

Bir zencinin rengini  
de i tirmenin tek yolu,  
Beyaz adamlara  
beyaz yürekler  
vermektir.  
Panin

## Yüzbinlerce Kamu Emekçisi 14 Aralık'ta Alanlara Çıktı

**K**onfederasyonumuz KESK'in karar gereği, 14 Aralık'ta yüzbinlerce kamu emekçisi talepleri için hizmet üretmedi ve alanlara çıktı.

Yurdun dörtbir yanında alanları dolduran kamu emekçileri, taleplerini bir kez daha gür sesle haykırdılar. Emekçileri açlı a mahkum eden yüzde 3+3 ya da 4+4 zambata olmak üzere, çalı ma ve ya ama ko ullarının düzeltilmesi talepleri öne çıktı.

Alanlarda, çalı anları açlı a ve yoksullu a sürükleyen IMF bütçesine tepki ya dı. Kamu emekçileri IMF bütçesine karşı, halktan yana bir bütçe isteklerini ifade ettiler. Kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi çabalarına karşı, sa lıkta yıkıma, e itimde e itsizli e karşı seslerini yükselttiler. Çalı anların mali ve sosyal hakları ile çalı ma ko ullarının toplu

◆ Devamı 3'de



◆ Dünyanın En Büyük  
Emek Örgütü Kuruldu  
ITUC



Yazısı 4'de

◆ Danıştay Norm Kadro  
Kararnamesinin  
Yürütmesini Durdurdu

Yazısı 6'da

◆ Uluslararası Kadına Yönelik  
İddetin Önlenmesi Günü

Yazısı 7'de

◆ Zabıta ve İtfaiye Emekçileri  
Sorunlarını Tartıyor  
Haydi Kurultaya



Yazısı 8'de

◆ Yeni Vergi ve Harçlar Yolda

Yazısı 8'de

◆ Mersin'de Sendikal Hak ve  
Özgürlükler Konferansı  
Yapıldı



Yazısı 13'de

## AHM Tartışmayı Sona Erdirdi Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme Hakkını Engelleyemezsiniz



Tüm Bel Sen bir ilki daha başarılarının sevincini ve övüncünü yaşıyor. Tüm Bel Sen Cumhuriyet dönemi boyunca ilk toplu sözleşme imzalamı kamu çalışanı sendikasıdır. Başkaları "sendika kurmak yasak" derken, bugün ki bazı sözde sendikalar daha ortada yokken, Tüm Bel Sen ilk toplu sözleşmesini 1993 yılında imzaladı.

Tüm Bel Sen yalnızca 1990'lı yıllar sonrası değil, kamu emekçilerinin birinci örgütlenme dönemi olan 1965-71 döneminde dahil bütün bir Cumhuriyet tarihi boyunca ilk defa toplu sözleşme imzalayan sendikadır. Bu bakımdan bir ilki hayata

◆ Devamı 2'de

### BİR LK DAHA BAARDIK



Vicdan BAYKARA  
Genel Başkan

16 yıldır sürdürdüğümüz sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinde yeni ve oldukça önemli bir kazanım daha elde ettik. Tüm kamu emekçilerinin ve Tüm Bel Sen üyelerinin gözü aydın. Yerel mahkemelerden sonra Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de toplu

◆ Devamı 2'de

## Mücadele Edenler Kazanıyor

### Eylemimiz ve Girişimlerimiz Sonuç Verdi

Sendikamız tarafından TBMM önünde 23 Kasım günü yapılan kitlesel basın açıklaması, toplanan imzalar ve yapılan görüşmeler hedefine ulaşmıştır.

TBMM'de yaptığımız görüşmelerden birisi de CHP Grubu ile gerçekleştirildi. Bu görüşmelerimiz üzerine, CHP Plan Bütçe Komisyonu üyesi İzmir Milletvekili sayın Bülent BARATALI tarafından



◆ Devamı 3'de





YETKİ MİZ GASPETTİRMEYECEZ

◆ Ba tarafı 1. Sayfa

sözle me hakkımızın varlığını kabul etti.

Yıl 1993, sendikalarımızı kurmuş ve yasalık tartışmalarına son vermişti. İmdi artık toplu sözleşme hakkımızı kullanma zamanı gelmişti. Henüz ilk toplu sözleşme hazırlamanın acemiliği ve coşkusuydu. Kaygımız da yok deildi. Acaba, bir engelleme ile karşılaşacak mıydık?

1993 yılında Gaziantep Belediye ile toplu sözleşme imzaladık. Belediye çalışanları biraz olsun yeni ekonomik ve sosyal haklara kavuşacaktı. Çok geçmedi, sorunlar ortaya çıkmaya başladı. Sayı tay zimmet çıkardı ve Belediye de bir süre sonra toplu sözleşme hükümlerini uygulamamaya başladı. Belediye ile yapılan görüşmelerin sonuçsuz kalması üzerine, Gaziantep 2. Asliye Hukuk Mahkemesine dava açtık. Mahkeme koridorlarında bu kez toplu sözleşme hakkımız için dolaşıyoruz.

Yerel mahkeme, toplu sözleşmenin hukuka uygun olduğunu ve uygulanması gerektiğini kararlaştırdı. Belediyenin kararı temyiz etmesi üzerine, dava Yargıtay 4. Hukuk Dairesi tarafından görüldü. Yargıtay davanın bozulmasına karar verdi. Ancak yerel mahkeme kararında direndi. Bunun üzerine Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, 10.04.1996 tarihinde, toplu sözleşme hakkımızın olmadığına karar verdi.

Çok hukuk yollarının tükenmesi nedeniyle, konuyu 1997 yılında A HM'e taşıdık. A HM uzun süren bir yargılama sonucunda 21 Kasım 2006 günü tarihi kararını açıkladı. Kamu emekçileri sendikalarının toplu sözleşme yapma hakkı vardır, devlet bunu engelleyemez.

Tüm Bel Sen, yerel yönetim emekçilerinin hakları için yıllardır büyük bir özveri ile mücadele ediyor. Baskı ve engellemeleri bir bir aşıyor ve kamu emekçileri tarihine yeni bir sayfa daha açıyor.

Bu hukuksal kazanım TÜM BEL SEN'in yıllardır verdiği mücadeleden bir sonucudur. Başı yıllardır mücadele eden Tüm Bel Sen üye ve yöneticilerinin başarısıdır. Bu vesile ile, bu sürece emeği geçen bütün çalışan arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Bu karardan sonra, bu güne kadar toplu sözleşme hakkının uygulanması konusunda tereddüt yaayan belediye başkanlarının bu kaygılarının da artık son bulacağına inanıyorum. İmdi bütün belediye başkanlarını kaygı duymadan sendikamızla toplu sözleşme masasına oturmaya davet ediyorum.

## A HM Tartışması Sona Erdirdi

◆ Ba tarafı 1. Sayfa

geçirmenin onurunu taşıyoruz.

Bu ilklere şimdi bir yenisi daha eklendi. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de toplu sözleşme hakkımızın olduğunu tescil etti. Bunu başarmış olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Toplu sözleşme hakkımızı 1993'lerden beri kullanıyoruz. Toplu sözleşme imzalamaya 4688 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği 2001 yılından sonra da devam ettik. Bu gün 200'e yakın belediye ile imzalanmış toplu sözleşmelerimiz yürürlükte. Bu toplu sözleşmelerden beşinin üzerinde belediye emekçisi yararlanmaktadır.



Gerek ulusal mahkemelerin kararı, gerekse de A HM'nin kararı ile, kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkı üzerindeki tartışma artık sona ermiştir. İmdi hükümete düşen görev, kendisinin de itirdiği Anayasaya ve buna uygun verilen yargı kararlarına uymaktır. Hükümet, hakları yasaklayıcı değil, özgürlükçü tavrı benimsemek zorundadır. Sosyal hukuk devletinin gereği budur.

Bundan sonra, belediyeler iç hukukta herhangi bir yasal düzenlemenin yapılmasını beklemeden sendikamızla toplu sözleşme masasına oturmalıdır.

Sayı tay'da belediyeler üzerindeki baskısına son vermeli ve Sayı tay Denetçileri derhal geri çekilmelidir.

Tüm Bel Sen, yerel yönetim emekçilerinin hakkını savunma kararlılığını her alanda sürdürmeye devam ediyor.

### A HM, Kamu Emekçilerinin Toplu Sözleşme Hakkı Vardır

Hükümet kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkını engellemeye çalışırken, mahkemeler biri birinin ardına toplu sözleşme hakkımızın olduğunu ilkin kararlar vermek-

tedir. Olumlu kararlar yalnızca, Danıştay ve İstisnai Mahkemesi tarafından değil, uluslararası mahkemeler tarafından da verilmeye başlanmıştır.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (A HM), Tüm Bel-Sen ile Gaziantep Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan ve bir süre sonra uygulanmayan toplu sözleşme ile ilgili olarak kararını açıkladı. A HM kararında, kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı olduğunu belirtti ve hükümeti 20.500 euro tazminata mahkum etti.

### A HM Kararında Ne Dedi?

A HM kararında özetle;

#### “Toplu Pazarlık Sözleşmesinin İptali

Mahkeme, sendika ve belediye meclisi arasında yapılan Toplu Pazarlık Sözleşmesinin, sendikanın üyelerinin çıkarlarını koruması ve geliştirebilmesinde en önemli ve tek aracı olduğunu belirtti. Buna göre, iki yıldır yürürlükte olan sözleşmenin iptali baskı sahiplerinin sendika kurma özgürlüğüne aykırılık teşkil etmektedir.

Baskı sahipleri, (Tüm Bel Sen) çıkarlarını korumak için toplu pazarlık sözleşmesini uygulamayı seçerken iyi niyetle hareket etmişlerdir. Türkiye, çalışanlara toplu pazarlık ve toplu sözleşme hakkını tanıyan, 1949 BM-ILO Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Sözleşmelerini (No.98) çok önceden onaylamıştır.” denilmektedir.



## “Yüzbinlerce Kamu Emekçisi 14 Aralık'ta Alanlara Çıktı”

◆ Ba tarafı 1. Sayfa

sözle me ile belirlenmesinin engellenmesine son verilmesi istendi.

Ankara'da, Kurtulu Kav a 1, Opera Meydanı ve Maltepe'de toplanan kamu emekçileri Kızılay'a yürüdü. Ziya Gökalp Caddesi'nde bir araya gelen kamu emekçilerinin



önü polis panzerleri tarafından kesildi. Burada toplanan kamu emekçilerine, Türkiye Tabipler Birli i Yönetim Kurulu Üyesi, TMMOB Ba kanı ve D SK adına Genel Genel Ba kanı birer konu ma yaptı.

Daha sonra söz alan KESK Ba kanı Dr. smail Hakkı Tombul, “KESK'in tarihi, sözün

alanlarda kalmaması ve ya ama geçirilmesi tarihidir. u anda tüm Türkiye'de yüz binlerce kamu emekçisi alanlarda ve yüz binlerce yürek birlikte atmaktadır. Bunun verdi i co kuyla tüm emekçileri buradan bir kez daha selamlıyorum.” dedi.

KESK Ba kanı konu masında; “T S ve Grev Hakkımız, Çalı ma Ya amının Demokratikle mesi, Güvenceli stihdam, nsanca Ya anacak Bir Ücret, Sa lık ve E itime Yeterli Bütçe, Herkese Parasız, E it, Ula ılabilir, Nitelikli Kamusal Hizmet ve Demokratik Türkiye için yani nsanca Ya am çin bugün hizmet üretmedik. Bu taleplerle bugün alanlardayız. Taleplerimizin arkasındayız..

Be incisi yapılan toplu görü melerde “bu oyunun figüranı olmayaca ız, görü erek oyalanmayaca ız” dedik ve görü melerden çekildik. Aradan geçen zaman, haklılı ımızı her gün daha da artıran geli melerle geçti. Milyonlarca kamu emekçisi %3+3, 4+4 zam ile açlı a ve sefaletle mahkûm edilmi tir.” dedi.

Konu masında hükümete de seslenen Tombul, “Kulaklarını emekçiden gelen sese

tıkayanlar, gözlerini alanlardan kaçırmanın sonu, bundan önceki hükümetlerle aynı olacaktır. Bundan hiç kimsenin ku kusu olmasın. O gün geldi inde IMF de onları kurtaramayacaktır.” dedi.

Hükümetin kamu emekçilerinin 14 Aralık'ta yükselen bu sesine kulak tıkamamasını ve taleplerimizin gere ini yapmasını bekliyoruz. Kamu emekçileri taleplerinin gerçekle tirilmesi için kararlılıklarını bir kez daha gösterdiler.

Gelece imizi karartmayaca ız. Gelece imize sahip çıkaca ız.



## Mücadele Edenler Kazanıyor

◆ Ba tarafı 1. Sayfa

konu Plan Bütçe Komisyonuna ta ınımı , talebimiz Komisyon tarafından kabul edil mi tir.

Böylece, Büyük ehir Belediyesi mücavir alanları içerisinde ma dur olan zabıta ve itfaiye çalı anı üyelerimizin ma duriyetlerinin giderilmesi için önemli bir a ma kaydedil mi tir. Sendikamız üyelerinin haklarının alınması için Komisyonda kabul edilen taleplerimizin TBMM Genel Kuruluna geldi i a amada da takipçisi olacaktır.

tfaiye ve zabıtaların en acil sorunlarının çözülmesi için sendikamız TÜM BEL SEN binlerce dilekçe topladı. Toplanan dilekçeler 23 Kasım Per embe günü, TBMM Dikmen Kapısı önünde yapılan kitlesel basın açıklaması ile TBMM Ba kanlı ı'na sunuldu. Kitlesel basın açıklamasına 400'e yakın üyemiz katıldı.

Ayrıca, Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Ankara 1 ve 2 Nolu ube Bakanlarımız tarafından TBMM'de grubu bulunan partilerin

grup ba kan vekilleri ziyaret edilerek, konuyla ilgili hazırlanan dosyalar sunuldu.

Meclis önünde toplanan çok sayıdaki itfaiye ve zabıta çalı anlarının taleplerini haykırdı ı eylemde Sendikamız Genel Sekreteri Mumtaz Ba ar konuyla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Genel Sekreterimiz burada yaptı ı konu mada, zabıta ve itfaiyecilerin ya adı ı sorunlara de indi ve konu masında, “sorunlarımızın bir an önce çözümlenmesini bekliyoruz. Bu çabamızdan da bir sonuç çıkmaması durumunda mücadelemize devam edece iz.” dedi.

Genel Sekreterimiz konu masında, “Zabıta ve itfaiye görevlilerinin can güvenlikleri yaptıkları i nedeniyle sürekli tehdit altındadır. Hemen her gün bir yangın nedeniyle itfaiye, ya da i portacılara müdahale etmeleri nedeniyle zabıta çalı anlarının yaralandıkları veya saldırıya u radıkları haberleri ile kar ıla ma mümkün de ildir.

Böylesi a ır ve yıpratıcı i leri yerine getiren

itfaiye ve zabıta görevlileri 2007 yılında yürürlü e girecek olan Sosyal Güvenlik ve Genel Sa lık Sigortası Kanunu içerisinde yer alan yıpranma zammı maddesinin kapsamı nda bırakılmı lardır. Erken emekli edilmesi anlamına gelen yıpranma zammından yararlanmalarını anlamak mümkün de ildir. Bu ülkede, itfaiye ve zabıta da yıpranmıyorsa, kim yıpranmaktadır.” dedi.







## Emekçiler 2007 Bütçesine Hayır Dedi

**K**ESK, TMMOB ve TTB'nin 13 Kasım-1 Aralık tarihleri arasında düzenledikleri "Bütçe Referandumu"nda 646.056 oy kullanıldı. Emekçilerin yüzde 92,1'i "2007 Bütçesi"ne "hayır" dedi. Bütçe referandumuna ilişkin sonuçlar, 5 Aralık 2006 tarihinde TBMM Dikmen Kapı Salonunda kitlesel katılımıyla açıklanarak KESK, TMMOB ve TTB adına KESK Genel Başkanı Osmail Hakkı Tombul okudu.

2007 Bütçesini Reddedenlerin Oranı % 92,1

2007 bütçe referandumunda 646.056 emekçi oy kullanarak iradesini beyan etmiştir.

2007 Bütçesini reddedenlerin oranı % 92,1'dir.

"EVET" diyenlerin oranı ise % 7,9'dur.

### 2007 Bütçesine Yönelik Taleplerimiz:

- ☛ Kamu emekçilerini yoksulluğa, halkı kamu hizmetlerinden yoksunluğa terk eden bu bütçe derhal geri çekilmelidir.
- ☛ IMF ve Dünya Bankası'nın "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" reddedilmelidir. IMF ile yapılan Stand-by anlaşması iptal edilmeli, iç ve dış borçlar yeniden yapılandırılmalıdır.
- ☛ Ülke ekonomisiyle ilgili alınan bütün kararlar, bütçe emek örgütleri olmak üzere

toplumun örgütlü kesimlerinin katılımıyla oluşturulmalıdır.

- ☛ Özelleştirme ve sosyal tesislerin satılması uygulamaları sona verilmelidir.
- ☛ Kayıtlı ve kayıt dışı ekonomi derhal kayıtlı altına alınmalıdır. Kaçak işçi çalıştırmayacağı kaçırma gibi suçlara ağırlıklı olarak getirilmeli, vergi denetimi artırılmalıdır. Herkes gelirin göre vergilendirilmelidir.
- ☛ Büyüme ve istihdamı artırmak için kamunun yatırımcı niteliği hatırlanmalıdır. Kamu harcamaları oranı, toplumsal yarar doğrultusunda yükseltilerek bütçe ekilenmelidir.
- ☛ Bütçe kaynakları NÖTELOKLO KAMU HİZMETİ üretmek için kullanılmalıdır. Herkese parasız, eşit, ulaşılabilir nitelikli kamu hizmeti verilebilmesi için yeterli kaynak ayrılmalıdır.
- ☛ Bütçenin hazırlanmasında demokratik süreçler kullanılmalı, sendikalar, demokratik kitle örgütleri bütçe hazırlama süreçlerinde yer almalıdır.
- ☛ E itime yeterli bütçe, okullara ödenek ayrılmalıdır.
- ☛ Sağlıkta tasarruf ölümdür! "Sağlıkta Dönüşüm Programı" adı altında sürdürülen YIKIM POLİTİKALARI DURDURULMALIDIR.

- ☛ Uluslararası sözleşmelere uygun, toplu sözleşme ve grev hakkını içeren ve ortak örgütlenmeye olanak veren tek bir sendika yasası yapılmalıdır.
- ☛ TOS ve grev hakkı vardır, kullanılabilir hale getirilmelidir.
- ☛ ÜCRET VE ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZ Toplu Sözleşme hukuku çerçevesinde belirlenmelidir.
- ☛ Özgüvenceli istihdamı esas alan, çalışmaya dayalı demokratik işveren, yeni bir düzenleme hazırlanmalıdır. Çıkarılmak istenen Devlet Memurları Kanunu Tasarısı geri çekilmelidir.
- ☛ Kamu emekçilerinin siyaset yapma yasaı kaldırılmalıdır.
- ☛ Kamu emekçileri üzerindeki baskı, sürgün ve yasaklar durdurulmalıdır.



## Dünyanın En Büyük Emek Örgütü "ITUC" Kuruldu

**U**luslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ve Dünya Emek Konfederasyonu (WCL) birleşerek Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nu (ITUC) oluşturdu. Bu uluslararası emek örgütünün birleşmesiyle dünya genelinde yaklaşık 181 milyon kişi temsil ediyor.

Ülkemizde ICFTU'ya KESK, DSK, Türk ve Hak İşçileri Türkiye Kamu Sen ve Memur Sen'in üyelik başvuruları ise geçtiğimiz aylarda kabul edilmişti.

Yeni konfederasyonun bazı öncelikleri şöyle:

- ☛ Çalışanların ve yoksulların hak ve

çıkarlarına karşı hareket ettiklerinde uluslararası kuruluşlara karşı mücadele etmek.

- ☛ Sendikal hak ihlalinin olduğu her durumu ortadan kaldırmak için çaba göstermek.
- ☛ Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) belirlediği sendikal hakları savunan uluslararası standartları desteklemek.
- ☛ İşyerlerindeki her çeşit ayrımcılığın sona erdirilmesi için kampanyalar yürütmek.
- ☛ E itime ve ücret ilkesinin etkili ve tam olarak uygulanması için çaba harcamak.
- ☛ Cinsiyet eşitliğini destekleyen programları hayata geçirmek.
- ☛ Çocuk işçilerinin ortadan kaldırılması için

yıllardır devam eden uluslararası sendikal hareketi sürdürmek ve her çocuğun okula gitmesinin sağlanması için mücadele örgütlemek.



## Kamu Personel Rejimi Tasarı Yeni, Hak Kayıpları Aynı

**A**KP'nin hükümet olmasının hemen ardından başlayan, kamu personel rejiminde de iktisadi çalı maları kapsamında son iki yıldır toplu görüşmelerde tasarılar da ıtılıyor. Bu yıl yapılan toplu görüşmelerde de Devlet Memurları Kanunu Tasarısı adıyla yeni bir Tasarı da ıtıldı.

Hükümet yeni hazırladığı yasa tasarısı ile öncelikle güvencesiz çalı mayı egemen kılmak istiyor. Bunun yanında ekonomik ve özellikle de sosyal hakları tırpanlıyor. Ekonomik haklara yönelik, ek cetvellerin verilmemesi nedeniyle bir hesaplama yapılması ve bugünkü durumla karşılaştırılması olanaklı değil. Ancak, sosyal hakların neredeyse tümünün ortadan kaldırılmak istendiğini söyleyebiliriz. Örneğin, sosyal yardım olarak yalnızca aile, çocuk ve cenaze yardımı yapılacak. Giyecek yardımı ise, yalnızca üniforma giymesi zorunlu olanlara verilecek. Doğum yardımı, tedavi yardımı, yiyecek yardımı ise kaldırılmaktadır. Bunların yanı sıra, fazla mesai ücreti verilmeyecek, bayram ve tatillerde de çalı lılabilecek ve nöbet ücreti ödenmeyecek.

güvencesi konusunda, ilk bakışta halen çalı anları güvencesini koruyor gibi gözükse de birlikte, başarı/performans değerlendirilmesine bakıldığında güvencesinin ortadan kaldırıldığını görmek mümkün. Çünkü, 10 yıl içinde 4 defa olumsuz değerlendirme alanların memuriyetine son verilecek.

Sözleşmeli kapsamı alabilirdiğine genişletilmektedir. Sıralık hizmetlerinin neredeyse tümü sözleşmeli personel eliyle yapılacaktır. Ayrıca, başarı özetmenlik olmak üzere, kadrolu

istihdam yetersiz olursa bunun yerine sözleşmeli personel istihdam edilecektir. Sözleşmeli elbette, eğitim ve sağlıkla sınırlı değildir, oldukça geniş bir hizmet alanında sözleşmeli çalı tırılması hedeflenmektedir. Her ne kadar sözleşmelerin yıllık olarak yapılabileceği belirtilse de, iktisadi hiçbir gerekçe sunmadan sadece iki ay önceden bildirerek sözleşmelilerin sözleşmesini fesih edip, işlerine son verebilecektir.



Bunun yanında, ta eronla ma yaygınlaştırılmak istenmektedir. Tasarının "hizmet alımı" baskılı maddesi ile birçok hizmetin ta erona devrine olanak sağlanmaktadır.

Eğitim merkezi, sosyal tesis veya dinlenme tesisi gibi yerlerde yürütülen faaliyetlere bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte son verilecektir. Böylece sosyal yaşam alanları daraltıldığı gibi, hizmet içi eğitimde özel sektöre devredilmektedir.

Disiplin cezaları ve yasaklar 657'de olduğu gibi sürmektedir. Grev yasağı devam etmektedir, siyaset hakkı yasağı sürmektedir, toplu sözleşme hakkı da yoktur. Grev ve toplu sözleşme hakkının olmaması ile güvencesiz

çalışma peki tirilmektedir.

Sendikalara üyelik yalnızca "memurlar" ile sınırlandırılmaktadır. Sözleşmeli personele sendikalara üye olma hakkı tanınmamaktadır. Böylece giderek ana istihdam biçimi haline gelen sözleşmelilerin örgütlenme hakları ellerinden alınmak istenmektedir.

Fazla çalışma ile ilgili olarak, yeni tasarıda, "çalışma saatleri dışında çalıştırılan personele, yaptırılan fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Bu suretle verilecek izinler de yıl içinde kullanılır" denilmektedir. Böylece fazla çalışma ücreti ödenmeyecek ve her 8 saate karşılık bir gün izin verilecektir. Ayrıca fazla çalışma sürelerindeki sınır yeni tasarı ile kaldırılmaktadır.

Yıllık izin içinde bulunan yıl içinde kullanılacak, sonraki yıllara aktarılmayacaktır.

günü olarak düzenlenen izin sisteminde ilk bakışta birkaç gün izin süresinin arttırılması sanılmaktadır. Oysa, diğer yandan mazeret izinleri 10 günden 5 güne düşürülmektedir. Sonuçta, yıllık izin ve mazeret izni birlikte ele alındığında izin sürelerinde bir artış söz konusu olmadığı gibi, azalma olduğu görülecektir.

Hakların geriye götürüldüğüne yönelik örnekleri daha da çoaltmak mümkündür. Yapılmak istenilen, ekonomik ve sosyal hakları gaspedilmesi, esnek, güvencesiz çalışmayı egemen kılmak ve kamu çalışanlarını daha fazla sömürmek ve kölele tirmektir.

### Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu Yapıldı

24 Kasım 2006 günü yapılan Sosyal Güvenlik Kurumu Olağanüstü Genel Kurulu'nda, kamu görevlileri adına Konfederasyonumuz MYK üyesi ve uzun yıllar sendikamız Tüm Bel Sen'de übe



başkanı olarak yapılan Hasan HAYIR Yönetim Kurulu asil üyesi olarak seçilmiştir.

Bu seçimde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'da SGK yönetim kurulu üyesi olarak aday olmuş ancak seçilememiştir.

## Sözleşmeli Personel Sendika Üyesi Olabilecek

Ankara 2. Mahkemesi, kamu kurumlarındaki "sözleşmeli personelin" memur sendikalarına üye olabileceğine karar verdi.

Devlet Memurları Kanunu kapsamında 4/b statüsünde çalışan "sözleşmeli personel" in sendika üyesi olamaması nedeniyle Ankara 2. Mahkemesinde açılan dava sonuçlandı.

Kararda, "Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesi hükmüne göre, sözleşmeli olarak çalışan kamu görevlilerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu do rultusunda

memur sendikalarına üye olabilecekleri" belirtildi.







## Danı tay Norm Kadro Kararnamesinin Yürütmesini Durdurdu

22/04/2006 tarihli Resmi Gazete yayımlanan 2006/9809 sayılı "Belediye ve Ba lı Kurulu ları ile Mahalli dare Birlikleri Norm Kadro lke ve Standartlarına li kin Esasların" içeri ini belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının hukuka aykırı olması nedeniyle Danı tay tarafından Yürürlü ü Durduruldu.

Danı tay'a sendikamızla birlikte çe itli sendikalar ve belediyeler ba vurmu tu. Bu ba vurulardan birisi hakkında, Danı tay 5. ve 10. Dairesi, "norm kadro ilke ve standartlarına ili kin esasların yürürlü e konulması kararı Bakanlar Kurulu'nun de il, çi leri Bakanlı ı'nın yetkisi içindedir" ekinde kararını verdi ve Bakanlar Kurulu Kararının yürütmesini durdurdu.

Danı tay 5. ve 10. Dairesi Birlikte Verdi i Karar'da Özetle öyle Denilmektedir:



" 5 3 9 3 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi ile 5302 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin norm



Bakanlı ı ile Devlet Personel Ba kanlı ına tanımı olması kar ısında, anılan yetkinin bir ba ka makam tarafından kullanılması yukarıda açıklanan "kanunilik" ilkesine aykırılık olu turmaktadır."

"Sonuç olarak 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu ve 5302 sayılı il Özel idaresi Kanununun 36 ncı maddeleri ile getirilen ve içi leri Bakanlı ı ile Devlet Personel Ba kanlı ı'nı yetkili kılan düzenlemenin, yukarıda vurgulanan Anayasa maddelerinde öngörülen merkezi yönetim-yerel yönetim ili kisine ve amaçlarına daha uygun oldu u açıktır. Belirtmek gerekir ki, bu düzenleme Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik artınının 6. maddesinin 1. paragrafındaki, Kanunla düzenlenmi daha genel hükümlere halel getirmem ko uluyla yerel makamlar, kendi içi örgütlenmelerini, bunları yerel ihtiyaçlarla uyumlu kılmak ve etkin idare sa lamak

kadro ilke ve standartlarını belirleme yetkisini hiçbir ku kuya yer bırakmayacak ekinde çi leri

amacıyla kendileri kararla tırabileceklerdir, ekindeki düzenleme ile de örtü mektedir."

### Yürütmeyi Durdurma Ne Anlamla Geliyor?

Danı tay'ın otuz seneye a an içtihatlarına göre, yürütmenin durdurulması kararları dava konusu idari i lemin uygulamasını durduran, ba ka bir deyimle onun icrailik niteli ini askıya alan ve söz konusu i lemin tesisinden önceki hukuki durumun geri gelmesini sa layan kararlardır.

Danı tay tarafından verilen yürütmeyi durdurma kararları, iptal kararları gibi idari i lem hiç yapılmamı gibi, yapılan i lemleri ve düzenlemeyi ortadan kaldıran kararlardır. Dolayısıyla, belediyelerce yapılan bütün i lemler, bu Kararname (Bakanlar Kurulu Kararı) öncesi duruma getirilmek durumundadır.

Norm kadro uygulamasından herhangi bir ekinde olumsuz etkilenenler, belediye yönetimlerine dilekçe vererek, Danı tay'ın yürütmeyi durdurdu unu belirtip, bu kayıplarının giderilmesini isteyebilirler. Belediye Danı tay Kararının gere ini yapmak zorunladır.

## Zonguldak dare Mahkemesi de Toplu Sözle me Hakkımızın Oldu una Karar Verdi

**T**oplu sözleşme hakkımızın teyidine yönelik birbiri ardına kararlar alıyoruz. Bu konuda son yıllarda ilk karar Danı tay Birinci Dairesi kararı idi. Danı tay Birinci Dairesi 17.11.2005 tarihli kararında, sendikamız TÜM BEL SEN ile Ni de Ulukı la Belediyesi arasında yapılan toplu sözleşmenin suç te kil etmedi ini, dolayısıyla kamu emekçileri sendikalarının toplu sözleşme yapma hakkı oldu unu teyid etmi ti.

Bunun ardından benzer bir karar geçti imiz günlerde Zonguldak dare Mahkemesi tarafından verildi. Karabük/Yenice Belediyesinin Tüm-Bel Sen ile toplu sözleşme yapmak üzere Belediye Ba kanına yetki vermesi kararı Yenice Kaymakamı ı tarafından, belediyenin memurlarla toplu sözleşme yapamayaca ı gerekçesiyle dare Mahkemesine götürüldü. Zonguldak dare Mahkemesi ise, kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkı oldu una karar verdi.

Mahkeme 14.09.2006 tarihinde; ILO Sözle meleri ve Avrupa Sosyal artı'na atıfta bulunmu ve bu sözleşmelerde kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkının bulundu unu belirtmi ve Anayasa'nın 90. maddesi gere i bu sözleşmelerin iç hukukta uygulanmasının öncelikli oldu unu kabul etmi tir.

Zonguldak dare Mahkemesi; kararını verirken bu konuda Sayı tay'ın olumsuz kararı oldu unu bildi ini belirtmektedir ve buna ra men, Anayasa'nın 90. maddesi ve uluslararası sözleşmeler gere i toplu sözleşme hakkımızın oldu una karar vermi tir.

### Zonguldak dare Mahkemesi Kararı

"Uluslararası Çalı ma Te kilatı (ILO)'nun ülkemizce onaylanan 87, 98, 151 sayılı sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal artı hükümlerinin Anayasanın 53 ve 90 ncı maddeleri uyarınca de erlendirilmesi sonucu, 98 sayılı

ILO Sözle mesinin 6.maddesinde tanımlanan toplu pazarlık hakkının bir hak olarak tüm çalı anlara tanındı ı, ülkemizde işçi statüsünde çalı anlar bakımından "Toplu Pazarlık" hakkını gerçekle tirecek uygun aracın "Toplu Sözle - me" oldu unun kabul edildi i, bu durumda aynı hakkın gerçekle tirme aracının bir ba ka çalı an kesim olan kamu görevlilerine toplu görü me olarak tanınmasının sözleşme ile tanınan hakkın özüne ili kin bir farklıla ma yarattı ndan yukarıda sözünü etti imiz "ayrımcılık" la ilgili temel ilkeye aykırı dü ece i kanaatine ula ılmı tir.

Bu durumda dava konusu Karabük li, Yenice İçe Belediye Ba kanına Tüm-Bel Sen Sendikası ile belediye arasında toplu sözleşme yapmak üzere yetki verilmesine ili kin Yenice Belediye Meclisinin 3.1.2006 tarih ve 06 sayılı kararında hukuka aykırılık görülmemi tir."

# Savcılar Sahte Tutanaklar için Harekete Geçiyor

**B**u yıl, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca, her hizmet kolunda en fazla üyeye sahip sendikalar ve konfederasyonları açıklanmıştı. Buna göre; Yerel Yönetim Hizmetleri Hizmet Kolunda sendikamız Tüm Bel Sen'in üye sayısı 26.070 olarak belirlenmiş ve 60 üye fark ile Bem Bir Sen yetkili sendika olarak açıklanmıştı.

Ancak, sendikamız bu istatistiklerin gerçeği yansıtmadığı gerekçesiyle; Bem Bir Sen'in yetkisinin ihtiyati tedbir kararı ile durdurulması, yetki itirazımızın kabulü ve Tüm Bel Sen'in yetkili sendika olduğuna karar verilmesi talepli olarak, Ankara 15. Mahkemesine dava açılmış olup, açtığımız dava devam etmektedir.

Dava sürecinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Ankara 15. Mahkemesine gönderilen ve yetkiye esas alınan belge ve tutanakların incelenmesinde, çok sayıda tutanağın gerçeği yansıtmadığı görülmüştür.

Elimizdeki belgelere göre, sendikamızın yüzlerce üyesi Bakanlık kayıtlarında yer almadığı gibi, bazı belediyelerde Bem Bir Sen üyesi olmadığı halde düzenlenen tutanaklarla Bem Bir Sen'e üye gösterilmiş ve bu tutanaklar Bakanlıkta verilmiştir.

Sendikamız tarafından tespit edilen bu tür usulsüzlüklerle ilgili olarak, tutanaklarda imzası bulunan kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılıklarına kamu davası

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNUNUN 30 ÜNCÜ MADDESİNİN İKİNCİ FIKRASININ (a) BENDİ GEREĞİNCE YAPILAN TOPLANTI TUTANAKI FORMU

Tespit Yapılan Kurum Bilgileri:

Kurumun Unvanı	Kurumun Adresi	Kurumun Hizmet Kolu	Kurumun Kodu	Kurumun İl Kodu	Kurumun Tel/Fax	Kuruma bağlı işyeri sayısı
BEYELİYE	BEYELİYE	04	02	03	0326 661 99 03	

4688 sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi Bilgisi:

Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Erkek Kamu Görevlisi Sayısı	Kadın Kamu Görevlisi Sayısı
10	09	1

Kurumda Faaliyette Bulunan Sendikaların Üyelik Bilgileri:

Sendika No	Sendika Adı	Sendikanın Erkek Üye Sayısı	Sendikanın Kadın Üye Sayısı	Sendikanın Toplam Üye Sayısı
054	BEYELİYE	08	1	09

GENEL TOPLAM

\*4688 sayılı Kanunun 30/a maddesi gereğince 16.11.2006 tarihinde yukarıda adı geçen kurumda işyerinde yapılan toplantı sonucunda iş bu tutanak taraflarca hazırlanarak 16.11.2006 tarihinde imza altına alınmıştır.\*

Toplantıya Katılan Taraflar ve İmzaları:

Toplantıya katılan kurum/şeyri ve sendika adı	Tarafların Adı/Soyadı	Tarafların Unvanı	Tarafların İmzası
BEYELİYE	MUSTAFA SAĞIRCI	BALYIŞI	
BEYELİYE	ÖZGE İMRETAŞ	TEKİR	

12.08.2006 09413

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNUNUN 30 ÜNCÜ MADDESİNİN İKİNCİ FIKRASININ (a) BENDİ GEREĞİNCE YAPILAN TOPLANTI TUTANAKI FORMU

Tespit Yapılan Kurum Bilgileri:

Kurumun Unvanı	Kurumun Adresi	Kurumun Hizmet Kolu	Kurumun Kodu	Kurumun İl Kodu	Kurumun Tel/Fax	Kuruma bağlı işyeri sayısı
BEYELİYE	BEYELİYE	04	02	03	0326 661 99 03	

4688 sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi Bilgisi:

Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Erkek Kamu Görevlisi Sayısı	Kadın Kamu Görevlisi Sayısı
10	09	1

Kurumda Faaliyette Bulunan Sendikaların Üyelik Bilgileri:

Sendika No	Sendika Adı	Sendikanın Erkek Üye Sayısı	Sendikanın Kadın Üye Sayısı	Sendikanın Toplam Üye Sayısı
054	BEYELİYE	08	1	09

GENEL TOPLAM

\*4688 sayılı Kanunun 30/a maddesi gereğince 16.11.2006 tarihinde yukarıda adı geçen kurumda işyerinde yapılan toplantı sonucunda iş bu tutanak taraflarca hazırlanarak 16.11.2006 tarihinde imza altına alınmıştır.\*

Toplantıya Katılan Taraflar ve İmzaları:

Toplantıya katılan kurum/şeyri ve sendika adı	Tarafların Adı/Soyadı	Tarafların Unvanı	Tarafların İmzası
BEYELİYE	MUSTAFA SAĞIRCI	BALYIŞI	
BEYELİYE	ÖZGE İMRETAŞ	TEKİR	

12.08.2006 09413

açılması talepli şikâyet dilekçeleri verilecektir.

Tutanakta adı geçen kişi ve bulunduğu sendika yetkilileri için, sahte resmi belge tutanak- düzenlemek ve TCK'nın 204. maddesini ihlal etmek suçlarını işledikleri gerekçesiyle savcılıklara suç duyurusunda bulunulacaktır.

Sahte belge düzenleyenlerin gerçek yüzleri yakında açılacak ve hepsi birer birer hesap verecekler.

## Uluslararası Kadına Yönelik İddetin Önlenmesi Günü

1993'de Birleşmiş Milletler genel kurulu kadına yönelik şiddetin kadınların haklarını ve özgürlüklerini ihlal ettiğini saptayan kararın ardından kadına yönelik şiddetin önlenmesi bildirgesini kabul etti. 1999'da 25 Kasım, uluslararası kadına yönelik şiddetin önlenmesi günü olarak kabul edildi.

### Kadınlara Yönelik Şiddetten Ne Anlaşılmalı?

Kamusal ve özel alanda cinsel içerikli hakaret, aşağılama ve tehdit gibi psikolojik baskılanma, özgürlüklerden keyfi olarak mahrum bırakılma da kadına yönelik şiddet tanımı içeriyor. Birçok kamu emekçisi kadının başına geldiği gibi, emeleri ya da yakınları tarafından marulmaları da şiddet

tanım içerisinde kabul ediliyor.

Şiddet yalnızca bedenlere zarar vermiyor; kadınların özsaygılarını ihlale direnme ve hak arama arzusunu zayıflatıyor veya yok ediyor. Kadının ikinci sınıfı sayılması bütün kültürlerde kadınlar tarafından bile yaygın olarak kabul ediliyor ve doğal düzen, din veya gelenek gereği olarak görülüyor.

### Kadınlara Şiddet Sürüyor

- Kadınların en fazla şiddet maruz kalma riski yabancı tehlikeden değil, tanıdıkları erkeklerden geliyor. Milyonlarca kadın için ev, bir sığınak değil, dehşet yuvası. Bu sorun, dünya çapında benzerlik gösteriyor.
- Namus, töre adına kadınlara yönelik kötü

muamele, işkence ve öldürme, Türkiye'de ve bir çok ülkede yaygın. Namus cinayetlerinde ve fiziksel saldırılarda toplum, kadını suçlu, onun sahibi olan erkeği madur olarak görüyor.

- Silah çatışmalarının tümünde kadınlar hedef alınıyor tecavüz ve kadına yönelik şiddet savaşı silah olarak kullanılıyor. Çatışmalarda işkence gören kadınlar tıbbi veya yasal olanaklardan yararlanamıyor, toplumdan dışlanıyor
- Türkiye'de, Tayvan'da, Filipinler'de vb. şiddet üreten kadınlara polis tarafından tavsiye ediliyor. Bu nedenle, kadınlar polise başvurmasında isteksizliğin koruyor.





## Zabıta ve İtfaiye Emekçileri Sorunlarını Tartıyor Haydi Kurultaya...

**B**elediyelerde tüm görevlerde bulunanlar bir dizi soruna rağmen görevlerini büyük bir özveri ile yerine getiriyorlar. Ancak, belediye çalışanları içerisinde itfaiye ve zabıta görevlileri, diğer çalışanlardan farklı olarak işlerini daha ağır ve zor koşullarda yerine getiriyor.

İtfaiye ve zabıta çalışanlarının özgül sorunları ya da bir gerçek. Bu sorunların masaya yatırılması ve tartışılması daha fazla ertelenemezdi.

Genel Temsilciler Kurulumuzda alınan karar gereğince, zabıta ve itfaiye çalışanlarının

sorunlarını tartışmak ve çözümler üretmek amacıyla 20-21 Aralık 2006 tarihlerinde Ankara'da "Zabıta ve İtfaiye Çalışanlarının Sorunları ve Çözümü Kurultayı" düzenliyoruz. Kurultaya her şubemizden itfaiye ve zabıtalardan temsilcileri katılacak. Kurultaya katılanlar 2 gün sorunlarını tartışacak, paylaşacak ve bunlara çözümler üretecek.

Kurultay'da Prof. Dr. Abdurrahman KILIÇ "İtfaiyecilerin Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri", Yard. Doç. Dr. Metin ERTEN'de "Zabıtalardan Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu tebliğler sunacak.



## Yeni Vergi ve Harçlar Yolda

**S**ermayenin yeni dönemde kamu hizmetlerine yönelik politikasının özelleştirme, ticarileştirme ve bu eksenle piyasaya devretme olduğu bilinmektedir. Ticarileştirme kavramımıza "kullanıcı bedeli" kavramı ile çıkıyor.

"Kullanıcı bedeli" kavramı, "kamu reformu" kapsamında hazırlanan bir yasa tasarısında "hizmetten yararlanan bedelini öder" olarak da ifade edilmiştir. Vatandaşın bir hizmetten yararlanmak istiyorsa bunun karşılığı olan tutarı ödemekle yükümlü hale getiriliyor. Söylenen aslında, yerel ya da merkezi düzeyde verilen hizmetlerin paralı hale getirilmesinden başka bir şey değildir.

Hizmetlerin paralı hale getirilmesi süreci şimdi yerel yönetimlerde 1. Özel dairesi ve Belediye Gelirleri Kanunu Tasarısı adıyla gündemde. Tasarı ile vergi ve harçların konusu kapsam itibarıyla genişletiliyor ve eskiden alınan vergilerin oranları yükseltiliyor.

Tasarı Eylül ayının sonunda TBMM'ye sunuldu ve bu yıl çıkarılması hedefleniyor. Tasarının çıkarılma amacı olarak, bir süre önce çıkarılan yerel yönetimlerin görev ve yetki alanını genişleten kanunlara uygun bir gelir sağlaması ve yerel yönetimleri mali olarak özerk hale getirme

eklinde açıklanıyor.

Yerel yönetimlerin mali özerkliği vergi koyma ve vergi toplama hakkı olarak ifade ediliyor. Mali özerklik gibi ilk bakışta karlı çıkmayacak gerekçenin altı kazandı, bunun gerçek bir mali özerklikle ilgisi olmadığını görmek zor değildir. Mali özerklik yanıtıcı ve yapılan düzenlemeyi meşrulaştırıcı bir kavram olarak kullanılmaktadır.

Tasarı ile, her ne kadar merkezi bütçe gelirlerinden aktarılan payda da bir miktar artırılsın diye, yerel yönetim gelirlerinin esas olarak halkın vergilendirilmesi ile sağlanması hedefleniyor.

Bu Kanun Tasarısı ile alınması hedeflenen bazı vergiler şöyle;

- Doğalgaz ile mutfaklarda kullanılan likit petrol gazından da yüzde 5'lik vergi alınacak.
- Bu güne kadar tek konutu olduğu için emlak vergisi ödemeyen tek konutu olan emekliler de vergi ödeyecek.
- Oturulan sokaktan bile otopark parası olarak her saat için saatte iki YTL, günlük yedi YTL peşin olarak alınacak.
- Bina vergisinin oranı yüzde 50 artırılabilecek.
- Biletle girilen tüm emlak yerlerinden yüzde 10 oranında vergi alınacak.
- Otel, motel, tatil köyü, pansiyon gibi tesis ve yerlerde kalanlardan günlük yeme, içme ve yatak ücretleri dahil olmak üzere konaklama

ücretinin yüzde 3'ü oranında vergi alınacak.

- Çöp vergisi Büyük şehirlerde yüzde 25 oranında, diğer yerlerde ise yüzde 16 oranında artırılabilecek. Konutlardan alınan çöp vergisi oranı artırılırken, diğer yerlerinden alınan çöp vergisi ise düşürülecek.
- Taksi duraklarından taksi başına yıllık 30 YTL vergi alınacak.

Bunların yanı sıra; Yol Harcamalarına Katılma Payı, Kanalizasyon Harcamalarına Katılma Payı ve Su Tesisleri Harcamalarına Katılma Payı da alınacak.

Bu tasarıda, yine benzer nitelikte çok sayıda yasa tasarısı gibi sermaye örgütleriyle birlikte ve dolayısıyla onların talep ve istemleriyle hazırlanmıştır. Tasarının genel çerçevesi yaklaşık bir yıl önce, Kasım 2005 tarihinde, TOBB'nin yan kuruluşu olan TEPAV ve Dünya Bankası organizasyonu ile, ilgili kamu kurumlarının temsilcilerinin katılımı ile yapılan bir toplantıda belirlenmiştir.

Tasarı ile daha önce alınan bazı vergilerin oranlarının iki kat artırılmasına, bir çok yeni vergi konmasına karşın, Maliye Bakanının geçtiğimiz günlerde "Üzerine bası bası açıklıyorum; ne yeni vergiler gelecek ne de mevcut vergilerde artış olacak" demesinin halkın kandırılmaya çalışılmasından başka bir anlamı yoktur. Yasa oldukça açık biçimde bir çok yeni vergiyi getirmektedir ve böylece yoksulluğun daha da artacağı açıktır.





## Zabıta,

### Belediyelerin Verdi i Hizmetlerin Her A amasında Vardır

**Z**abıtalardan sorunları konusunda İstanbul 5 Nolu İlçe Başkanı ve Zabıta Komiseri Mehmet Demir ile Genel Editör ve Basın Yayın Sekreterimiz Levent Metin itfaiyecilerin sorunları üzerine bir röportaj yaptı.



#### *Yerel yönetimlerde nasıl sorunlar ya anıyor, nasıl bir yerel yönetim olmalıdır?*

Kentler çoğunlukla bir üretim ve tüketim alanıdır. Bu alanlar kent sorunları da beraberinde getiriyor ve içinden çıkılması zor bir hayli zorlaşıyor. Aslına bakarsanız kentleşme olmalıdır. Bunun içinse planlı, programlı, toplumun yani kentte yaşayanların denetimine açık, şeffaf olan ve halka hizmet etmeyi esas alan bir yerel yönetim anlayışının olması gerekir.

Örneğin günümüzde büyük şehirlerimiz çok büyük nüfus artışıyla karşılaşmaktadır. Kısa zamanda çok büyük kitleler kentlere akın ederek deyim yerindeyse kentlerin yerleşik yapısını alt üst etmektedir. Bu gün İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyük şehirlerimizin varoluşlarında kentli hem ehri gettolarının olumsuz bir dönemi yaşamaktayız. Trafik, çarpık yapılaşma, çevre, gecekondu, seyyar satıcılık, sahtelik, eğitim gibi kentsel sorunlarla birlikte kültürel yozlaşma, köylü ya da kentli olmayan arabesk bir kültür hakim hale gelmiştir.

Yerel yönetimler, kısaca dediğimiz bu sorunlarına cevap vermek, kentin varoluşundan



en planlı ve imarlı bölgelerine kadar her bölgede yaşayan kent sakinlerinin günlük yaşamını daha da kolaylaştırmak, temiz ve yaşanabilir, ekolojik dengeye zarar vermeyen çözümler bulmak için çalışırlar.

#### *Zabıta bu yapılanmanın neresinde?*

Belediyeler bütün bu hizmetleri verirken, verilen her hizmette ve hizmetlerin her aşamasında belediye zabıtasını görmekteyiz. Belediye zabıtası günün 24 saatinde yazın ya da kışın karda kent sokaklarında kesintisiz bir hizmet vermektedir. Böyle bir örnek verebiliriz. Bir kentin en temel sorunu sahtelik kentleşmedir. Yapılan plan ve imar durumuna karşı kaçak yapı ve gecekondulaşmayı önlemede zabıta tekilatı en temel rolü oynamaktadır. Belediyelerin yaptıkları sahtelik taramalarında, trafik hizmetlerinde, emniyetlik ya da bakıma nedenlerle yapılan seyyar satıcı faaliyetlerini engelleme çalışmalarında ve belediye hizmetlerinin tamamında hep zabıta tekilatını görmekteyiz.



Belediye zabıtasının hizmetlerini ve bu hizmetlerin ne kadar zor olduğunu anlatmakla bitiremeyiz. Fazlaca üzerinde durmayı çok da anlamlı bulmuyorum. Çünkü biz bu mesleği bilerek seçtik. Yaşadığımız kentlerin halkına hizmet etmekten zabıta tekilatımızın her mensubu gurur duymaktadır. Ancak zabıta tekilatı yaptığı hizmetin önemi derecesinde yetki sahibi değildir. Belediye başkanları ve diğer yöneticiler tarafından politik baskılar gibi çeşitli haksızlıklara uğramaktadırlar. Bir çok ilde görevleri olmadıkları alanlarda görevlendirilmekte ya da zabıtalardan "sivil kadro" dedikleri uygulamalara tabi olmaktadır. Sivil kadroya alınma durumunda mesai ücretleri ödenmemekte, manevi kayıpları yanında maddi kayıplar da yaşamaktadırlar. Bu durumu engelleyen herhangi bir yasa veya yönetmelik bulunmamaktadır.



#### *Zabıta tekilatını bu gibi olumsuzluklardan korumak için ne yapmalı?*

Bunun için öncelikle zabıta tekilatını güçlendirmek gerekmektedir. Örneğin, belediye zabıtasının görev ve yetkilerini net olarak belirleyen bir yasa yoktur.

Bir an önce;

- 1-Belediye zabıtası görev ve yetki yasası çıkarılmalı,
- 2-Zabıta mesai ücretleri mutlaka eskiden olduğu gibi belediye meclisleri tarafından belirlenmeli,
- 3-Fiili hizmet zammından (yıpranma) yararlanılmalı,
- 4-Sadece belediye suçlarına bakan mahkemeler kurulmalı
- 5-Belediye zabıtası akademisi ve kolejleri açılmalı,
- 6-Ülke genelinde görev, çalışma koşulları ve kıyafetlerin standartlaştırılması sağlanmalı,
- 7-Belediye zabıtası çalışanları ve emeklileri için sosyal tesisler açılmalıdır.

Yukarıda bahsettiğimiz konuların bir an önce yerine getirilmesi belediye zabıtasını politik baskılar ve her seçimde değişen belediye başkanlarının keyfi uygulamalarına karşı daha donanımlı kılacaktır. Bu durumda tekilatımızın kentlerimize daha fazla ve daha kaliteli hizmet vereceğine inanıyorum.





## İtfaiye Teşkilatları Merkezi Bir Yapıya Kavuşturulmalı ve

**O**tfaiyecilik konusunda İstanbul 5 nolu şubemiz üyesi ve İtfaiye Grup Amir Yardımcısı Nizamettin Karadağ ile Genel Eğitim ve Basın Yayın Sekreterimiz Levent Metin itfaiyecilerin sorunları üzerine bir röportaj yaptı.



**Önce itfaiyeciliğin nasıl başladığını anlatır mısınız?**

282 Yılı tarihi bir geçmişi olan itfaiye teşkilatı, 1714 yılında İstanbul'dan, yeniçeri ocağından, askeri ve yarısı askeri yapılanmadan geçerek, 25 Eylül 1923 yılından itibaren belediyelere balanarak Cumhuriyet dönemi modern itfaiyeciliğine geçişle günümüze kadar gelmiştir.

**İtfaiyemeslemini biraz açar mısınız?**

Kentsel yapıdaki hızlı değişim itfaiye mesleğini bilimsel ve teknik yönden ele alınması gereken bir olgu haline getirmiştir. Yanma tanımı itibarıyla kimyasal bir reaksiyon, bir oksidasyondur. Yangın önleme ve söndürme de bu kimyasal reaksiyonu ve oksidasyonu engelleme ve ortadan kaldırma işlemidir. Bu anlamıyla bakıldığında yangın ve yangınla mücadele başlı başına bir mühendislik dalı. Kimya biliminin bir disiplini gibi. Dier yandan teknik kurtarma, ilk yardım, kazalara müdahale gibi alanlarda ise bir salıncık, olay mahallinde mahsur ve madur kalanlara karşı gösterilen sokkanlık ve aynı zamanda şefkatte de bir psikologdur itfaiyeci.

**Görevlerini yaparken canın tehlikeye atan meslektaşların çok olmalı?**

Can ve mal güvenliğinin sağlanması için 24 saat aralıksız görev yapan, başkalarının can ve malı için gerektiğinde gözünü kırpmadan hayatını feda eden ve hatta bükedinin-köpeğin canını kurtarabilmesi için dahi şehit olan arkadaşlarımızla doludur bu camia. Yeri gelmişken görevi uruna hayatını feda eden

bütün meslektaşlarımızla aynıyor ve aziz hatıralar önünde saygıyla eğilmeyi bir görev sayıyorum.

İtfaiyeci nöbetini devraldıktan itibaren her an hangi tip olayla karşılaşılabilir bilmeden ama her türlü riske karşı da daima kendini sürekli yenileyen ve donatmakla yükümlüdür. Her gittiği görevde ölümle burun burunadır. Çünkü yangın mahalleri her türlü olumsuzluğa yanabilir, kimyasal patlamaların, zehirli ve boku gazlardan dolayı bulaşma ve zehirlenmelerin yanabilir, çökmelerin, elektriksel kazaların, göçüklerin ve hatta radyoaktif tehlikelerin bile yanabilir ve her an yanabilir ortamlardır. Her ne kadar koruyucu malzeme ve teçhizatlar var olsa bile bunlar tamamen bütün tehlikeleri bertaraf etmeye yetmeyebilir. Ülkemizde bir çok itfaiye biriminde teknik elverişli ölçüde, gelişmiş ülke standartlarına uygun koruyucu ekipmanların olmadığı söylemek abartılı olmasa gerek.

**Günümüzde itfaiye teşkilatının görevleri nelerdir?**

Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6. maddesinde itfaiye teşkilatının görevleri sayılırken;

- Yangınlara müdahale etmek ve söndürmek,
- Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek ve ilk yardım hizmetlerini yürütmek; arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarını yapmak,
- Su baskınlarına müdahale etmek,
- Doğal afetler ve olağanüstü durumlarda kurtarma çalışmalarını yapmak,
- Halkı, kurum ve kuruluşları itfaiye hizmetleri ile ilgili olarak bilgilendirmek,
- Ömer planlarına göre parlayıcı, patlayıcı ve yanıcı madde depolama yerlerini tespit



etmek, gibi görev ve sorumluluklar sayılmaktadır.

Bu yönetmeliğin yürürlüğe girmesinin bana göre en önemli özelliği bir çok yeniliği ve eksiklikleri ortadan kaldırmasıdır. Özellikle Anadolu'nun birçok biriminde daha önceki yönetmelikte belirtilen tali görevler bahsinde geçen park-bahçe sulama, yolların ıslatma gibi başka kurumların yapması gereken görevler görev olmaktan çıkarılmıştır. İtfaiye ve itfaiyecilik yönetmeliklerle düzenlenecek bir yapılandırma değildir. Bence olması gereken OTEA0YE ve YANGINDAN KORUNMA KANUNU dur.



**Bu kadar geniş görev ve sorumlulukları olan itfaiyecilerin çalışmaları nasıl olur?**

Öncelikle ülkemizde itfaiyelerin ve itfaiyecilerin temel sorunu personel yetersizliği, araç ve gereç yetersizliği, eğitim yetersizliği, sosyal güvence ve iş güvenliği sorunları, standart dizasyon sorunları, mesleki statü, ekonomik temelli sorunlarıdır. Bunların yanında politik yapılanmalara göre belediye yönetimlerinin zaman zaman keyfi atama ve uygulamaları nazarıdengeli olarak bilinmektedir.

Gelişmiş ülkelerde ortalama nüfus itibarıyla 1000 kişiye bir itfaiyeci düşerken, ülkemizde bu rakam 2000 yılı verilerine göre toplam itfaiyeci sayısı 126.500'dür. Dolayısıyla ülkemizde 2830 kişiye bir itfaiyeci düşmektedir. Buradan bakıldığında ülkemizde 75 bin civarında itfaiyeciye ihtiyaç olduğu görülecektir.

Türkiye'de itfaiye teşkilatları 420 yangın istasyonu ve 2100 araç ile, yıllık ortalama 71.600 yangın ve 15.240 teknik kurtarma olayına müdahale ediyor. Gelişmiş ülkelerde 100.000 nüfusa bir itfaiye istasyonu varken, bizde nüfus dikkate alındığında 700 istasyona ihtiyaç olduğu ortaya çıkmaktadır.

Hele hele İstanbul metropolünde 15 milyon civarında insanın yaşadığını kabul edersek, 15 bin personel, 150 yangın istasyonu olması gerekmektedir. Oysa mevcut durumda, 3.800



## İtfaiyecilik Teknik Bir Hizmet Sınıfı Olmalıdır

İtfaiye personeli ve 58 yangın istasyonu vardır. Bu gerçeklerin bu gün itfaiye tekilatlarının üst düzeylerinde görev yapan insanlar tarafından da çok açık olarak bilindiğini ve sıkıntısının çekildiğini biliyorum. Ancak bu sıkıntıların çözümünün bir çok durumda belediye başkanlarının bile aynı ulusal düzeyde, hükümetler düzeyinde ele alınması gerektiği açıktır.

Görevleri tarif edilen itfaiyeciler özellikle Anadolu şehirlerinde bahçe sulaması, afiş asma, indirme, sokak sulama gibi meslekle ilgili olmayan işleri yerine getirmek durumunda kalmaktadır. Ayrıca, bugün ülkemizde bir çok belediye idaresi çöp ve temizlik işlerini özelleştirmesine rağmen, pazar yerlerinin temizlenmesi işine itfaiye personelinin gönderilmesi çarpıcı bir örnektir.

### **Anlattıklarınızdan yola çıkarak, nasıl bir itfaiye yapılanması olmalıdır?**

Öncelikle itfaiye tekilatlarının ülke genelinde merkezi bir yapıya kavuşturulması gerekmektedir ve TFA YEC L K TEKN K B R H ZMET SINIFI OLARAK tanımlanmalıdır.

Doğal afetler ve deprem kuşağında olan ülkemizde afetlere müdahale etmekle görevli Afet İşleri Bakanlığının oluşturulması gerekmektedir. Bu merkeze; afet işleri, yangın söndürme işleri, sivil savunma, hızlı acil, arama kurtarma hizmetlerinin bağlanması ve bir koordinasyon yapılanması içinde merkezileştirilmesi görülmüştür.

İtfaiye hizmetlerini ve diğer anılan hizmetleri yürüten personelin alabileceği politik kadrola malardan uzak, tamamen bilgi, deneyim, eğitim, liyakat gibi ölçütlere sonsuz riayet edilmek suretiyle bağlı kalınan bir yapılanma ve organizasyon içinde faaliyet yürütmelidir. İtfaiye tekilatının en üst mevkiisindeki bir yöneticinin ataması yapılırken ortaya kesin kıstaslar konulmalı, bunlar ki idenki işe, belediye başkanından öbür başkanına göre değişmemelidir.

### **Anlattıklarınızdan yola çıkarak, fedakar ve kahraman itfaiyecilerin ekonomik, sosyal durumları tatmin edicimidir?**

İtfaiyeciler de diğer çalışanlar gibi asgari yam standardını sağlayacak ücret almamırlar. Ayrıca, fazla çalışmaları mesai ücreti olarak verilen maktu mesai ücretinin 1997'den önceki

haliyle belediye meclislerinde onaylanan bütçeyle belirlenmesini talep etmekteyiz.

Burada önemli bir sorunu vurgulamadan geçemeyeceğim. Bizim itfaiye tekilatlarımızda işçi, memur, sözleşmeli ve bir yıla yakın zamandır da "hizmet alımı" adıyla anılan ihaleler yoluyla iş güvencesinden yoksun tecrübesiz ve gelir ve diğer haklar açısından farklı pozisyonda istihdamlar yapılmaktadır.

İşçiler bilindiği üzere toplu pazarlık haklarından dolayı kısmen diğer statülerdekilerden daha yüksek ücret almamırlar. Aynı işi yapan, omuz omuza yangınla savaşan, risklere giren tasada-kaderde bir olmaları arkadaşlarımızda bir ciddi rahatsızlık yaratmaktadır.

Bu durumun tabii ki sorumlusu işçi arkadaşlarımız değildir. Ve burada söz konusu olan onların çok aldığı değil diğerlerinin az aldığıdır. Ölçüt asgari yam standartlarıdır. Sosyal hayatın sürdürülmesidir.

Ayrıca bir çok meslek grubunda olduğu gibi sosyal-kültürel mekanların oluşturulması çok mu lüks olur, itfaiyeciler böyle işyerleri hak etmez mi?



### **Önemli sorunlardan birisi de yıpranma tazminatı de il mi?**

Bu soruyu sorduğunuz için size ayrıca teşekkür ederim Levent Bey. Bizim itfaiyecilerin işçi, memur hepsinin ortak sorunudur fiili hizmet zammı. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesi fiili hizmet zammından (yıpranma) yararlanması gereken ve halen belediyelere bağlı olarak çalışan itfaiye ve zabıta görevlerini yapan meslektaşlarımızın kapsam dışı bırakılması bu kanunu hazırlayanların mesleklerden ne kadar bilgileri haberdar olduklarını da böylece ortaya koymu bulunuyorlar.



Fiili hizmet zammı ile ilgili kanunda "Zehirli, boya, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleri ile gaz maskesiyle çalışmaları gerektiren bazı işlerde" çalışanlara fiili hizmet zammı (yıpranma) uygulaması öngörülürken, sormak istiyorum itfaiyeciler her türlü patlamanın, her gün yam anca iş görevleri yapmakta de iler midir? Ayrıca bu kanunda gaz maskesi takarak çalışmaları denmesine rağmen, itfaiyeciler yangınlara müdahale ederken zehirlenme ve bozulma tehlikesine karşı teneffüs cihazı takmak mecburiyetinde oldukları onlara eğitimlerinde temel ders olarak verilmesine rağmen, kanun yapıcılarının bunları dikkate almaması düşündürücü de il midir? Yapılan araştırmalarda itfaiyecilerin ölüm sebepleri ezici bir ağırlıkta solunum yetmezliği ve kalp krizi rahatsızlıkları olarak ortaya çıkmaktadır. Türkiye'de ortalama insan ömrünün itfaiyecilerdeki oranı 8-10 yam daha alta düşürülmüş ifade edilmekte, gözlemlenmektedir.

Her an patlamalarla, kimyasal zehirlenmelere maruz kalan, her türlü kimyasal maddeyle yüz yüze gelen, ateş, seller, karda, buzda, enkazda, her türlü kazada, insanın ihtiyacı olan her yerde, insanlar arasında hiçbir artırım yapmadan, o yürekli fedakar, bir o kadar yürekli-cesur insanlara bu hakkı vermemek sorumluları vebal altında bırakacaktır.

Sizleri de itfaiyecilerimizin dertleriyle ilgilendiğinizi, bu alanda yam unlaştığınız, çaba sarf ettiğinizi kutluyorum. İtfaiye ve Zabıta sorunlarının tartışılması aynı zamanda kent sorunlarının da tartışılması bir büyük organizasyon, KURULTAY düzenleme faaliyetini örgütleyen yönetim kuruluza sizin ahsınızda teşekkür ediyorum... Ayrıca emeği geçen ve geçmekte olan herkesi kutluyorum...



# 14 Aralık'tan Sonra Yeni Bir Sürece Do ru...

**D**ünya'da ve Türkiye'de neoliberal patentli ideolojik ve politik saldırının bütün toplumsal yaşamı ele geçirerek, mücadele alanlarını etkisizleştirme çabaları bütün hızıyla devam ediyor. Böyle dönemlerde direniş var olan pozisyonları koruma olarak algılanan ya da umutsuzluğa teslim olma eylemlerinin güçlenmesi dönemin kendine has olumsuz özellikleri olarak görülmeli ve bu yaklaşımlara karşı mücadeleyi yükseltmeden atılacak tüm adımların eksik olmasının bilincinde olunmalıdır.



Sendikal hareket dirençli mücadele alanlarında yaşanan kriz ve daralma eylemlerinden doğul olarak etkilenmektedir. Bu krizin tek başına bir alan üzerinden anlamayacağı, bütünlüklü bir program ve çalışmanın hayata geçirilmesi ile yani bir bakımdan; bakımdan farklı bir Türkiye mücadelesinin bütün ayaklarının güçlendirilmesi ve kitleselleştirilmesi ile çözülebileceği herkes tarafından kabul edilen bir görüştür. Ancak bu genel kabulün bir adım ilerisine geçilip 'peki nasıl?' sorusunun gündeme gelmesi ile birlikte asıl sorunun bu ön kabulde değil, ondan sonra ne yapılacağı noktasında ortaya çıktığı görülmektedir. 'Çıkmaz bulamama' olarak ifade edilebilecek bu durumda da etkisiyle bir yandan bildik, alışageldik çalışmaya tarzına sıkı sıkıya sarılma yani rutine teslim olma ötesinde yandan da umutsuzluğun değişik biçimlerde yaygınlaşması eylemleri güçlenmektedir. Bu durum çalışmaları etkisinin kırılması ya da yeterince iyi örgütlenmesinin önünde engel olmaktadır.

Ümitsiz 12 Eylül'den sonra uygulamaya konulan ideolojik doktrin ve arkasından dünya genelinde oluşan gerici hava bir etki yaratmış genel olarak emek hareketinin etki alanını daraltarak, inandırıcılığının azalmasını da

beraberinde getirmiştir. Bu nedenle emekimizin kolay olmadığını bilerek bu saldırının püskürtülmesi, etkisinin azaltılması ve nihayetinde kırılması için bütün alanlarda politik olarak kitleselleştirmeyi yakalamayı hedefleyen bir mücadeleyi örgütlemekten geçtiğinin altını bir kez daha çizmekte yarar var. Kısa vadede bu çalışmanın bütün sonuçlarını görmemiz mümkün olmasa bile tarihin bu mücadele sürecinin birikimleri üzerine yazıldığını unutmamamız gerekiyor.

## 14 Aralık Eylemi

'Toplu görüşmeler' sürecinde hükümet ve diğer konfederasyonların 'al gülüm ver gülüm' olarak ifade edilebilecek 'bir orta oyunu' oynadığı tezinin genel olarak kamu emekçileri tarafından kabul edilmesi KESK'in bu alanda etkisini artırma potansiyelini ortaya çıkartmış olması bakımından önemlidir. Bu potansiyelin örgütlü bir güç haline getirebilmesi yeni bir sendikal odak yaratma mücadelesinin bir adım daha ilerletilmesi anlamına gelecektir. Bu nedenle bu süreci rutin eylemlerin yapıldığı sıradan bir süreç olarak algılamak büyük bir yanılgıdır. KESK'in 14 Aralık'ta gerçekleştirdiği 'hizmet üretmeme' eylemi yeniden fiili ve me ru mücadele alanının daha etkin kullanılması ve örgütsüz kamu emekçileri ile buluşmanın bir aracı olarak algılanabilirse istenilen etkiye ulaşılabilecektir. Bu nedenle eylemin kendisi bir



sürecin başlangıcı olarak algılanmalı ve genel olarak örgütsel yapının özel olarak da kadroların yeni bir süreci örme konusunda hazırlanması çabasına özel önem verilmelidir.

Bu süreç içinde ortaya çıkan dinamikler bir güç haline dönüşürülebilirse KESK'i marjinalleştirme, me ruunu sorgulamak ve etkisiz kılmak üzerine kurulu oyun bozulmuş olacak, bunun doğul sonucu olarak da kamu emekçileri hareketi me ru ve fiili mücadele alanlarını daha etkin kullanarak emek mücadelesinin bir adım

ileri taşınmasına yardımcı olacaktır.



## Yeni bir sürece do ru...

14 Aralık ve ondan sonraki süreçte yaşanan krizlerin anlaması yönünde yeni adımların atılmasının dinamiklerini içinde taşımaktadır. Bu süreci bütünlüklü gören, somut şartların somut tahlili üzerine kurulu bir strateji ile öğren bir emek hareketinin, ihtiyacı karşılayacak adımlar atması ve bu ayağı güçlendirmesi burjuva seçenekleri arasına sıkıştırılmış olan geniş kitlelerin emek mücadelesindeki yerlerini almasının önünü açacaktır. Emek hareketi içinde devlet eliyle yaratılmaya çalışılan sahte sendikal merkezlere karşı mücadelenin etkinleştirilmesinin yollarından bir tanesi de ümitsiz ki örgütsüz olan milyonlarca kamu emekçisinin mücadeleye dahil edilmesinden geçmektedir.

Te yukarıda yazdığımız bu gerekçelerden dolayı bu süreci emek hareketinin lehine çevirmek, güçlenmesinin ve daha kitlesel bir hareket haline gelmesinin önünü açmak için hepimize görev düşmektedir. Kolay olanı başarmak her zaman için mümkündür. Ancak dayatılan zorluklara karşı direniş örgütlemek ve yeni bir hayat mücadelesi için katkı koymak, asıl yapılması gereken eylemdir. Bunu yapabilmemizin yolu ise 'Güçlü örgüt, kitlesel mücadele' sloganının sadece slogan olarak kalmasına engel olmaktan geçiyor. Sürecin kendine has zorluklarını ancak onları başarmasını ortaya çıkartabilirsek başabiliriz. Türkiye'de ve dünyada emek hareketinin tarihi zorlukları başarmasının da tarihidir. 1980'li yılların sonunda yeniden başlayan sendikal mücadele bütün zorlukları teker teker başarak bugünlere gelmiştir. Bu tarih bizim işe yapmamız gereken eylemdir: Güçlü örgüt kitlesel mücadele için bir adım ileri!

**Mumtaz Başar**  
Tüm Bel Sen Genel Sekreteri



## Mersin'de Sendikal Hak ve Özgürlükler

### Konferansı Yapıldı

**P**SI (Kamu Hizmetleri Enternasyonalı) Türkiye Üye Sendikaları tarafından 8 ilde “Sendikal Hak ve Özgürlükler Konferansları” yapılıyor. Bu kapsamda sendikamız da Mersin'de bir konferans düzenledi.

Konferansta, Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden Genel E itim ve Basın Yayın Sekreteri Levent Metin, Genel Hukuk ve Sözleşme Sekreterimiz tekin Araç ve Genel Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Burhan Poshoro lu'da bulundu.

Konferans açılış konuşması Mersin ube Başkanımız Recep Kara tarafından yapıldı.

ube Başkanımızın konuşmasından sonra, Mersin barosu Yönetim Kurulu üyesi U

uz bir konuşma yaptı. Konu malarından ardından Genel Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Burhan Poshoro lu konuşuyla ilgili bir basın açıklaması yaptı.

Konu malardan sonra Sendikamız uzmanı rfan Kaygısız bir sunu yaptı. Sunu ta, “sendikal hak ve özgürlüklerden ne anlaşılmalıdır, hangi haklar sendikal özgürlükler kapsamındadır, bu günkü yasalar uluslararası sözleşmelere uygun mudur, hangi olanaklarımız vardır ve ne yapmalıyız” konularına değinen Kaygısız konuşmasında sendikamızın A HM'de kazandı ı toplu sözleşmeye ilişkin mahkeme kararına da özel yer verdi.

Daha sonra, Mersin Barosu avukatlarından Av. Mustafa Gündo du'da sendikal haklarla

ilgili bir konuşma yaptı. Konferans soru ve tartışmalarla son buldu.

Kalabalık bir katılımın olduğu konferansa, Mersin'de bulunan kamu emekçileri sendikalarının da üyeleri ve yöneticileri katıldı.



## “Anayasa'nın 90. Maddesi T S ve Grev Hakkı” Konferansı Yapıldı

**K**onfederasyonumuz KESK tarafından düzenlenen “Anayasa'nın 90. Maddesi T S ve Grev Hakkı” Konferansı 25 A ustos 2006 tarihinde Ankara'da yapıldı. KESK Başkanı Dr. smail Hakkı TOMBUL tarafından yapılan açılış konuşması sonrasında, TODA E Ö retim Üyesi Prof. Dr. Mesut GÜLMEZ tarafından tartışmalara çerçeve oluşturması için bir sunum yapıldı.

Daha sonra içi konfederasyonlarının

başkanları ile TMMOB ve TTB Başkanları birer konuşma yaptılar. Konu maların adından yapılan panele Prof. Dr. brahim Özden KABO LU, Yargıçlar ve Savcılar Birliği Başkanı Ömer Faruk EM NA AO LU, AKP Ankara Milletvekili Ersönmez YARBAY ile CHP Ni de Milletvekili Orhan ERASLAN katıldı.

Konferans konuşmaları KESK tarafından kitap olarak basıldı ve ubelerimize gönderildi.



## Mu la ubemizden E itim Çalı ması

**M**u la'da 16-17 Kasım 2006 tarihlerinde 2 günlük e itim çalı ması yapıldı. E itim çalı masına Mu la ubemize bağlı belediyelerden i yeri temsilcilerimiz katıldı. Genel E itim ve Basın Yayın Sekreterimiz çalı manın açılış konuşmasında, yaşadığımız sorunları a manın yollarından birisinin de sorunlar hakkında bilgi sahibi olmaktan geçti ini belirtti. Bilginin mücadelemizi daha güçlü kılacağı na değinen E itim Sekreterimiz, benzer çalı maların diğer ubelerimizde de gerçekleştirileceğini ifade etti.

2Günlük çalı mada:

mar Mevzuatı konusunda ehir Plancısı - Müfit Bayram

Norm Kadro konusunda Tüm Bel Sen Uzmanı - rfan Kaygısız

Personel Özlük Hakları konusunda çileri Bakanlı ıBa kontrolörü - HüseyinÇa atay

Analitik Bütçe konusunda çileri Bakanlı ı Ba kontrolörü - smail Bingöl sunu yaptılar.

*Tüm Üyelerimizin  
Bayramını Kutlar,  
Yeni Yılın nsanlı a Barı  
ve Mutluluk Getirmesini  
Dileriz*

**TÜM BEL SEN  
Merkez Yönetim Kurulu**



## Disiplin Kurullarında Sendikalar Da Var!

**A**rtık disiplin kurullarında yönetimin atadıklarının dışında çalışmaları da bulunabilecek. Geçen yılın ortalarından başlayarak konuyla ilgili yönetmelikte(\*) de değişiklik yapılarak, hakkında disiplin soruşturması yürütülen memurun üyesi olduğu sendikadan bir temsilcinin disiplin kurullarında yer alması sağlanmıştır. Sendikal hak alma mücadelesinde böyle bir istem ve çalışmaya rastlanmazken, bu hakkın verilmesi, sendikalar açısından sevindirici bir adımdır. Ayrıca ülkemizin demokratikleşmesi yönünde atılmış önemli bir adımdır.

Önemlidir, çünkü; yönetimler artık, istedikleri çalışanları hakkında keyfi, yeterli neden yokken yada haksız soruşturma açamayacak, ceza veremeyecek, en azından özenli davranılması gerektiğini anlayacaktır. Yönetimi hukuka uygun davranmaya yöneltmede kusuz disiplin kurullarında yer alan sendika temsilcilerine büyük sorumluluk düşmektedir. Bu bakımdan sendika adına disiplin kurullarında görev yapanların, bilgi donanımlarını arttırıp, görevlerini ciddiye almaları gerekmektedir.

Yapılan kural değişikliğinin bir başka önemli yararı, sendikaların güçlenmesine katkı sağ-

lanabilecektir. Sendika üyesi için, "gözünün üstünde kalmış" denilerek, sudan bahanelerle hakkında soruşturma açılmasının önünde örgütlü sendikal gücün olduğu görülen kamu çalışanları sendikalara yönelebileceklerdir.

**Av. Ayhan Korkmaz**  
**Ankara 2 Nolu b. Yenimahalle**  
**Temsilcisi i Disiplin Kurulu Üyesi**

(\*) Babakanlık ın 21.07.2005 tarih ve 25882 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, "Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, 1.madde."

**Henüz yolun başında olduğu görülmüştür. Bu nedenle, Yenimahalle Belediyesi'nde yapılan bir disiplin kurulu toplantısı sonucunda sendika temsilcimizin karışık oyuyla verilen karar ve karışık oy gerekçesini yayımlıyoruz.**

**T.C.**  
**YENİ MAHALLE BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**Disiplin Kurulu Başkanlığı**

TARİH : 01.08.2006  
ESAS NO : 2666  
KARAR NO : 54

Yenimahalle Belediyesi Memur Disiplin Kurulu 01.08.2006 tarihinde saat 10.00'da Başkan Yardımcısı tarafından TEKNİN Başkanlığında, Üye Yazılı ve Kararlar Müdürü V. Hasan ÇELİK, Üye Hesap Müdürü V. Mehmet FAZLET, Üye Harita ve Emlak Müdürü V. Osman ÖZBAYRAK ve ilgili memurun üyesi olduğu sendika (Tüm Bel-Sen) temsilcisi Ayhan KORKMAZ hazır halde toplandı.

**TARZEDEN** : Fen İşleri Müdürlüğü emrinde 657 sayılı yasaya tabi Memur kadrosunda görevli bulunan 1665 sicil sayılı Ali Rıza ATSAN;

**TARZIN KONUSU** : Fen İşleri Müdürlüğü emrinde 657 sayılı yasaya tabi Memur kadrosunda görevli bulunan 1665 sicil no'lu Ali Rıza ATSAN'ın 31.03.2006 tarihinde yapılan denetimlerde saat 11.30'dan itibaren izinsiz ve mazeretsiz olarak görev yerini terk ettiği gerekçesiyle Teftiş Kurulu Müdürlüğünce Başkanlık Makamından alınan 07.07.2006 tarih ve A-06/2006-418 sayılı Olur'ları ile hakkında verilen "UYARMA" cezasının kaldırılması istemi ile vermiş olduğu 17.07.2006 tarihli dilekçesi ile itirazda bulunarak kaldırılmasını talep etmektedir.

**DÜŞÜNCELER** : 657 Sayılı Yasanın 136. maddesinde Disiplin Amirleri ve Disiplin Kurulları tarafından verilen Disiplin Cezalarına karşı yapılacak itirazlarda süre "Kararın ilgiliye tebliğ tarihinden itibaren 7 gündür" denilmektedir. İlgili, yasal süre içerisinde itirazda bulunmuştur.

**GEREK DÜŞÜNÜLDÜ** : Disiplin Kurulu Başkanlığı'na verilen, Müdürlüğün 20.07.2006 tarih ve C.01.7/2006-2666 sayılı yazı ve 17.07.2006 tarihli dilekçesi, mevcut bulunan ilgili dosyanın Kurul huzurunda tetkiki suretiyle;

Fen İşleri Müdürlüğü emrinde Memur kadrosunda görevli bulunan Ali Rıza ATSAN'ın 13.06.2006 tarihli ifade tutanağında, Tüm Bel-Sen Yenimahalle Temsilcisi olarak 31.03.2006 günü 12.00-13.00 saatleri arasında imza standı açıldı, temsilci olduğundan bahisle saat 11.45 de görev yerinden ayrılarak imza standını açtı ve saat 13.00 de görevine başladığını beyan etmiş ise de, anılan gün saat 11.30 ile 12.00 arası Başkanlık bulunduğuna birim yetkilisinden gerek sözlü gerekse yazılı herhangi bir izin talebinin olmadığı, izinsiz olarak görev yerinden ayrıldığı, alınan ifade tutanağı ile diğer bilgi ve belgelerden anlaşıldığından, yapılan denetim neticesinde adı geçeninin bu eylemi nedeniyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/A-b maddesi uyarınca (Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek) hakkında verilen "UYARMA" cezasının uygun ve yerinde olduğundan itirazın reddine sendika temsilcisinin muhalefeti ile karar verilmiştir.

erfettin TEKNİN Disiplin Kurulu Başkanı	Hasan ÇELİK Üye	Osman ÖZBAYRAK Üye
Mehmet FAZLET Üye	Ayhan KORKMAZ Sendika Temsilcisi	

**KARŞIYOGEREKÇESİ :**

Kendisine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125/A-b maddesi hükmü uyarınca disiplin cezalarından Uyarma cezasıyla tecziye edilen, Yenimahalle Belediye Başkanlığı Fen İşleri Müdürlüğü bünyesinde görev yapan 1665 sicil numaralı Ali Rıza ATSAN'ın karara yasal süresi içinde itirazı üzerine, 01.08.2006 tarihinde saat: 10.00'da toplanan Disiplin Kurulu önüne gelen dosyasının incelenmesi neticesinde;

Ali Rıza ATSAN'a tebliğ edilen Personel Müdürlüğü'nün 11.07.2006 tarih ve B.03/Ö.A./2403 sayılı yazı ile; "... Ali Rıza ATSAN'ın saat 11.30 ile 12.00 arası görev yerinde olmadığı tespit edildi, adı geçeninin bu konuda vermiş olduğu 13.06.2006 tarihli ifade tutanağında Tüm Bel-Sen Yenimahalle Temsilcisi olarak aynı gün 12.00-13.00 saatleri arasında imza standı açıldı, temsilci olduğundan bahisle saat 11.45'de görev yerinden ayrılarak imza standı açtığını ve 13.00'de görevine başladığını beyan etmiş ise de, anılan gün saat 11.30 ile 12.00 arası birim yetkilisinden gerek sözlü, gerekse yazılı herhangi bir izin talebinin olmadığı, izinsiz olarak görev yerinden ayrıldığı, bu nedenle adı geçeninin bu eylemi nedeniyle 657 sayılı yasanın Devlet Memurları Kanununun 125/A-b maddesi uyarınca (Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek) "UYARMA" cezası ile tecziye

edilmesi, Başkanlık Makamının 07.07.2006 tarih ve 418 sayılı Olur'ları ile uygun" görüldüğü anlaşılmıştır.

Ali Rıza ATSAN, cezanın eksik soruşturmaya dayalı olarak verildiğini, kendisinin suç işlememiş olduğunu belirtmiştir.

Müdüriyet Makamına Başkanlık 07.04.2006 tarih, 927 ve 18.07.2006, 2152 sayılı savunma dilekçelerinde alınan yasal sendikal faaliyet kararı için Ankara Valiliği tarafından izin verildiği, dari ve Sosyal İşler Müdürlüğü Mustafa SARGIN'ı bilgilendirdiği, kendisinden izin istediğini bildirmişti. İncelenen dosyada, Mustafa SARGIN'ın konu ile ilgili bilgilerine başvurulmadığı anlaşılmıştır. Ali Rıza ATSAN'ın görev yerinde bulunmama süresi (Soru turuluna göre 15 dakika, müfettiş raporuna göre 30 dakika) uzun bir zamanı kapsamamaktadır.

Günümüzün bütün modern hukuk sistemleri, 'Savunma hakkı'nın temel insan hakları arasında yer aldığı konusunda hemfikirdirler. Ayrıca başta Anayasa (129.madde), Devlet Memurları Kanunu (130.madde) ve mevzuatta Savunma hakkı ile ilgili birbirine paralel birçok kural öngörülmüştür. Bu kuralların ortak vurgusu, savunma alınmadan disiplin cezası verilemeyeceğidir.

Hakkında soruşturma yapılanın sadece dinlenilmesi yada elinden yazılı ve imzalı bir belge alınması, Savunma hakkının kullanılmadığı anlamına gelmemektedir. Savunmada belirtilen noktaların, gösterilen kanıtların ayrıca araştırılması gerekir. Ancak böyle yapılması halinde savunma hakkının gereği gibi kullanılmadığından söz edilebilir. Bunun yapılması, soru turulan maddi gerçeğin bütün yönleriyle anlaşılmasını engelleyecektir. Nitekim savunmada adı geçen Mustafa SARGIN'ın bilgisine başvurulması gerekirken, bu yola gidilmediği tartışmalıdır.

Savunmalarda ismi geçen Mustafa SARGIN'ın bilgisine başvurulmaması kanıtların yeterince irdelenmediğini ortaya koymak için, dosyanın tekemmül etmesi kabul edilerek Başkanlık Makamı'na gönderilmesi ve disiplin cezası teklif edilmesi hatalıdır. Bu nedenle ceza tertibi eksik soruşturmaya dayalı olmuştur.

Ayrıca, hakkında disiplin soruşturması yapılan Ali Rıza ATSAN'ın Tüm Bel-Sen (Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası Ankara 2 No'lu şubesi) üyesi bulunduğuna ve temsilci olarak atandığı adı geçen kurulu Başkanlık Yenimahalle Belediye Başkanlığı'na hitaben yazılan 22.03.2006 tarih ve 37 sayılı yazıdan anlaşılmaktadır.

Tüm Bel-Sen'in Başkanlığı bulunduğuna KESK'in (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu) Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na yönelik bir faaliyet düzenlemeyi kararlaştırmış; Faaliyete ilkin olarak başvurulması üzerine, Ankara Valiliği'nin 03/2006 tarih ve B.05.1 BGM.4.06.02 12 06-MS-998-3919-1 sayılı yazı ile, "...Ankara 1. İlçe ve Temsilcilik binaları önlerine imza standı kurulmasına..." izin verilmiştir.

Disiplin cezasına dayanak alınan Devlet Memurları Kanununun 125/A-b maddesi hükmünde, "Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek" biçimindeki düzenlemede ceza verilebilmesi için, özürsüz yada izinsiz görev yerinde bir süre bulunmaması hali öngörülmektedir. O halde memura izin alınmadan görev yerinde bulunmaması durumu bile, ayet özür var ise ceza verilemez.

Bu durumda özür kavramını irdelemek, yorumlamak gerekecektir. Özür, başka bir deyişle mazeret ile ne ifade edilmektedir, öncelikle bunun denetlenmesi gerekir. Sözelimi Sağlıkla ilgili (Hastalık, tedavi uygulamaları vb.), Akrabalık başlıklarından kaynaklanan (Yakınların ölümü, cenaze törenine katılmak vb.), Dini görevlerin yerine getirilmesi gerekçesiyle (Namaz, oruç açma vakitlerinin mesai saatlerine rastlaması vb.) ve Yasal - Hukuksal (Yargılanma, mahkemeye, karakola gitme zorunluluğu vb.) gibi nedenlerin varlığına, çeşitli hallerde, özür durumu olarak kabul edildiği gözlemlenmektedir.

Özür durumu varsa soruşturma açılmaması, ayet açılmış ise ceza verilmemesi gerekir. O halde, disiplin soruşturması sonunda ceza uygulanan olayda özür durumunun olup olmadığı da mutlaka araştırılması gereken hususlardandır.

Dosyadaki tüm kanıtlar incelendiğinde, Ali Rıza ATSAN'ın KESK'e Başkanlığı Tüm Bel-Sen üyesi ve sendikanın yerindeki temsilcisi olduğuna ve ayrıca Sendikanın yasal faaliyetine ilkin olarak Ankara Valiliği'nin izin verdiği ortadadır. Bu nedenle, temsilcisi olduğuna sendikanın izin alınması faaliyetine katılan Ali Rıza ATSAN'ın izinli sayılması gerekir. İzinli sayılmasına bile özür kapsamı içerisinde denetlenmesi hukukun gereği değildir. Aksi takdirde sendikal etkinliklerin nasıl, nerede ve ne zaman yapılacağı sorularına yanıt verilmesi güçleşecektir.

Yukarıda açıklanan nedenler ve Devletimizce başlatılan uluslararası anlaşmalar, iç hukukumuz ve adalet duygusu yönlerinden de cezanın iptali gerekçe olarak gerekçesiyle karara karışmıştır.

Av. Ayhan KORKMAZ  
Disiplin Kurulu Üyesi



## Belediyenin Görevleri ile Zabitanın Görevleri Örtü mektedir

**D**e erli mesai arkadaşlarım, bu yıl zabıta Haftası kutlanmaktadır. Ülkemizde 3225 belediye ve her belediyede zabıta çalışanı bulunmaktadır. Bu belediyelerin büyük çoğunluğunda zabıta haftasının ne günü, ne de böyle bir haftanın olup olmadığı bilinir, Zabıta haftasının hatırlanıp kutlanıldığı yerlerde ise bölgenin mülki amirleri günün önemiyle ilgili parlak sözler ederek günü geçi tirirler, zabitanın sorunları nelerdir, nasıl çözeriz diye bir yaklaşımda bulunmazlar. Çünkü sorunları yaratan kendileridir. Doymak bilmeyen hırsları ve siyasi beklentileridir.

Sayısal olarak yetersiz ekipmanla, mesleki eğitimden yoksun, belediye yöneticileri tarafından kapıkulu askeri, halk tarafından çarıkla ası, iktidardaki partinin üyesinden mahalle muhtarına emir verilmeye çalışılan, her gün tehdit edilen, iktidarı hakaretlere yanıt vermeyip içine atan, görev gereği ya da tatsız olaylarda sahip çıkılmayıp yüzüstü bırakılan, her insan gibi acıkan, lokantada yemek yerken acaba! diye bütün gözler üzerinde odaklanan, yazın sıcakta eriyip, kışın ayazında donan, yeri geldiğinde belediyenin aynası denilerek, o aynaya hiç bakılmayan, dertleri her gün büyüyen sorunlarının giderilmesi için hiçbir çaba gösterilmeyen, hakları olup da kullanamayan zabıta arkadaşlarım. Günümüz kutlu olsun.

Zabitanın yıpranması ile ilgili emeklilik süresinin diğer kolluk kuvvetlerinde olduğu gibi 25 yıldan 20 yıla indirilmesi, belediyelerdeki zabıta kadrosundaki yetersizliğin giderilmesi (çalıştırılmasından vazgeçilmesi, mesleki bilgiyle donatılmı nitelikli 657 sayılı devlet memurlarının

çalıştırılması) önemli taleplerimizdendir.

Zabıta mesai ücreti bütçe ile de ilahı bulunulan belediye meclisince belirlenmesi, ülkemizde Zabıta Genel Müdürlüğü kurularak tüm zabıtalara bu müdürlüğe bağlanması, gerekmektedir.

Belediye yasası, belediyelerin görevlerini üç ana küme etrafında toplamıştır. Bunlar belde halkının esenliğini, gönencini ve düzenini korumaktır. Aynı yasadaki Belediye Zabıtasının görevleri, belediye sınırları içinde beldenin düzen ve sağlığını sağlamak ve korumak, bu çerçevede verilen emir ve yasakları uygulamak, cezaları infaz etmek olarak belirtilmiştir. Belediyenin görevleri ile zabitanın görevleri birebir örtü mektedir. Yazılı emirler dışında belediye başkanları tarafından belediyenin bütün angaryalarını zabitanın üstüne yıkılmasıdır. Belediye yasası dışında belediye zabıtasına bir çok yasa, yasa gücünde kararname, tüzük ve yönetmelik ile çeşitli görevler verilmiştir. Bu zorlu görevler ancak,

- Günün en iyi teknolojiyle donatılması ,
- Mesleki eğitimden geçmesi ,
- Nicelikli de nitelikli,
- Bilgili, sağlıklı, dinamik,
- Siyasi telkin ve etkilerden arındırılması ,
- Başsuz bir kurum
- Örgütlülüğüne inanması ,
- Toplu sözleşme ve grev hakkı elde etmesi

dinamik bir yapı ile elde edilir. Bu yapının adresi; Tüm Bel Sen'dir. Özlemlerimizin gerçekleştirilmesi dileğiyle, nice Zabıta Haftalarına.

**Ebubekir Hançerkıran**  
**Merkez Denetleme Kurulu Üyesi**

### Ankara

### Yenimahalle Belediyesinde Neler Oluyor?

**P**erformansa dayalı olarak yine müdür ve müdür yardımcılara birer maaş ikramiye ödenmesine devam ediliyor. Geçen yıl da (2005) aynı insanlara ödeme yaptılar. Tek kriterleri kendilerine yakın olması. Yenimahalle Belediyesine daha geleli iki yıl olmamı bu kriterler ikramiyeyi aldı. Fakat yıllarca Yenimahalle Belediyesi başkanlığı yapmış memur ve ef arkadaşlara en ufak bir ikramiye bile verilmedi.

Bu da yetmiyormu gibi yıllarca Yenimahalle Belediyesinde Zabıta Komiseri olarak görev yapan arkadaşımız 2001 yılında görevi başkanlığına devretti ve o dönemin Belediye Başkanı Mehmet Önerler'in anısını yaşatmak için Karşıyaka Zabıta Karakoluna (Turgay SUNAY) Zabıta Karakolu adını verdi. Ama bu yönetim nedense bu kadar içinde arkadaşımızın ismini silerek vefasızlığını ve tarafsız olmama özelliğini göstermiş oldu. Arkadaşımızın adına verilen ismi kaldırdı. Unutmasınlar ki Zabıta Komiseri arkadaşımız Turgay SUNAY kalbimizde yaşayacak ve yaşayacak.

**Ankara Yenimahalle**  
**Belediyesi Temsilcisi i**

## zmir Karşıyaka Belediyesinde Toplu Sözleşme Sevinci!

zmir 2 Nolu İlçemiz yaptığı 11 Toplu Sözleşmeye bir yenisini daha ekledi.

Karşıyaka Belediyesi ile sendikamız, 04.08.2006 tarihinde toplu sözleşme imzaladı. Bu toplu sözleşme ile 309 üyemizin ayda net 325 YTL alması sağlandı.

Karşıyaka Temsilcileriimiz ve Karşıyaka Memurları Yardımlama ve Dayanışma Derneği ortaklaşa, belediye başkanları Sn. Cevat DURAK'ın onuruna bu desteğinden dolayı teşekkür yemeği düzenledi.

Düzenlenen bu yemeğe üyelerimiz, İlçe Yönetim Kurulumuz, Genel Merkez Toplu Sözleşme ve Hukuk Sekreterimiz Tekin Araç, Çiğli Belediye Başkan Yardımcısı Muharrem Aslan, Karşıyaka Belediyesi Başkan Yardımcıları ve Belediye Başkanı Cevat Durak katıldı.

Karşıyaka Başkanımız Mustafa Aru,

İlçe Örgütlenme Sekreterimiz Semra Pektopal ve Gen. Mrk. T S ve Hukuk Sekreteri Tekin Araç birer konuşma yaparak, Sn. Cevat Durak'ın memurun sesini dinlediğini ve verdiği sözü tutarak Tüm Bel-Sen ile T S imzaladığını, merkezi yönetimle yaşanan pek çok sorunlara men Karşıyaka Belediye Başkanının bu katkısının bizler için çok önemli olduğunu söyleyerek, bu önemli desteğinden dolayı Belediye Başkanı Cevat Durak'a teşekkür ettiler.

Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat Durak, memurların ve tüm belediye çalışanlarının iktidarı iyileştirerek, verimli ve üretken bir çalışma ortamı yarattıklarını belirterek; "Göreve geldiğimizde belediyenin üzerinde bir durgunluk vardı. Bu durgunluğu atacağız dedik ve atmaya başladık. Siyasi parti ayrımı

yapmaksızın herkesi kucakladık. Herkes birbirini severek birbiriyle paylaşarak birlikte güler yüzlü hizmet vermeye başladık. Göreve geliştirmiş olduğumuz 2 buçuk yıl geçtikten sonra çalışanlarımızın güzel fikirleri ürettiğini gördüm. Ve toplu sözleşmeye geldiğimizde elimizdeki tüm imkanları seferber ettik. Bu geceki gibi hep birlik ve beraberlik içinde olacağız" dedi.

Yapılan konuşmaların ardından Tekin Araç, Karşıyaka Belediyesi Memurları adına Cevat Durak'a teşekkür plaketi verdi.

Memurlar ve sendika temsilcileri, Başkan Yardımcıları Hüseyin Çalıcı, Yavuz Pasa, Kamuran Türkün ve Kadri Bilgin'e de teşekkür ederek çiçek verdiler. Plaket töreni ve konuşmalar sonrasında memurlar ve Başkan Durak doyasıyla eğlendi.



## 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Ele tirisine Katkı

**T**ürkiye'de yaayan herkesin sosyal güvenlik hakkına sahip oldu u Anayasa'nın 60. maddesi ile güvence altına alınmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 187. maddesi ile de Devlet Memurlarının emeklilik ve malûllük hallerinde kendilerinin ölümleri halinde de dul ve yetimlerinin sahip buldukları hakların emeklilik kanunları ile düzenlenece ini öngörmü tür.

5510 sayılı yasanın yürürlü e girece i 01.01.2007 tarihinde yürürlükten kalkacak olan 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandı ı Yasası ve bu yasayı de i tiren yasalar, emeklilik hakkını düzenlemekte ve o güne kadar emeklilik hakkının uygulanmasını sa lamaktadır. Emekli Sandı ı Yasasının 13. maddesi ile memurlara; emekli aylı ı, adi malûllük aylı ı, vazife malûllü ü aylı ı, dul ve yetim aylı ı, harp malûllü ü zammı, toptan ödeme, emekli keseneklerinin geri verilmesi, ikramiyeler, ölüm yardımı ve tedavi yardımı gibi haklar sa lanmıştır.

Mevcut uygulamada 5434 sayılı yasanın 41.maddesi; emekli, adi malûllük ve vazife malûllü ü aylıklarının hesaplanmasında 657 sayılı yasanın 43.maddesinde yer alan gösterge tablosu ve personel kanunundaki Ek göstergeleri esas alınmaktadır.

Emekli aylıkları fiili ve itibar hizmet toplamı 25 yıl olanlara, emeklili e esas aylık derece 1 kademesinin ve ek göstergesinin bütçe kanunu ile saptanan katsayısı ile çarpımı ile bulunan tutarın % 75'i, 25 yıldan az hizmeti olanlara her tam yıl için %1 daha az, 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlara da her tam yıl için % 1 fazlası üzerinden ödenmektedir. Ayrıca, 5434 sayılı yasanın ek 70.maddesine göre zam ve tazminatlarda emekli aylı ının hesaplanmasında dikkate alınmaktadır.\*\*)

Halen emekli olma, hakkını elde etmi olan çalı anların 01.01.2007 tarihinden önceki bir tarihte ya da daha sonraki bir tarihte emekli olmaları hallerinde emeklilik maa larında bir azalma olup olmayaca ı yönünde çalı anlar arasında yo un ku kular bulunmaktadır. Bu konu ile ili kili Resmi söylem ve demeçler ne yazık ki çalı anları yanlı a yöneltmeye yönelik oldu unu burada belirtmeliyim.

Bu durumdaki çalı anların emekli olma durumları 5510 sayılı yasanın " Bu Kanundan önce yürürlükte bulunan Sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen çalı malar için ba lanacak aylıkların hesabı ba lıklı geçici Madde 2 ile duyurulmu tur. Okuyucunun bir de erlendirme yapması için bu maddeyi oldu u gibi a a ıya alıyorum.

Bu Kanundan önce yürürlükte bulunan

sosyal güvenlik kanunlarına tabi geçen çalı malar için ba lanacak aylıkların hesabı:

"GEÇ C MADDE 2- Bu kanunun yürürlü e girdi i tarihten önce 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı, 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı, bu Kanunla mülga 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı kanunlara ve 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Kanunun geçici 20.maddesine tabi sandıklara tabi olanlara ba lanacak ya lılık aylıkları a a ıdaki ekilde hesaplanır.

a) Sigortalının veya i tirakçinin bu Kanunun yürürlü e girdi i tarihe kadar geçen sürelerdeki prim ödeme gün sayılarına veya fiili hizmet süresine ait aylık; bu Kanunun yürürlü e girdi i tarihten önceki kanun hükümlerine göre, aylık talep tarihindeki toplam prim ödeme gün sayısı veya fiili hizmet süresi üzerinden, bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla hesaplanacak aylı ının bu Kanun yürürlü e girdi i tarihe kadarki prim ödeme gün sayısı veya fiili hizmet süresi ile orantılı bölümü, aylık ba langıç tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile çarpılarak hesaplanır."

5510 sayılı yasanın Geçici 2.maddesi anlatım yönünden Türk Dili Kurallarına uymamaktadır. Biz bu düzenlemeden çalı anların 01.01.2007 tarihine kadar sosyal güvenlik kurumları ile ili kilendirilen süreleri için ya lılık aylıklarının eski kurallara, bu tarihten sonraki sürelerine ili kin ya lılık aylıklarında yeni yasa kurallarına göre hesap edilerek her iki tutarın toplamının emeklilik aylı ını olu turaca ını anlıyoruz. Bu durum, aynı görevde çalı mı ve çalı makta olanların emekli aylıkları arasında fark olu turacaktır. Ya lılık aylı ı, her iki yasa kapsamında geçen hizmetlere göre süre yönüyle orantı kurularak hesaplama yapılaca ından her ko ulda 1.1.2007 tarihinden sonra emekli olanlara eski sisteme göre daha az emekli maa ı ba lanacaktır. Sayın Cumhurba kanı'nın 5510 sayılı yasanın bu madde de dahil olmak üzere 15 maddesinin yürürlü ünün durdurulması ve iptali için Anayasa Mahkemesi nezdinde dava açtı ı kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Bu maddenin e itlik ilkelerine aykırı oldu u açıktır. Ancak dil açısından da maddenin yeniden düzenlenmesi gerekti i dü ünülmektedir.

Sunulan nedenle, emeklilik olma hakkını kazanan çalı anlar yasanın yürürlü e girece i 1.1.2007 tarihinden önce emekli olmayarak 01.01.2007 tarihinden sonra emekli olmaları halinde kendilerine daha az miktarda emeklilik maa ıba lanacaktır.

Böylece, özellikle Emekli Sandı ı kapsamında halen emeklilik hakkını elde etmi 54000

çalı an bulunması kar ısında yasa ile çalı anların tasfiye edilmelerinin de dü ünüldü ü anlaşılmaktadır. (\*\*\*)

Sosyal güvenlik sisteminde aylık ba lama oranının dünya ortalaması her yıl için % 1,5'dur. Halen bu oran SSK ve Ba -Kur da % 2,6 Emekli Sandı ında %3 olarak uygulanmaktadır. Bu durum emekli aylıklarının net ücrete yakın olması sonucunu do urmaktadır.

5510 sayılı yasada ise ya lılık aylı ının hesaplanması ba lıklı 29.madde ile aylık ba lama oranını 2015 yılı sonuna kadar % 2,5 , 2016 yılı ba ından itibaren de %2 olarak belirlemi tir. Ayrıca aylık ba lama oranının % 90 'ı geçemeyece i de hükme ba lanmıştır.

5510 sayılı yasa uyarınca çalı anlardan çalı ma ücretinin tamamından ve yüksek oranda pirim kesilecektir. Bu yasanın emeklilik ya ını kademeli yükseltece i de de erlendirildi inde yeni sistemde insanların daha uzun süre çalı acaklar, daha çok prim ödeyecekler, buna kar ında daha az emekli maa ı alacaklardır.

01.01.2007 tarihinden itibaren çalı anların maa larında azalma olup olmayaca ı konusunu da irdelememiz gerekmektedir. Zira bu konuda da çalı anlar arasında tedirginlik vardır.

5510 sayılı yasanın 80.maddesinin "a" bendine göre 1.1.2007 tarihinden itibaren "Hak edilen ücretler ile prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çe it istihkaktan o ay için yapılan ödemelerin brüt toplamı esas alınarak" prim kesintisi yapılacaktır. Yürürlükteki hükümlere göre halen her kalemden prim kesintisi yapılmadı ı dü ünülürse çalı anlardan 01.01.2007 tarihinden sonra Sosyal Güvenlik Kurulu larına daha çok miktarda prim kesilecektir. Ancak, 5510 sayılı yasanın geçici 4.maddesinin 9.fikrasına göre; bu kanun yürürlü e girdi i tarihten önce 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı kanuna tabi olan i tirakçilerin, bu Kanuna göre prime esas kazanç matrahı ile 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanuna göre kesene e tabi kazançları arasındaki matrah farkına ait sigorta primi iki yıl süre ile kurumlarınca kar ılanacaktır. Bu durumda, 01.01.2007 tarihinden itibaren çalı anların maa larında azalma olacaktır. Ancak, bu azalan miktar 2 yıl için kurumlarca kar ılanacaktır. Böylece çalı anlar, maa larındaki azalmayı 01.01.2009 tarihinde fark edeceklerdir.

(\*) mufitpin@gmail.com

(\*\*) Av. brahim PINAR, Açıklamalı Devlet Memurları Kanunu erhi, Seçkin Yayınevi, Ankara-2006 Sh.144

(\*\*\*)www.emekli.gov.tr.

**Müfit PINAR**  
Tüm Bel Sen Ankara 1 Nolu übe Üyesi  
nsan Kaynakları Uzmanı





# Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz

Sendikamız son aylarda kazandı 1 mahkemelerinde etkisi ile çok sayıda toplu sözleşme imza atmaktadır. Bu nedenle, önceki sayılarımızda olduğu gibi toplu sözleşmelerimizin geniş bir özetini yayınlamıyoruz. Yeni imzaladığımız ya da yenilediğimiz toplu sözleşmelerin yalnızca aylık ücretlere yansıtılacak rakamlarını verebiliyoruz. Aslında toplu sözleşmelerimiz çok sayıda mali, sosyal hakın yanı sıra, idari maddeleri de kapsamaktadır. T S'lerle ilgili bu kısaltmayı örgütümüzün anlayışla karşılayacağına inanıyoruz.

## KOCAELİ UZUNÇİFTLİK BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 280 YTL. artışı sağlanmıştır.

## IRNAK BEYTÜLÜ EBAP BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 200 YTL. artışı sağlanmıştır.

## GRESUN DERELİ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile ortalama 170 YTL. artışı sağlanmıştır.

## GRESUN PRAZAN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 150 YTL. artışı sağlanmıştır.

## STANBUL AVCILAR BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 450 YTL. iyileştirme zammı yapılmıştır.

## HATAY ÜÇGÜLLÜK BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile ortalama 170 YTL. artışı sağlanmıştır.

## GRESUN KELEP BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 200 YTL. artışı sağlanmıştır.

## HAKKAR DERECİK BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 300 YTL. iyileştirme zammı yapıldı.

## MANİSA KAYALIOĞLU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 140 YTL. artışı sağlandı.

## ORDU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 220 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMR SELÇUK BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 300 YTL. maaş artışı sağlandı.

## NEVİŞEHİR HACİBEKTA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 250 YTL. artışı sağlanmıştır.

## SİRT GÖKÇEDA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 180 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMR KOYUNDERE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 250 YTL. maaş artışı sağlandı.

## RZEPAZAR BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 600 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ARTVIN AVAT BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 285 YTL. artışı sağlanmıştır.

## AYDIN BIYIKLI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 300 YTL. maaş artışı sağlandı.





# Toplu Sözleşmelerimiz

## ZMİR ARMUTLU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 350 YTL. artışı sağlanmıştır.

## DİYARBAKIR DİSK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 375 YTL. artışı sağlanmıştır.

## DİYARBAKIR GAB BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 290 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ARTVİN HOPA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 355 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ARTVİN ARDANUÇ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 105 YTL. artışı sağlanmıştır.

## KONYA KARACADA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 175 YTL. artışı sağlanmıştır.



## MANİSA YENİKÖY BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 250 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMİR KARAYAKA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 325 YTL. artışı sağlanmıştır.

## AYDIN SAVUCA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 410 YTL. artışı sağlanmıştır.

## GİRNEŞPİR BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 130 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ORDU İLİCA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 330 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ORDU KARADÜZ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 100 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ORDU GÖLKÖY BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 170 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMİR MORDAN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 300 YTL. artışı sağlanmıştır.

## MARDİN MAZIDAĞI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 60 YTL. artışı sağlanmıştır.

## DİYARBAKIR BİSMİL BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 290 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMİR ALAÇATI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 230 YTL. artışı sağlanmıştır.

## ZMİR YELKİ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 550 YTL. artışı sağlanmıştır.

## MANİSA AKHİSAR BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 250 YTL. artışı sağlanmıştır.

## STANBUL SARIĞAZ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞİMİMİZ

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 495 YTL. artışı sağlanmıştır.



**BA SA LI I**

Üyemiz ve Kadıköy Belediyesi  
çalışanı Naciye VAROL  
vefat etmiştir.



Ailesinin, dostlarının ve  
tüm mesai arkadaşlarının  
Başsa olsun.

Üyemiz ve Sinop Belediye  
Çalışanı Bahattin ERSOY  
vefat etmiştir.

Ailesinin, dostlarının ve  
tüm mesai arkadaşlarının  
Başsa olsun.

Kurucu Üyemiz ve İli Belediyesi  
Çalışanı Bekir UÇTEPE  
vefat etmiştir.

Ailesinin, dostlarının ve  
tüm mesai arkadaşlarının  
Başsa olsun.

Kurucu Üyemiz ve Beyoğlu Belediyesi  
Çalışanı Yılmaz AKTÜRK  
vefat etmiştir.

Ailesinin, dostlarının ve  
tüm mesai arkadaşlarının  
Başsa olsun.

**ELMAS YALÇIN'I  
MEZARI BA İNDA ANDIK**

28 Eylül 1994 tarihinde  
Beşiktaş'ta bulunan  
iki arkadaşıyla birlikte  
katledilen, sendikamızla  
birleşen BEM SEN'in kurucu  
Genel Başkanı Elmas  
YALÇIN'ı katledilinin 12.  
yılında mezarı başında andık.



28 Eylül 2006 günü Helvacı Dede  
Mezarlığında yapılan anma etkinliğine, Genel  
Başkanımız Vicdan Baykara ve Genel Eitim ve  
Basın Yayın Sekreterimiz Levent Metin ile  
İstanbul üyelerimizin üye ve yöneticileri  
katıldı.

TÜM BEL-SEN Aylık Yayın Organı

ARALIK 2006 - SAYI: 9

Sahibi: Vicdan BAYKARA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Levent METİN

Tasarım: Cem DEMİR / Yayın Türü: Aylık Gazete

Yönetim Yeri: Korkutreis Mah. Yeşilirmak Cad.

No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA

Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 / GSM: 0533 721 92 89

web: www.tumbelsen.org.tr / mail: posta@tumbelsen.org.tr

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım

San Tic. Ltd. Şti / G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32

Maltepe / Ankara Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04

Tarih: 20/12/2006

**01/07/2006 - 31/10/2006 TARİHLER ARASI MAL DURUM TABLOSU**

G DERLER		GEL RLER	
UBELER AVANSI (Geri ödemeleri)	141.448,00	A DAT GEL RLER	457.331,00
<b>MYK - PERSONEL G DERLER</b>	<b>177.247,00</b>	DEVREDEN BANKA	21.736,00
Personele ödenen maa	66.803,00		
Stopaj ödemesi	30.356,00		
MYK maa ödemesi	27.225,00		
MYK emekli sandığı ödemesi	6.783,00		
Personel SSK (12.-1. aylar)	32.640,00		
Personel+MYK Yemek Gideri	13.440,00		
<b>GENEL G DERLER</b>	<b>57.743,00</b>		
Kargo posta giderleri	4.729,00		
Telefon haberleşme gid.	9.336,00		
Kırtasiye giderleri	1.764,00		
Demirbaş bakım onarımı gid.	2.027,00		
ehir içi yol giderleri	4.771,00		
ehirler arası yol giderleri	4.054,00		
Temsil ikram giderleri	4.836,00		
Elektrik su giderleri	429,00		
Genel merkez kira gideri	17.200,00		
Mutfak ve temizlik giderleri	774,00		
Havale Giderleri	940,00		
Ba kanlar Kurulu Giderleri	2.863,00		
Diğer Giderler	812,00		
Vergi Resim Harçlar	3.208,00		
<b>MERKEZ BANA A DAT ÖDEMES</b>	<b>2.400,00</b>		
ÜYE DAVA HARÇLARI G DER.	3.001,00		
BASIN YAYIN VE İLAN G DER.	9.736,00		
KESK A DAT ÖDEMES	5.850,00		
<b>ÖRGÜTLENME G DERLER</b>	<b>15.876,00</b>		
MYK konaklama giderleri			
MYK Harcırah Giderleri	4.551,00		
ehirler Arası Yol Giderleri	2.982,00		
	8.343,00		
<b>G DERLER TOPLAMI</b>	<b>426.934,00</b>		
BANKA MEVCUDU	50.996,00		
KASA MEVCUDU	1.137,00		
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>479.067,00</b>	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>479.067,00</b>

**Tansel Sevkan Kaplan Mezarı Başında Anıldı**

**T**üm Bel-Sen 5 nolu übe Yönetim Kurulu üyesi, Tüm Bel-Sen Genel Merkez Kadın Komisyonu üyesi Tansel arkadaşımız, 07.Ekim 2005 tarihinde fiziken aramızdan ayrılmıştır.

Tansel arkadaşımızın, 1. ölüm yıldönümü dolayısıyla mezarı başında anma etkinliği gerçekleştirilmiştir. Anma töreninde, konular, müzik dinletisi yapıldı. Anma töreninde, 5 Nolu übe Yönetim Kurulu üyesi Nuran Zengin yaptığı konuşmada, "Tansel arkadaşımız, kısacık yaşam sürecine pek çok şeyi sığdıran bir arkadaşımızdı. Kamu emekçilerinin onurlu mücadelesine omuz vermiş, yaşamın her alanında bunu pratiğe aktararak bizlere önemli

bir miras bırakmıştır. Siyasal anlayışını ya ama biçimi olarak algılayan Tansel arkadaşımızı mücadelemizde yaşatacağız. Anısı önünde saygıyla ediliyoruz" dedi.

Anma etkinliği sevdiği türküler ve şiirler okunarak sonlandırıldı.



**Tüm Bel-Sen İstanbul Übeleri**