba kanı Aziz KOCAO LU'na Belediye Ba kanı olmasından itibaren, Anayasanın 90.maddesi ve ülkemizin imzaladı ı uluslar arası sözleşme göre yasal hakkımız olan Toplu Sözle meyi imzalaması için devamlı ça rı yapmı tır.

Büyük ehir Belediye Ba kanı Aziz KOCAO LU'da yerel bir gazeteye yaptı ı açıklamada; memurlarının yanında oldu unu, belediyenin bir marka olması gerekti ini ve bunun da hizmet kalitesinden geçti ini, hizmet kalitesinin ise çalı anların kalitesinden geçti ini belirterek, "memurlarına sahipçıkaca ını" beyan etmi tir.

Büyük ehir Belediye Ba kanının basına yaptı ı açıklamaya dayanarak, ubemiz de Büyük ehir Belediye Ba kanlı ına üyelerimiz adına 01/12/2004 tarihinde Anayasa'nın 90.maddesi ve ILO sözleşme melerine dayanarak Toplu Sözle me ça rısı yapmı tır. Belediye yönetimi de ubemizin ça rısını Belediye 1.Hukuk Mü avirli ine havale ederek görü istemi tir. zmir Büyük ehir Belediyesi 1.Hukuk Mü avirli i de 09/12/2004 tarihli yazılarında Mü avirlik bünyesindeki 13 avukat ve 1.Hukuk Mü aviri kendisi de, sendikamız ile Toplu Sözle me görü melerinin yapılmasında herhangi bir yasal sakınca olmadı ına dair görü bildirmi lerdir.



Yukarıda verilen bilgiler sonucunda, ube Yönetimi Sayın KOCAO LU ile defalarca görü mesine ra men, Sayın KOCAO LU sürekli olarak, toplu sözleşme veya memura maa ı dı ında yapılacak herhangi bir ödemenin yasal olmadığını söyleyerek, hiçbir eklede memurlar için yapılacak bir iyile tirmeye yana mamı tir.

ube yönetimi, temsilcileri ve üyeleriyle yapılan toplantılarda, Belediye yönetimini Toplu Sözle me imzalamaya ikna edebilmek için neler yapılması, hangi tür eylemler konulması hakkında 2-3 ay tartışmalar yapıldı.

Yapılan toplantılar sırasında gelen öneriler arasında olan, her gün yemekhanede 1 dakika süreyle ka ıklarımızı tabaklara vurmak ve ö le paydosunda saat 12:30-12:45 arasında oturma eylemi yapılmasına karar verildi.

Eylemde kullanılmak üzere önünde ve arkasında "Toplu sözleşme yasal hakkımızdır" ve "Toplu Sözle me stiyoruz" yazan önlükler hazırlandı, talebimize ili kin dövizler yazıldı. 11 Nisan 2005 Pazartesi günü oturma eylemine ba landı.

Oturma eylemi ba langıçta az sayıda üyenin katılımı ile yapıldı, ancak gün geçtikçe daha fazla üye eyleme destek vermeye ba landı.

Oturma eylemi sırasında 2-3 defa davul zurna tutularak halaylarla sesimizi duyurmaya çalı tık.

Ayrıca SES sendikamızın zmir Konak'tan ba layan "Sa lık Hakkımızı stiyoruz" ba lıklı yürüyü ünün ba laması nedeniyle zmir'de bulunan KESK Genel Ba kanı .Hakkı TOMBUL ve SES Genel Ba kanı Köksal AYDIN'la birlikte yürüyü için deste e gelen kitle oturma eylemimizi ziyaret etmi lerdir. Burada KESK Genel Ba kanı .Hakkı TOMBUL bir konu ma yaparak Toplu Sözle menin yasal hakkımız oldu unu, Büyük ehir Belediye Ba kanının da bu ça rıya kulak vererek Toplu Sözle meyi imzalaması gerekti ini ifade etmi lerdir.

Toplu Sözle me ça rımızın hukuksal boyutunda üyelerimizi ve Belediye Bürokratlarını aydınlatabilmek

amacıyla 10 Haziran 2005 tarihinde zmir Büyük ehir Belediyesi meclis salonunda Anayasa Hukuku Profosörü Mesut GÜLMEZ tarafından, "Kamu Emekçilerinin Toplu Sözle me Hakkı" konulu bir panel düzenlenmi , panele Genel Ba kanımız Vicdan BAYKARA ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özdemir KOLCU'da katılmı lardır.

Oturma eylemlerimizin devam ı sırasında 27 Nisan 2005 tarihinde Konfederasyonumuz KESK tarafından yapılan ı bırakma eylemine de üyelerimizin geni katılımı sa lanmı tır.

Eylemler devam etti i sırada Büyük ehir Belediye Ba kanı ile çe itli kereler görü meler oldu ve bu görü melere Genel Ba kanımız Vicdan BAYKARA ve MYK üyelerimiz Burhan POSHORO LU ile Levent MET N'de katılmı lardır. Genel Ba kanımızın katıldı ı ikinci görü mede CHP zmir Milletvekili ve daha önce sendikamızla Toplu Sözle me imzalamı olan Alia a eski Belediye Ba kanı Hakkı ÜLKÜ'de bulunmu tur. Milletvekili Hakkı ÜLKÜ, Büyük ehir Belediye Ba kanı Aziz KOCAO LU'na Tüm Bel-Sen ile toplu sözleşme imzalamasını, geçmi te kendisinin imzaladı ını ve bundan dolayı da yapılan soru turmalar ve açılan davalardan da beraat etti ini ifade etmi tir.

Eylemlerimiz sırasında Belediye Meclisinin yapıldı ı bir gün, üyelerimizin e leri ve çocuklarına ça rı yapılmı ve e ve çocukların katıldı ı bir basın açıklaması yapılmı tır. Basın açıklaması sırasında ses aracı, davul zurna tutulmu ve çocuklarımıza balonlar da ıtılarak eylemin renkli geçmesi ve basının ilgisini çekmesi sa lanmı tır.

Eylemlerin aynı tarzda devam etmesi ve monotonla ması sonucunda eylemlerimize yazılı ve görsel basının ilgisinin azaldı ı gözlemlenmi ve bunun üzerine temsilci ve üyelerimizle yeni eylem ekilleri üzerine tartışmalar ba latıldı. Yapılan tartışmalar sonucunda UNIVARSIAD 2005 spor oyunlarının da açılı mının yapılaca ı hafta Büyük ehir Belediyesinin bahçesine "TOPLU SÖZLE MEYE ÇA RI" çadırı kurulmasına karar verildi.

Alınan karar gere ince 8 A ustos 2005 pazartesi günü Büyük ehir Belediyesi bahçesine çadırımızı kurduk. Tesadüfen aynı tarihte Belediye Yönetimi ile toplu sözleşme görü meleri çıkmaza giren Belediye zmir 1 Nolu ube üyesi belediye irketi ZULA i çileri de belediye bahçesinde oturma eylemi ba latıldı.

Yapılan eylemlerde i çi ve memurlar birbirlerine kayna mı lar, birbirlerinin eylemlerine destek vermi ler, yani tabanda bütünle meyi sa layarak sınıf karde li inin örne ini vermi lerdir. Sendikamız eylemlerine Belediye i üyesi i çiler, Belediye eylemlerine de Tüm Bel-Sen üyesi kamu emekçileri destek vererek sınıf dayanı masının güzel bir örne ini vermi lerdir.

Çadır kurulmasından sonraki günlerde, MYK üyelerimiz Burhan POSHORO LU ve Levent MET N zmir'e gelerek eylemlerimize destek sunmu lar ube Yönetimi ile Büyük ehir Belediye Yöneticileri arasında yapılan görü melere katılmı lardır.

UNIVARSIAD 2005 oyunlarının devam etti i sırada, Büyük ehir Belediye Ba kanı ve Genel Sekreteri ile bazı görü meler yapılmı , kamu emekçilerine yapılabilecek ekonomik katkılarla ilgili açılımlar sunulmu tur.

Çadır eyleminin devam etti i sırada yukarıda anlatılan eylemler devam etmi , çadırın kurulu oldu u sırada kamu emekçilerinin eyleme verdikleri destek bir hayli artmı tır.

Eylemler devam ederken Belediye yönetimi tarafından



ube yönetimine memurlara ekonomik katkı sunulması ve di er bazı taleplerimizi kar ılamak amacıyla bazı öneriler geldi. Gelen önerilere göre;

- Memurlara her ay yemek yardımı olarak 100,-YTL den az olmayan yemek çeki verilecek, yemekhanede ise yemek yapılarak memurlara yemek hizmeti sunulacaktır. Verilecek olan yemek fi leri bazı alı veri merkezlerinde, lokantalarda, büfelerde geçerli olup, hem ev ihtiyaçlarını kar ılayabilecek, hem de yemek yiyebilecek-lerdir.

- yerlerinde disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunda sendika temsilcisi olacaktır.

- Fiziki kapasite yetersizli i gerekçesiyle verilmeyen temsilcilik odaları açılacaktır.

- Sosyal tesis talebimiz konusunun ara tırılarak, çözümü için çaba gösterilecektir

ube Yönetim Kurulu özellikle yemek çeki konusunda gelen öneriyi üyeleri ve temsilcileriyle tartışmaya açmı , tartışmalar sonucunda da gelen önerinin olumlu oldu u, yapılacak yardım gerçekte irse memura ekonomik bir katkı sunulaca ı kabul edilmi tir. Gelen olumlu öneriye yanıt olarak ta, yapılacak çalı maların makul bir sürede tamamlanmasına kadar eylemlerimize ara verilmesi yönünde karar alınmı tır.

Eylemlere ara verilmesinden sonra yapılan öneriyle ilgili çalı malar yapılmı yapılmadı ı konusu yöneticilerimizden sürekli takip edilmekte olup,

1) Yapılacak yardımın hukuksallı ı için Hukuk Mü avirli inden görü alınmı tır,

2) Yemekhane saymanlı ından yemek maliye ve çalı anlar hakkında bilgiler alınmı tır,

3) Büyük ehir belediye ba kanlı ına ba lı di er kurumlardan da personel sayısı ve yemekhane i lemleriyle ilgili bilgiler alınmı tır.

ube yönetiminin u anda yapılan çalı maları takip etmektedir. Kamu çalı anlarına verilen sözlerin yerine getirilmemesi halinde, eylemlerimiz daha güçlü ve farklı ekillerde yeniden ba layacaktır. Tabanımız bu konuda duyarlıdır, 18 hafta sonunda verilen sözlerin yerine getirilmemesi halinde daha güçlü eylemler yapılması konusunda ube yönetimine sürekli olarak deste ini sunmaktadı.

Eylemlerimiz sırasında ubemiz yeni yeni kadrolar kazanmı , eylemler bir çok üyemizin hak arama eylemlerine daha duyarlı olduklarını bizlere göstermi tir. Kamu emekçilerinin do ru yerde ve zamanda haklı eylemlere her zaman destek verece i görülmü tür.

Yukarıda anlatılan faaliyetlerin yanında ube Yönetimimiz 15 Temmuz 2004 tarihinde kaybetti imiz ube yönetim kurulu üyesi arkada ımız Hasan BOZKURT anısına fidanlı olu turulması amacıyla bir kampanya ba latmı , üyelerimizin duyarlılı ı sayesinde kampanyamıza yeterli destek sunulmu tur. Kampanya sonucunda Ege Orman Vakfına zmir, Menderes ilçesi, Bahçecik Köyü Cennet Vadisi mevkiinde daha önce yanan bir ormanın yerine dikilen 1000 a açlık bir koruya "Tüm Bel-Sen zmir 1 Nolu ube Hasan BOZKURT Korusu" tabelası arkadaş ımızın 1. ölüm yıldönümü olan 15 Temmuz 2005 tarihinde törenle yerine çakılmı tır.

Ya asın Tüm Bel-Sen

Ya asın KESK

Zafer Direnen Emekçinin Olacak

ZM R 1 NOLU UBE YÖNETİM KURULU

# PARMAK Z UYGULAMASI SON BULMALIDIR

Ankara Büyükşehir Belediyesinde son dönemlerde yaşanan ilginç gelişmeler ve uygulamalarla ilgili olarak ümemiz bir dizi faaliyet ve bu uygulamaların durdurulması amacıyla çeşitli çalışmalar yapmıştır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi 17.06.2005 tarihinde Personel Devam ve Kontrol Sistemi Uygulaması (personelin işe geliş ve gelişini denetlemek) için özel bir güvenlik şirketiyle anlaşarak tüm belediye çalışanlarından parmak izi almaya başlamıştır. Bu uygulamanın başlatılmaması için sendikamız 24.04.2005 tarihinde Belediye Başkanına yazdığı uyarı yazısında; yapılan bu eylem ve işlemin insan haklarına ve temel çalışma normlarına aykırı olduğunu belirtti ve Anayasanın kişilerin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkını güvence altına aldığını vurgulandı.

Hiç kimse, rızası olmadan bilimsel ve tıbbi deneylere tabi tutulamaz. Kimseye işkence ve eziyet yapılamaz, kimse insan hürriyetiyle başa da mayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamaz. Anayasa'nın Kişisel Hürriyeti ve Güvenliği başlıklı 19.maddesi "Herkes, kişisel hürriyeti ve güvenliğini sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğini dokunulamaz" demektedir. Bu uyarı ve hatırlatmalara rağmen, talebimiz dikkate alınmamış ve parmak izi uygulamasının hukuka uygun bulunduğunu gerekçesiyle istemimiz reddedilmiştir.

Belediye yönetiminin hukuk ve yasa tanımazlığıyla

uygulamayı başlatmasının üzerine; 24.06.2005 gün ve 355 sayılı evrakla Ankara Valiliği İnsan Hakları Kuruluna başvurulmuş ve uygulamanın insan haklarına aykırılığı belirtilerek, zaman geçirilmeden durdurulması talep edilmiştir.

Yine aynı gerekçeler belirtilerek uygulamayı başlatan Belediye Başkanı Melih Gökçek hakkında 24.06.2005 / 68747 sayılı yazımızla Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmuş olup yargılanması talep edilmiştir. Ayrıca yürütmenin durdurulması talebiyle Ankara 12. Daire Mahkemesine dava açılmış olup, parmak izi uygulamasının daha önce Sağlık Bakanlığı'na bazı hastanelerde ve bazı belediyelerde kaldırıldığı belirtilerek, yürütmenin ivedilikle durdurulması talep edilmiştir, ancak dava henüz sonuçlanmamıştır.

Sendikamız sorunu kararlı bir şekilde takip etmektedir. Ancak, bugüne kadar birçok üye arkadaşımız sürgün edilmiştir. Çalışanlar sorunu turmalarla tehdit edilerek parmak izi verilmesi için tek tek idare tarafından makamda sorguya çekilmekte ve değişik tehditlerle uyarılmaktadırlar.

Parmak izini alan şirketin menfaati bilinmemektedir ve hangi koşullarla anlaşma yapıldığı bile çalışanlara açıklanmamaktadır. Hukukumuzda parmak izini alma ve denetleme kolluk kuvvetlerine tanınmıştır. Polis Vazife ve Selahiyetleri Kanununun 5.maddesine göre polis başkanı da gösterilen kimselerin parmak izlerini ve fotoğraflarını

almaya yetkilidir.

a) Polis ve Jandarma tarafından Cumhuriyet Savcılığına tahkikat neticesinde Türk Ceza Kanununa göre alıncı hapis cezasını istilzam eden suçlarla mezkûr ve her nevi kaçakçılığın maznun mahkûmlarının, serserilerin ve mazennaisu erbabının,

b)Yabancı memleketlerden Türkiye'ye kaçanların memleket içinde bir yerden başka bir yere naklolanların, memleket dışına çıkarılanlar,

c)Hüviyetini ispat edemeyenler,

d)Fuhuş veya fuhuş yüzünden bulaşan hastalıklarla mücadele nizamname ve talimatnameleri hükümlerine göre kendilerine (umumi ev sahibi),(birleşme yeri sahibi) ve (umumi kadın) adı verilenlerin ve itiyat sebebiyle veya menfaat kastiyle kendilerini başkalarının zevkine terk edenlerin,fuhuş vasıtasıyla itiyat edenlerin,beyaz kadın ticaretiyle meşgul olanları ve umumi kadın patronları, parmak izi alınmasına gerek duyulan durum ve kişileri olarak belirtilmiştir.

Yukarıda açıkladığımız gerekçeler ve konulara ilişkin yargı kararları temel dayanak olacaktır, örgütümüzün bu konularda duyarlı olması ve bütünsellik sağlanarak üyelerle birlikte çalışmalarını yapması örgütlülüğün vazgeçilmez olmazsa olmazdır.

ANKARA 1 NOLU ÜBE

## ÖLÜNCE HATIRLANMAK İSTEM YORUZ...

İtfaiyecilerin ne kadar zor bir iş olduğunu hepimiz biliyoruz. Değerli arkadaşlar, sizlere mesleğin diyemiyorum, çünkü itfaiyecilik bir meslek sınıfı olarak tanımlanmıyor. Bu konuda başta sendika Genel Merkezimiz (TÜM BEL-SEN) ve Ankara İtfaiyeciler Derneğinin T.B.M.M. nezdinde çalışmalar yapmalarına rağmen maalesef bu güne kadar sonuç alınmamıştır.

Biz itfaiyeciler yangın sırasında evini, malını hatta yangın esnasında ateş içerisinde korku sonucu kendi yakınlarını bıraktıkları bir ortamda bizler yangın içerisine girerek o insanların canını ve malını kendi canımız pahasına kurtarmaya çalışıyoruz. Öyle ki bazı büyük yangınlarda hayatını kaybeden ve yaralanarak sakat kalan birçok arkadaşımız bulunmaktadır. (Ankara Yıba çarısı yangını, İstanbul tersane yangını v.b.).

Bizler yangın haricinde birçok işlerde de çalışılmaktayız. Nöbet, bahçe sulama, temizlik işleri v.b. asli görevimiz olmayan bu tür işler, bizlerin daha fazla zorlanmasına ve yıpranmasına sebep oluyor. Maalesef itfaiyeciyi böyle gördüğü zaman rahatsız olan zihniyetler

tarafından yönetilmektedir.

İtfaiye emekçilerinin sorunları bunlarla da sınırlı değildir bunların yanında;

1- Sağlık sorunları

a) Kalp hastalığı

b) Romatizma

c) Akciğer ve solunum yolları

d) Kan yoluyla bulaşan hastalıklar

(Bu konuda Ankara Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesinin itfaiyeciler üzerinde yaptığı sağlık araştırmaları T.B.M.M.ye sunuldu)

2- İtfaiyecilerin bir meslek sınıfı sayılmaması: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki çalışanlar sınıfına itfaiyecilerin de bir hizmet sınıfı olarak eklenmesi gerekmektedir.

3- Yıpranma: İtfaiyecilerin çalışmaları koşullarının ağırlığı tartışılmaz olmasına rağmen, gerek sendikamızın gerekse itfaiye derneklerinin girişimleri henüz sonuç vermedi. Oysa herkes çok iyi biliyor ki, yaptığımız işin en az emniyet ve ordu çalışanlarının yaptığı işler kadar ağır ve risklidir. Bu nedenle öncelikle hizmet sınıfı olarak tanımlanması gereken işkolumuz, aynı zamanda da işi kolunda tanımlanmalıdır.

Bu sorunların üstesinden gelmenin yolu örgütlü olmaktan geçer. Sendikalarımız bütün çalışanların sorunları ile ilgilendiği gibi itfaiye çalışanlarının sorunları ile de ilgilenmekte ve bunu gündemde tutmaya çalışmaktadır. Ancak bunun yeterli olmadığı da bilinen bir gerçektir. Sendikal örgütlülüğün yanında Türkiye genelinde itfaiye emekçilerinin bir çatı altında toplanması gerekliliğine inanıyorum. Gün geçtikçe çıngırak gibi büyüyen sorunlarımızın üstesinden gelebilmek için vakit geçirmeden illerde oluşan derneklerimizin bir üst birlik çatısı altında (Konfederasyon) toplanması gerekmektedir.

Sözün kısası biz itfaiye emekçileri ölünce hatırlanmak, toprağa verilince 5 dakikalık törenden sonra unutulmak istemiyoruz.

Tüm itfaiye emekçisi arkadaşlarıma görevlerinde başarılar diliyorum.

Doğan ALTUN

Ankara 1 Nolu ÜBE

Eğitim ve Basın Yayın Sekreteri

## GELECEĞİMİZİ SAHİP ÇIKALIM

Austos ayı içerisinde başlayan toplu görüşme her yıl seyrettiğimiz senaryonun aynısı konumundadır. Yoktur aslında hükümetlerin birbirinden farkı, sadece görüşmeciler bakanlar değişiyor; bakış açısı ve zihniyet her zaman olduğu gibi aynı. En azından bal arısı kadar kızmıyoruz kendilerine; azımlı emekimizi yediler, sürüp de ekmeklerine. Bir hiç için ömrümüzü veriyoruz. Hatır hatırlanmayı gerektirmez mi?

Cumhuriyet tarihinden günümüze kadar kamu çalışanları gün geçtikçe her hükümet tarafından saldırıya ve gasplara maruz bırakılmak için hatırlanmıştır. Her geçen yılımızı arar duruma geliyoruz.

Kıtlık olmadan önce bir hatırlayalım, AKP Hükümetini ne diyordu? Hani işçiye, memura, esnafa çiftçiye ayrı ayrı seslendiklerinde oy kalkanlığı için "daha parlak yarınlar" vaat ediyorlardı, ne oldu?. Sonuç aynı hüsrana ve daha kötüsü. Ünlü düşünür Descartes'in "Olmak yada olmamak işte bütün mesele bu" sözleri aklıma geliyor. Yerel yönetimler, Kamu Reformu Yasa Tasarısı ile Personel Rejim Yasası, olmak yada olmamakla ciddi bir sürece itiyor bizleri. Dışarıda rant oldu kadar biz kamu emekçilerini de saldırıya hazır aç kurtların pençeleri arasına atacaklar. Özlük haklarımızı, kazanımlarımızı işveren tekeline bırakıyoruz. İşsizliğin hat safhaya ulaştığı, açlık sınırında çalışmaya zorlanan milyonlarımızı.

İmdi de Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, Hükümetin istediği tarzda sendikacılık yapmamız gerektiğini ifade ederek, alanlara çıkmanın yasal olmadığını tehdidini getiriyor önümüze. Acaba 1990'da kurduumuz sendikamızın tanınmadığı zamanlar mücadelemizi meşrulaştırdığımız ve sürecimizi yılmadan devam ettirdiğimiz kendilerinden mi izin almıştık veya çıkıp tabiri yerinde söylemlerine mi bunca yıllarımızın emekini teslim edeceğiz. Hak gasplarına maruz kaldığımız durumlarda boyunduruk altına girmiş memur olmak istemiyoruz. Öyleyse üretimden gelen gücümüzü kullanarak, haydi alanlara, haydi onurlu yarınlara. En azından bizler çocuklarımıza bir gelecek bırakalım, onlar bırakmasa da.

Akın Naci BİLGEN

Ank. 2 Nolu ÜBE T.S Hukuk Sekreteri

TÜM BEL-SEN Aylık Yayın Organı - A USTOS 2005 - SAYI: 2

Sahibi: Vicdan BAYKARA - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Levent METİN - Tasarım Cem DEMİR

Yönetim Yeri: Korkutreis Mah. Yeşilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe-ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 GSM: 0533 721 92 89 web: www.tumbelsen.org - mail: posta@tumbelsen.org

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04



# “SA LIKTA DÖNÜ ÜM” FLAS ETM T R!

## Herkese e it, ücretsiz, ula ılabilir, nitelikli sa lık hizmeti!

### Sa lıkta Ticaret Ölüm Demektir!

Gün geçmiyor ki sa lık alanında yeni bir sorun açığı çıkmasın. Başkent Ankara'da 21. yüzyılda ortaya çıkan kolera vakaları, Edirne'den başlayıp Kayseri'ye uzanan yeni doğan ölümleri, ardından Kırım Kongo ateşine kadar halk sağlığını etkileyen sa lık sorunları ve en son Aralık 2005'te Doğu Anadolu'da 2000 insanımızı etkileyen ve 2 yırtta ölümlüne yol açan salgın...

Ülkemizde 0-5 yaş grubu çocuk ölümlerinin en önemli nedenlerinden birisi sulardan, yiyeceklerden bulaşan ishalleri hastalıklar yani gastroenteritlerdir.

Bütün bunlar buzda kayan görünür kısmı bile değil. Yaşanan tablo sa lık alanında uygulanan MF, DB orijinli sa lıkta özelleştirme planlarının, projelerinin sonuçlarıdır. Son 20 yıldır adım adım yürütülen “sa lıkta dönüşüm”ün ne anlama geldiğinin somut örnekleridir. Sa lık hizmetlerini piyasaya açan, ticarileştiren, sa lık hizmetlerinin toplumsal özünü yok sayan, sa lıkta bireyselleştiren zihniyetin ürünleridir. İnsanları hastalandırmamak amaçlı koruyucu sa lık hizmetlerini bir kenara bırakıp, piyasa talepli hasta ve hastalık, yani tedavi edici sa lık hizmetlerini özendirici politikaların sonuçlarıdır.

Sendikamız SES yıllardır, “herkese e it, ücretsiz, ula ılabilir, nitelikli sa lık hizmeti sunumu” için mücadele ediyor. Talebimizin ne denli haklı ve anlamlı olduğunu yaşanan dram yeterince gösteriyor.

**Yıllardır alanlarda ve yayınlarımızda söylediğimiz “sa lıkta ticaret ölüm demektir” sözünün hergün gerçeğe mesinden dolayı ÜZGÜNÜZ!**

### Yaşanan Sorunların Nedenleri Bellidir

Birer ticari işletme mantığıyla bakılan sa lık kurullarında personel açığı artık dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Yeni doğan ölümlerinin en önemli nedeni de budur. 2 yeni doğana bir hemşire istihdam edilmesi gerekirken, ortalama 10-12 yeni doğana bir hemşire hizmet sunmaktadır.

İşletme mantığı kar amaçlı olduğu için hasta sirkülasyonu insan kapasitesini, hatta fiziki koşulları bile zorlamakta, sıklıkla ihmallere yol açmaktadır.

Toplum sağlığı yanı sıra ve ondan daha çok sa lık çalışanlarının sağlığı tehlikededir.

Bölgeler arası eşitsizlikler sa lık alanında da derinleşmektedir. Nüfusun de i en demografik yapısına uygun sa lık yatırımı yapılmamakta, kent varoluşları özel sektöre ve belirsizliğe sürüklenmektedir.

Sa lık hizmetleri sa lıkta tanım gereği çok boyutludur. Ekonomiyle, sosyal yapıyla, kültürel durumla, eğitimle çok yakından ilgilidir. Dolayısıyla bütçe yerel yönetimler olmak üzere alanlar ve kurumlar arası tam bir koordinasyona ihtiyaç vardır. Oysa son yıllarda devletin kamusal sa lık sunumundan hızla uzaklaşmaya başlaması bu koordinasyonu etkisizleştirirken, denetim dahil birçok görev ihmal edilmektedir.



Piyasa zihniyetine uygun çok uluslu şirketlerin talepleri hızla yasalaştırılırken, toplumumuzun ihtiyaç ve taleplerine uygun sa lık yatırımı yapılmamakta, alan hızla özel sektöre terk edilmektedir. Aile Hekimliği inşaatının cazibesi dışında hiçbir derde deva olamayacağı, Genel Sa lık Sigortasının bir yıkım olduğu ve uygulanmaya başlanmasının bilindiği halde, hükümet tarafından makyajlanarak topluma dayatılmaktadır.

Ortalama bir AB ülkesi bütçeden sağlığa %13.5 pay ayırırken, ülkemizde bu pay %3'ü geçmiyor. Bütçe büyüklükleri de dikkate alınırsa aramızdaki fark 20-30

kata ulaşmaktadır. Üstelik ülkemizde ayrılan bu pay koruyucu sa lık hizmetlerine harcanmıyor.

Ülkemizin sağlığa harcanması gereken kaynakları türlü yollarla özel sektöre akıtılıyor. SSK'nın devri ve özel hastanelerden hizmet alımı, SSK ilaçlarının çürümeye bırakılması, memurların özel sa lık kurullarına yönlendirilmesi (2005 yılında konsolide bütçe tedavi yardım ödeneği 3.4 milyar YTL), Sa lık Bakanlığı Hastanelerinde uygulanan performansa dayalı döner sermaye sistemi bu uygulamalara yalnızca birkaç örnektir.

### Henüz Geç Deme!

Eğer, insanca bir yaşam sürmek, sağlığın tanımına uygun; fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam iyilik halinde yaşamak ve en temel hakkımıza, sa lıklı yaşam hakkımıza sahip çıkmak istiyorsak;

Sa lığa ayrılan bütçe payı %10'lara çıkarılmalı, koruyucu sa lık hizmetlerine yatırım yapılmalıdır. Bölgesel eşitsizlikler giderilmelidir.

Özelleştirme politikalarıyla sa lık sorunlarının çözülemeyeceği acı deneyimlerle görülmüştür. Özelleştirme politikalarından vazgeçilmeli ve sa lık hizmeti sunumu bütçeden finanse edilen kamusal bir yükümlülük olarak benimsenmelidir.

Personel açığı kadrolu istihdam yoluyla giderilmeli, sözleşmeli çalışanlar kadroya geçirilmelidir. Çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğini artıran “performansa” dayalı ücretlendirme uygulamaları terk edilmeli, yerine emeklilikimize de yansıtacak temel ücretimizin insanca yaşamaya çıkarılmalıdır.

Toplumumuzun sosyal güvenlik hakkını gasp eden, sa lık hakkını yeni bir vergiye endeksleyen, parasız olana, paran kadar sa lık hizmeti anlayışının ürünü Sosyal Sigortalar Genel Sa lık Sigortası Yasa Tasarısı derhal geri çekilmelidir. Kamusal sosyal güvenlik ve kamusal sa lık hizmeti sunumunu sa layacak gerçek bilimsel ve sosyal içerikli politikalar üretilmelidir.

Sa lık hizmeti sunumunda ekip anlayışı ve alanlar ve kurumlar arası tam bir koordinasyon, denetim sağlanmalıdır.

**Dr. Köksal AYDIN**  
SES Genel Başkanı

## 1 EYLÜL DÜNYA BARI GÜNÜ

**1** Eylül, milyonlarca insanın yaşamını yitirdiği 2. Dünya Savaşı'nın başlangıcı, savaşın acılarını yaşayan insanlığın, barışa ses vermeye karar verdiği bir gündür! Ve bugün ülkemizde barışa duyulan ihtiyaç daha da yakıcı!



Dünyanın dört bir yanında savaş tacirleri başta olmak üzere halklara, acı, gözyaşı ve kanla yazılı bir tarih dayatıyorlar! Bölgemiz, gerginlik ve çatışmaların yarattığı yıkımla, bir kez daha kanıyor!

ABD'nin başını çektiği emperyalist gerginlik, Güç için, denetim için, enerji kaynaklarını ele geçirmek için, öldürüyor, yakıyor, yıkıyor! Uygarlığı, doğuyu yerde kanlatıyor. Afganistan ve Irak'tan sonra şimdi de hedefte Suriye ve İran var. Artık yeter! İstediğinizi istenmiyorsunuz! Ortadoğu'dan defolun! Kanlı ellerinizi

halkların üzerinden çekin! Hükümete sesleniyoruz: Bölgemizdeki gerginlik piyonu olma hevesinden vazgeçin! Gerginlik üssünü kapatın, katillere yataklık etmeyin!

Biz, bu ülkenin emekçileri ve halkıyız! Çatışma ortamlarının yarattığı ölümleri, hak ihallerini, ekonomik, sosyal ve demokratik tahribatı unutmuyor! Bunların izleri hala sürüyor! Bugün de karanlık tuzaklar kuruluyor. Bir arada yaşayan halkın arasına zehirli dümanlık tohumları ekiliyor. Gerilim ve çatışmalar tetikleniyor, linç girişimleri tırmanıyor! Demokratik hak ve özgürlükler kısılmak isteniyor! Uyarıyoruz; Provokasyonlarla, gerilim ortamıyla, baskı ve iddet politikalarıyla sorunlar daha da büyüyecektir!

Kürt Sorununa bugüne kadar farklı yöntemlerle ve anlayışla çözüm arayışları çözümsüzlük üretmiştir. Yaşanan acı deneyimlerden ders çıkarılmalıdır. Çözüm ortadadır! Ya barıştan yana adım atılacak, ya da yara kanamaya ve büyümeye devam edecek! Bu nedenle bir an önce silahların susması gerekir! Silahlar sussun, demokratik yöntemler hayata geçsin! Barışa doğru yol yok!

Bizler, siyaset üzerindeki her türlü anti-demokratik vesayeti reddediyoruz. Ve çözümün toplumsal uzlaşma ve siyasi zeminde, daha fazla özgürlük daha fazla demokrasi ile çözülebileceğine inanıyoruz. Bu yönde atılacak her türlü adımı, her türlü girişimi desteklemeye hazırız!

Bu ülkenin geleceğini karartmak isteyenlere izin vermeyeceğiz! Barış çabamızdan taviz vermeyeceğiz! Demokratikleşme hedefimizden vazgeçmeyeceğiz! Toplumsal gerilimi tırmandırmak isteyenlere, kardeşlik türkülerimizle yanıt vereceğiz!

Tarihsel sorumluluklarımızın gereğini yerine getirmeye, hem ülkemizde hem de bölgemizde barışa, demokrasiye, kardeşliğe bütün gücümüzle savunmaya devam edeceğiz!



# NORM KADRO ANALİZİ NE YAPILMAK İSTENİYOR?

Norm kadro uygulaması sendikal kamuoyuna esas olarak e-İtimde uygulanması ile girmiş olsa da bir çok kamu kurumunda uygulama sürmektedir.

Son dönemde belediyelerde de norm kadro analizleri yapılmaya başlanmıştır. Norm Kadro ile amaç nedir?

## Norm Kadro Nasıl Yapılıyor?

Norm kadro ile ilgili Kararnameye göre; birinci a-İtimde tekilat analizi yapılacaktır. Burada da öncelikle mevcut tekilat yapısı ortaya konulacaktır. Ardından örgüt analizine gidilecektir. Örgüt analizi sonucu mevcut tekilat yapısının sürdürülmesi ya da değişiklikler yapılması suretiyle yeni bir tekilat eması önerilecektir.

Bu yeni yönetsel düzenleme, uygulamada norm kadro fazlası personelin, e-İtim bölgeleri arasında sürekli yer değiştirecek (il dışı-iliçi gözetilmeksizin) çalışanların sayılarını da havuza alınmak ekinde uygulanacaktır.

İkinci a-İtimde görev-i tanımlaması yapılacaktır. analizleri ile kamu kurulu nunun faaliyetini sürdürebilmesi için hangi i-lerin, memur, sözleşmeli ve sürekli işçiler kanalıyla yürütülecek ve hangi nitelikte kaç personel istihdam edilecek tespit edilecektir. İlgili kurulu nun geçici işçiyi ihtiyacı varsa bu da ortaya konacaktır. Son a-İtimde ise norm kadro ve pozisyon sayıları belirlenecektir.

## Gerçek Amaç Nedir?

Norm kadro uygulamasının temel amacı çalışan sayısının azaltılmasıdır. Fazlanın tespiti bu amaçla

yapılmaktadır. Norm kadro fazlası olanlar doğrudan olarak iş yerlerine gönderilecek, bir kısmı da emekli edilecektir.

Norm Kadro aynı zamanda düzenli istihdamı ortadan kaldıran, çalışanların görev yerlerinin değişmesine neden olan, "ihtiyaç" halinde çalışanların farklı yerlerde, bazen birden fazla iş yerinde görevlendirildiği, iş yerinin parçalandığı bir uygulamadır.

Kolumuzun diğer kollarından önemli farklılıklarından birisi iş dışı tayine olanak sağlamamasıdır. Ancak bu uygulama ile iş dışı tayinin zemini hazırlanmaktadır.

Bunun yanında, norm kadro fazlası olarak belirlenen kişiler aynı zamanda ilk olarak iş ten çıkarılacak personel olacaktır.

Norm kadro analizi yapılırken, kurumun halen yaptığı işler baz alınmaktadır. Bugün itibarıyla özellikle belediyelerde bir çok taahhüt firmalara ve özel sektöre yaptırılmaktadır. Analiz yapılması a-İtimde, belediyenin asli işleri arasında olan, ancak belediye personeli tarafından yapılmayan işler norm kadro analizinde sayılmamaktadır. Oysa, kurumun yaptığı işler belirlenirken, halen kime yaptırılırsa yaptırılınsın ya da kurumun asli görevleri arasında olan ancak analizin yapıldığı dönem yerine getirilmeyen bütün işler esas alınmak durumundadır. Analizin böyle yapılması durumunda, belediyelerde çalışması gereken gerçek personel de ortaya çıkacaktır.

## E-İtimde Norm Kadro Uygulamasının Sonuçları

E-İtimde norm kadro uygulamasında asker ve polis e-İlerinin bunun dışında tutulması düşündürücüdür. Doğrudan aldıkları, olumlu sonuçlar yaratacak gelişmede asker ve polis e-İleri muaf tutulmazdı.

Norm kadro yönetmeliğinde yapılan düzenlemeler e-İretmenin çalışması yerini de esnekletmektedir. E-İretmen bir okulun dışında bir bölgenin e-İretmeni olacaktır. E-İrenci-e-İretmen organik işi kişisi bütünüyle kopmaktadır.

Okul öncesi e-İtimde görevli olanların çalışması süresi 8 saatten 10 saate çıkarıldı. Haftada maaş karşılığında zorunlu 15, idarenin istemiyle en çok 21 saat derse girmek zorunda kalan e-İretmenlerin 31 saat derse girmek zorunluluğu sözkonusu oldu.

Özellikle de norm kadro dışı kalma durumunda üç yıldan fazla ücretsiz izine çıkarılma maddesi ile birlikte fiilen iş güvencesi ortadan kaldırılıyor. Anaokulu e-İretmenlerinin çalışması süresi (08.00-18.00) 10 saate çıkarılıyor. Kararnamesi Fransızca ve Almanca olan fakat Türkçe ve İngilizce derslerine giren e-İretmenler norm kadroya dahil olamıyor. Bir e-İretmen, yeni atandığı okulda, geçmiş hizmetleri göz ardı edilerek, oraya son geldiği için norm kadro fazlası durumuna düşebiliyor. Norm kadro fazlası başka bölgelere gönderiliyor.

Madem, yararlı bir iş yapılmaktadır, bu analizden çalışanlar olumsuz etkilenmeyecektir, öyleyse bazı kişilerin e-İleri neden muaf tutulmuştur?

## NORM KADROYA TAKILAN MAYMUN

Toplu görüşmenin sonuna gelinmi, mutabakat metninin yazılması bekleniyordu. Bu arada Bakan Mehmet Ali Şahin, Devlet Personel Başkanlığı Uzmanı Enes Polat'tan bir fıkra anlatmasını istedi. Enes Polat'ın anlattığı fıkralardan birisi de öyleydi.

"3 Aslanın hayvanat bahçesine tayini çıkmış. Görevliler, 2 aslanı etle, diğer aslanı ise muzla beslemişler. Muzla beslenen aslan diğer 2 aslanın dikkatini çekmiş. 'Sen de bizim gibi aslansın, ama muz yiyorsun, bu işin sebebi ne?' diye sormuşlar.

Bunun üzerine muz yiyen aslan, 'Sormayın arkadaşlar ben buraya gelirken norm kadroya takıldım. Buraya maymun kadrosuyla geldim' cevabını vermiş."

## HOPA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Hopa Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme 15.08.2005 ile 15.08.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu Sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- \* Belediyenin kre ve anaokullarından çalışanların çocuklarının ücretsiz yararlanması.
- \* Her ay 200 YTL'ye tırme zammı.
- \* 23 Nisan Çocuk Bayramında 150 YTL yardım yapılması.
- \* Kasım ayında 200 YTL yakacak yardımı yapılması.
- \* E-İtim yardımı.
- \* İlk ö-İretim ve lisede okuyan her öğrenci için 50 YTL yardım.
- \* Üniversitede okuyan her öğrenci için 100 YTL yardım.
- \* Her yılın 1 ve 6. Aylarında 300 YTL tutarında ikramiye verilmesi.

## ILICA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Ordu'nun Ilıca Belediyesi ile Sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme 15.08.2005 ile 15.08.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- \* Aylık brüt 250 YTL'ye tırme zammı yapılması
- \* Belediye servislerinden ücretsiz yararlanma.
- \* Kişisel maaş tutarında evlenme yardımı.
- \* Çalışanın kendisi, anne, baba ve çocuklarının ölümü halinde 1500 YTL ölüm yardımı yapılması.
- \* Her yılın Eylül ayında çalışan okuyan her çocuğu için 250 YTL öğrenim yardımı yapılması.
- \* Dini bayramlarda 100 YTL bayram yardımı yapılması.
- \* 1 Mayıs'ta bir gün izin verilmesi.
- \* 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde bir gün izin verilmesi.

## YEİLİYURT BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Gaziantep Yeilyurt Belediyesi ile Sendikamız arasında iki yıllığına imzalanan toplu sözleşme 16.07.2005 ile 16.07.2007 tarihleri arasında kapsamaktadır.

### 1.Yıl

- \* Ramazan Bayramı için 100 YTL
- \* Kurban Bayramı için 120 YTL Ödenmesi

### 2.Yıl

- \* Ramazan Bayramı için 110 YTL
- \* Kurban Bayramı için 130 YTL
- \* Yılda bir kez olmak üzere 1. Yıl 150 YTL, 2. Yıl 200 YTL giyecek yardımı ödenmesi
- \* Yakacak yardımı olarak 1.Yıl 210 YTL, 2. Yıl 220 YTL ödenmesi
- \* Evlenme yardımı olarak 1. Yıl 350 YTL, 2. Yıl 360 YTL ödenmesi
- \* Doğum yardımı 1. Yıl 90 YTL, 2. Yıl 100 YTL ödenmesi
- \* Ölüm yardımı (kendisinin görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde) 1. Yıl 1000 YTL, vefatı halinde yasal mirasçılara 1000 YTL, anne, baba ve çocukların ölümü halinde 1. Yıl 500 YTL, 2. Yıl 550 YTL ölüm yardımı yapılması.
- \* Öğrenim yardımı olarak bir defaya mahsus
- \* İlk ö-İtimde okuyan çocuk için 200 YTL
- \* Ortaö-İtimde okuyan çocuk için 200 YTL
- \* Üniversitede okuyan çocuk için 200 YTL yardım yapılması ve bu miktarların 2. yılda %5 artırılması.



# DÜNYA SU'YUN ÖZELLE TIRMESİNE KARŞI D REN YOR

*Dünya Bankası'nın Washington'daki merkezinin giri inde, granit duvarların üzerine u sözler i lenmi :  
"Hayalimiz, yoksullu un olmadı ı bir dünya." Güney Amerika'nın en yoksul ülkesi Bolivya'nın yurttan larysa, bu  
hayalin sularına elkoymasından muzdarip...*

## BOL VYA'DA SU POL T KALARI

10 Ocak 2005'te, El Alto'lular kitleler halinde sokaklara dökülüp, 1997'de Dünya Bankası'nın baskılarıyla özelle tirilen su sistemlerinin yeniden kamuya devredilmesini talep ettiler. Üç gün sonra, Bolivya devlet ba kanı, bir karamameyle ba mı Fransız su devi Suez'le Dünya Bankası'nın bir kolunun çekti i su i letme yetkisini iptal etti. Böylece, El Alto'nun su ba kaldırısı, artık ünlü olan ve Bechtel Corporation'ın denetimindeki bir irketin ülkeden atılmasıyla sonuçlanan, Cochabamba'daki su ba kaldırısından tam da be yıl sonra gerçekleşti mi oldu.

Suyla ilgili bu iki ba kaldırısı, Dünya Bankası için bir mesaj niteli inde olmalı, tabii e er duymak isterlerse...

Dünya Bankası'nın su yetkilileri, suyu özelle tirmek için üstelediklerinde, hep iyi niyetli olduklarını söylerler. Banka, yoksul devletlerin, kamu su sistemlerini etkin bir ekilde i letemeyecek denli yolsuzlu a bula mı , donanımlarının da yetersiz oldu unu öne sürer. Banka'nın söyledi ine göre, suyun yabancı irketlere devredilmesi, gerekli yatırımın ve nitelikli bir yönetimin önünü açar.

Bundan yedi yıl önce, Cochabamba'daki Bechtel ve spanyol Abengoa irketi arasındaki su sözleşmesiyle, su, yoksul su kullanıcılarına iki katına, hatta daha da fazlasına mal oldu. Bir yanıyla irketlerin yıllık yüzde 16 kar taleplerini finanse etmek için gerekli olan bu ani ve yüksek zamlar nedeniyle bütün kentte ba layan protestolar, Bechtel'le Abengoa'nın ehirden atılmasıyla sonuçlandı. Hükümetin irket sözleşmelerini korumak için sıkı yönetim ilan etmesinin ardından, bir genç öldü, yüzden fazla ki i yaralandı.

El Alto'da, Suez/Dünya Bankası özelle tirmesiyle ilgili en büyük rahatsızlık, on binlerce yoksul aileyi hepten susuz bırakmı olmasından kaynaklandı.

Cochabamba'daki özelle tirme ba arısız oldu unda, Banka uygulamanın kötülü ünden yakınıp kuramın hâlâ geçerli oldu unu savundu. 2002 yılında, El Alto-La Paz su özelle tirmesinin "olumlu sonuçlara ula tı mı" açıkladı. Ama El Alto ahalisinin sokaklara dökülmesi, Banka'nın

yanıldı ının açık bir göstergesiydi.

El Alto'da, su ve kanalizasyon anla masının maliyeti, yıllık asgari ücretin yarısını geçmi durumdaydı.

Bolivya'da suyun özelle tirmesine karşı gerçekleşen, bu ikinci yurttan ba kaldırısı, Dünya Bankası binasındaki yetkililerin öyle bir durup kendilerine unu sormalarını sa lamalı: Ka ıt üzerinde o kadar iyi görünen o kuram, neden ayakları yere bastı ı anda bunca kötü i liyor?

## GANNA: SU KAMUNUN EL NDE KALSIN!

**Gana'da insanlar harekete geçiyorlar. Ülkelerinin su da itımının yabancı çokuluslulara verilmesini engellemek istiyorlar. CAP isimli Suyun Özelle Tirilmesine Kar ı Yerel Koalisyon gün geçtikçe büyüyor...**

Bir süredir Gana'da suyun özelle tirilmesi planı devam ediyor. Gana'da bir dizi birey ve örgütten (aralarında sendikalar da var) olu an Suyun Özelle Tirilmesine Kar ı Koalisyon özelle tirme paketinin hem teknik, hem de mali açıdan kötü bir anla maya dayandı mı savunuyor.

u anda Gana nüfusunun yalnızca yarısı düzenli suya ula abiliyor.

Reform programı ile suyun sunumu karlı olan ehir suyu ile karlı olmayan kırsal sektör olarak ikiye bölünüyor. Karlı olan sektör bir Gana irketi tarafından yönetilecek ve özel sektör ortaklıklarına verilecek. Resmi plan ile ehir suyu iki büyük irkete verilecek ekilde iki bölüme ayrılıyor.

ehirlerde maliyet tam olarak kar ilanana kadar su tarifeleri artırılabilecek. Daha sonra da Gana su irketinde çalı anların sayısı azaltılarak irket karlı hale getirilecek.

**"Su bir kere "ticarile tirildi inde" ve küresel bir pazar de eri elde etti inde, gitgide yoksulların bedelini kar ılayamadı ı ve ula amadı ı bir ey haline gelecek."**

Sendikalar 3 Kasım 2001'de yayınladıkları bir basın açıklamasında reform programının gerçek anlamına dikkat çekiyorlar: "kamu tekelinden özel tekele de i im düzenlemesi, bunun çok büyük zararları olacak ekilde kar için yapıldı ının açık bir göstergesidir. Bu özellikle de

yoksullar için böyledir, yoksullar ise aslında ço unluktur. Kamu-özel ortaklı ı kavramının kamu yararından ziyade ideolojik olarak yönlendirildi i ve Gana ve halkı aleyhine ve yabancı çıkarlara yönelik olarak yapıldı ı bizim için açıktır."

Yabancı irketlere kapıları açma kararı yeni altyapıya yatırım yapacakları ve daha dü ük fiyatlarla ve daha verimli ekilde hizmet sunumu yapacakları temelinde me rula tırılıyor. "Anla ma artlarına göre yabancı irketler yenileme ve geni leme yatırımları için fon ayırmakla yükümlü de iller". Gana hükümeti yine fon ayırma sorumlu unu ta ıyor. Özelle tirmeden sonraki yıllarda yakla ık olarak 500 milyon dolar düzeyinde. Bu da Dünya Bankası, Afrika Geli me Bankası gibi resmi kaynaklardan elde edilecek.

## Aslında kim ödüyor?

Gana hükümeti e er su irketleri suyun fiyatını yoksulların ödeyemeyece i seviyeye yükseltirse bundan do acak kayıp için bu irketleri sübvans e etmekle de yükümlü. irketlere tekel hakkı verildi i için fiyatları dü ürmeleri için pek bir sebep olmayacak. Su fiyatlarının % 300 yükselebilece i tahmin ediliyor. Su satı ı dı kaynak getirmeyecek, dolayısı ile bu düzenleme Gana'nın ödemeler dengesine daha da büyük bir baskı yapacak.

## SU MÜCADELES YÜKSEL YOR

2002 yılında, spanya'nın Barcelona ehrinde 450 bin ki i suyun özelle tirilmesine karşı yürüdü. Portekiz'de baraj projesiyle bir yerle im alanının suyun altında kalması ve su da itımının özelle tirilmesine karşı halk ayaklandı. Güney Amerika ülkelerinde su da itımının tekellere devredilmesiyle fiyatların a ırı artmasına karşı kitlesele eylemler yapıldı.

Bu geli meler dünyadaki su sava ının giderek kız tı mı gösteriyor. Bu bir yandan halklara yönelik sürdürülen bir sava olarak kar ımıza çıkıyor di er yandan da tekeliler arasındaki rekabetin sonucunca.

## YEREL YÖNET MLER VE ENGELL LER

Yerel yönetim işkolu verilen hizmetler bakımından ba ka i

kollarından farklıdır. Yerel yönetim çalışanları hizmeti planlayan, üreten ve sunan oldu u gibi, bu hizmetten faydalanan olmaları bakımından da farklılık gösterir. Örne in bir kentte yapılması dü ünülen parkın planlayıcısı, parkın inaatında çalı anı ve o parktan yararlananıdır.

Kente yönelik bu hizmetlerin sunumunda, kentte yaayanların özgün sorunlarının da dikkate alınması zorunludur. Bu özgünlükler içerisinde, toplam nüfusta önemli bir bölümü olu turan engellilerin özel bir yeri vardır.

Engelliler geçmi te oldu u gibi günümüzde de ciddi sorunlarla karşı karşıyayla kalmaktadırlar.

-Bir ço unun sürekli bakım ve tedaviye ihtiyaçları vardır.

-Özel e itim imkanları çok yetersizdir.

- bulmada ve i kurmada di erlerinin avantajlarına sahip de ildirler.

-Sosyal hayata girmelerinin önünde en büyük engelleri, ula ım araçları, cadde ve sokaklar, meydan ve kullandıkları binaların konumları rahat hareket etmelerine uygun de ildir.

Bu sorunların kar ısında kamu yönetiminin ikinci dilimini olu turan ve özürllülere en yakın birimlerden yerel yönetimlere önemli görevler dü mektedir.

Her vatanda gibi engellilerin de kendilerini ilgilendiren konularda söz, yetki ve karar sahibi olacakları mekanizmaların yaratılması bir zorunluluktur. Bu yapıların olu turulması belediye ba kanının ya da meclisinin keyfine bırakılmamalıdır.

Pek çok yasal düzenleme ile yetki ve sorumluluk yerel yönetimlere verilm i olmasına ra men, denetim sistemi kurulmaması nedeniyle yasaların etkin ve uygulanırılı ı tartışılır noktaya gelmi tir.

### Yerel yönetimlerde engellilere yönelik yapılması gereken düzenlemeler

a-Açık alan düzenlemesi (sokak, cadde, park, yol, duraklar, geçitler v.b.)

b-Tüm yapı tiplerinin projelendirilmesi (konut, sosyal ve kültürel tesisler, sa ılık ve e itim yapıları v.b.)

c-Ula ım sistemlerinin tüm ta ıt ve donanımları ile birlikte düzenlenmesi ( ehir içi ve ehirlerarası ula ım)

d-Uygun yapı ve tefri elemanlarının düzenlenmesi (mutfak tezgahı, dolap v.b.)

e-Engellilerin sportif faaliyetleri yapabilece i mekanların olu turulması

f- letim hizmetlerinden, engellilerinde yararlanabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması

g-Yerel yönetimler engelliye vermi oldu u hizmetlerden ücret talep etmemesi gereklidir.

h-Trafik düzenlemeleri ve güvenli i bakımından sinyalizasyon, engellilerin kullandı ı motorlu ta ıtlara uygun park yerleri yapılmalı, aydınlatmanın arttırılması ile engellilerin mekanları daha güvenli kullanması sa lanmalıdır.

Yukarıda ba lıklarını ifade etti imiz sorunların ortadan kaldırılması için gerekli çalı maları yapmaktayız.

Ba bakanlık Özürllüler daresi Ba kanlı ı tarafından II. Özürllüler urası düzenlenmektedir. uranın bu yıl ki, ana teması "Yerel Yönetimler ve Özürllüler" olarak belirlenmi tir. Sendikamızda, uranın katılımcıları arasında yer almaktadır.

Yukarıdaki genel yakla mımız çerçevesinde 26-28 Eylül 2005 tarihinde yapılacak II. Özürllüler urasına bir rapor hazırlayarak sunaca ız.

## Dünyada Yerel Yönetimler <sup>3</sup> “Porto Alegre Deneyimi”

1989 yılından beri Katılımcı Bütçe adıyla, belediyelerde kullanılan fonların kullanımının demokratik bir i leyi ini sa layan bir model yürürlükte dir. Porto Alegre Birle mi Milletler tarafından kamu idaresi alanında en iyi 40 ehir arasında sıralanmıştır.

Katılımcı Bütçe ile, geleneksel bütçe arasındaki fark, kaynakların daha fazla ihtiyaç duyulan alanlarda kullanımı ve önceliklerin gözetilmesinin sa lanmasıdır.

ehir idaresince kabul edilen i leyi ile, ya ayanların ya am niteli ini de i tirecek ekilde, kaynakların nereye ve nasıl yatırılacağına karar verilmesidir.

Nüfusun daha yaygın katılımına izin vermek için ehir; co rafi, toplumsal ve topluluk örgütlenmesi kriterlerine göre 16 bölgeye ayrılması tır. Belirli temalara dayalı altı katılımcı yapı mevcuttur:

Her sene ehir yönetimi toplum ile birlikte kitlesel katılımlı genel oturumlar ve toplantılar düzenlenmektedir. Bu toplantılarda, belediye kitleye icraatının hesabını vermekte, katılanlar konsey üyelerini seçmekte ve Katılımcı Bütçe için delegelerini belirlemektedirler.

### Katılımlın Biçimi

Katılımcı bütçe üç katılım biçimini bir araya getirir; do rudan katılım, temsili katılım ve gerçek katılım. Do rudan katılım bölgesel ve tematik oturumlarda ve topluluklar ile yapılan birçok toplantıda gerçekleşir. Temsili katılım Bölgesel ve Tematik Forumlar delegelerini olu turur ve Katılımcı Bütçe Konseyi de (COP) Porto Alegre'deki kamu bütçesi ile ilgili en üst düzeydeki karar organıdır.

2001'den beri önerilerin elektronik posta aracılığı ile gönderilme olana ı da yaratılmıştır.

### Kriterler

Kaynak payla ımı üzerine de erlendirmeler üç genel kriter uyarınca yapılmaktadır. Bölgede belirlenen öncelik, eksik olan altyapı ve hizmetler ve bölgedeki toplam nüfus. Bu ekilde kitle talebi (katılım) gerçeklik ile birle tirilmektedir (ya ayanların sayısı ve eksiklikler) ve önceliklerin kar ılanması lehine bir durum ortaya çıkmaktadır.

### Yönetim

Katılımcı Bütçe ortakla a yönetimin bir örne idir. Yönetim bilgi, teknik öneri ve altyapı sa layarak katılmaktadır ancak de erlendirme düzeylerinde oy hakkı yoktur. Katılımcı Bütçe ile do rudan ilgilenen iki belediye ajansı (birimi) planlama bürosu (GAPLAN) ve Topluluk li kileri Koordinasyonudur (CRC).

### Planlama Bürosu

Planlama bürosu, topluluklardan gelen taleplere ve sekreteriyalarını sundu u önerilere dayanarak bütçe önerisini, Bütçe rehberlerini ve çok seneli planı, yatırımlar ve hizmetler

planını hazırlamak ile sorumlu ajanstır. Bu belediye bütçesinin olu turulması ve uygulanması ile ilgili koordinasyonu yapmakla sorumlu ajanstır.

### Ademi-Merkezile me

Katılımcı Bütçe, ehir yönetiminin siyasi ve idari ademi merkezile mesinde çok önemli bir ekti yapımı tır. nsanlara daha yakın olabilmek için Bölgesel dari Merkezler (CAR'ler) olu turulmu tur. u anda bunlardan sekiz adet mevcuttur ve 16 Katılımcı bütçe bölgesine hizmet vermektedir. Bölgesel dari Merkezler'ler kitle katılım sürecini destekleyen önemli bir yapı sunmaktadır.

### Saydamlık

Son 14 yıldır, hesapların açıklanması ile tüm faaliyetler, projeler, çalı malar ve geli tirilen politikalar kamuoyunun bilgisinde olmu tur.

Yatırımlar ve Hizmetler Planı (PI) da saydamlık sa layan bir di er araçtır, çünkü bu plan da Katılımcı Bütçe'nin farklı düzeylerinde kararla tırılan çalı malar ve hizmetler ilgili halka bilgi verir ve bunların yapılması yönetimin kamuya verdi i bir taahhüt haline gelir.

2001'den Beri hesapların açıklanması ve yatırım planı ehir idaresinin web sitesinde de yer almı tır: Katılımcı Bütçe aracılığı ile Porto Alegre halkı, kaynaklar üzerinde karar vermenin yanı sıra yapılan çalı maları izlemekte ve denetlemektedir.

### Katılımcı Bütçenin leyi Mekanizması

Bütçenin hazırlanması 5 basamaktan olu an mekanizmada olu uyor.

1. Basamak: Bölgesel yönerge toplantıları.
2. Basamak: Tematik bölgesel kalkınma toplantıları.
3. Basamak: Kamusal ilçe belediye toplantıları.
4. Basamak: Bölgesel delege forumu.
5. Basamak: Eyalet Katılımcı Bütçe-Konseylar Toplantısı.

### "Öncelikler" Kavramı

leyi mekanizmasına bakıldı nda her basamakta "öncelik" kavramı ile kar ıla ıldı ı görülmektedir.

1999'da eyaletin üç önceli i 1-Tarım, 2-E itim, 3-Sa lık olarak belirlenirken, 2000 senesinde 1-E itim, 2-Tarım, 3-Ula ım olarak belirlenmiştir ve bütçeden pay bu sıralamaya göre ayrılmı tır.

### Katılım Düzeyi

Bu rakamlar eyalet çapında, 22 bölgeden rakamlardır.

1999'da 190.000, 2000'de 281.000, 2001'de 380.000'e yakın katılımcı toplantılarda yer almı .

### 01.01.2005 / 30.06.2005 TAR HLER ARASI GEL R-G DER TABLOSU

G DERLER		GEL RLER	
ubeler avansı(geri ödemeleri)	33.700,00	Sendika aidat gelirleri	129.355,00
Personel maa ödemeleri	23.925,00	Devreden banka	11.355,00
Personel ssk ödemeleri	14.760,00		
Stopaj vergileri ödemesi	11.150,00		
M.Y.K.maa ödemeleri	5.812,00		
M.Y.K. emekli sandı ı ödemeleri	1.920,00		
Personele ödenen tazminat	14.000,00		
Demirba alımları	4.700,00		
Merkez bina tadilat ödemesi	5.000,00		
Kargo posta giderleri	1.120,00		
Telefon haberle me	909,00		
Dergi basın yayın giderleri	1.200,00		
Kırtasiye giderleri	364,00		
Yemek giderleri (MYK per.ticket kartları)	2.640,00		
M.Y.K. harcamaları	3.460,00		
Konaklama	1.356,00		
Temsil ikram	1.193,00		
Örgütlenme	911,00		
Elektrik su giderleri	650,00		
Genel merkez kira	3.250,00		
Çayoca ı ve temizlik gider	2.338,00		
ehir içi yol( pers.myk )	1.485,00		
<b>Giderler toplamı</b>	<b>132.383,00</b>		
Devreden banka	7.987,00		
Kasa mevcuda	340,00		
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>140.710,00</b>	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>140.710,00</b>

## KEYF ATAMA HUKUKTAN DÖNDÜ

Çorum ube Ba kanımız Nihat Filiz, iradesi dı nda 2003 yılında Mezba Müdürlü üne sürgün edilmi ti. Daha sonra 2004 yılında Mezba Müdürlü ü özelle tirilmi , bunun üzerine asıl kadrosu olan E itim Kültür Müdürlü ü Daktilograf kadrosuna de il, Hal Müdürlü ünde görevlendirilmi ti.

Bu görevlendirmenin hukuka aykırı oldu u açıktı. Amaç, ube ba kanımızı baskı altına almak, sindirmek ve dolayısıyla sendikal çalı maları etkisiz kılmaktır.

Bu geli me üzerine, ube ba kanımızın durumu idari yargıya ta ındı. Son olarak Çorum dari Mahkemesinde görülen davada mahkeme, 14.07.2005 tarihinde verdi i karar ile, dava konusu i lemin iptaline ve ube ba kanımızın asıl kadrosu olan E itim Kültür Müdürlü ü Daktilograf kadrosuna atanmasına karar verilmi tir.

Dileriz, belediye ba kanlarının bu tür haksız ve hukuksuz davranı ları son bulur.

## BA SA LI I

### GENEL MERKEZ D S PL N KURULU ÜYES AI RIZA YURLAK'I Y T RD K.



Ali Rıza YURLAK  
1963-KALBİMİZDESİN

Sendikamızın kurucularından, Genel Merkez Disiplin Kurulu üyesi Ali Rıza YURLAK'ı yitirdik.

Ali Rıza YURLAK, sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinde 12 yıldır hep ön saflarda yer aldı. Tüm Bel Sen, O'nun ya amında her zaman öncelikli bir yer olmu tu. yerinde, i verenlerin baskılarına kar ı direnen, yılmayan kararlı bir mücadele arkada ımızdı. Unutulmayaca ız.

Ailesinin, dostlarının ve tüm emekçilerin ba ı sa olsun.

### SEND KAMIZ ESK MERKEZ YÖNET M KURULU ÜYES ZZETT N ALPERG N' N BABASINI Y T RD K.

Ailesinin, dostlarının ve tüm emekçilerin ba ı sa olsun.

# 12 Eylül'ün Ardından...

- \*\* 650 bin ki i gözüktüne alındı.
- \*\*1 milyon 683 bin ki i fi lendi.
- \*\* Açılan 210 bin davada 230 bin ki i yargılandı.
- \*\*7 bin ki i için idam cezası istendi.
- \*\*517 ki iye idam cezası verildi.
- \*\*Haklarında idam cezası verilenlerden 50'si asıldı (18 sol görüşlü, 1'i Asala militanı), görüşlü, 23 adli suçlu, 1'i Asala militanı).
- \*\* damları istenen 259 ki i için dosyası Meclis'e gönderildi.
- \*\*71 bin ki i TCK'nın 141, 142 ve 163. maddelerinden yargılandı.
- \*\*98 bin 404 ki i "örgüt üyesi olmak" suçundan yargılandı.
- \*\*388 bin ki iye pasaport verilmedi.
- \*\*30 bin ki i "sakıncalı" oldu u için i ten atıldı.
- \*\*14 bin ki i yurtta lıktan çıkarıldı.
- \*\*30 bin ki i "siyasi mülteci" olarak yurtdı ina gitti.
- \*\*300 ki i ku kulu bir ektide öldü.
- \*\*171 ki i için "i kenceden öldü ü" belgelendi.
- \*\*937 film "sakıncalı" bulundu u için yasaklandı.
- \*\*23 bin 677 derne in faaliyeti durduruldu.
- \*\*3 bin 854 ö retmen, üniversitede görevli 120 ö retim üyesi ve 47 hâkimin i ine son verildi.
- \*\*400 gazeteci için toplam 4 bin yıl hapis cezası istendi.
- \*\*Gazetecilere 3 bin 315 yıl 6 ay hapis cezası verildi.
- \*\*31 gazeteci cezaevine girdi.
- \*\*300 gazeteci saldırıya u radı.
- \*\*3 gazeteci silahla öldürüldü.
- \*\*Gazeteler 300 gün yayın yapamadı.
- \*\*13 büyük gazete için 303 dava açıldı.
- \*\*39 ton gazete ve dergi imha edildi.
- \*\*Cezaevlerinde toplam 299 ki i ya amını yitirdi.
- \*\*144 ki i ku kulu bir ektide öldü.
- \*\*14 ki i açlık grevinde öldü.
- \*\*16 ki i "kaçarken" vuruldu.
- \*\*95 ki i "çatı mada" öldü.
- \*\*73 ki iye "do al ölüm raporu" verildi.
- \*\*43 ki i için "intihar etti i" bildirildi.

12 EYLÜL  
DARBEÇİLERİ YARGI

TÜM BEL-SEN A USTOS 2005