

Herlemediğiniz yolda hiçbir zorlukla karşılaşılmıyorsa, bilinki o yol sizi asla doğru yola tırmaz

“Yetki Bakanlıktan Değil Emekçilerden Alınır...”

AKP hükümetinin karşı bir sese, muhalif bir tavra tahammülsüzlüğü sürüyor. Ele tirel yaklaşıma bu tahammülsüzlük, yalnızca vatandaşların azarlanması ile sonuçlanmıyor, çeşitli örgütlere müdahaleye kadar varıyor. Geçtiğimiz süreçte bu yaklaşım kendini, Futbol Federasyonu Başkanlığından, TESK'in kongresine, Fiskobirlik seçimlerine, Türk Tabipler Birliği seçimlerinden, Türk Mimar ve Mühendis Odalarına kadar bir çok demokratik kitle örgütü ve kurumların içine müdahale etmeye çalıştı.

Hükümet şimdi de sendikalara müdahale ediyor. Sendikamızın başlı olduğu konfederasyonumuz KESK ve başlı sendikalar çeşitli yol ve yöntemlerle baskı altına alınmaya çalışıyor. Diğer yandan da



yanda sendikalar koruma altına alınıyor. Hükümet, kamudaki gerici kadrola mücadelelerini, şimdi de kamu çalışanları sendikalarına müdahale ederek

◆ Devamı 3'de

KESK'in Toplu Görüşme Talepleri



Mali ve sosyal haklar için ;

2007 yılı için en az ücret alan kamu emekçisinin temel ücreti 1050 YTL olmalıdır.

Gerek Konfederasyonumuz, gerekse de bazı kurumların kamuoyuna yansıyan araştırmalarına göre Temmuz 2006 için belirlenen yaklaşık 1.875 YTL'lik yoksulluk sınırı göz önüne alındığında, kamu emekçilerinin çok büyük bir bölümü yoksul bile değildir. Hükümet tüm bu verileri de erlendirerek Temel Ücret belirlemeli ve bu temel ücret en az 1050 YTL olmalıdır.

Aile yardımı; çalışan eşi için 188 YTL, her çocuk için 105 YTL,

◆ Devamı 2'de

Bu Vahşeti Durdurun

Önce Filistin, şimdi de Lübnan'da bütün dünyanın gözü önünde Amerikan destekli sivil saldırı, kan, gözyaşı ve giderek vahşete dönüşen politikalarla iğalini sürdürüyor. İnsanlığın bugüne kadar yarattığı bütün dehşetli ayaklar altına alınıyor.

Başta BM olmak üzere dünyadaki büyük güç odakları olanı biteni seyrediyor. Yüz binlerce insan göçe zorlanıyor, hastaneler, kamu binaları, turizm

◆ Devamı 3'de

YETKİMLER GASPETTİRMEYECEK



Vicdan BAYKARA
Genel Başkan

Hükümet bir süredir, kitle örgütlerine, odalara ve çeşitli kurumlara müdahale etmeye başladı. Amaç belli. AKP, kendi politikalarına karşı çıkan seslerin yükselmesini istemiyor. Hükümet olanakları kullanılarak muhalif örgüt ve kurumlar etkisiz

◆ Devamı 2'de

◆ Köy Hizmetleri Çalışanları, Tüm Bel Sen'e Hoş Geldiniz



Yazısı 4'de

◆ KEY Ödemeleri Tasarısı Mecliste



Yazısı 4'de

◆ 95. ILO Çalışma Konferansı Yapıldı



Yazısı 7'de

◆ 100 Bin Çiftçi Fındık Mitinginde Buluştu



Yazısı 8'de

◆ ICFTU 2006 Sendikal Hak Hlalleri Raporu

Yazısı 11'de

◆ Ortak Örgütlenme Daha Fazla Ertelenemez



Yazısı 12'de

◆ Toplu Görüşmenin Birinci Toplantısında Kim Ne Dedi?

Yazısı 15'de



YETKİ MİZ GASPETTİRMEYECEĞİZ

◆Ba tarafı 1. Sayfa

kılınmak isteniyor. Bu yönelim sendikamız ve konfederasyonumuza yönelik baskı ekinde görülmeye başlandı.

Bu yıl yetkili sendikanın belirlenme sürecinde tarihte görülmedik biçimde müdahale, usulsüzlük ve yasaya aykırı uygulamalar yaşandı. Bağımsız, kamu emekçilerinin çıkarlarını savunan sendikalar yerine, hükümet politikalarına onay veren sendikalar güçlendirilmeye çalışıldı.

Diğer sendikalar gibi, Tüm Bel Sen de yasanın açık hükmü gereği elindeki tutanakları 31 Mayıs günü Bakanlığa teslim etti. Bakanlık tutanakları Bem Bir Sen'den ise bu tarihten bir ay sonra aldı. Bu durum açıkça yasanın ihlalidir ve suçtur. Çok sayıda sahte tutanak ile me konulmuştur. Bu durum belgelidir ve belgeler mahkemeye intikal ettirilmemiştir. Çok sayıda belediyede, çalışanlar hiçbir sendikaya üye olmadıkları halde, Bem Bir Sen üyesi olarak gösterilmemiştir. Birçok kurum iki defa yazılmıştır. Bunun gibi usulsüzlükler bu yazıya sınımayacak kadar çoktur.

Bütün bu gelişmeleri başta sayın Çalışma Bakanı olmak üzere, Bakanlık bürokratları ile defalarca görüştük. Bu görüşmelerimizde sözler de verildi. Ancak, bu sözlerin hiç birisi yerine getirilmedi. Dilekçelerimize bile yanıt vermektен korktular. Anlaşılan karar verilmemiştir. Ne yapıp edilecek, bu yıl yetki Tüm Bel Sen'e verilmeyecekti.

öylesine çıırından çıktı ki, Bakanlık mahkemenin talebine rağmen, mahkemeye bile belgeleri vermiyor. Çünkü bu belgelerle yapılanlar bütünüyle ortaya çıkacak.

Ancak, biz bu haksızlığa sessiz kalmayacağız. Yetkimizi kimse gaspedemez. Hakkımızı her alanda yaptığımız girişimlerle aramaya devam ediyoruz. Hiçbir kurum ve kişi, 15 yıllık emeğimize el koyamaz. Eğer, bu yapılanlar yapanların yanına kar kalacak sanılıyorsa, yanıldıklarını buradan söylemeliyim. Gerek uluslararası planda, gerekse de mahkemelerde hakkımızı aramaya devam edeceğiz.

Hiçbir belediye emekçisi, hiç bir Tüm Bel Sen'li kaygıya ve kuşuya düşmesin. Biz yetkiyi i yerlerinde aldık. Onlara ise Bakanlık koridorlarında verildi, ama bunu da sonunda alacağız.

KESK'in Toplu Görüşmelerine İlişkin Talepleri

◆Ba tarafı 1. Sayfa

Kira yardımı en az 294 YTL olmalı,
Birer maa tutarında iki ikramiye,
Ücretsiz ulaşım ve yemek yardımı verilmeli,
Sosyal tesislerden ücretsiz yararlanılmalı,
En az 50 kamu emekçisinin çalıştığı yerleri için ücretsiz kre açılmalı,
Doğum izinleri ücretli 24 hafta olmalı,
Çalışma koşulları ve hakları için;
Kadınlara yönelik ayrımcı çalışma koşulları kaldırılmalı,
Haftalık çalışma süresi 35 saate indirilmeli,
Sözleşmeli personel kadroya alınarak, iş güvencesi verilmeli, güvenceli çalışma ortamı zedelenmemeli,
Kamu emekçilerinin yönetime ve denetime katılmaları yönündeki engeller kaldırılmalı,
Sosyal Güvenlik ve sağlık hakkını ortadan kaldıran SSGSS yasası uygulanmamalıdır

Kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkı vardır...

Konfederasyonumuz 2006 yılında gerçekleştirilecek görüşmelerin, toplu sözleşme görüşmeleri olması gerektiği konusunda ısrarlıdır. Bu talebimiz, uluslararası sözleşmelerden doğan ve Anayasanın 90. maddesi de ikliyle hukuki dayanakları güçlenen haklı ve meşru bir taleptir.

Konfederasyonumuz, görüşmeler öncesinde, bugün olduğu gibi bundan önce de hükümete defalarca çağrı yaparak; toplu sözleşme hakkımızın uygulanmasını talep etmekte; hükümetin son 3 yıldır bu husustaki taahhütlerini yerine getirmesini beklemektedir. Nitekim Konfederasyonumuza üye TÜM-BEL-SEN 170 belediyede toplu sözleşme imzalamı, binlerce belediye çalışanı elde edilen haklardan yararlanmaktadır.

Danıştay'ın son kararlarıyla da bu sözleşmeler önünde hiçbir yasal engel kalmamıştır.

Reel Ücret Kayıplarımız Giderilmelidir.

Hükümete güven veren "yanda Konfederasyonlar" 2006 yılında yaşanan reel ücret kayıplarının ve yoksullamanın da sorumlularıdır.

Kamu çalışanlarının mali sorunları Mayıs ve Haziran 2006'daki son ekonomik dalgalanmaların etkisiyle de büyümeye devam etmektedir. Öngörülen yoksun olan diğer Konfederasyonların imzaladığı mutabakata sınıyan Hükümet, 2006 yılındaki kayıplardan söz etmemektedir.

IMF ve Dünya Bankası üzerinden gelen ve 19. Stand-by ile 2007 yılına kadar uzatılan

politikaların çok ciddi sorunlara yol açacağı son ekonomik gelişmelerle bir kez daha görülmüştür. 2001 yılından bu yana kilitlenen yüzde 6.5'lük faiz dışı fazla hedefi ise kamu çalışanlarının ücretlerinin düşürülmesi, yatırımların azaltılması, emeklilere ve sağlık ayrılan payların düşürülmesi, dolaylı vergilerin artırılmasıyla sağlanıyor. KESK-AR'ın artırımına göre; reel ücretlerimiz hala 1979 yılındaki seviyenin altındadır. Ancak buna rağmen GSMH %287 büyümüştür. Kamu emekçilerine 26 yıldır büyümeden pay verilmemektedir. Bu bile başlı başına çok büyük bir reel ücret kaybı olduğunu göstermektedir.



Mayıs 2006'dan beri yaşanan ekonomideki olumsuz gelişmelerin enflasyonu artırdığı ve daha da artıracağı bilinen bir gerçektir. TÜRK'in açıkladığı enflasyon rakamlarına göre ilk 7 aylık enflasyon %5,76, bir önceki yılın Temmuz ayına göre yıllık enflasyon ise %11,69'dur. Merkez Bankası beklenti anketine göre de yılsonu enflasyon beklentisi %12'nin üzerine çıkmıştır.

Kamu emekçilerinin 2006 yılı kayıpları enflasyondaki, döviz ve faizdeki gelişmeler ile büyüme rakamları dikkate alınarak karşılanmalıdır.

Bu talebimiz bu yılki görüşmelerde öncelikli olarak dile getirilecektir.

Demokratik ve sendikal haklar için ;

2821, 2822 ve 4688 sayılı yasalar kaldırılarak Uluslararası sözleşmelere uygun, toplu pazarlık ve grev hakkını içeren, özgürlükçü ve ortak örgütlenmeye imkan veren tek bir sendika yasası yapılmalı,

Başta siyaset yapı olmak üzere, kamu emekçileri için öngörülen yasalar kaldırılmalı,

Sendikal mücadelede zarar gören ve sürgün edilen kamu emekçilerinin mağduriyetleri giderilmelidir.

Yetkiyi Biz Kaybetmedik, Onlara Bakanlık Verdi...

◆Ba tarafı 1. Sayfa

sürdürmektedir.

Hükümetin sendikalara müdahalesi yalnızca kamu çalışanlarının örgütlerine karşı değil, işçi sendikalarına da yansıyor. Son yıllarda yerel yönetimlerde örgütlü Türk ve DSK'e bağlı sendikalardan Hak- 'e bağlı sendikaya üye kaydırma çabaları, Tarım Bakanlığındaki işçilerin Türk- 'e bağlı sendikadan Hak 'e bağlı sendikaya geçirilmesi ya da bazı örneklerdir.

Hükümetin sendikalara müdahalesi son bir iki ay içerisinde yeni bir boyuta ulaştı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, elindeki yasal olanakları kullanarak yandaş sendikaları güçlendirmeye çalışıyor.



KESK ve Sendikamız Neden Etkisizle Tirilmek İstiyor

Bakanlık bürokratları ve yandaş sendika eliyle vererek, sahte tutanaklarla ve usulsüz uygulamalarla yetki alma çabasıdır. Bu çabanın arkasında Konfederasyonumuzun etkisiz kılınmasının hedeflendiği açıktır. Hükümet gerici kadrola mayımsımdede sendikalar eliyle, sendikalara müdahale ederek sürdürmektedir.

Hükümet toplu görüşme masasında kendilerine "sorun çıkarıcı", yani kamu emekçilerinin hakkını arayan, hükümetin verdiğine razı olmayan sendikalar istenmiyor. Konfederasyonumuz ve sendikamız hükümetin politikalarına karşı tutum alması nedeniyle iktidarın ve işbirlikçi sendikaların boy hedefi haline getirilmiştir.

Bunun için yasanın keyfi ve sahteciliğe açık maddeleri Çalışma Bakanlığı bürokratları eliyle çeşitli kollarda yandaş sendikaları yetkili kılmak için kullanılıyor, her türlü oyun deniyor. Bu durum 4688'in iflas ettirini de açık göstergesidir.

Bu Vahleti Durdurun

◆Ba tarafı 1. Sayfa

merkezleri kalabalık yerleşim birimleri bombalanıyor. Genç, yaşlı ve çocuk herkes, sraile saldırganlığının açık hedefi durumunda... Kana'da yapılan son katliam sraile'in gerçek yüzünü gösteriyor.

sraile eliyle sürdürülen bu işgal ve soykırım, giderek Ortado u'nun tamamını kapsayarak genişleyen bu çıplak vahlet, BOP projesinin bir parçası olarak desteklenmektedir. Filistin ve Lübnan halkıyla dayanışmamızı göstermeli ve bu insanlık suçuna karşı sesimizi yükseltmeliyiz.

Lübnan ve Filistin'de savaşma durlarının, mazlumların, savaş kurbanı çocukların, kadınların sesi olmak için daha fazla bekleyemeyiz.

Biliyoruz ki bu vahlet karışında dünyanın seyirci ve sessiz kalmasının nedeni ABD ve emperyalist güçlerin Ortado u'daki stratejik çıkarları ve beklentileridir. Mazlum Ortado u halkları her defasında bu "stratejik" çıkarların kurbanı olmaktadır.

Öte yandan her defasında slamic retori önüne çıkararak, politikada slami söylemelerle siyaset yapan AKPHükümeti, Ortado u'daki bu gelişmeler karışında hiçbir ciddi girişimde bulunmamaktadır. Üstelik AKPHükümeti ABD

ile stratejik vizyon belgeleri, sraile'le ikili anlaşmalar imzalayarak Filistin ve Lübnan işgaline ortak olmaktadır.

Türkiye, Lübnan'da konulan istenen Barış Gücü içerisinde asla yer almamalıdır. Bu güç içerisinde yer almak, ABD ve sraile'in çıkarlarını savunmak demektir.

Böyle bir misyon içinde yer almak, her şeyden önce, Lübnan yurtseverleriyle çatışmak ve direnişçilerle savaşmayı göze almak demektir.

AKP Hükümeti, tribünlere boş laf söylemek yerine, sraile ile ikili anlaşmalara, ABD ile stratejik vizyon anlaşmalarına son vermeli, Büyük Ortado u Projesi'nin taeronlu una soyunmaktan vazgeçmelidir.



Zabıta Haftası Kutlu Olsun

Zabıta Teşkilatının kurulması nedeniyle her yıl 1-8 A ustos tarihleri arasında "Zabıta Haftası" etkinlikleri düzenleniyor.

Zabıta olarak görev yapan belediye emekçileri bin bir zorlu aşamaları görevlerinin gereğini yapmaya çalışıyor. Bir yandan tüm kamu emekçileri gibi onlarda insanca yaşam mücadelesi veriyor, diğer yandan yaptıkları işin gereği farklı sorunlarla karşı karşıya kalıyorlar.

Zabıta arkadaşlarımız hemen her gün saldırıya uğramaktadır. Kimi zaman yaralanmakta, kimi zaman ölümlerle sonuçlanan saldırılara maruz kalmaktadırlar. Ayrıca, asli görevleri arasında yer almayan bir çok işi yapmaları istenmektedir.

Sendikamız da zabıta olarak görev yapanların sorunlarını, işkolundaki öncelikli sorunlar arasında ele alıyor ve her zeminde gündem yapıyor.

Sendikamızın temel taleplerinden birisi halen 10 hizmet sınıfı olarak yapılan 657'deki sınıflandırmaya 11. Hizmet Sınıfı olarak "Zabıta Hizmetleri Sınıfı" oluşturulmasıdır. Bunun yanında fazla mesai sorunu zabıta arkadaşlarımızın yaşadığı önemli sorunlardan biridir. Yaptıkları işin gereği olarak sağlık ve hayat riski taşımaları onlara ek bir ödeme yapmayı gerekli kılmaktadır. Ayrı yıpranmaya neden olan işler arasında sayılması gereken zabıtalara da fiili hizmet zammından yararlanmaları gerekiyor. Bu ve benzeri taleplerimizin gerçekleştirilmesi için çabamız ve mücadelemiz devam edecektir.

Zabıta olarak görev yapan kamu emekçilerinin haftasını kutluyoruz.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



Köy Hizmetleri Çalı anları, Tüm Bel Sen'e Ho Geldiniz

Bilindi i üzere Köy Hizmetleri Genel Müdürlü ü kapatılmı ve ta rate kilatı stanbul ve zmit'de Büyük ehir belediyelerine, di er illerde ise il özel idarelerine ba lanmı tı. Devir i lemi sonrası Yapı Yol Sen hukuksal mücadele sürdürmü ve bu nedenle de kendi üyelerinin sendikamıza üye olmasını uygun görmemi ti. Sendikamız da Yapı Yol Sen üyelerinin sendikamıza üye olmasına yönelik bir çalı ma yapmamı tı.

Gelinen a amada, geli meleri de erlendiren Yapı Yol Sen bu kararını de i tirmi ve 27-28 Mayıs 2006 tarihinde yaptı ı Genel Temsilciler Kurulu toplantısında;

“4- Köy hizmetlerinde çalı maktaki olan YAPI YOL SEN üyeleri, bundan böyle 4688 çerçevesindeki Çalı ma ve Sosyal Güvenlik bakanlı ının belirlemesine uygun davranacak, i kolundaki KESK'e ba lı sendikaya üye olacaktır.” kararı almı tır.

Bu nedenle Köy Hizmetleri çalı anları artık sendikamıza üye olacaklardır. Yapı Yol Sen ve Tüm Bel Sen aynı konfederasyona ba lı karde sendikalar. Bu nedenle, köy hizmetleri çalı anları farklı bir sendikaya gelmi sayılmazlar. Kendilerine merhaba, ho geldiniz diyoruz.

Tüm Bel Sen de köy hizmetçilerinin sesi,



solu u olacaktır.

Tüm Bel Sen, imdi Köy Hizmetleri çalı anları ile daha güçlü yoluna devam edecektir.

KEY Ödemeleri Tasarısı Mecliste

KEY Hesapları Bir Defada ve ç Borç Faiz Oranıyla Nemalandırılarak Ödensin

1 1.11.1986 tarih ve 3320 sayılı “Memurlar Ve çiler le Bunların Emeklilerine Konut Edindirme Yardımı Yapılması Hakkında Kanun” ile konut edindirme yardım uygulamasına 01.01.1987 tarihinde ba lamı tı. Bu uygulama 01.01.1996 tarihinden itibaren 1996 yılı Bütçe Kanunu ile geçici olarak, 4160 sayılı kanun ile de kesin olarak durdurulmu tu.

KEY hesaplarının tasfiyesi 29.12.1999 tarih ve 23921 sayılı resmi gazetede yayınlanan 588 sayılı KHK ile kararla tırılmı tı. Ancak bu KHK'nın uygulanmasını gösteren 2000/575 sayılı Bakanlar Kurulu kararlar uyarınca Emlak Bankası A. .'nin hak sahiplerini belirlemesi gerekiyordu. Emlak Bankası tarafından yürütülecek hak sahiplerinin belirlenmesi çalı malarının sonuçlandırılmasından sonra Emlak Gayrimenkul Yatırım Ortaklı ı A. . hisse senetleri belirlenen hak sahiplerine payları oranında teslim edilerek tasfiye i lemleri sonuçlandırılmı olacaktı. Ancak bugüne de in bu i lemler yapılmadı ndan, tasfiyenin hisse senedi da ıtımı yoluyla yapılması mümkün



olmamı tır. Burada sorumluluk tabi ki 57, 58 ve 59. hükümlere aittir.

Konfederasyonumuz ve sendikamız tarafından 2004 ve 2005 yılı toplu görü melerinde gündeme getirdi imiz KEY hesaplarının tasfiye edilmesi taleplerimiz hükümet tarafından nihayet yerine getirilmektedir.

Yapılacak tasfiyeye ili kin önerilerimiz:

1. 1996 yılı sonu itibarı ile tespit edebildi imiz 126 trilyon 421 milyar TL KEY mevcudunun iç borç faiz oranları dikkate alınarak hesaplanıp, 2006 yılı KEY mevcudunun ortaya çıkarılması

2. Bu ekilde bulunacak KEY mevcudunun hak sahiplerine bir defada ödenmesi

3. Hak sahiplerinin belirlenmesinde kamunun sorumluluk altına alınması

4. Tüm bu çalı malar yapılırken, sosyal tarafların katılımının sa lanması

AKP hükümetinin bu önermelerimiz çerçevesinde çıkaraca ı yasanın çalı anların KEY hesaplarında biriken alacaklarını kısmen de olsa kar ılayabilece ini dü ünmekteyiz. Aksi halde, tıpkı nemalarda oldu u gibi faiz oranının dü ük tutulması ve taksitlendirme yönteminin önerilmesi halinde çalı anlar bir kez daha ma dur edilmli olacaklardır.

KEY Hesabına Tırpan

Devlet Bakanı Ali Babacan, Konut

Edindirme Yardımı (KEY) hesaplarının n h a k sahiplerine ödenmesinde, sa lıklı olmayan kayıtların bilgisayar ortamına



geçirilmesinin ardından yapılacak hesaplamalara göre adaletli bir ekilde gerçekleştirilece ini açıkladı.

KEY ödemeleri 2007'de ödenmeye ba lanacak. Ancak mebla çok çıkınca, yeni bir hesaplama formülü bulundu. Buna göre vatanda ın eline 600 YTL daha az geçecek.

Bunun yanı sıra vatanda a daha dü ük ödeme yapabilmek için hesaplara "mevduat faizi" yerine "gayrimenkul de er artı katsayısı" uygulanmasına da karar verildi i ö renildi.. Böylece, eksiksiz ödeme yapmı bir vatanda ın eline eskisine göre daha az para geçmi olacak. Bir ba ka deyi le hak sahibi 1.9 milyar YTL yerine 1.3 milyar YTL alacak.

Böylece Hazine'den çıkacak toplam tutar da 9 milyar YTL'den 6.6 milyar YTL'ye inmi olacak. Sonuçta devlet, 2.4 milyar YTL tasarruf etmi olacak.

Yıpranma Hakkımız Gaspedilemez İtfaiye ve Zabıta Emekçilerinin Yıpranma Hakkı için TBMM Önündeydik

TBMM'de kabul edilen ve Cumhurbaşkanına gönderilen Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasası ile itfaiye ve zabıta çalışanlarının yıpranma zammından yararlandırılmaması üzerine Sendikamız 27 Nisan Perembe günü, saat 12.30'da TBMM Dikmen Kapısında kitlesel basın açıklaması yaptı.

Meclis önünde toplanan itfaiye ve zabıta, "yıpranma hakkımız engellenemez", "İtfaiyede yangın var" sloganlarını haykırdılar.

Genel Başkanımız Vicdan Baykara, TBMM önünde yaptığı açıklamada, belediye çalışanları içerisinde itfaiye ve zabıta görevlilerinin, diğer çalışanlardan farklı olarak işlerini daha ağır ve zor koşullarda yerine getirdiklerini belirterek, "Bu arkadaşlarımız diğer kamu çalışanlarından farklı olarak uzun süreli olarak, gece gündüz demeden görev yapmakta, buna karşılık gerçek emeklerinin çok altında maaş almaktadırlar. Kendilerine verilen görevleri yerine getirmek amacıyla bir çok zorlu görevi görmektedir ve özveriyle çalışmaktadırlar. Yaptıkları iş nedeniyle can

güvenlikleri sürekli olarak tehdit altındadır. Yaralanmayı, ölümü göze alarak görev yapmaktadırlar" dedi.

Genel Başkanımız konu masasında, "Bu ülkede, itfaiye ve zabıta da yıpranmıyorsa, kim yıpranmaktadır. Böylesi bir adaletsizlik kabul edilemez. Bir kez daha belediye emekçilerine üvey evlat olarak davranılmıdır.

Yıllardır en ağır koşullarda çalışan zabıta ve itfaiye personelinin bu en doğul hakkı görmezden gelinemez. Hükümetin belediye emekçilerine reva gördüğü bu uygulamayı iddetle kınıyoruz" dedi.



İtfaiyeciler

Genel İdari Hizmetler Sınıfına Geçiyor

"Belediye ve Başkanlık Kurulları ile Mahallî İdare Birlikleri Norm Kadro İske ve Standartlarına İlişkin Esaslar" başlıklı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde, itfaiye personeli genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmiştir.

Sendikamızın itfaiye personelinin genel idare Hizmetler Sınıfına geçirilmesi için yıllardır mücadele etmektedir. Son dönemde de hükümet nezdinde çetin girişimlerde bulunulmuştur. Bu bakımdan, karar sendikamızın bir kazanımıdır. Tüm itfaiye çalışan-

larına hayırlı olsun.

Konuyla ilgili Bakanlar Kurulu Kararının geçici 1. maddesinde şöyle denilmektedir.

"İtfaiye personeli

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Bu Esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren belediyeler için yardımcı hizmetler sınıfına dahil olarak ihdas edilmiş bulunan "İtfaiye eri" unvanlı kadrolar, hiçbir şekilde gerek kalmaksızın personeli ile birlikte genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmiştir sayılır."

Memura Disiplin Affı Meclisten Geçti

2004 yılı toplu görüşmelerinde, Konfederasyonumuzun talebi ile gündeme gelen ve Bakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali Ahin'in, "KESK arkasında durursa gündemimize alırız" dediği, kamu görevlilerinin disiplin cezalarının affı ile ilgili mutabakata varılan hususun gereği nihayet yapıldı.

10 Mart 2005 günü TBMM'ye sevk edilen yasa tasarısı TBMM Genel Kurulu'nda görüşülerek kabul edildi.

Affın Kapsamı

Tasarıyla 23 Nisan 1999'dan 14 Şubat 2005'e kadar memur ve kamu görevlilerinin işlediği fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları, bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılıyor. Kanuna göre, uyarma cezası alan 9 bin 361, kınama cezası alan 5 bin 682, kadro ilerletmenin durdurulması cezası alan 1551, devlet memurluğundan çıkarılma cezası alan 639 ve diğer nedenlerle ceza alan toplam 20 bin 543 memurun disiplin cezaları affedilecek. Kanun yasalaştıktan sonra söz konusu disiplin cezaları sicillerden de silinecek.

Kanundan Yararlanamayacaklar

Devletin ahsiyetine karşı işlenen suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikap, rüvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, hileli iflas, yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar, kaçakçılık, resmi ihale ve alımlara fesat karı tırma ve devlet sırlarını açığa vurma gibi suçlarla, yer de iş tırma veya meslekten çıkarma cezasını gerektiren suçlar aff kapsamı dışında kalacak.

Bunun yanında, silahlı kuvvetler personeli ile askeri hakimler kanununun kapsamı dışında kalmaktadır.

Geriye Dönük Harcırah Kanunu Değişikliği

Geriye dönük harcırah ödemesinin yapılabilmesine imkan sağlayan düzenleme 12 Temmuz 2006 günlü ve 26226 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

5538 Sayılı Kanunun 2. maddesi ile 6245 Sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesinin 1. fıkrasının (1) numaralı bendi değiştirilerek, naklen atanana harcırah verileceği düzenlenmiştir, aynı kanunun 3. maddesi ile Harcırah

Kanununa geçmiye yönelik harcırah ödenmesi başlıklı geçici 5. madde eklenmiştir.

12 Temmuz 2006 günlü ve 26226 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5538 Sayılı Kanunun 2. maddesi ile 6245 Sayılı Harcırah Kanununun 10. maddesinin 1. fıkrasının (1) numaralı bendi değiştirilerek, naklen atanana harcırah verileceği düzenlenmiştir, aynı kanunun 3. maddesi ile Harcırah Kanununa geçmiye yönelik harcırah ödenmesi başlıklı

geçici 5. madde eklenmiştir. Buna göre 01.01.2002 tarihinden bu yana naklen atanana, kendilerine harcırah verilmeyenlere 31.12.2006 tarihine kadar halen çalışanları yerdeki idareye (iş yerlerine) başvurularına en geç 3 ay içerisinde harcırahın ödeneceği yıldaki (2006 için %9, 2007 için henüz belli değildir) yasal faiz oranı uygulanmak suretiyle harcırahlarının ödeneceği düzenlenmiştir.



Terörle Mücadele Adına Demokrasi Hedef Alınıyor

AKP, insan hak ve özgürlüklerini, örgütlenme özgürlüğüne gelince, mevcut haklarımızı bile kullanamayacağımız bir düzenleme yaptı ve Özgürlük yerine, Terörle Mücadele Yasasını tercih etti.

Yasa ile daha önce Anayasa Mahkemesi tarafından hukuka ve insan haklarına aykırı görülerek bir çok maddesi iptal edilen 1991 tarihli Terörle Mücadele Yasasındaki düzenlemelerden daha kötü kurallar getirildi.

Uluslararası ortak terör tanımının özü olan "iddet" kavramı Yasadan çıkarılarak, göçmen kaçakçılığından, çevre kirlenmeye kadar onlarca suç, terör amacıyla işlenen suç haline getirilerek suç ve cezada kanunilik ilkesi yok edilmekte, tüm ülke sıkıyönetim alanı haline getirilmektedir.

Yasa ile, Sendikacılar, Öğrenciler, Gazeteciler, Yazarlar Hedefe Konuluyor

Yasanın 7. maddesi doğrudan, her türlü düncüyü cezalandırılabilir hale getirmektedir. Terör örgütünün amacının propagandasının suç haline getirilmesi ve daha önce varolan iddette tervik ko ulunun kaldırılması, ifade hürriyetine karşı bir saldırdır. Maddenin 6. fıkrasında açıkça, sendikalar ve dernek, vakıf, siyasi partiler ile üniversiteler sayılarak, demokrasinin temel unsurları, iki kat ceza ile yok edilmek istenmektedir. 8. maddede yapılmak istenen de iktidare de, demokratik kitle örgütlerinin kapatılması amaçlanmaktadır. Hakim kararı olmaksızın yayın organlarının kapatılması, basın özgürlüğü yok edecek bir baskı düzenlemesidir.

Örneğin; sendikaların parasız sağlık ve eğitim talebi bile "terör örgütü"nü propagandası olarak değerlendirilip, 3 yıla kadar hapis ile cezalandırılmak istenebilecektir.

En ufak bir amblem veya işaret "terörist"

damgası yemeye yeterli olacaktır. Evrensel olan zaferi areti, ba örtüsü ve alevi gençlerin başına taktığı kırmızı bant teröristlik kanıtı sayılabilecek, AB ülkelerinde bir hak olan 'Vicdani Ret' terör eylemi olarak kabul edilebilecektir.

Yasa, Savunma Hakkını Yok Etmektedir

Yasa ile Anayasa Mahkemesi tarafından 1992 yılında iptal edilen avukat sayısının sınırlandırılması ve görevli yanında görüşme biçimindeki savunmaya yönelik sınırlamalar yeniden getirilmekte, avukat görüşü sınırlandırılmakta, savunma belgelerine el konulabilme yetkisi verilmektedir. En fazla üç avukat bulundurulabilme kuralı Anayasaya aykırı bulunmuşken sayı bire indirilerek yüksek mahkeme kararları hiçe sayılmaktadır.



Yasa, kencecin Önünü Açmakta, kencecileri Korumaktadır.

Yasa ile getirilen düzenlemelerden biri de, yine Anayasa mahkemesi tarafından 1992'de iptal edilen, kencecilerin, yargısız infazcılarının tutuksuz yargılanmasıdır. Oysa henüz de işitirilen Ceza Kanunu'nda kence, tutuklama sebepleri arasında kaçma üphesi varsayımı olan hallerden sayılmaktadır. Daha önce ele tirdi imizi kencecilere, yargısız infazcılara paralı avukat tutulması uygulamasına devam edilmektedir.

Gözaltında avukatla görüşün yasaklandığı ve ifadenin de yasal olarak alınmadığı 24 saat süresince ne yapılacağı bellidir. Kenceye tolerans, en yüksek düzeydedir.

Yargısız infaz Yeniden Yasalanıyor

Anayasa mahkemesinin 1999'da yasa am hakkına yönelik saldırı olarak değerlendirilip iptal ettiği Ek 2. maddede yer alan, teslim ol emrine uymayana karşı duraksamadan silah kullanma yetkisi tekrar getirilmektedir. Yeni Susurluk'lar, emdinli'lerin önü açılmak istenmekte, toplum vicdanında hapsedilenler, yasalarla aklanmaya çalışılmaktadır.

Yasa, yazarlarını, sendikacılarını bu yere hapiste çürüten, bu nedenle Avrupa İnsan Hakları Mahkemesince sürekli mahkum olan bir politikanın, denemmi ve iflas etmi antidemokratik rejimin yeniden tedavüle sokulmasıdır. Bütün ülke ola anüstü hal rejimi ile yönetilmek istenmektedir.

Muhafif siyasi dünceleri yok ederek hükümet etmeyi düncünenler, vatandaşları teröristi ayırma demagojisi arkasına sınırlanarak iktidarlarını sürdürmeye çalışıyorlar. Sorunların çözümü, halkı sindirme ve korkutmaya amaçlayan uygulamalarda değil, örgütlü, demokratik toplumun önündeki engellerin kaldırılmasındadır.

Terörle De il, Toplumla Mücadele

Ülkemizde, demokratik hak ve özgürlükler alabildiğince sınırlı iken, şimdi bu yasa ile tümüyle susturulmak isteniyoruz. Her hak arama eylemimizin, terör kapsamında değerlendirilmesi mümkün hale geliyor. Böylece, suskun, her haksızlığa boyun eğen bir toplum isteniyor.

Yasaya geçit vermeyeceğiz, haklarımızdan geri adım atmayacağız.

Kamu Sen ve Memur Sen'in ICFTU Üyeliği Kabul Edilmedi

Tüm dünyadaki konfederasyonların üyesi oldu ve ülkemizde de KESK, Türk-İş, DİSK ve Hak-İş'in üyesi bulundu ICFTU'ya, Kamu Sen ve Memur Sen'de bir süre önce üyelik için başvurdu.

ICFTU, 29 Haziran 2006 tarihinde Kamu Sen ve Memur Sen'e bir yazı yazarak, üyelik başvurularının "ICFTU'nun üyelik kriterlerine uymadığı" gerekçesiyle kabul edilmediğini bildirdi. Dolayısıyla, bu Konfederasyonlar uluslararası sendikal camiaya da kabul edilmedi.

ICFTU tarafından bu konfederasyonlara gönderilen yazı şöyle:

"ICFTU'nun 15-16 Kasım 2005 tarihleri arasında Türkiye'de gerçekleştirildiği görüşmelere ilişkin sunulan raporun ve elde edilen dokümanların, görüşlerin, gazete haberlerinin değerlendirilmesi sonucunda, Yönetim Kurulumuz, Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu KAMU SEN ve MEMUR-SEN'in, ICFTU'nun üyelik kriterlerine uymadığını ve başvurularının daha fazla değerlendirilmeyeceğine karar vermiştir"





95. ILO Çalışma Konferansı Yapıldı

31 Mayıs
2006
tarihinde

başlayan ILO'nun 95. Uluslararası Çalışma Konferansı 16 Haziran 2006 tarihinde sona erdi. Konferansa KESK adına Genel Başkan H. Tombul'da katıldı. ILO Konferansına bu yıl DSK, hükümetin uygulamalarını protesto etmek amacıyla katılmadı.

Konferans gündeminin ana başlıkları şöyledir:

I. (a) ILO Yönetim Kurulu Başkanı ile Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürü'nün Raporları

(b) Çalışma İlişkin Temel Haklar ve İlkeler ILO Bildirgesi Zımlama Mekanizması Çerçevesinde Çocuk İşleri Konusunda Küresel Rapor

II. Program ve Bütçe

III. Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının Uygulanmasına İlişkin Bilgi ve Raporlar (Aplikasyon Komitesi)

IV. Sağlık ve Güvenlik

V. Teknik Birlikte ILO'nun Rolü

Bu yılki Konferansta Türkiye, ILO Standartlarının Uygulanmasına İlişkin Aplikasyon Komitesinde tartışılmadı. Geçen yılki Aplikasyon Komitesinde özellikle Etilim-Sen davası örneğinde sendikal özgürlükler konusu tartışıldı, Hükümete eleştiriler yöneltilmişti. Ancak bu yıl Türkiye bu komitenin gündemine alınmadı. Bunun 3 nedeni olduğu ileri sürülmektedir:

İki, Türkiye'nin ayrıntılı tarama/gözden geçirme (deep observation) sürecinde olması. Geçen yıl yapılan işyeri ziyaretleri çerçevesinde ILO bu yıl, Hükümetten talep ettiği yanıtların ayrıntılı olarak değerlendirilmesini yapmaktadır.

İkinci neden, özellikle 87 ve 98 sayılı sözleşmelere ilişkin ILO'ya 1000'in üzerinde işyeri ziyaretinin yapılması ve bu işyeri ziyaretleri arasında öncelikli olanların Aplikasyon Komitesinin gündemine alınması.

Üçüncü neden ise, ILO'nun yeni bir yapılanma sürecinde olmasıdır. Buna göre ILO'nun bölgesel düzeyde toplantılar yapması gündemdedir. Bu bağlamda, her yıl bir kere toplanan ve bütün ülkelerin katıldığı ILO Konferansının bundan sonra kıtalar üzerinden belirlenecek belirli bölgelerde toplanması ve o bölge içinde yer alan ülkelerin de değerlendirilmesi gündeme gelecektir. Bu bölgesel yapılanma fikrine özellikle ILO Çi Grubu karşı çıkmaktadır.

ILO Konferansının açılış konuşmasında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Genel Müdürü Juan Somavia tarafından konferansa bir rapor sunulmuştur. Küreselleşen iş piyasasındaki son gelişmelerin değerlendirildiği raporda, iş piyasasında bir kesime daha iyi ve kaliteli bir hayat için imkanlar yaratılırken, büyük bir kesimin de "geleceklerinin karartıldığı" vurgulanmıştır.

ILO'nun iş dünyasındaki değişimler üzerine yaptığı araştırmaya sonucunda sunduğu raporda şu veriler yer almaktadır:

-Elişli hızla büyüyor. Bugün dünya genelinde 3 milyardan fazla kişi çalışıyor veya iş arıyor, 2015 yılına kadar bu sayının 430 milyon daha artacağı tahmin ediliyor. İş pazarına yeni gelen bu kişilerin hem hepsi kalkınmakta olan ülkelerde bulunuyor.

-Gelecek on yıl içerisinde yüz milyonlarca yeni iş alanının kurulması gerekecek. Dünyadaki işsizliğin düzelmek için ortalama olarak, ekonomilerin her yıl 43 milyon yeni iş alanı kurması gerekecek. Dünyadaki işsizlik 1995

yılında 157 milyon iken 2005 yılında rekor bir düzeye ulaşarak 192 milyon kişiye etki etti.

-A DS çok sayıda ülkede kesin etkide bulunacak. En çok çalışmaya odaklanılan vuran salgının, 2020 yılına kadar hastalıktan en çok etkilenen 41 ülkede toplam 270 ABD dolarının kaybolmasına neden olacaktır tahmin ediliyor.

-Kadınlar dünya elişliğinin yüzde 40'ını oluşturuyor. 1991 ile 2005 yılları arasında dünya genelinde kadın elişliği 1 milyardan 1,22 milyara çıktı. Bununla birlikte kadınların iş pazarına entegrasyonunda her zaman eşitsizlikler yaşanıyor.

-Geçen on yıl içerisinde gençlerdeki işsizlik oranı küresel düzeye ulaştı; yüzde 12,1'den yüzde 13,7'ye çıktı. 2005 yılında kalkınmakta olan bölgelerdeki gençlerin işsiz kalma riski büyüklere göre 3,3 kat arttı.

-2004 yılında 218 milyon çocuk çalışmaya zorlandı, bu sayı son dört yıl içerisinde yüzde 11 oranında düşüldü.

-Küresel düzeyde, 60 yaşındaki kişilerin sayısı tüm diğer yaşlara göre daha hızlı bir şekilde artıyor. 50 yaşın üstündekilerin elişliğine katılma oranı tüm dünyada artı gösterdi.

-Hizmet sektörlerindeki iş oranı 1995'de yüzde 34,5'ten 2005 yılında yüzde 39'a yükselerek, yüzde 40 olan tarımdaki paya ulaştı. Sanayi halen dünyada çalışmaya oranının yüzde 21'ini temsil ediyor.

Yapı Yol Sen'den Bayındırlık Bakanlığı'na Talep Çıkarıldı

Yapı Yol Sen, ILO sözleşmelerinden ve Anayasa'nın 90. maddesinden doğan hakkını kullanmak amacıyla, örgütlü bulunduğu Bayındırlık ve Skan Bakanlığı'nı toplu sözleşmeye çağırıyor.

22 Haziran 2006 günü Bayındırlık ve Skan Bakanlığı önünde bulunan Yapı Yol Sen üyeleri toplu sözleşme haklarını kullanmak istediklerini ve bu hakkın önündeki engellerin kaldırılarak, Bakanlıkta Yapı Yol Sen'le T S masasına oturması talebinde bulundular.

Toplu sözleşme çağırısına, KESK Yönetim Kurulu üyeleri ile, KESK'e bağlı sendikaların yöneticileri de katıldı.

TBMM SSGSS'yi Onaylandı, Cumhurbaşkanı Anayasa Mahkemesi'ne Götürdü

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın TBMM'de ilk defa kabulünden sonra DSK, KESK, TMMOB ve TTB Cumhurbaşkanıyla görüşme ve SS ve GSS yasalarına ilişkin görüşlerini sundu. Cumhurbaşkanı'na 37 sayfalık bir rapor sunan örgütler, Cumhurbaşkanı'ndan yasayı meclise geri göndermesini istedi. Cumhurbaşkanı

bunun ardından yasanın çeyrek maddelerini veto etti.

Ancak, hükümet hiçbir değişiklik yapmadan yasayı aynı şekilde onayladı. Bunun ardından Cumhurbaşkanı, onaylamak zorunda kaldığı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvurdu. Başvuru 16 Haziran'da Mahkeme'ye ulaştırıldı.



100 Bin Çiftçi Fındık Mitinginde Buldu

Fındık fiyatının 2'nci Dünya Savaşı dahil Cumhuriyet tarihinde görülmediği kadar düşmesi üzerine fındık üreticileri Ordu Cumhuriyet Meydanı'nda dev bir miting düzenledi. Türkiye'nin dört bir yanından gelen çiftçiler meydana sırayla sokaklara taşındı.

100 binin aşkın çiftçinin katıldığı "Fındıkta Sahip Çık" mitinginde, AKP hükümetinin politikalarına tepki gösterildi. Konu macıllar hükümetin fındık politikasını yerden yere vurdu. Mitingde en fazla tepkiyi de Erdoğan'ın danışmanı, fındık ihracatçısı Cüneyd Zapsu çekti.

Pankartlar da, konu maların özeti gibiydi. Binlerce insan otoyolda trafiği kesti ve "Başbakan gelecek, bu yolu açacak" diye slogan attı: "Biz fındık toplayamıyoruz, Tayyip bey sende o toplayamayacaksın... Milletin efendisi köle oldu sayenizde... AKP'lilerin kölesi olduk... Karadenizliyi kaçattınız? Bizi satan biz de satarız..." pankartları açıldı.

Konu maların tamamlanmasının ardından saat 14.00 sıralarında mitingin sona erdiği duyuruldu. Bir grup üretici Ordu-Samsun karayolunu trafiğe kapadı. Yolu kapatanlara destek arttı ve yaklaşık 20 bin kişi, altı saat süreyle araçların geçişini engelledi.

Başbakan, Çiftçi Yerine Sermayedarların Çıkarımını Savunuyor

Nasıl oluyor da, dünya fındık üretiminin yüzde 75'ini, dünya fındık ticaretinin yüzde 95'ini elinde tutan Türkiye, fındık fiyatını belirlemede aciz kalabiliyor?

Fındık kabuklu olarak kilosunu geçen yıl bu zamanlar 6.5-7 YTL'ydik. Şimdi 2.3 YTL. Hıç edilen fındık için 10 dolardı, 4 dolara kadar düştü. Oysa fındık kiloda maliyeti 3.5 YTL. Fındık üreticisi, alivrecinin (dünya çikolata sanayicilerine ve Avrupalı fındık ithalatçılarına önceden fiyat tespit edip satı yapan, daha sonra kâğıt üstündeki bu satıya göre mahsul zamanı üreticiden fındık daha ucuza alıp para

kazanmak isteyen ihracatçı) oyununa gelmiştir. Başbakan Erdoğan da fındık sorununa sadece alivreci gözüyle bakmakta ve çiftçi yerine sermayedarların çıkarımını savunmaktadır.

Nitekim Erdoğan kısa bir süre önce, 'Ben stokçunun başbakanı değilim' deyip fındık üreticisinin yanında yer almayacağını belirtmişti. Hükümet sahip çıkmadığı için ithalatçının da 'Aman şimdi Türkiye'den fındık almayalım. Elleri mahkum fiyatı daha da düşürecekler' diye düğün söyleyiyor.



Fransa, İspanya, Yunanistan...

TALEBELER : 1 HÜKÜMETLER: 0

Önce Fransa'da başladı. Öğrenciler ve onların ardından sendikalar CPE (ilk eğitim) alım sözleşmesine karşı günler, aylar süren eylemler yaptılar. Yasa önce kabul edildi, ancak öğrenciler ve sendikalar direnişine devam ettiler ve sonunda direnenler kazandı, yasa geri çekildi.

Sıra İspanya'da

Fransa'nın ardından İspanya'da orta öğretim öğrencileri ayağa kalktı. İspanya'da 600 bin liseli öğrencinin Pinochet'den kalma eğitim yasına isyanı sonuç verdi. İspanya'da, orta öğretim öğrencileri gri-mavi üniformalarıyla üç hafta ülke gündeminin zirvesine oturdu. Okul girişleri Santiago'da dev gösteriye dönüşen martta İspanya'yı yapan solcu Başbakan Michelle Bachelet hükümeti öğrencilerle masaya oturdu.

Öğrencilerin en başta gelen talebi, Pinochet'nin 1990'da iktidarı bırakmadan bir gün önce çıkardığı eğitim yasının değiştirilmesi. Yasa, eğitimi yerel yönetimlere bıraktığı için zengin ve yoksul bölgelerdeki eğitim düzeyleri arasında büyük eşitsizlik var. İspanya'daki en yoksul okul, her ay öğrenci başına 73 dolar harcarken, zengin okullarda bu miktar 385 doları buluyor. Öğrenciler ayrıca öğretmen

açığına çözüm bulunması, kapı ve pencereleri kırık okul binalarının iyileştirilmesi, ulaşım hizmetleri ve sınavlar için 40 dolarlık ücretin kaldırılmasını talep ediyor.

Öğrenci talepleri arasında ücretsiz okul servisi, yeni bir eğitim müfredatı, sekiz saatlik eğitim saatlerinin kısaltılması ve üniversiteye giriş için sınav harçlarının kaldırılması var. Öğrencilerin en önemli talebi ise askeri diktatör Pinochet döneminde çıkarılan eğitim yasalarının değiştirilmesidir.

Eylemler sonrası 25 öğrenci ile görüşen Eğitim Bakanı Martín Zúñiga olumlu bir sonuç alınması konusunda ümitli olduğunu söyledi. Öte yandan Çizgi Bakanı Andrés Zaldiva senatörlerle toplantı düzenleyerek Pinochet döneminde çıkarılan eğitim yasının iptalini tartıştı.

Bunun üzerine Lise Öğrencileri Koordine Konseyi (ACES), resmi olarak dersleri boykot ve eğitim eylemlerine son verdiklerini duyurdu. Üç hafta süren öğrenci eylemlerine 1.000.000'dan fazla orta-lise ve üniversite öğrencisi katıldı.

En Son Yunanistan

"Ekim'de yine bekleriz. O zaman daha güçlü olacağız."

Yunanistan'ın başkenti Atina 1991'den bu yana gerçekleştirilen en büyük öğrenci eylemlerine tanık oluyor. 7 Haziran'da Atina'da 25 bin öğrenci sokaklara çıkarken diğer kentlerde de gösteriler düzenlendi. Atina'da yapılan gösteri polislerle göstericiler arasında sert çatışmalarla sona erdi. Atina'nın gaza bölge merkezinde trafik saatlerce durdu.

Yunanistan'da 350'den fazla üniversite bölümü öğrenciler tarafından işgal edildi. Üniversite profesörleri de greve çıkarak öğrencilere destek verdi. Öğrenciler ve öğretmen görevlileri Yunanistan'da halen hiç olmayan özel üniversitelerin kurulmasını ve öğretim sürelerinin sınırlandırılmasını protesto ediyorlar. Öğrenci direnişini, 1991'den bu yana gerçekleştirilen en büyük direniş olarak görüyor.

Yunanistan'da haftalardır süren üniversite girişleri ve sokak eylemleri sonucu, hükümet eğitimi ticari hale getiren ve özel üniversitelerin kurulabilmesinin önünü açan yeni yasa görüşmelerini erteledi.

Hükümet yaptığı açıklama ile yasa tasarısı görüşmelerini Ekim'e ertelediğini açıkladı. Öğrencilerin de hükümete cevabı, "Ekim'de yine bekleriz. O zaman daha güçlü olacağız." oldu.

KESK Cumhurbaşkanlığı Sayın A.Necdet Sezer'le Görüşme

Konfederasyonumuz adına, Genel Başkanımız İsmail Hakkı Tombul ve KESK MYK üyeleri 25 Nisan 2006 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer ile bir görüşme yapmıştır. Görüşmede KESK yöneticileri ağıdaki konular hakkında sayın Cumhurbaşkanlığına bilgi verdiler ve bir dosya



sundular.

- 1) 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu
- 2) Devletin Sendikalara Devletten Müdahalesinin Önünü Açabilecek 5 YTL Sendika Ödentisi ve Sözleşmeli Öğretmenlik Uygulamaları
- 3) Sendikal Hak İhlalleri
- 4) Kadrolama ve Sendikal Nedenle Yapılan Naklen Atamalar
- 5) Tüzüklere ve Çeşitli Düzenlemelerimize Müdahale
- 6) Terörle Mücadele Yasasında Değişiklik Öngören Yasa Tasarısı
- 7) Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 8) Kamu Personel Kanunu Tasarı Taslağı

KESK, Bakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile Görüşme

Konfederasyonumuz yönetim kurulu 20.06.2006 Salı günü, 2005 yılı toplu görüşmelerinde mutabakata varılmayan maddeler, ek zam, disiplin affı, toplu sözleşme hakkı gibi gündemimizdeki önemli konularla ilgili olarak Devlet Bakanı ve Bakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile bir görüşme yapmıştır.

Görüşmede, kamu emekçilerinin yaşadığı

sorunlarla ilgili olarak Bakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'e bir doya sunuldu.

Dosyada; toplu pazarlık hakkımızın uygulanması önündeki engelleyici anlayışın terk edilmesi, 2006 yılında toplu sözleşmelerin yapılması, sendikal hak ihlallerinin sona erdirilmesi, reel ücret kayıplarının giderilmesi için ek zam yapılması konuları yer aldı.

Burhaniye Festivalinde Übemiz de Yer Aldı



O5-09 Temmuz 2006 tarihleri arasında yapılan 17. Burhaniye Ören Turizm Kültür ve Sanat Festivali programı içerisinde, Balıkesir übemiz tarafından 'Toplumsal Aydınlanmada Belediyelerin Rolü ve Önemi' konulu panel düzenlendi.

Festival bünyesinde übemiz düzenlenen futbol turnuvasına da Tüm Bel Sen takımı olarak katıldı, ayrıca festival süresince de stand açtı.

Diyarbakır Übemiz Tahliye Edildi

Bir süre önce Diyarbakır'da yaşanan olaylar sırasında tutuklanan Diyarbakır übemiz Edip Yağar, tahliye edildi. Übemiz Edip Yağar'ın tutuklanma gerekçesi olarak, Diyarbakır'daki cenazelerin defninde yer alması gösterilmiştir. Übemiz, yapılan duruşmada, "aralarında übemiz üyelerinin yakınlarının da bulunduğu cenazelerin defninde yer almasının insani bir görev olduğunu ve taziyeye katılmanın suç sayılmayacağını" belirtti. Bu açıklama üzerine, übemiz mahkeme tarafından serbest bırakıldı.

PSİ Türkiye Sendikalarının 2007-2008 Gündemi: Sendikal Hak Ve Özgürlükler

PSI Türkiye sendikaları 2007 ve 2008 yıllarında yapacakları ortak projeyi belirlemek amacıyla 6-8 Haziran 2006 tarihlerinde Ören'de toplandı. Toplantıya PSI'dan, siveç sendikaları adına Kristina Olson, PSI editim uzmanı Jenny Luck, PSI Güneydoğu Avrupa Bölge Sorumlusu Marina Rime Katıldı. PSI üyesi sendikalarla birlikte yapılan toplantıya sendikamız adına Genel Editim ve Basın Yayın Sekreteri Levent Metin, Genel Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri Burhan Poshorolu ve sendikamız uzmanı İrfan Kaygısız katıldı.

2007 ve 2008 yıllarını kapsayacak çalışmanın ana teması "Çok Hukukumuzda Devletin Uygulanabilirlik Kazanımı Olan 87 ve 98 Sayılı ILO Sözleşmelerinin Uygulanması Önündeki Engellerin Kaldırılması" olarak benimsendi. Bu kapsamda, özgür biçimde örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkımızın Anayasa 90. madde çerçevesinde kullanılmasına yönelik bir dizi çalışma planlandı.



Yetkimizin Gasp edilmesiyle ilgili Olarak ICFTU'dan Ba bakana Mektup

Sayın Ba bakan,

Tüm Bel-Sen'in Üye Sayılarına Hile Karı tırılması

Ülkenizin de dahil olduğu 156 ülke ve bölgede, 241 ba lı sendika ile 155 milyon üyeye sahip Uluslararası Hür çli Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU), kabinenizin Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikasının (Tüm Bel-Sen) toplu sözleşme görüşmelerine katılma hakkını engelleme tarzını kesin bir ifadeyle protesto etmektedir. Tüm Bel - Sen, üyemiz Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonunun (KESK) üye sendikası olması nedeniyle ICFTU'nun da üyesi konumundadır.

ICFTU bugüne kadar, son yedi yıldır, Sendikal Hak lılleri Yıllık Raporunun Türkiye bölümüne, "Hükümetlerin, sendikaların toplu pazarlık hakkını inkar etmek amacıyla sendikaların üyelik sayılarını de i tirdi ine veya üyelik sayılarında usulsüzlüklerin oldu unu iddia etti ine" ilikini Türk sendikalarının raporlarını yazmak zorunda kalmı tır. Ne yazık ki, benzer bir ma duriyet, gelecek yılın Yıllık Raporuna dahil edilecek gibi görünüyor.

Edindi imiz bilgiye göre, Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nız, Tüm Bel Sen tarafından, 22 Haziran, 3 Temmuz 2006 tarihlerinde toplu pazarlık statüsü için yetki sürecine ilikini yapılan bilgi talebine ve 30 Haziran tarihinde Bakanlı nızın kararına ilikini yapılan itirazlara cevap vermemi tir.

Ancak Tüm Bel - Sen'in itirazları yerinde itirazlardır. ILO'nun 98 sayılı Örgütlenme ve

Toplu Pazarlık sözleşmesinde belirlenen ilkelere aykırı olarak, Türkiye'de bir sendikanın toplu pazarlık yetkisi için ba vuruda bulunabilmesi için o sektördeki en büyük sendika olması gerekmektedir. Bu nedenle, Bakanlı nız, her yıl sendikalardan üye sayılarını içeren bir rapor sunmasını istemektedir. Kamu sektöründe bu raporların en geç 31 Mayıs tarihine kadar iletilmesi gerekmektedir. Bundan sonra Temmuz ayının ilk haftası, Bakanlı nız tarafından "resmi" üye sayıları yayınlanmaktadır. Bu yıl, Memur-Sen'e ba lı Bem Bir-Sen sendikasının lehine Tüm Bel-Sen'in toplu pazarlık yetkisi kabul edilmemi tir.

Bununla birlikte, Bem Bir-Sen'in, ilgili bilgileri bir ay gecikme ile 30 Haziran tarihinde Bakanlı nızda sunarak kanuna aykırı davrandı ı anlaşılmaktadır. Ayrıca, Tüm Bel - Sen'in sundu u verilerin ve Tüm Bel - Sen'in kopyasını elde etti i Ben Bir Sen bilgilerinin ı ı nda, 870 Tüm Bel - Sen üyesi "resmi" üye sayılarına kaydedilmedi i, buna kar ın Ben Bir Sen'in örgütlü oldu u 9 kurumun iki kere sayılması sonucunda toplam üye sayısında 958 ki inin fazladan kaydedildi i anlaşılmaktadır. Bunun sonucunda, toplam 26,130 üye temelinde Bem Bir-Sen'in "resmi" olarak Tüm Bel-Sen'den 60 ki i fazla üyeye sahip olması nedeniyle, Tüm Bel-Sen'in toplu pazarlık yetkisini elde etmesi engellenmi tir.

Sayın Ba bakan, sizin de kabul edece iniz üzere, toplu pazarlık görüşmelerinin dı nda tutmak için sendikaların üye sayılarının üzerinde oynanması demokratik hükümet ile ba da mamaktadır. Görülmektedir ki Tüm Bel-Sen, resmi otoritelere kar ı ele tirel tutumu nedeniyle, hedef olmaktadır. Zira, sendikaya



yönelik baskılar Sendikal Hak lılleri Yıllık Raporunun son baskısında da yer almı tır. Özellikle raporda, "son 12 yıldır KESK üyesi Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikasının (Tüm Bel - Sen) belediyelerle yapımı oldu u 130'dan fazla toplu sözleşmenin uygulanmaması için çli leri Bakanlı ı yetkililerinin yerel otoriteler üzerinde baskı kurdu u" ifadesi yer almaktadır.

Toplu sözleşmelerin dikkate alınmaması için yerel otoriter üzerinde baskı kurulması ve sendikaların üye sayılarına hile karı tırılması, Türkiye'nin onaylamı oldu u 87 (örgütlenme özgürlü ü) ve 98 (toplularlık) sayılı ILO sözleşmelerinin açık ihlalidir. Bu nedenle, Türk yetkililerinin Tüm Bel - Sen'in toplu pazarlık yetkisini yadsımayı sürdürmesi durumunda, ICFTU, bu durumu ILO Örgütlenme Özgürlü ü Komitesine bildirme konusunda tereddüt etmeyecektir.

Saygılarımla,

Guy RYDER
Genel Sekreter

ETUC Tarafından, Olli Rehn'e Gönderilen Mektup

Mr. Olli Rehn
Geni lemeden Sorumlu Komiser
Avrupa Komisyonu

Konu: Türkiye'deki sendika seçimleri
Sayın Komisyon üyesi Rehn,

Kamu sektöründeki emekçilerin örgütlendi i Türkiye'deki üyemiz KESK'in,

toplularlık hakkının Hükümete yakın olan sendikalara verilmesi için, ilgili sektördeki sendika seçiminde Hükümet yetkililerinin hile karı tırdı ına ilikini iddialarını içeren mektubunu bilgilerinize sunmak istiyorum.

Bu ciddi iddialar, Avrupa Birli i'nin zaruri prensipleri arasında yer alan temel sendikal standartlara yönelik Hükümetlerin gösterdi i saygıya ilikini itirazları dile

getirmektedir. AB'ye giri sürecinde uluslararası zorunlulukların yerine getirilmesi konusunda, hukuk ve uygulama alanındaki gereklilikler ba lamında Türk hükümetini etkileyebilece inizi umuyorum.

Saygılarımla,

John Monks,
Genel Sekreter

ICFTU 2006

Sendikal Hak İhlalleri Raporu

Türkiye Bölümü*

Hükümet, işçi hakları ve sendikal haklara ilişkin hukuki düzenlemeleri uluslararası standartlarla uyumlu hale getirme konusunda aktif hareket etmektedir. Örneğin sendikası E itim Sen, diğer kamu sektöründeki sendikalar gibi, hâlâ Hükümetin müdahalelerine hedef olmaktadır. Türkiye'de hâlâ, sendika üyeli işyeri ya da örgütlenme faaliyetleri nedeniyle toplu olarak işten çıkarmalara ilişkin örnekler mevcut.

YASALARDA SENDİKAL HAKLAR

Örgütlenme Özgürlüğü Üzerindeki Sınırlamalar

Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu nedeniyle, TBMM ve Bakanlık Genel Sekreterliğinde çalışan kamu görevlileri de dahil Türkiye'de 450.000 kamu emekçisi sendikaya üye olamamaktadır. Anayasa Mahkemesi yargıçları gibi üst düzey hukukçuların yanı sıra üst düzey özetim görevlileri, üniversite rektörleri veya dekanları, sendikalara üye olamamaktadır. Aynı zamanda, Savunma Bakanlığı, Milli İstihbarat Teşkilatı, Maliye Bakanlığı çalışanları, ordu mensupları ve kamu kurumlarında istihdam edilen güvenlik görevlileri gibi önemli sayıdaki kamu çalışanı sendika üyesi olamamaktadır.

Sendikal Faaliyetlerin Sınırlandırılması

Sendikalar, toplantı ve gösteri düzenleyebilmek için resmi izin almak, faaliyetlerine polislerin katılmasına ve kayıt alınmasına izin vermek zorundadır. Örgütler, hâlâ, Türkçedeki dilleri faaliyetlerinde kullanamamaktadır. Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu (KGSK), sendikaların faaliyetlerine ve işlevlerine ilişkin örgütlenme hakkının temel ilkelerini ihlal eden ayrıntılı hükümleri içermektedir.

Sendikalar, çalışmalarını yürütürken yasayı ciddi olarak ihlal ederse, sendikaların faaliyetleri durdurulabilir ya da Mahkemesinde haklarında dava açılabilir.

Toplu Pazarlık Üzerindeki Sınırlamalar

Kamu sektörü dikkate alındığında, KGSK toplu pazarlık hakkını ele almamaktadır. Kanunda, toplu pazarlık yerine, "toplu

görüşme" hakkı düzenlenmiştir. Kanunda, toplu görüşmelerin hangi konuları kapsayacağı ayrıntılı olarak belirlenmiştir, ancak toplu görüşme gündemi ücretleri ele alan mali konular, tazminatlar ve ikramiyeler ile sınırlı tutulmuştur. Bu işe, ILO'nun 98 sayılı sözleşmesinde belirtilen toplu pazarlık tanımının çok gerisinde kalmaktadır.

Grev Hakkının Kullanımına Yönelik Ciddi Sınırlamalar

KGSK'de yapılan düzenlemelere karşın, kamu sektöründe, hâlâ, grev hakkı tanınmamaktadır. Bununla birlikte Türkiye Anayasasında yapılan değişikliklerle birlikte, uluslararası sözleşmelerin kanun hükmünde olduğu kabul edilmiştir. Bu nedenle, Türkiye ILO'nun 87 sayılı sözleşmesini onayladıktan sonra, bütün emekçilerin grev hakkını güvence altına alınmasını ortaya koymalıdır.

F L YATTAK SENDİKAL HAKLAR

Özetim Sendikası Tekrar Tekrar Hedef Gösterilmekte

Türkiye'nin en büyük sendikalarından biri olan KESK'e bağlı E itim Sen, son yedi yıl içinde yayınlanan yıllık raporlarımızda 6 kez yer almıştır. Ankara Başsavcısı tarafından, hukuk sistemi kötüye kullanılarak, E itim Sen hedef gösterilmiştir. Bu örnek dışında, 2005 yılı içinde de benzer olaylar yaşanmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Ankara Valiliği tarafından KESK ve KESK'e bağlı sendikaların tüzüklerine müdahalede bulunulmuştur.

2005 YILI HAK İHLALLERİ

Sendikaları Hedef Göstermek Amacıyla Yasanın Kötüye Kullanılması

Özetim sendikası E itim-Sen, tüzüğünde yer alan ve ana dilde E itim hakkını savunan madde nedeniyle, uzun soluklu yasal mücadelesini sürdürmeye devam ediyor. Yargıtay, 25 Mayıs 2005 tarihinde, ikinci Mahkemesi'nin E itim-Sen lehine verdiği kararı reddetmiştir. Yargıtay, sendikanın

Türkiye Anayasasını ve sendikalar kanunu ihlal ettiğini ve dolayısıyla kapatılmasına karar vermiştir.

3 Temmuz 2005 tarihinde E itim-Sen, ilgili maddeyi tüzüğünden çıkartma kararı almasına karşın, Yargıtay, 28 Temmuz 2005 tarihinde, sendikanın kapatılma kararını yinelenmiştir. Son olarak ikinci Mahkemesi 27 Ekim 2006 tarihinde sendikanın kapatılmaması kararını aldı.

Sendikacı Göstericilere Yönelik Sert Müdahale ve Tutuklama

26 Kasım 2005 tarihinde E itim Sen tarafından, daha iyi ücret ve sosyal hak talebiyle düzenlenen barışçıl gösteriye polis müdahalesinde bulunulmuştur. Bu müdahale sonrasında, 17 kişi yaralanmış ve on kişi de gözaltına alınmıştır.

Sendikaların Tüzüklerini Değiştirilmesi Yönündeki Müdahale

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu, KESK, 25 Kasım 2005 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, KGSK'ya aykırı hükümler içerdiği için tüzüğünü değiştirmesi gerektiğine dair bir mektup almıştır. Değiştirilmesi istenilen ve KGSK'ya aykırı olduğu ileri sürülen hükümlere ilişkin öneri sürülen nedenlerden biri, KESK'in tüzüğünde yasada düzenlendiği haliyle "toplu görüşme" yerine "toplu pazarlık" kavramının kullanılmasıdır. KESK'e bağlı diğer sendikalar da, SES, ESM, HABER-SEN, KÜLTÜR SANAT-SEN Ankara Valiliği tarafından, tüzüklerinin değiştirilmesi yönünde benzer mektuplar almıştır.

Toplu Sözleşmelerinin Uygulanmaması Yönünde Yerel Daireler Üzerinde Uygulanan Baskı

KESK'e bağlı TÜM BEL-SEN'in son on iki yıldır belediyelerle yaptığı 130 toplu sözleşmenin uygulanmaması için, işçileri Bakanlık yerel belediyelere baskı yapmaktadır. Bununla birlikte, toplu sözleşmeler sonrasında elde ettikleri ücretlerini geri ödemeleri konusunda işçiler üzerinde de baskı yapılmaktadır.

*Raporun Türkiye bölümü özetlenmiştir.



Ortak Örgütlenme Daha

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sendikalar önemli sorunlarla karşılaşmaktadır. Ülkemiz emek hareketi, küreselleşen sermaye ve uygulanan neo liberal politikalarla doğrudan etkileniyor.

İstihdamın ve üretim süreçlerinin esnekleştirilmesi politikaları emek hareketi üzerindeki tahribatını sürdürüyor. Sosyal güvencelerden yoksun bir istihdam politikası her geçen gün genişliyor. Bunlara bir de, çalınan maaşın ve sosyal güvencelerden yoksun bir istihdam politikası her geçen gün genişliyor. Bunlara bir de, çalınan maaşın ve sosyal güvencelerden yoksun bir istihdam politikası her geçen gün genişliyor. Bunlara bir de, çalınan maaşın ve sosyal güvencelerden yoksun bir istihdam politikası her geçen gün genişliyor.

Artık, eski örgütlenme ve mücadele anlayışı ile daha fazla yol alınmıyor. Sendikal hareketin bir bütün olarak yenilenmesi sorunu her geçen gün daha yakıcı hale geliyor.

İstihdamda Değişimin Yönü ve Genel Yapısı

İstihdamın genel yapısına bakıldığında, çok parçalı bir durumla karşılaşmaktayız. Artık, uzun bir dönemdir genel anlamda işçi ve memur olarak tanımlanan iki ana istihdam biçiminden bahsetmek mümkün değildir. Bugün, sadece memurluk sistemi içinde bile çok sayıda değişik istihdam biçimleri uygulanmaktadır.

Kadrolu ve güvenceli memurluk yerini sözleşmeli bırakmaktadır. Sözleşmeli bile tek bir biçimde uygulanmamakta, bu bile kendi içinde birden fazla biçimde sürdürülmektedir.



Sözleşmeli personel uygulaması 80 sonrası izlenen kamuda esnek istihdamı yaygınlaştıranın aracı olarak kullanılmaktadır. Son dönemde, kamu kurumlarına çalınan alımlarına bakıldığında, hemen her kuruma neredeyse yalnızca sözleşmeli personel alındığı görülecektir. Ayrıca sahipsiz olduğu gibi sözleşmeli

personel çalıştırmaya yönelik kanunlar da çıkarılmaktadır.

Kadrolu çalışan sayısı azalırken, sözleşmeli yanında taeron ve geçici işçilerin yaygınlaştığı görülmektedir. Özellikle taeron işçileri giderek ana istihdam biçimi olmaya aday duruma gelmiştir. Taeronla manın doğrudan sonucunun, güvencesiz, düşük ücretli ve sendikasızsız bir çalışma ortamı ortadadır.

Gerek taeronla ma, gerekse de sözleşmeli istihdamın esnekleştirilmesi girişimleridir. Bu istihdam biçimlerinin sendikal örgütlülük açısından anlamı sendikasızsızlaştırmadır. Sosyal güvencelerden arındırılmış kesimin, düşük ücretlerle çalıştırılması, sonuç olarak sendikasızsız bir çalışma ortamı yaratmaktadır.

Sendikaların Genel Durumu

Bugün bir bütün olarak işçi sınıfı parçalı bir yapıya sahiptir. Bu durum hem istihdam biçimleri ile karşılaşmakta hem de sendikal yapılar olarak da görülmektedir. Bu bölünmüşlüğü giderilmesi, ortak bir yapı altında birleşme sendikal hareketin hedefi haline gelmektedir.

Mevcut sendikalar ortak bir çatı altında toplansa ve birleşse bile bu durum toplamda işçi sınıfının bütününe oldukça küçük bir bölümünün örgütlülüğü anlamına geliyor. Yani sendikalar işçi sınıfının azınlık örgütleri haline gelmiştir. Asıl büyük ve ezici çoğunluk örgütsüzdür. Bu örgütsüz kesim bu kadar büyük oldukça, mevcut sendikaların da hak alması, mevcut durumlarını koruması oldukça güçtür, uzun dönemde ise olanaksızdır. Her önemli sorunda ya da ücret artışı talebinde, bizde arıdaki büyük işçi topluluğu gösterilmekte ve bir tehdit olarak sunulmaktadır. Evet, bu kesimin azalmak yerine giderek artması örgütlü kesim için bir tehdittir, baskı unsurudur.

Bu baskının ortadan kaldırılması, ancak örgütsüz bütün kesimlerin örgütlü hale getirilmesinden geçmektedir. Halen çalışanların hakları korunacak ve geliştirilecek ise, bunun yolu, diğer kesimlerin örgütlü hale getirilmesinden geçmektedir.

Aksi durumda, kendini yalnızca kamu ile sınırlayan işçi ya da kamu emekçileri sendikalarının geleceği yoktur. Çünkü, bilindiği üzere uzun bir süredir devam eden kamunun küçültülmesi politikası sonucunda, kamu kurumlarında çalışanlar da çeşitli

biçimlerde tasfiye edilmektedir.

Bilindiği üzere, kamu personel rejimi ile memurların sözleşmeli olması gündemdedir. Hükümet bunu erteleme görünümündedir. Erteleme gerekçeleri farklı olsa da, yapılan bazı açıklamalar, 'zaten uzun bir dönemdir sözleşmeli personel istihdamı yapıldığı' şeklindedir. Kadrolu yeni istihdam istisna, sözleşmeli istihdam esas duruma gelmektedir. Bir süre sonra kadrolu çalışanlar da, diğer istihdam biçimlerinin tehdidi altına girecektir.

Kamuda bile çok sayıda istihdam biçimi görülmektedir. Hemen her iş yerinde, memur, işçi, sözleşmeli, taeron işçisi gibi istihdam biçimleri ile karşılaşmak artık olağan hale gelmiştir.



Parçalı Yapı Bizi Nasıl Etkiliyor

"Güçlü sendika nasıldır" sorusuna çok sayıda yanıt vermek mümkündür. Muhtemelen bu yanıtların tümüne yakını da birbirini tamamlayıcı nitelikte olacaktır. Bunlardan birisi de, "üretim sürecini denetleyen" sendikaların güçlü olduğunu düşünür. Yalnızca memurları örgütleyen bir sendikaların, üretim sürecini denetlemesi mümkün müdür? Başka bir ifade ile, Tüm Bel Sen bir grev kararı aldıysa, yalnızca memurlarla sınırlı kalacak bir grevin yerel yönetimlerde istenilen etkiyi göstermesi, üretimi gerçek anlamda durdurması mümkün mü?

Biliyoruz ki, bir çok işçiler yapıyor, bazılarını geçici işçiler, vekil memurlar, sözleşmeli personel, taeron işçisi, hizmet alımı yapılan firmanın işçisi vb. Bütün bu kesimler bir araya gelmeden gerçek anlamda bir grev etkisinden söz edilebilir mi?

Tüm diğer politikaların yanında imdi norm kadro ile "hizmet alımı esas olacaktır" deniliyor. Artık, hizmet alımı tercihe bırakılmıyor, zorunlu hale getiriliyor. Hizmet alımı

Fazla Ertelenemez

yapılan işlere ve kilitlere bakalım. Tümümüz oldukça düşük ücretlerle, her an işi te atılma korkusu içinde çalışıyor. Bu korku onları sendikadan uzak tutuyor. Zaten işçi sendikalarının da bu kesime yönelik bir politikası da yok. Öyleyse ne yapmalıyız? Bu insanları kendi kaderleri ile baş başa mı bırakacağız? Bırakalım, sınıf dayanışmasını, onların daha az sömürülmesi gibi insani duyguları, bu güvencesiz kesimin kendi başına bırakılması, bizim ücretlerimizin, diğer çalışmaları sosyal haklarımızın daha iyi olması sonucunu mu doğurur, yoksa, daha kötüleşmesini mi beraberinde getirir? Toplu sözleşme imzaladığımızda, işveren “yanındaki adam asgari ücrete çalışıyor” diye üzerimizde baskı oluşturmayacak mı? Bu baskı bizim haklarımızın da geriletilmesini sağlamayacak mı?

Gerek ülkemizde gerekse de dünyadaki örgütlenme deneyimleri göstermiştir ki, bir toplumda işsiz sayısı ne kadar fazla ise, güvencesiz, geçici işlerde çalışan ne kadar fazla ise, sendikali kesimin hakları o kadar az olmaktadır. Çünkü, karşımıza sürekli “onlar” çıkartılacaktır. Bu baskıdan kurtulmanın bir yolu var. “Onlarla” birlikte olmak. Onların taleplerini bizim talebimiz yapmak, onlarla birlikte mücadele etmek ve örgütlenmek.

İmdi Yeni Örgütlenme Çabalarına Giriş

Yukarıdaki konuların aktarıldığında, “memurların bile tümünü örgütleyemedik, diğer statüleri nasıl örgütleyeceğiz” sorusu ile sık karşılaşıyoruz. Kolumuz açısından bakıldığında elbette örgütsüz bir kesim var ve bu kesim için çalışmaları aksatmadan sürdüreceğiz. Halen örgütlenmeyenlerin sendikali olması çabası diğer çabaya engel değil, aksine onu da güçlendirecek bir girişimdir.

Peki bu o kadar kolay bir şey mi? Elbette hayır. Kısa dönem için hemen sonuç alamayabiliriz. Ancak, böylesi deneyimlerin başarıya

ulaşması çok sayıda ülke var. İmdi ülkemizde de benzer çabalara tanık oluyoruz. Biz inanırsak başarıya ulaşamayız. Yeter ki, bunun ihtiyacını duyalım, yeter ki, günü geçiştirmek yerine, yarınımızı görelim. Bu toplumsal sorumluluğumuzun ötesinde, bizim de çıkarlarımızın bir gereğidir.



Asli gücünü üretim sürecinde ve bu sürecin denetiminde bulan sendikali örgütlenmeler, bu güçlerini kaybedecek hiçbir gelişmeye sessiz kalamazlar. Dolayısıyla fiilen kaybedilmekte olan üretim sürecindeki gücün elde tutulmasının tek aracı, bir üretim sürecinde yer alan tüm emekçileri tek bir yapı içerisinde örgütlemektir.

Ortak örgütlenmenin temel özelliği, belirli bir üretim süreci içerisinde bulunan emekçilerin tümünü örgütleyerek, çalışanların üretim süreci üzerindeki kontrolünü devam ettirebilecek bir örgütsel yapı tanımlamak olarak algılanmalıdır.

4688 Tıkanımı

Artık gelinen noktada, 4688 ile daha fazla yol alınması, 4688 sayılı yasanın sınırları içerisinde kalarak daha ileri gidebilmek mümkün değildir.

4688'i tartışmaya açmak ve bunun içinde “fiili durum” yaratmak zorunludur. Kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev haklarının da yasal güvenceye kavuşturulması, her yönüyle 4688'in işsizliğin ortaya konmasından geçer. Bunun bir parçası da özgür biçimde örgütlenme hakkının kullanılmasıdır.

Son dönemde, çalışmaya yönelik yasaların değişikliği yeniden gündeme gelmiştir. Bu kapsamda, 2821 ve 2822 sayılı Kanunların değişikliği için yasa tasarısı işçi

konfederasyonlarına gönderilmiştir. Bunun bizim için anlamı, başka bir gerekçe ile de olsa yeniden konuyu tartışmaya başlanacağı ve önümüzdeki dönem daha da tartışılacak olan “sendika kanunu” tartışmak ve tüm çalışanlar için ortak yasa talebini öne çıkarmaktır.

Ortak Örgütlenme Anayasal Hakkımızdır

Farklı statüde çalışanların aynı sendikali yapılarla örgütlenmesinin hukuki gerekçeleri vardır. Bu konuda Anayasa'nın 90. maddesi başlığında ILO sözleşmeleri hukuki altyapı oluşturulmaktadır.

ILO'nun 87 sayılı “Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi”nin 2. Maddesinde: “Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kurulları kurmak ve yalnız bu kurulların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahiptirler” denilmektedir.

Sözleşmenin 3. maddesi ise; “Çalışanların ve işverenlerin örgütleri tüzük ve iç yönetmeliklerini düzenlemek, temsilcilerini serbestçe seçmek, yönetim ve etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahiptirler.

Kamu makamları bu hakkı sınırlayacak veya bu hakkın yasaya uygun şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahaleden sakınmalıdırlar.” hükümlerini içermektedir.

ILO Sözleşmesinin bu maddelerine göre, sendikalar hiçbir ayırım gözetmeden istedikleri kişileri üye yapabilirler.

Hedefimiz Örgütsüz Kesimdir

Tüm Bel Sen'liler aynı yerde bulunan ve sınıf kardeşleri olan diğer çalışanları hiçbir statü ayırımı yapmaksızın üye yapmalıdır. Burada dikkat edilmesi gereken nokta, bu çabanın örgütsüz kesimlere yönelik yapılmasıdır. Ortak örgütlenme çalışmamız, diğer sendika üyelerinin Tüm Bel Sen'e üye yapılması girişimidir. Tersine, örgütsüzlerin örgütlü hale getirilmesi çalışmasıdır.

Bu çabanın başka bir yönü de, işyerimizde örgütlü işçi sendikalarıyla ilişkilerimizin güçlendirilmesi, ortak mücadele zeminlerinin yakalanması ve işyeri düzeyinde ortak komite, komisyon gibi yapıların oluşturulması için çaba harcanmasıdır.





Yerel Yönetimlerde Norm Kadro Uygulaması

Yerel yönetimlerde, gerek belediyeler gerekse il özel idarelerinde, norm kadro uygulamasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararı 22 Nisan 2006 günü Resmi Gazete'de yayımlandı. 2006/9809 Sayılı bu kararnameyle, Belediye ve Ba lı Kurulu ları ile Mahalli dare Birlikleri Norm Kadro lke ve Standartlarına lli kin Esaslar yürürlü e konuldu.

Bakanlar Kurulu kararı, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'na açıkça aykırıdır. Bakanlar Kurulu kararı, norm kadro ilke ve standartlarını belirlememekte, belediyeler için do rudan norm kadro yapmaktadır. Di er yandan bu karar öncesi çok sayıda belediyede yapılan norm kadro analizleri de yok sayılmaktadır. Böylece belediyelerin kendi ihtiyaçları do rultusunda norm kadro belirlemeleri de ellerinden alınmış olmaktadır.

Bakanlar Kurulu kararı Belediye Kanunu'na aykırıdır

5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 48 ve 49.Maddesi, Belediye te kilatıyla, norm kadro ve personel istihdamını düzenlemektedir. Belediye Yasası'nın 48. Maddesi ile Belediye Te kilat yapısı belirlenmiş iken, Bakanlar Kurulu kararı ile bunun dı nda bir Belediye Te kilat yapısı belirlenmiştir.

Belediye Yasası'nın 49. Maddesi'nin ilk fıkrasında ise, "Norm kadro ilke ve standartları ç i leri Bakanlı ı ve Devlet Personel Ba kanlı ı tarafından mü tereken belirlenir. Belediyenin ve ba lı kurulu larının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir" denilmektedir.

Oysa hazırlanan cetvellerle, ilke ve standartlar de il, bizzat her belediyenin kaç i ç i, kaç memur ç alı tıraca ı kesin olarak belirlenmiş i, belediye organlarına herhangi bir tasarruf hakkı bırakılmamış ı yasa ile belediye meclisine ait norm kadroları belirleme yetkisi ihlal edilmiştir.

Di er yandan, Norm Kadro Kararnamesi'yle, memurların özlük hakları Bakanlar Kurulu Kararı ile düzenlenmektedir. Oysa memurların özlük haklarının kanunla düzenlenmesi esastır.

Ta eronla ma zorunlu hale getiriliyor

Kararnamenin Hizmet Satın Alma ba lıklı 7. Maddesi'nde öyle bir düzenleme yapılmıştır: "Memurlar ve di er kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu olmayan hizmetlerin, hizmet satın alma yoluyla kar ılanması esastır. Hizmetlerin yürütülmesinde; kaynakların etkili ve verimli kullanılması, hizmet kalitesi ve

miktarından ödün verilmeden maliyetlerin dü ürülmesi, bürokrasi ve kırtasiyecili in azaltılması ile hizmetlerin vatanda odaklı sunulması ilkelerine uyulur."

Bu madde, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'na açıkça aykırı oldu u gibi, ta eronla mayı zorunlu hale getiren bir düzenlemedir. Oysa bu hüküm, 5393 Sayılı Belediye Yasası'nda belediye yönetimlerine verilen takdir yetkisinin ötesine geçen, yasanın verdi i tasarruf yetkisini ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenlemedir ve bu yönüyle de Belediye Yasası'nın öncelikle 14. ve 67. Maddesi'nde yer alan düzenlemelere aykırıdır.

Belediye Kanunu'na atfen yukarıda belirtilen maddeler ile belediyeye ait görev, hizmet ve imtiyazların, belediyeler tarafından yapılaca ı gibi, üçüncü ki ilere de gördürülebilece i hükme ba lanmıştır. Ancak, kanunda yer alan düzenleme de bir zorunluluk de il, bir tercihten söz edilmektedir. Örne in, Belediye Kanunu'nun, "Gelecek yıllara yaygın hizmet yüklenmeleri" ba lıklı 67. Maddesi'nde, "...ihale yoluyla üçüncü ahıslara gördürülebilir" denilmektedir. Dolayısıyla burada yerel yöneticilere bir takdir hakkı tanınmıştır. Oysa kararname, bu takdir hakkını ortadan kaldırmakta ve hizmet alımının "esas" oldu unu belirtmektedir. Esas alma, öncelik verme, birincil olma anlamındadır.

Hizmetlerin ta erona devredilmesinin ç alı anlar bakımından anlamı açıktır. Ta eron i ç isi ucuz i gücü olana ı sa lamakta, güvence-siz biçimde ç alı ma egemen kılınmakta, sigortasız ve sendikasız ç alı ma zemini yaratılmaktadır. Bakanlar Kurulu Kararı ile belediyelerde ç alı an i ç i ve memurların sayısı çok büyük oranlarda indirilmiş i ve belediye hizmetlerinin ta eronla tırılması zorunlu tutulmuştur.

Personel yapısı de i tiriliyor

Belediyelerde istihdam yapısı bu kararlar birlikte de i tirilmektedir. Kadrolu i ç i sayısı önemli ölçüde azaltılmaktadır. Listelerde belirlenen kadro unvanı ve sayı toplamı a ılamayacak, ama bunun altında istihdam yapılabilecektir. Bu sayı kısıtlaması, aynı zamanda Belediye Kanunu'nda yer alan ve personel giderlerini azaltmayı amaçlayan 49. Madde ile birlikte ele alındı ında personel sayısının belirlenenden de daha az olabilece i görülecektir.

Ç alı anlar nasıl etkilenecek?

Halen ç alı tırılan memur ve sürekli i ç i sayısı, norm kadro ile getirilen sayıdan fazla ise fazla olan miktar dondurulacaktır. Bakanlar

Kurulu kararında norm kadro fazlalarına yönelik açık bir düzenleme yer almamaktadır. Sadece fazlaların "donduruldu u" ifadesi yer almaktadır. Ancak, "dondurma" ç alı anların haklarının korunması bakımından yeterli midir? Buna olumlu yanıt vermek zordur. Her ne kadar ilk anda halen ç alı anlar açısından bir sorun yokmu gibi görünse de, mevcut uygulamalara bakıldı ında memurları bir dizi sorunun bekledi ini söylemek abartı olmayacaktır.

Ç ok sayıda belediyede ç alı an sayıları üçte ikiye yakın oranda azaltılmış tır. Örne in; Ankara Ç ankaya Belediyesi'nde halen bin 500 civarında memur ç alı maktayken, bu sayı norm kadro ile 447'ye dü ürülmüştür.

Halen ç alı anlar belirlenen norm kadrodan fazla sayıda ise, belediye ba kanlarının çe itli yöntemlerle personel sayısını azaltmaya gitmesi söz konusu olacaktır. Belediye ba kanı personel azaltmak ve belediye bütçesinden personele ayrılan payı dü ürmek amacıyla memurlara yönelik baskılara ba layacaktır. Bunların ba ında, emeklili i gelenlerin emeklili e zorlanması ilk yöntem olarak görülebilir. Memurlar ve i ç iler, zorla emekli edilerek dü ük gelirle ya amaya zorlanacaklardır.

Bunun yanında halen uygulanan kimi yöntemler daha me ru hale getirilecektir. Örne in, özellikle Ankara'daki belediyelerde uygulanan memurları ba ka kurumlara gönderme i lemi yaygınlık kazanabilecektir.

Norm kadro uygulaması sonucu ç alı anların i yükleri artacaktır. yükünün artması emek güçlerinin daha fazla sömürülmesi anlamına gelmektedir. Halen 3 ki inin yaptı ı bir i in, bir ki i tarafından yapılması durumu ile kar ıla mak çok yakındır. Bunun yanında ç alı anlar i leri yeti tirmek için ö le yemek saatlerini daha az kullanmak, ak am daha geç çıkmak ve bunun içinde ek bir ücret almamakla kar ı kar ıya kalacaklardır.

Kararnameyle yapılan düzenlemede, halen kullanılan ef gibi kimi kadroların dikkate alınmadı ı görülmektedir. Bu kadrolarda bulunanların çe itli hak kayıplarına u ramaları söz konusu olabilecektir.

NORM KADRO KARARNAMESİNE KAR İ DANİ TAY'DA DAVA AÇTIK

Bakanlar Kurulu tarafından 22 Nisan 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlü e giren norm kadro kararnamesine kar ı yürütmenin durdurulması istemiyle dava açtık. Yerel yönetimlerde ç alı anlar açısından birçok olumsuzluklar içeren düzenlemenin iptal edilmesini bekliyoruz.

Toplu Görü menin Birinci Toplantısında Kim Ne Dedi?

Hükümetin konfederasyonumuza ba lı sendikaları neden etkisiz kılmak istedi i, yetkimizin neden gaspedildi i ortaya çıktı. Hükümet kendine sorun çıkarmayan, bazen göstermelik kar ı çıkı lar yapan, ama sonunda hükümetin dedi ine razı olan sendika iste i, toplu görü melerin daha birinci günü ortaya çıktı. "Haklarımız neden alınamıyor" diye dü üneler, konfederasyonların tavırlarına bakarak bir kez daha dü ünmeliler.

Türkiye Kamu Sen Enflasyon Farkı Konusunda Ne Dedi?

A a ıdaki bilgi Kamu Sen'in resmi açıklamasından alınmı tır.

" ahin, daha önce de açıkladı ı gibi, 2006 yılının ilk 6 ayı ile ilgili memurlara verdikleri yüzde 2.5'lük zammın, Haziran ayı sonu enflasyon rakamları itibariyle yüzde 2.38'lik bir farklılık gösterdi ini ifade etti.



ahin, "Biz de bunun kamu i çileriyle toplu sözleşme sonucu do an enflasyon farkının 1 Temmuzdan itibaren uygulandı nı ve ücretlere yansıtıldı nı belirttik. Bu uygulamanın da Türkiye'de bu ekilde

oldu unu söyledik ve biz u anda o noktadayız" diye konu tu. Bu konuda konfederasyon temsilcileri ile aramızda farklılıklar bulunuyor" diye ekledi.

Akyıldız, hükümetin ilk altı ay için önerdi i ek zam talebi için di er Konfederasyonların Ocak teklifine kar ın Nisan ayını telaffuz etti."

Kamu Sen enflasyon farklarının ödenmesi konusunda, ikinci altı aylık enflasyon farkını talep etmiyor. Bunun yanında ilk 6 aylık enflasyonun 1 Ocak'tan geçerli olmak üzere ödenmesini de kabul etmiyor ve di er konfederasyonların tersine Nisan ayından geçerli olmasını istiyor.

Kamu Sen bununla da kalmıyor,

"Türkiye Kamu-Sen olarak yüzde 2.38'in Nisandan itibaren uygulanmasında ısrar edece iz. Ama orası bir pazarlık masasıdır. Sadece yüzde 2.38'i bahane ederek pazarlı ın tıkanması gibi bir niyetimiz söz konusu de ildir" diyerek, gerekti inde 2.38'lik enflasyon farkından da vazgeçebileceklerini söylüyor.

Kamu Sen Toplu Sözle melerimizin Yasal Olmadı ı Söyledi

Toplu görü menin birinci gününde, Kamu Sen ba kanı konu masında, toplu sözleşme melerimizin yasal olmadı ı için engellenmesi gerekti inin söylüyor. Kamu emekçilerinin sendikal haklarından haberleri olmayanlar, belediye emekçilerinin toplu sözleşme melerinin engellenmesini istiyor.

'Sendikaya gerek yok sen yetersin' SABAH'ın edindi i bilgilere göre

görü mede u diyalog ya andı:

Memur-Sen Genel Ba kanı Ahmet Aksu: 2.38'lik farkı hiç beklemiyorduk. Çok a ırdık.

(Sabah Gazetesi 16A ustos 2006)

Sabah Gazetesinde yer alan diyaloga bakıldı nda, Memur Sen Genel Ba kanı'nın enflasyon farkını talep etmeyi dahi aklından geçirmedi i anlaşıyor.

Mutabakat Metnini imzalayanlar Enflasyon farkı steyemez

Hükümet diyor ki, geçen yıl mutabakat metnini 2 konfederasyon kabul etmi ti ve bu metinde enflasyon farkının ödenmesi yer almıyor. Dolayısıyla bir talepte bulunamazsınız. Sahi geçen yıl mutabakat metnini kim imzalamı tı?

KESK NE DED ?

Konfederasyon ba kanımız konu masında; 2005 mutabakatının iflasla sonuçlandı nı, kamu emekçilerinin olu an reel kayıplarının en az %10 oldu unu, bu durumdan hükümet ve mutabakat imzalayan konfederasyonların sorumlu oldu unu, hükümetin uyguladı ı sıkı mali politikalarla yoksullu u arttırdı nı, bütçenin gerçekte en rakamlarının kamu emekçilerine yeterli miktarda zam yapılabilece ini gösterdi ini, ifade etmi tir.

Bu çerçevede, enflasyondan do an kaybımız kar ılı ı birinci altı ay için yüzde 5, ikinci altı ay içinde yüzde 5 olmak üzere yüzde 10 ak zam yapılmalıdır talebinde bulunmu tur.

Ortado u Vadisi

De erli arkadaş lar aslında biz bu filmi çok gördük. Bizden öncekiler de gördü fakat bu film yeniden vizyona girdi.

Ba rollerinde Bush ve Konlorize Rash var. Filimin adı Kan ve Gözya ı. Flime giri ler dolar bazında ve çekildi i yer ise Ortado u (Filistin, Afganistan, Lübnan, Irak ve Suudi Arabistan) Suriye, ran ve Türkiye. Film hala çekiliyor, onlarca yüzlerce masum insan katlediliyor ama Dünya sadece seyrediyor. Bu film önce Latin Amerika ülkelerinde oynandı, oraları yok etmek için türlü bahaneler uydurup i gal etmeye kalktılar. Küba, Vietnam, Venezuela, ili ve Arjantin de a ızlarının payını aldılar. Emperyalist güç, gücünü koruyabilmek, prestijini arttırabilmek, silahını deneyebilmek ve petrole sahip olabilmek için Dünya'nın her

yerine saldırmaya, her yolu mübah görmeye devam ediyor.

Bunun için masum insanları çoluk çocuk genç ya lı kadın erkek demeden katlediyor. Bir ülkeyi yok etmek için var gücüyle çalı ıyor ve Dünya buna seyirci kalıyor. Bunca Müslüman katlediliyor ve R. Tayyip ERDO AN ve anlı anlı AKP'lilerde seyrediyor. Yoksul halka, ezilen emekçilere, i çilere, köylülere, yoksulluk sınırının altında geçinen memurlarına, meydanlarda dayak yiyen ö retmenlerine, doktorlarına kadınlarına gücü yeten; onlara var gücüyle saldıran önünü açan AKP hükümeti Amerika'ya ses çıkarmıyor. Çıkaramazda!...

ncirlik üssünü Amerikaya açan, Türk topraklarına Amerikan askerlerinin ayak basmasını izin veren, denizlerimizde filolarını yüzdüren ve Irak'ı i gal ederken ABD'ye izin

veren bunlar de ilmiydi? Irak'ı nükleer silah bahanesiyle i gal edenler imdi aynı oyunu Lübnan için oynuyor. ABD ve onun tetikçisi srail yüzlerce insanı katlediyor. Asıl sorun bu acımasız srail vah etine dur diyecek birileri olacak mı yoksa yüzlerce binlerce insan ölmeye devam mı edecek?

Son söz olarak bizler Ortado u'da barı havasının bir alize rüzgarı gibi estirilmesi için elimizden geleni yapmak durumundayız. ABD unu bilsin ki nasıl Vietnam dan ve Küba dan nasıl geri döndüyse Ortado u Vadisinde de er geç istedi ini alamayıp evine geri dönecek, Tarih ezilen halkları haklı çıkaracaktır.

Barı umuduyla tüm dostlar'a selamlar

Hüseyin BEKAR

Ankara Yenimahalle Ba Temsilcisi



Sen+Ben=Sendika Tüm Bel Sen

Neden Örgütlenmek Gerekir?

Türkiye'nin çe itli bölgelerinde, çe itli semtlerdeki i yerlerinde çalı ıyozuz. Belki farklı görü lere inanıyor, farklı siyasi partileri destekliyoruz. Ancak hepimizin ortak bir noktası var: Ya amak için çalı mak ve emek-gücümüzü satmak zorundayız. ster fabrikalarda ya da bürolarda, ister devlet i letmelerinde, ister özel irketlerde, isterse belediyelerde, kooperatiflerde olsun, hayatımızı yalnızca ücretle kazanıyoruz. Dertlerimiz aynı, sorunlarımız ortak garantisi istiyoruz! Çünkü bizim için i sizlik açlık demektir. Ücret zammı istiyoruz! Çünkü patronlar, hergün her eye zam yaparak, zaten dü ük olan ücretlerimizi sürekli eritiyorlar.

Çalı ma ko ullarının iyile tirilmesini istiyoruz! Çünkü her yıl binlercemiz i kazalarında ölüyor. Gürültü, zehirli gazlar, sakatlanmak ve ölmek tehlikesi olmadan çalı mak bizim en do al hakkımızdır. Çalı ma sürelerinin kısaltılmasını istiyoruz! Çünkü kendimize ve ailemize daha fazla zaman ayırmak, okumak, gezmek, e lenmek bizim de hakkımız. Biz, sürekli üretim içinde olan bir makina de il, insanız.

Sosyal Haklar stiyoruz!

Çünkü yıllarca ödedi imiz pirimlerin ve vergilerin kar ılı nı almak, bizim en do al hakkımızdır. Vergi ve primlerimizin patronlara ucuz kredi olmasını de il; ucuz konut, hastane, bakımevi ve okul olarak bize dönmesini istiyoruz.

Kısacası Biz,

Bütün zenginlikleri ve de erleri üretenler olarak, bu de erlerden, refah ve geli meden hakkımız olan payı istiyoruz Ya da tek ba ımıza hak aramaya kalkıyoruz. Aynı ko ullarda ya ıyor, birlikte üretiyoruz. Ama haklarımızı tek ba ımıza elde etmeye çalı ıyozuz. Ba aramıyoruz. Neden? Çünkü Örgütlü De iliz

Patronların dernekleri, sendikaları, birlikleri ve siyasi partileri var. Patronların, bizim kafamızı kar ı tıran, gerçekleri bizden gizleyen gazeteleri, radyoları ve televizyonları var. Patronlar, hem ekonomiye hem de siyasete egemen. Patronlar güçlü. Çünkü Onlar Örgütlü. Bütün zenginlikleri biz üretiyor, Biz Yaratıyoruz. Ama payımızı alamıyoruz. Haklarımızı almak ve geli tirmek için güçlü olmamız gerek. Patronlar kar ısında güçlü olmanın yolu, en az onlar kadar örgütlü olmaktan geçer.

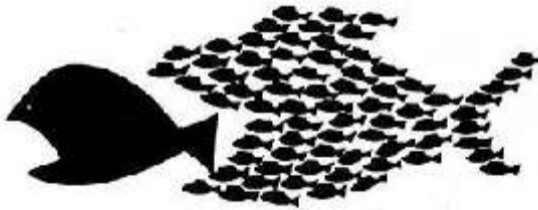
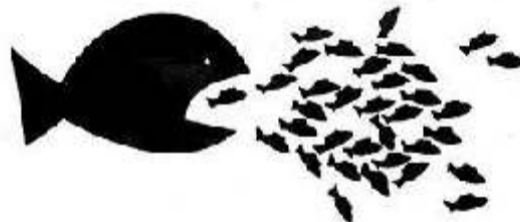
ÖRGÜTLENMEK, ortak çıkarlar temelinde, ortak hedefler için birle mek demektir. Yüzlerce, binlerce i çi ve memur YEN LMEZ B R GÜÇTÜR.

Sendika Nedir?

Kamu görevlilerinin, ve i çilerin çalı ma ya amına ili kin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geli tirmek için kurdukları örgütlere sendika denir. Sendika, diline, dinine, rengine, siyasi görü üne bakmaksızın bütün kamu görevlilerini ve i çileri kapsayan bir kitle örgütüdür.

Sendika, çalı anların ortak hak ve çıkarlar u runa birli inin ifadesidir. Sendika, kamu görevlilerinin ve i çilerin ekonomik ve demokratik örgütlerdir.

Sendika, sadece i çilerin ve kamu görevlilerinin örgütü oldu u için bir sınıf örgütüdür. Sendika, devlete, siyasi iktidara, partilere kar ı ba ımsız bir örgüttür. Daha genel biçimde ifade edersek; Sendika, i çi ve memurun birli ini etkin bir güce dönü türen mekanizmalardır.



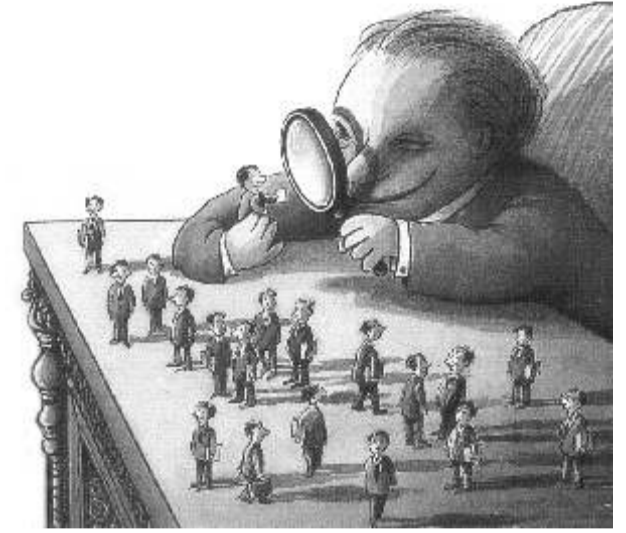
Neden Sendikalı Olmalıyız?

Çalı ma sürelerinin kölelikten farklı olması için sendikalı olmalısın. Sosyal haklara sahip olmak istiyorsan sendikalı olmaktan ba ka yol yok....

verenler sosyal hakları ancak kendileri ile özel i birli i yapan yada kendilerine yaltakçılık yapan, yalvaran çalı ana verirler. Onurlu bir emekçinin ise buna ihtiyacı yoktur. Onurlu bir emekçi çalı ma arkada ları ile birlik olur, hakkı olanı ister ve kazanmasını bilir.

Sendikalı de ilsen sosyal güvenlik hakların yok demektir: E it i e e it ücret ve insanca ya anacak bir ücret almak sendikalı olmakla gerçikle ir...

Sendikalı olmak i çiler için bir koruma kalkanına sahip olmak demektir. çiler ne kadar



sıkı bir birlik kurmu larsa, bu kalkanın zırhı o kadar sa lam demektir.

Sendikalı olmak i yerinde çe itli konularda söz sahibi olmak demektir... Sendikalı olmaları sayesinde kamu görevlileri i yerinde ezik, ba ları önde olmak yerine, i leri hakkında söyleyecek sözleri olan, i yerinde olup bitene müdahale edebilen saygın birer i çi olurlar.

Nasıl Bir Sendika Seçmeliyiz?

Herhangi bir sendikaya üye olmak, sorunlarımızı çözmez.

kolumuzdaki sendikalardan hangisini seçece iz?

Üyesi olaca ımız sendika, nasıl bir sendikadır?

Bu soruları da dü ünmemiz gerek. Kimi i verenler, bizim gücümüzü bölmek ve kırmak için sendikaları kurar ya da bazı sendikaları destekleyebilirler.

Emekçi haklarını savunur görünen, ancak i verenlerin ekme ine ya süren, sermayedarların kontrolünde olan, demokratik i leyi e sahip bulunmayan sendikalara sarı sendika denir.

Sarı sendikalarda yöneticiler, tehditler ve kongre oyunları, patronların isteklerine göre belirlenirler. Mevcut yasalar da bu oyunlara uygun zemini sa lamaktadır

Sarı sendikalar, toplu sözleşme leri i çilerin bilgisi dı nda hazırlar ve imzalarlar. Sarı sendikalar, bizim sosyal haklarımızı savunmaz, bilinçlenmemizi sa layacak e itimler düzenlemezler.

Bütün bu ve di er nedenlerden dolayı sarı sendikalar, bizim önümüzde a ılması gereken ciddi bir tuzaktır. Bu tuza a dü memek, sendikamızı do ru seçmek zorundayız.

O nedenle TÜM BEL - SEN

O nedenle KESK

Bir Arada Yaşamak için İsrar Edelim

Hepimizin bir çok farklılıkları var. Bu farklılıklarımız ya da imiz illerden, bölgelerden de kaynaklanabilir, dü üncelerimizden, inançlarımızdan da kaynaklanabilir, ya da kökenimizden ya da mezheplerimizden de kaynaklanabilir. Kimi noktalarda farklı olmamız, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamamıza engel olabilir mi? Elbette hayır. Farklılıklarımızın bir zenginlik olduğunu unutmamalıyız. Bizim çok renkli olmamız aslında, olumsuz değil bir anlamda olumludur. Bizi güçlendiren de budur.

Hangi topraktan geldiysek gelelim, birlikte yaşamaya duyduğumuz zayıflamamızı istiyoruz. Karşılıklı anlayış içerisinde, barış içinde ve birbirimize hoş görü göstererek yaşamak durumundayız. Ülkemizin sorunları da ancak, birbirimizi anladığımızda çözülebilir. Gerilim ve iddet politikaları ile daha ileri gidilemeyeceği ortada. Bir tercih yapmak zorundayız, ya birilerini yok sayacağız, ya da kardeşçe yaşamaya çalışacağız. Biz herkesin ikinci tercihten yana olacağını inanıyoruz.

Kaygılıyız. Son yıllarda ve özellikle son aylarda ortak yaşamamızı tehdit eden gelişmelerden kaygılıyız. Linç ve yok etme kültürünün yaygınlaşması bizi endişelendiriyor. Hoş görüye ihtiyacımız var. Bu kaygımızı daha gür sesle haykırmalıyız.

Çeşitli toplumsal kesimler gibi, devlette sorunları ana sorunu olarak görmekten vazgeçmelidir. Hepimizin eşit haklara sahip yurttan yararlanma hakkı unutulmamalıdır. Hiç kimse, sorunları görmezden gelmemelidir. Farklı talepler koymaktan korkmayalım. Her sorunun iddetle çözülemeyeceğini gördük. Bunda daha fazla ısrar etmek, sorundan kaçmak ve daha da derinle mesine hizmet etmek demektir.

İsteyenin kendi kimliğini, kültürünü ön plana çıkararak, isteyen de sadece yurttan yararlanarak yaşamak için bir Türkiye amaçlıyoruz. Hiçbir kimliğin başka kimlikleri ezmediğini, her kimliğin saygı duyulduğu bir ülkede yaşamayı arzuluyoruz.

Devlet içinde gizli kapaklı hiçbir ilahtı kalmasın; Susurluktan, emdinli'ye, Danıştay sal-



dışına kadar tüm çeşitliliğin derin devlet bantlarının aydınlatılmasını istiyoruz.

Özgürlükçü yeni bir anayasa istiyoruz. Bu yeni anayasaya başlı olarak başta örgütlenme üzerindeki yasaklar olmak üzere, tüm yasaların demokratik bir içerikte ve özgürlükçü temelde yeniden ele alınması kaçınılmazdır.

Bugün çözümsüzlüğü ancak barışçıl, demokratik çözümün olanaklarını yaratmaya ihtiyaç vardır. Bunun bir yanı sıra yaşamı her yerde bu çözümsüzlükten beslenen ve provoke edilen gerilimlerde tahammülü, anlamayı, konuşabilmeyi, tartışabilmeyi hakim kılacak müdahaleleri geliştirmek ise diğeryanı da barışçıl, demokratik siyaset olanaklarının artırılması ve bu alanın geliştirilmesidir.

“Biz bize mecburuz”, barış, kardeşlik, hoş görü, dayanışma içerisinde bir arada yaşamaktan başka seçeneğimiz bulunmuyor. Ne Suudi Arabistan'a, ne de Kuzey Irak'a gönderilecek yurttan imiz yok bizim. Sızlı, e, yoksulluğa, gelir dağılımı adaletsizliğine, bunları yaratan neo-liberal politikalara karşı güçlü bir direnişle, birarada yaşamamızı iradesini güçlendirmekten geçiyor.

Burhan POSHORO LU
Merkez Yönetim Kurulu Üyesi

Tarihin Zikzakları (Sendikal Cilveler)

Değerli Arkadaşlar; Refik'ler,

Önceki sendikamız YAPI-YOL SEN'den “yasal” zorunluluktan ötürü ayrılmak zorunda kalarak, Tüm Bel Sen'e katılımı bulunuyoruz. Nedeni, zorunlu “makas değiştirme” ile açıklanabilir. Bilindiği üzere, 09.05.1985 tarihli ve 3202 sayılı “Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun”un adı; 16.03.2005 tarihi itibarıyla “Köye Yönelik Hizmetler Hakkında Kanun” olarak değiştirilmiş ve bu kanunda belirtilen hizmetler ve hizmetleri yürüten kurum (Köy Hizmetleri); İstanbul ve Kocaeli illerinde İstanbul L. ÖZEL DARELER NE, İstanbul ve Kocaeli illerinde ise, il sınırları dâhilinde Büyükşehir Belediyelerine devredilmiştir.

Hal böyle olunca, daha önce 7 nolu hizmet kolu olan Bayındırlık, İnşaat, Köy Hizmetleri kolunda örgütlü bulunan bizleri (Köy

Hizmetleri çalışanları), anılan yasa YAPI YOL SEN'den ayırarak, 4 nolu hizmet kolu olan Yerel Yönetim Hizmetleri kolunda örgütlü bulunan TÜM BEL SEN'e katılmak zorunda bıraktı. Zira, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının bizleri “müstafi” saymaları nedeniyle üye aidatlarını önce bloke edip, hesaba aktarmayı durdurması vb. yaptırımlar çalışan sendikacı arkadaşlarımızı bir şekilde demoralize etti. Deyim yerindeyse, kör bir kandil gibi yanmaya başladık.

Bu yüzden ilk olarak katıldığımız Tüm Bel Sen'in Türkiye'de KESK çatısı altında bir çok ilklere imza attığını biliyoruz. Türkiye'nin bir çok ilinde yerel yönetimlerle toplu sözleşme yapıp kamu çalışanlarına önemli sosyal ve ekonomik katkıların gözden uzak tutulmaması gerekir.

“Gece neye gebeirse onu doğurur!”

İlk göz ağızlarımız olan Yapı Yol Sen ile organik bağımızın kesilmesine rağmen, her zaman gönül bağımız devam edecektir.

Gelinen yerde;

İmdi YAPI YOL SEN'den biriktirdiklerimizi; yeni örgütümüzle paylaşacak, yol gösterici dayanağımız olarak kullanacağız. Sendikal mücadele gücümüze güç katacak;... Bu tat, en de me tatlardan daha tatlıdır. Bir de sahip oldu umuz çekim merkezi gücümüzün-manyetik alanımız- ortak emek mücadelemizde daha güçlü olmamızı sağlayacaktır inancındayım.

“Vardık, Varız, Varolacağız!”

Zeki IRMAK

*Yapı Yol Sen zmir üyesi
(eski) Sekreteri (mülga)
(Köy Hizmetleri Çalışanı)



Sinop'ta Nükleer Kararı Mücadele

çinde bulundu umuz bu süreçte Türkiye yeni bir nükleer santral macerasına do ru sürüklenmektedir. Dünyada ya anmı olan ve ya anmaya devam eden deneyimleri dikkate almayan hükümet, nükleer lobilerin baskıları sonucunda ülkemizi sonu olmayan bir uçuruma do ru sürüklemektedir. Enerjinin bu gününü do ru planlamayıp do ru yönetemeyenlerin, on, onbe yıl sonrasını planlamaya hiç hakları yoktur. Potansiyel tehlikesinden öteye, ekonomik olarak ülkemizin ba ına felaket olacak nükleer santraller hakkındaki kararı, bilgi ve beceriden yoksun, sadece politik taviz pe inde ko anlar hiç veremez.

1974 yılında Uluslararası Atom Enerjisi Ajansının (IAEA) hazırladı ı bir rapora göre, 2000 yılında dünyada 4500 adet nükleer santral olacaktı. Oysa 2005 yılı sonu itibari ile 443 adet nükleer santral vardır. Bugün dünyada toplam elektrik üretiminin yalnızca %16'sı nükleer santrallerden elde edilmektedir. Dünya enerjisinin büyük ço unlu unun nükleer enerjiden kar ılanaca ını söyleyen, nükleer santralleri zorunlu ve tek çözüm olarak sunan resmi kurulu ların, bilim adamlarının ve siyasilerin ne kadar yanıldıkları ortadadır.



Enerji Bakanı sayın Hilmi GÜLER, 2012 yılında Türkiye'nin ihtiyacı oldu u enerjinin %12'sini nükleer santraller ile kar ılanaca ını söylemektedir. Oysa ülkemizdeki enerji hatlarındaki kayıp resmi rakamlara göre %22,8'dir. Bu rakamın dünyada kabul edilebilir oranı %18'dir. Enerji Bakanlığı yapaca ı alt yapı çalı maları ile hat kaçaklarının %50'sini önlese bile, ortaya çıkan enerji fazlası bir nükleer santrale bedeldir.

Ülkeyi yönetenler enerji potansiyelimizin farkında de iller. Yıllık 20 milyar dolar katma de er yaratabilecek jeotermal potansiyelimizin kullanımı engelleniyor. Gerekli yatırım yapılması halinde rüzgar potansiyelimiz elektrik tüketimimizin %20'sini kar ılar. Geli mi ülkeler hidroelektrik potansiyellerinin tümünü kullanıyor. Oysa ülkemizde devletin resmi kaynaklarına göre ekonomiklik analizi yapılmı 125 milyar kwh hidroelektrik potansiyelinin sadece %30 'u

kullanılmaktadır. Sonuç olarak yenilenebilir enerji potansiyeli-mizden yeterince yararlanamıyoruz.

Sinop Halkı Çernobil faciasından sonra ya anaları unutmamı tır. Radyasyon ile kirlendikleri için ihraç edilmeyen ve satıldı ı ülkelerden geri gönderilen fındıkları, ilkokullardaki çocuklarımıza yedirdiler. Yetkililer tarafından yanıltıcı bilgiler verilerek süt, peynir, balık ve sebzeler yedirilerek radyasyona maruz bırakıldık. Dönemin Tarım Bakanı Cahit ARAL TV kanallarında çaydaki radyasyonun bir tehlike yaratmadı ını açıklıyor ve ekranlarda çay içerek hepimizi aldatıyordu. Kısa süre öncede Sa lık Bakanlığı kanserden ölüm oranlarının yükseldi ini ve Karadeniz Bölgesinde bu oranın Türkiye ortalamasının üstünde çıktı ını açıklamı tır. Yıllardır So uksu Köyünde bir depoya konulan kimyasal atık dolu varilleri Karadenize attı ı apaçık meydana çıkan talya'ya geri gönderemeyen yetkililer, nükleer santrallerin en önemli sorunlarından biri olan radyoaktif atık sorununu nasıl çözeceklerdir?

Enerji Bakanlığı nükleer santrallerin yapılaca ı yerler arasında Sinop nceburun'unda adının geçti ini açıklaması üzerine, KESK ubeler Platformu olarak, 21 Ocak 2006 tarihinde ilimizde bulunan tüm demokratik kitle örgütlerine ça rıda bulunduk. Toplantıya 36 demokratik kitle örgütü katılımı tır. Daha sonraki toplantı ça rısını 18 ubat 2006 tarihinde yaptık. Bu toplantıya 54 demokratik kitle örgütü katılımı tır.

Katılımcı demokratik kitle örgütleri ile Sinop Nükleer Kararı Platformunu (NKP) olu turduk. 10 ki ilik bir yürütme seçerek, çalı maların bu ki iler üzerinden yürütmesini kararla tırdık. Sinop'ta paneller düzenleyerek halkımızı nükleer santraller hakkında bilgilendirmeye çalı tık. Sinop Halkı ya amı oldu u Çernobil nükleer santral faciası nedeni ile radyasyonun zararlarını ya ayarak ö renmi lerdir. Sinop NKP tüm ehirdede ve köylerde çalı malarına devam etmektedir.

29 Nisan 2006 günü, Sinop'ta Türkiye NKP ile tüm demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla birçok ilden gelen dostlarımız ile birlikte, "NÜKLEERE HAYIR" mitingi düzenledik.10-11 bini bulan katılım bizleri çok mutlu etti ve çalı malarımıza azimle dört elle sarılmamızı sa ladı. Genel merkezimiz ve bazı ubelerimiz bizleri yalnız bırakmamı tır. 29 Nisan mitin-gine katılan veya herhangi bir nedenle katılamayıp tüm kalbi bizler için çarpan tüm dostlarımıza Sinop NKP üyesi olarak te ekkür ederim.

17-23 Temmuz tarihleri arasında Sinop'ta "NÜKLEERS ZYA AM ENL " adı altında bir etkinlik düzenliyoruz. Bu etkinlikte

Binlerce Nükleer Kararı

Sinop'ta Haykırdı:

"NÜKLEERE HAYIR"

Sinop'ta, "Nükleer Kararı Platform" tarafından düzenlenen "Nükleere Hayır" mitingi yo un katılımıyla gerçekleşti. Genel Temsilciler Kurulumuzda alınan karara gere i, sendikamız da Sinop'ta yapılan mitinge kitlesel olarak katıldı.

Sinop'a nükleer santral kurulması kararını protesto etmek için U ur Mumcu Meydanı'nda yapılan mitinge binlerce ki i katılırken, çe itli illerden gelen nükleer kararı sivil toplum örgütleri partiler de etkinli e destek verdi.

konserler, foto raf sergileri, paneller, karikatür sergileri yapılacaktır. Tüm dostlarımızı bu enli e davet ediyoruz. Di er illerden gelecek 300 yakın üniversite ö rencisi nükleer santral kurulacak nceburun mevkiine yakın bir alanda kamp kuracaklardır. Gelen doktorların o mevkiide yapaca ı sa lık taramasına yardımcı olacaklardır. Ayrıca köylüleri nükleer santraller konusunda bilgilendireceklerdir.

Sinop halkı nükleer santralı ehri ne kurdurmuyacaktır. Kamuoyunun ço unlu unun hayır dedi i bir ehirdede bize ra men nükleer santral kuramazlar. Geli mi ülkelerde oldu u gibi referandum yapılarak halka sorulmasını, görü ünün alınmasını istiyoruz.

Ya amayı seç, nükleerden vazgeç.

Dostça kalın.

Erkan KABAL

Karabük ube Yönetim Kurulu Üyesi



Küresellemenin Yerel Yönetimler Üzerindeki Etkisi

Yönetime katılma, demokratik katılım yollarının geliştirilmesi, şeffaf yönetim, yerel yönetim, yerel yönetimlerde yerellik ve hizmette halka yakınlık ilkeleri ön plana çıkmıştır. Küreselleme imdiye kadar "sol"un kullandığı bu kavramları alıp tarihsel ve politik içeriğini boşaltıp, tahakkümü ve sömürüyü meşrulaştırmak için kullanıyor. Demokratiklemeden ayrılamayacak olan adem-i merkezileme sadece kalkınmanın sürdürülebilmesi için kullanılması gereken bir strateji olarak görülüyor.

Daha açık ifade edersek. ulusal ya da uluslararası anlaşmalar veya kamu-özel ortaklık sözleşmeleri ile belirlenecek kurallar çerçevesinde oyun oynanmaktadır. Görüldüğü gibi demokrasi, özgürlük, yerinden yönetim adı altında düpe-düz tüm özgürlükler ve kazanımlar ayaklar altına alınmaya çalışılıyor. Küresellemenin yerelleme olgusu; gerçekte ulus-üstü sermayenin ulus-devletlerini dışlayarak yerel güç ve yerel yönetimlerle doğrudan ilişkiye geçmesini sağlayan ve ulus-devletin korumacılığını ortadan kaldırılmasından başka bir şey değildir. Emeklinin serbest dolaşımının engellenmesi yoluna gidilerek, sendikaların iktisadileştirilmesi ve iktisadinin daha da güçsüzleştirilmesi yoluyla, emeklinin yabancı sermayenin sömürüsüne yerelde de açılmasıdır.

Yerel yönetimlerde bir yandan kamu gelirlerinin ve kredilerinin kısılmasını diğer yandan yatırım alanlarını genişletilmesini teşvik ederek belediyelerin yabancı sermayeye ve özel sektöre açılmasının koşullarını yaratmaktadır. Kredilendirme ve teşviklerle borç batağına çekilen yerel yönetimler ilk önce ekonomik ardından da politik alanlarını sermayenin yönetimine dahil etmektedirler. Habitat, Gündem 21 ve Dünya Bankası'nın yayınlarında yerel yönetimlerin bu amaç doğrultusunda kullanılmasının planlandığı, hatta dünyanın pek çok yerinde bunun uygulandığı biliniyor. Küresel kapitalizm için yerel yönetimler artık yabancı sermayenin giderek daha fazla pay aldığı alanlar haline gelmiştir.

Küreselleme ile belediyelerin kredi yapısındaki önemli değişikliklerin yanı sıra ikinci değişiklik ise yatırım yapısında gerçekleşmiştir. Bu gün belediyelerin gerçekleştirdikleri içme suyu yatırımlarının, kanalizasyon yatırımlarının, katı atık denilen çöpleri üzerine yönelik yatırım alanında yapılan yatırımların büyük bir kısmını krediyelikle gerçekleştiriyor.

Küreselleme aynı zamanda ekonomik demokrasi, sosyo-kültürel demokrasi, siyasal demokrasi, teknolojik demokrasi, ekolojik demokrasi

ve insani demokrasi de beraberinde getirmektedir.

Ekonomik Demokrasi: Dünya küreselleşirken, ekonomide serbestleşme, özelleşme, bölgeselleşme ve nüfusun büyük bir çoğunluğu için yoksullaşma, küçük bir kesim için de zenginleşme söz konusu olmaktadır. Küreselleşme bir yandan yeni olanaklar yaratırken diğer yandan yoksulluk konusunda ciddi tehlikelere yol açmaktadır.

Sosyo-kültürel Demokrasi: Bu demokrasi kentleşme, bireyselleşme, yerelleşme ve dinselleşme özellikleri göstermektedir. Giderek daha fazla sayıda insan kentlerde yaşamaktadır. 2025 yılında dünya nüfusunun %65'nin kentlerde yaşayacağı tahmin edilmektedir. Dünya nüfusu artmış, yoksulluk, işsizlik ve göç belirleyici olmaya başlamıştır. Nüfusun homojenliği daha da azalmış, benzer yerini farklılaşmaya bırakmıştır. Kentlerde sosyal soyutlanmanın, iddetin ve suçun artması, bireyin rekabet dünyasında yerini alabilmek kaygısıyla sosyal bağlarının zayıfladığı, kendilerini komşularından uzak tuttuğu, kendini soyutladığı gözlemlenmektedir.

Siyasal Demokrasi: Dünya demokratikleşme süreci içindedir ve ulus-devletten çok uluslu bir devlete doğru gidiş söz konusu olmakta, ancak bunun karşısında da yerel milliyetçilikler ortaya çıkmaktadır.

Teknolojik Demokrasi: Toplum; bilgisayarlaşma, hızlı haberleşme, robotlaşma, sanallaşma, standartlaşma özellikleri göstermekte ve insan faktörünün önemi artmakta, maddi sermayeden çok eğitimli, bilgili, becerili ve tecrübeli insanlara olan gereksinim nedeniyle eğitim ön plana çıkmaktadır.

Ekolojik Demokrasi: Bugün doğanın ve çevrenin kirlenmesi, küresel ısınma, iklim değişikliği, erozyon, çölleşme, biyolojik çeşitliliğin tahribi, dolayısıyla da beslenme güvenliğinin giderek azalması gözlemlenmektedir. Ekolojik demokrasi yalnızca doğal süreçlerdeki demokrasi değildir, aynı zamanda sosyal doku, mekansal yerleşimler ve göçler vb. demokrasileri de içermektedir. Günümüzde ekolojik temelde kent-kır ayrımı yapılmamakta, tersine kırsal kentin özelliklerinin birleştirilmesi kentlerde ekolojik planlamayı öne çıkarmaktadır.

İnsanî Demokrasi: Toplumlar, insan haklarına saygılı olmayan, yoksulluk, açlık, evsizlik, susuzluk gibi insan yaşamının temel gereksinimlerinin karşılanmadığı ve görmezlikten gelindiği, sosyal devlet anlayışından uzaklaşmış, para ve birikim mantığıyla işleyen bir küreselleşme süreci içindedir. Sağlık, eğitim, konut, su, kanalizasyon gibi temel hizmetlere

ulaşamadığı, zenginlerin daha zengin, fakirlerin daha fakir olduğu bir ekonomik, sosyal, siyasal ve hukuksal bir sistem hüküm sürmektedir.

Kapitalizmin içeriğini boşaltarak toplumsal yaşamda olduğu kadar politik ve ekonomik alanda da etkisizleştirilmek istediği yerel yönetimler, demokrasi, adem-i merkezileştirme gibi kavramların içeriğini boşaltılmasına karşı durulması gerekmektedir.

Temsili sınırlandıran seçim sistemini değiştirmek, siyasal parti yapılarına müdahale etmek, siyaseti para ve nüfuzun denetiminden kurtarmak gerektiği açıktır. Yerel yönetim reformu için, öncelikle siyasal reformlar gerçekleştirilmelidir.

Yerel yönetim reformu ile demokratikleşmeyi gerçekleştirmenin yollarından ikincisi, toprak ve yapılaşmanın rantının kamuya geri döndürülmesidir.

Mali yapı yeniden düzenlenmelidir. Ulusal bütçeden yerel yönetimlere ayrılan pay artırılmalı; yerel vergi ve harçlar sistemi gelir dağılımı üzerinde pozitif sonuçlar yaratacak yönde yeniden düzenlenmelidir. Dolayısıyla, doğrudan vergilendirme ilkesi gözetenmelidir.

Yerel yönetim reformunun en önemli parçalarından biri, yerel yönetimlerle ilgili merkezi yönetim kurum ve kuruluşlarının ivedilikle iyileştirilmesidir. Günümüzde "arvesayet" bir yanlış haline gelmiştir. Belediyelerde holdingleşme eğilimi karşısında Sayıştay ve Kontrolör denetimi etkisizleştirilmiştir. İller Bankası, ülke genelinde patlayan yerel altyapı yatırımları karşısında hem teknik hem mali olarak yetersiz hale gelmiştir. Borçlanma, özellikle belediyeler için giderek temel finansman türü haline gelme eğilimi sergilemektedir. Ulusal çapta yerel altyapı planlaması ortadan kalkmıştır. Merkezi yönetimin personel politikası planlama yerine gündelik işlerin kayıt altına alınması eğilimindedir. Yerel hizmetler için teknoloji, finansman, iş gücü gereksinimlerini ulusal çapta üretecek çok yönlü bir örgütlenmenin gerçekleştirilmesi üzerinde durulması önem taşımaktadır.

Yerel yönetimlerin hem atanmış hem seçilmiş görevlilerine dönük bir eğitim sistemi geliştirmek gündeme getirilmesi gereken konulardan biridir.

Bunların hepsi içinde barındıran demokratik katılımcı yerel yönetimin üniform devlet yapısını zedelemeyen ulus-devlet sistemi ve yönetimi içinde gerçekleştirebileceğine inanılmaktadır.



Gülünün Soldu u Ak am

Mart ayının 15'inden Mayıs ayının 15'ine kadar iki aylık sürede bir çok eylem, miting, i yeri ziyaretleri, örgütlenme faaliyetleri, e itim seminerleri, yıldönümleri, emek dü manı yasaları protesto ve referandum gibi yo un etkinliklerin yanı sıra tam da bu yıl dönümlerine denk dü en günde iki beklenmedik ölüm haberi.

limizde ve ilçelerimizde de halkımızın da yo un bir ekilde katılarak gerçekle tirdi imiz ve % 98 gibi yüksek bir oranla reddedilen GSS SS yasaları meclisten iki günde alelacele geçirildi. Hükümete bir ça rımız vardı. Referandumumuza güvenmiyorsanız bu yasaları halka siz götürün, ona göre karar verin. Fakat onlar her zaman ki gibi halkın taleplerini de il, IMF'nin taleplerini yerine getirdiler. Biz diyoruz ki, siz IMF'nin dayatmalarını artsız ko ulsuz yerine getiriyorsunuz. (Hani Egemenlik Kayıtsız artsız Ulusundu) Latin Amerika'da bir bir iktidara gelen halk iktidarlarını da unutmayın.

Bir di er etkinlik 21-22-23 Nisan'da Antalya'da yapılan, 170 ube yöneticisiyle birlikte katıldı m, Geni letilmi E itim Semineri. Ülkedeki tüm çalı anları ve belediye çalı anlarını yakından ilgilendiren genel ve yerel siyasi ekonomik ve demokratik durum, bunların olumsuz sonuçları de erlendirilmi tir. Bir çok belediyede belediye ba kan ve yöneticilerinin sendika üye ve yöneticilerimize uyguladıkları hukuk dı ı uygulamalar gündeme gelmi tir. Belediye yönetimlerinin ve bürokratlar üzerinden üye faaliyetleri yapan sözde sendikaların saldırıları ve tüm bunların sonucu tüm belediye çalı anlarının (i çi memur) ortak

örgütlenmesinin acil gereklilik olarak ba latılmasına karar verilmi tir. Seminer devam ederken ba ta Ladik Belediyesi olmak üzere, bazı belediyelerde arkada larımıza baskı ve sürgünlerin yapıldı ı haberi gelmi tir. Bunların en ilginç olanı Ladik Belediye Ba kanının üyelerimize kar ı hukuk dı ı tutumudur. Üyelerimizin e ve çocuklarını hastalanma ve tedavi haklarını ortadan kaldırıp, sevk evraklarına imza attırmaması ve tedavilerini engellemesi (Tabip mi? Belediye Ba kanı mı? siz karar verin) ve daha bir çok hukuk dı ı yer de i iklikleri ve disiplin cezaları.

Bir di er etkinlik bölgemizi de yakından ilgilendiren ve sendika olarak bir otobüsle katkı verdi imiz Sinop Nükleer Santral Kar ıtı Miting. 29 Nisan'da yapılan mitinge Sinop'lular dı ında yo un katılım sa lanmı tir.

Yine her yıl oldu u gibi tüm çalı anların birlik, mücadele ve dayanı ma günü olan 1 Mayıs Samsun'da co kulu bir katılımı kutlanmı olup, sendikamızda pankart açarak belediye çalı anları adına katkı vermi tir.

Bölgemizde Avut Köyü ve Terme Sakarlı'da kutlanan 6/7 Mayıs Hıdrellez enliklerine katıldı ımız günlerde iki önemli ölüm haberi ile üzüldük. Bunlardan birisi Yılmaz Güney gibi çok önemli sinemacılar ve sanatçılar yeti tirmi ve bir çok sosyal ve toplumsal içerikli filme imza atmı Atuf Yılmaz. Di eri ise bir çok öykü romanla toplumumuza ve ya amımıza yön vermi ünlü yazar Erdal Öz'dür. En önemli yapıtı Deniz Gezmi ve arkada ları idama giderken o zorlu günlere tanıklık eden GÜLÜNÜN SOLDU U AK AM eseridir. Ne

tesadüf ki idamlarına tanıklık etti i üç devrimci fidanın ölüm yıldönümlerinde aramızdan ayrılıp dostlarıyla bulu mu tur.

Biliyorsunuz ki Türkiye halklarının ba ımsızlı ı ve özgürlü ü için ba lattıkları o uzun yürüyü ün daha ba ında Mahir Çayan ve arkada ları Kızıldere'de katledilmelerinin ardından Deniz Gezmi ve arkada ları 6 Mayıs 1972'de asılarak katledilmi lerdir.

Yine aynı günlere denk dü en ve bir 5 Mayıs günü kaybetti imiz, Fatsa'da 1978-1980 yılları arasında halkla birlikte özgür, katılımcı ve demokratik bir yerel yönetim uygulamasını arkada ları ile ba armı olan ve "Ben imdiye Kadar Ne Yaptımsa Her eyi Halkım çin, Halkla Beraber" yaptım diyen, bu uzun yürüyü ün yolcularından Fatsa Eski Belediye Ba kanı Fikri Sönmez'i (Terzi Fikri) ve arkada larını ölüm yıldönümlerinde saygı ve rahmetle anıyoruz.

Tam yazımı bitireyim derken kar ımda TV'de haberlerde Türkiye'nin sanki foto rafını çeken bir haber: Hükümetin hazırladı ı bir sosyal paketten bahsediyordu. 18 milyona ula an ve yeterli beslenemeyen yoksulluk sınırının altında ya ayan yurttan larımıza 3 ö ün yemek yardımı yapılacaktı . Hani büyüme hızı % 10'larda idi. % 10'luk kısım büyürken, geri kalanı hızla fakirle iyor. Bu ülkede yoksulluk bile sömürülüyor artık. Uzun yürüyü ün kahramanları siz her zaman haklı çıktınız. air ne güzel söylemi : "A k Olsun Sana Çocuk A k Olsun! Acıyorsam Sana Anam Avradım Olsun" Gözleriniz arkada kalmasın. Rahat uyun.

Kamuran BATDAL
Samsun ube dari Sekreteri

Kocaeli Belediyesi Sendikamızın Panosuna Tahammül Edemedi

Kocaeli Büyük ehir Belediyesi'nde bulunan ilan panomuzun belediye yönetimi tarafından bo altılması üzerine Kocaeli ube-miz yaptı ı basın açıklamasıyla uygulamayı kınadı. Kocaeli Büyük ehir Belediyesi'nde bulunan ilan panomuzun, 09.05.2006 tarihinde bo altıldı ının görülmesi üzerine, giri katındaki görevli personel ve zabıta personeline konunun soruldu u ve Tefti Kurulu Daire Ba kanı Mustafa ÇÖPO LU'nun talimatıyla söz konusu panomuzun bo altıldı ı anla ıldı.

Panonun bo altılma gerekçesi olarak, "pano içerisinde bulunan ve sendikamız genel merkezince gönderilen yazı ve dokümanda hükümet ve politikalarının ele tirilmesinin rahatsızlık yarattı ı gerekçe gösterildi i" belirtilmi , bu uygulamaya kar ı ubemiz tarafından panomuz 10.05.2006 günü, basın nezaretinde tekrar duyuru ve basın metinlerimizle doldurulmu tur. Ancak 11.05.2006

tarihinde mesai saati ba langıcında çilingir vasıtasıyla panomuz bo altılmı ve kilidi de i tirilmi tir.

ubemiz yaptı ı açıklama ile bu haksız durumu kınamı tir. Açıklamada; "Ülkemizde ve ilimizde tüm kamu kurumlarında örgütlü sendikaların üye panosu bulunmakta ve sendikal hakların kullanılması kapsamında bu panolar üyeleri bilgilendirme adına görev yapmaktadır.

Büyük ehir Belediyemizde ya anan bu yasadı ı uygulama bizlere özellikle iki önemli noktayı i aret etmektedir. Birincisi ve en önemlisi i yeri panolarımızın içeri inden rahatsız olunmasıdır. Hükümeti ve politikalarını ele tiren her ilan yada bro ür AKP ve onların bürokratları için tehdit içeren ve ortadan kaldırılması gereken bir hedef olmu tur. Kendilerinden ba ka hiçbir dü ünçe ya da anlayı a tahammül göstermediklerinin açık

ispatı" oldu u belirtildi..

Kocaeli'nde ya ananın tam bir komedi oldu u belirtilen açıklamada, " limizde aynı i kolumuzda örgütlü bir ba ka sendika ise kendi panosunu bu hiçbir itiraz göstermeksizin derhal indirmi tir. Hatta biz ses çıkarmıyoruz siz de buna uyun ekinde bir emek örgütüyle alakası olmayan bir üslupla bizlere yakla mı lardır. Bunun da ötesinde gene zabıta görevlisi olan ube ba kanı bizzat kendi talimatıyla ba kanı oldu u sendikanın panosunu bo altmı tir. te sizlere göz ya artacak bir emek örgütü" denildi.

Belediyenin bu davranı ının "açıkça anayasal ve yasal güvencelerimizi yok sayan sendikal faaliyetlerimiz ve örgütlenme özgürlüğümüzü engellemeye yönelik" oldu unun belirtildi i açıklamada, yapılan uygulamanın TCK'ya göre suç olu turdu u ifade edildi.

yeri ilan panomuz yeniden yerine asılacaktır. Herkes bunu böyle bilsin.



Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz

MARDİN GELİNKAYA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 100 YTL. iyileştirme zammı,
- 2-Kurban ve Ramazan bayramlarında 100 YTL. bayram yardımı,
- 3-Çalışanların evlenmeleri halinde 700 YTL. evlenme yardımı,
- 4-Çalışanların doğan çocukları için 100 YTL. doğum yardımı,

MARDİN KIZILTEPE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 150 YTL. iyileştirme zammı,
- 2-Çalışanların evlenmesi halinde 500 YTL. evlenme yardımı,
- 3-Çalışanların doğan çocukları için 200 YTL. doğum yardımı,
- 4-Çalışanların kendisinin görev esnasında ölümü halinde 4000YTL. vefatı halinde yasal mirasçılara 750 YTL. . Anne- baba, e ve çocukların ölümü halinde 750 YTL. ölüm yardımı.

ANTALYA BELDİBE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 350 YTL. iyileştirme ücreti,
- 2-Ramazan, Kurban bayramında ve yılbaşı 200 YTL. ikramiye verilir.
- 3-Yılda bir kez 200 YTL. giyecek yardımı,
- 4-Her yıl A ustos ayında ödenmek üzere yılda bir kez 200 YTL. yakacak yardımı,
- 5-Çalışanların evlenmesi halinde 650 YTL. evlenme yardımı,
- 6-Çalışanların doğan çocukları için 500 YTL. doğum yardımı,

D YARBAKIR KOCAKÖY BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ayın 15. inde 150 YTL. iyileştirme zammı ile 50 YTL. yiyecek yardımı olmak üzere toplam 200 YTL.
- 2-Çalışanların eğitim gören çocuklarına yılda bir kez 100 YTL. eğitim yardımı,
- 3-Çalışanlara 1 Mayıs günü ve Ramazan Bayramında 150 YTL. ikramiye verilir.

MARDİN ÇAVUŞLU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1- Her ay 150 YTL. iyileştirme zammı,
- 2- Kurban ve Ramazan bayramlarında 150 YTL. bayram yardımı,
- 3- Her yıl A ustos ayında ödenmek üzere 200 YTL. yakacak yardımı,
- 4- Çalışanların evlenmesi halinde 200 YTL. evlenme yardımı,
- 5- Çalışanların doğan çocukları için 100 YTL. doğum yardımı,

SİRT BAYKAN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 75 YTL. iyileştirme zammı ile 75 YTL. sosyal paket olmak üzere 150 YTL.
- 2-Çalışanların okuyan çocukları için 200 YTL. eğitim yardımı
- 3-Çalışanların kendisinin görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde net 1.600 YTL., vefatı halinde yasal mirasçılara 400 YTL. Anne- baba, e ve çocukların ölümü halinde 300 YTL. ölüm yardımı.
- 4-Kurban bayramın, Ramazan Bayramı ve yılbaşı 200 YTL. yardım yapılır.
- 5-Ramazan ve Kurban Bayramında 150 YTL. , yılbaşı 100 YTL. ikramiye verilir.
- 6-Yıllık izin kullanımında 150 YTL. izin ücreti verilir.

NİĞDE ÇAVDARLI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 125 YTL. artışı sağlandı.

TRABZON OF BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 275 YTL. artışı sağlandı.

D YARBAKIR LİCE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 50 YTL. iyileştirme zammı ile 50 YTL. sosyal paket olmak üzere toplam 100 YTL. net, ayrıca kepçe operatörüne 100 YTL. direksiyon primi ödenir.
- 2-Her yıl çalışanların eğitim gören çocuklarına 100 YTL. eğitim yardımı,
- 3-Çalışanların evlenmesi halinde 300 YTL. evlenme yardımı,
- 4-Çalışanların doğan çocukları için 100YTL. doğum yardımı,
- 5-Çalışanlara 21 Mart ve Ramazan Bayramından önce 200 YTL. ikramiye verilir.

STANBUL ÖMERLİ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

- 1-Her ay 50 YTL. iyileştirme zammı ile 50 YTL. sosyal paket olmak üzere toplam 100 YTL. net, ayrıca kepçe operatörüne 100 YTL. direksiyon primi ödenir.
- 2-Her yıl çalışanların eğitim gören çocuklarına 100 YTL. eğitim yardımı,
- 3-Çalışanların evlenmesi halinde 300 YTL. evlenme yardımı,
- 4-Çalışanların doğan çocukları için 100YTL. doğum yardımı,
- 5-Çalışanlara 21 Mart ve Ramazan Bayramından önce 200 YTL. ikramiye verilir.

MARDİN ENYURT BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 100 YTL. iyileştirme zammı yapıldı.

KONYA GÖLYAZI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 150 YTL. artışı sağlandı.



Toplu Sözleşmelerimiz

BURSA

ZEYTİNBASI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

1-Aylık 200 YTL. iyileştirme zammı (brüt)
2-Ramazan- Kurban Bayramlarında 100 YTL (brüt)
3-Her yıl Haziran ayında 100 YTL tatil yardımı (brüt)
4-Her yıl Mayıs ayında 150 YTL. giyim yardımı (brüt)
5-Her yıl Eylül ayında 1 ton kömür yakacak yardımı yapılır.

GİRSEK

TREBOLU BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S'le üyelerimize ortalama 230. YTL. artı sağlanmıştır.

ORDU

BOLAMAN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S'le üyelerimize ortalama 230. YTL. artı sağlanmıştır.

AYDIN

DEĞİRMEN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 530 YTL. artı sağlanmıştır.

ZMİR

BUCA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 200 YTL. artı sağlanmıştır.

ARDAHAN

POŞOF BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 200 YTL. artı sağlanmıştır.

KOCAELİ

HSAN YE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 150 YTL. artı sağlanmıştır.

AYDIN

AKBÜK BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

1-Aylık 2050 YTL. iyileştirme zammı.
2-Ramazan ve kurban bayramlarında 250 YTL.
3-Mayıs ayında 250 YTL. giyim yardımı
4-Çalışanların okuyan çocuklarına 250 YTL. öğrenim yardımı.

NİĞDE

ULUKI LA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

1- veren çalışanlara evlenmeleri halinde 500 YTL. evlenme yardımı,
2- veren çalışanların doğan çocukları için 250 YTL. doğum yardımı,
3-Çalışanın kendisi görev esnasında kaza sonucu ölümü halinde 3000YTL. vefatı halinde yasal mirasçılara 500YTL. Anne-baba, e ve çocuklarının ölümü halinde 500 YTL. ölüm yardımı,

ZMİR

YAZIBAŞI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile ortalama üyelerimize 400 YTL. artı sağlanmıştır.

SİRT

KAYABAŞI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 180 YTL. artı sağlanmıştır.

AYDIN

KUŞADASI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 500 YTL. artı sağlanmıştır.

ZMİR

YENİFOÇA BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile her ay 250 YTL. artı sağlanmıştır.

AYDIN

ATBURGAZI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

1- Aylık 200 YTL. iyileştirme zammı,
2-Ramazan ve kurban bayramlarında 200 YTL.
3-Her yıl Kasım ayında 1 ton yakacak yardımı.

STANBUL

ÖMERLİ BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

1-Aylık 400YTL. iyileştirme zammı,
2- veren yakacak yardımı olarak yılda bir kez olmak üzere A ustos veya Eylül ayında 500 YTL. yakacak yardımı ödenir.
3-Yılda bir kez Nisan ayında 300 YTL. giyecek yardımı,
4-Ramazan ve Kurban bayramlarında 500 YTL. bayram ikramiyesi,
5-Yıllık izin kullanımında 450 YTL. izin ücreti verilir.

DİYARBAKIR

ÇARIKLI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 200 YTL. artı sağlanmıştır.

IRNAK

ÇALIĞAN BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize ortalama 320 YTL. artı sağlanmıştır.

ZMİR

NARLIDERE BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile üyelerimize 280 YTL. artı sağlanmıştır.

ZMİR

YAZIBAŞI BELEDİYESİ İLE TOPLU SÖZLEŞME MZALADIK

Yapılan T S ile ortalama üyelerimize 400 YTL. artı sağlanmıştır.

BA SA LI I

Üyemiz ve Ankara Büyük ehir Zabıta Müdürlü ünde çalı anı Murat Sarı vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının Ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Kadıköy Belediyesi çalı anı Nurdan Ayyıldız vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının Ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Yenice Belediyesi çalı anı Ali Toksoy vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının Ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Yenice Belediyesi çalı anı Muhittin Karacan vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının Ba ı sa olsun.

Emekli Üyemiz ve Ni de ubemiz Eski Ba kanı Celil Negiz vefat etmi tir.

Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Keçikalesi Belediyesi çalı anı Fettah Gük vefat etmi tir.

Ailesinin, dostlarının ve tüm mesai arkada larının Ba ı sa olsun.

01/03/2006 - 30/06/2006 TAR HLER ARASI MAL DURUM TABLOSU

G DERLER		GEL RLER	
UBELER AVANSI (Geri ödemeleri)	210,049.00	A DAT GEL RLER	507,041.00
MYK - PERSONEL G DERLER	186,348.00	DEVREDEN BANKA	37,828.00
Personele ödenen maa	65,730.00		
Stopaj ödemesi	28,944.00		
MYK maa ödemesi	26,281.00		
MYK emekli sandı ı ödemesi	8,128.00		
Personel SSK (12.-1.aylar)	36,105.00		
Personel+MYK Yemek Gideri	21,160.00		
MUHTASAR BEYANNAME ÖDEME			
GENEL G DERLER	55,775.00		
Kargo posta giderleri	6,164.00		
Telefon haberle me gid.	8,223.00		
Kırtasiye giderleri	1,838.00		
Demirba bakım onarımı gid.	3,851.00		
ehir içi yol giderleri	3,068.00		
ehirler arası yol giderleri	6,156.00		
Temsil ikram giderleri	3,070.00		
Elektrik su giderleri	5,332.00		
Genel merkez kira gideri	14,600.00		
Mutfak ve temizlik giderleri	1,352.00		
Havale Giderleri	1,486.00		
Noter Giderleri	635.00		
MERKEZ B NA A DAT ÖDEMES	1,920.00		
ÜYE DAVA HARÇLARI G DER.	3,335.00		
BASIN YAYIN VE LAN G DER.	15,301.00		
KESK A DAT ÖDEMES	5,850.00		
ETK NL K G DERLER	4,706.00		
ÖRGÜTLENME G DERLER	7,404.00		
MYK konaklama giderleri	1,565.00		
MYK Harcırah Giderleri	1,195.00		
ehirler Arası Yol Giderleri	4,644.00		
G DERLER TOPLAMI	490,688.00		
BANKA MEVCUDU	52,092.00		
KASA MEVCUDU	2,089.00		
GENEL TOPLAM	544,869.00	GENEL TOPLAM	544,869.00

Ordu ubemiz "Dostluk ve Dayanı ma Gecesi" Düzenledi

Ordu ubemizce 9 Haziran 2006 tarihinde "Dostluk ve Dayanı ma Gecesi" düzenlendi. ubemizin gecesine çok sayıda üyemiz ve Ordu Belediye Ba kanı, İlçe Belediye Ba kanları ile Samsun, Giresun, Rize ube ba kanları ve yönetim kurulu üyeleri katılmı tir.

Ayrıca Genel Merkez Genel Örgütlenme Sekreteri Özdemir KOLCU' da gecemizi onurlandırarak bir konu ma yaptı.

Gecede ube Ba kanı Özcan ÇELEB 'de bir konu ma yaparak, geçmi te sendika yönetiminde bulunan ve emekli olan yöneticilere plaket verilmi , ayrıca Genel Ba kan Vicdan BAYKARA ve Ordu Belediye Ba kanı Seyit TORUN'a da sendikal mücadeleye katkılarından dolayı birer plaket takdim edilmi tir.

Ordu ube

zmir 2 Nolu ubemiz Çandarlı'da Yemek Düzenledi

15 Nisan 2006 Cumartesi günü Çandarlı Sımay Restoran'ta zmir 2 nolu ubeye ba lı Bakır Çay havzasındaki Menemen, Alia a, Dikili, Kınık, Bergama, Foça ilçeleri ve belde belediyelerinde çalı an üyelerimizle tanı ma ve kayna ma yeme i düzenledik.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Merkez Denetleme Kurulu Ba kanı Yasin IVLAN'ın da katıldığı ı yeme e, Bakır Çay havzası belediyelerinde çalı an üyelerimiz e ve çocuklarıyla katıldı.

Sıcak bir ortamda gerçekle en yemekte yapılan konu malarda; bu tür etkinliklerin tanı maya ve kayna maya vesile oldu u ve periyodik aralıklarla yapılması dile getirildi.

zmir 2 Nolu ube

TÜM BEL-SEN Aylık Yayın Organı

A USTOS 2006 - SAYI: 8

Sahibi: Vicdan BAYKARA

Sorumlu Yazı leri Müdürü: Levent MET N

Tasarım: Cem DEM R

Yayın Türü: Aylık Gazete

Yönetim Yeri : Korkutreis Mah. Ye ilirmak Cad.

No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA

Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 GSM: 0533 721 92 89

web: www.tumbelsen.org - mail: posta@tumbelsen.org

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım

San Tic. Ltd. ti G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32

Maltepe / Ankara Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04

Tarih: 21/08/2006