

Ku lar gibi uçmayı,
balıklar gibi yüzmeyi
ö rendik.
Ancak bu arada
çok basit bir sanatı unuttuk.
Karde olarak ya amayı...

Martin Luther KING

Toplu Görüşme De il, Toplu Sözleşme

15 A ustos'ta toplu görüşmeler başlayıyor. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından geçen sürede 3 defa toplu görüşme yapıldı. Kamu emekçilerinin yıllardır birikmiş sorunları vardı. Bu nedenle görüşmeler sırasında büyük umutlar beslendi.

Ancak, 3 yılın sonunda di imizde sürekli olarak, "henüz umutlar yerini hayal bütçe belli de il, rakam açıklanmadığına bıraktı. Kuruluna gittik, "Uzla tırma Çünkü toplu görüşme mekaniz- Kuruluna gittik, "Uzla tırma ması ile sonuç alınamıyordu. 15 Kurulu kararlarını uygulamayız" dediler. Kuruluna gittik, "Uzla tırma

Günlük süre içerisinde yapılan bir dediler. Geçen yıl kimilerine erhimiz Kararın olmaması geçti imiz metni imzalandı. Anlaşmanın bir yılı bir kez daha görüldü. kısmını yerine getiriyoruz diye çıkarılan Genelgede de, anlaşmanın bazı maddeleri de itirdiler, bazıları da mevcut yasalardan bile geri düzenlemeler içeriyordu. Hükümet kendi kabul etti i, altına imza attı i mutabakata bile uymamı , 3 maddesini kendisini zora sokmayacak biçimde de i tirmişti. Di er görüşmeler sürecinde hükümetin sıkı tutulması, baskı altına alınması üzerinde kaldı.

Geçti imiz 3 yılda neler oldu? Önce gündem maddelerini tartıştılar. Önerilerimizin bir bölümü için "yasaya aykırı gündeme alamayız" dediler. Mali haklarımızı görüşmek iste-



niteli inmeyi.

Bu Genelge göstermiş tir ki, yıldır "düzenleme yapacağız" görüşmeler sürecinde hükümetin sıkı tutulması, baskı altına alınması üzerinde kaldı.

◆ Devamı 2'de

Yeni Belediye Kanunu ve Çalı anlar

Yeni Belediye Kanununun çıkmasının ardından henüz çok geçmemiş tir ki, Kanun tümüyle yeniden ele alındı. Tabi ki bu arada çalı anlarla ilgili maddelerde de de i iklikler yapıldı.

Yeni Yasada Sözleşmeli Personel;

"Belediyenin ve ba lı kurullarının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir." ibaresi yer almaktadır. Böylece belediye kendi kadrosunu kendi belirleyecektir.

Önceki yasada, yıllık sözleşme ile çalı tırılacak

personel arasında yer alan "Avukat, mimar, mühendis ve veteriner" yıllık sözleşmelerde de il, kısmi zamanlı sözleşme olarak çalı tırılacak. Bunun ne anlamı geldi ini çileri Bakan Abdulkadir Aksu 3. 1 Özel dairesi Seminerinde yaptığı konu mada açıkladı. Bu i ler, yani tam gün çalı tırma gerektirmedi söylenen "Avukat, mimar,

mühendis (in at mühendisi ve harita mühendisi olmak kaydıyla) ve veteriner"lik i lerinin 2-3 saatlik olarak dı ardan yapılacağı nı belirtti. Böylece kamuda esnek çalı manın ne oldu u da ortaya çıkmış oldu.

Bunun yanında personel rejimi ile getirilmek istenen kısmi zamanlı personel uygulamasına ilk adım Belediye Kanunu ile

atılıyor ve personel rejimi ile de kalıcı hale getirilmek isteniyor. Yapılan düzeltme ile;

1-Belediyelerde uygulanmak istenilen istihdam yapısında sözleşmeli in tali de il, esas istihdam biçimi olaca ı görülmektedir. Sözleşmeli olarak tanımlanan kapsama bakıldı nda belediye personelinin çok büyük bir kısmının sözleşmeli olarak

◆ Devamı 9'da

YETKİLİ SENDİKALAR TÜM BEL-SEN



Vicdan BAYKARA
Genel Başkan

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden bu yana 4 yıldır Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkili sendikalar açıklanıyor. Di er yıllarda oldu u gibi bu yıl da yerel yönetimleri kolunda en fazla üyeye sahip sendika olarak sendikamız TÜM BEL-SEN açıklandı.

Yerel yönetim i kolunda sendikalı bulunan her iki çalı andan birisi sendikamızın üyesidir.

Bu yıl 15-30 A ustos tarihleri arasında hükümetle yapılacak toplu

◆ Devamı 2'de

STRASBOURG'DAN YOLA ÇIKAN FİLİSTİN KERVANI TÜRK YE'DEN GEÇTİ

Halkların Hakları için Bir Kervan

Avrupa'daki insan hakları örgütlerinin katılımıyla oluşturulan ve 5 Temmuz'da Strasbourg'daki Avrupa Parlamentosu'nun önünden yola çıkan Filistin Kervanı Türkiye'den geçti.

Filistin'de yaşanan i gale,

insan hakları ihlallerine karşı bir gündem oluşturmak üzere organize edilen Filistin Kervanı'nın katılımcıları İstanbul'da Ayasofya Müzesi önünde basın açıklaması yaptı.

Filistin Kervanı sözcüsü Saif Ebu Kishek, sraile baskısı altındaki Filistin halkının yanında olmak için yola

◆ Devamı 2'de

GENEL MERKEZİMİZ ANKARA'YA TA İNDİ.

Sendikamızın Mart ayında yapılan 2. Ola an Genel Kurulunda alınan karar gereince Genel Merkezimiz Ankara'ya taşındı. Sendikamızın yeni adresi aşağıdadır.

YENİ ADRESİMİZ
Korkutreis Mah. Ye ilirmak Cad. No:
12 Kat:2 Maltepe-ANKARA
Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33
Faks: 312 230 48 29
GSM: 0533 721 92 89
E-mail: posta@tumbelsen.org

◆ KESK'ten Hükümete T S Ça rısı



Yazısı 3'de

◆ Türkiye'de 5 Bin 185 Trilyon Var

Yazısı 4'de

◆ Küresel Pazarın Mekanları



Yazısı 5'de

◆ Özelleştirmeye Karşı Mücadele Yükseliyor...



Yazısı 6'da



YETKİLİ SENDİKALAR TÜM BEL-SEN

◆Ba tarafı 1. Sayfa

görü melere yerel yönetimleri kolunu temsilen, en fazla üyeye sahip sendika olarak, sendikamız TÜM BEL-SEN katılacaktır.

Yerel Yönetim Emekçileri TÜM BEL-SEN'de Birleştirdi

Bir süredir bazı işveren ve vekilleri, sendikamız aleyhine çalı maya ve üyelerimizi istifa ettirme gayreti içine girdi. Ancak, yerel yönetim emekçileri, kendi hak ve çıkarlarını koruyan, belediye emekçilerinin bugünü ve yarını için her türlü mücadeleyi yapmaktan geri kalmayan sendikasına sahip çıktı.

Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da belediyelerde çalı an kamu emekçilerinin ekonomik, demokratik ve sosyal haklarına yönelik talepleri sendikamız TÜM BEL-SEN tarafından savunulacaktır. Ayrıca kurum düzeyinde sorunların çözülmesi için Kurum İdari Kurul'larında da TÜM BEL-SEN yer alacaktır.

Yerel Yönetim Emekçilerinin Haklarını TÜM BEL-SEN Savunuyor

Sendikamız bu yetkiyi yıllardır sürdürdüğü haklı ve onurlu mücadelesi ile kazandı. 1989 yılından beri insanca bir yaşam için, sendikal haklar ve demokrasi için alanlarda, meydanlarda mücadele ediyoruz.

Bu güne kadar yüzlerce belediyede toplu sözleşmeler imzalatılarak kamu emekçilerinin insanca yaşam mücadelesinde yeni haklar elde ettik.

Üyelerimizin hakları için gerektiğinde alanlara meydanlara çıktık, gerektiğinde en üst düzeyde hükümet yetkilileri ve belediye başkanları ile görüştük, gerektiğinde hukuksal alanda girişimlerde bulunduk. Ancak, hiçbir zaman yılmadık, inançla ve kararlı olarak mücadelemizden taviz vermedik.

Çalı anların sorunlarının ancak çalı anların örgütlü birliği ile çözümlendiğini, 15 yıllık mücadele sürecimizde yaşıyoruz. İmizden birliği imizi daha da güçlendirmek zorundayız.

Her geçen gün ekimiz büyüyor, yeni hak kayıplarına uğruyoruz. Bütün bu baskıları geriletmenin tek yolu var. O da birleşmek ve mücadele etmektir.

◆Ba tarafı 1. Sayfa

Sonuçta, kazanımlarımız açısından çok da yol aldığımız söylenemez. Peki neler kaybediyoruz? Öncelikle, içerisinde yer alarak süreci ve dolayısıyla yasayla mülde rula tırıyoruz. Yıllardır talebimiz olan toplu sözleşme ve grev hakkımızın önündeki engellerin kaldırılması talebimizin gölgede kalmasına ve ertelenmesine neden oluyoruz.

Toplu Sözleşme, Hemen İmzalı!

Toplu görüşmelerden sonuç alınmayacağı artık yeterince açık biçimde ortaya çıkmış durumda. Biz ne önerirsek önerelim, hangi konuda anlaşılmasa lansa, hükümet istediğini yapıyor, istemediğini yapmıyor. Çünkü, toplu görüşmenin bir bala layıcılığı yok. Peki ne yapmalıyız?

Görüşmelerin bala layıcı olmasını salamalıyız. Bunun adı da toplu sözleşmedir. Toplu sözleşme yapma hakkımızın olduğunu yıllardır söylüyoruz. Yalnız söylemekle de kalmıyor, bu hakkımızı hayata da geçiriyoruz. Ancak, kimi dönemler engellerle de karşıla mamak mümkün değil.

Hükümetin IMF'ye Taahhütleri

Bunların ötesinde, bu yıl yapılacak toplu görüşmelerin diğer yıllardan farklı olduğunu da görmek durumundayız. 26 Nisan'da IMF'ye sunulan Niyet Mektubunda "Personel giderleri, temel harcamalar içerisinde Avrupa Birliği ülkelerinde olduğu undan çok daha büyük pay almaktadır. Ayrıca, kamu istihdam politikaları; çok karmaşık maaş ve ücret sınıflandırmaları, dar bir yelpazedeki ücret farklılıkları ve orta vadeli planlamayı engelleyen sözleşmelerle dayanmaktadır. Bu sorunların ele alınabilmesi için, kamu sektörü ücret ve istihdam yapısının kapsamlı gözden geçirilmesi çalı ması başlatılmıştır ve bu çalı ma yılı sonuna kadar tamamlanacaktır" denilmektedir.

Bu alıntıdan iki sonuç çıkarmak mümkündür. Birincisi personel rejimine yönelik de ikilik için yıl sonuna kadar çıkarılma taahhüdünün verildiğini, ikinci olarak da, personel giderlerinin kısılacağıdır.

Önce Personel Rejimi Görüşmeli

Yeni personel rejimi sadece iş güvencesini ortadan kaldırmamakta, aynı zamanda tüm mali ve sosyal hakları da yeniden belirlemektedir. Yapılacak

yeni yasal düzenleme içerisinde bu gün görüşülecek herhangi bir maddenin, sosyal hakkın yer alıp, almayacağı bilinmemektedir.

Örneğin, çocuk ya da aile yardımı yeni yasada olup, olmadığı belli değildir. Bu nedenle, bu gün için kamu emekçilerinin mali ve sosyal hakları için yapılacak görüşmeler hiçbir anlam ifade etmemektedir. Dolayısıyla, sadece mali ve sosyal haklarla sınırlı bir yaklaşım bile, görüşmelerin yapılmasının daha da ileriye gidilerek, yapılacak anlaşmanın bir yararı olmayacaktır.

En önemlisi, iş güvencesi başta olmak üzere, bir dizi konuda kamu emekçileri için yıkım getirecek bir düzenleme toplu görüşmenin konusu olmadan, kimi haklar üzerinden yapılacak görüşmelerin hiçbir manası yoktur.

Yeni Bütçe Yapısı

Geçtiğimiz yıl yaşanan sorunlar arasında, hükümetin görüşmeler içerisinde mali sorunlara yönelik, özellikle de maaş artışlarına yönelik rakam açıklamaması da vardır. A ustos ayının bütçe büyüklüklerinin belirlenmesine olanak vermediği gibi gerekçeler üzerinden, görüşmenin son günlerine kadar oyalamaların yapıldığı ve son anda rakam açıklandı, 15 günlük sürecin Komisyon vb. toplantılarla geçi tirildiği biliniyor. Bu yılda benzer bir tartışma ile karşıla mamız olasıdır.

Buna rağmen, hükümetin gelecek 3 yılına yönelik ekonomik projeksiyonu belli olmuştur. Bunun ilk göstergelerinden birisi kamu işçilerinin toplu sözleşme görüşmeleridir.

Bunun yanında, bu yıl farklı olan, Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince orta vadeli bütçelemeye geçilmesidir. 2006-2008 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program 31 Mayıs 2005 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır. Programa bakıldığında; yıllık TÜFE artışı hızının gelecek yıl yüzde 5, 2007 ve 2008 yılında ise yüzde 4 olarak hedeflendiği görülmektedir.

Programda ayrıca, "Kamu kesiminde ücret ve aylıklar enflasyon oranında artırılacaktır." denilmektedir.

Diğer bir ifadeyle kamuda ücret ve maaşlardaki artış üç yıl boyunca yıllık yüzde 5'in üzerine çıkamayacaktır. Bu



açıklamalar IMF ile yapılan son anlaşmaya da uygundur.

Her ne kadar, sonraki yıllar için revizyon yapılması teknik olarak olanaklı ise de, imzadan gelecek 3 yılın belirlenmesi ile karşıla mamız kaçınılmazdır.

Bu açıklamalardan anlaşılması gereken, yıllık yapılan toplu görüşmelerin giderek anlamsızlaşması ve bütçenin, dolayısıyla Programın 3 yıllık bir dönem için hazırlanmış olduğuudur.

Anayasa Değişikliği Yok Sayılmaz

Bilindiği üzere geçtiğimiz yılın Mayıs ayında yapılan anayasa değişikliği ile uluslararası sözleşmelerin iç hukukta uygulanmasını kolaylaştıran düzenleme yapılmıştır. Ancak hükümet özellikle emekçilere yönelik uygulamalarda ve çalı ma yaşamına dair düzenlemelerde böyle bir değişiklik hiç yapılmamış gibi hareket etmektedir. Hükümet, değişikliği kendisi yapmamış gibi davranmakta, değişiklikten kaynaklanan toplu sözleşme ve grev hakkımızı sessizlikte bozmaya çalışmaktadır.

Kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkına dair hukuksal dayanağın alabildiğine güçlendiği bu dönemde, elimizi güçlendiren bu gelişmenin gereğince yapılmamakta, anayasal hakkımızın uygulanması engellenmek istenmektedir.

Sonuç olarak;

Toplu görüşme sürecinin bir oyun olduğu ve 15 gün boyunca sürekli olarak oyalandığımız ve sonuçta bir şey elde edemediğimiz ortadadır.

Toplu görüşme süreci, Anayasa değişikliğine uygun biçimde, dolayısıyla toplu sözleşme görüşmeleri olarak ve gündem sınırlaması olmaksızın ilerletilmelidir.

çıktıklarını belirterek, "Gal sadece Filistin halkının değil, hepimizin sorunu. Gelin kervana katılın, katılmıyorsanız Filistin halkının yaşadıklarını anlatın" dedi.

Fransa merkezli olarak Avrupa'daki Filistin örgütleri, insan



hakları örgütleri ve sraillileri gal karıştı insan hakları örgütlerinin katılımıyla organize edilen "Caravane Pour La Palestine" konvoyu Strasbourg, Cenova, Milano, Trieste, Lublana, Zagreb, Belgrad ve Sofya'yı geçtikten sonra Türkiye'ye ulaştı.

Gal hepimizin sorunu

Ellerinde Filistin ve Irak bayrakları ile üzerinde "barış" yazılı bayraklar ve kervanın tanıtım flamalarını sallayan grup üyeleri Türkçe ve İngilizce

sloganlar attı.

Sloganlarda Amerika Birleşik Devletleri, sraill ve İngiltere'nin galci tutumuna karşı çıkılırken; yabancı katılımcılar da "Viva Filistin" diye bağırdı.

Göstericiler ellerinde, "Duvarları yıkalım", "Ben Filistin'deki kardeşlerim için de insan hakları istiyorum" yazılı pankartlar ile sraillileri altındaki Filistinlilere ait evlerin sembolik anahtarlarını taşıdı.

Yürüyüşçüler, Filistin'de yıllardır galin ve ağıran insan

hakları ihlallerinin sürdürüldüğünü belirterek öyle dedi.

"Sraill, Cenevre Sözleşmesi'ni, uluslararası hukuku ve insan haklarını ihlal ediyor.

Filistin'deki gal, utanç duvarına, insan hakları ihlallerine karşı herkesi kervana katılmaya çağırıyoruz. Gal sadece sraill baskısı altında yaşayan Filistin halkının değil, hepimizin sorundur."

19 Temmuzda Kudüs'te

İstanbul'da konuyla ilgili bazı



etkinliklerde bulunan katılımcıların 13 Haziran Çarşamba günü Ankara üzerinden Adana, Halep, Amman, Amman-Allenby köprüsü güzergahını izleyerek 19 Temmuzda Kudüs'te olması planlanıyor.

Maa Zamlarına Protesto

15 Temmuz 2005 günü, bütün illerde maa zamları eylemlerle protesto edildi. Ba ta Ankara ve İstanbul olmak üzere yurdun dört bir yanındaki kamu emekçileri alanlara çıkarak sadaka niteliindeki maa zamlarını protesto etti.

ANKARA

Ankara'da yapılan eylemde, Kızılay YKM önünden Maliye Bakanlığı'na yaklaşık 100 metrelik maa bordroları ile yürüyerek AKP'nin gelecek üç yıl için tek taraflı olarak maa zamlarını belirlemesi "Sadaka De il Toplu Sözle me" talebiyle protesto edildi. Kamu emekçilerinin toplu sözleşme taleplerini bir kez daha haykırdıkları eylemin bitiminde yere "sadaka çana ı" konularak sefalet ücretleri tehir edildi.

"KESK Ankara üyeler Platformu" pankartı açan kamu emekçileri Maliye Bakanlığı'na doğru "Sadaka De il Toplu Sözle me", "Gün Gelecek Devran Dönecek AKP Halka Hesap

Verecek", "Sefaletle Teslim Olmayaca ız", "Zafer Direnen Emekçinin Olacak", "Toplu Sözle me Hakkımız Grev Silahımız" sloganlarıyla yürüyü e geçtiler.

Maliye Bakanlığı önünde KESK Basın Yayın Sekreteri Hasan Hayır bir konu ma yaptı.

Açıklamanın ardından maa bordroları bırakılarak, sadaka çana ı açıldı. Eylem sloganlarla son buldu.

ZM R

zmird'e Sümerbank önünde toplanan kamu emekçileri, "Sadaka De il Toplu Sözle me", "Gün Gelecek Devran Dönecek AKP Halka Hesap Verecek", "Yüzdellik Zam De il Toplu Sözle me", "IMF

De il Üretenler Yönetsin" sloganlarını attı.

Eylemin ardından, İzmir Büyükşehir Belediyesi önünde oturma eylemi yapan Tüm Bel-Sen'lilere destek ziyaretinde bulunuldu. "Ya asın Sınıf Dayanı ması", "Söz Yetki Karar Çalı anlara Özelle tirmelere Hayır", "Sava a De il Emekçiye Bütçe", "Ya asın Örgütlü Mücadelemiz" sloganları burada da atıldı. Burada da bir konu ma yapan dönem sözcüsü BES zmir übe Ba kanı Musa Sever; toplu sözleşme hakları oldu unu, bu süreçte demokratik mücadelenin ekonomik mücadelenin önüne geçeceğini söyledi.



STANBUL

İstanbul'da Aksaray Metro önünde, AKP iktidarının memurlara yönelik 2008 yılına kadar yapılacak olan zamları tek yanlı olarak belirlemesi protesto edildi. Eylemde, "Yüzdellik Artı De il Toplu Sözle me", "Sözle meli Kölelik stemiyoruz", "Parasız

E itim Parasız Sa lık", "IMF De il Emekçiler Yönetsin", "Reform Aldatmacasına Geçit Yok" yazılı dövizlerin açıldığı eylemde, "Emekçi Dü manı AKP stifa", "Sadaka De il Toplu Sözle me", "Kölelik Yasaları Geri Çekilsin", "Sözle meli Köle Olmayaca ız" sloganları atıldı.

Yüksek dari Kurul Toplandı

4688 Sayılı yasa gere i "Kamu görevlilerinin hak, ödev ve çalı ma ko ullarının düzenlenmesi ve kanunların kamu görevlilerine e it uygulanmasına yönelik kararların alınması için yapılacak toplu görüşmelere esas olmak üzere Kamu veren Kuruluna görüş bildirmek ve toplu görüşmelerde belirlenen mutabakat metinlerinin uygulanmasını izlemek amacıyla" olu turulan Yüksek dari Kurul, 14 Haziran 2005 tarihinde Ba kanlık'ta toplandı.

Konfederasyonumuzun 6 ki iyle temsil edildi i kurulda, T. Kamu-Sen 6, Memur-Sen 3 ki i ile katılım sa ladı.

Toplantı, Ba kanlık Müs-tarı Ömer Dinçer'in son iki toplu

görüşme döneminden sonra yapılanlara ili kin bilgi vermesi ile ba ladı. Müste ar, mutabakata varılan birçok konuda Ba kanlık Genelgesi çıkarıldı inı, bazı konuların hazırlıklarının sürdü ünü; ancak toplu sözleşme-grev ve siyaset yasaklarına ili kin Anayasal de i kili in gerekli oldu unu savundu.

Konfederasyonumuz adına sunu yapan Hukuk, T S ve Uluslararası li kiler Sekreteri Kamuran Karaca, Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan de i kili e ve ILO sözleşmelerine atıfta bulunarak, kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev haklarının bulundu unu ve Konfederasyonumuzun masaya bu anlayı la

oturacağını açıkladı. Avrupa Sosyal artı'na konulan çekincelerin kaldırılmasını isteyen Konfederasyonumuz, 4688 Sayılı Yasanın yerine toplu sözleşme, grevli sendikal hak ve özgürlükleri içeren, çalı anların ortak örgütlenmesine olanak sa layan yeni bir düzenlemenin tarafların katılımıyla hazırlanması gerekti ini bir kez daha savundu. Hükümetin ILO'nun 87 ve 98 Sayılı sözleşmelerine uygun bir tutum almasını isteyen Konfederasyonumuz, 2004 yılında yapılan toplu görüşmelerde mutabakata varılan çok sayıda konunun ya am bulmadı inı belirtti. Yine komisyon çalı maları neticesinde hazırlanan Ba kanlık Genelgesi'nde mutabakata varılan kimi hususların yumu atıldı ı ve

bir maddenin de genelgeden çıkarıldı ı hatırlatılarak, bu tutum ele tirildi.

Konfederasyonumuz, toplu sözleşmelerde müzakere konusu olacak konuların, Kamu Personel Kanunu ile düzenlenmek istenmesini ve hükümetin hazırlanan tasla ı sendikalara göndermemesini ele tirdi. Hedeflenen personel rejimi de i kliklerinin, sosyal güvenli in ve kamu hizmetlerinin piyasala tırılması girişimlerinin olumsuzlukları ayrıntılı bir biçimde ortaya konuldu.

Kamu emekçilerinin mali ve sosyal haklarında ya anan a nma ve adaletsizli in, yoksullu u artırdı ı ifade edilerek; IMF programları do rultusunda ifade edilen yüzdellik ücret artı ı oranının kabul edilemeyece i belirtildi. Hükümetin ekonomik tercihlerinin

sorgulandı ı konu mada, temel ücret talebimizin devam etti i; kira, aile, yol yardımı gibi sosyal hakların güncellenerek yükseltilmesi zorunlulu una dikkat çekildi.

Konfederasyonların sunu larının ardından, toplu görüşmelere esas olacak gündem maddelerinin belirlenmesine geçildi. "Devletin mali imkanları çerçevesinde mali haklarla" sınırlı gündem önerisine ili kin ele tirimimiz ifade edildi. Konfederasyonumuz, erhli olarak imzaladı ı tutanakta; Toplu pazarlı m Anayasa'nın 90. maddesi de i kili ine uygun i letilmesi, 2004 yılı toplu görüşme sonuçlarının de erlendirilmesi, çalı ma ya amının demokratikle mesi, mali ve sosyal haklar, çalı ma ya amında kadına yönelik ayrımcılık, K K kararlarının uygulanması hususlarını da gündem maddesi olarak önerdi.

KESK'ten Hükümete T S Ça rısı

Konfederasyonumuz Ba kan Yardımcısı Mehmet Ali ahin ile Görüştü.



Konfederasyonumuz Genel Ba kanı Dr. smail Hakkı Tombul ve KESK Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Ba kan Yardımcısı Mehmet Ali ahin ile görüştü.

Konfederasyonumuz Genel Ba kanı Dr. smail Hakkı Tombul, Ba kan Yardımcısı Mehmet Ali

ahin'e toplu sözleşme çağrısı yaparak, 15 A ustos'ta ba layacak görüşmelere hükümetin toplu sözleşme anlayı ı ile oturmasını, çağrısını da buna göre yapmasını istedi.

Basına kapalı yapılan bir saatlik görüşme sonunda açıklama yapan Konfederasyonumuz Ba kanı Tombul, uluslararası sözleşmelerin üstünlü ünü tanıyan Anayasa'nın 90'ıncı maddesi do rultusunda grev ve toplu sözleşme haklarının oldu unu, bu yıl masaya T S için oturacaklarını söylediklerini aktardı. Grev ve T S için ayrıca Anayasa de i kili ine gerek

olmadı inı, hükümetin bu yıl masaya toplu sözleşme anlayı ı ile gelmesi gerekti ini Mehmet Ali ahin'e ilettiklerini aktaran Tombul, hükümetin ise bu konuda Anayasa de i kili i hazırlı ı içinde oldu unu söyledi.

Geçti imiz yıl toplu görüşmede hükümetin, ba ta grev ve toplu sözleşme hakkı, siyaset yasa mın kaldırılması olmak üzere taahhütlerini hatırlattıklarını, ahin'in de mutabakat metninden bazılarını yaptıklarını, bazıları için de 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda de i klik gerekti ini,

bunu da Personel Rejimi Yasası'nda yapacaklarını söyledi ini ifade eden Tombul, 'Kamu Personel Rejimi bizim için ya amsaldır. u ana kadar taslak elimize ula mamı , hazırlıkta görüşlerimiz alınmamı tır' dediklerini söyledi.

Tasla ı, bu biçimiyle kabul edemeyeceklerini aktardıklarını kaydeden Tombul, Bakan ahin'in temmuz ayında konfederasyonlarla tasla ı tartışacaklarını söyledi ini bildirdi. Tombul, 'Biz de sadece görüşümüzün alınması de il, de erlendirilmesi ve tasla ın buna göre hazırlanması gerekti ini ifade ettik. Yoksa görüşümüzü dinlenip yine bildiklerini okuyacaklarsa bir anlamı olmadığını söyledik' dedi.

2006 zamlarına ili kin rakamların imdiden açıklanmasını da ele tirdiklerini belirten Tombul, 'hem mutabakat gere i yerine getirilmiyor, hem de verilecek zam imdiden açıklanıyor ise a ustosta yapacağımız görüşme anlamsızla ıyor. O masaya niçin oturacağımız tartışmalı hale geliyor' dediklerini, ahin'in de buna dikkat edecekleri yanıtı verdi ini söyledi.

Tombul görüşmede E itim Sen'in kapatılmasını da gündeme getirdiklerini, yasal düzenleme yapılması yönünde taleplerini ilettiklerini dile getirdi. Tombul, Bakan ahin'in ise konuyu Ba bakana iletice ini, kısa sürede bir de erlendirme yapacaklarını söyledi ini aktardı.



Türkiye'de 5 Bin 185 Trilyoner Var



Türkiye'deki bankalarda 1 trilyon liranın üzerinde mevduatı bulunan Türk vatandaşlarının sayısı geçen yıl 737 ki i daha artarak 5 bin 185'e kadar yükseldi. Yabancılar ve irketlerle birlikte 1 trilyonun üzerinde banka mevduatı bulunanların toplamı ise 10 bin 140'tan 12 bin 785'e çıktı.

Bankacılık düzenleme ve Denetleme Kurumunun (BDDK) verilerine göre, 1 trilyon liranın üzerinde para bulunan hesapların 5 bin 186'sını gerçek ki ilere ait Türk Lirası tasarruf ve yabancı paralar cinsinden açılmış döviz mevduatları meydana getiriyor. 2003 yılında gerçek ki ilere ait 1 trilyon liranın üzerinde mevduat bulunan hesapların sayısı 4 bin

451 düzeyinde bulunuyordu. 2004 yılında trilyonerler arasına 734 ki i daha katıldı.

Geçen yıl 1 trilyon liranın üzerinde mevduat bulunan tüzel ki ilere (irketler ve benzerleri) ait hesapların sayısı ise 1805 adet artarak 7 bin 174'e yükseldi. Yurt dışı kaynaklı, ba ka bir ifadeyle yabancılar ait ve 1 trilyon liranın üzerinde mevduat bulunan hesapların sayısı ise 320'den 425'e kadar çıktı.

Mevduatın Yüzde 31'i 12 Bin 360 Hesapta Kontrol Ediliyor

BDDK'nın verilerine göre 2004 yılı sonu itibarıyla Türkiye'deki mevduat bankalarında bulunan toplam 191 katrilyon liralık mevduatın yüzde 31.6'sını oluşturan 60 katrilyon liralık kısmı 1 trilyon lira ve üzerinde mevduat bulunan 12 bin 360 hesapta kontrol ediliyor. 2003 yılında bu oran yüzde 29.2 düzeyinde bulunuyordu ve söz konusu hesaplarda toplam 45 katrilyon liralık mevduat kontrol ediliyordu.

Toplam 80 Milyon Hesap

BDDK'nın verilerine göre, Türkiye'deki bankalarda toplam 80 milyon 87 bin adet hesap bulunuyor. Gerçek ve tüzel ki ilerle yabancılar ait söz konusu hesapların 77 milyon 788 bini 10 milyar liraya kadar mevduat bulunan hesaplardan oluşuyor. 1 milyon 692 bin hesapta 11 milyar -50 milyar lira, 549 bin 123'ünde 51 milyar-250 milyar lira, 243 bin 988'inde ise 251 milyar liraya 1 trilyon lira arasında para bulunuyor.

Toplam mevduatın yüzde 15.3'ünü oluşturan 29.2 katrilyon lirası 0-10 milyar lira, yüzde 10.1'ini oluşturan 19.3 katrilyonu 11 milyar-50 milyar lira, yüzde 21.4'ünü oluşturan 40.9 katrilyonu 51 milyar-1 trilyon lira arasındaki hesaplarda kontrol ediliyor.

2004 yılında 1 trilyon liranın altında mevduat bulunan hesapların toplam mevduat içerisindeki payı 2003 yılına göre azalırken, 1 trilyon liranın üzerindeki payında artış gözlemlendi. Yüzde 29.2 olan 1 trilyon liranın üzerindeki mevduatların toplam içerisindeki payı yüzde 31.6'ya, diğerlerinin payı yüzde 70.8'den 68.4'e indi (13.06.2005 Hürriyet)

Devlet İstihdam Kapısını Kapadı



Gençler İstihdam Kapısını Kapadı

Türkiye'deki en büyük iş veren kurumunda olan devlet, yüzde 25'e varan oranla işsizlik yapan gençlere istihdam kapısını kapattı. Kamu istihdamını daraltmaya yönelik politikalarla emekli memur sayısı daha çok siyasi tercihlerle artmaya devam eden kamuda Emekli Sandığı'na tabi olarak çalışan gençlerin oranı yüzde 3.9'a kadar düştü.

ANKA Ajansı'nın sadece kamuda çalışanların istihdam olabildikleri Emekli Sandığı'nın

verilerinden yaptığı belirlemeye göre, 2001 yılında yüzde 14 olan 18-23 yaş grubundaki memurların, toplam memurlar içerisindeki payı bu yıl mart sonu itibarıyla yüzde 3.9'a kadar düştü. Buna karşılık, hem yeni iş alanlar hem de öncelikle kamu görevlilerinin yanlanması nedeniyle 30 ve üzerindeki yaş grubunun payı önemli ölçüde arttı.

Memur sayısında 171 bin kişilik bir büyüme yaşanan 2001 yılı sonuyla bu yıl mart ayı sonu arasındaki dönemde, 18-23 yaş grubundaki memurların sayısı 217 bin 902 ki i azalarak 312 bin 776'dan 94 bin 874'e kadar geriledi. Bu gelişme, kamuya son yıllarda 18-23 yaş grubundan çok az vatandaşın memur olarak kabul edildiğini gösteriyor. Oysa D E'nin belirlemelerine göre Türkiye'de yüzde 25'lere varan oranlarla en yüksek işsizlik de bu

kesimde yaşanıyor. Mart 2005 sonu itibarıyla 2 milyon 407 bin 177 olan kamuda Emekli Sandığı'na tabi olarak çalışanların yüzde 29.5'ini 24-29 yaş grubundakiler, yüzde 29.6'sını ise 30-35 yaş grubundakiler oluşturuyor. 2001-2005 döneminde payı en fazla artan yaş grubunu ise 36-41 arasındakiler meydana getiriyor. 24-29 yaş grubundakilerin 2001 yılındaki 2 milyon 236 bin 50 memur içerisindeki payı yüzde 28.4, 30-35 yaş grubunun payı ise yüzde 25.6 düzeyinde bulunuyordu.

Söz konusu gruptakilerin 2001 yılında yüzde 18 olan payı bu yıl mart sonunda yüzde 22.7'ye kadar yükseldi. Bu gelişme memurların 30-41 yaş grubunda yoğunlaşmaya başladığını gösteriyor.

42-47 yaş grubundakilerin payı bu dönemde yüzde 9.2'den yüzde 11.8'e kadar çıktı. Payı azalan bir başka grup ise yüzde

"Ben Zabıta Memuru'nun İmam Hatiplisini Severim!"

Elimize geçen 2005 KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) Kitapçığı'nda yer alan İstanbul'daki Eyüp Belediyesi'nin "zabıta memuru" talebini sizlerle paylaşmak istiyoruz:

Sayfa 20'de Eyüp Belediyesi tarafından talepte bulunan zabıta memurlarının Sayısı ve "Aranan Niteliklerin Kodları" şöyle sıralanıyor.

G H: Genel İdari Hizmetler Sınıfı, Derecesi: 10 Adedi: 15 özellikler 1101, 2305, 7309; Adedi: 11 1101, 2001, 7309

Burada; 1101 : cinsiyeti erkek olmak,

2305: Ortaöğrenim kurumlarının imam Hatip Lisesi, imam Hatip Lisesi (Yabancı Dil Ağırlıklı), Anadolu imam Hatip Lisesi, imam Hatip Okulu, Çok Programlı Liselerin imam Hatip programı, Çok Programlı Liselerin Anadolu imam Hatip Programının birinden mezun olmak,

2001: Ortaöğrenim kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak,

7309 : Zabıta olacakları için özel hükümler (30 yaş, boy standartları, bulaıcı hastalık geçirmemi v.b hususlar) anlamına geliyor.

Öncelikle, imam hatip okullarında eğitim görmekte olan hiçbir kişiye ve bu kuruma ön yargılı olmayın, bu okulların

siyasi polemik konusu yapılmasına itiraz etti imizi, özellikle kırsal kesimdeki halkımızın, çocuklarının "daha iyi dine itimi alması" ve "kısa yoldan imamlık bulması" amacıyla tercihte bulunmasından dolayı saygı duydu umuzu belirtmeliyiz.

Eleman tercihi hususunda, "imam hatiplilerin" herhangi bir nedenle genel yarımamanın "dışında" tutulmalarını onaylamadığımızı belirtip, aklınca siyasi "uyanıklık" yapan Eyüp Belediyesi'nin "ayrımcılığı" da dile getirmeliyiz.

Eyüp Belediyesi neden iki ayrı kategoride zabıta memuru alma ihtiyacı duymaktadır?

Küçük belediyeler bile en az "önlisans" programlarından eleman alırken, koca Eyüp Belediyesi alacakları 26 zabitanın 15'ini neden özellikle imam hatip mezunlarından seçiyor?

imam hatip mezunlarının hangi mesleki formasyonları; halkla ilişkiler, gıda denetimi, esnaf denetimi, seyyarlarla mücadele, işgalilere müdahale gibi temel zabıta hizmetlerinde onlara öncelik verir, merak ediyoruz.

Okulu bitirenlerin "daha ahlaklı", "daha dürüst", "daha söz dinler" gibi nitelikleri önerilecekse buna karşılık çıkmak gerekir, bu yaklaşıma iki taraflı bir ayrımcılık anlamına gelir ki, hem doğru hem de ahlaki değildir.

3'ten yüzde 1.6'ya kadar inen 48-yaş grubu oldu.

Kamu çalışanlarının yüzde 0.6'sı 54-60, yüzde 0.3'ü ise 60'ın üzerindeki yaşlarda bulunuyorlar. Kamunun artık gençlere istihdam kapısını neredeyse kapatması, kamu görevlilerinin yaş ortalamasını da yükseltti. 2001 yılında 32 olan kamu görevlilerinin yaş ortalaması bu yıl mart sonu itibarıyla 34 olarak hesaplandı.

Hangi yaş grubunda kaç kişi var?

18-24 yaş grubundaki kamu

görevlisi sayısının 217 bin 902 ki i azaldığı 2001-2005 yılları arasında 24-29 yaş grubundakiler 74 bin 870 ki i artarak 708 bin 973'e, 30-35 yaş grubundakiler 140 bin 63 ki i artarak 711 bin 604 ki iye çıktı. 30-35 yaş grubundakiler ise 141 bin 822 ki i artarak 546 bin 695'e yükseldi. Mart 2005 sonu itibarıyla kamu görevlilerinin 284 bin 329'u 42-47 yaş, 38 bin 293'ü 48-yaş, 6 bin 748'i ise 60'ın üzerindeki yaş gruplarında bulunuyorlar.

[ANKAAjansı-20.6.2005]

istanbul Sizi Affetmeyecek...

Türkiye'nin Haydarpa a'da Ya malanmasına ve gal Edilmesine zin Vermeyece iz !

Haydarpa a Garı ve Limanı çevresindeki yaklaşık 1.000.000 m2 büyüklüğündeki alanın, "Dünya Ticaret Merkezi" adıyla projelendirilerek yeni yapılarla doldurulması, küresel sermayeye pazarlanması gündemde.

"Dünya Ticaret Merkezi ve Kruvaziyer Liman" projesine göre, tarihi Haydarpa a Garı otel olacak, çevresine yedi tane gökdelen dikilecek. Böylece, yedi tepeli İstanbul'un kalbine yedi gökdelen dikilecek.

nan edilecek yedi adet gökdelen, turizm, kongre, i ve kültür merkezi gibi birimleri kapsarken, Haydarpa a Garı otel, Kadıköy ve Harem'i de içine alan sahil kesimi yat limanı ve marinaya dönüşüyor. Gerçekle tirilmek istenen proje, İstanbul'un son 25 yıllık kentleşme tarihinde yananacak en büyük mekânsal dönüşümü öngörüyor.

zin Vermeyece iz

"Türkiye'nin Haydarpa a'da

Ya malanmasına ve gal Edilmesine zin Vermeyece iz" sloganıyla bir araya gelen ve öncülüğünü BTS sendikamızın yaptığı çok sayıda sivil toplum örgütü, meslek odası, sendika ve siyasi parti, emlak yamasına sunulacak olan Haydarpa a Garı ve çevresine ilkin çıkarılan "torba" kanun ve bu kanunla gerçekleştirilmesi öngörülen "Dünya Ticaret Merkezi"ne karşı çeşitli eylemler ve etkinlikler düzenliyor.

21 Haziran'da Haydarpa a Garı önünde buluşan yüzlerce kişi, İstanbul ve Anadolu'nun demiryolu ve deniz ulaşım bağlantısı Haydarpa a Garı ve Limanı çevresinin yok edilip, tarihi ve kültürel simgelerin ya malanmasını, uluslararası şirketlere pekiştirilmesini protesto etti.

Baba Zula, Nejat Yavaşoğulları, Ezginin Günlüğü ve Yücel Erzen'in de katılımıyla katıldığı protestoya, çevreden geçen vapurların kaptanları da

sirenleriyle destek verdiler.

Hazırlanan ortak basın açıklamasını okuyan Mimarlar Odası İstanbul Şubesi Başkanı Eyüp Muhcu, "Tarihi Haydarpa a Garı, limanı ve çevresini de içine alan 1 milyon metrekarelik kamusal alan "Dünya Ticaret Merkezi ve Kruvaziyer Limanı" adı altında IMF ve Dünya Bankası'nın emri doğrultusunda IMF'ye para aktarımı gereğiyle küresel şirketlerin yaması gerçekleştirse Haydarpa a alanı İstanbul'un 1970 yılındaki nüfusuna eşit 'yeni' kullanıcılara açılacak; İstanbullulara ve ülkemize kapatılacaktır" dedi.

* **Haydarpa a Garı**, limanı ve çevresini, ayrıca Türkiye'nin tüm limanlarını küresel sermayenin antitesi haline getirecek olan bu özelleştirme ve talan projesi, sadece Haydarpa a Garı ve Limanında çalışanların yakınları ile birlikte yaklaşık 10 bin kişinin emeklerinden alınıp açlıktan mahkum edilmesiyle sonuçlan-

mayacak, kendi 'korunmalı ve kapalı alanı' dışında kalan Kadıköy, Üsküdar ve çevresinin de ekonomik, sosyal ve kültürel hayatını yok edecektir.

* **Proje kapsamında** demiryolu Söğütözü me istasyonunda son bulacak. Trenler Haydarpa a'ya sokulmayacağı için duygularımızda ve anılarımızda yer eden vapurlar da Haydarpa a'ya gelmeyecektir. Bundan hem raylı ulaşım için hem de deniz ulaşım için büyük zarar görülecektir.

Herkesi Haydarpa a'nın ya malanmasına karşı mücadeleye çağırarak Eyüp Muhcu, şunları söyledi:

"Haydarpa a ve çevresinin ya malanmasına ve i galine izin vermeyece iz. Demiryolu ve deniz ulaşımına vurulmak istenen darbeye göz yummayacağız. Yaması ve i gal projesinden sorumlu olanları bu coğrafyada yaayan insanlar olarak asla affetmeyece iz."



Eylemde; "İstanbul Sizi Affetmeyecek", "Martıları Ne Zaman Satacaksınız?", "Haydarpa a anılarımızdır" yazılı dövizlerin taşındığı eylemde, "Haydarpa a de ilncirlik Kapatılsın", "Haydarpa a Halkındır Satılamaz", "Haydarpa a Manhattan Olmayacak" sloganları atıldı.

Küresel Pazarın Mekanları¹

Küresel sermayeye eklenme amacıyla gerçekleştirilen dönüşümler, sadece üretim alanıyla sınırlı kalmayıp toplumsal yaşam ve kent coğrafyasına da sızıyor. Küreselleşme ideolojisinin azgelişmiş ülkelere dayattığı planlı projesinin ayakları üretim alanında, 'post-fordizm', kültürel alanda 'post-modernizm', kentsel alanda 'yarı an yerellikler' ve 'küresel kentler ağı' olarak ekleniyor. Yarı an yerellikler kuramı, kapitalizmin eşitsiz gelişimine uğramış mekânsal birimlerinin, sermayenin kârlılığını artıracak şekilde yeniden yapılanmasını öngörüyor. Yeniden yapılanma sürecine giren coğrafyalar ikili bir gelişime uğruyor.

İki, tekrar ilk paragrafta dönersek, mekânın 'ontolojisi', yer olma özellikleri tamamen ortadan kalkıyor, tarihselliğinden, yananlıktan ve kullanım değerinden soyutlanan mekân, sadece deyim nesnesi haline gelip kârlılığı maksimize etmenin aracına dönüşüyor. Deyim, söz konusu yerellikteki artışın sömürsünün de maksimuma çıkarılmasını, yani, i çit ücret-

lerinin sermayenin o mekânı tercih etmesini gerektirecek kadar düşük tutulması sayesinde gerçekleşiyor. Deyim yandan, mekânda aniden yoğunlaşan sermaye de eşitsizlikleri körükleyici bir etki yapıyor. Küresel sermayenin



istiklerine cevap veren herhangi bir yerellik, bir başka yerelin ortaya çıkıp çitayı yükseltmesine kadar gündemde kalıyor. Peki tüm bunlardan sonra ne oluyor? Küreselleşme ideologlarının öngördüğü şekilde, kentsel çevreye yapılan yabancı sermaye yatırımı kalkınmanın bir aracı olup verimliliği artırıyor mu? Siyasal iktisadın tanımlarıyla kesinlikle hayır. Çünkü kalkınma, i gücünün verimliliğinin artması, bunun için de çok yüksek düzeyde üretim

araçları kütesinin kullanılması gerekiyor. Deyim ifade ile yatırımın, ticaret ve finans sektöründen çok sanayi sektörüne yapılması gerekiyor. Peki sanayi sektörüne yapılan yatırım sonucu elde edilen gelirin, mekân gelişiminde oynadığı rol nasıl ortaya çıkıyor?

te buradaki araç, siyasi öznenin üretim sonucu oluşan katma değer nerede, nasıl ve kimin için kullanılacağı konusunda vereceği karar oluyor. Bilinen ise u; katma değer üretilmiş coğrafik mekânlar deyim, kullanıldığı mekânlar gelişiyor ve deyim ediyor.

Nüfusun Yoksullaşması

Haydarpa a ve çevresinde gerçekleştirilmek istenen deyim, yukarıda anlatılan kavramsal çerçeve ile yaklaşırsak, karımıza, sermayenin, birikim krizini amaçla doğrultusunda, küresel kentler ağına yarı an yerellikler kavramı üzerinden eklenme isteği çıkar. Bu amaçla Haydarpa a Garı ve çevresi küresel kentin ayrıntı görünümü olan, kongre, turizm, i merkezi liman ve e lence merkezine dönüşür. Süreç, iletişim araçlarıyla emperyalist merkezlere baılanan Singapur,

Manila, Beyrut gibi kentlerde gerçekleştirildiği ekliyle gelişmeye başlar. 1.000.000 m2 alan kamuya kapatılır. n ai faaliyetler çok büyük bir i gücünü azgelişmiş bölgelerden merkeze doğru çeker, yapım esnasında ve sonrasında sunulacak hizmetler sermayenin deyim sermayelerle ve emekle rekabeti nedeniyle minimum maliyetlerde olmak zorundadır. Minimum maliyet küresel rekabette gücünü koruyabilmenin olmazsa olmazıdır. Ancak bu rekabet, kent nüfusunun hızla yoksullaşmasıyla sonuçlanır. Deyim yandan, arazi spekülasyonu ve ondan elde edilen rant sonucu oluşan konut fiyatları merkezde yaayan i gücünü çevreye doğru iter. kinci sonuç, çevrede oluşan kaçak yapılaşma veya gecekondu madır. Metropolde yaayanların gündelik yaşamı da deyim u rar, merkezden uzaklaşma, emek yeniden üretiminde gerekli deyim yaayanın azalmasını, onun yerine ulaşım ayrılan sürenin uzamasını gerekli kılar. Küresel kent, metropolün bütününde deyim, kısıtlı bir parçasında toplumsal, ekonomik, mekânsal deyim yaandı yerdur. Haydarpa a Garı





Özelle tirmeye Karşı Mücadele Yükseliyor

"Devletin iktisadi faaliyetlerinin azaltılması ya da bu fonksiyonunun tümüyle serbest piyasaya kullularına devredilmesi"ni içeren özelle tirmelerin ülkemizde yasal alt yapısının oluşturulmasına 1983 yılı sonrasında başlandı. Dünya Bankası istemiyle 1985 yılında "Özelle tirme Ana Planı" hazırlandı.

Özelle tirme çalışmaları, 1984 yılında kamuya ait yarım kalmı tesislerin tamamlanması veya yerine yeni bir tesis kurulması amacı ile özel sektöre devir uygulamaları ile başladı.

1986 yılından günümüze kadar 183 kuruluş halka arz, varlık satışı, devir işlemi ve blok satışı yöntemleri ile yapılan özelle tirmeler sonucunda 171 kuruluş hiç kamu payı kalmadı. 12 Kuruluş ise kamu payı halen kısmen bulunmaktadır.

Bugüne kadar yananların sonucu ortadadır. Sızlık artımı, emsalsiz derinleşme, en çok kar eden fabrikalar yerli yabancı sermaye tekellerine peke çekilmiştir. Sızlık, emtim, sosyal güvenlik ve alt yapı gibi temel yurttaş hakları piyasalaştırılarak, yurttaşlar kamu hizmetlerinden yoksun duruma düşürülmüştür.

K T'ler Zarar mı Ediyor?

Zarar ettiği, bu nedenle elden çıkarılması gerektiği söylenen K T'ler gerçekten yük mü? Derin mali krizin yandı 2001'de 613 trilyon lira kâr eden K T'ler, kârlarını 2002'de 4 katrilyon 145, 2003'te 5 katrilyon 158, 2004'te ise kârı yüzde 4.7 artırarak, 5 katrilyon 387 trilyona yükseldi.

Özelle tirme dairesi Bakanlıklarına göre, 1986-2004 yılları arasında özelle tirme sonucu 14.3 milyar dolar gelir elde edilmiş, bu gelirin 13.9 milyar doları ise idare tarafından gider olarak kullanılmıştır. Yani son 19 yılda elde edilen gelir ve gider arasındaki fark yalnızca 400 milyon dolardır.



Maliye Bakanının açıklamasına göre, son 20 yılda özelle tirilen 188 kurumun yaklaşık yüzde 45'inde üretim durmuştur.

Devlet Bakanı Abdullatif Ener, Türk Telekom'un kâr etmesine rağmen özelle tirilmesi ile ilgili bir soruyu şöyle yanıtlıyor: "Özelle tirme bir devlet politikasıdır. Hangi kurumun ne şekilde özelle tirileceği, yapılan çalışmalar doğrultusunda belirlenmektedir. Özelle tirilenin sadece zarar eden kuruluşların satışı olarak algılanmaması gerekir. Özelle tirme bir bütündür. Buradaki amaç devletin yükünün hafifletilmesi, özel sektörün önünün açılması ve istihdam sağlanmasıdır."

Özelle tirme Yıkım Demektir

Özelle tirme hükümetler için hem kaynak sorununa bir çözümdü, hem de özellikle kamusal alanda etkili olan sendikaları etkisizle tirme demektir.

Bizde de, "devlet dondurmeye" diyerek Sümerbank'ı, "devlet köftçilikle mi uğraacak" diyerek Et Balı sattılar. Bunlar gibi onlarca emtim, hem de gerçek emtialarının çok altında fiyatlarla sermayeye peke çekildi.

Özelle tirme yalnızca emtimelerde yarımadı. Günlük yaşamımızı doğrudan etkileyen emtimeden, sızlık bütün hizmetler özelle tirilmeye, paralı hale getirilmeye başlandı. Bütünüyle özelle tirilemeyen mal ve hizmetler ise meta haline getirilerek alınıp-satılmaya, başlandı. Artık, her şey sermayenin kar ve daha fazla kar hırsına teslim ediliyordu.

Aslında başlatılan ideolojik bir saldırıydı. Kamu kötü, özel güzeldi. Özelin güzelliği bir süre sonra ortaya çıkmaya başladı. Özel sektöre devredilen hizmetler, kar amacıyla daha pahalı olarak satılırken, aldığımız mal ve hizmetlerin kalitesi de kötüleşmeye başladı.

Özelle tirme Dalgası Yeniden!

Son günlerde bir dizi kamu kurum ve kuruluşunun özelle tirmeye girişi emtialarına tanık oluyoruz. Telekom, ET Seydişehir Alüminyum emtimesi, Tübra, Limanlar ve Erdemir özelle tirmeye için bekliyor.

Hükümetin hem de en karlı kuruluşları satma çabasına karşı emtimeli ve kamu emekçileri birlikte direniyor. Telekom'da örgütlü tüm sendikalar günlerdir mücadele ediyor. Son olarak 19 Temmuz'da Haber-Sen, Haber-Sen ve emtimeli sendikaların üyeleri tarafından tırmanın gündemde olduğu İstanbul, Ordu,

Tekirdağ, Düzce, Muğla, Kastamonu ve Antalya'da tam gün, diğer illerde ise yarım gün hizmet üretmeme eylemi yapıldı. Telekom emekçileri "Türkiye'nin en kârlı ve en stratejik kurumlarını yerli-yabancı tekellere peke çeken AKP hükümetinin özelle tirmeye ve tırma politikalarına karşı mücadelesinin devam edeceğini" açıkladılar.

90'lı yılların başında ABD Bakan Yardımcısı Al Gore, "Eskiden bir ülkenin limanlarına sahip olunarak ona hükmedilebilirdi, şimdi ise iletişim altyapısına sahip olunarak hükmedilebileceğini" söylemişti. Bu sözler, özel olarak Türk Telekom'un özelle tirilmesi, genel olarak da telekomünikasyon sektöründe sermaye egemenliğinin sonuçlarının olacağını imdiden öngörmek mümkündür.

Türk Telekom'un bilançosuna göre son iki yıllık net karı 4.8 milyar dolar, pasif kaynaklarının bedeli 12.5 milyar dolar, öz



kaynaklarının deeri ise 9.3 milyar dolardır. Bu bedellerin içinde; imtiyaz hakkı, pazar payı ve sahip olduğu iletişim altyapısının bedeli bulunmamaktadır. İmtiyaz süresinin 21 yıl olduğu dikkate alındığında karımıza 100 milyar doları aşkın kar potansiyeli çıkmaktadır. Tüm bu değerler dikkate alındığında bu satışın Türk

Telekom'u haraç-meizat satmak olduğu görülmektedir.

Tüpra ve Erdemir, En Karlı Kuruluş ...

Bakan, Erdemir için "para mı kazandırıyor" demi. Bakan'ın "para kazandırdı mı" söylediği Erdemir, İstanbul Sanayi Odasının "500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde beinci sırada. 2004 yılı karı ise, 589 milyon dolar.

Özelle tirme kapsamında olan kuruluşlardan Erdemir, dünyada 21 ülkeye ihracat yapıyor. 1987'den beri özelle tirmeye kapsamında bulunan Erdemir dünyanın en büyük 33 demir çelik üreticisi konumunda.

Limanlar da Satılıyor

Mersin Limanı'nda çalışan Liman üyesi emtimeli, limanın özelle tirmeye kapsamına alınmasını protesto etmek için emtimeli yerini terk etmeme başlattı.

Liman- Genel Merkezi'nin kararı doğrultusunda ihalenin yapılacağı 4 A ustosa kadar emtimeli yerini terk etmeyeceklerini vurgulayan emtimeli, Mersin Limanı A Kapısı girişinde çadır kurdular. Mesai saatleri dışında kalan zamanlarını bu çadırda geçiren emtimeli, önümüzdeki günlerde ailelerinin de katılacağı açıklandı.

Bakan Erdoğan'ın babasının da bir liman emtimeli olduğunu hatırlatan Liman- Genel Mali Sekreteri Önder Avcı, "Kendisinin tek kuru katkısı varmı gibi limanları satacağını diyor" diye tepki gösterdi.

ISO'nuz Yok Mu Sizin ?

Uluslararası Standartlar Organizasyonu (ISO) tarafından hazırlanan "ISO Standartları" bir çok ülkede temel alınmaktadır. Hemen her alanda yürürlükte olan standartlar içinde, resmi kurumlarımız ağırlıklı ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi'ne itibar etmektedir.

Kapitalist sistemdeki firmalar için hazırlanan bu standartların, devlet kurumlarının da ilgisini çekmesinin pek çok nedeni var.

En önemli etken, son yıllarda dayatılan neo-liberal ekonomi politikalarıyla "vatandaş" kav-

ramının yerine "müteri" kavramını yerleştirip, devleti vatandaşları için hizmet üreten sosyal bir organizasyon yerine, ticarileşmiş firma gibi her şeyi para ve kar olarak düşünen, parası olan hizmet götürmeyi amaçlayan bir "standart" zorlamak.

ISO'nun Kalite Yönetim Sistemi'ndeki mantığı, "ISO 9001 uygunluk belgesi müteri önüne; kontrol altında tutulan maliyetler, kalitesi güvence altına alınmış ürün/hizmet, nitelik kazandırılmış, yaptırım bilincinde olan personel, çevreye ve doğaya kaynaklara saygılı yönetim, müteri memnuniyetini ön planda tutan yönetim

ve çalışanlar, sürekli iyileşen bir firma olarak çıkmanın anahtarıdır." şeklinde tarif ediliyor.

Bu belgeyi alan devlet kurumlarımız, böylece, vatandaşlarımızın sürekli olarak "kar" yapacağı taahhüdünde bulunuyorlar.

ISO 2000 belgesini alan kamu kurumu yöneticileri pardon patronları, çok önemli bir standart yakaladıklarını beyan ederek, "müteri"ni yani halkımızı "i" görmeye kurumlarına davet

ediyorlar.

Her şeyi kendimize benzetme ve çarpıtma konusunda tarihi bir "bilinçle" donanmış kurum yöneticilerimiz, bu uygulamaları yaparken amaçla aracı tırmada zorluk çekmediler.

ISO belgelerinin "ne menem" bir şey olduğu, ne iş yaradığını merak eden vatandaşlarımız resmi kurumlarda emtimeli görünürken, bu standartların ülkemizde öyle emtimelilerle kısaltmak, verimi artırmak, hızlı ve kaliteli hizmet üretmek" amacına yaklaşmadığını, yapılan uygulamaların ve bürokratik zorlukların deeri imdidi, sadece ödemekte

oldukları para miktarının arttığını kısa sürede test etme imkanını buldular.

ISO belgeli resmi kurum personelleri ise, kendilerine yönelik hiçbir olumlu deeri hissetmedikleri gibi, daha arı artlar altında çalışmaya zorlandıklarını, iki bazen üç kişinin görevini bir kişinin yaptığını, emtimeli yerindeki "demokrasinin", sorunları paylaşma, ortak yönetim kültürü yerleştirme yerine "yönetici buyruklarına kayıtsız artsız itaat" şeklinde uygulandığını kısacası, "üzüm gibi sıkıldıklarını" anlatıyorlar.

“Ekoloji ve Yerel Yönetimler Konferansı” Yapıldı

Sendikamızın da davetli olduğu “Ekoloji ve Yerel Yönetimler Konferansı” başarılı bir şekilde sonuçlandı.

DEHAP tarafından 22-24 Temmuz 2005 tarihleri arasında Ankara’da gerçekleştirilen 2. Merkezi Yerel Yönetimler Konferansı; on dört ayrı bölgede gerçekleştirilen yerel konferanslar neticesinde oluşturulan 21 atölye çalışması grubunun ve ilgili tüm sivil toplum örgütlerinin temsilcileri, il genel meclisi üyeleri, belediye başkanları, belediye meclis üyeleri, DTH temsilcileri, gençlik ve kadın örgütleri temsilcileri ve akademisyenler katıldı.

Nasıl bir yerel yönetim ve alternatif yerel yönetim anlayışının çeşitli boyutlarıyla tartışıldığı Konferansa, örgütlü bulunduğu umut belediyelerinin başkanlarının katılmasına karşın, örgütümüzün yoğun çalışmaları temposu ve aynı tarihlerde Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin tümüne yakınının Ankara’da olması nedeniyle katılmadık. Ancak, bu çalışmanın sonuçlarını örgütümüzle paylaşmak istedik.

Konferans Sonuç Bildirgesinin Özeti Aşağıdadır.

“Yerel yönetimlerde daha fazla katılım, doğaya saygılı, demokratik, şeffaf bir yönetim ve hizmet anlayışının hayata geçirilmesinde yaşanan sorunları kapsamlı bir şekilde tartışma, önemli

sonuçlara varmıştır;

Mutlak şeffaflığın sağlanması için gerekli mekanizmalar sağlanacaktır. Başta ihaleler olmak üzere yıpratma konusu yapılabilecek bütün açgözlü çalışmalar kamu oyununa açık şekilde gerçekleştirilecek ve bilgi talep eden herkese bilgi ulaştırılacaktır. Örneğin belirli periyotlarla bu tür çalışmalar bülten, internet, basın, halk toplantıları yoluyla halkın bilgisine sunulacaktır.

Türkiye’de katılımcı demokrasinin hayata geçirilmesi için yerel yönetimler çok önemli bir fırsatı bize sunmaktadır. Katılımcı demokrasinin geliştirilmesi için yerel yönetimin ilgi ve yetki alanına giren tüm konularda oluşturulacak “Yurtta Meclisleri”, “Köy Meclisleri”, “Halk Meclisleri”, “Kent Konseyleri” gibi araçlarla azami olarak halkın söz ve karar süreçlerine katılımı sağlanacaktır. Oluşturulacak “Etik Kurulları”, “Hakem Kurulları” ile tartışmaya neden olan konulara açıklık kavuşturulacaktır. Belediye ve il genel meclisleri halka açık yapılacaktır.

Bölgedeki ekonomik yıkım, işsizlik ve yoksulluğun ortadan kaldırılması merkezi hükümetin sorumluluğundadır. Ancak yeniden inşanın başlatılması için yerel yönetimler aktif bir demokratik basınç oluşturmalıdır. Yeterli önünü yerine getireceklerdir.

Kaynakların sorumsuzca israfı, çevrenin tahribatı, toplumun bugünkü üretim ve tüketim tarzı,

dünya çapındaki ve yıkıcı savaşların büyük bir ekolojik krize yol açtığı gerçeğinden hareketle, yerel yönetimlerdeki faaliyetlerimizde insan, doğa ve toplumun barışık yaşamını olanaklı kılacak politikaların hayata geçirilmesi için azami hassasiyet gösterilecektir. Başta iklim değişikliği ve Hasanköy ve Munzur olmak üzere ekolojik dengeyi tahrip edecek, kültürel mirası yok edecek, projelere karşı faaliyet yürütülecektir. Ülkemizdeki iç çatışmalardan kaynaklı orman yakmaları başta olmak üzere doğanın tahribatını önlemek için gerekli çalışmalar ve kampanyalar yürütülecektir. Yerel Yönetimlerimiz yürüttükleri tüm çalışmalarda çevrenin korunmasına, geliştirilmesine, iyileştirilmesine ve kullanılan malzemelerin geri dönüşümlü olmasına azami hassasiyet göstereceklerdir.

Toplumsal tehlike çanı olarak önümüzde duran başta sokağın itilimi çocuklar olmak üzere tüm dezavantajlı ve engelli gruplara yönelik olarak kente entegrasyon anlamında sosyal amaçlı projeler hayata geçirilecektir. Dezavantajlı ve engelli grupların toplumsal yaşamın her alanına katılmaları için fiziki alt yapı, sosyal tedbir ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

Konferans bileşenleri kadına yönelik her türlü ayrımcı ve tahakkümcü anlayışa karşı çıkmaktadır. Nereden gelirse gelsin kadına yönelik iddet kabul edilemezdir. Bu bilincin toplumun tüm fertlerinde içselleştirilmesi



in faaliyet gösterilecek, mekanizmalar oluşturulacak, kadın çalışmaları ve örgütleri desteklenecektir.

Ekolojik, demokratik ve katılımcı belediyeçiliği esas alan, Türkiye’deki tüm yerel yönetimler arasında ortak bir model oluşturmak ve hayata geçirmek, imkanlar ve deneyimleri paylaşmak, başarılı bir model olarak kendinden söz ettirecek bir Yerel Yönetimler Birliği ya da Belediyeler Birliğinin oluşturulması için gerekli girişimler başlatılacaktır.

Yerel yönetimlerimiz diplomatik faaliyet yürütürken Kürt sorununa çözüm adresinin Türkiye’nin kendi iç dinamikleri olduğunu bilincinden hareketle faaliyetlerini yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmeye devam edeceklerdir. Etkin bir

kentsel diplomasi için karde belediyeçilik girişimlerini ulusal ve uluslararası düzeyde diplomasiye katılmanın en önemli alanlarından biri olarak görmekteyiz. Bu çerçevede belli başlı Ortadoğu kentleri, Avrupa ve küresel siyasetin önemli aktörleri haline gelen global şehirlerle karde belediyeçilik geliştirmek için faaliyet yürütüleceklerdir.

9. Altı yıllık bir süre önce “Kendimizi ve kentimizi biz yöneteceğiz” irarıyla yola çıktığımız yerel yönetimler deneyimimiz bu noktayı aşmış Türkiye’de katılımcı demokrasinin en temel dinamiği olacaktır. Konferansımıza katkı sunan, emeği geçen herkese içtenlikle teşekkür eder, bu büyük sorumluluğun taşıyıcıları olan yerel yönetimlerdeki temsilcilerimize başarılar dileriz.”

EMEKLİ BİR ÖMÜR

Yıl bin dokuz yüz ellide dünyaya geldi
Ehit dedesinden aldı ismini
Çocukken de çok imarıkmi hani
yi dereceyle bitirdi be yılı
Bir kara dime bir çift kesle
Ondördünde Eskişehir deprem evlerinde
Kavutu sendikalı i çi kimli ine
Gençti, gözü karaydı
Onsekizinde kaçırdı sevdi ini
Evlendikten yirmi gün sonra
ba ı yaptı Kocakır Da ı’nda
Sabahları erken kalkardı,
Kahvaltı yapmadan evden çıkmaz
Sepetinde el kadar ev ekme i
Kask eldiven bir tasta yeme i
Kocaman atardı adımlarını
Maden oca ına do ru
Vaktinde ba lardı i ine, sektirmez
Toprak kırmızı maden kara

Madeni elle doldurur kamyonları
Ak am i dönü ü gelince eve
Dokunurdu sazın teline
Türküler söylerdi yüre inin diliyle
Yaz kı demeden ekme inin u runa
Yirmiiki yılı doldurdu bu topraklarda
Kırkında emekli olsada
Hiç bo vakti olmadı
Zeytin dikti, bu day ekti
Tütün yeti tirdi, arıcılıktan zarar etti
Ba ı dü ünçe dara
Her eyde bir hayır var derdi
Varoldukça çi i sevmez
Hakkını kimseye yedirmez
Onbe yıl olsada emekli olalı
Çalı maktan, üretmekten vazgeçmez

Hasan ÖZTÜRK

Yata an Belediyesi yeri Temsilcisi

SENFON ANALİZ

Bir sanayi irketinin Genel Müdürü ve aynı zamanda bir Kültür Vakfınca Ostrası’nın Yönetim Kurulu Ba kanı, o ayın konseri olan Schubert’in “B TMEM SENFON ” sine gidemedi inden, yerine irketin verimlilik uzmanını gönderir.

Ertesi hafta verimlilik uzmanından bir te ekkür ve de erlendirme raporu alır:

-Sayın Genel Müdürüm

4 Obvacı, konserin önemli bir zaman diliminde bo oturmu lardır. Bunların sayısı azaltılmalıdır. Ve di erlerinin konsere daha çok katkısı sa lanmalıdır.

12 Kemancı aynı anda aynı hareketleri yapmakta aynı Notaları seslendirmektedir.

Burada da personel tasarrufunu iddetle tavsiye ediyorum. Özellikle 16’lık notaların çalınması oldukça gereksizdir. Çünkü izleyiciler 8’lik notalarla 16’lık notalar arasındaki farkı anında hissedememektedir. Dolayısıyla 8’lik notalarla eser icra edilmeli, yüksek ücretli keman ustaları yerine stajyerler kullanılarak masraflar dü ürlümelidir.

Yaylı sazlarla i lenen pasajların nefesli sazlarla tekrarının yol açtığı gereksiz tekrarlamalar önlenmelidir. Böylece 2 saatlik konser de 20 dakikaya inmi olur.

E er Schubert bütün bunları bilmi olsaydı, Bitmeme Senfoni bitmi olurdu.



Belediye Kanunu

Yerel yönetimler reformu kapsamında 5272 sayılı Belediye Kanunu 7.12.2004 tarihinde TBMM'de kabul edilerek 24 Aralık 2004 gün ve 25680 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet SEZER, "Belediye Kanunu"nun 3., 14. ve geçici 4. maddelerinin bir kez daha görüşülmesi için 22 Temmuz 2004 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne geri gönderdi.

Kanun, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde 7 Aralık 2004 tarihinde yeniden görüşülerek kabul edildi ve Cumhurbaşkanı da 5272 sayılı Belediye Kanununu onayladı. Ancak, Cumhurbaşkanı, yasanın 14. maddesinin 2. fıkrasının iptali için Anayasa Mahkemesi'nde iptal davası açacağını ifade etti.

Bunun yanı sıra CHP'nin Anayasa Mahkemesine yaptığı başvuru sonucu, Mahkeme Belediye Kanunu'nu ekil yönünden iptal etti, yürürlüğe alınmasını istemini ise reddetti. Anayasa Mahkemesinin ekil yönünde iptali, kanunun geçici 4. maddesinin af niteliğindeki iptali ve bu maddenin nitelikli çoğunlukla kabul edilmesi gerekçesine dayanıldı. Mahkeme, yasama organına 6 ay süre tanıdı.

Bunun üzerine, Belediye Kanunu'nu yeniden ele alan AKP, yasanın çıkarılmasının ardından kısa bir süre geçmesine karşın, yasanın tümünü yeniden ele aldı ve bir çok maddeyi yeniden düzenledi. 5393 Sayılı Belediye Kanunu Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak 13 Temmuz 2005 tarih ve 25874 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı.

Ancak, Cumhurbaşkanı, 5393 sayılı Yasa'nın 14. maddesinin ikinci fıkrasının iptali ve yürürlüğe alınmasını istemini reddetti. CHP'de Anayasa Mahkemesine dava açtı.

Ayrıca Belediye Kanunu'nun çalışanlarla ilgili maddeleri yer almaktadır.

Yeni Belediye Kanunu Neleri Çeriyor?

Meclisin Görev ve Yetkileri

MADDE 18.- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

1) Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bakanlıklarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.

Belediye Başkanının Görev ve Yetkileri

MADDE 38.- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

j) Belediye personeli atamak.

Norm Kadro ve Personel İstihdamı

MADDE 49.- Norm kadro ilke ve standartları İçeri Bakanlık ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından mütereken belirlenir. Belediyenin ve bakanlıklarının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir.

Belediye personeli, belediye başkanı tarafından atanır. Birim müdürlüğü ve üstü yönetici kadrolarına yapılan atamalar ilk toplantıda belediye meclisinin bilgisine sunulur.

Belediye ve bakanlıklarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilim ve iletişim, plânlama, arazi ve inşaat, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, ehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin bu kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütülecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden

kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için İçeri Bakanlık unvanları itibarıyla sınırlama getirebilir.

Avukat, mimar, mühendis (inşaat mühendisi ve harita mühendisi olmak kaydıyla) ve veteriner

*Cumhurbaşkanı,
5393 sayılı Yasa'nın
14. maddesinin
ikinci fıkrasının
iptali ve
yürürlüğünün
durdurulması için
Anayasa
Mahkemesi'nde
iptal davası
açacağını açıkladı.*

kadrosu bulunmayan veya istihdam azlığı nedeniyle bu unvanlarda kadrolu personel istihdamına ihtiyaç duyulmayan belediyelerde, bu hizmetlerin yürütülmesi amacıyla, haftanın ya da ayın belirli gün veya saatlerinde kısmi zamanlı olarak sözleşme ile personel çalıştırılabilir. Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak personel sayısı yukarıda belirtilen her unvan için birden fazla olamaz ve bunlarla yapılacak sözleşme süresi takvim yılını aşamaz. Bunlara ödenecek net ücret, aynı unvanlı kadroların birinci derecesinin birinci kademesi için yapılması gereken bütün ödemeler toplamının net tutarının yarısını geçmemek ve çalıştırılacak süre ile orantılı olmak üzere belediye meclisi kararı ile tespit edilir. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli personel olarak çalıştırılanlar için istihdam sonu tazminatı ödenmez ve işsizlik sigortası primi yatırılmaz. Bunlardan yaptıkları başvurular sebebiyle herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tâbi olanlar için sosyal sigorta ve genel sağlık sigortası primi yatırılmaz ve aynı kişi birden fazla belediye veya bakanlık kuruluşuna çalıştırılmaz.

Üçüncü ve dördüncü fıkra hükümleri uyarınca çalıştırılacak

personeler her ne ad altında olursa olsun sözleşme ücreti dışında herhangi bir ödeme yapılmaz ve ücret mahiyetinde aynı ya da nakdi menfaat temin edilmez. Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenen hususlarda vize artırılmayan hususlarda vize artırılmayan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır. Bu personele ait sözleşme örnekleri sözleşmenin imzalanmasını izleyen 30 gün içinde İçeri Bakanlık ve Maliye Bakanlıkna gönderilir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, belediye başkanının talebi, kendilerinin ve kurumlarının muvafakatiyle, belediyelerin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu ekilde görevlendirmelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68. inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen artlar dikkate alınır. Belediyelerde bu ekilde istihdam edilen personel kurumlarından izinli sayılırlar. Bu personelin görevlendirildikleri süre zarfındaki, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından kararlaştırılması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. İzinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirdirler. Bu ekilde görevlendirilenler, görevlendirme süresinin sona ermesinden itibaren onbeş gün içerisinde yazılı olarak kurumlarına başvurularını hâlinde en geç bir ay içerisinde kadrolarına veya müktesebine uygun bakanlık kadroya atanırlar.

Norm kadrosunda belediye başkan yardımcısı bulunan belediyelerde norm kadro sayısına bakanlık kadrosunda belediye başkan yardımcısı bulunmayan belediyelerde iki, nüfusu 50.000'e kadar olan belediyelerde bir, nüfusu 50.001-200.000 arasında olan belediyelerde iki, nüfusu 200.001-500.000 arasında olan belediyelerde üç, nüfusu 500.000 ve fazla olan belediyelerde dört belediye meclis üyesini belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirebilir. Bu ekilde görevlendirilen meclis üyelerine belediye başkanına verilen ödemenin 2/3'ünü aşmamak üzere belediye meclisi tarafından belirlenecek aylık ödenek verilir ve taleplerine göre bir sosyal güvenlik kurumu ile ilgilendirilir. Bu ekilde görevlendirme, memuri-

yete geçi, sözleşmeli veya işçi statüsünde çalışmaya dâhil edilme açısından herhangi bir hak teklif etmez ve belediye meclisinin görev süresini aşamaz. Sosyal güvenlik prim ve benzeri giderlerden kurum karlıkları belediye bütçesinden kararlaştırılır.

Belediyenin yıllık toplam personel giderleri, gerçekleştiren en son yıl bütçe gelirlerinin 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme katsayısı ile çarpımının sonucu bulunacak miktarın yüzde otuzunu aşamaz. Nüfusu 10.000'in altında olan belediyelerde bu oran yüzde kırk olarak uygulanır. Yıl içerisinde aylık ve ücretlerde beklenmedik bir artışın meydana gelmesi sonucunda personel giderlerinin söz konusu oranları aşması durumunda, cari yıl ve izleyen yıllarda personel giderleri bu oranların altına ininceye kadar yeni personel alımı yapılamaz. Yeni personel alımı nedeniyle bu oranın aşılması sebebiyle oluşacak kamu zararı, zararın oluştuğu tarihten itibaren hesaplanacak kanunî faiziyle birlikte belediye başkanından tahsil edilir. Personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikle ödenir.

Sözleşmeli ve işçi statüsünde çalışanlar hariç belediye memurlarına, bakanlık durumlarına göre toplam memur sayısının yüzde onunu ve Devlet memurlarına uygulanan aylık katsayının (20.000) gösterge rakamı ile çarpımının sonucu bulunacak miktarı geçmemek üzere, hastalık ve yıllık izinleri dâhil olmak üzere, çalışmaları sürelerle orantılı olarak encümen kararıyla yılda en fazla iki kez ikramiye ödenebilir.

Personel Devri

MADDE 50.- Bu Kanunun 8 ve 11. inci maddeleri uyarınca tüzel kişilikleri kaldırılan belediyelerin kadroları ve personeli; katılma hâlinde katıldıkları belediyeye, köye dönüşüm hâlinde ilgili il özel idaresine devredilir. Devredilen personelden kadro ve görev unvanları deşimeler, aynı unvanlı kadrolara atanmış sayılırlar. Devredilen personelden durumlarına uygun bo kadro olmayanların veya mevcut kadro unvanı ile atamaları yapılamayanların kadro unvanları üç ay içerisinde ilgili belediye meclisi veya il genel meclisince aynı sınıfta içerisinde kalmak kaydıyla değiştirilir. Bu değişiklikten itibaren bir ay içerisinde ilgililerin durumlarına uygun kadrolara atamaları yapılır. Söz konusu personel, atama işlemleri yapıncaya kadar devredildikleri

Yeniden Çıkarıldı



belediye veya il özel idaresince ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler. Bunlar yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait aylık, ücret, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer malî haklarını devredildikleri belediye veya il özel idaresinden almaya devam ederler. Devredilen personelden memur statüsünde görev yapanların, atandıkları yeni kadrolarının aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer malî hakları toplamının net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer malî hakları toplamının net tutarından az olması hâlinde aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları

kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tâbi olmaksızın tazminat olarak ödenir.

Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personelin pozisyonları, avukat unvanlı pozisyonlar hariç olmak üzere, başka bir işleme gerek kalmaksızın devredildikleri belediye veya il özel idaresi adına vize edilmiş sayılır.

Zabitanın Görev ve Yetkileri

MADDE 51.- Belediye zabıtası, beldede esenlik, huzur, sağlık ve düzenin sağlanmasıyla görevli olup bu amaçla, belediye meclisi

tarafından alınan ve belediye zabıtası tarafından yerine getirilmesi gereken emir ve yasaklarla bunlara uymayanlar hakkında mevzuatta öngörülen ceza ve diğer yaptırımları uygular.

Görevini yaparken zabıtaya karşı gelenler, kolluk kuvvetlerine karşı gelenler gibi cezalandırılır.

Belediye zabıta tekilâtının çalı ma usûl ve esasları, çalı anların görev ve yetkileri, memurlu a alınması için ta imaları gereken nitelikler, alacakları meslek içi e itim, görevde yükselme, meslekten çıkarılma, giyecekleri kıyafet ve savunma amaçlı olarak kullanılacakları aletler ile zabıta te kilâtında hizmet gereklerine göre olu turulacak birimler, çı leri Bakanlı ı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. Belediye, bu yönetmeli e aykırı olmamak üzere ek düzenlemeler yapabilir.

Zabıta hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. Zabıta personelinin çalı ma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalı ma süre ve saatlerine ba lı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sa layacak e kilde düzenlenir. Belediye zabıta ve özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalı anlara, fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı a mamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile

tespit edilen maktu tutar ödenir.

İtfaiye

MADDE 52.- İtfaiye te kilâtının çalı ma usûl ve esasları, çalı anların görev ve yetkileri, memurlu a alınması için ta imaları gereken nitelikler, alacakları meslek içi e itim, görevde yükselme, meslekten çıkarılma, giyecekleri kıyafet ve savunma amaçlı olarak kullanılacakları aletler ile itfaiye te kilâtında hizmet gereklerine göre olu turulacak birimler, çı leri Bakanlı ı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. Belediye bu yönetmeli e aykırı olmamak üzere ek düzenlemeler yapabilir.

İtfaiye hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. İtfaiye personelinin çalı ma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalı ma süre ve saatlerine ba lı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sa layacak e kilde düzenlenir. Belediye itfaiye te kilâtında fiilen çalı anlara fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı a mamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir.

GEÇ C MADDE 1.- Bu Kanunun yayımı tarihinde personel giderlerine ilik olarak 49 uncu

maddede belirtilen oranları a mı olan belediyelerde bu oranların altına inilinceye kadar, bo kadro ve pozisyon bulunması ve bütçe imkânlarının yeterli olması kaydıyla 1.1.2005 tarihinde mevcut memur ve sözleşmeli personel sayısının yüzde onunu geçmemek üzere çı leri Bakanlı ınca zorunlu hâllere münhasır olacak e kilde verilecek izin dı nda ilâve personel istihdam edilemez. Geçici i pozisyonları için önceki yıldan fazla olacak e kilde vize yapılamaz.

GEÇ C MADDE 2.- Norm kadro uygulamasına geçilinceye kadar belediyenin, ba lı kurulu larının ve mahallî idare birliklerinin memur kadrolarının ihdas ve iptalleri ile bo kadro de i iklikleri, çı leri Bakanlı ının teklifi, Maliye Bakanlı ı ve Devlet Personel Bakanlı ının uygun görü ü üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile yapılır. Norm kadro uygulamasına geçilinceye kadar, Bakanlar Kurulu tarafından ihdas edilmiş mevcut kadrolar 49 uncu maddenin üçüncü fıkrasının uygulanması açısından norm kadro kabul edilir.

Sürekli i çı kadroları ile i pozisyonları ise norm kadro uygulamasına geçilinceye kadar çı leri Bakanlı ının vizesine tâbidir. çı leri Bakanlı ı vize yetkisini valiliklere devredebilir.

◆Ba tarafı 1. Sayfa

çalı tırılmasının hedeflendi i anlaşılmaktadır. Sözleşmeli personel, 657 sayılı yasa da sınırlı bir kesim için ve bazı zorunlu durumlara yönelik düzenlenmiştir. Nitekim buna uygun olarak Maliye Bakanlı ı verilerine göre A ustos 2003 itibarıyla belediyelerde toplam 1249 kiş i sözleşmeli olarak istihdam edilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi sözleşmeli personelin kapsamını; "Kalkınma planı, yıllık program ve i programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, i letilmesi ve i lerli i için art olan, zaruri ve istisnai hâllere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici i ler" olarak belirlemektedir. Yasa ise bu kapsama aykırı olarak, neredeyse belediyede personelinin tümüne yakınının sözleşmeli olarak istihdamını öngörmektedir.

Kamu hizmeti süreklilik gerek-

tiren i lerdir ve bu i leri yapanların da sürekli istihdamı esas olmalıdır.

Maa Alamama Sürecek

Maa ların ödenmesine yönelik önceki yasa da yer alan düzenleme "Personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikle ödenir." aynen korunuyor. Yeni yasa da, hiçbir yaptırıma olanak vermemekte, maa ların düzenli ödenmesini yine belediye ba kanlarının keyfine, ki sel takdirine bırakmaktadır.

Bu soruna iki biçimde önlem alınabilir. Birincisi daha önce de önerdiğimiz gibi, personel alacaklarının İller Bankası tarafından belediyelere aktarılacak kaynaklara mahsuben yapılmasıdır. Bu önerimizin uygun görülmemesi durumunda, yasa da yer alan bu maddeye aykırı davranan belediye ba kanlarına cezai art konulmalıdır. Aksi durumda mevcut sorunların çözümsüzlü ü devam edecektir

Performans Sistemi ile Sömürü Artacak, Dayanma Kırılacak

Performansa ba lı ücret sistemi ve bunun bir biçimi olarak memurların yalnızca yüzde 10'una yılda iki ikramiye verilmesi çalı ma barını bozucu sonuç doğuracaktır. Memurların yüzde 10'unun belirlenmesinin "ba arı durumlarına" ba lı olacağı belirtilmektedir. Ba arı de erlendirmesi subjektif bir de erlendirmedir. Bugüne kadar ki, bazı uygulamalardan görüldü ü üzere ba arı de erlendirmesi sayılabilir, somut, ölçülebilir bir biçimde uygulanmamaktadır. darciler bu madde uyarınca bazı ki ileri ödüllendirirken çalı anların geni bir kesimini de cezalandırabileceklerdir. Ödüllendirme ve cezalandırma da ise idare ile ilikileri iyi olanlar, siyasi tercihler, hem erilik vb. kriterler öncelikle rol oynamaktadır.

Performans sistemi ile;

a) Çalı ma ko ulları tümüyle gözardı edilmektedir.

b) Performans ücretten ancak sınırlı bir çalı anın yararlanması söz konusudur. Sistemde bütün çalı anların performansının yüksek olabilece i olanaksız hale getirilmiştir.

c) Sistemin i leyi i çalı anların bir biri ile rekabet etmesini sa lamaya yöneliktir. Bireyler arasında yaratılan rekabet di er i arkadaşlarına yardımcı olmama, hatta i lerini kötü yapmalarını sa lamaya kadar varan olumsuz davranı ların gelişmesine neden olmaktadır.

d) Ba arı de erlendirmesi ile yöneticilerin çalı an üzerinde egemenlik kurmasına yol açılmaktadır.

e) Ücretin bir bölümünün bireyselle tirilmesi süreci ile sendikaları devreden çıkarma veya etkilerini azaltma yoluna gidilmektedir.

f) Hedefin ba arıldı ının (performansın nasıl yükseltildi inin) yanı sıra nasıl ba arıldı ı da

önemlidir. Oysa sistem yalnızca sonuca baktı ndan, sonuca ula nana kadar geçen süreçte ya anılanları/yapılanları gözardı etmektedir. Ödül kazanma adına ahlaki ve yasal olmayan yöntemlerin kullanılmasının önünde bir engel ya da denetim mekanizması yoktur.

Yukarıda sayılan gerekçeler nedeniyle, memurların bir bölümüne verilmesi hedeflenen ikramiye tüm çalı anlara verilmeli ve çalı anlar arasında ayrımcılık yaratılmamalıdır.

Personel Giderleri Yasa Zoruyla Azaltılıyor

Personel giderlerinin bütçe gelirlerinin belirli bir oranı ile sınırlandırılması özgür toplu sözleşme hakkının sınırlanması, etkisiz hale getirilmesi demektir. Personel giderlerine bütçe kısıtı getirilmesi toplu sözleşme dı nda kalan personele verilecek ücretin ve mali hakların da sınırlandırılmasına neden olacaktır.



ZMİR BÜYÜK EHIR BELEDİYE BA KANI LE GÖRÜ TÜK

18 Temmuz 2005 günü Genel Ba kanımız ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz Burhan Posforo lu, zmir milletvekili Hakkı Ülkü'yle beraber zmir Büyük ehir Belediye Ba kanını ziyaret ederek, zmir Büyük ehir Belediyesine yapılan T S çarısı ile ilgili görüşme gerçekleştirildi.



Genel Ba kanımız zmir Büyük ehir Belediyesi önünde görüşmeye ilişkin bilgileri ifade eden bir basın açıklaması yaptı.

19 Temmuz 2005 günü, Genel Merkez Yöneticilerimiz Levent Metin ve Burhan Posforo lu ube yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Büyük ehir Belediyesi, ZSU, ESHOT'ı yerleri ile E refpa a Hastanesi ziyaret ederek üyelerimizin sorunlarını dinledi.

zmir 2 Nolu ubemize ba lı yerleri ziyaret edildi

Genel Merkez Yöneticilerimiz Levent Metin ve Burhan Posforo lu ube yönetim kurulu üyeleriyle birlikte ubemize ba lı bir çok belediyelerde çalı an üyelerimizi ziyaret ederek, sendikal politikaları tartıştı ve görüş alı verinde bulundu.

MU LA UBEMİZ TEMSİLCİLER TOPLANTISI'NI YAPTI

Mu la ubemizin 23.07.2005 tarihinde yaptığı temsilciler toplantısına Genel Ba kanımız, Genel Mali Sekreterimiz ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz de katıldı.

Toplantıda, temsilcilere sendikal gelişmeler hakkında bilgiler aktarıldı ve sorunlar tartışıldı.

Ayrıca, Bodrum Belediyesi Ba kanı ile görüşüldü. Toplu sözleşme imzalanması konusunun görüşüldü ü ziyarete Genel Ba kanımız ve Genel Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz ile birlikte Mu la ube Ba kanı Salih TUFAN, ube Örgütlenme Sekreteri Faruk ÖZYURT, ube Hukuk ve Sözleşme Sekreteri Emin GÜMÜ katıldı.

Belediye Ba kanı ile yapılan görüşmede, hukuksal konuyla ilgili bir çalı ma yapılacağı, bunun ardından toplu sözleşme imzalanacağı belirtildi.

Toplantıdan sonra Belediye Meclis salonunda, üyelerimiz ile bir toplantı yapıldı. 68 üyenin katılımıyla yapılan toplantıda i yeri temsilcisi İne Durmu Cevdet PARTİ seçildi.



KRAM M HYZA'I UNUTMADIK! UNUTTURMAYACA İZİ!

kram Mihyaz, Sendikamızın zmir 2 Nolu ube Ba kanı İken, 5 Temmuz 1994 tarihinde İne giderden kaçırılarak katledildi.

kram M HYZA, katledilinin 11. yılında ba ta zmir 2 Nolu ubemiz ve stanbul ubelerimiz olmak üzere çok sayıda ubemizin düzenledi i etkinliklerle anıldı.

zmir 2 Nolu ubemizde yapılan anma etkinli ine, e i, o lu ve yakınları, mücadele arkadaşları, sizlik ve Pahalılı a Kar ı Sava Derne i zmir ube Ba kanı Yusuf GENCER, HD ube Ba kanı Mustafa ROLLAS ve di er yönetim kurulu üyeleri, Genel 5 Nolu ube Ba kanı Mustafa Çınar ve ube Sekreteri katıldı.

kram M HYZA, sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinde özveriyle, yi it mücadelesiyle hepimize örnek olmu tur.

Ki ili i ve kimli i ile ya amı boyunca onurlu mücadele örne i veren, kamu emekçilerinin en önünde olan, barı ve demokrasiden yana tavır koyan kram M HYZA'nın 11. Ölüm yıldönümünde sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinin yılmaz sava çısını Tüm Bel-Sen Genel Merkezi olarak, bir kez daha anıyor ve O'nu unutmadı ımızı ve UNUTTURMAYACA İMİZİ bir kez daha haykırıyoruz.

MÜCADELES
MÜCADELEM ZE İ İK TUTUYOR!



ZONGULDAK UBESİNE BA Lı YERLER NDE ÜYELERİMİZİN SORUNLARINI ÇÖZDÜK

Alaplı Belediyesindeki üyelerimizin sorunları ile ilgili olarak Belediye Ba kanı Faruk ÇATURO LU ile bir görüşme yapıldı. Görüşmede, Genel Mali Sekreterimiz de yer aldı. Yapılan görüşmeler sonucunda üyelerimizin nema sorunları çözüldü. Yapılan anlaşma uyarınca, belediyenin ekonomik durumu göz önüne alınarak kura ile her ay 3 arkadaş ımız Tasarruf Te vik Fonunda biriken nema ve ana paralarını aldılar.

Muslu Belediye Ba kanı Zeki GÜLSER ile yapılan görüşmelerde memurların ekonomik sorunlarının iyile tirilmesi için görüş birli ine varıldı. Yapılan Toplu Sözleşme çarısı sonucu Toplu Sözleşme Talep dosyası Belediye Ba kanı Zeki GÜLSER'e Sendikamız Genel Merkez Mali Sekreteri Necat ULUDÜZ, ube T S Sekreteri Mustafa EN ve i yeri temsilcisi Mustafa ADIYAMAN tarafından teslim edildi.

Ayrıca, Muslu Belediye Ba kanı ile yapılan görüşmeler sonucunda çalı anlarımızın nema alacaklarının tümünün bankaya yatırılmak sureti ile ödenmesi sa landı.

Yıllardır bir türlü çözülemeyen Karadeniz Ere li Belediyesi çalı anlarımızın yemek sorunu Belediye Ba kanı Halil POSPIYIK'la yapılan görüşmelerle çözüldü. Belediye Ba kanı, ube yöneticileri ve üyelerimizin de katılımı ile yeni yemekhane açıldı.

ZMİR 2 NOLU UBE GEZİ DÜZENLEDİ

zmir 2 Nolu ube olarak 21 Mayıs 2005 cumartesi günü, üyelerimiz, e , çocuk ve dostlarıyla birlikte; dillerin, dinlerin, medeniyetlerin ve kültürlerin buluştu u Anadolu'nun en güzel kö elerinden olan, İrince, Selçuk, Meryemana ve Efes'e gezi düzenledik.

Davullarla, halaylarla co kulu bir ekilde gerçekle en gezimize 8 otobüsle yaklaşık 400 kişi; üyelerimiz e , çocuk ve yakınlarıyla birlikte katıldı.

Sabah 08:30'da zmir'den de i ik noktalardan hareketle ba layan gezimiz; arapları ve tipik Ege evleri ile ünlü (Selçuk) İrince Köyü, Hıristiyanlarca kutsal sayılan Meryemana evi ve kültür parkı, medeniyetler ehri Efes antik kentini ziyaretlerinden sonra Selçuk Pamucak sahiline varıldı. Pamucak'da piknik yapıp, halaylar çekildi.

Gezimiz, ubemize ba lı de i ik belediyelerde çalı an üyelerimizin tanışması, var olan dostlukların ise peki mesine hizmet etti.



MYK ÜYELERİMİZ ADANA VE MERSİN'DE

21 Temmuz 2005 tarihinde ba layıp, 3 gün boyunca devam eden, Adana ve Mersin ubelerimizin ziyaretlerine Genel Sekreterimiz Mumtaz Ba ar ve Genel Hukuk ve Sözleşme Sekreterimiz Tekin Araç katıldı. Yapılan i yeri gezilerinde toplu sözleşme hakkımız vurgulandı, örgütlü mücadelenin önemi belirtildi. Ayrıca, i yeri sorunları görüşüldü.

MERSİN'DE KİTLELETİM ÇALI MALARI YAPILDI

25-26-27 Mayıs 2005 günlerinde Mersin ubemize ba lı çe itli belediyelerde üyelerimizin katılımı ile Kitle letim; e itim çalı ması yapıldı. e itim çalı ması Kadir Ergin tarafından gerçekleştirildi. E itim çalı masında, kitle içinde iletişimin nasıl olması gerekti i, yapılan hatalar ve yapılması gerekenler grup çalı ması yöntemi de uygulanarak anlatıldı.



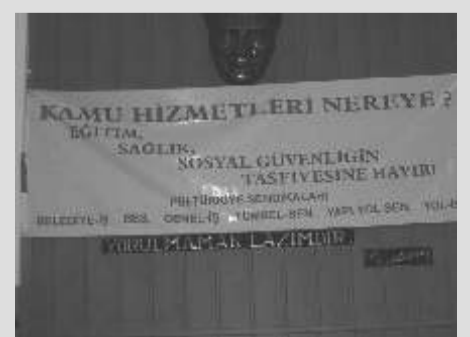
E itim çalı masına, Anamur, Ta ucu, Akdeniz, Büyük ehir, Yeni ehir ve MESK Genel Müdürlü ünde çalı an üyelerimiz katıldı. Çalı mada Genel E itim ve Basın Sekreterimiz de yer aldı.

BURSA'DA "KAMU HİZMETLERİ NEREYE" PANELİ

Uluslararası üst örgütümüz PSI ile birlikte, PSI üyesi sendikalar 2005 yılında, Türkiye'de kamu sektörünün tasfiyesine karşı bir kampanya ba lattı.

Kampanya çerçevesinde illerde bir paneller düzenlenerek, kamuda yapılmak istenilen de i iklikler ve bu de i ikliklerin çalı anlara ve halka yansımaları anlatılıyor.

Bu çerçevede, 18 Haziran 2005 günü Bursa'da bir panel yapıldı. Panele, Marmara Üniversitesi ö retim üyesi Yard. Doç. Dr. Özgür Müftüo lu ile Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi ö retim üyelerinden Yard. Doç. Dr. Onur Karahano ulları katıldı.



ÖREN TURİZM ve KÜLTÜR FESTİVALI'NDEYDİK

10 Temmuz 2005 günü, Burhaniye/ Ören Turizm ve Kültür Festivalinde "Kadın ve Belediye" konulu panelde Genel Başkanımız da konuşmacı olarak yer aldı.



cısı Perihan Sarı katıldı.

Burhaniye/Ören Turizm ve Kültür Festivali bünyesinde Balıkesir üyesi, Genel Burhaniye temsilcisi olarak düzenlediği "Kadın ve Belediye" konulu panelde Genel Başkanımız Vicdan Baykara ve Disk-Genel Sekreter Yardım-

Ayrıca, Genel Başkanımızla birlikte Genel Editim ve Basın Yayın Sekreteri Levent Metin, 10 Temmuz 2005 günü Balıkesir üyesine bağlı bulunan, Zeytinli Güre, Altınoluk, Bigadiç, Akçay belediyelerini gezerek üyelerimizin sorunlarını dinledi.

NARLIDERE BELEDİYE BAŞKANINDAN YÜREKLİ DAVRANI

Narlidere Belediyesi 21 Temmuz 2005 Perembe günü, Atatürk Kültür Merkezi'nde Personel Dayanım Yemeği düzenledi.

Yemeğe Belediye Başkanı Abdül BATUR, Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Editim ve Basın Yayın Sekreteri Levent METİN, Genel Sosyal Dilişiler Sekreteri Burhan POSHOROĞLU, Tüm Bel-Sen 2 Nolu Übe Yönetim Kurulu, Tüm Bel-Sen 1

Nolu Übe Başkanı, Belediye-4 Nolu Übe Yönetim Kurulu, Siyasi Parti temsilcileri, 1 Genel Meclis Üyeleri, Belediye Meclis Üyeleri, Muhtarlar, çok sayıda işçi ve memur personel aileleri ile birlikte katıldı.

Gecede, Belediye Başkanı Abdül BATUR Sendikamızla Toplu Sözleşme imzalayacağını açıkladı. Kendisine, üyelerimize sunduğu katkılardan dolayı teşekkür ediyoruz.



EGO TEMSİLCİLERİMİZ EMEKLİLERİNİ URLADI

Ankara Elektrik, Gaz ve Otobüs İletim Mesinden (EGO) emekli olan 30 üyelerimizin emekliliği için 5 Haziran 2005 günü bir tören yapıldı. Törende, emekli olanlara plaketleri verildi ve kokteyl yapıldı.

İğnin oldukça yoğun olduğu törende, EGO Temsilcileri ile ilgili konuşmalar yapıldı ve duygusal anlarla andı.

EGO yemekhane-

sinde yapılan törene, Sendikamız Genel Merkez Yöneticilerinin yanı sıra, Ankara 1 Nolu Übe Yöneticileri, EGO Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanları ve 350'ye yakın üyemiz katıldı.

Görkemli ve çoklu geçen törende, EGO Temsilcileri üyelerimizi ve kurum arkadaşlarımızı emekli olurken de yalnız bırakmadı.

RİZE ÜBEMİZDEN DAYANI MA YEMEĞİ

Rize übemiz Kadın Komisyonu Başkanı Zeynep Zorlu önderliğinde, Rize Übe Yönetim Kurulu üyesi Evinde bir dayanım yemeği düzenledi. Genel Başkanımız da katıldı. Yemeğe, Belediye Başkanı Abdül BATUR, Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Editim ve Basın Yayın Sekreteri Levent METİN, Genel Sosyal Dilişiler Sekreteri Burhan POSHOROĞLU, Tüm Bel-Sen 2 Nolu Übe Yönetim Kurulu, Tüm Bel-Sen 1

yardımcıları katıldı. Yemekte Genel Başkanımız, Rize Übe Başkanımız Ömer Salih Erol bir konuşma yaptı.

Yemekte ayrıca, sendikal örgütlenmeye destek veren emekli olan bazı üyelerimize plaket verildi.

AVCILAR BELEDİYESİ'NDE EĞİTİM ÇALIŞMASI

Avcılar emekçilerini Belediyesi'ndeki bekleyen tuzaklara üyelerimiz ile 22 Haziran'da "Personel Rejimi" ve "Toplu Sözleşme Hakkımız" konulu eğitim çalışması yapıldı. İstanbul 1 Nolu Übe Yöneticilerinin de katıldığı eğitim çalışmasında, sendikamız uzmanı tarafından personel rejimi ile kamu

hakkımızda hukuki analiz yapıldı. Ayrıca, Belediye'de uygulanması için hazırlıkları yapılan norm kadro analizinin hangi amaçla yapıldığı açıklandı. Sendikamız avukatı da, toplu sözleşme hakkımızın hukuksal dayanakları hakkında bilgi verdi.

Başkanlarımızın

Memurlardan selam olsun sayın başkanlarımızın tercihini yapın emekten yana Sesimiz duyuldu Urfa'da Van'da Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Bizler hep hancıyız sizlerse yolcu Gel beraber karalım bu kumu harcı Görünsün ufukta sözleşme meyi gayri imzala

Oy verip de sizi seçenler biziz Bu ülkenin sahibi, biz emekçileriz Bir dahaki seçimlerde sizi eleleriz Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Belediye emekçisi hep çeker çile Aldı ücretle dolduramaz file Tüm Bel-Sen'le derdini getirir dile Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Tüm Bel-Sen'li Yusuf o bizden biri Çıktık bu yola dönülmez geri Çok emek verdik aylardan beri Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Eshot'cu Murat'ım pankartı taşıyor Yazdı yazılar dilde doluyor Gün geçtikçe sözleşme meler yaklaşıyor Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Eshot'çular verdiler çok büyük destek Saraydakileri aya nasıl indirsek Bizim isteğimiz murada ermek Toplu sözleşme meyi gayri imzala

Erdal Karaca'yım söylerim sözü Toplu sözleşme medir bu işin özü Aylardır güneşte kavurdun bizi Toplu sözleşme meyi gayri imzala

*Bu ilimiz zmir Büyükşehir Belediye Başkanına atfen yazılmıştır.



Vekil Memurluk

Kadrola ma ve Dü ük Ücretle Çalı tırmanın Yeni Yolu

Vekil memurluk, kamu emekçilerinin aklında daha çok ö retmenlikle birlikte, vekil ö retmen adıyla yer etmi tir. Ancak son dönemlerde çok sayıda belediyede personel alımı vekil memur olarak yapılmaktadır. Böylece, bir yandan çalı ana dü ük ücret verilmekte, di er yandan vekil adıyla kadrola mayaratılmaktadır.

Vekil memurlu un ko ulları 657 sayılı yasada açıklanmı tir.

657 Sayılı Kanunun "Vekalet Görevi ve Aylık Verilmesinin artları" ba lıklı maddesinde;

"Madde 86- (De i ik: 31.7.1970- 1327/39 md.; 23.12.1972- KHK 2/1 md.; 30.5.1974- KHK 12/1 md.; de i tirilerek kabul: 15.5.1975- 1897/1 md.) Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası

uygulaması veya görevden uzakla tırma nedenleriyle i lerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya di er kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksızvekaletasıdır.

Ancak, ilkokul ö retmenli i (Yaz tatili hariç), tabiplik, di tabipli i, eczacılık, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, köy ve kasaba imamına ait bo kadrolara açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan birinci fıkrada sayılan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dı ndan veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkokul ö retmenli ine atanan ö retmenler ile

veznedarlık görevine atananlara göreve ba ladıkları tarihten itibarenvekaletaylı ö denir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalı an veteriner hekim veya hayvan sa lık memurları, veteriner hekim veya hayvan sa lık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sa lık memurlu u hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekalet aylı ı verilmek suretiyle atanabilirler.

Yukarıda sayılan haller dı nda, bo kadrolara ait görevler lüzum görüldü ü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda, mali, nakdi ve ayni sorumlulu u bulunan saymanlık kadrolarının bo alması halinde bu kadrolara i e ba ladıkları tarihten itibaren vekalet aylı ı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir."

denilmektedir. Yasanın maddesine bakıldı nda, vekil memurluk için; 1- Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzakla tırma nedenleriyle i lerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya di er kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

2- Ancak, ilkokul ö retmenli i (Yaz tatili hariç), tabiplik, di tabipli i, eczacılık, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, köy ve kasaba imamına ait bo kadrolara açıktan vekil atanabilir. Bu kadrolar dı nda ba ka kadrolar

için vekil memur atanamaz.

3-Mali, nakdi ve ayni sorumlulu u bulunan saymanlık kadrolarının bo alması halinde bu kadrolara i e ba ladıkları tarihten itibaren vekalet aylı ı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir.

Kanun, henüz asaleten atama yapılmaması veya asilin ba ka bir göreve sürekli görevle atanmı olması, emekli olması, istifa etmesi, çekimli sayılması veya herhangi bir sebeple görevine son verilmi olması durumlarında bo kalan kadrolara açıktan vekil atanabilmesi belli unvanlarla sınırlandırılarak, söz konusu maddenin üçüncü fıkrası ile bu unvanlar ilkokul ö retmenli i (yaz tatili hariç), tabiplik, di tabipli i, eczacılık, mühendislik ve mimarlık, veterinerlik, köy ve kasaba imamı ı kadroları olarak düzenlenmi tir.

Di er taraftan, devlet memurlarından görev yaptı ı kurumu imzasıyla taahhüt altına sokan, bir idari tasarrufun yetki ve sorumlulu unu ta ryan veya bo kaldı ı sürece hizmet aksamasına sebep olan görevleri yerine getirenlerin, bu görevlerinden Kanunda belirtilen sebeplere dayalı olarak ayrılmaları durumunda, yerine vekil atanabilmektedir. Bu çerçevede, açıktan vekil atanması durumunda öncelikle kadroya ait görevin süreklili inin sa lanması do rultusunda hareket edilmesi ve ücret ödenebilmesi için de vekalet görevinin fiilen ve ahsen yapılması gerekmektedir.

657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasında belirtilen geçici sebeplere dayalı olarak dolu memur kadrolarına açıktan vekil atanması durumunda ilgililerin asaleten atanacaklarda

aranan artları ta ımaları gerekti i ve bo kadrolarda da ücretsiz vekaletin asıl oldu u ancak, 86 ncı maddenin ikinci fıkrasında sayılan unvanlarla sınırlandırılmı tir

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

1-657 sayılı Kanunun 83 ncü maddesine istinaden askerlik hizmetini yapmak üzere görevinden ayrılan personelin terhisini müteakip 30 gün içinde göreve ba latılmasına ili kin hükmün, açıktan vekil olarak atanan ki iye uygulanması mümkün bulunmamakta olup, açıktan atanan vekilin askerlik hizmetini yapmak üzere vekalet etti i görevden ayrılması ile kadro ve görevle ili i i kesilmi olacaktır. Bu kadroya açıktan vekil olarak atanmı olması, onun için kadroya yeniden atamada bir hak te kil etmedi i için ilgililere aylıksız izin verilememektedir.

2- Açıktan vekil olarak atananların sosyal haklardan yararlanacak olmaları di er haklardan faydalanmayaca ı anlamına gelmedi inden, 657 sayılı Kanuna göre yıllık izin verilebilmesi, personelin Devlet memuru olması ve yeterli hizmet süresi artlarının birlikte gerçekleşmesi halinde mümkün olmakla birlikte en az kesintisiz bir yıl çalı mı süreleri için, açıktan vekil olarak atanan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yıllık izin verilmesine i l i k i n h ü k ü m l e r uygulanabilmekte, mazeret izni ve hastalık izni verilebilmektedir.

3-Açıktan vekil olarak atanan personelin, kadrolu olmaması sebebiyle di er kamu kurum ve kurulu larına naklen atanamamaktadır.



Vekil Memurların Sendika Hakkı

Son dönemde yaygınla an istihdam biçimlerinden olan vekil memurlar, di er memurlar gibi sendika üyesi olabilir mi? Sorunun yanıtı kısa yoldan evet.

4688 sayılı kanunun sendika üyeli i ilgili maddesinde, üye olmak için adaylık ve deneme süresinin tamamlanmı olması ko ulundan bahsediliyor. Bu sürede bilindi i üzere bir yıl. Buna istinaden deniyor ki, '1 yıldan az süre ile çalı an ve dolayısıyla adaylık ve deneme süresini tamamlama olana ı olmayan sözleşmeli memur sendikalarına üye olamazlar.'

Bu yorum tümüyle yanlı tir. 10.07.2003 tarihinde kısaca sözleşmeli sa lık personeli olarak

adlandırılan kanun kabul edildi ve 24.07.2003 günü de yürürlü e girdi.

Bu kanunun 9. maddesinde "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri de uygulanır" denilmektedir. Yani kanun açıkça 1 yıl süre ile çalı tırılmak üzere i e alınan ve dolayısıyla adaylık ve deneme süresi gibi bir durumu söz konusu olmayan ki ilerinin, memur sendikalarına üye olabileceklerini belirtmektedir. SES'de sözleşmeli sa lık personeli üye yapmaktadır.

Durum yeterince açıktır, vekil memurlarda, sözleşmeli sa lık personeli gibi sendikalara üye olabilirler.

Disiplin Kurullarında Sendikalar da Yer Alacak

Disiplin Kurulları ile ilgili yönetmelik de i ti. Yapılan de i ikli e göre sendika temsilcileride disiplin kurullarında yer alarak, üyelerinin haklarını savunacak. Yapılan de i iklik ile sendikalar önemli bir kazanım daha elde etmi tir.

Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte De i iklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in bazı maddeleri de i erek, 21 Temmuz 2005 tarih ve 25882 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e girdi.

Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeli in 4 üncü maddesine birinci fıkranın (d) bendinden sonra gelmek üzere a ı daki fıkraya eklenmi tir.

"Hakkında disiplin soru turması yürütülen Devlet memurunun üyesi oldu u sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu ekilde üyesi

çift sayıya ula an kurullarda oyların e tli i halinde ba kanun bulundu u tarafın kararına itibar edilir."

Yapılan de i iklik ile, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ve memuriyetten çıkarma cezalarının görü üldü ü ve karara ba landı ı disiplin ve yüksek disiplin kurullarında hakkında soru turma yürütülen Devlet memurunun üyesi oldu u sendikanın temsilcisi de katılacaktır.



BAKIRKÖY BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

İstanbul Bakırköy Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 01.01.2005 ile 31.12.2005 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Bakırköy Belediye Memurlarına her ay brüt 250 YTL, Tiyatro Müdürlüğünde çalışan sözleşmeli personele brüt 150 YTL ödeme yapılması
- Sendika üyesi çalışanların servis hizmetlerinden ücretsiz yararlanması
- Çalışanlara Eylül ayının ilk haftasında net 200 YTL, sözleşmeli personele 100 YTL yakacak yardımı ödenmesi
- Yılda bir kez net 200 YTL, sözleşmeli personele 100 YTL izin yardımı verilmesi
- Belediye tarafından sosyal yardıma muhtaç çocuklara ödenen eğitim yardımından memurların çocuklarının da yararlanması
- Engelli çalışanlara yılda bir kez net 500 YTL yardım yapılması

KARAMÜRSEL BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Zmit Karamürsel Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 22.06.2005 ile 22.06.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Aylık net 150 YTL iyileştirme zammı yapılması,
- Çalışanlara diyet arada yemek yemesi amacıyla fiyansman verilmesi
- Çalışanların Belediye toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanması

IRNAK BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

İrnak Belediyesi ile sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme 15.06.2005 ile 14.06.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Her ayın 15. günü 50 YTL iyileştirme zammı ve 50 YTL sosyal paket olmak üzere toplam 100 YTL ödenmesi
- Kurban Bayramı Ramazan Bayramı ve yılbaşı ayında net 100 YTL ödeme yapılması
- Çalışanların doğan çocukları için net 100 YTL doğum yardımı yapılması
- Her yıl Eylül veubat aylarında okuyan her çocuk için net 50 YTL öğrenim yardımı yapılması
- Çalışanın kendisinin görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 3.500 YTL, vefatı halinde yasal mirasçılara 500 YTL, anne, baba ve çocuklarının ölümü halinde 350 YTL ölüm yardımı yapılması

KARAÇOBAN BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Erzurum Karaçoban Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 22.06.2005 ile 22.06.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Aylık net 50 YTL iyileştirme zammı ile, 50 YTL sosyal paket olmak üzere toplam 100 YTL maaş artışı yapılması,
- Kurban bayramı ve Ramazan bayramında 100 YTL yardım yapılması

ALIBEYLİ BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Manisa Alibeyli Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 15.07.2005-14.07.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Aylık 100 YTL iyileştirme zammı yapılması
- Çalışanın kendisinin görev esnasında ölümü halinde 1.000 YTL ölüm yardımı yapılması
- Ramazan, Kurban bayramı ve yılbaşı öncesi 100 YTL bayrak ikramiyesi ödenmesi

MARMARA BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Balıkesir Marmara Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 15.07.2005-15.08.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Aylık net 50 YTL iyileştirme zammı yapılması
- Çalışanların evlenmesi durumunda 500 YTL evlenme yardımı yapılması
- Doğan her çocuk için 300 YTL doğum yardımı yapılması
- 0-6 Yaş grubu çocukların çocuk bakım evlerinden ücretsiz yararlanması
- Çalışanın kendisinin görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 2.000 YTL, yasal mirasçılara, anne, baba ve çocuklarının ölümü halinde 500 YTL, ölüm yardımı yapılması
- Her yıl Eylül ayında ilköğretimde okuyan çocuklar için net 100 YTL, ortaöğretimde okuyan çocuklar için net 150 YTL, üniversitede okuyan çocuk için net 250 YTL öğrenim yardımı yapılması
- Yılda bir kez 100 YTL giyecek yardımı yapılması
- Yılda bir kez 500 kg. odun, 500 kg. kömür yardımı yapılması
- Çalışanların acil hastalığı halinde en yakın hastaneye ulaşımın sağlanması

BOSTANCI BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Van Bostancı Belediyesi ile sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme 15.07.2004 ile 15.07.2005 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Aylık net 80 YTL iyileştirme zammı, aylık net 115 YTL sosyal paket (yakacak, ikramiye, giyecek, izin ücreti) olmak üzere toplam 195 YTL maaş artışı yapılması
- Çalışanların evlenmesi durumunda net 750 YTL evlenme yardımı yapılması
- Doğan çocuklar için net 100 YTL doğum yardımı yapılması
- Çalışanın kendisinin görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 2000 YTL, vefatı halinde yasal mirasçılara 750 YTL, anne, baba ve çocuklarının ölümü halinde 300 YTL ölüm yardımı yapılması
- Kurban bayramı ve Ramazan bayramında net 200 YTL yardım yapılması
- Kadın üyelerimize 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde 150 YTL yardım yapılması

DİKİLİTA BELEDYESİ'NE TOPLU SÖZLEŞME ZARFIYI YENİLEDİK

Niğde Dikilita Belediyesi ile sendikamız arasında yenilenen toplu sözleşme 14.06.2005 ile 14.06.2006 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki haklar sağlanmıştır.

- Her ay 50 YTL iyileştirme zammı ile
- Kurban Bayramlarında net 50 YTL ödenmesi
- Yaşayanlar tarafından oluşturulmuş tüm sosyal kurumlardan sendika üyeleri ücretsiz olarak, e ve çocuklar yüzde 50 indirimli olarak yararlanması
- Sendika üyeleri çocuk bakımevlerinden yüzde 50 indirimli olarak



Su Özelle tirilemez

Suya am için vazgeçilmez bir unsurdur. Çmek için, yiyecek üretmek, temizlik, enerji elde etmek, ulaım, endüstriyel i lemler ve Dünya ekosisteminin devamı için suya ihtiyacımız var.

Di er taraftan bu hayat kayna ı hızla tüketiliyor ve kirletiyor, milyonlarca insan da su kaynaklarına ula maktaki zorluk çekiyor. ste bu yüzden, Birle mi Milletler tarafından 2003 yılında Dünya Çevre Günü'nün teması, "Su: 2 Milyar insan onun için ölüyor" şeklinde belirlenmi ti.

Dünyanın yüzde 97'sinin sularla kaplı oldu u ve bu suyun büyük bir ço unlu unun kirli ve tuzlu oldu u, sadece yüzde 2.8'inin kullanılabilir oldu u, 2.8'lik suyun yüzde 2'lik kısmının kutuplarda buz oldu u, bu buzların kalınlı mın 16km oldu u belirtilmektedir. Dolayısıyla kullanılabilir suyun ancak yüzde 0.8'lik oranda oldu u ve önemi ortaya çıkmaktadır.

Su tüketimi son 50 yılda iki katına çıkarken, su kalitesinin bozulması önlenemedi. Aynı dönemde, su kullanımı açısından zengin ve fakir ülkeler arasındaki uçurum da giderek artı gösterdi. Geli mi bir ülkede do an bir çocuk, geli mekte olan bir ülkede do an çocu a göre 30-50 kat daha fazla su tüketiyor. Halen 1.2 milyar insan güvenli su kaynaklarına eri emezken, bu sayının yakla ık iki katı kadar insan da, yeterli arıtma olmaksızın su kullanmaktadır.

2002 yılında Johannesburg'da toplanan "Sürdürülebilir Kalkınma Dünya Zirvesi"nde kabul edilen eylem planına göre,

Yeni Binyılın Kalkınma Hedefleri arasında tanımlanan ve 2015'e kadar güvenli içme suyuna eri imi olmayan insanların sayısını yarı yarıya azaltma hedefine ula abilmek için, dünyanın her gün 200,000 insanı suyla buluşturmak ve yakla ık 400,000 insan için de, suların arıtılması yolunda çözümler geli tirmesi gerekiyor.

Özel Sektör Suya Te vik Ediliyor

Dünyadaki suyun yakla ık yüzde 5'i özel sektör tarafından, bunun yüzde 95'i ise Avrupa irketleri tarafından i letiliyor.

Avrupa'da yerel hizmetlerde çokuluslu irketlerin egemenli i

irket	Su
	Ana irket veya ta eron
SUEZ	1 (Ondeo)
VIVENDI	2 (Vivendi)
RWE	3 (Thames)
E.ON	-

2005 yılı Mart ayında, 73 sivil toplum kurulu undan ve birçok sivil eylemciden olu an konsorsiyum, Avrupa Birli i'ni (AB), su özelle tirmelerini durdurmaya ça ırdı. Yapılan açıklamada, "AB özel sektörün geni lemesiyle me gul olmaktan hizmet i seçeneklerini desteklemelidir" denildi.

A ı k l a m a d a , " s u özelle tirmesi dalgası"yla geçen son on yılın, "ba arısız bir tecrübe" oldu u belirtilerek, "Geli mekte olan ülkelerde ya ananlar göstermi tir ki, uluslararası su irketleri yoksullara temiz ve satın



alınabilir su sa lamak konusunda yetersiz kalmı tır" Denildi.

Su, geli mekte olan ülkelerin temel ihtiyaçlarında kamu hizmetinin anahtar niteli inde dir ve bu temel hizmetlerin pazar baskısından uzak tutulması gerekmektedir.

Sermayenin Yeni Gözdesi

Son dönemde ise Türkiye, yabancı sermayenin gözdesi durumunda. çme suyu Coca-Cola, Nestle'nin ba ı çekmesiyle son bir yıldır yabancı sermayenin cazibe alanında.

GATS (Hizmet Ticareti Genel Anlaşması) hükümlerine göre hizmet ticareti 11 dala ayrı tırılmı tı. Su yatırım ve ticareti de "su iletim sistemleri, enerji ve atık su i leme" ba lı ı altında düzenlenmi ti. Buna göre devlet su alanını özel kesime devretmekte; devretmeyenleri de IMF ve Dünya Bankası kredi verme ko uluyla özelle tirmeye gitmeye zorlamaktadır.

M e k a n i z m a n a s ı l i lemektir? Hükümetlere önerilen programlar do rultusunda belediyelere verilen kaynaklar kısılarak piyasadan kredi bulmaya zorlanmakta... Kredi bulamayan belediyeler ellerindeki kaynakları özel kesime devretmek zorunda kalınca ya paravan yerli firmalar ya da do rudan yabancı sermaye devreye girmektedir.

Kamu payının az oldu u ülkelerde ise dünya çapında bir

model olarak kabul edilen Alman Modeli benimsenmektedir

Modelin birinci a masında ulusal firmalar ön plana çıkarılmakta, yabancı sermayeli ortak geri konumda kalarak muhalif davranı ların önü kesilmektedir. Ucuz kredi olanaklarıyla beslenen firmalar bir süre sonra borçlarını ödeyemez hale geldiklerinde, yabancı sermayeli ortak tarafından kurtarılarak irketler el de i tirmektedir.

Bu modelde aynı yöntem, belediyeler için de geçerli. Belediyeler de önce dü ük faizli kredi yoluyla borçlandırılmakta; borç yükünü ta ıyamaz hale gelince de özelle tirme yoluyla su tesislerini devretmek zorunda bırakılıyorlar. n aat, teknoloji ve enerji tekellerinden olu an "Alman Sualti fakı" ndan Güney Afrika'daki Suiz Ondeo'ya kadar tüm su tekelleri bu yöntemle çalı maktadır.

GATS VE SU

Aylık gelirinizin üçte birini su faturası olarak ödedi inizi bir hayal edin

GATS'ın "su iletim sistemleri, enerji ve atık su i leme" ba lı ı altında ki, bu maddesiyle hedeflenen sadece suyun yerelde boru hatlarıyla iletimi de il ku kusuz, su kaynaklarının da kamudan özel sektöre el de i tirmesi amaçlanıyor. Bu konu özellikle dü ük gelir grubundaki ülkeler için çok ciddi ve ya amsal sorunlar üretme

potansiyeline sahip.

Aylık gelirinizin üçte birini su faturası olarak ödedi inizi bir hayal edin. Böyle bir geli menin iki türlü sonucu olacaktır: 1) Daha dü ük bir bedel ödemek için eskiye oranla çok daha az su kullanılması ya da 2) Kullanılan su miktarında bir de i klik yapmadan di er ya amsal harcamalarda kısıntıya gidilmesi.

Birinci tercihin kullanılması halinde ba ta salgın enfeksiyon hastalıkları olmak üzere toplum sa lı ı ciddi bir tehdit altında olacak, ikinci tercihte ise kısıtlanan di er harcamaların özelli ine göre psikolojik ve sosyolojik yeni sorunlar ortaya çıkacaktır. Su'yun piyasa ekonomisine açılmasının bir di er çok önemli boyutu ise tarımsal üretimdir. Özellikle ulusal gelirinin önemli bir bölümünü tarım üretiminden sa layan ülkelerde tarım giderek küçülmek zorunda kalacak, bu durum da dünyanın gelecekteki gıda yeterli ini daha da sürdürülemez boyutlara ıyacaktır.

G A T S ' t a k i s u y u n özelle tirilmesi planlarının mimarı ise Avrupa Birli i Komisyonu'dur. Özellikle Nice Zirvesi sonrasında yetkileri geni leyen AB Komisyonu, müzakerelerdeki pazarlıkları sanki iki ulus ötesi Avrupa irketi adına yürütmektedir: Suez Lyonnaise des Eaux ve Generale des Eaux isimli irketler. Söz konusu bu iki irket faaliyetini dünya çapında sürdüren ve esas olarak uluslararası su da itim ve

Yeni TCK'ya Göre, Sendikala mayı Engelleyenlere Hapis Cezası

Yeni Türk Ceza Kanunu 1 Haziran 2005'te yürürlü e girdi. Yeni Ceza Kanununun "sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" ba lıklı 118 maddesi, Uluslararası Çalı ma Örgütü (ILO) sözleşmelerine, Anayasal ve yasal düzenlemelere ra men; baskı, tehdit ve iddet kullanarak sendika seçme hürriyetine engel olanlara hapis cezası öngörüyor.

1 Haziran 2005'te yürürlü e giren 5237 sayılı yeni Türk Ceza Kanununun 118 inci maddesi çalı anlar açısından

olumlu bir düzenleme getiriyor. Yeni Türk Ceza Kanununun 118. maddesi, "(1) Bir kimseye kar ı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan ki i, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı ba ka bir davranı la bir sendikanın

faaliyetlerinin engellenmesi hâlinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolünür." hükmünü ta imaktadır.

kolumuzda sık sık örnekleri görülen, bazı i verenlerin ve i veren vekillerinin baskı ve tehdit ile çalı anları sendika de i tirmeye zorlaması yeni Ceza Kanunu'nda suç olarak tanımlanıyor ve kanun bu fiili i leyenlerin altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılacağını öngörüyor.

KIYIYA VURAN SEV NÇ

Suskundu ya antımız
Kar ı koyulmaz çaresizli imiz
Sallandık dallarda yaprak kurusu
Ezgilerimiz türkülerde buruklu u yansıttı
Çocuk ya ta çabuk büyüdük
Yeti kin kanayan yüre imiz
Da ların yamaçlarına serpilmi
Papatya tarlacıklarının hayranı oldu.
Her çiçekten ayrı bir polen nefeslendik
çimize gökku a ı güzelli ini ta ıdık
Mat ve donuktu buna ra men ya antımız
Siyah beyaz resimlerdeki hatırlanan anılar kadar
Koca koca adımlarda nefes nefese yol aldık
Gizemli gülücükler yerle tirdik yüreklerimize
Kahkahalarımızda sıkıntılarımızın haykırı ı yatıyordu.
Titriyordu gece sabaha kar ı
Kıra ı, yoksulluk heyecanını sarmı tı otlara
Güne , istemsiz do uyordu yeni güne
Yorgunluk ki; omuzlanmı sırtlardan dökülen
Ak sakallı
Titrek güncelli iyle
Elekte kalmı dü leri ta ıyordu.
Yüzümüzde gülmeye hazır kahkaha sessizli i,
Gözlerimizde son bir esenlik bakı ı vardı
Belki de son rötu lardı bunlar
Ve halen anlam ta ı mıyordu bakı larımız
Gelece in hüzünlü duyarlılı ı
Yeni bir ba langıca ı k tutuyordu
Sessiz sedasız buruk merhabalarla
Bir yanım paramparça
Sevda türkülerinden arta kalan
Ya ama sevincimiz kıyıya vurmu

Akın Naci B LGEN
Ankara 2 Nolu ube T S Hukuk Sekreteri

Dünyada Yerel Yönetimler 2 “sveç'te Belediyecilik”

sveç'te belediyelerin merkezden bağımsızlığı (özerklik) skandinav ülkelerine benziyor. Belediyeler 1862 yılında kiliselerin elinden alınıp yasal güvenceye kavuşturuldu. Fransız devrimiyle birlikte yerel yönetimlerde özerklik elde edilir. Valinin alınan kararlar üzerinde bir yetkisi yoktur, belediyeler kendi kendilerini yönetiyor. Ancak il genel meclisi ile bağlantıları vardır.

sveç'te önceleri 4000 olan belediye sayısı son 50 yılda 282'ye indirilmiştir durumda ve daha da azaltılması düşünülmüyor.

Belediye gelirlerinin yüzde 20'si genel bütçeden, kalan kısmı halktan toplanan vergilerle karşılanıyor.

Belediyeler arasında gelir farklılığını önlemek amacıyla, durumu iyi olan belediyelerin diğerlerine yardım etme zorunluluğu getirilmiştir. Zengin belediyeler bu durumdan pek memnun değildir.

1989'a kadar devlete bağlı olan okullar ve yönetimi tümüyle belediyelere devredilmiştir durumda.

Okulların Yönetimi

Belediye okul yönetimine özerklik sayısı kadar para aktarıldığı için, okullar arasında en iyi olma rekabeti yaşanıyor. Hangi okulun özerkliği fazla ise o okula daha fazla para geliyor. Veliler belediyelerden okullara özerkliklerini göndermek istedikleri için, okullar arasında rekabet yaşanıyor.

sveç'te, okullarda 55 farklı ana dilde eğitim yapılıyor. Her bir dil ailede konuşuluyorsa ve okulda 5 özerklik varsa hemen anadil sınıfı açılıyor. Okulda farklı ülkelerden 400 özerkliğe öğretmen bulunamadığı için anadil eğitimi verilemiyor.

Yuvalarda özerklik yemeği ve çocuğun tüm ihtiyaçları belediyeler tarafından karşılanıyor. Veliler isterse ders dinlemeye girebiliyorlar.

Yuvalar Yurdu

Yuvaların oranının çok yüksek olduğu sveç'te yuvalara belediyelerin yurtlarında bakılıyor. Harcamalar yuvaların emekli maaşından kesiliyor. Sizlerin harcamaları ise belediye bütçesinden karşılanıyor.

Muhalefetin de içinde yer aldığı bazı siyasi parti görüşleri

1- Mahalle komisyonları ekinde yapılan düzenlemelerde bürokratik ve ekonomik sıkıntılar da du.

2- Son söz yine belediyelere verildiği için mahalleler yetkisiz durumda.

3- Parlamentodan çıkan kararlar ile belediye gelirleri arasında uçurum yaşanabiliyor. Parlamento engellilerin bakımı için yas çıkarıyor ancak belediye gelirleri buna yetmeyince, vatandaşla belediye çatıyor.

4- Belediyeler tümüyle özerkleşmelidir.

5- Belediyelerin sayısı azaltılmamalı,

çünkü sayı ne kadar fazla olursa olsun halkın birlikte yaşadığı bölgelere toplu hizmet gitmeli ve halka yakın olmalı.

6- Belediyelerin sayısı azaltılmalı, çünkü bürokratik ve ekonomik nedenler çalışanları zorlatıyor.

7- Sol partiler özelleştirmeyi durdurmuşlar ancak daha önceki sağ partilerin iktidarının temizlikte, okullarda ve trafikte yaptığı özelleştirmeler olumsuzluklarını göstermeye başlamış.

Bir model : Jerfella Belediyesi (Stockholm'un alt belediyesi)

Jerfella belediyesi, Stockholm çevresindeki 26 belediyeden birisi olup, nüfusu 61.290'dır. Seçimlerde, sosyal demokratlar, yeşiller ve sol parti koalisyonu sonucu yerel yönetimler kazanılmıştır. Belediye başkanlıklarında sosyal demokratlar, yardımcılıklar da sol parti yer almaktadır. Belediye bünyesinde 3600 kişi istihdam edilmektedir.

Okullar, yuvalar, yuvalar yurdu belediyenin hizmet alanı içindedir.

Sağlık, güvenlik ve trafik il genel meclisinin yetkisindedir.

Belediye gelirleri halktan toplanan vergilerle karşılanıyor.

Belediye meclisi tüm kararların alındığı bir yapıya sahiptir. Ancak belediye yürütme kurulu (yönetim kurulu) kararları önceden öneri ekinde meclise sunulmakta, belediyenin emeli yürütme kurulu tarafından yerine getirilmektedir. Hükümet gibi görev yapmakta ancak hükümetten farklı olarak muhalefet te yürütme kurulunda çoğunluklu geçmeyecek ekinde yer almaktadır.

Belediye meclisi yılda 9 kez, il genel meclisi 15 günde bir toplanmaktadır. Çalışmaların daha sağlıklı yürütmesi için oluşturulan komisyonlar da yılda 9 kez toplanmaktadır.

Bakanlıklar ekinde oluşan komisyonların birer başkan ve başkan yardımcılıkları vardır. Bu komisyonlar (bakanlıklar);

- 1- Okullar ve yuvalar
- 2- Sosyal komisyon (yaşlı ve engelli)
- 3- Yapı ve inşaat
- 4- Çevre ve sağlık

Her komisyon belediyenin genel müdürü tarafından yürütülüyor. Müdür alanında uzman personel.

Hiçbir yeni iktidar çalışanlarının yerlerini deştirme yetkisine sahip değildir. Sadece genel müdür akademisyenler arasından seçilerek göreve getirilebilir.

Belediyede, belediye başkanı dahil 3 kişi maaş alıyor, 200 kişi maaş almamadan mecliste ve komisyonlarda görev yapmaktadır.

01.01.2005 / 30.06.2005 TARİHLER ARASI GELİRLER TABLOSU

GİDERLER	GELİRLER		
ube Avansları	326.492,20	Aidat Gelirleri	771.219,46
Ücretler - Yönetim	33.790,62		
Ücretler - Personel	139.897,63		
Ödenen SSK	73.427,68		
Ödenen Vergiler	30.457,31	Dava Gid. adesi	155,00
Emekli Sandığı Keseneği	7.600,00	Faiz Gelirleri	5.456,79
Kargo / Posta Gid.	7.870,04	Diğer Gelirler(ETT)	2.000,00
Telefon Gid.	9.748,36	ETT M-SEN'den alınan	15.000,00
Hukuk Danışman Gid.	17.125,54		
Mali Danışman Gid.	3.500,80	Geçen dönemden devir	
Demirbaş Bakım gid.	1.750,06	Banka	120.670,61
Dişariya Yap.Hizm.	1.180,00	Kasa	48,30
Elektrik Gid.	4.092,80		
Su Giderleri	1.402,05		
Kira Giderleri	4.350,00		
Yakıt Gid.	2.993,00		
Yemek gid. Yönetim	6.852,76		
Yemek gid. (Ticket)	16.665,00		
Çay mutfak gid.	1.374,04		
Temsil harcı gid.	4.866,93		
Temizlik Gid.	4.809,00		
MYK Konaklama Gid.	4.485,05		
Yol gid. (Yönetim + Personel)	17.886,39		
Yönetici Yurtiçi Seyahat gid.	10.950,63		
Yönetici Yurtdışı Seyahat gid.	278,30		
Yerli Tamir/Bakım Gid.	71,85		
Kırtasiye Gid.	1.923,22		
Noter Gid.	439,71		
Küçük Demirbaş Alımları	100,21		
Banka Havale Giderleri	2.697,41		
Yerli Sigorta Gid.	278,00		
Örgütlenme Gid.	3.531,40		
Basın yayın Gid.	14.605,61		
Bakanlıklar Kur.	6.213,05		
Etkinlik gid.	1.259,67		
Genel Kurul Gid.	105.986,32		
Etkinlik Giderleri	866,43		
KESK Danışman Kur.Topl.Gid.	3.959,75		
Belediye Vergi,Resim ve Harç	124,15		
Arabulucu ücreti	401,00		
Demirbaşlar	853,56		
KESK Aidat	6.000,00		
PSI Aidatı	2.032,19		
EPSU Aidatı	481,84		
Giderler Toplamı	885.671,56	Gelirler Topl.	914.550,16
BANKA	28.538,45		
KASA	340,15		
GENEL TOPLAM	914.550,16	GENEL TOPLAM	914.550,16

BAŞSAĞLIĞI

ANKARA 2 NOLU ÜBE YÖNETİM KURULU ÜYEMİZİN BABASINI YITTI

Ankara 2 Nolu Übe Yönetim Kurulu Üyemiz Yılmaz Yıldırım'ın saygıdeğer babası vefat etmiştir.

Yılmaz Yıldırım'ın acısını yürekten paylaşıyor, merhuma tanrıdan rahmet, ailesine ve yakınlarınıza başsağlığı dileriz.

KARABÜK ÜBE BAŞKANIMIZIN ANNESİNİ YITTI

Karabük Übe Başkanımız Ahmet Avdancı'nın saygıdeğer annesi vefat etmiştir. Ahmet Avdancı'nın acısını yürekten paylaşıyor, merhuma tanrıdan rahmet, ailesine ve yakınlarınıza başsağlığı dileriz.

ANTALYA ÜBE YÖNETİM KURULU ÜYEMİZİN ANNESİNİ YITTI

Antalya Übe Yönetim Kurulu Üyemiz Ufuk Gökdoğan'ın saygıdeğer annesi vefat etmiştir.

Ufuk Gökdoğan'ın acısını yürekten paylaşıyor, merhuma tanrıdan rahmet, ailesine ve yakınlarınıza başsağlığı dileriz.

KOY VERDUN G TTUN B Z ...

Çernobil'de 1986 yılında ya anan nükleer kazamın ardından ülkemiz de yo un biçimde radyasyon etkisi altında kalrı tır. Dönemin sa lkçları, bilim insanları tarafından 15 yıl sonra Do u Karadeniz'de yo un miktarda kanser vakalarının görülece i açıklanrı , ancak konuyla ilgili o gündün bu yana hiçbir çalı maya yapılmamı tır. Konu, de erli sanatçı Kazım Köyüncü'nün ötiümüyle ancak yeniden gündeme gelebilmi tır.

Zamanında Devlet Bakanının umursamazca halkı kandırmaya yönelik açıklamaları mevcut gerçe i ortadan kaldırmadı. Karadeniz'de kanserin bu kadar yo unla masının sorumlusu önlem almayan siyasi iktidarlardır.

Karadeniz halkı, konunun takipçisi olacak!

1. Do u Karadeniz'in tüm kentlerinde kanser ara tırma merkezleri kurulmalıdır.
2. Bu merkezlerde kanser olan ya da olma tehlikesi içinde olan herkes ücretsiz olarak tedavi görmelidir.
3. 1986'dan bu yana Do u Karadeniz'de kanser olaylarının artı rıyla ilgili ara tırmalar yapılmalı; ara tırmalar, içinde Tabipler Odasının da bulunaca ı ba mmsız kurumlarca yürütülmelidir.
4. Kanser olaylarının artı rının kanıtlanması durumunda, dönemin yetkililerin hakkında soru turma açılmalıdır.

De erli sanatçı Kazım Köyüncüyü zamansız yitirmenin üzüntüsünü duyuyoruz. Tüm sevenlerinin ba ı sa olsun.



TÜM BEL-SEN TEMMUZ 2005