

HAK VERİLMEZ ALINIR, ZAFER SOKAKTA KAZANILIR

Bu yıl yedincisi yapılan toplu görüşme süreci öncesinde Konfederasyonumuz danıma meclisi toplantısı yapıldı ve örgütümüzün toplu görüşme sürecine nasıl bir tavır alması konusu bütün örgütün katılımıyla tartışıldı. Bu tartışmalarda geçtiğimiz altı yılda yapılan toplu görüşmelerde erlendirilmiş ve 4688 sayılı sözleşme sendika yasasının sınırları içerisinde, tek söz sahibinin hükümet olduğu bir mekanizmadan kamu emekçilerini tatmin edici sonuçların çıkmayacağı tespit yapılmıştır.

Sendikamız ve konfederasyonumuz bir bütün olarak; grevsiz, toplu sözleşme görüşme sürecinin Hükümetin kamu emekçilerini oyalama ve kandırmaca süreçleri olduğunu ve Hükümetin tek belirleyeni olduğu toplu görüşme süreçleri yerine kamu emekçilerinin sosyal ve mali haklarının bütün



boyutlarıyla ele alınabilirdi, tarafların e itko ullarda masaya oturduğu toplu sözleşme hakkımızın önünde fiili engellerin kaldırılması gerektiğini belirtmiştir.

Toplu görüşmeleri protesto ederek reel ücret taleplerimizin karılanması için tüm kamu emekçileri

◆ Devamı 10'da

Kızılay'da Sabahladık

Sendikamız ve Konfederasyonumuz, hükümet ile sendikalar ve konfederasyonlar arasında bu yıl yedincisi yapılan toplu görüşmelere eylemle başladık.

Görüşmelerin başlamasından bir gün önce, 14 Ağustos'ta, KESK'e bağlı bütün sendikaları verenleri konumundaki kurumlara Toplu Sözleşme görüşmelerinde bulundular. Sendikamız da Ankara'da önce Mamak, sonra Çankaya Belediyelerine T S görüşme yaptıktan sonra diğer illerden gelen yöneticilerimizle birlikte merkezi olarak Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı önünde toplanarak bütün yerel yönetimleri temsilen Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne T S taleplerimizi sunduk. Bunun ardından saat 16.00'da konfederasyonumuza bağlı diğer sendikalarla buluşarak bu konudaki ısrarımızı göstermek için



yüzlerce kamu emekçisi ile birlikte Kızılay'da oturma eylemine başladık. Halaylarla ve türkülerle başlayan eylemimiz ertesi günün sabahına kadar sürdü.

Görüşmelerin başladığı ertesi gün Konfederasyonumuz heyeti toplu görüşmelerin yapıldığı salona giderek "görüşmelerin hukuksuz olduğunu, derhal iptal edilmesi gerektiğini" dile getirerek dostları alı verip te görsün diye oynanan bu orta oyunu protesto etti. Kamu emekçilerinin iradesinin Hükümete terk edilmesine göz yummamak ve kamu emekçilerinin hakkı olan Toplu Sözleşme yapmak için diğer sendikaları ve konfederasyonları da bu tavrımızda beraber olmaya çağırarak da onlar bu çağrımıza duymazdan geldiler.

TOPLU SÖZLEŞME HAKKIMIZI KULLANMAYA DEVAM EDECEĞİZ



Vicdan BAYKARA
Genel Başkan

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince Hükümet ile konfederasyonlar arasında yapılan "Toplu Görüşmelerin" yedincisini geride bıraktık.

Bundan öncekiler gibi bu seferki toplu görüşme masası da hükümetin kamu emekçilerini çeşitli vaatlerle kandır-

◆ Devamı 2'de

◆ NEYİN MUTABAKATI ?



Yazısı 3'de

◆ Hükümetin Zam Önerisini Kabul Etmeyoruz



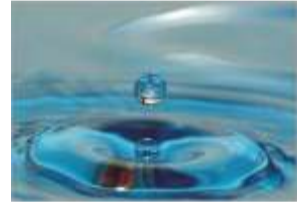
Yazısı 5'de

◆ Nasıl Bir Yerel Yönetim



Yazısı 8'de

◆ Suyun Ticarileştirilmesi



Yazısı 12'de

◆ KEY'ler Ödeniyor(mu) !



Yazısı 13'de

◆ Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Sendikal Mücadele



Yazısı 14'de



TOPLU SÖZLEME HAKKIMIZI KULLANMAYA DEVAM EDECEĞİZ

◆Ba tarafı 1. Sayfa

maya çalı tı ı birer oyalama süreçleri olarak ya anmı tır. Bu sefer de aynı öncekiler gibi Hükümet tek taraflı dayatmalarla süreci belirlemi , aylar öncesinden belirledi i enflasyon hedeflemesine ba lı zam oranını %1'lik bir oynamayla kabul ettirmi tir. Söz konusu bu %1'lik oynama da toplu görü me masasına oturan konfederasyonların kamuoyunda te hir olan i birlikçi kimli ini gizleme gayretinden ba ka bir ey de ildir. Sendikalarımızı kurdu umuz günden bugüne söyledi imiz toplu sözleşme hakkımızın kullanılmasında önündeki engellerin kaldırılmasının ne kadar önemli oldu unu son ya anılan süreç bir kez daha göstermi tir.

Geçmi tecrübeler ı ı nda bu sonucu daha en ba ndan görerek grevsiz ve toplu sözleşme mesiz bir masanın tiyatro oyunundan ba ka anlamı olmayacağını söyleyerek görüşlere katılmadık. Sendikaların ve konfederasyonların sadece birer dekor olarak kullanıldı ı bu oyunda yer almayı kabul etmedik. Bu süreçte “masa ba nda dilenerek de il sokaklarda direnerek kazanacağız” diyerek, kamu emekçilerinin gerçek sesi olarak, ülkemizin dört bir yanında eylemlerimizle toplu sözleşme taleplerimizi dillendirdik.

Kendine gelince e itli i ve hukuku a zından dü ürmeyen AKP Hükümetinin, konu kamu emekçileri olunca hakların gaspına dayalı hukuk tanımaz geleneksel çizgiye döndü ü bu süreçte bir kez daha görüldü. AKP, kapatma davası için Anayasa Mahkemesine verdi i savunmada A HM kararlarının iç hukukta geçerli oldu unu, bunun Anayasanın 90. maddesinin bir gere i oldu unu belirtirken; bizim toplu sözleşme ve grev hakkımızla ilgili A HM kararlarını yok sayarak görmezden gelmi tir.

Bu zamana kadar ısrarla söyledi imiz gibi kamu emekçileriyle toplu sözleşme yapılmasındaki engel hukuki de il siyasidir. Anayasa'nın 90. maddesi gere ince uluslararası sözleşmelerden do an toplu sözleşme ve grev hakkımız kullanılabilir ve buna engel hiç bir hukuki durum yoktur.

Haklar yasadanda önce gelir” ilkesiyle ba lattı ı mücadelede toplu i sözleşmesini sendikal mücadelenin olmazsa olmaz bir gere i olarak ele alan sendikamız, fiili ve me ru mücadele anlayı ı ile örgütlü oldu u kurumlar içinde 227 belediye ile toplu i sözleşme yapmı tır. Bu sözleşmelerin yargı yoluna ta ınması sonrası gerek ulusal hukuk gerekse uluslararası hukukta kamu emekçileri

lehine kararlar çıkmı tır. Ancak “yalnızca bana hukuk yalnızca bana özgürlük” diyen AKP Hükümeti bütün bu kararları görmezden gelerek dün oldu u gibi bugün de 4688 sayılı sözleşme sendika yasasının ardına sı ınarak kamu emekçilerinin özgür iradesinden kaçmı tır. .

Hükümet 4688 sayılı yasakçı yasanın arkasına sı ınarak oynadı ı bu oyuna artık son vermelidir. Grevli, toplu sözleşme meli gerçek bir sendikal yasa için, 2 milyon kamu emekçisinin hakları için bizlerle e it artlarda Toplu Sözleşme masasına oturmalıdır.

Sendikamız bugüne kadar sürdürdü ü fiili ve me ru mücadele anlayı ına bundan sonra daha güçlü ve örgütlü bir eklide devam edecek ve emekçilerin hakları için ba ıtladı ı toplu sözleşme melere yenilerini ekleyecektir.

Önümüzdeki yerel seçimler; Türkiye'nin demokrasiden ve hukuktan yana de i im ve dönü üümü için yeni bir süreç olarak de erlendirilmelidir. Bu süreçte destek vermek için hukuka ba lı bütün belediyeleri, emekçilerin sendikal haklarına saygılı olmaya ça ırıyor ve yerel yönetim emekçileri ile toplu sözleşme imzalamak için masaya davet ediyorum.

Vicdan BAYKARA
Genel Ba kan

Sendikamızın 3. Ola an Genel Kurulu Gerçekle tirildi.

Sendikamızın 3. Ola an Genel Kurulu 28,29,30 Mart tarihlerinde Ankara'da n aat Mühendisleri Odası toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Emek ve Demokrasiden yana ki i ve kurumlara yönelik ciddi saldırıların ya andı ı bir süreçte bu saldırı dalgasına kar ı bir dalgakıran olma özelli ini yüklememiz gereken kongremizin bu özellikleri ku anma yetisine ula ıp ula madı ı tartışılabilir. Ancak kongremizde delegelerimizce söylenen, gerek içsel sorunlarımıza yönelik olsun gerekse dı ımızdan bize yönelik saldırılara ili kin olsun her sözün ayrı bir de er oldu u her anlamda yapılan ele tiri ya da önerinin yeni Yönetim Kurulunda de erlendirilece inin bilinmesini isteriz.

Biliyor ve inanıyoruz ki tüm zorlukların üstesinden gelecek güç örgütümüz kadro ve üyelerinde mevcuttur. Önemli olan bu gücü ortaya çıkaracak i levsel bir örgütsel fonksiyona ula abilmek ve mücadele bayra ını daha yukarıya yükseltmektir. Yönetim Kurulu olarak bunun ya am bulmasında tüm gücümüzü ortaya koyma sözü verirken tüm örgütümüzü de birli e bütünlü e ve mücadele halayında el ele tutu maya davet ediyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu

Merkez Yönetim Kurulu

Genel Ba kan
Genel Sekreter
Genel Mali Sekreter
Genel Örgütlenme Sekreteri
Genel E itim ve Basın Yayın Sekreteri
Genel Hukuk ve Sözleşme Sekreteri
Genel Sosyal ve Dı ılı kiler Sekreteri

Vicdan Baykara
zzettin Alpergin
Tekin Araç
Nurettin Kınık
Güler Elveren
Levent Metin
Do an Altun

MERKEZ DENETLEME KURULU

Denetleme Kurulu Ba kanı
Raportör
Üye

Rıdvan DEVR M
Nail ÇET N
Zemzem Fedai BAL

MERKEZ D S PL N KURULU

Disiplin Kurulu Ba kanı
Üye
Üye
Üye
Üye

Müstakbel PARLAK
Murat KARAHAN
Recep ÜSTÜN TA
Hüsamettin ÖZTÜRK
Yılmaz KANTAR

NEYİN MUTABAKATI ?

Sendikamız ve Konfederasyonumuz, toplu görüşmelerin hukuksuz olduğunu, bundan böyle toplu sözleşme yapılmıyorsa görüşmelere katılabileceğini aksi halde görüşmelerin bir anlamı olmadığını ifade ederek toplu görüşme masalarını terk etmiştir. Görüşmeler sonucu imzalanan mutabakat metni bu tavrımla haklı çıkarılmıştır.

1- 29.08.2008 tarihli Mutabakat Metni'nin en önemli özelliği bunun bir toplu görüşme mutabakatı olduğudur. Nitekim bu metnin hiçbir yerinde kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı ile ilgili herhangi bir ibare yer almamaktadır. Dolayısıyla gerek Hükümet, gerekse de Türk Kamu Sen ve Memur Sen Başkanları'nın toplu sözleşme ve grev ile ilgili kamuoyuna yaptıkları açıklamaların samimi olmadığını anlamıştır. Bu metin, devlet güdümlü sendikaların sonucu ortaya çıkarılmıştır.



2- Mutabakat Metni'nin 1 nolu maddesinde 2009 yılının birinci altı aylık döneminde %4 ve ikinci altı aylık döneminde % 4,5 oranında artılabilecek şekilde zam yapılacağı düzenlenmiştir. Hükümet, kendisine bağlı resmi kurumlarca tahmin edilen enflasyon oranı kadar kamu görevlilerinin aylık ücretlerine zam yapmıştır. TÜRK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarının kamu görevlileri açısından mutlak enflasyonunu bile yansıtmadığı düşünüldüğünde, enflasyon tahminine dayalı zam oranının kamu emekçilerini yoksullaştırdığı ortadadır. Buna rağmen bu konfederasyonların böyle bir tavrı sergilemeleri tipik bir sendikaların körneidir.

3- Mutabakat Metni'nin 2 nolu maddesinde 375 sayılı KHK'nin ek dördüncü maddesine göre ödenmekte olan 5 YTL sendika ödeneğinin gerekli yasal düzenleme yapılmak suretiyle toplu görüşme primi adıyla 2009 yılından itibaren 10 YTL olarak ödenmesi düzenlenmiştir. Toplu Sözleşme ve grev hakkını kullanmak için mücadele etmek yerine dolaylı yoldan

gelirlerini güvence altına alarak, sendika-üyesi kişiyi paraya balayan bir sistem getirerek sendikaların devleti güdümüne koymaktadır.

4- Mutabakat Metni'nin 3 nolu maddesinde 2009 yılına yapılacak enflasyon nedeniyle oluşacak farkın altı aylık dönemler halinde aylık ve ücretlere yansıtılması öngörülmüştür. Bilindiği gibi enflasyonist dönemlerde enflasyon farkları aylık olarak yansıtılması bir anlam ifade eder. Altı ay sonra yapılacak enflasyon farkı ayarlaması ücretlerin sürekli enflasyon karşısında değer yitireceğini göstermektedir.

5- Toplu görüşme Mutabakat Metni'nin 3 maddesi ile mutabakata varıldığı belirtilerek bunun dışında başka konuda daha mutabakata varıldığı belirtilmiştir.

Mutabakat Metni'nin 6 fıkrasında, 375 sayılı KHK'ya göre ödenmekte olan ek ödemenin, ek ücret prensibine uygun olarak 2012 yılının ortasına kadar kademeli bir şekilde artırılacağı ifade edilmiştir. AKP Hükümeti 2003'ten beri esasen vermesi gereken görev tazminatlarını vermeyerek kamu görevlilerinin ciddi anlamda ücret kaybı yaşamalarına neden olmuş, şimdi getirilen ek ödeme ile bu adaletsiz durum kısmen giderilmeye çalışılmaktadır. Dolayısıyla yeni bir şey getirilmemektedir.

Mutabakat Metni'nin 6 fıkrasında prensip

olarak kamu yönetiminde etkinlik, verimlilik ve performans esasına dayalı bir çalışma düzeninin yerleştirilmesi ve sosyal diyalogun geliştirilmesi düzenlenmiştir. Burada ifade edilmek istenen husus, Kamu Personel Rejimi'nin gerçekleştirilecek olmasıdır. AKP Hükümeti döneminde sayıların yüz bini geçen iş güvencesiz 4/B'liler, 4/C'liler, 4924'lüler ve sayıların tespit edilemeyen ancak binlerle ifade edilen vekil personelin kadroya alınması için mücadele etmek yerine diğer çalışanlarında bunlar gibi olabilmesini öngören bir düzenlemeye prensipte imza atmak, her iki konfederasyon için bir intihardır. Kendisine, sendika veya konfederasyon diyen örgütlerin böyle bir düzenlemeye imza atması sendikaların varlığı boyutu göstermektedir.

Mutabakat Metni'nin 6 fıkrasında ekli I sayılı listede yer alan konuların gerçekleştirilmesi ifade edilmiştir. Ekli I sayılı listede yer alan 23 konudan 19. madde hariçindeki diğer maddelerin tümü 2004 yılı Mutabakat metnine ekli metinde yer alan konular ile halen mevcut mevzuatta yer alan birkaç hususu içermektedir. Dolayısıyla imza atan konfederasyonların övündükleri hiçbir şey bulunmamaktadır. Hükümet açısından ise, 2004 yılından itibaren yazılan mutabakatın aradan geçen 4 yılların yerine getirilmediğinin açık bir itirafıdır.

E it e E it Ücret Aldatmacası

Bugüne kadar uyguladığı neoliberal politikalarla kamu emekçilerini her geçen gün daha da yoksullaştıran AKP son olarak "ek ödeme" adı altında yapacağı zam ile yaklaştıkları yerel seçimler öncesinde kamu emekçilerine irin gözükmeye çalışmaktadır. Yıllardır halkımızın sosyal haklarını bir bir elinden alan AKP Hükümeti bu durumun yarattığı yoksulluğu telafi edebilmek için yardım adı altında yürüttüğü uygulamalarla "sadaka" anlayışını yaygınlaştırarak, yoksullaşmayı kendine siyasi rant haline dönüştürmektedir.

"E it e e it ücret" amacıyla hazırlanmış bu kararname, ek ödemelerden farklı meslek gruplarının eşitsiz yararlanmasını sağlayarak ücretler arasındaki adaletsizliği derinleştirmektedir. Dahası, yapılan artışın taban aylı yansımadağı için gerçek anlamda bir maaş artışı bile sayılmamalıdır. Açıklanan ek ödemeler genel bütçe üzerinden değil de kurumların kendi kaynaklarından yapılacağı için maaşlara yansımadağı, Bakan'ın açıklama

dadığı rakamlardan üzerinden olmayacaktır. Hali hazırda döner sermaye, denge tazminatı gibi çeşitli adlar altında maaşlara eklenen ek ödemelerden kısılarak bu ek ödemeler gerçekleştirilecektir. Kamu emekçilerine merkezi bütçe yerine kurumların gelir kalemlerinden ödeme yapmak, sosyal devlet ilkesine aykırıdır.





Önceki Toplu Görüşmelerde Neler Oldu?

Tek yanlı olarak karar vericinin hükümet oldu u toplu görüşme sistemi sendikaların yalnızca görüş belirtmekle sınırlı bir hakları vardır. Nitekim 2002 yılından bugüne uygulanan bu sistemde, hiçbir yıl hükümet sendikaların önerilerini kabul etmemi , imzalanan mutabakat metninin gere i yapılmamı hatta Uzla tırma Kurulu kararları bile uygulanmamı tır

2005 Yılı

Toplu görüşme mutabakat metninde yer almamasına kararın, bir kısım kamu emekçisine farklı ücret politikası uygulanabilmektedir. Ek ödeme ile ilgili kanunla, imamlara ve polislere fazladan 100 YTL verilmesi bunun göstergesidir.

Türkiye tarihinde ilk kez, toplu pazarlık ve grev hakkı yerine, “sendikaları, i veren devletin müdahalesine açık hale getirme pahasına” sendika aidatı karılı olarak 5 YTL bu yıl kabul edildi. Kendi gelirlerini güvence altına almak isteyen “yanda Konfederasyonlar” hükümete güven vererek bu durumun yasala - masını sa ladılar.



kolu Talepleri

Toplu görüşme sürecinde ele alınan konulardan birisi de 2005 yılında i kollarının taleplerine yönelik görüşmelerdir. İlk defa 2005 yılında i kollarının sorunları da tartışılıyor gibi yapılmı , ancak bundan da bir sonuç alınmamı tır. Görüşme sonrası sendikamızın talepleri de Ba bakanlık tarafından ilgili bakanlıklara gönderilmi tir. Ancak, bakanlıklar, “Yapılacak yasal düzenlemelerde de erlendirmek üzere not alınmı tır” ya da “mevcut mevzuat uyarınca mümkün bulunmamaktadır” ekinde yanıtlar vermi lerdir. Bazı bakanlıklar da yazılara hiç yanıt vermemi tir.

Buradan da görülece i üzere, kamu emekçilerinin genel talepleri yanında i kolu sorunları da çözülememi tir.

2006 Yılı

2006 Yılında hükümetle 30 maddeden olu an bir Mutabakat Metni imzalanmı tır. Bunlardan 4'ünün gere i yapılmı tır. Bunun nedenleri de a a ıda belirtildi i gibi bu konulara ili kin mahkeme kararlarının olmasıdır. Kalan 26 madde ili kin herhangi bir yasal ya da idari düzenleme yapılmamı tır.

Düzenleme Yapılan Konu 1- “Memur maa larının nakden ödendi i bankalarca verilen promosyonların de erlendirilmesi,”

Promosyonlara ili kin düzenleme bu konuda kazanılmı Mahkeme kararları nedeniyle yapılmı tır.

Düzenleme Yapılan Konu 2- “Büyük ehir kapsamında olan belediye zabıtalılarının ücretlerinin Büyük ehir Belediye Zabıtalıları ile aynı düzeyde ücret ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılması”

Bu düzenleme, Sendikamızın konuyla ilgili yaptı ı kampanya ve bu kapsamda TBMM'de çe itli partilerle yapılan görüşmeler sonucu CHP'li bir milletvekilinin sorunu TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'na getirmesi ve Komisyon'da da kabul edilmesi ile Bütçe Kanununda yapılan de i iklidir.

Düzenleme Yapılan Konu 3- “KEY Hesaplarının tasfiyesine ili kin kanun tasarısı ile ilgili olarak konfederasyonların görüşlerinin alınması,”

Düzenleme Yapılan Konu 4- “657 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B bendine tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmelerine imkan sa lanması”

Bu konudaki kazanımının da toplu görüşme süreci ile bir ilgisi yoktur. Sözleşmeli memur sendikalarına üye olabilece ine dair mahkeme kararlarından sonra yasada de i iklik yapılmı tır.

2007 Yılı

Uzla tırma Kurulu Kararı:

2008'de 2 dönem halinde yüzde 2' er zam yapılmasını, ayrıca bir yıl için yüzde bir oranında refah payı verilmesini, aynı dönemde



taban aylıklarının 10'ar YTL, denge tazminatının 30'ar YTL arttırılmasını, yüzde 2+2 olarak tavsiye edilen ücret artırımının gerçekleştirilmesini enflasyonun altında kalması durumunda arasındaki farkın da kar ılanmasını önerdi.

Hükümetin Kararı:

- 1- 2008 yılında maa lara yüzde 2 + 2 zam.
- 2- Ek ödeme almayanlara 20+20 YTL denge tazminatı.
- 3- Taban aylığı na 10 YTL ilave.
- 5- Yüzde 2+2'lik zammın enflasyonun gerisinde kalması halinde, enflasyon farkının verilmesi.

2007 yılında hükümetin verdi i yüzde 2+2'lik maa artırım önerisi aynı zamanda toplu görüşmelere katılan Kamu Sen ve Memur Sen konfederasyonlarının da önerisidir. Bu konfederasyonlar, Uzla tırma Kurulu kararında yer alan yüzde 1'lik orandaki refah payı verilmesini talep bile etmemi lerdir.



Hükümetin Zam Önerisini Kabul Etmiyoruz

Toplu Görüşme Masası Çöktü!

KESK, birçok ilde eylemler yaparak, toplu görüşmeleri ve hükümetin verdiği ilk altı ay için yüzde 3,5 ikinci altı ay için yüzde 4 oranındaki zamları protesto etti.

Ankara

29.08.2008 tarihinde Hükümetin toplu görüşmelerin son gününde açıkladığı zammın ardından Ankara'da KESK üyeleri sokağa çıktılar. Saat 12.45'te Güvenpark'taki YKM önünde bulunan kamu emekçileri buradan Bakanlık Binasına doğru yürüyüşe başladılar. Bakanlık'a yürüyüş sırasında önleri polis barikadı tarafından kesilen KESK üyeleri barikatın açılması talebiyle oturma eylemine başladılar. Oturma eyleminin ardından polis barikadı geriye çekilirken, KESK üyeleri Bakanlık Binasının önüne giderek Bakanlık binasına siyah çelenk bıraktı ve burada basın açıklamasını gerçekleştirdiler.

Basın açıklamasını okuyan KESK Genel Başkanı Sami Evren, Hükümetin açıkladığı zam oranlarıyla Ocak ayında en düşük kamu emekçisine 27 YTL, Temmuz ayında ise 32 YTL zam yapılacağını belirtirken "Hükümetten müjde bekleyenler müjdeyi aldılar!" dedi. Bu rakamların toplu görüşme masasının çöktüğünün belgesi olduğunu söyleyen Evren, çöken masanın altında Kamu-Sen ve Memur-Sen'in kaldığını durumun maşurunun ise emekçiler olduğunu ifade etti.

Günlük 1 YTL'ye bile gelmeyen zamlardan, emekçileri yoksullaştırma mahkum eden hükümet tarafından yönetilmekten, hükümetin kul olmayı tercih edenlerin "sendikayız" diye ortada durmalarından utanç diyoruz diyen Evren, bu zamlarla çocuklarının okul masraflarını, doğalgaza ve elektriğe yapılan yüklü zamları, kredi kartı borçlarını nasıl karşılayacaklarını bilemedikleri için de üzüldüklerini belirtti.

İstanbul

İstanbul'da Taksim Tramvay durağında saat 12.00'de bir araya gelen KESK'e bağlı sendikalara üye yaklaşık yüz kişi "Taleplerimize kulak tıkayanların, çanına ot tıkayacağız" başlıklı bir basın açıklaması yaptı ve sonrasında saat 13.00'e kadar oturma eylemi gerçekleştirdi. Toplu görüşme masasına oturan sendikalara "masalar sizin sokaklar KESK'in" vurgusu yapılan eylemde KESK'liler LO

sözleşme mesine uymayan AKP'ye bu kurallara uyacak mısınız, yoksa KESK olarak biz mi sizi uymak zorunda bırakalım diye seslendi.

Adana

Adana'da bir araya gelen KESK üyeleri bir oturma eylemi yaparak yüzde 7,5'lük zammı protesto ettiler. Toplu görüşme masasının toplu sohbet masasına döndüğünü belirten Adana'lı emekçiler adına SES Adana üyesi Dr. Mehmet Antmen tarafından okunan basın açıklamasında toplu görüşme masaları hakkında keşke haklı çıkmasaydık diyerek, toplu görüşme masalarının tek taraflı masalar olduğunu vurgulandı.

Kocaeli

KESK Kocaeli üyeler Platformu Yürüyüşü Yolu'nda yaptığı basın açıklaması ve oturma eyleminde hükümetin verdiği 2 simit zammını kabul etmeyeceklerini kaydetti. Demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerin destek verdiği eylemde açıklama yapan KESK Dönem Sözcüsü ve Tüm Bel-Sen Kocaeli üyesi Dr. Erdal Karakuş, bir kez daha kamu emekçilerini açlıktan mahkum eden AKP hükümetinin günde 2 simit parası bile olmayan bu zamlarla kamu emekçileriyle adeta alay ettiğini göstermektedir" dedi. Açıklamadan sonra KESK üyeleri Yürüyüşü Yolu üzerinde 10 dakika oturma eylemi yaparak hükümetin zammını alkış ve sloganlarla protesto ettiler



Ni de

KESK'e bağlı sendika üyeleri Ni de Hükümet Meydanı'nda oturma eylemi yaptılar. Sendika binasında toplanan KESK üyeleri buradan Hükümet meydanına kadar bir yürüyüş yaptılar. Hükümet meydanında okunan basın açıklamasının ardından oturma eylemine başlayan kamu çalışanları, oturma eylemi sırasında saz çalıyor ve marşlar söylediler. Eyleme DSK Birlik Metal Anadolu üyesi Dr. Seyfettin Güleğül ve işçi arkadaşları, ÖDP üyesi Dr. Baştan ve arkadaşlarıyla emekli olan KESK üyeleri destek verdiler.

Hakkari

KESK Hakkari üyeler Platformu tarafından, Altay Caddesi'ndeki sendika binası önünde basın açıklaması yapıldı. Hükümetin kamu çalışanları için açıkladığı zammı protesto eden KESK üyeleri adına açıklama yapan KESK Hakkari üyesi Dr. Etilim-Sen Hakkari üyesi Dr. Smail Ata, hükümetin ilk 6 ay için verdiği yüzde 3,5, ikinci altı ay için yüzde 4'lük zammın kamu emekçilerini günden güne sefaletle çektiğini söyledi. Ata, Günlük 1 YTL'ye bile gelmeyen bu zamdan utanç duyduklarını ifade etti.

Zonguldak

KESK Zonguldak üyeler Platformu, hükümetin açıkladığı memur zammını oturma eylemiyle protesto etti. Gazipaşa Caddesi'ndeki maden işçisi anıtı önünde toplanan KESK üyeleri, hükümetin 2009 yılının ilk 6 ayı için yüzde 3,5, ikinci 6 ayı için ise yüzde 4 olarak açıkladığı zam önerisini protesto etti. 'Direne direne kazanacağız', 'Susma, sustukça sıra sana gelecek', 'Toplu sözleşme hakkımız, grev silahımız', 'Devlet güdümlü sendikaya hayır' sloganları atan grup, daha sonra anıt önünde oturma eylemi yaptı.



KESK Ba bakan Recep Tayyip Erdoğan'la Görüştü

KESK Başkanı Sami Evren'in Bakan Recep Tayyip Erdoğan'la yapılan görüşme kendisine de sundu u, "Sendikal Hak ihlalleri Raporu" sendikalara yönelik ihlallerin ve örgütlenme önündeki engellerin yoğun bir biçimde devam etti ini gözler önüne serdi.

KESK tarafından hazırlanan rapor, hükümetin sendikala manın önündeki engelleri kaldırma sözüne kar ın, sendikal faaliyetlerin çe itli gerekçelerle engellendi ini ortaya koydu.

2005-2007 yılları arasını kapsayan raporda, KESK'e ba lı E itim-Sen ve Tüm Bel-Sen sendikalarına tüzük nedeniyle kapatma davası açıldı ı, 10 sendikaya ise tüzükleri nedeniyle yazılı uyarı gönderildi i kaydedildi. Raporda, katıldıkları sendikal faaliyetler nedeniyle Sa lık Emekçileri Sendikası'ndan 9 ki iye 1476 YTL

para cezası verildi i, Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlı ı önünde bir protestoya katılan 40 sendika üyesinin idari para cezasına çarptırıldı ı belirtildi. Raporda, son üç yıl içinde sendikal faaliyetleri nedeniyle 4 memurun i ten atıldı ı, 1,82 memurun ise sürgün edildi i belirtildi.



"Bu Orta Oyununa Son Verilmelidir"

DSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, hükümet ile memurlar arasında sürdürülen toplu görüşmeleri orta oyununa benzeterek KESK'in bu konuda verdi i zorlu mücadeleyi desteklediklerini ve KESK'in yanında yer aldıklarını belirtti. Bu görüşmelerin toplu sözleşme olmad ını, kendin yaz, kendin oyna mant ının ötesine geçmedi ini söyleyen D SK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, görüşmenin ötesine gitmeyen bir toplantıyı, toplu sözleşme görüşmesi olarak de erlendirmeyi do ru bulmad ını vurgulayarak Hükümeti bu yakla ıma son vererek, özellikle Avrupa sosyal artının 5. ve 6. maddelerinin koydu u çekinceleri ortadan kaldırmaya ça ırdı.



AKP İ Binalarına Siyah Çelenk Bıraktık

Toplu Görüşmelerin 2. oturumunun yapıld ı 21 A ustos 2008 Per embe Günü Türkiye'nin her yanında KESK Üyeleri AKP il Binalarına Siyah Çelenk bırakarak, Kamu emekçilerinin iradesinin yok sayılmasını protesto etti.

Ankara'da AKP il binasına siyah çelenk bırakmak için Sakarya Caddesinde toplanan emekçiler, buradan Kocatepe Camisi'nin yanında bulunan AKP İ Binasına kadar sloganlarla yürüdü. AKP il Binası önünde polis tarafından kurulan barikata kadar gelen KESK üyeleri burada basın açıklaması gerçekle tirdiler. Önce KESK Ankara ubeler Platformu dönem Sözcüsü Hasan Karakaya, ardından da KESK Genel Sekreteri Emirali

im ek basına açıklama yaparak, AKP'yi ve Ba bakanı protesto ettiler. Daha sonra bir grup yöneticimiz AKP binasının önüne siyah çelenk bıraktı.



Haklarımız in

Mücadeleye

Devam Ediyoruz

KESK 26 A ustos Salı günü Ankara'da Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlü ü önünde toplanarak haklarımız için mücadeleye devam etti ini belirtti. Sendikamız adına Genel Başkan Vicdan Baykara ve di er MYK üyelerinin de katıldı ı eylemde basın açıklamasını okuyan KESK Genel Başkanı Sami Evren görüşmeler öncesinde toplu görüşme usulünün hiçbir yaptırım ve anlamı olmadığını dile getirmiş ve kamu emekçilerinin insanca ya abilece i bir ücret ve demokratik bir çalı ma ya amı talepleri etrafında Hükümeti Toplu Sözleşme masasına oturmaya davet ettiklerini fakat hükümetin ve di er konfederasyonların hiçbir ey çıkmayacağını bile bile görüşme masasına oturmayı tercih ettiklerini ifade etti.



Genel Başkan Sami Evren toplu görüşme sürecine ili kin Hükümetin teklif etti i 5 milyar 750 milyon YTL'nin bütçeden kamu çalı anlarına ayrılan pay oldu unun haziran ayında belli oldu unu, hükümetin sanki çalı ma yapıyormuş gibi kamuoyunu kandırd ını belirterek "sonuç çıkmayacağını bile bile sendikaların çalı anları beklentiye soktu u" görüşünü bildirdi. 255 YTL'lik açlık sınırı rakamına da dikkat çekerek, "Bu Bakan'ın bir ö len yeme i parası" diyen Evren, Kamu-Sen ve Memur-Sen'e "oturumlardan çekilin, KESK'e katılın ve birlikte mücadele edelim, alanları güçlendirelim" diye seslendi.

KESK 4. Dönem 1. Danı ma Meclisi Toplantısı Yapıldı

6 Temmuz 2008 Cumartesi günü yapılan KESK, 4. Dönem 1. Danı ma Meclisi Toplantısında yürütülen tartışmalar doğrultusunda 2008 sonuna kadarki dönemi içeren Mücadele Programı hazırlandı. “Mücadeleyi Yükseltelim, Toplumsal Muhalefeti Güçlendirelim!” Sloganıyla yayınlanan Danı ma Meclisi sonuç bildirgesinde u konulara yer verildi:

AKP Hükümetinin, emekçilerin ücretlerini onların ya amsal ihtiyaçlarına göre de il, makro ekonomik tercihlere göre belirlemesi nedeniyle, emekçiler neoliberal ekonomi politikalarına kurban edilmektedir. Bu süreçten en çok etkilenen kesimlerin ba nda kamu emekçileri gelmektedir. Enflasyonu dü ürme hedefi adı altında, “enflasyon hedefine dayalı zam” anlayı ıyla yıllardır kamu emekçileri büyük bir gelir kaybına u ratılmaktadır. Kamu emekçileri “yüzdelerle zamlarla” sefaletle teslim edilmeye çalı ılmaktadır.

Konfederasyonumuz, önümüzdeki dönemde tüm ezilen halk kesimleriyle birlikte, bu tabloyu yaratanlara kar ı mücadelesini yükseltecektir. KESK, 18 yıllık fiili-me ru mücadele anlayı ıyla yasaların sınırlarına hapsolmaksızın haklı mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir. AKP iktidarının emek kar ıtı neo-liberal uygulamalarına kar ı toplumsal muhalefetin tümünü kapsayacak bir “Genel Direni ”in örgütlenmesi gerekmektedir. KESK, i yerlerinden ba layarak, sokaklara ve meydanlara ta acak olan bu Genel Direni in örgütlenmesi için farklı toplumsal kesimlerle etkin bir diyalog süreci geli tirecektir.

Kürt Sorununda Barı ıl Demokratik Çözüm

Kürt sorununda bugüne kadar benimsenen inkar ve imha, iddetle bastırma ve da itma politikası büyük bir kararlılıkla sürmektedir. Kürt sorununun çözümsüzlü ü üzerinden ovenizm hortlatılmakta, halk kampla tırılarak emperyalizme olan ba ımlılık gizlenmeye çalı ılmakta, ekonomik programın kolay uygulanması sa lanmaktadır.

Konfederasyon olarak bundan sonra da Türkiye'de ya ayan tüm kesimlerin kendisini rahatça ifade edebilece i, dilini özgürce konu abilece i, kültürünü korkusuzca ya ayabilece i, inancını gizlemeden ta ıyabilece i, kısacası halkların bir arada ya ayabilece i, e it, özgür, demokratik ve ba ımsız bir ülke yaratma mücadelemizi sürdürece iz.

Darbeciler ve çeteler

Son dönemde Türkiye'nin siyasal gündemi a ırlıklı olarak AKP'ye yönelik kapatma davası

ile Ergenekon Operasyonu tarafından ekilendirilmi tir. Halkın geni kesimlerinin gündelik ya amda kar ı kar ıya kaldıkları sorunlar göz ardı edilerek, toplum bu iki gündem ba lı ı etrafında kampla maya zorlanmı tir.

AKP'ye yönelik davadan kapatma kararı çıkmamasına ra men, mahkeme heyetinin tamamına yakın bir kısmının AKP'yi suçlu bulmu olması, bu kavgada yeni bir a amaya gelindi inin göstergesi olarak anla ılabilir. Dava sonrası estirilen “uzla ı” ça rılarıyla siyasal alanda yeni bir “denge” kurulması yolunda giri imler artmı tir.

Yeni Anayasa

çinden geçti imiz süreçte ya anan gelişmeler ve arkasındaki çe itli ili kiler yuma ı, demokratik, emekten yana bir Anayasaya olan ihtiyacımızı net olarak ortaya koymu tur.

KESK, önümüzdeki dönemde yeni anayasa tartışmaları sürecine müdahil olacak, sermayenin de il emekçilerin anayasasının gerçekleştirilmesi için mücadele edecektir.

T S

Bilindi i üzere Konfederasyonumuz, 2006 ve 2007 yıllarında yapılan Toplu Görü melerden gerekçelerini açıklayarak çekilmi ti. Hiçbir hükmü olmayan toplu görü me anlayı ının yerine, Eylül Ayı içerisinde toplu sözleşme masasına oturma ça rımızı her fırsatta dile getirdik. Bütün bu iyi niyetli ve yapıcı girişimlerimize kayıtsız kalan AKP hükümetine kar ı önümüzdeki dönem fiili ve me ru mücadele anlayı ımızla, “hak verilmez alınır” gerçe inden hareket ederek fiili toplu sözleşme ve grev hakkımızı sokaklarda, mücadele alanlarında kullanarak somutla tıraca ız.

Tam da bu süreçte, özellikle hukuki açıdan çok daha haklı bir zemine oturdu umuzu belirtmeliyiz. Yapı Yol-Sen ve Tüm Bel Sen kararlarından sonra, 11 ö retmen arkadaşımızın bir günlük i bırakma eylemine katılmaları nedeniyle cezalandırılmaları üzerine A HM'e ba vuruları emekçiler lehine çıkan kararla sonuçlandı. Kararda açık bir biçimde grev hakkının emekçilerin hak arama mücadelesinin olmazsa olmaz araçlarından biri oldu u vurgulanmı tir. Dolayısıyla me ru talebimiz,

hukuki zeminde daha da güçlenmi tir.

Danı ma Meclisi toplantısında yaptığımız belirlemeler sonucunda Konfederasyonumuz; Toplu Sözleşme yapma ve grev hakkımızı kullanma ısrarımız bu yıl da sürdürecektir. Olu turacağımız mücadele programının bu özellikte olması ve söylediklerimizi gerçekle - tirecek bir eylem, etkinlik ve çabanın örülmesi kesinlikle kazandıran yakla ım olacaktır.

Genel Kurul ve Önümüzdeki Süreç

Genel Kurulumuzda örgütlenme-demokrasi ve eme in sorunlarına ili kin tartışmalarının sonucunda Konfederasyonumuzun mücadele biçimlerinin ve örgütsel modelinin tartışılmaya ve geni bir muhasebeye ihtiyacı oldu u ortaya çıktı. Muhasebe ihtiyacını kaçınılmaz bir zorunluluk haline getiren nedenler içinde ikisi özellikle önemlidir: Birincisi, KESK'in mücadelesinin, eylemlerinin giderek etkisizleşmesidir. İkincisi ise, KESK'in üye sayısının adeta sistematik olarak azalmasıdır. Bu iki sonuç, birbiriyle ba lantılıdır.

Önümüzdeki süreçte Konfederasyonumuz, tüm birimleriyle, içinde yer alan tüm güçlerle ve tüm üyelerini de en geni ekilde bu sürece katarak, bu tartışmayı yapacak ve Konfederasyonumuzun yönelimlerini belirleyecektir.

Mevcut durumda, her eyleme ra men demokratik sürecin i ledi i, buna uygun olarak yeni bir yönetsel yapının ortaya çıktığı ve artık önümüzdeki döneme hazırlanılması gerekti i çok nettir. Örgütü zorlayacak, gündemimizi aynı noktalarda tıkayacak ve sermayenin saldırıları kar ısında bizi zayıf bırakacak tüm tutum, davranı ve yaklaşımların geride bırakılması gerekmektedir. KESK'in amaç, ilke ve hedefleri üzerinde güçlü bir birli in sa lanması elbette ki, sadece mevcut yönetimin çabasıyla sa lanamaz, bunda bütün bir örgüt kolektif olarak sorumludur.

Danı ma Meclisindeki tartışmalar doğrultusunda 2008 yılı sonuna kadar ana hatlarıyla belirlenmi olan program, Konfederasyonumuzun bütünlüklü ve ortak mücadele programı olarak de erlendirilmelidir. Programın her a amasında yapılacak çalı malar, eylem ve etkinlikler, KESK'in örgütsel yapısını güçlendirmeye hizmet etmelidir. Amacımız fiili ve me ru temelde mücadele eden ve kendini her anlamda örgütleyen, büyüyen bir KESK'tir.



Nasıl Bir Yerel Yönetim

"Yerel yönetim", ulusal sınırlar içerisindeki de ik büyüklüklerdeki topluluklarda ya ayan insanların, ortak ve yerel nitelikteki gereksinimlerini karşılamak amacıyla oluşmuş ve merkezi yönetimle belli bir hukuk düzeni içerisinde ilişkilenen kurumlardır.

Yerel yönetimler, halkın kendi siyasal, ekonomik, toplumsal ve kültürel sistemlerini belirlemek için iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayanan demokratik bir sistem için elverişli bir zemindir.

Yerel Yönetimler ve Toplumsal Demokrasi

Yerel yönetimler, toplumun devlet karısında direnen özgür kişiliği ve ruhudur. Bununla birlikte, yerellik, kendiliğinden demokratikle meyisalamagücünde de ildir. Yerel yönetim organlarının seçimi oluşması, bu kurumlara demokratik bir nitelik kazandırmada yeterli de ildir. Katılım, toplumsal eşitsizliklerin ortadan kaldırılmasına hizmet eden politika ve uygulamaların yaama geçirilmesinin güvencesi olması nedeniyle önemlidir. Mevcut i leyite sıradan yurttan biçimsel olarak temsilci seçme özgürlüğü tanınırken, seçti temsilci ile etkileşim içinde oluşacak karar süreçlerine katılımına ise sınırlama getirilmektedir. Seçmene hesap verme sorumluluğu, ihmal edilemeyecek bir demokrasi gerektirir. Seçimlerde oy kullanma, çağdaş demokrasilerde me ruiyet sorununu çözmez. Toplumsal çevrelerin gereksinimlerini karşılamada yetersiz kalır. Halkın, seçimler dışında da yönetsel etkinlikleri sürekli denetleyebileceği, gerek-ti inde geri çağırma hakkını kullanabileceği ve yaam çevresini biçimlendireceği yöntemler gereklidir.

Demokrasi, kurum ve konularla de il, toplumsal eşitlik, adalet ve özgürlük ilkelerinin uygulanmasıyla ilgili bir kavram olarak de erlendirilmelidir. Hangi kurum ya da kurum bu ilkelerin uygulamasını gerçekleştiriyorsa, ancak bu koşullarda demokratiklik özelliğini kazanacaktır.

Yurttan sürece doğrudan katılarak bireysel iradesini yansıttığı ve kolektif iradenin oluşumuna katkı sunduğu bir yönetim anlayışı

ile bireysel hak ve özgürlükler toplumsal hak ve özgürlüklerle bütüncül bir şekilde de erlendirilebilir. Böyle bir sürecin imlenmesi için yereller kilit önemdedir. Bu anlamda yereller, bireyin içinde yaşadığı topluma ve ekolojik sisteme sorumluluğunu merkeze alan gerçek bir demokrasi okulu olarak, eşit-özgür yurttan gelişimi için temel alınmalıdır.

Bu nedenle, sokak ve mahallelerden başlayarak yaayanların doğrudan katıldığı ve kolektif iradesiyle mahalle, semt, ilçe ve ilin en acil ihtiyaçlarının ve önceliklerinin yapılacak tartışma toplantılarında belirlenerek toplumun siyasallaştırıldığı, oluşmuş taleplerin belediyelerin gerçekleştirecekleri yıllık yatırımları içinde yer alacağı ve siyasetin toplumsallaştırıldığı bir demokratik süreç işletilmelidir. Bu anlamda yerel yönetimlerde karar gücü, yerel topluluğun tüm kesimlerinin temsil edilebildiği bir zemine yerleşmeli, karar gücünün dengeli ve me ru bir ço ulculuk temelinde işletilmesi sağlanmalıdır. Bunun için bütün toplumsal kesimlere dönük olarak sendikala ma, taban dayanışma örgütleri, kent meclisleri, sokak, mahalle ve semt örgütlerinin güçlendirilmesi ve kooperatiflerin gerçekleştirebileceği faaliyetlerle geliştirilmesi gerekmektedir.

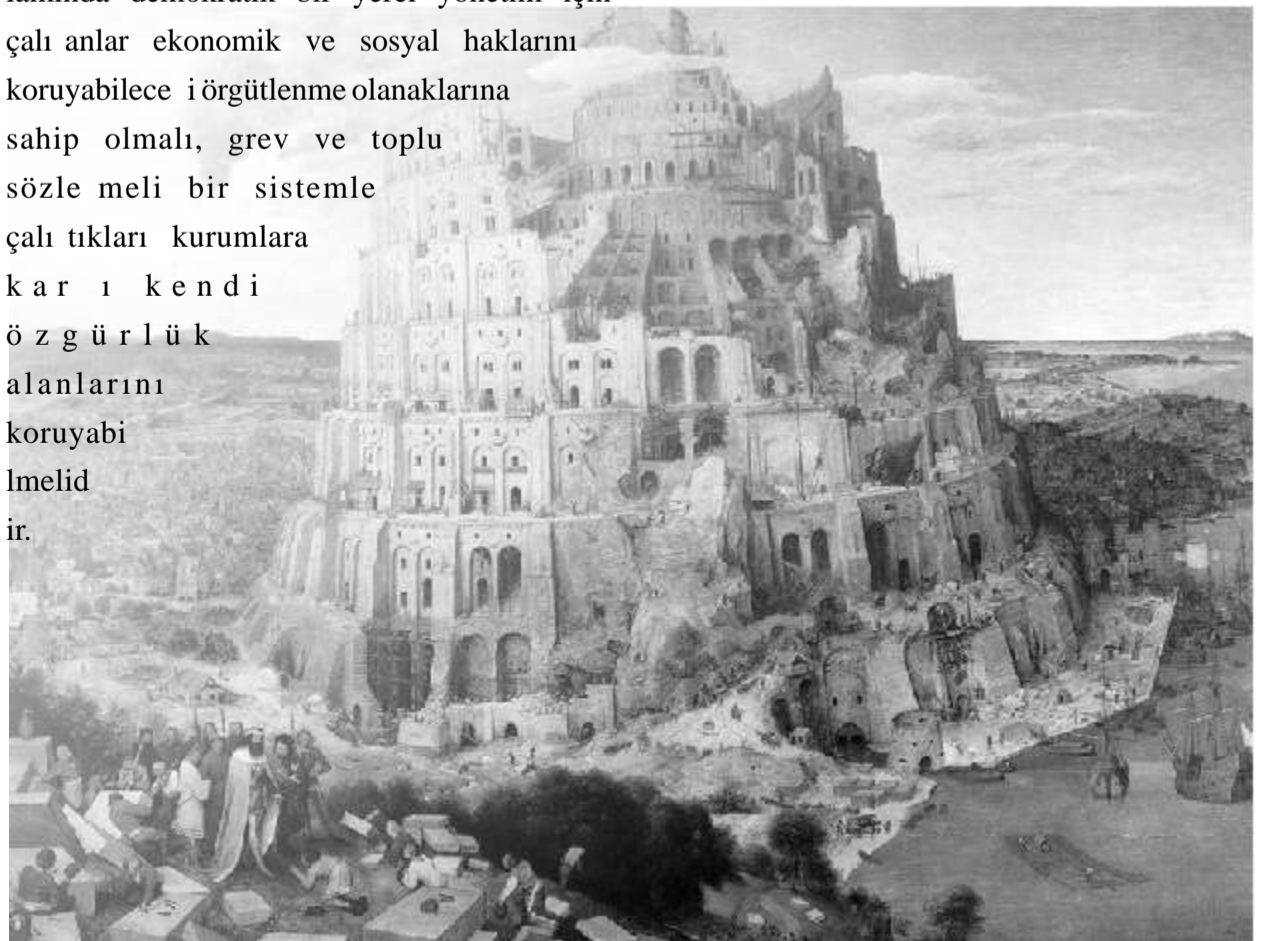
Demokratikle menin temel kriterlerinden birinin de emeğin özgürleşmesi olması başlangıcında demokratik bir yerel yönetim için çalışanlar ekonomik ve sosyal haklarını koruyabilecekleri örgütlenme olanaklarına sahip olmalı, grev ve toplu sözleşmeli bir sistemle çalışanları kurumlara karşı kendi özgürlük alanlarını koruyabilmelidir.

Yerel Yönetimlerin Piyasalaştırılması

Demokrasi ve demokratikleşme hedefi, eşitlik ve toplumsal özgürlükler bakımından piyasa süreci ile sürekli çelişki içindedir. Piyasa süreci eşitlik ilkesine kör, özgürlük ilkesine ise yalnızca piyasa içi ilişkiler bakımından açık bir yapıya sahiptir. Bu yapı, toplumun demokratik planlama temelinde karar almasına, taban demokrasisine tahammülsüzdür. Piyasanın yerelleşme yanlısı tavrı, toplumun tüm kesimlerine açık bir yönetim sürecine ulaşma isteminden kaynaklanmaz. Bu tavır, yerelle doğrudan ilişkilendirildiği yarı-kamusal niteliği artıran ve karışık yapıya sahip yüksek mal ve hizmetlerin piyasaya aktarılmasını sağlamaya odaklıdır. Günümüzde, başta küresel sermaye olmak üzere, yerli tekellerin eşitlik, sağlık, tarım, bayındırlık, çevre hizmetlerinin yerelleştirilmesini talep etmesi bu özellikten kaynaklanmaktadır.

Yerel yönetimler üzerindeki merkezi vesayet güçlü olduğu ülkemizde, yerel yönetimlerin vesayet ilişkisinden kurtulması hedefiyle gündeme getirilen reform adımları, esas olarak kamu yararını de il, özel sermaye çıkarlarını gözetmeyen bir anlayışla ele alınmaktadır.

Yerel ve kamusal, tüm üretim ve hizmetlerin serbest piyasaya devrinin aracı olarak te vik



edilen "yerelle me" demokrasinin gelişimine de il, kamusal alanların daraltılmasına hizmet eden bir olgu olarak güncelleniyor. Burada amaçlanan "yerelle me", yerli ve ulus ötesi sermaye güçlerinin yerel birimlerle doğrudan ili ki kurması ve yaptırım gücünü peki tirmesidir. Yerel yönetimleri, i letme mantı ı ve kar amacı do rultusunda örgütleyerek, kamu hizmeti tanımının ciddi bir yıpranmaya u ratıldı ı bir süreçle yerel nitelikteki kamu hizmetlerinden yararlananların o hizmetin bedelini de mutlaka ödemesi gerekti i anlayı ı yüceltilerek, parası olmayan insanların hizmetlerden yararlanamamasının gerekçeleri olu - turuluyor.

Küreselle me sürecin getirdi i yeni liberalle me basınçları altında, kamusal hizmetler hızla özel sektöre devredilirken yurttan ise "mü teri" haline getirilmektedir. Bu süreçte kent, insandan ve do adan hızla uzakla ıp, sermayenin gelişimini ve çıkarlarını esas alarak; kadınların, gençlerin, engellilerin, ya lıların, çocukların, hastaların kentsel ihtiyaçlarını, yani insana dair olan pek çok ihtiyacı dikkate almaz olmu tur. Oysa kent, kapsadı ı tüm unsurların birbiri ile ilgili oldu u, i leyen bir bütündür. Merkezi ve yerel anlamda öngörülmi tüm kamu hizmetlerinin piyasa ko ullarında alınıp-satılan metalar olarak tasarlandı ı günümüz ko ullarında bu liberalle me dalgası kar ısında, halk yararını gözeten politikaları olu turmak ve korumak, emek ve demokrasi mücadelesinin olmazsa olmazıdır.

Yerel yönetimler irket de il, kamu idareleridir. Bunların varlık nedeni kar elde etmek de il, kamu hizmeti sunmaktır. Kamu hizmeti öncelikle toplumsal e itsizlikleri gidermeyi ve halkın refahını artırmayı amaçlar. Yerel yönetimlerde ba arı, sundukları hizmetlerde sadıkları "sosyal katma de er"e bakılarak, faaliyetlerinin toplumsal e itsizli i azaltmaya ne kadar katkıda bulundu u ölçülerek belirlenmelidir. Bu anlamda, yerel kamu hizmetleri piyasa usulü fiyatlandırma esasına de il, do al ve toplumsal dengenin korunmasına hizmet eden tarifelendirme esasına dayandırılmalıdır.

Toplum Merkezli Bir Yerel Yönetim

Yerel yönetimler siyasal, sosyal, ekonomik

ve kültürel alanlarda halk katılımını güçlendiren, toplumu egemen siyasetten kopararak siyasalla tıran, siyaseti bir meslek gibi sunan anlayı a kar ı ezilen ve sömürülen emekçi halkın ortak çıkarları do rultusunda kendi gelece ini belirleme yetene ini geli tiren kurumlar olmalıdır. Siyaset, kendi alanında uzmanla mı bir zümrenin geçim kayna ı ve mesleki bir dal olmaktan çıkarılarak; do anın imkânlarını insan hayatını kolayla tırma adına kullanan, toplumun sorunlarının en uygun yol ve yöntemlerle çözümlenip a ılmasıyla ilgili bir toplumcu ekolojik kavramla tırma olarak kullanılması ba lamında yerel yönetimler siyasetin temel alanlarıdır. E it - özgür yurttan lı ın bir gere i ve demokratik - toplumcu siyasetin gelişimi için kapsamlı olanaklar sunan yerel yönetimleri, siyasetin demokratikle mesinin, toplumun kendi kendini yönetmesinin ve onun demokratik katılımcılı ına dayanan toplumsal örgütlenmenin temel bir alanı olarak de erlendirmek gereklidir.

Demokratik Uygurlık ça ında demokratik siyasetin, toplumsal katılımcılı ın doğrudan örgütlenbildi i yerel yönetimler üzerinden gelişece i kanıtlanmı tır. Bu anlamda merkezi idarenin hantal ve statükocu yapısının a ılması için yerel yönetimlerin güçlendirilmesi gerekir.

Yerel yönetimler Özgür Belediyecilik anlayı ı ile toplumda kilitlenmeye yol açan ve çözümleyici olmayan devlet ve toplum yapılarını dönü üme zorlayarak, gerek devletin gerekse toplumun yetersizliklerini, yanlışlıklarını ve bo luklarını görüp bu alanları ihtiyaçlara göre yeniden yapılandırarak sonuçta gitmede öncülük rolü oynayabilir.

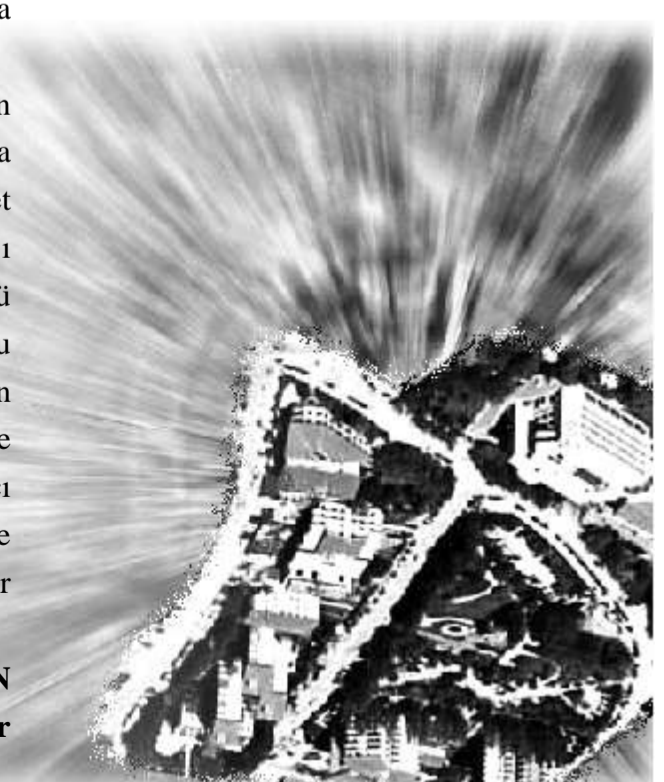
Ekonomiden politikaya, insan haklarından çevreye, kültürden sa lı a, e itimden barı a kadar, her konuda olu an demokratik siyaset araçları olmadan, ne toplumun sa lıklı demokratikle mesinden, ne de devletin bu yönlü duyarlılı mını geli tirmesinden bahsedilebilir. Bu anlamda, yerel yönetimler, siyaset ve toplumun demokratikle tirilmesi ile devletin demokrasiye duyarlı kılınmasına dönük her türlü yaratıcı hizmetleri geli tirmeleri konusunda güncel ve tarihsel, ahlaki oldu u kadar pratik bir yükümlülük altındadır.

zzettin ALPERGİN
Genel Sekreter

Halktan Aldı ını Halka Vermek Suç ise; Biz De Bu Suça Ortak Olmak İstiyoruz



Su dâhil bütün de erlerin metala tırıldı ı bir dönemde su tasarrufunu te vik etmek ve halkımıza ekonomik açıdan katkıda bulunmak için 10 tona kadar olan tüketimden bedel almayan zmir Dikili Belediye Başkanı Osman Özgüven hakkında görevi kötüye kullandı ı iddiasıyla dava açıldı. Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sami Evren, Sendikamız Genel Başkanı Vicdan Baykara ve Sendikamız zmir 2 No'lu übesi, Halka hizmetten yargılanan Belediye Başkanı Osman Özgüven'e ve Dikili Belediyesi memurlarına destek ziyaretinde bulundu. übe Yönetim Kurulu adına destek açıklamasını okuyan übe Başkanı Nami Aslanbo a, " Halkına 10 tona kadar su kullanımını ücretsiz hale getirmek, ekme i 25 kuru a satmak, 1 YTL'ye muayene suç ise; halktan aldı ını halka vermek suç ise; biz de bu suça ortak olmak istiyoruz." diyerek Dikili Belediye Başkanı ve memurlarının yanlarında olduklarını belirtti.





HAK VERİLMEZ ALINIR,

◆Ba tarafı 1. Sayfa

lerine ayrımsız 350 YTL ek zam, 1250 YTL'lik temel ücret ile toplu sözleşme masasına davet etti imiz, Hükümet bu seferki toplu görüşme masasında da maalesef yine bizi haklı çıkardı.

Televizyonlarda boy boy görüntüleri verilen, sözde tarafların bir araya geldiği masanın bir sözleşme masası değil dostlar alı veri te görsün masası olduğunu söyleyerek terk etti imiz toplu görüşme masasında Hükümet hiç de ilse görüntüyü kurtarmaya çalışan yanda sendikaların sanki bir eyley alacaklarını oyununa bile izin vermedi. Daha önceleri hiç de ilse bir toplumsal uzlaşma görüntüsü verilerek görüntüyü kurtarmaya çalışan Hükümet görüşmelerin daha ilk oturumunda sürecin kendisi tarafından tek yanlı bir şekilde belirlendiğini gösterdi. Devlet Bakanı Murat Başeski bu oturum sonunda gazetecilere yaptığı açıklamada, “ek ödeme almayan kamu emekçilerine yapılacak ödemelerle ilgili kararnamenin hazır olduğunu” söyleyerek toplu görüşme sürecinin ne kadar göstermelik olduğunu, çalışanların mali haklarına ilişkin düzenlemelerin Bakanlar Kurulu tarafından tek taraflı olarak yürütüldüğünü açıkça beyan etti. Hükümetin bu tek taraflı dayatmacı yaklaşımına karşı diğer konfederasyonları ve sendikaları bu göstermelik masayı terk etmeye ve sokakta kamu emekçileriyle beraber mücadele etmeye bir kez daha çağırıldık. AKP'nin kamudaki hızlı kadrolaştırma masasına paralel olarak üye sayılarını anormal düzeylerde artıran yanda sendikalar, vitrinde olsun diye oynanan oyunda sözde masaya oturmuş kendilerinin yok sayılıp, ücret düzenlemesinin kendi başına Bakan tarafından açıklanmış olmasından bile onurları kırılmadı ve bizim bu çağırımızı duymazdan geldiler.

İlk oturum öncesinde Kamu Sen ve Memur Sen masada öncelikli olarak Toplu Sözleşme ve Grev hakkının kullanılabilir olması ve insanca yaşanabilecek ücret taleplerinin olduğunu söylemişlerdi. Fakat daha ilk oturumda toplu görüşme gündemi belirlenirken Toplu Sözleşme ve grev hakkının anayasayla ilgili olduğu gerekçesiyle gündeme alınmasından vazgeçtiler ve bir daha toplu sözleşme konusu gündeme gelmedi. Kamu emekçilerinin görüşmelere dair

önemli beklentisi olan ve gündemin birinci maddesi olan mali ve sosyal haklar da görüşmelerin ilk oturumunda somut olarak gündeme gelmedi.

İkinci oturum öncesinde Kamu Sen ve Memur Sen ise mali taleplerinin yanı sıra sendika ödeneğinin de artırılması talebiyle masada olduklarını söylediler. Hükümet ikinci oturumda da herhangi bir zam önerisi dile getirmedi. 8 saat süren toplantıda görüşülen tey, zaten yıl içerisinde hükümet yetkilileriyle görüşmelerde kamu emekçilerinin dile getirdiği konularla ilgili oldu.

Üçüncü oturum başlarken Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı, hazırladığı “orta vadeli plan” ile %7,5 enflasyon hedefi oranında zam yapılacağını açıkladı. Buna karşılık biz, ek ödemelerin başbakan, zam oranının da DPT tarafından açıklanmış bir ortamda Toplu Görüşme masasında daha neyin pazarlı yapılabilir diyerek tepkimizi dile getirdik ve masadaki konfederasyonlara ortak eylem çağrısında bulunduk.

Masadaki konfederasyonlar ise hükümet ile mücadele edeceklerine, KESK ile sözleşmeyi tırmayı tercih ettiler ve bir kez daha masaya geçip saatler boyunca hükümetin aştığından zam önerisi duymayı beklediler. Hükümet ise 3. oturumda da zam önerisi dile getirmedi ve sadece bütçedeki payı açıklamakla yetindi.

Böylece toplu görüşmelerin ilk 11 gününde yapılan üç oturum boyunca, geçtiğimiz yıllarda yapılan görüşmelerde üzerinde mutabık

olunan fakat uygulanmayan hükümler ele alınmış ve bir kez daha üzerlerinde mutabık kalınmış olundu!



Toplu görüşmelerin bitmesine 24 saat kala hükümet nihayet somut bir teklifle masaya geldi. AKP Hükümeti 2009 yılı ilk altı ayı için %3,5, ikinci altı ayı için ise %4'lük bir artış önerisi getirdi. Kamu emekçilerini 2009 yılında da sefaletle mahkûm etmek anlamına gelen %7,5 enflasyon oranı hedefindeki bu artış hükümet tarafından aylar öncesinden belirlenmiş olup hükümetin toplu görüşme masasını ne kadar dikkate aldığını göstermiş oldu.

Bütün bu sürecin sonunda, 29 Ağustos Cuma akşam saatlerinde Kamu emekçilerinin taleplerinin karışılmasının mümkün olmadığını içeren terk ettiğimiz Toplu Görüşme masasında Hükümet ile Konfederasyonlar arasında mutabakat metni imzalandı. Buna göre



ZAFER SOKAKTA KAZANILIR

kamu emekçilerine ilk altı ay yüzde 4, ikinci altı ay ise yüzde 4,5 oranında zam yapılacak. Enflasyon bu oranın üzerinde olursa aradaki fark telafi edilecek.

Sonuç olarak hükümet ile konfederasyonlar arasında süren toplu görüşmeler sonucunda Hükümetin aylar öncesinde tek taraflı olarak belirlediği, kamu emekçilerine 2009 yılında da enflasyon oranında zam verilmesi konusunda mutabakata varılmış olundu.

Görüşmelerin başlangıcında “insanca ya ayabilecek ücret” ve “büyümeden pay” istiyoruz diyerek masaya oturan her iki konfederasyon, hükümetin en düşük düzeydeki kamu emekçisine ilk altı ay 32 YTL, ikinci altı ay ise 37 YTL zam önerisine imza atmışlardır. Bu rakamlar, insanca ya ayabilecekimiz ücret düzeyinin çok gerisindedir. Günlük 1 YTL'lik artı anlamına gelen bu zam, kamu emekçilerinin ya da yoksullamanın sürecini

göstermektedir. Bu rakamlar, büyümeden payımıza düşeni vermemekte, enflasyon oranını bize dayatmaktadır.

Görüşme masasına “taban aylık 200 YTL seyyanen zam ve %10 maaş artışı” talebiyle oturan Kamu Sen ve “taban aylık 30 YTL seyyanen zam, 100 YTL ek ödeme, %12 maaş artışı” talebiyle oturan Memur Sen ne oldu da %4+4,5 artışı kabul ettiler?

Masadaki konfederasyonları %8,5'lik zammı kabul eden sendika ödentisine getirilen %100'lük artışı kabul ettiler. Geçtiğimiz yıl mutabakat metni altına imza atmadıkları için alamadıkları bu yüzde 100'lük artışı alabilmek için bu yıl mutabakat metninin altına imza atmışlardır. Attıkları imzayı kabul edemeyenler



için de hükümetin ilk önerisine getirilen %1'lik artışı (yani 4 YTL'lik zammı) büyük bir kazanım gibi sunmaya çalışmaktadırlar. 5 YTL daha fazla sendika ödentisi alabilmek için kamu emekçilerini yoksullaştırarak mahkûm eden konfederasyonlara gereken cevabı kamu emekçileri verecektir.

Sendika Ödentisi'ne Neden Kar İyiz?



15 Ağustos'ta başlayan toplu görüşmelerin ana gündem maddelerinden birisi de ne yazık ki, Sendikacı Kamu Emekçilerine yapılan devlet desteğinin haline getirilmesidir. 2005 yılı toplu görüşmeleri sırasında Kamu Sen'in isteğiyle 4688 sayılı yasaya ek madde yapılarak getirilen bu düzenleme, Türkiye Sendikal Hareketi açısından utanç vericidir.

En evrensel tanımlamasıyla sendika, emekçilerin, çalışmaya amana ilişkin sorunlarını çözmek, işveren karışında ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için kurdukları örgütlerdir. Dolayısıyla işveren ile sendika arasında herhangi bir ilişkinin

olması, sendikanın doğasını tahrip etmektedir. İşveren tarafından finanse edilen bir emek örgütü, işveren karışında asla özgür ve bağımsız mücadele yürütmez.

Dünyanın hiçbir demokratik ülkesinde örneğine rastlanmayan bu uygulamanın Türkiye'de ortaya çıkmasının kökeninde KESK'in mücadelesinin önünün kesilmesi yatmaktadır. 2005 yılı toplu görüşmeleri sırasında “sendika ödentisi” konusunun nasıl gündeme geldiğini en açık biçimiyle köşesine taşıyan dönemin Tercüman Gazetesi yazarı Emin Pazarcı olmuştur. (bkz. 3 Eylül 2005 tarihli Tercüman Gazetesi)

Pazarcının köşesinde aktardığına göre (ki daha sonra ne AKP Yönetiminden ne de Kamu Sen yönetiminden itiraz gelmediğine göre bu iddiayı doğru kabul etmek gerekir) görüşmelerin son oturumunun olduğu gün başlarında Bircan Akyıldız olmak üzere bazı Kamusen Yöneticileri AKP Genel Merkezi'ne giderek AKP Genel Başkan Yardımcısı Ükrü Ayalan'ı ziyaret ederler. Görüşmede Akyıldız, “KESK'e karşı mücadele edebilmek için desteğe ihtiyaç duyduklarını, bunun için de üye olan

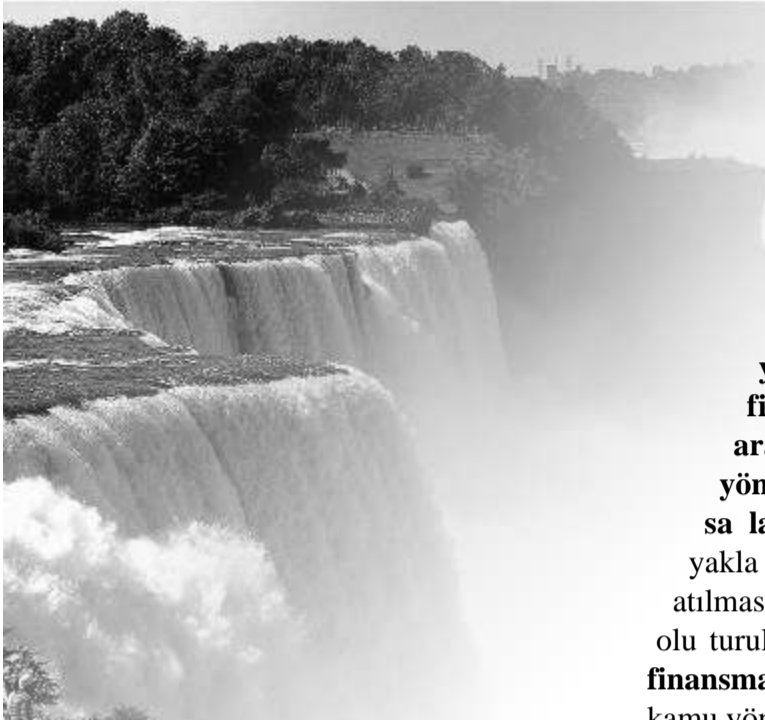
memurlara sendika ikramiyesi verilmesini ya da üye memurların ödentilerinin devlet tarafından karılanmasını” ister. Ayalan teklife sıcak bakar ve derhal telefonla Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin'i bilgilendirir. Şahin de öneriyeye olumlu yaklaşır ve böylece mutabakat metnine 5 YTL'lik sendika ödentisinin devlet tarafından karılanması hükmü girer ve Kamu Sen ve Memur Sen söz konusu mutabakat metnini imzalar.

Görüldüğü gibi, dünyanın hiçbir demokratik ülkesinde örneği olmayan ve sendikal mücadele için yüz karası olan bu uygulamanın bizim ülkemizde ortaya çıkması bile yüz kızartıcıdır. Hükümet yanlısı konfederasyonların kadrolaşması için adeta bir tevik niteliğinde olan bu “sendika ödentisi” sendikal özgürlüklerin ve sendikal mücadelenin yozlaşmasına neden olmaktadır. Emekçiler hak arama mücadelesine katılmak için de il, adeta rüvet verilerek sendika üyesi yapılmaya çalışılmaktadır.

KESK, emekçilerin evrensel değerlerine olan saygısı ve sendikal mücadelenin gerekliliklerine olan bağlılığı nedeniyle, hangi isim altında olursa olsun “sendika ödenti veya ikramiyesine” karşıdır.



Suyun Ticarile tirilmesi



Kar oranları daralan çokuluslu şirketlerin, pazarlarını tüm yerküreyi kapsayacak biçimde genişletmek istemelerinin sonucunda kamunun ekonomik alanlardan tümüyle çekilmesi ve piyasayı ele almanın tamamen serbestleşmesi gündeme gelmiştir. Bu süreç içerisinde ise insan için yarımsal önemdeki bütün alanlar, sermayenin kar alanı olarak tanımlanmaktadır.

te bu alanlardan birisi olan, canlıların biyolojik açıdan en temel gereksinimi konumunda ve kamusal haklardan birisi olan suyun piyasalaştırılarak özelleştirilmesi hareketleri sermayenin öncelikli hedeflerinden birisini oluşturmaktadır. Bugün dünya nüfusunun sadece %5'inin suyu, ulus ötesi şirketlerden satın almasına karşılık, bu şirketlerin yıllık gelirleri dünya petrol ticaretinin yıllık gelirinin yarısına ulaşmıştır. Bu muazzam karlılık potansiyeli ulus ötesi şirketlerin Dünya Bankası, Ekonomik Kalkınma ve Birlikleri Örgütü, Dünya Su Konseyi, Küresel Su Ortaklığı, kıta ölçeğinde örgütlenmiş Bölgesel Kalkınma Bankaları ve Birleşmiş Milletler gibi kurum ve kuruluşlar ve ayrıca çok taraflı örgütler aracılığıyla suyu ticarileştirme çabalarını daha anlamlı kılmaktadır. *Dünyaca ünlü Fortune dergisinin Mayıs 2000 sayısında su endüstrisinin küresel trendi ile ilgili olarak yaptığı yorum çarpıcıdır: "20. yüzyılda petrol, devletler ve şirketler için ne ifade ettiyse, 21. yüzyılda da ulusların varlık düzeyini belirleyecek de erli bir meta olan su, aynı de erde olacaktır."*

Suyun ticari bir meta olduğu düşüncesinin ilk nüveleri 1990'lı yıllarda, suya yönelik gerçekleştirilen önemli uluslararası toplantılarla ve bu toplantılara yönelik hazırlanan raporlarla, çokuluslu şirketlerinin desteklenerek oluşturulmuştur. Uluslararası kurum ve kuruluşlar ile küresel şirketler için önemli bir gündem maddesi olan su kapsamında ortaya

konan tartışmalar, teknik olmaktan öte politik yanları taşıyan tartışmalardır. Bu tartışmaların ilk yazılı metni 1992 yılında düzenlenen Uluslararası Su ve Çevre Konferansı'ndaki Dublin Beyanı'nda belirtilmiştir. **Suyun ekonomik bir mal olarak ele alınması, su dağıtımının desantralize bir yönetimle bütünüle tirilmesi, su fiyatlandırılmasına ekonomik bir araç olarak önem verilmesi ve su yönetimine ortakların geniş katılımının sağlanması** anlayışını benimseyen politik yaklaşım, küresel su yönetimine ilk adımın atılmasını sağlamıştır. Suyu yönelik olarak oluşturulan küresel politikaların ardından **su finansmanı** sorunu ele alınmış ve özellikle kamu yönetimi yaklaşımını tanımlayan bir vizyon benimsenmiştir. Dublin Beyanı'nın bir başlığı olan suyun bütüncül olarak ele alınmasına paralel politikalar üretmek ve benimsenen vizyonu hayata geçirebilmek üzere 1996 yılında hükümetler, çokuluslu şirketler ve uluslararası örgütler bir araya gelerek **Dünya Su Konseyi ve Küresel Su Ortaklığı** oluşturulmuştur. Bu kuruluşlar bünyesinde Dünya Bankası ve Bölgesel Gelişim Bankaları gibi çok taraflı mali kuruluşlarla birlikte çokuluslu şirketler de üst düzeyde temsil edilmektedirler. Konsey kuruluşuna uygun olarak, kamu yönetimi yaklaşımını tanımlayan, dünya genelinde devletleri ve suyu yönlendirecek temel politikaları bu yapı içinde oluşturulmaktadır. Yani **ülkelere ulusal su politikalarını, uluslararası finansmana kolaylık sağlayacak şekilde düzenlenmesini istemektedir. Su reformlarının yapılması, sulama yönetiminin devri, kentsel su ve kanalizasyon hizmetlerinin özelleştirilmesi ve havza yönetimi için bir yönetimin kurulması gibi.**

Suyun sermaye tarafından küresel düzeyde kontrol altına alınması konusundaki en önemli anlaşma ise, 1994 yılında Dünya Ticaret Örgütünü (DTÖ) oluşturulan anlaşmalardan biri olarak imzalanan, çok taraflı anlaşma olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşmasıdır (GATS). GATS Anlaşmasının 2000 yılı Ocak ayından bu yana sürdürülen genişletme ve derinleştirme müzakerelerinin 11 ana gündem maddesinden biri **"SU iletim sistemleri, enerji ve atık su iletimi"**dir. GATS'a göre, su alınıp, satılabilir bir meta, piyasada rekabetin mümkün olduğu bir hizmet olması nedeniyle kamu hizmeti olarak kabul edilmemektedir. Piyasada özel şirketler tarafından satışa sunulmuş olması suyun kamu olgusu, kamunun içme suyu hizmeti vererek bu şirketlerin ticaretine engel olması anlamına gelmekte olup bu durum da serbest rekabete aykırıdır, bu yüzden 2005 yılı başından itibaren yürürlüğe girmiş bulunan yeni

GATS anlaşması ile **suyun çıkarımı, iletilmesi, iletim hizmetlerinin** serbest piyasa koşullarında gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Temel hedef ise, bu anlaşma üzerinden suyun ticarileştirilmesi, metalaştırılması, DTÖ sistemi ve hukukunun güvencesinde sermayenin en önemli kar alanlarından biri yapılmasıdır. Sonuç olarak bu, halkın daha yüksek fiyatlarla suya ulaşması ve büyük bir kaynağı, su faturaları üzerinden şirketlere aktarması demektir.

Ülkemizde de su ve kanalizasyon hizmetleri yönetimi ve finansmanına ilişkin genel yapıda belli bir süreç boyunca çeşitli değişiklikler olmakla beraber, neoliberal politikaların doğultusunda yapılan piyasalaştırma ve özelleştirme kapsamındaki tüm bu anlaşmalarla birlikte hızlı bir çözülme yaşanmaktadır. Köy Hizmetleri'nin kapatılması, Belediyeler Yasası'nın çıkarılarak yerel yönetimlerin önünün ve her türlü belediye hizmetlerinin serbest piyasa koşullarına göre yapılmasının yolunun açılması, bunu takip eden süreç içerisinde de belediyelere alt ve üst yapı hizmetleri veren İller Bankası'nın belediye hizmetlerini bitirme amaçlarına getiren Dünya Bankası ile 2006 Yılında imzalanan 213 milyon Euro'luk Belediye Hizmetleri Projesi örnek olarak verilebilir. Yakın zamana kadar yatırım potansiyelinin tamamını öz kaynaklara dayalı olarak gerçekleştiren İller Bankası'nda dış finansmana bağımlılık yolunun açıldığını ve ilerleyen dönem içerisinde, reel yatırımlarının yarısından fazlasını dış kaynaklarla gerçekleştiren DS 'ye benzer bir görünümde olacağını tahmin etmek zor olmasa gerekir. Gerek yerel yönetimlerde, gerekse merkezi yönetim kurumlarında artık öz kaynağa dayalı kamu kredisiyle kamu hizmet yatırımlarının gerçekleştirilmesi politikasının yerini, hızla dış finansmana dayalı politik tercihler almaktadır. te tüm bu tercihler canlılığın en doğal ve yarımsal gereksinimi olan suyu **kamu ortak de eri olmaktan çıkararak alınıp satılır mal** haline getirmekte, kamu yararlarının dışına itmekte ve toplumsal maliyeti yüksek bir meta haline dönüştürmektedir.

Sayıları oldukça az ve kendi devletlerinden bağımsız olmayan küresel su tekellerine karşı **doğal kaynaklarımızı, halkımızın çıkarlarını ve çocuklarımızın geleceğini** korumak için kamu mülkiyeti temelinde örgütlenmiş, ulusal planlama çerçevesinde yerel kalkınmayı hedefleyen, her bireyin suya erişimine olanak sağlayan, eşitsizlikleri azaltmaya yönelik yatırım önceliklerine dayanan finansman politikalarını destekleme sorumluluğunu taşıması gerekmektedir.

Yararlanılan Kaynaklar:

TMMOB JEYOLOJ MÜHENDİSLER ODASI
BÜLTEN sayı: 2006/3

KEY'ler Ödeniyor(mu) !

AKP sermayeye cennet yaratmak için emekçilerin yaşamını cehenneme çevirmede kararlılığı devam etmektedir. Maaşlarımıza göz koymaları yetmezmi gibi, alacaklarımızı da kulağına çevirdikten sonra ödüyorlar. KEY bunun en son örneğidir.

Kamu emekçileri olarak KEY hesaplarının tasfiyesinin özellikle Toplu Görüşme süreçlerinde temel taleplerimizden biri olduğunu belirterek yıllarca mücadele ettik. Hükümetin bugün KEY ödemelerine başlaması bizim için bu mücadelenin bir sonucudur.

Ancak KEY ödemeleri ile ilgili yaşadığımız süreç, daha önce tasarruf tevkifat sistemi ve benzer örneklerde yaşadığımız üzere hükümet yetkililerince, emekçilerin kısıtlı haklarının dahi bir kez daha gasp edilmesinin yeni bir örneği olmuştur.

Yayınlanan listelerde hak sahiplerinin çoğunluğunun isminin olmaması ya da 1 YTL gibi komik alacak rakamlarının olması türünden hukuksuzluklar bir tarafa; görülüyor ki yapılan hukuksal düzenlemelerle emekçilerin haklarına

sistemli biçimde el konularak, başlıca kaynaklara aktarılmıştır. 1987-95 yılları arasında çalıştıkları bir kamu emekçisinin yaklaşık 3.000 YTL alması gerekirken, düzenleme ile bu miktarın yarısı bile verilmemektedir.

588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile KEY hesaplarının tasfiyesine kadar biriken para, 3320 Sayılı Yasanın 10. maddesine uygun olarak Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi'nin 6 aylık vadeli mevduat faizi bile iki usûlde uygulanarak nemalandırılmış ancak 1999'da tasfiye edildikten sonra, Emlak Bankası hesaplarında bulunan KEY kesintilerinin parasal miktarı da erindeki gayrimenkul, Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (EGYO) A.Ş.'ye devredilerek, sermayesine eklenmiştir. Gayrimenkullerin de erinin uzun süre bir süre olarak tutulması nedeniyle KEY hesaplarının zarara uğratıldığına dair emekçilerimizin haklı talebi bugün ortaya çıkmıştır. Hak sahipliğine dair 3320 Sayılı yasada öngörülen faizde, hazine bonusu, devlet tahvili veya gelir ortaklığı gibi alternatiflerden hiçbirini uygulanmamı geriye dönük olarak Bakanlık TOK Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı aktif de erinin

niyetli ki emekçilerin de kullanabileceği tarzda çarşaf çarşaf ortaya serildi. "Aile reisine ödeme yapılması" hükmü nedeniyle binlerce kadın emekçi mağdur edildi. Bu durum, AKP'nin kadına yaklaşımını bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Konfederasyonumuz KEY hesaplarına ilişkin tüm süreç göz önünde tutularak hesaplarının tasfiyesi sırasında ortaya çıkan usulsüzlüklere ve ödemelerde yaşanan aksaklıklara ilişkin çeşitli eylemler yapmış son olarak da konuyu yargıya götürmüştür.

KEY Mağduriyeti Hemen Giderilsin

Kocaeli KESK üyeler platformu 7 Ağustos'ta, Yürüyüş Yolu'nun Belediye İhaneti Önünde eylem yapıp, çalışanların KEY mağduriyetlerinin giderilmesini istedik.

Tüm Bel-Sen Kocaeli üyesi Bakan ve KESK üyeler Platformu dönem sözcüsü Erdal Karakuş, AKP hükümetinin uluslararası sermayenin kendisine verdiği desteğin diyet borcunu, emekçilerin alın terine göz dikerek ödemeye çalıştığını vurgulayarak, "Maaşlarımıza göz koymaları yetmezmi gibi, alacaklarımızı da kulağına çevirdikten sonra ödüyorlar. KEY bunun en son göstergesidir" dedi.



KEY hesaplarının tasfiye edilmesinde emekçilerin başlattığı mücadelenin payı olduğunu hatırlatan Tüm Bel-Sen üyesi Bakan Karakuş, "Konfederasyon olarak yürüttüğümüz çalışmalarda, çalışılan kurumun kesintiyi ödememesi veya eksik ödemesinin dışında, özellikle Emlak Kredi Bankası'nın tüzel kişiliğinin sona ermesi nedeniyle ciddi sorunlar yaşandı tespit edilmiştir" diyerek, emekçilerin talepleri kabul edilinceye ve yaşanan sorunlar giderilinceye kadar mücadeleyi sürdüreceklerini belirtti.

Kamu emekçileri olarak bizler alacaklarımızın gerçek değeri üzerinden ödenmesi dışında yeni bir şey istemiyoruz.

KEY ödemelerinde hazine bonusu faiz oranları uygulanmalıdır. Siyasi iktidarlar nasıl ki piyasadan topladıkları borçlara iç borç faiz oranı uyguluyor ve zamanında ödüyorlarsa, emekçilerin konut yardımlarını da iç borç faiz oranı uygulayarak nemalandırmalıdır.

1987-1995 yılları arasında devlet memuru olarak çalışmış olan tüm kamu emekçilerine KEY ödemesi yapılmalıdır. Halen çalıştığı kurumun bildirim ve olası sorunda buraya yapılacak itiraz yeterli görülmelidir. Kayıtların nasıl tutulduğundan kamu emekçileri sorumlu olamaz. Emekçilere ispatlama yükümlülüğü getirilemez.

İspat, devlete aittir.

"Aile reisi"ne ödeme yapılması nedeniyle yararlanamayan kadın emekçilere de ödeme yapılmalıdır.



esas alınacağı kuralı getirilmiştir. Üstelik resmi olarak açıklanan tarihten 6 ay sonra ödeme yapılarak bu süreçte bir kez daha gelir kaybı yaşanmasına neden olunmuştur.

Ödemeler başladıktan bu yana her gün skandal düzeyde uygulamalara tanık olduk. Birçok emekçi listelerde yaşamını bulamadı ya da komik denilebilecek meblağlarda para aldı. Alacaklıların isim listelerinin SEKA'da imha edildiği ortaya çıktı. Kimlik bilgilerimiz kötü



Toplumsal Cinsiyete

Dünya nüfusunun yarısından fazla kadınlardan oluştuğu, toplum içinde, çalışmaya, ailede, siyasal alanda eşitsiz konumdadır. Sistem, yoksul halkları ve emekçileri ezip sömürürken, onların içinde de en fazla kadınlara zımde ve sömürülmektedir. Siyasal temsil, ekonomik olanaklar, medeni haklar ve eğitim haklarından yararlanma açısından kadınlara erkekler arasındakilerden bir eşitsizlik bulunmaktadır. Kadınlık ve erkeklik ilişkilerinde, kadınlara ve erkek rollerine yüklenen farklı anlamlar, kadınlığın esas olarak ev ve yeniden üretim sorumlulukları ile tanımlanması, kapitalist kurumların kadınlara yarlıyor. Bu durum, cinsiyetler arasında eşitsizliğin daha da artmasını yol açıyor. Kadınlığın özel alandaki roller ve görevlerle özdeşleştirilmesi, sadece kadınlara özel alandaki emeğin karlılığına kalmamasına yol açmakla kalmıyor, çalışmaya özel alanındaki yerini de marjinalleştiriyor.

Bu durum ülkemiz açısından geçerlidir. Ülkemizde eğitim, istihdam ve siyasal temsil olmak üzere her alanda belirgin bir cinsiyet eşitsizliği bulunmaktadır. Kadınlara erkekler ayrıştıran kadınlara belirli iş kollarında bulma olanaklarının kısıtlanması, işsizlikte daha çok düşük ücretli ve düşük statüde konumlarda yer almalarına neden olmaktadır. Kadınlara erkekler ayrıştıran sadece özel sektörde değil kamu sektöründe de etkili olmaktadır. Kadınlara toplumsal rolü nedeniyle ev hayatı ve iş hayatı arasında denge kurmak zorunda olması, annelik, ebeveynlik rolünün bir uzantısı gibi de değerlendirilen özetmenlik, hemşirelik, sekreterlik gibi mesleklere yönelmesine neden olmaktadır. Ancak kadınlara istihdamın görece olarak yüksek olduğu sektörler, sağık gibi iş kollarında, yönetici konumunda olanlar genellikle erkeklerdir. Yasal bir engel olmasa bile kadınlara yüksek ücretli ve yüksek statüde işlere gelmeleri önünde engel bulunmaktadır.

Kadınlara istihdamın önündeki diğer engeller ise; cinsiyete dayalı bölümlenme ve bu bölümlenmeyi yeniden üreten tercihler ve yasal



düzenlemelerdir. Çalışmaya özel alanı düzenleyen yasalarda çocuk bakımı kadınlara sorumlu olarak görülürken, çalışmaya ve aile yaşamını uyumlaştıracak düzenlemeler bulunmamaktadır. Çocuk bakımı nedeniyle iş piyasasından ayrılan kadınlara iş gücü piyasasına geri dönüşünü sağlamak konusunda bir politika olduğunu söylemek güçtür. Doum ve analık izninden dönen kadınlara aynı veya ebeveyn pozisyonlarına dönmelerini garanti altına alacak, iş piyasasına döndüklerinde mesleki eğitimlerini sağlayacak düzenleme de mevcut değildir. Bakım yalnızca çocuk bakımı olarak değil hasta, yaşlı ve engelli bakımı olarak da kadınlara omuzlanmaktadır. Bununla ilgili bir devlet politikası bulunmamaktadır.

Neoliberal politikalar sonucunda ayrılmış olarak kadınlara emeğin istihdam eden kayıtlı sektörler büyürken, kadınlara emeğin çalışmaya özel alanı iyice görünmez hale gelmektedir. Sallan ve eğitim özelleştirilmesi ve ticarileştirilmesi, sosyal devletin tasfiye edilmesi, en çok kadınlara olumsuz etkileyerek, kadınlara eşitsiz konumları daha da derinleştirmektedir.

Kamuda uygulamaya konan sözleşmeli istihdam, esnek çalışma, norm kadro, performans değerlendirme sistemi, tüm kamu emekçilerini olumsuz etkilemekle birlikte, kadınlara emekçileri çok daha derin boyutlarda etkilemektedir. Sözleşmeli istihdam sistemiyle iş güvencesiz çalışanların işlerini kaybetme kaygısıyla sisteme entegre olmaları daha da kolaylanmaktadır. Bu uygulamaların kadınlara özel alanı konularını üzerindeki etkileri şöyle sıralanabilir:

Rekabete dayalı istihdam konularında, performans kriterlerine göre dezavantajlı duruma düşen kadınlara ücret artışı ve atamalarda ciddi zorluklarla karşılaşmaları kaçınılmazdır.

Evlilik ve hamile kalma, kadınlara çalışmamasında engel olarak gösterilebilmekte,

Düzensiz iş koşullarında aile yaşamını sürdürememesi zorlandıktan, işten atılmaya tenayirli maoramlarlanmakta,

Günü, çalışmaya saati, izni, tatili belli olmayan bir iş düzenine boyun eğmeye zorlanmakta,

Kariyer basamaklarının en altındayken hızlanarak artmakta,

Kadın çalışanların, zaten kısmi bir şekilde yararlanabildiği mesleki eğitimin tamamen kaldırılması ve nitelsiz eleman konumuna düşmesini de beraberinde getirerek, ücretleri çifte sömürüyü daha da derinleştirmekte,

Toplumsal, siyasal yaşamda katılmadıkları olan kadınlara, bütün sorunların işyeri sorunlarına vermek zorunda oldukları için, bu alanlardan tamamen uzaklaşmakta,

Belirli iş kollarında vasıflı olarak çalıştırılan kadınlara işsizlik ve aralarındaki rekabet arttıktan, ucuz emek gücü olarak konumlandırılmaları daha da artmaktadır.

Özellikle yaşamın cinsiyet ayrımcılığı, işsizlik korkusu, iş güvencesinin olmaması, çalışmaya saatlerinin uzunluğu, evdeki hasta, çocuk ve yaşlı için yeterli izin alamama, ücret eşitsizlikleri, iş yerinde yönetime katılmama, kreş ve servis sorunu, mesleki yükselme ve terfilerdeki eşitsizliklere karşı örgütlü mücadeleye daha çok kadınlara emekçinin kazanılması ve kadınlara sendikal hareket içinde daha aktif yer alması için olanakların yaratılması gerekmektedir.

Novamed işçisi kadınlara sendikal hak mücadeleleri bu açıdan önemli derslerle doludur. Novamed'li kadınlara sendikala manlı zor olduğu serbest bölgede çalışmaktaydılar. Hem işçi hem de kadın olarak ezilip sömürdükleri koşullarda, beklenmeyen bir direniş olarak sendikal örgütlenme hakkını elde etmeleri hem emekçiler hem de kadın hareketi açısından büyük bir moral oldu. Bu bağlamda



Duyarlı Sendikal Mücadele

kadın hareketinin sergilediği dayanışmanın da önemli bir payı vardı. Tüm bu gelişmeler sendikaların dikkatlerini cinsiyet eşitsizliğine ve onun yarattığı alanlarındaki sonuçlarına duyarlılık geliştirmeleri, bu eşitsizliği ortadan kaldırmak için politikalar üretmeleri gerektiğine işaret etmektedir. Kadınsız demokrasi eksik kalacaktır. Yaşanan gelişmeler, kadın hareketinin talepleriyle emek hareketi arasında yeni bir ilişki yaratmaya aday bir süreci işaret etmektedir.

Türkiye'de, istihdam piyasasında cinsiyet temelli ayrımcı önlemler kapsamlı ve

sürekli bir çalışmanın yapıldığını ve bu doğrultuda gerekli önlemlerin alınmasını söylemek zordur. Bu konuda yapılması gerekenler, kadınlar için eşitlikten, çalışmaya güven ve siyasette temsiliyete kadar hayatın her alanında fırsat eşitliğini sağlamasıdır. Burada önemli olan ise bu politikaların sonuçta eşitlik sağlayabilmesi için toplumsal yaşamda kadınların eşitlik için çalışmaya kadar geçici özel önlem politikalarının alınmasıdır. Ayrıca kadınların doğrudan çalışmaya güveninde kadınlar için dezavantajlara yol açan bütün ayrımcı uygulamalara karşı yasal düzenleme yapılmalıdır. Bu bağlamda yalnızca kadınlar için doğrudan izin düzenlemesi yapmak yeterli değildir. Kadınların doğrudan izninden döndükten

sonra de i en i ko ullarına uyumunu sağlayacak hizmet içi eğitimlerin vermesi tarafından verilmesini sağlamak ve kadını aynı veya eşit pozisyonda çalışmasını garantilemek gerekmektedir. Eğitim ücretten eğitim muameleye kadar cinsiyet nedeniyle yapılan her türlü ayrımcılığı önlemek için yeterli yasal düzenlemeler ve yaptırımlar uygulamaya konulmalıdır. Parlamento da kadın erkek eşitlik daimi komisyonunun kurulması kadın hareketinin bugün en önemli taleplerinden birisidir ve bu komisyonun meclise intikal eden bütün yasaları cinsiyet eşitlik perspektifinden değerlendirilmesi gerekmektedir. İstihdamda cinsiyet açığını kapatmak için arttır.

Kadının Örgütlü Gücü, Emekçileri Özgürle Türecek!

KESK'li kadınlar, kamu emekçisi kadınların çalışmaya güveninde yüz yüze kaldıkları ayrımcılıkları, sorunları ve taleplerini dile getirebilmek için 27 Ağustos'ta Eğitim Sen Ankara 1 No'lu übe önünde toplanarak sloganlarla Yüksel Caddesine kadar yürüdüler ve burada bir basın açıklaması gerçekleştirdiler. Sendikamız Genel Başkanı Vicdan Baykara'nın, Genel Eğitim ve Basın Yayın Sekreteri Güler Elveren'in ve Kadın üyelerimizin de katıldığı toplantıda KESK Kadın Sekreteri Songül Morsümbül başkanlığında kadın emekçilerin görünür kılınmasını, sosyal haklarının denetimli ayrımcılığın yok edilmesini gerektiğine işaret etti. Morsümbül KESK adına aşağıdaki talepleri sıraladı: basın açıklamasında kadınların sorunları çözülmeden ülkede gerçek anlamda bir demokratikleşme, özgürle meden ve eşitlikten bahsedilemeyeceğini inancında olduklarını vurguladı.

Taleplerimiz

Uluslararası sözleşmelerin yerine getirilerek, toplu sözleşmeli, grevli sendikal hak ve özgürlüklerin önündeki ve çalışanların ortak örgütlenmesi önündeki yasal engellerin kaldırılması

ILO'nun 183 sayılı "kadın ve erkek eşitliği için fırsat ve davranış hakları" ve 156 sayılı "Aile haklarının korunması" sözleşmelerinin imzalanmasını ve altına imza atılan bütün ILO sözleşmelerinin yerine getirilmesi yanında cinsel tacize artık yeter diyoruz. Hükümetten acilen gerekli tüm yasal düzenlemeleri yapmasını ve bu konuda eğitim verilmesi

Kadınların 8 Mart'ta ücretli izinli sayılmaları

Çalışmaya güveninin her alanında, terfilerde, izinlerde ve ücretlerde eşitlik sağlanması.

Mücadele Arkadaşımız Sevil Figen Erolu Kaybettik

Ülkemizde Kamu Emekçileri Hareketinin ve Kadın Mücadelesinin kök salmasında büyük emekçi olan; barış, demokrasi ve özgürlük militanı, KESK kurucu üyesi ve KESK eski Genel Sekreteri SEVİL FİGEN EROL arkadaşımızı kaybettik. Anıları mücadelemize ışık tutacaktır.

Anestezi Teknisyeni olarak görev yapan Sevil Figen Erol, SES'in ve KESK'in kurulmasında büyük emek verdi ve KESK'in kurucu üyeleri arasında yer aldı. Sevil Figen Erol, 1996-2002 yılları arasında üç dönem boyunca KESK GYK üyesi yaptı. KESK'in 1998 yılında yapılan 2. Genel Kurulunda Yönetim Kuruluna seçilen Sevil Figen Erol, Genel Sekreterlik göreviyle 2 dönem boyunca KESK'in kurumsallaşabilmesi için çaba gösterdi. Sevil Figen Erol, 2002 yılında KESK Genel Sekreterliğinden ayrıldı.

Yakalandığı pankreas kanserine yenik düşen Erol'un Urfa'nın Siverek İlçe'sinde yapılan cenazesi aralarında Milletvekilleri, Belediye Başkanları, siyasi parti temsilcileri, KESK Genel Başkanı Sami EVREN, KESK'e bağlı sendikaların MYK üyelerinin, KESK Ankara, İstanbul, Diyarbakır, Urfa ve Malatya übe Platformları ile birlikte bir çok Demokratik Kitle Örgütü temsilcilerinin de bulunduğu binlerce kişi tarafından ıurlandı.



KESK'li Kadınlardan Ten Atılan DESA İşçisine Destek



Konfederasyonumuz Kadın Sekreteri Songül Morsümbül ve beraberindeki KESK üyesi kadınlar 22 Ağustos'ta Sendikacı oldu için i ten atılan DESA işçisi Emine Arslan'ı ziyaret ettiler. Sendikamız Genel Eğitim ve Basın Yayın Sekreteri Güler Elveren ve İstanbul 4 nolu übe Başkanı Saadet Yeyin'in de katıldığı destek ziyaretinde KESK'li kadınlar haksız yere i ten atıldı için 51 gündür i yeri önünde tek başına oturma eylemi yapan Emine Arslan'ı selamlayarak, hem sendikacı hem kadın olarak kendisinin bu onurlu mücadelesinde her zaman yanında olduklarını belirttiler.



Sendikamız tafiyecilerini Haklarını Savunmaya Devam Ediyor

1- Büyük bölümü ithal olan itfaiye araç ve donanımlar çok pahalı olup herhangi bir kaza sonunda oluşan hasar bedelini kasko imkânı olmadığı için sürücüsü (oför) ödemek durumundadır. Bu sebeple oför personelin çoğunluğu istemeyerek görev yapmaktan kaçınmakta ya da daha ölçülü gitmeyi tercih ettiğinden olaylara ulaşım zamanı uzamaktadır.

Bu nedenler göz önüne alınarak, Sendikamız, 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe kanununda belediyelere bağlı 110 itfaiye yangın ve hizmet araçlarının kasko sigortası giderlerinin Belediyelerin bütçelerinde ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılması ve düzenlenmekte olan 237 sayılı taahhüt kanununda gerekli eklemeler yapılarak itfaiye araçlarının da kasko sigortası kapsamına alınması için T.C.Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol

Genel Müdürlüğü'ne resmi başvuru yapılmıştır.

2- tafiyeciler fazla mesai dışında herhangi bir doğal afet, yangın ve olağanüstü bir durumda mesai mevhumunu gözetmeksizin günler hatta aylar süren mesailer yapmaktadır. Bu yapılan hizmetin bir karılıklı olarak düşünüldüğünde 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi çalışan itfaiyecilere verilen maktu fazla çalışma ücreti verilen hizmetin bir karılıklı olmadığı bir gerçektir.

Sendikamız, 2009 yılı bütçesinde itfaiyecilerin aylık maktu fazla çalışma ücretlerinin ayrıca değerlendirilerek gerekli düzenlemelerin yapılması için İçişleri Bakanlığı'na Mahalli idareler Genel Müdürlüğü'ne ve Maliye Bakanlığı'na Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'ne resmi başvuru yapılmıştır.

3- 24 saat iş, 48 saat istirahat ekinde çalışan itfaiye personeline 3; 12 saat iş, 24 saat istirahat ve 12 saat iş, 12 saat istirahat ekinde çalışan itfaiye personeline 2, 12 saatten az çalışan itfaiye personeline 1 ödenen yemek verilmektedir. Ve yönetmelikler gereği itfaiye çalışanlarından yemek masrafının belirli bir kısmı alınmaktadır.

Bu sebeple Sendikamız, itfaiye yönetmeliğinin çalışmaya düzenini düzenleyen 7. ve yemek konusunu düzenleyen 37. maddelerinin çalışanların madduriyetlerini giderecek şekilde yeniden düzenlenmesi için düzenlenmesi için İçişleri Bakanlığı Mahalli idareler Genel Müdürlüğü'ne resmi başvuru yapılmıştır.



Çalışmaya Düzenimize Dokunma

Bugün ülkemizdeki bütün belediyelerde itfaiye personeli postalar halinde 24 saat iş 48 saat istirahat ekinde hizmet görmektedir. Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanı Orhan Doğan ise kendi kurumunda 24 saat iş 24 saat istirahat ekinde bir düzenleme teklif ederek bu uygulamanın diğer tüm belediyelere örnek olmasını amaçlamaktadır. Mevcut halde bile itfaiyecilerin çalışmaya saatleri diğer pek çok çalışanı göre daha uzun ve esnek. Pek çok itfaiyeci haftada 50 saatten fazla çalışmaktadır. Bu süre, yangın söndürme işinin uzaması ve büyük olaylarda izin günlerinde de çalışması nedeniyle uzayabilmektedir. Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanı Orhan Doğan'ın uygulamayı amaçladığı

çalışmaya düzeni mevcutta zaten ağır ve zor olan itfaiyecilik mesleğini daha da zorlaştırarak, normal bir insanın fiziksel ve ruhsal olarak kaldıramayacağı bir meslek haline getirecektir. Böylesi bir düzenleme sürekli ölüm ve yaralanma riski ile birlikte yapılan mesleğimizin taşıdığı riskleri daha da artıracak ve bir çoğumuzun hayatlarına mal olan telafisi imkânsız sonuçlar yaratacaktır.

Yaratılan ekonomik, fiziksel ve ruhsal yıkımın yanında yaşamlarımızı da tehdit edecek böylesi bir düzenlemeyi teklif eden Bursa Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanı Orhan Doğan'ı protesto ediyor, kendisini itfaiyecilik ruhuna uygun davranarak bu teklifi bir an önce geri çekmeye davet ediyoruz.

Zabıta Haftası Kutlu Olsun

Zabıta çalışanları belediyelerin gerçek emekçileridir. Onlar, özveriyle çalışmalarına rağmen, gerek ekonomik ve sosyal hakları bakımından, gerekse de özlük hakları bakımından birçok sorunu yaşamaktadır.

Zabıta çalışanları diğer kamu çalışanlarından farklı olarak uzun süreli olarak, gece gündüz demeden görev yapmakta, buna karşılık gerçek emeklerinin çok altında maaş almaktadırlar.

Bir anlamda kamu düzeninin sağlanması görevini yerine getiren Zabıta çalışanları, bu görevleri sırasında oldukça sık şekilde saldırıya uğramaktadırlar. Kimi zaman yaralanmakta, kimi zaman ölümlerle sonuçlanan saldırılara maruz kalmaktadırlar. Ayrıca, asli görevleri arasında yer almayan birçok işi yapmaları istenmektedir.

Birçok kanun ve yönetmeliğin yüklediği görev ve sorumlulukları yerine getiren zabıta çalışanlarının sorunları, hem belediye yönetimleri, hem de merkezi hükümetler tarafından görmezlikten gelinerek yıllardan beri birikmiş ve kangrenleşmiştir. Bu sorunların çözülmesi süreci içerisinde daha da artmasına yol açmıştır. Her düzeydeki yetkililer sorunların tespit edilmesinden ve çözümü için tartışılmasından bile çekinmişlerdir. Sorunların bir kısmı yasa ve yönetmeliklerden kaynaklanırken, bir bölümü de her yerelin kendi özgüllüklerinden ve belediyelerin özel uygulamalarından kaynaklanmaktadır.

Zabıta haftası nedeniyle, zabıta yine seslerini duyurmaya çalışıyor. Sendikamız da zabıta olarak görev yapanların sorunlarını, en kolundaki öncelikli sorunlar arasında ele alıyor ve her zeminde gündem yapıyor. Ancak maalesef sorunlara henüz çözüm bulunabilmiş de il.

Sendikamızın temel taleplerinden birisi halen 10 hizmet sınıfı olarak yapılan 657'deki sınıflandırmaya 11. Hizmet Sınıfı olarak "Zabıta Hizmetleri Sınıfı" oluşturulmasıdır. Bunun yanında fazla mesai sorunu zabıta arkadaşlarımızın yaşadığı önemli sorunlardan biridir. Yaptıkları işin gereği olarak sağlık ve hayat riski taşımaları onlara ek bir ödeme yapmayı gerekli kılmaktadır. Ayrı yıpranmaya neden olan işler arasında sayılması gereken zabıta çalışanlarının da fiili hizmet zammından yararlanmaları gerekiyor.

Bu ve benzeri taleplerimizin gerçekleştirilmesi için çabamız ve mücadelemiz devam edecektir.

Zabıta olarak görev yapan kamu emekçilerinin haftasını kutluyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu

Barı için Daha Fazla Mücadele

İkinci Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşı, 1 Eylül 1939 günü Nazilerin Polonya'yı işgalıyla başladı. Kapitalist dünyanın tetikçisi haline getirilmiş olan, tepeden tırnağa silahlandırılmış ve tüm dünya halklarına karşı dümanla tırılmış, ırkçı ve faşist Hitler yönetiminin saldırganlığının faturası, başta Alman halkı olmak üzere tüm dünya halklarına pahalıya mal oldu. Ardında elli iki milyon ölü, milyonlarca yaralı, sakat ve moloz yığını haline gelmiş kentler ile acı ve gözyaşı bıraktı. Mayıs 1945'de son buldu. İnsanlık tarihinin bu en acımasız, en kanlı ve en kirli savaşının başlatıldığı gün, yani 1 Eylül, Dünya Barış Günü olarak kabul edildi.

Bu yıl da Dünya Barış Günü'nü ne yazık ki yine anlam ve önemine uygun olarak değil, maalesef savaşın yaratmış olduğu yıkım, acı ve gözyaşları için de kutlamak zorunda kalıyoruz. Çünkü hem dünyanın bir çok yerinde, hem bölgemiz de başta ABD olmak üzere emperyalistlerin müdahale, işgalleri sonucu istikrarsızlık ve kaos sürmektedir.

Onbinlerce masum insanın, başta kadın ve çocuk olmak üzere ölümüne neden olan bu

durum uluslararası bir" normatif "durum olarak kabul görmeye başlanmıştır. Yani işgal mevrula tırmaya başlanmıştır. Bu aynı zamanda başta İran olmak üzere diğer ülkelere de müdahale için emperyalistlere cesaret vermektedir. Son Kafkasya da yaşananlar ABD ile yeniden bir emperyalist güç olma ve bölgedeki eski konumu elde etmek isteyen Rusya arasında ki deyim yerindeyse bir bilek güreşidir. Bu durumun ceremesini her zaman olduğu gibi mazlum halkalar çekmektedir.

Ülkemiz de işe halkaların emiti ve gönüllü birliği temelinde kardeşçe çözülmesi mümkün olan sorun, egemenlerin çözümsüzlükteki inatları yüzünden hala her gün can almaya devam etmektedir. Sürekli bir iç ve dış düman yaratma ve bunlarla mücadelede her yolu mubah gören bir anlayışla Ergenekon, Susurluk gibi çetele melere giden ırkçı anlayış esasen ülkemize en büyük kötülüğü yapmıştır.

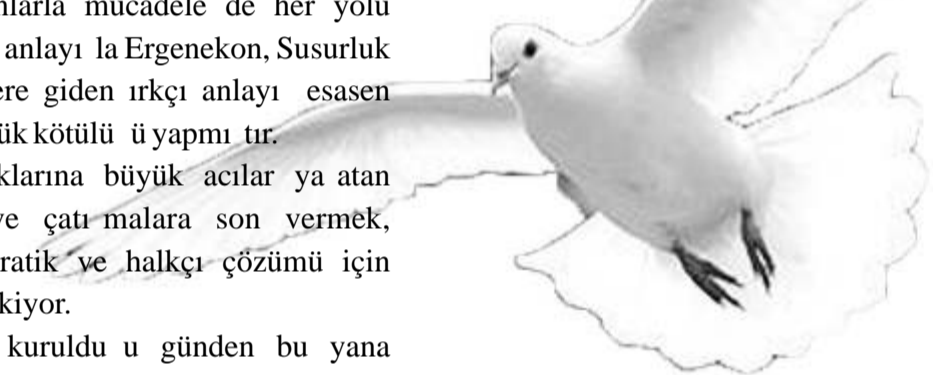
Türkiye halklarına büyük acılar yaşatan savaş haline ve çatışmalara son vermek, sorunun demokratik ve halkçı çözümü için adım atmak gerekiyor.

Sendikamız kurulduğu günden bu yana

emekçilerin hakları için verdiği mücadelenin barış ve demokrasi mücadelesinin bir parçası olduğu bilinciyle hareket etmiştir. Zaten tüzümü müzde de "TÜM BEL-SEN, savaşı ve sömürsüz bir dünya amacıyla bütün dünya da savaş karşı kalıcı barışın yaratılması... baskıya karşı demokrasi, emperyalizme karşı bağımsızlık ve özgürlük, ırkçılığa ve emperyalizme karşı kardeşlik için mücadele eder" denmektedir.

1 Eylül Dünya Barış Günü vesilesiyle bir kez daha vurgulamak gerekir ki barış ve demokrasiyi ancak hakların ve emekçilerin mücadelesi getirebilir.

Nurettin KINIK
Genel Örgütlenme Sekreteri



Barı için Onbinler Alanlardaydı

1 Eylül Dünya Barış Günü için İstanbul, Adana ve Diyarbakır'da bir araya gelen onbinler, barış, kardeşlik ve özgürlük için alanları doldurdu.

Türkiye Barış Meclisi (TBM) tarafından düzenlenen 'Türkiye Barış için Buluşuyor, Kürt Sorununa Demokratik Çözüm' mitinginde barış taleplerini dile getiren emekçiler, anneler, gençler, çocuklar, akan kanın durmasını istedi.

STANBUL

Türkiye Barış Meclisinin "Türkiye barış için buluşuyor, Kürt sorununa demokratik çözüm" yazılı pankartının açıldığı İstanbul Kadıköy Meydanındaki mitingde "Savaş hayır barış hemen imdi", "İnsanca yaşamak istiyoruz" sloganları atıldı. İstanbul Bağımsız Milletvekili ve ÖDP Genel Başkanı Ufuk



Uras'ın da katıldığı mitingde konuşma yapan Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sami Evren, "Emekçiler üretimden gelen güçlerini barış için kullanırsa; sendikalar, demokratik kitle örgütleri olarak kan üzerinden siyaset yapanları durdurabiliriz. Kürt sorunu aynı zamanda emekçilerin de sorunudur" diye konuştu.

DIYARBAKIR

Herkesin barış temsil eden beyaz renkli kıyafetler giyerek geldiği Diyarbakır'daki barış mitinginde de bölge halkı bir kez daha barış talebini haykırdı. Alana hem Türkçe hem de Kürtçe "Faili meçhul cinayetlerin faili bulunsun", "Yaşın halkların kardeşliği", "Barışa bir şans tanınsın", "Barış için katılımcı bir Anayasa" yazılı beyaz pankartlar asıldı. Bölge halkı bir kez daha Kürt sorununun operasyonla değil diyalog ile çözülmesi taleplerini haykırdı.

ADANA

1 Eylül Dünya Barış günü nedeniyle Adana Barış Girişimi'nin düzenlenen mitingde KESK ve diğer demokratik kitle örgütleri ile birlikte Demokratik Toplum Partisi'nin ve diğer siyasi



partilerin temsilcilerinin aralarında olduğu yaklaşık onbin kişi katıldı. Uzun Mumcu Meydanı'nda yapılan mitingde konuşma yapan Türkiye Barış Meclisi sözcüsü Ayhan Bilgen "Ülkemizdeki aydınların ve sanatçıların barış çağrıları dikkate alınmalıdır. Hep beraber Türkiye'de barış sağlayıp kardeşçe yaşamak istiyoruz" dedi.

YÜKSEKOVA

Barış günü vesilesiyle yapılan etkinliklerin en görkemlilerinden biri de Yüksekova'da gerçekleştirilen barış yürüyüşü oldu. Yüksekova'da gerçekleştirilen "Barış Yürüyüşü"nde binlerce insan halaylar çekerek Barış ve Kardeşlik taleplerini haykırdı.



Haklarımıza Sahip Çıkıyor, Toplu Sözleşme Mzalıyoruz

STANBUL ÖMERLİ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara halen almakta oldukları aylıklarına ilaven **500 YTL** ile **tirme zammı**

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara **1.000 YTL** evlilik yardımı

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara **1.000 YTL** doğum yardımı

HAKKARİNDEN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara halen almakta oldukları aylıklarına ilaven **400 YTL** ile **tirme zammı**

Sözleşme meden yararlanan belediye çalışanlarının ailesinin ikayeti üzerine aile içi iddet uygulandığının tespiti durumunda sözleşme hükümlerinde yer alan mali ve sosyal yardımlar çalışanına ödenir.

TUNCEL BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK



TÜM BEL SEN üyesi çalışanlar **1 Mayıs-8 Mart** ücretli izinli sayılırlar.

Çalışanın ekinde, çocuklarına ve diğer kişilere karşı her türden uyguladığı iddet nedeni ile aylık alacağı ücretin yarısını ekinde ödenir.

Tüm Bel-Sen Üyesi Çalışanların halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay **net 150 YTL** ile **tirme zammı**

BARTIN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay **250 YTL** ile **tirme zammı**

ZMR NARLIDERE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK



Tüm Bel-Sen Üyesi Çalışanların halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay net **450 YTL** ile **tirme zammı** olarak ödenir.

Örenim Yardımı: Çalışanların örenim gören çocukları için Eylül ayının ilk haftasında; İlköğretim Örencilerine **200 YTL**, Lise Örencilerine **350 YTL**, Üniversite Örencilerine **450 YTL** brüt olarak ödenir. Çocuğun engelli olduğunu heyet raporu ile belgeleyen Sendika Üyesi memura, her çocuğu için **700 YTL** brüt Örenim yardımı ödenir.

Yakacak Yardımı: Yılda bir kez **400 YTL** yakacak yardımı yapılır.

RZE GÜNDOĞDU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay **750 YTL** ile **tirme zammı**

Ramazan ve Kurban bayramı ile yılbaşında **500 YTL** ikramiye

Çalışanlara **1.000 YTL** evlilik yardımı
Çalışanların doğan çocukları için **150 YTL** doğum yardımı

Örenim Yardımı:
Çalışanlara her yıl eylül ayında:

İlköğretim için **75 YTL**
Ortaöğretim için **100 YTL**
Üniversite ve Yüksekokul için **150 YTL**
örenim yardımı ödenir

STANBUL BAKIRKÖY BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK



TÜM BEL SEN üyesi çalışanlara halen almakta oldukları aylıklarına ilaven sözleşme kapsamında içerisinde her ayın 15. günü brüt **500 YTL** TÜM BEL SEN üyesi Belediye Tiyatro Müdürlüğü Sözleşmeli personeline halen almakta oldukları aylıklarına ilaven **250 YTL** ile **tirme zammı**

Belediye Başkanlığı **1 Mayıs, 8 Mart, 1 Eylül Dünya Barış Günü** kutlamalarında Sendikaların yapacağı etkinliklerde salon ve araç konusunda gerekli kolaylıklar sağlanacaktır.

SAMSUN EVC BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK

Tüm Bel-Sen Üyesi Çalışanların halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay net **250 YTL** ödenir.

Tüm Bel-Sen Üyesi tüm çalışanlar **1 Mayıs'da**, ücretli izinli sayılırlar.

Tüm Bel-Sen Üyesi kadın çalışanlar ise **8 Mart'da** ücretli izinli sayılırlar.

ZMR BALÇOVA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MEMUZ YENLEDİK

Tüm Bel-Sen Üyesi Çalışanların halen almakta oldukları aylıklarına ilaven her ay **net 400 YTL**,

Emekçilerin Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ta
Tüm Bel-Sen Üyesi memurlara net **500 YTL** ödenir.

**Y T RD KLER M Z**

Sendikal mücadeleye BEM-SEN'de ba layarak uzun dönem burada mücadele ettikten sonra BEM-SEN ile birlikte Sendikamıza katılan, Ankara 1 No'lu ubemiz üyesi **Erdo an KANDEM R** ani bir rahatsızlık sonucu ya ama veda etmi tir.



Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Üyemiz ve Gaziantep Büyük ehir Belediyesi'nde zabıta memuru, **Mehmet Ali ÇINAR** görevi ba nda geçirdi i kalp krizi sonucu hayatını kaybetmi tir.



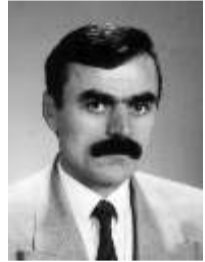
Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Emekli Üyemiz ve stanbul Beykoz Belediyesi eski çalı anı, **Hüseyin DURAN** ya amını yitirmi tir.



Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Üyemiz ve stanbul Üsküdar Belediyesi'nde çalı an **Sefer Arslan** vefat etmi tir.



Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Üyemiz ve emdinli Belediyesi çalı anı, **Ihan Tarhan** vefat etmi tir.

Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Üyemiz ve Hatay Belediyesi çalı anı **Yusuf Can** vefat etmi tir.

Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

Üyemiz ve Rize Belediyesi çalı anı, **Mehmet Özdemir** vefat etmi tir.

Anıları mücadelemiz ık tutacaktır.

01/04/2008 - 31/08/2008 TAR HLER ARASI MAL DURUM TABLOSU**G DERLER**

G DERLER	
G DERLER	
UBELER AVANSI(Geri ödem.)	317.000,00
PERSONEL G DERLER	221.152,00
Personele Ödenen maa	83.052,00
Stopaj ödemesi	29.995,00
MYK Maa ödemesi	38.653,00
MYK Emekli Sandı ı Ödemesi	12.485,00
Personel SSK	32.091,00
Personel+MYK Yemek Gideri Tıkıt	24.876,00
GENEL G DERLER	99.415,00
Kargo Posta Giderleri	3.879,00
Telefon Habelleme Giderleri	11.847,00
Kırtasiye Giderleri	2.020,00
Demirba Bakım Onarım Giderleri	2.007,00
Elektrik Giderleri	684,00
Su Giderleri	308,00
ehirler Arası yol giderleri	8.284,00
ehir çi Yol Giderleri	22.578,00
Temsil kram Giderleri	16.473,00
Küçük demirba alımları	2.946,00
Mutfak ve Temizlik Giderleri	1.749,00
lan Reklam Giderleri	877,00
Havale Giderleri	3.210,00
Diger Giderler	943,00
Vergi Resim Harclar	466,00
yeri Tamir Bakım Giderleri	826,00
Noter Giderleri	312,00
Personel+MYK yapılan Sosyal Yardım	13.825,00
Denetleme Disiolin Oturum iderleri	750,00
Ödenen Cezalar	4.367,00
Web Tasarım Giderleri	1.064,00
DANI MANLIK G DERLER (Tercüman)	1.000,00
K RA G DER (Genel Merkez)	29.000,00
MERKEZ B NA A DAT ÖDEMES	2.855,00
ÜYE DAVA HARÇLARI G DERLER	13.748,00
GAZETE DERG BASIM VE LAN	10.822,00
EYLEM ETK NL K G DERLER	5.378,00
KESK A DAT G DERLER	10.000,00
EPSU A DAT ÖDEMELER	1.028,00
GENEL KURUL G DERLER	13.365,00
BA KANLAR KURULU G DERLER	3.806,00
ALINAN DEM RBA LAR	2.217,00
ALINAN BORÇ MAH ÖDENEN	4.000,00
E itim Sen Gen.Merk.	1.000,00
Bes Genel Merk	3.000,00
ÖRGÜTLENME G DERLER	7.806,00
MYK Konaklama Giderleri	4.636,00
MYK Harcırah Ödemeleri	3.170,00
CAR ÖDEMELER	28.212,00
Mattek Matbaa	4.400,00
Sevil Çiçekcilik	2.700,00
Sevil Turizm(Turist Otel)	6.000,00
Ergun n .Selvi Otel)	2.100,00
Özdo an Matbaa	6.512,00
Enerji Otel	1.500,00
Çelik Ajans	5.000,00
G DERLER TOPLAMI	770.904,00
BANKA MEVCUDA	1.627,00
KASA MEVCUDA	1.120,00
GENEL TOPLAM	773.651,00

GEL RLER

GEL RLER	
GEL RLER	753.542,00
A DAT GEL RLER	
Nisan Ayı	131.338,00
Mayıs Ayı	165.948,00
Haziran ayı	152.983,00
Temmuz Ayı	167.613,00
A ustos Ayı	135.660,00
D ER ÇE TL GEL RLER	15.000,00
BANKA DEVREDEN	5.109,00

GENEL TOPLAM

773.651,00

Halkla Zabıta Kar ı Kar ıya Getiriliyor

U radı ı bıçaklı saldırı sonucu yaralanan zmir Büyük ehir Belediyesi'nde zabıta memuru olan Alper Arslan'a sahip çıkmak ve zabıta memurlarının sorunlarını dile getirmek Tüm Bel-Sen zmir ubeleri üyeleri 8 A ustos'ta zmir Büyük ehir Belediyesi önünde eylem yaptı. Genel Ba kan Vicdan Baykara'nın da katıldığı eylemde Tüm Bel-Sen üyesi zabıta memurlarının sorumluluklarının arttı mını, ancak savunmaları ve korunmalarının yetersiz oldu unu ifade ettiler.



Yaptıkları çalı malar sırasında özellikle büyük ehirdeki i sizlik sorununa ba lı olarak artı gösteren seyyar satıcılarla sık sık kar ı kar ıya kaldıklarını belirten Tüm Bel-Sen 1 No'lu ube Sekreteri Hakan Öztürk, zabıta memurlarının kaba kuvvet ve saldırılara maruz kaldı mını belirtti. Bunun en yeni örne inin görevi ba ndaki zabıta memurları Alper Arslan ve Kerem Altını ık'ın saldırıya u raması oldu una i aret eden Öztürk, çalı ma ko ullarını düzelten, vatanda ı ve zabıta memurlarını kar ı kar ıya getirmeyen yasal düzenlemelere bir an önce gitmeleri için yetkilileri göreve davet etti.

TUM BEL-SEN Aylık Yayın Organı EYLUL - EK M 2008 SAYI: 11

Sahibi: Vicdan BAYKARA - Sorumlu Yazı leri Müdürü: Güler ELVEREN - Tasarım: Cem DEM R

Yönetim Yeri : Korkutreis Mah. Ye ilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 GSM: 0533 721 92 89 web: www.tumbelsen.org.tr - mail: posta@tumbelsen.org.tr

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04 Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım

San Tic. Ltd. ti / G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04 Tarih: 11/09/2008