



Rüyaları  
gerçekleştirmenin  
en kısa yolu,  
uyanmaktır.

J. M. Powe

## Ya Onlar, Ya Biz!

2005 yılı neo liberal politikalar çerçevesinde hazırlanan yasaların bir bölümünün yasalaştırılması, bir bölümüne yönelik de hazırlıkların yapıldığı bir dönem olarak geçti. Hem emekçiler, hem de devlet ve sermaye katında önemli hareketlilikler yaşandı.

Ekonomik alanda, neoliberal yeniden yapılanma politikalarının uygulanması hız kesmedi. Yoksulluk azalmadı, tersine arttı. Gelir dağılımındaki adaletsizlik sürmeye devam ediyor. Resmi işsizlik yüzde 10'larda demirledi. Kamu üzerinde süren kimi rakamlar emekçilerin yaşamalarında hiçbir biçimde hissedilmedi.

2005 yılı özelleştirmeler konusunda gerçek anlamıyla "atılım" yılı oldu. Neredeyse özelleştirilecek kamu kurumu kalmadı. En pervasız özelleştirme saldırısına 2005'te tanıklık ettik. 2002 yılına kadar tüm



özelleştirmeler 8 milyar ABD dolarından ibaretken, son 2.5 yıl içinde yapılan özelleştirmenin toplamı 15.2 milyar ABD dolarını buldu.

Hükümet bunlarla da sınırlı kalmayarak 2006

◆ Devamı 3'de

◆ 17 Aralık'ta "Demokratik Türkiye Halkın Bütçe" Talebini Haykırdık



Yazısı 4'de

◆ 81 İde Belediye Başkanlarını Toplu Sözleşmeyle Çıkarırdık



Yazısı 5'de

◆ Kuru Gribi Salgınında Hırsızlık Yok mu?



Yazısı 6'da

◆ "Hizmetler Direktifini Çöpe At!"  
Avrupalı Emekçiler 14 Übat'ta Alanlara Çıkıyor



Yazısı 7'de

◆ İstanbul'dan Haberler

- Ankara 2 nolu ube
- Muğla ube
- Kocaeli ube
- Tekirdağ ube
- İstanbul 2 Nolu ube
- İstanbul 3 Nolu ube
- Diyarbakır ube

Yazısı 9'da

◆ İddiate Karşı Sınınsak,  
Sınınsaksız Bir Yaşam İçin Etkin



Yazısı 18'de

## Emeklilik Hakkında ve Sağlıkta İyileşim Dokunması! HERKESE SAĞLIK VE GÜVENLİ GELECEK

Bu yazıda, emeklilik ve sağlık konularında yaşanan gelişmeler ve emekçilerin bu konulara ilişkin talepleri hakkında bilgi verilmektedir. Emeklilikte yaşta iş bırakma yasasının uygulanması ve sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması emekçilerin en önemli talepleridir. Bu yazıda, emeklilikte yaşta iş bırakma yasasının uygulanması ve sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması emekçilerin en önemli talepleridir.

### Başbakanın Sağlık Politikaları

Başbakanın sağlık politikaları, emekçilerin sağlık hizmetlerine erişimini ve kalitesini artırma hedefindedir. Sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması emekçilerin en önemli talepleridir.

Hükümet bunlarla da sınırlı kalmayarak 2006

Devamı 2'de

### DERİN DEVLETİN ZİLLERİ



Vicdan BAYKARA  
Genel Başkan

Ülkemizin demokratikleşmesi sürecinde emekçilerin talepleri yükselirken, bu mücadeleye karşı direniş de devam ediyor. Devletin içindeki bir kesim yükselen bütün taleplere rağmen otoriter, baskıcı yönelimini ve gizli işbirliklerini sürdürüyor. Demokratik-

◆ Devamı 2'de

### Toplu Sözleşme Hakkımız Danıştay Tarafından da Teyid Edildi

Tüm Bel Sen, yalnızca 1990'lı yıllar sonrası değil, bütün bir Cumhuriyet tarihi boyunca ilk defa toplu sözleşme imzalayan sendikadır. Bu bakımdan bir ilki hayata geçirmenin de haklı gururunu ve onurunu taşıyoruz.

1993 yılında belediyelerle imzalamaya başladığımız toplu sözleşmelere 4688 sayılı yasanın yürürlüğe girmesiyle 2001 yılından sonra da devam ettik. Yaptığımız

◆ Devamı 3'de



## Derin Devletin zleri

### ◆ Ba tarafı 1. Sayfa

le me önündeki en önemli engel olan “derin devlet” varlığını ve icraatlarını sürdürüyor.

Bayram'da “milli katil” olarak daha da ünlenen A ca ceza evinden salıverildi. A ca'nın bırakılacağı haberleri basında yer almaya başlayınca, Abdi pekçi'nin avukatı, “ne oluyor, hesap yanlış” demeye başladı. Ancak, dinleyen yoktu, karar verilmedi. A ca'ya verilen söz yerine getirilmeliydi. Bunun için bayram iyi bir dönemdi. Kimi hukuki girişimler de bayram nedeniyle yapılamayacaktı. A ca hem salıverildi, hem de askerli e elveri li olmadığı kararı almıştı.

lk ba ta duymazlıktan gelinen, “hesap hatası var ve bu bilinçli yapılıyor” haykırı ları giderek daha fazla yapılır olmaya başladı. Artık neredeyse hiç kimse yapılanı savunamaz hale geldi.

Çok laflar edildi A ca'nın çıkışı na dair ve sonuçta, bırakılmayı sa layacak hesaplamaları yapanlar hakkında soru turma açılmadı, yargılamaya cesaret edilemedi. Ortada hesaplama hatasının da ötesinde, hakim yorum hakkını kullanmasının da dışında talya'da ceza evinde kaldığı süre ile ilgili maddi belgenin de görmezden gelindi i belirtildi, ancak sonuçta ileriye gidilemedi. Hesabı yapanlar ve yaptırımlar yine karanlıkta kaldı. Oysa her karanlık nokta, aydınlatılmı her olay, yeni girişimler için bazılarına güç veriyor.

A ca'yı tartı rken bir bakıldı ki, emindinli'de tutuklanan “iyi çocuklardan” biri serbest bırakıldı. Bilirki i heyeti araba üstünde çalı rken kalabalı a ate açarak 1 ki iyi öldürüp 5 ki iyi yaralayan uzman çavuşu da tahliye edildi.

Yakın tarihimizde önemli izler bırakanların, kimi önemli olayların görünür suçlarının sürekli olarak korunup, kollandı ı artık hemen herkes tarafından bilinen bir gerçek. Ancak bu açık gerçe e ra men hala “koruyanların” kim oldu unu dair adım atılmıyor, sır perdesi bir türlü kaldırılamıyor.

Bir noktadan sonrasına ilerlenemiyor, adres bulunamıyor. pleri kimin tuttu u ortaya çıkarılmıyor.

Tartı mayı güncelle tiren A ca'nın bir tetikçi oldu u ortada. Sorun tek ba ına A ca gibilerin içerde tutulması ile çözümlenmiyor. Çözüm derinliklerdeki güçlerin ortaya çıkarılmasından geçiyor.

## Emeklilik Hakkıma ve Sa lı ıma Dokunma !

Aylık ba lama oranı % 70-75'ten, % 50'ye indirilmektedir.

? Emekli aylıkları enflasyon oranı kadar artacaktır. Bu uygulama ile dü ük maa ların yükselmesi ve büyümenin maa lara yansımaları engellenmekte, yoksulluk kalıcı hale gel-



mektedir.

? Fiili hizmet zammından yararlanması gereken zabıta, itfaiye, arama kurtarma birlikleri vb görev yapanlar kapsam dı ı tutulmaktadır.

? Emekli ikramiyelerin ödenmesi görevi kurumlara devredilmektedir. Bugün çalı anların aylı ını, zorunlu tasarruflarını ödemeyen belediyelerin ikramiyeleri nasıl ödeyece i belirsizdir.

### Genel Sa lık Sigortası ile Ne Olacak?

? Sa lık hizmetlerinden yararlanmak için %12,5 prim ödeme artışı getirilmektedir.

Bunun %5'ini çalı anlar ödeyecektir. Prim ödemeyenler sa lık hizmetlerinden yararlanamayacaktır.

? Aylık kazancı asgari ücretin 1/3'ünden az olanların primini devletin ödemesi öngörü lüyor. Buna göre, aylık geliri 127 milyon üzerinde olanlar da her ay 64 milyon lira prim ödemek zorunda kalacaktır.

? GSS ile bir Temel Teminat Paketi olacak ve bu paket kapsamı dı ında kalan sa lık harcamaları için ek para ödenecektir.

? Tedavi için ek ödeme yapılacak. Ayaktan tedavilerde 2 YTL, Ayakta tedavide sa lanan ortez, protez, iyile tirme cihazları %10-20, Ayaktan veya yatarak sa lanan di er sa lık hizmetleri %1, katılım payı ödeme zorunlu lu u getirilmektedir.

? Katılım payının vergiden dü ürülmesine

olanak sa lanmaktadır. Dolayısıyla, ücretliler dı ndakiler sa lık giderlerini vergiden dü ecekler. Emekçiler dı ndakiler bir eliyle verdiklerini öbür eliyle geri alacaklar

? Sa lık hizmetinden yararlanmayı hak etmek için 90 gün prim ödeme artışı getirilmektedir.

? Bakmakla yükümlü olunan ki ilerden; ö renim görmeyen çocuklara 18 ya ına kadar sa lık yardımı yapılacak. Bekar ve dul kız çocukları için bakım artışı 25 ya ıla sınırlandırılıyor.

? A ız ve di sa lı ından yararlanma için 15 ya sınırı getirilmektedir. 15 ya ından sonra bu hizmetlerden yararlanma çe itli artlara ba lı hale getiriliyor.

? Aynı kasko sistemi gibi, ki ilerin bir yıl önceki sa lık giderlerine bakılarak ödeyecekleri prim oranları artırılıp, azaltılabilecektir. Hastalan-dıkça daha çok öde ya da paran kadar hastalan sistemi getirilmektedir.

### Sosyal Güvenlik Kurumu

#### Yasa Tasarısı

Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun Tasarısı ile, mevcut sosyal güvenlik kurumları kaldırılarak, özerkli i olmayan, prim ödeyenleri yönetime katmayan, hantal bir kurulu olu turulmaktadır.

#### Uygulayan Ülkeler Vazgeçiyor

talya, Portekiz, Yunanistan ve spanya gibi bazı AB ülkelerinin dahi vazgeçmeyi dü ündükleri modeli, imdi sa lık harcamalarına bu ülkelerden daha dü ük pay ayıran ülkemiz örnek almaktadır.

#### Gerçek Amaç

##### Nedir?

K a m u sa lık sistemini çökertmek ve sa lı ı özel sektöre açmak, hizmet satın alma adına sermayeye k a y n a k aktarmaktır.

HERKESE  
SAĞLIK  
GÜVENLİ  
GELECEK  
HAKKI İÇİN

BİRLEŞİK  
MÜCADELEYE



## Toplu Sözleşme Hakkımız Danıştay Tarafından da Teyit Edildi

### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

toplularla sözleşmelerle, belediyelerde çalışan arkadaşlarımız biraz olsun daha yüksek maaş almaya ve yeni sosyal haklar kullanmaya kavuştuk. Bu gün 153 belediye ile imzalanmış toplularımız vardır. Bu toplularla sözleşmelerden beşine yakın belediye emekçisi yararlanmaktadır.

### Danıştay Birinci Dairesi Ne Karar Verdi?

İmzalandığı toplularla sözleşmelerden birisi de, Niğde Uluköy Belediyesi ile sendikamız arasında imzalanan ve 2004-2005 yıllarını kapsayan toplularla sözleşmedir. Bu toplularla sözleşme ile ilgili olarak İçişleri Bakanlığı tarafından Belediye Başkanı ve Saymanı hakkında soruşturma açılması için 19.07.2005 tarihinde izin verilmiştir. İçişleri Bakanlığının soruşturma açma kararına Belediye Başkanı ve Saymanı tarafından Danıştay'a itiraz edilmiştir.

Danıştay, TÜM BEL SEN ile Uluköy Belediyesi arasında yapılan toplularla sözleşmenin suç teşkil etmediğini belirterek, İçişleri Bakanlığının soruşturma açmasına gerek olmadığını karar vermiştir.



Danıştay Birinci Dairesi, kararında, "Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın ülkemizde onaylanan 87, 98, 151 sayılı sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal Kartı hükümlerinin, Anayasa'nın 53 ve 90'uncu maddeleri uyarınca derlenmesi sonucu sendika ile belediye arasında varılan mutabakat uygulamasının suç teşkil etmediğini belirterek, hazırlık soruşturması yapılmasını gerektirecek nitelikte olmadığını anlamıştır" denilmiştir.

Bu kararın önemli bir yanı da, karara dayanak teşkil eden hukuksal gerekçelerdir. Danıştay Birinci Dairesi kararında, ILO Sözleşmelerine ve Anayasa'nın 90. maddesine atıfta bulunulmuştur. Dolayısıyla, sendikamızın da yıllardır söylediği, bir mahkeme tarafından da tespit ve teyit edilmiştir.

Kararın hukuken kesinleşmesi Türkiye'de kamu emekçilerinin sendikal hakları açısından yeni bir dönemi işaret etmektedir. Tüm Bel Sen, toplularla sözleşme yapma hakkımıza yönelik

önemli bir hukuksal kazanım sağlanmıştır. Böylece, bundan sonra özel olarak belediyeler, genel olarak da kamu kurumları ile kamu emekçileri sendikaları arasında yapılacak toplularla sözleşmelere engel çıkarılmasının önünün kesileceğini umuyoruz.

İmdi hükümete düşen görev, kendisinin de itiraz ettiği Anayasaya ve buna uygun verilen yargı kararına uymaktır. Hükümet, yasaklayıcı değil, özgürlükçü tavrı benimsemek durumundadır.

### Kazanım Bizim Mücadelemizin Sonucudur

Bu hukuksal kazanım TÜM BEL SEN'in yıllardır verdiği mücadelenin bir sonucudur. Sendikamız toplularla sözleşme hakkını bütün engellemelere karşı uzun bir süre kullanmaktadır. Toplularla sözleşme hakkımızı bundan sonra da kullanmaya devam edeceğiz.

Tüm kamu emekçilerinin ve Tüm Bel Sen üyelerinin gözü aydın.

Bu vesile ile, sendikamızla toplularla sözleşme imzalayan tüm belediye başkanlarına teşekkür ediyoruz.

Bu güne kadar toplularla sözleşme hakkının uygulanması konusunda tereddüt yaayan belediye başkanlarının bu kaygılarının da artık son bulacağına inanıyoruz. İmdi bütün belediye başkanları kaygı duymadan sendikamızla toplularla sözleşme masasına oturmalıdır.

### Sahte Sendikacılar Hala Anayasa'da Yasak Var Diyorlar

Biz toplularla sözleşme hakkımız vardır, Anayasa buna engel değildir derken, sahte, güdümlü, icazetli sendikacılar, "hayır toplularla sözleşme hakkı anayasaya aykırıdır" diyorlar.

Sendikal haklarımız için, hükümetle kimi sözde sendikaların aynı tavır içinde olmaları da oldukça düşündürücüdür. Bu bakımdan Danıştay kararı aynı zamanda sahte sendikacıların yüzüne atılmış bir tokattır.

Danıştay'ın kararına rağmen, hala bazı sendikalar "görüşme" adına hükümetten icazet almak için uğraşıyor.

Onlar, "hayır yasak" demeye, yargı da "TÜM BEL SEN LE BELEDİYE YENİ TOPLULARLA SÖZLEŞME YAPMASI SUÇTÜR" diye karar vermeye devam ediyor.

Biz talep etmezsek, iktidarenin kendiliğinden bir hak vermeyeceğini biliyoruz. Bunun için, tüm yerel yönetim emekçilerinin güçlerini birleştirmesi gerekiyor. Güçlerimizi birleştireceğimiz adresin Tüm Bel Sen olduğunu açıklarız.

Toplularla sözleşme hakkımızı kullanıyoruz, kullanmaya da devam edeceğiz.

## Ya Onlar, Ya Biz!

### ◆Ba tarafı 1. Sayfa

2006 yılında THY, Tekel gibi kuruluşları haraç mezat satmayı ve kamu hizmetlerini özelleştirmeyi de önüne görev olarak koydu. Bu süreçte özelleştirme kararıyla mücadele yakın dönemin en yüksek düzeyine çıktı. Ancak ciddi eylemlerine karşın, hükümete geri adım attırılmak istenmedi.

### Güvencelerimiz Alınmaya Çalışılıyor

Neo liberal politikaların uygulanmasına 2006 yılında da devam edileceği görülüyor. Bu programın devamı olarak kamu personel rejiminin tamamen değiştirilmesi ve iş güvencesiz çalışmanın egemen kılınması amaçlanıyor. Sağlık ve sosyal güvenlik özelleştirilerek neo-liberal dönüşümün tamamlanması hedefleniyor.

Bu iki yasa tasarısından sağlık ve sosyal güvenliğin olanıninin iptalinde kamu personel rejiminin ise, kesinlikle olmamakla birlikte önümüzdeki aylarda gündeme gelmesi bekleniyor. Her iki yasa tasarısı kamu emekçileri için yamsal önemdedir.

Bir yandan sağlık ve sosyal güvenlik hakkımıza göz dikilirken, diğer yandan da iş ve ücret güvencemiz ortadan kaldırılmak isteniyor. Kamu emekçileri bu yasa tasarılarını püskürtmek zorundadır. Bu nedenle artık bir yerinden kırılma zamanı gelmiştir. İmdi yeniden ve daha güçlü bir mücadeleye hazırlanmalıyız. Başka da yol yok.

### 2006'da Mücadeleyi Yükselteceğiz

Görünen o ki, 2006 yılı gerek kamu emekçilerine, gerekse işçi sınıfına yönelik saldırıların artacağı bir yıl olacak. Ancak bizlerde artık Yeter demeye noktasına geldik. Artık daha fazla hak kaybına tahammülümüz kalmadı. Bu nedenle 2006 yılı Konfederasyonumuz KESK açısından da önemli bir mücadele yılı olacaktır.

Zorluklarımızın farkındayız. Ancak, her şeyden önce başarcılara inandırmalıyız. Bu boş bir umut değildir. Başarılar var, biz neden olmayalım.



# “Demokratik Türkiye Halk için Bütçe” 17 Aralık'ta Talebini Haykırdık

17 Aralık'ta, yurdun dörtbir yanından Ankara'ya gelen onbinlerce emekçi sabahın erken saatlerinden itibaren Ankara Hipodrom ve Tren Garı önünde bir araya geldi.

D SK, KESK TMMOB ve TTB'nin düzenlediği mitinge, emek ve demokrasiden yana örgütler de destek verdi.

Mitingde, çalışmaya ve örgütlenme hakkının önündeki engellerin kaldırılması ve sermayeden de il halktan yana bir bütçe oluşturulması talepleri dile getirildi.

Miting, Hipodrom'dan Sıhhiye meydanına yürüyen emekçilerin alana girmesiyle başladı. Mitingde bütçenin temsili oylaması da yapıldı ve mitinge katılan binlerce emekçi el kaldırarak bütçeye "hayır" oyu verdi.

Konfederasyonumuz Bakanlık Hakkı Tombul konu masasında, “Biz bugün, yalnız kendimiz için değil, çocuklarımız için bamsız, demokratik, emek ve özgür bir Türkiye istemek için bir araya geldik. Çünkü bunu hak ediyoruz. Çünkü biz insanız. Nitelikli, emek, parasız emek ve sağlık istiyoruz. güvencesi istiyoruz. Bamsız ve onurlu bir ülkede yaşamak istiyoruz. Hak ediyoruz bunları. Hak ettik-

lerimizi istemek, almak için buradayız.” dedi.

Özelleştirmelere, işletme çıkarmalara karşı direnen işletmeleri selamladığını belirten Tombul, “Durumun farkındayız. Bütçe üzerine onlarca sözcük sıralamanın bir faydası yok. Hepimiz nasıl bir hayat sürdürdüğümüzü biliyoruz. Her geçen gün yoksulluğumuzun farkındayız. Her gün soframızdaki bir dilim ekmeğin azaldığını tank oluyoruz. Yaşam standardımız düşüyor,



temel haklarımızdan yoksun bir hayata mahkum ediliyoruz. Savaş, silahlanmaya, banka kurtarmalara, hortumculara, yolsuzluklara parayolanlar emekçiye bulamıyor. Bu bir tercihtir”

diye konuştu.

Tombul konu masasında ayrıca, bütçede Kamu emekçileri, işletmeler emekçileri, gençler, kadınlar, çocuklar işletmelerin ve halkın olmadığını belirterek, bu bütçenin IMF'nin, işletmelerin bütçesi olduğunu söyledi.

TMMOB adına konuşan Mehmet Soğanlı Türkiye'de sermayenin çıkarları doğrultusunda bir de işletme ya da işletme ve buna izin vermeyeceklerini belirtti. AKP iktidarına kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi uygulamalarını terk etmesi çağrısında bulunan Soğanlı, emek ve sağlık hizmetlerinin parasız hale getirilmesi ve toplumsal hizmetleri ticarileştiren uluslararası antlaşmaların iptal edilmesini istedi.

TTB adına konuşan, TTB ikinci Bakanlık Metin Bakkalıcı da, bütçe adı altında bir tiyatro oyununun sahnelenmeye çalışıldığını belirtti. Bütçenin IMF tarafından hazırlandığını ifade eden Bakkalıcı, Meclisin ise bir noter gibi işletme gördüğünü kaydetti. Bakkalıcı, 2006 bütçesinde sağlık, emek ve sosyal haklara yer ayrılmadığını söyledi.

Kurum temsilcilerinin yaptığı konuşmaların ardından verilen konser ve atılan sloganlarla miting sona erdi.

## Bakanlar Kurulumuz Toplandı

Bakanlar Kurulumuz 18 Aralık 2005 tarihinde Ankara'da, “Örgütsel Sorunlarımız ve Çözüm Önerileri” gündemiyle toplandı.

Bakanlar Kurulumuz, Genel Bakanlığımızın açılış konuşmasıyla başladı ve ardından Genel Sekreterimiz Merkez Yönetim Kurulu adına gündem maddelerine yönelik Programı sundu.

Daha sonra üyelerimiz ve üyelerimiz yönetim kurulu adına katılanlar ile, işletme temsilcilerimiz gündem maddelerine yönelik derlendirmelerde bulundular.

### Bakanlar Kurulu Sonuç Bildirgesinde Tespitler Yapıldı:

Son yıllarda kamunun yeniden yapılandırılması adı altında bir dizi işletme ile karşı karşıya kalıyoruz. Merkezi idarelerde, yerel yönetimlerde, sağlık ve sosyal güvenlikte, personel sisteminde ve daha bir çok alanda “reform” adına yeni düzenlemeler yapılmak isteniyor. Bütün bunların kaynağının neo liberal politikalar olduğunu biliyoruz.

Bütün bu olumsuz işletme tüm yurtta lar

gibi kamu emekçilerini de doğrudan etkileyecek sonuçlar üretiyor. Bir yanda IMF, Dünya Bankası, DTÖ gibi kurumların talepleri, diğeryanda ise halkın talepleri arasında AKP tercihinin sermayenin çıkarlarından ve onların kurumlarından yana yapıyor. Bu tercih sonucu



emekçiler daha fazla yoksulluğuyor, gelir adaletsizliği, işletmeler büyüyor.

Çalışmaya ve yaşam koşullarımızda hiçbir iyileşme olmadıkça gibi, tersine giderek daha olumsuz koşullarda yaşıyoruz. Bu düzenlemelerin uygulanması ile bugünümüzü bile arar hale gelmemiz kaçınılmaz olacak.

Kamu Personel Rejimi ve Sağlık ve Sosyal Güvenlikte yapılmak istenilen değişiklikler gündemdeki yerini korumaktadır. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısının 2006 yılı bakanlarında yasalaştırılması söz konusudur.

'De işletme' adına yapılan her işletme emekçiler açısından bir dizi hak kaybına yol açıyor. Kamu hizmetleri piyasaya açılıp, ticarileştiriliyor ve bu hizmetlere daha zor erişir hale geliyoruz.

Kamu hizmetleri piyasaya açılıp, emek, sağlık, ulaşım, gibi hizmetler sermayenin kar alanları haline getirilirken, kamu hizmetleri ticarileştirilip paralı hale getirilirken, özelleştirmeler de artarak sürüyor.

17 Aralık mitingi, son dönemde artan bu saldırı dalgasına karşı önemli bir yanıt olmuştur, kamu emekçileri arasında moral güçlenmeye hizmet etmiştir.

Bakanlar Kurulumuz, bu saldırısının üstesinden gelmek, geri püskürtmek öncelikle örgütsel yapımızın düzenlenmesinden geçmektedir tespitinde bulundu. Bu nedenle de, örgütsel sorunları tartıştı ve bir dizi yeni kararları uygulamaya koydu.



# 81 İde Belediye Ba kanlarını Toplu Sözle meye Ç a ırdık

**D**anı tay Birinci Dairesinin, kamu emekçileri sendikalarının toplu sözleşme yapma hakkına yönelik olarak açıkladığı önemli kararlar ile ilgili olarak sendikamız 28 Aralık günü basın toplantısı yaptı.



Basın toplantısına, konfederasyonumuz Genel Başkanı Smail Hakkı Tombul ve KESK MYK üyeleri, kararın hukuki yorumu için Prof. Dr. Mesut Gülmez, toplu sözleşmeyi imzalayan Uluköy Belediyesi Başkanı Hacı Avar, sendikamız TÜM BEL SEN Genel Başkanı Vicdan Baykara ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile konfederasyonumuz KESK'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yöneticileri katıldı.

Sendikamız Genel Başkanı Vicdan Baykara basın toplantısında, Tüm Bel Sen'in bütün bir Cumhuriyet tarihi boyunca ilk defa toplu sözleşme imzalayan sendika olduğunu belirterek, "Toplu sözleşme hakkımızı 1993'lerden beri kullanıyoruz. Toplu sözleşme imzalamaya 4688 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği 2001 yılından sonra da devam ettik. Bu gün 153 belediye ile imzalanmış toplu sözleşmelerimiz vardır. Bu toplu sözleşmelerden beşine yakın belediye emekçisi yararlanmaktadır" dedi.



Genel Başkanımız konu masasında, "Kararın hukuken kesinleşmesi Türkiye'de kamu emekçilerinin sendikal hakları açısından yeni bir milat olacaktır. Toplu sözleşme yapma hakkımıza yönelik önemli bir hukuksal kazanım sağlanmıştır. Böylece, bundan sonra özel olarak belediyeler, genel olarak da kamu kurumları ile kamu emekçileri sendikaları arasında yapılacak toplu sözleşmelere engel çıkarılmasının önünün kesilmesini umuyoruz" diyerek, "İmdi hükümete düşen görev kendisinin değil, Türkiye Anayasasına ve buna uygun verilen yargı kararına uymak



olduğunu belirtti.

Konfederasyonumuz Genel Başkanı Dr. Smail Hakkı Tombul ise konu masasında, "Toplu sözleşme ve grev hakkımızın varlığını 81 ayından yapılan toplu görüşmede defalarca söyledik. Hükümete, kendi değil, Türkiye Anayasası'na uyması çağrısını yaptık. Ancak maalesef bu çağrımız yanıtız kaldı.

Bir yandan hükümet, öbür yandan diğer konfederasyonlar, toplu sözleşme hakkı için



Anayasa değil dedi. Bir sendikacının Anayasayı kendi aleyhine yorumlaması da anlamlı bir durum olmasa gerek.

Danı tay kararı göstermiştir ki, yasak



aslında Anayasa ve yasalarda değil, kafalardadır. Bu yasakçı yaklaşım kendini bir çok alanda olduğu gibi, çalışmaya amında da göstermektedir. Artık özgürlükçü yorum ve yaklaşımın ihtiyaç olduğu ortadadır" dedi.

Prof. Dr. Mesut Gülmez ise, Anayasanın 90. maddesi ve uluslararası sözleşmelere göre kamu emekçilerinin toplu sözleşme hakkı olduğunu söyleyerek, bu sözleşmelerin 657 sayılı da 4688 sayılı yasadaki daha üstün hukuk normu olduğunu belirtti.



## Tüm Belediye Başkanlarını Toplu Sözleşme İmzalamaya Çağırıldı

Merkez Yönetim Kurulumuz son Danıştay Kararını da gerekçe gösterilerek, bu güne kadar toplu sözleşme imzalanmamış belediye başkanları 81 ilde yapılan basın toplantıları ile toplu sözleşme imzalamaya çağırıldı.

Yapılan çağrılarda, bu güne kadar toplu sözleşme hakkının uygulanması konusunda tereddüt yaşayan belediye başkanlarının bu kaygılarının artık son bulması gerektiği belirtilerek, bütün belediye başkanlarının kaygı duymadan sendikamızla toplu sözleşme masasına oturması gerektiği belirtildi.



# Ku Gribi Salgınında İhmal Yok mu?

## Hükümetin Sağlıkla Yaklaşımı

Ülkemizde koruyucu sağlık hizmetlerinin ihmal edilmesi sonucu bulaıcı hastalıklar, salgınlar alabildiğine artmaktadır. Sorunun birincil muhatabı Sağlık Bakanlığı sağlık alanını piyasalaştırma, özelleştirme politikalarında ısrar etmekte, politik kadrolara mayaya yönelerek halk sağlığını tehlikeye sokmaya devam etmektedir.

Sağlığın özelleştirilmesi, paralı hale getirilmesi, kamu sağlık sisteminin göz ardı edilmesi sonucu koruyucu sağlık hizmetleri devre dışı kalmaktadır. İnsanları hastalandırmamak, iyilik halinin devamını sağlamak üzerine kurulu çağda sağlık anlayışının reddedilmesi böylesi salgınlara karşı toplumu



hazırlıksız ve savunmasız bırakmaktadır. Sağlık ocaklarına yatırım yapılmamakta bunun yerine Aile Hekimliği modelinde ısrar edilmektedir.

Hükümetin politikaları sonucu toplum sağlığı ihmal etmekte ve sağlık hasta olunca satın alınabilecek bir ticari alana indirgenmektedir. Çünkü bu politikalar yurtdışını birer "müteri" olarak görmekte ve de erlendirmektedir.

## Hastalıklı Yakalanmamak İçin Yapılması Gerekenler;

a.Ölü ya da canlı kanatlı hayvanlarla teması olanlar gerekli temas önlemlerini (eldiven ve maske) almalıdır.

b.Canlı tavuk veya hindi alınmamalı, denetimden geçmi ürünler tüketilmelidir.

c.Kanatlı hayvanlar uygun koşullarda iyice (60-70 derece) pişirilmelidir, az pişmiş olarak tüketilmemelidir. Çıplak elle dokunulduğunda eller mutlaka sabunla yıkanmalıdır.

d.Yumurtaların kabukları enfekte olabileceği için bol su ile yıkanmalıdır. Çi yumurtayla yapılan gıdalar kesinlikle tüketilmemelidir.

e.Hastalık üphesi olanlar hızlıca sağlık merkezine başvurmalıdır.

f.Hasta olan veya hasta oldu undan üphelenilen kişilerle temas eden aile yakınları ve sağlık çalışanları koruyucu maske ve önlük kullanmalıdırlar.

## SES Sendikamızın Salgının Önlenmesi İçin Yönetmelik Düzeyinde Yapılması Gerekenlere İlişkin Önerileri şunlardır.

a)Hastalık hayvanlar arasında çok hızlı yayılabilmektedir. Hızlı bir şekilde hasta kanatlıların izolasyonu ve itfaiyesi sağlanmalıdır.

b)Göçmen kuşların gidebileceği yerler potansiyel salgın noktası olarak yakından izlenmelidir.



c)Tüm bu çalışmaları yürütecek ilgili tüm sektörleri barındıran bir örgütlenmeye gidilmelidir.

d)Bayram öncesi hayvan transportları denetlenmeli, barınaklarda radikal önlemler alınmalıdır.

e)Mutasyonla insandan insana geçebileceği düşünülerek mümkün olan her ilde veya bölgede diğer hastalara bulaşmayı engelleyecek önlemler alınmalı, ayrı hastaneler oluşturulmalıdır.

# Zabıta ve İtfaiye Personelinin Fazla Çalışma Ücretleri

2006 yılı Bütçe Kanunu ile zabıta ve itfaiye personelinin fazla çalışma ücretleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

"2. Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişileri haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışan personel (destek hizmeti yürüten personel hariç) ile kadrolu olarak fiilen çalışan koruma ve güvenlik personeline belediye meclisi kararı ile tespit edilen miktar, fazla çalışma ücreti olarak maktu olarak ödenir.



Ancak, bunlara ödenecek aylık fazla mesai ücreti en son yapılan resmi nüfus sayımına göre belediye nüfusu;

- 250.000'e kadar olanlar için 116 Yeni Türk Lirasını,

- 250.000 ile 1.000.000 arasında olanlar için 200 Yeni Türk Lirasını,

- 1.000.000'dan fazla olanlar için 232 Yeni Türk Lirasını,

- Ankara, İstanbul ve İzmir Büyükşehir Belediyeleri dışındaki diğer büyük şehirlerin itfaiye personeli için 232 Yeni Türk Lirasını,

- Ankara, İstanbul ve İzmir büyük şehir sınırları içerisindeki diğer büyük şehirler için (10.7.2004 tarihli ve 5216 sayılı Kanun uyarınca bu illerin sınırları içine alınan ilçeler ile ilk kademe belediyeler hariç) 315 Yeni Türk Lirasını,



geçemez.

Yukarıdaki hükümlerin uygulanmasında, 10.7.2004 tarihli ve 5216 sayılı Kanun uyarınca büyük şehir sınırları içine alınan ilçeler hariç büyük şehir sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri, içinde buldukları büyük şehir nüfusuna tabidir."



# “Hizmetler Direktifini Çöpe At!”

## Avrupalı Emekçiler 14 ubat'ta Alanlara Çıkıyor

**E**PSU (Avrupa Kamu Hizmetleri Federasyonu) ve ETUC (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu), 15 ubat 2006 tarihinde Avrupa Parlamentosunda görüşülecek olan Hizmetler Direktifi'ni protesto etmek için bazı örgütlerini 14 ubat 2006 tarihinde, “Bolkestein”-Hizmetler Direktifi Taslağı Kabul Edilemez! Hizmetler Direktifini Çöpe At!” sloganı ile Strasbourg'da eyleme davet ediyor.



15 ubat 2005 tarihinde Avrupa Parlamentosu, Bolkestein Direktifi olarak da adlandırılan “Hizmetler Direktifini” görüşecek ve oylayacaktır. Hizmetler direktifi ya da bir diğer adıyla Bolkestein Direktifi, AB ülkelerinde hizmetlerin serbest dolaşımını düzenlemektedir.

Sendikalar, Bolkestein'in ekonomik büyümeyi canlandırmak için maaşları minimum-

ma indirmeye çalıştığını, sonuçta bunun acısını çekenin işçiler olacağını vurguluyor. Avrupa Nakliye İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Doro Zinke yeni düzenlemeyi şöyle eleştiriyor: “AB ülkelerinde şimdiye kadar geçerli kurallar yürürlükten kaldırılıyor. Yeni getirilen men e ülke prensibiyle hiçkimsenin ne olduğunu bilmediği, ne olduğunu anlayamadığı, ve daha da önemlisi kimsenin kontrol edemeyeceği kurallar getiriliyor.”

### Men e Ülke Prensibi

Sözkonusu men e ülke prensibi, Bolkestein'in getirmek istediği ‘Ç Pazarda Hizmet Sektörü Düzenlemeleri'nin merkezinde yer alıyor. Men e ülke prensibi bu anlamda geliyor: Diyelim ki bir AB ülkesi, bir başka AB ülkesinde hizmet sektöründe faaliyet göstermek istiyor. Bu durumda şirket için, kendi ülkesindeki artlar geçerli oluyor.

Örneğin, bir Portekizli marangozluk şirketi, büroların dönmesi için Almanya'da iş alıyor. Yeni düzenlemelere göre siparişi alınmasında Portekiz yasaları geçerli oluyor. Gerekli aletler, garanti ya da alınan sorumluluk konusunda Portekizli şirket kendi ülkesinin düzenlemelerine göre hareket ediyor. Ücret konusunda ise durum farklı. Almanya'daki müdür, Portekizli çalışanlarına Alman yasa-

larına göre maaş ödemek durumunda. Bu, eski bir düzenlemeye dayanıyor.

te sorun da bu noktada, eski ve yeni düzenlemelerin çakışmasıyla çıkıyor. Portekizli işveren, Almanya'daki Portekizli çalışanlara Alman yasalarına göre maaş öderken Almanlar'ı istihdam ettiğinde ise onlara yeni düzenlemeye göre Portekiz yasalarına göre ücret ödemek durumunda. Bu ise Alman yasalarında belirlenenin çok altında. Bu durumun karmaşık sonucu ise Portekizlilerin Almanya'da Alman işçilerden daha pahalıya gelmesi. Almanlar asgari ücretten istihdam edilebilirken Portekizliler edilemeyecek.

### EPSU Bildirisi

“AB'nin ekonomik rekabet gücünü artırmayı, AB çapındaki neo-liberal kurumsallaşmayı güçlendirmeyi ve her alanda serbest hizmet ticaretinin önünü açmayı hedefleyen Direktif, yeni üye devletlerden ucuz iş gücünün tevik eden yapısıyla, Fransız seçmenlerin yaz aylarında yapılan Anayasa oylamasında AB anayasasına hayır oyu vermelerinde de etkili bir rol oynamıttı. Hizmet alanında faaliyet gösteren sermaye faaliyetlerinin önündeki engelleri kaldıran Direktif, eğitim ve sağlık alanları dahil, çok geniş bir hizmetler alanındaki etkileri etkileyecek.”

## PSI'dan Nitelikli Kamu Hizmetleri Konferansı

### PSI Konferansına 6 Ülkeden 48 Sendika Temsilcisi Katıldı

**U**luslararası Kamu Görevlileri Federasyonu (Kamu Hizmetleri Enternasyonal - PSI) ile birlikte ülkemizde PSI üyesi olan sendikalar 16-17 Kasım günleri Ankara'da Yol Genel Merkez binasında uluslararası bir konferans düzenledi.

Özelleştirme yarattığı sorunların ve özelleştirme kararı mücadele yöntemlerinin tartışıldığı konferansa Türkiye'deki PSI üyesi sendikalarının iki temsilcisinin yanı sıra, Bulgaristan, Romanya, Arnavutluk, Moldova ve Azerbaycan'dan sendika temsilcileri katıldı. Konferansa, sendikamız adına Genel Başkanımız Vicdan Baykara ve Genel Eğitim ve Basın Yayın Sekreterimiz Levent Metin katıldı.

Konferans, 16 Kasım 2005 Çarşamba günü PSI Yönetim Kurulu üyesi ve Yol sendikası Genel Başkan Yardımcısı Nuhi Çelebi'nin açılış konuşmasıyla başladı.

Konferansın birinci günü, PSI Kaliteli Kamu Hizmetleri Kampanyası sorumlusu Wendy Caird, kamu hizmetlerinin özelleştiril-

mesinin yol açtığı sakıncaları dile getirdi ve kamu hizmetlerinin özelleştirilmesine karşı kullanılacak araçlardan biri olarak kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi çabalarını anlattı. Konuşmanın ardından katılımcılar görüşlerini bildirdiler ve sorular sordular.

Birinci gün öleden sonra 6 ülkenin sendikacıları ayrı ayrı toplanarak kendi ülkelerindeki durumu ve sorunları tespit ettiler. Birinci gün ayrıca Prof. Dr. Korkut Boratav, özelleştirme yanlılarının sunduğu gerekçeleri tek tek ele alarak bunları çürüttü ve kamu işletmecilerinin Türkiye açısından önemini anlattı.

Toplantının ikinci gününde oturum başkanlığını PSI Güneydoğu Avrupa Koordinatörü İrimia Marina yaptı. Toplantıda ilk olarak, altı ülkenin sendikacıları, özelleştirme konusunda hazırladıkları raporları sundular ve bu raporlar üzerinde ayrıntılı görüşmeler yapıldı. Daha sonra, özelleştirme kararı mücadelenin daha etkili bir biçimde sürdürülebilmesi için yapılması gereken çalışmalar ele alındı.

### PSI, Türkiye Sendikalarının Gündemi: Sendikal Özgürlükler

Sendikal hak ve özgürlüklerin sürekli olarak geriletilmeye çalışılması üzerine, PSI üyesi sendikalar 2006 ve 2007 yılına yönelik çalışmalarını “Sendikal Özgürlükler” konusunda yapmaya karar verdi.

PSI üyesi sendikalar 14-15 Aralık'ta Ankara'da toplandılar. PSI'dan da katılımcıların olduğu toplantıda, 2006 ve 2007 yılına yönelik çalışmalar ele alındı. Bu toplantıda ülkemizdeki PSI üyesi sendikaların çalışmaları konusunda oda toplantısına “Sendikal Özgürlükler”i almalarına karar verildi. Sendikal Özgürlükler kapsamında, 2006 ve 2007 yılı içerisinde bir dizi çalışmalar yapılacak.



# Ortak Örgütlenmek Zorundayız

Sermayenin küreselle me sürecindeki temel amaçlarından biri Kamu Yönetimi "Reformu"nu en kısa sürede tamamlayarak tüm kamu çalışanlarını, i güvencesiz, sosyal ve özlük haklarından mahrum sözleşmeli köle olarak çalıştırmak ve kamu hizmetlerinin piyasala masının önünü açmaktır. Bu projenin ya ama geçirilebilmesi için sermaye öncelikle çalışmaya ama ile ilgili farklı istihdam biçimlerini ortaya çıkarmak, i barını bozmak, çalışanların birlikte örgütlenmesini önlemek ve bu sayede sendikaların ve toplumsal muhalefetin etkisini azaltarak; sermaye politikalarını sorunsuz uygulamak için gerekli adımları atmaktadır.

Küreselle me süreci emek örgütlenmesi üzerinde olumsuz özelliklere sahip birçok yapısal de i imin gerçekleşmesi yönünde baskı olmaktadır. Bu baskı di er alanlarda yarattı tahiratın çok üzerinde bir tahribatı; yerel yönetim emekçilerinin çalışmaya alanında yaratmış, yaratmaya da devam etmektedir.

Ya adınıımız süreç *kapitalist küreselle me süreci* olarak adlandırılmaktadır. Örgütlü bulundukları umuz alan bu sürece göre egemenler tarafından ekillendirilmektedir. Alanımızda küreselle me süreci ile beraber hizmetlerin özelle tirilmesi, üretilen de erlerin piyasala tırılması bütün hızıyla devam etmektedir. Küreselle me süreci salt ekonomik alanda de i imler olarak hayatımıza etki etmemekte, hayatımızın bütün alanlarına nüfuz etmektedir.

Örgütlememiz gereken alan i yerlerimizle sınırlanamaz, Sendikamız üyeleri için örgütlenme alanı ya am alanıdır. Ya am alanlarımızda yarattı ımız de erler anlamsızla tırılmakta, üretti imiz de erler yok sayılmaktadır. Çalışanlar önemsiz figürler haline getirilmek istenmektedir. Bu süreçte emek örgütlenmesini dönü üme u ratan, içini bo altan, zayıflatan, ortak üretme kültürünü yok eden, eme i yok sayan dayatma ile kar ı kar ıyayız. Çalıştı ımız, üretti imiz alan piyasasının de i mez pazarı haline getirilmektedir. Sendika olarak ya ananlara seyirci kalmak ya da ya amı de i tirip dönü - türmek ikilemi ile kar ıkar ıyayız.



Ya adınıımız süreç sancılı bir süreçtir. Bu zorlu dönemden nasıl çıkılacağı dar sendikal politikalarla tarif etmek mümkün de ildir. Ba ta emek alanı olmak üzere sorunu geni bir toplumsal, siyasal açılımla ele almak, yeni bir örgütlü mücadele yöntemini ve yeni bir yapılanma tartışmasını gündemimize almak zorundayız.

Emekçiler bugün küreselle en sermayenin saldırısı ile kar ı kar ıyadır. Ve aynı zamanda örgütlü mücadelenin toplumsal dayanaklarını yaratmak için, toplumsal yapıda giderek hakim olan piyasacı ideolojiye kar ı mücadele etmek zorundadır.

Sermaye yeni yönelimine uygun alan olarak yerel yönetimleri hedef olarak belirleme ve ekillendirilecek alanların ba ına belediyeleri almıştır. Yerel yönetimlerin do ası gere i var olması gereken yerellik, özerklik özelliklerine müdahale etmiştir. Sermayenin hazırlayarak halka sundu u belediyeler yasası "yeni, reform, devrim" aldatmacası ile yerel yönetimlerin uluslararası sermayeye ba ımlılı ını artırmıştır. Yeni yasa belediyeleri halkın denetiminden uzak, sermayenin ve uluslararası tekellerin denetimine açmıştır.

Sermayenin çalışmaları köle olarak çalıştırmayı hedefledi i bu günlerde, ona kar ı mücadele edecek tüm kesimlerin yapılanmalarını gözden geçirmeleri gerekmektedir. Bunların ba ında da sendikalarımız gelmektedir. Kendi alanımızla ilgili kuruldu umuzdan bu yana geçen 15 yılda örgütsel modelimizi yenileyecek ilkeler ve sendikal gerekçeler çerçevesinde tartışılmalı ba latılması anlamlı olacaktır. Ve bilinmelidir ki kurulu a masındaki olanaklardan daha donanımlı birikime sahibiz. stersek yeni döneme göre kendimizi ekillendirmek alanımızda ya anan da ınıklılara müdahil olmak mümkündür.

Aynı hizmeti üreten ki i ve gruplara farklı çalışmaya ortamları, farklı maa lar, farklı özlük ve sosyal haklar verilmeye, i güvencesini ortadan kaldırmaya, kadrolu, kadrosuz eleman ayırımı yapmaya ve böylelikle farklı istihdam biçimleri yaratmaya çalışın yönetenler bu i i öylesine abarttılar ki, yerel yönetim i kolunda birçok farklı statü ortaya çıktı. Ya ananlar kar ısında çalışanların, sendikal aktivistlerin ilk yapması gereken, i yeri birlikteliklerinin olu turulmasıdır. Bunun için Tüm Bel Sen üyesi statü ayırımı yapmadan, özellikle farklı statüde çalışanları bu birlikteliklere ortak etmek,



birlikte mücadele süreçleri yaratarak gelece e umut veren olumlu örnekler ortaya çıkarmaya çalışmalıyız.

stersek yeni döneme göre kendimizi ekillendirerek, alanımızda ya anan da ınıklılıkları gidermek mümkündür.

Belediyelerde yaratılan hizmetleri tüketicilerle ortak birliktelikler yaratmak için adımlar atılmalıdır. Öncelikle örgütlü olan i çilerle örgütlü buldukları Sendikal yapılanmalara bakmaksızın i yeri ölçe inde i yeri sorunlarını merkezine alan birliktelikleri, sözleşmeli çalışanlardan, geçici statüde çalışanlara kadar bütün kesimlerle örgütlenmek için çaba harcanmalıdır.

Bu kaçınılmaz görev birçok açıdan güçlükler barındırmaktadır. Bu güçlüklerin do al olarak en ba ında sistemin esnek planlamaya göre üretim organizasyonunu ekillendirmesi gelmektedir. Güçlükleri a mak için kendi yapılanmamızı yeniden gözden geçirmek biriktirdi imiz de erlere sahip çıkmak ve yeni bir süreci örgütleyebilece imize inanmamız yeterlidir.

Kamu emekçileri toplumun tüm kesimlerini olumsuz etkileyecek bu ve benzeri sürecin ya ama geçirilmesini kabul etmeme, kendilerine giydirilmek istenen neo-liberal deli gömleğini ve bu senaryoyu yırtıp tarihin çöplü üne atama görevi ile kar ıkar ıyadır.

Genelde tüm çalışanların, özelde de yerel yönetim çalışanlarının bu oyunu görmesi ve ba ka bir Türkiye iddiası ile ortak birliktelikleri ve ortak mücadeleyi hayata geçirmeleri gerekmektedir.

Mumtaz BA AR  
Genel Sekreter



### Mu la'da yerleri Ziyaret Edildi

Sendikamız Genel Merkezinin bölge gezileri programı do rultusunda Mu la ubemize ba lı bulunan belediyelere ube yönetim kurulunun çıkarttı ı program do rultusunda ziyaretler yapıldı. Ziyaretlere ube yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra, Genel Ba kanımız Vicdan BAYKARA ve Genel



Merkez Yöneticimiz Levent MET N katıldı.

Bir haftalık süre boyunca ube Yönetim Kurulu ile beraber 19 belediye gezilerek yasalar ve i yerlerindeki sorunlara yönelik çalı malar yapıldı. Bu çalı malara üyelerimiz geni katılımlarda bulundular.

Bu geziler sırasında Datça Belediyesinde üye olmayan 28 belediye çalı anı toplantılardan sonra sendikamıza üye oldular. Bu arkada lara Genel Merkezimiz ve ube Yönetimi olarak

TÜM BEL SEN ailesine ho geldiniz diyoruz. Önümüzdeki günlerde ubemizin çe itli belediyelere yaptı ı T S ça rılarının meyvesini verece ine inanıyoruz. ube yöneticilerimize çalı malarından dolayı ba arı dileriz.

### Kocaeli'nde Krulu Yıldönümümüz Kutlandı

Sendikamızın kurulu günü etkinli i do rultusunda Kocaeli ubemiz tarafından 20 Aralık günü Kocaeli'nde kurulu kokteyli düzenlenmi tir. Genel Merkezimizi temsilen bu etkinli e Genel E itim ve Basın Yayın Sekreterimiz Levent MET N katılımı tır. ube üyelerimizin yo un ilgisi yanında, Kocaeli'nde bulunan sendikaların, sivil toplum örgütlerinin ve siyasi parti temsilcilerinin kutlamaya katılımı bizleri onurlandırmı tır.



Kurulu yıldönümü kutlamasında, Kocaeli ube Ba kanımız Bedriye YILDIZEL 'nin açılı

konu ması yaptı, ayrıca slayt gösterisi yapıldı.

ube yönetim kurulumuz Tüm Bel Sen'in Kocaeli'nde kurulmasına eme i geçenlere te ekkür ederek, Kocaeli ubesi kurucu ube ba kanını da ça ırmayı unutmuyarak bir vefa örne i göstermi tir. Kutlamada, kurucu ube Ba kanı AL YILMAZ geçirilen zor günleri anlatarak, Tüm Bel Sen'in büyümesi için emeklili inde de elinden gelen katkıyı sunmaktan onur duyaca ını ifade eden bir konu ma yapmı tır. Tüm Bel Sen'i bugünlere ta ıyan her türlü özveriye ve çalı mayı gösteren herkese te ekkür ederiz.

### Tekirda 'da Üyelerimizle Bulu uldu

Sendikamız Genel Merkezinin bölge gezileri programı do rultusunda, Tekirda ube Yönetim Kurulunun yaptı ı program do rultusunda Genel Ba kan Vicdan BAYKARA ve Genel Merkez yöneticisi Levent MET N i yeri ziyaret çalı malarına katılımı lardır.

Tekirda ubemizin örgütlü bulundu u 13 belediye ziyaret edildi. Tekirda belediyesinde yapılan ziyaretler neticesinde daha önce üye olmayan bazı belediye çalı anları sendikamıza üye olmu lardır. yeri gezilerinde, Danı tay'ın toplu sözleşme ile ilgili kararı belediyelerde da ıtılmı ve belediye ba kanlarıyla görü ülererek T S ça rılarında bulunulmu tur. Tekirda ube yöneticileriyle beraber yapılan çalı malar neticesinde üye kazanımları devam etmektedir.

## Danı manlara ve Müdürlere kramiye, Ya Memurlara?

**B**elediye Kanunu uyarınca memurların bir bölümünü ödüllendirmek verilen performans ikramiyeleri, Mamak Belediyesinde Ba kan Yardımcıları, Müdür, Müdür Yardımcıları, danı manlar ve özel kalem çalı anlarını ihya etti.

Tüm Bel-Sen Mamak Temsilcili i konuyla ilgili olarak özetle unları söyledi;

kramiyeler adil da ıtılmamı tır, belediye çalı anları olarak ikramiyeler Ba kan Yardımcılarına, danı manlara, Müdür, Müdür Yardımcılarına ve özel kalem çalı anlarına verilmi tir. 620 çalı an memur arkadaşlarımız var. Bu 620 çalı anlarımız kötü çalı ıyorlarsa arkadaşlarımızın performansları yüksek de ilse ikramiyeyi hak kazananlar nasıl ve ne ekilde ba arılı oluyorlar bir türlü anlamı de iliz.

Belediye idaresi yeni Belediye Kanunu'na dayanarak yönetici kadrolarını ihya etmi lerdir. Kanunun 49. maddesine göre yılda en fazla iki defa verilebilen ikramiyelerin, yönetici kadro-

lara da ıtılaca ı gibi düzenleme yer almaktadır.

Belediye Ba kanımız ikramiye da ıtımında tercihini zaten yüksek ücret olan danı manlarından, ba kan yardımcılardan ve Müdürlere yana kullanmı tır. Bu kesim dı nda Belediyemizde çalı an 620 ye yakın memurun performansı yüksek bulunmamı tır.

Tüm Bel-Sen Mamak Temsilcili i olarak "bu i te bir yanlı var" diye dü ünüyoruz. E er ikramiyeler bu kanunda yazıldı ı gibi performans ve ba arıya göre veriliyorsa, ba kan yardımcılarımızın ve müdürlerimizin ba arılı olması çalı anlarımızın da ba arılı olması anlamına gelir. Ama memur arkadaşlarımızdan bir ki i bile listeye girememi tir. Buna göre tüm memur arkadaşlarımız ba arısız görünmektedir. O zaman Ba kan Yardımcılarımız, Müdürlerimiz nasıl ikramiye aldı? a ırdık.

**Mamak yeri Temsilcili i**

### Altınoluk'da "13. Adalet ve Demokrasi Haftası"

Altınoluk'da bulunan demokratik kitle örgütlerinin olu turdu u ve aralarında sendikamız temsilcili inin de yer aldı ı Altınoluk Demokrasi Platformu 13 yıldır *Adalet ve Demokrasi Haftası* düzenliyor.

Hafta, U ur Mumcu'nun öldürüldü ü 24 Ocak'ta ba lıyor ve Muammer Aksoy'un öldürüldü ü 31 Ocak'a kadar sürüyor. Hafta boyunca, dü ündü ü, sorguladı ı, yurtsever ve demokrat oldu u için öldürülen aydınlar anılıyor.

Bu yıl 24-31 Ocak tarihleri arasında yapılan hafta süresince, paneller, söyle iler, iir ve müzik etkinlikleri düzenlendi.

Bir çok aydınımızın öldürüldü ü bu hafta nedeniyle, yurdumuzun do usundan batısına, barı ı ve karde li i bozacak provokasyonları yaratan herkesi Tüm Bel Sen Genel Merkezi olarak kınadı ımızı bir kez daha belirtiyoruz.

Bu ülkedeki aydınlanmanın, barı ın ve karde li in öncüleri her zaman böylesi provokasyon ve katliamlara maruz kalmı lardır. Bu nedenle, faili meçhuller aydınlatılmalı ve barı ortamı yaratılmalıdır.



# Çankaya Belediyesinde Neler Oluyor?

**O**cak ayı içerisinde Çankaya Belediyesinden iki çalışanın Milli Eğitim Bakanlığı İçişleri Bakanlığı Milli Eğitim Müdürlüğüne gönderilmesi üzerine, Sendikamız Çankaya Temsilcileri bir bildiri yayınlarak bu uygulamayı eleştirmiştir.



Bundan rahatsız olan Belediye Başkanı Muzaffer Eryılmaz 17 Ocak 2006 tarihli Milliyet Gazetesine bir açıklama yapmıştır. Belediye Başkanının “terörü bundan sonra görecekler” manetiyle Milliyet Gazetesine yaptığı açıklamanın ardından belediye de çeşitli saldırılara anmıştır.

20 Ocak 2005 Cuma günü, belediyede çalışanların derlendirilmesi amacıyla,

ubemizin belediye yemekhanesinde yapmak istediği basın toplantısı, Belediye Başkanı'nın görevlendirildiği ve belediyeden gelen bir grup tarafından engellenmek istenmiştir. Bu saldırı sırasında bazı arkadaşlarımız maruz kalmıştır.

Belediyede cirit atan, adeta çalışanları ve sendikamız yöneticilerini kontrol etmek ve saldırmakla görevlendirilen bu kişiler, aynı gün öleden sonra yine saldırıya geçmiştir. ubemizin belediyede çalışanlarla ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek için dağıttıkları bildirilerin dağıtımını engellemek amacıyla yapılan saldırıda bir çok yönetici ve üyemiz yaralanmıştır. Bir kısım yöneticilerimiz çeşitli



süreler için i göremezlik raporu almışlardır.

Bu gelişmeler üzerine, sendikamız Genel Başkanı Vicdan Baykara, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Smail Hakkı Tombul ve KESK MYK üyelerinin katılımı ile sendikamız genel merkezinde bir basın toplantısı düzenlemiştir.

Saldırının ardından 23 Ocak günü belediye yemekhanesinde toplanan kamu emekçileri, çatal ve bıçaklarla protestoda bulundular. Bunun yanında sendikamız çeşitli girişimlerde bulundu.

Konuyla ilgili olarak CHP yöneticilerine bilgi veren yazılar gönderildi.

Ayrıca, demokratik kitle örgütlerine de gelişmelerle ilgili bilgi verildi.

Bunların yanı sıra, örgütümüz Belediye Başkanının bu olumsuz tavrını kınayan bir faks eylemi yapıldı.

Ayrıca 26 Ocak 2005 günü Çankaya Belediyesi önünde kitlesel basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasını çok sayıda kamu emekçisi katılmıştır. Genel Başkanımız ve KESK Genel Başkanı burada yaptıkları konuşmalarda belediye başkanının tavrını kınadıklarını belirttiler.

## Maa Almak için Bakanlığa Yürüdük

**A**nkara Kesiköprü Belediyesinde çalışan kamu emekçileri 82 aydır düzenli maaş alamıyor, bunun yanında zorunlu tasarrufları ve nemaları kazanılmı mahkeme kararına rağmen ödenmiyor. Yaşamları daha fazla çekilemez hale gelen Kesiköprü'lü belediye emekçileri seslerini duyurabilmek amacıyla 30 Aralık 2005 günü

Ankara'da Bakanlığa yürüdüler.

Zorunlu giderlerini karşılamayan belediye emekçileri, ikinci bir iş yaparak yaşamlarını sürdürmek durumunda kalınca, bu kez saklıklarını da kaybetmeye başladılar ve bu süreçte iki kamu emekçisi hayatını yitirdi.

Artık yeter diyen Kesiköprü'lü belediye emekçileri, aileleriyle birlikte Kızılay'dan Bakanlığa yürüdüler. Burada bir konuşma yapan Genel Sekreterimiz Mumtaz Başar, kamu emekçilerini açlığa ve sefaletle sürükleyen bu uygulamanın bir an önce son bulması gerektiğini belirterek, maaşların zamanında ödenmesinin yasal bir zorunluluk olduğunu, ancak bunun da ötesinde temel bir insan hakkı olduğunu belirtti.

Ayrıca Ankara 2 Nolu İlçe Belediye Başkanımız Satı Burunucu Çali'de yaptığı konuşmada, başkente 2 saatlik uzaklıktaki Kesiköprü'de



emekçilerin sefalet ve ölüme terk edildiğini belirterek, “belediye memuru devletin memuru değil mi” dedi. Yetkilileri göreve çağırarak Çali, “Artık bu ayıba bir son verin ve maaşlarımızı ödeyin” çağrısında bulundu.

Sendikamız gerek Kesiköprü belediyesinde gerekse diğer belediyelerde çalışan maaş ödememe sorununun takipçisi olacaktır.





## İstanbul 2 Nolu İlçe Üyemizden Kurulu Yıldönümü Yemeği

**1**5. Kurulu yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde, Sendikamız TÜM BEL-SEN'in onurlu tarihine yakı r bir şekilde, İstanbul 2 Nolu İlçesi olarak 23 Aralık 2005 Cuma günü akşamı 19.00 ile 24.00 saatleri arasında üyemizin geleneksel hale gelmiş olan yemekli gecesi düzenlendi.

Gece, İlçe Sekreteri Hasan BORAN sunumu, İlçe Başkanı Hakan ERDEM'in açılı



konu masası ile başladı. Geceye katılan Genel Başkanımız Sayın Vicdan BAYKARA yaptığı konuşmada, Türkiye'nin genel gündemi ve kamu çalışanlarının sorunlarını anlattı ve sendikamızın son hukuki kazanımları hakkında bilgi sundu.

Kurulu yıldönümü yemeğine, üyelerimizin yanı sıra ilçemize bağlı belediyelerden Belediye Başkanlarından bazıları bizzat katılmış, bazıları ise mazeretleri gerekçesi ile telgraf veya çiçek göndermişlerdir. Ayrıca ilgili belediyelerde kardeş sendika yöneticileri de gecemize katılarak bizlere destek sunmuşlardır. Yine bu çerçevede bölgemizdeki siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütü temsilcileri ile, çeşitli dernek temsilcilerinin katılımları gecemize güç katmıştır.

Tüm Bel - Sen  
İstanbul 2 Nolu İlçe

## İstanbul 2 No'lu İlçe Üyemizden Panel

### “Sağlık ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı, Kamu Personeli Rejimi Yasa Tasarısı”

İstanbul 2 Nolu İlçesi olarak, 15.inci kurulu yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde, 21 Aralık 2005 tarihinde “Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ile Kamu Personeli Rejimi Yasa Tasarısı” konularını içeren panel düzenlenmiştir.

Genel Başkanımız Vicdan BAYKARA'nın yönettiği panelin birinci bölümünde, konuşmacılar CHP İstanbul Milletvekili sayın Kemal KILIÇDAROLU ile Türk Tabipler Birliği Temsilcisi sayın Dr. Osman ÖZTÜRK Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı hakkında katılımcılara geniş bilgiler sundu.

CHP İstanbul Milletvekili Sayın Kemal KILIÇDAROLU, CHP'nin Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısına hangi sebeplerden dolayı olduklarını içeren 13 maddelik bir tebliğ sundu. Türk Tabipler Birliği Temsilcisi Sayın Dr. Osman ÖZTÜRK ise, konu ile ilgili olarak diyalog gösterilerinin 111 altında katılımcıları aydın-

latmıştır.

Panelin ikinci bölümünde konuşmacılardan İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Sayın Yrd. Doç. Sezai TEMELLİ ile Sendikamız Uzmanı Sayın İrfan KAYGISIZ ise Kamu Personeli Rejimi Yasa Tasarısı konularında katılımcıları bilgilendirmişlerdir.

Tüm Bel - Sen  
İstanbul 2 Nolu İlçe



## Diyarbakır İlçe Üyemiz Kurulu Yıldönümü Nedeniyle Öleni Düzenledi

**S**endikamızın 15.kurulu yıldönümünü Diyarbakır İlçe Üyemiz Demirok Tesislerinde büyük bir ölümle kutladı. Ölene 600'e yakın kişi katılım sağladı. Sendikamızın 15. Kurulu yıldönümü etkinliğine Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Dr. İhan Diken, Başlıca Belediye Başkan Vekili Yurdusev Özsoğmenler, Yenişehir Belediye Başkanı Fırat Anlı, Kayapınar Belediye Başkanı Zülkif Karatekin, Dicle Belediye Başkanı Abdullah Akengin, Hani Belediye Başkan Vekili Mehmet Baycan ve Demokrasi Platformuna bağlı kurumların başkan ve yöneticileri de katılım sağlayarak coşkulu ve sevincimizi bizimle paylaştılar.



Emek ve demokrasi mücadelesinde yaşamını yitirenler için yapılan saygı duruşu ile başlayan öğle, İlçe Başkanı Edip Yağar ve Büyükşehir Belediye Başkan vekili Dr. İhan Diken Emek ve Demokrasi mücadelesinin anlam ve önemine ilişkin birer konuşma yaptılar.

Diyarbakır İlçesinin kuruluşundan günümüze kadar İlçe Başkanlığı görevini yürütenlere yönetim kurulu adına teşekkür plaketleri verildi.

Diyarbakır KESK Müzik Grubu, GÜNEK Kültür Merkezi Arbane Grubu, Başlıca Belediyesi Kardelen Kadın Müzik gruplarının müzik dinletileri ile DİM FOD Folklor ekibinin gösterileri ile katılımcılar öğle boyunca hareketli ve coşkulu bir zaman geçirdiler.



# yerlerine Dönük Çalı ma Ve De erlendirme



Her ba arılı çalı ma, geçmi dönemin do ru de erlendirilmesi, yanlışlıkların ve eksikliklerin görülmesi ve gerekiyorsa özele - tiri yapılması ile sa lanır.

Tüm Bel-Sen 3 No'lu ube olarak yaz döneminin bitiminde içinde bulundu umuz rehaveti ve eksikleri görerek; 29/09/2005 tarihinde "Toplu Görü me, Önümüzdeki Sürecin De erlendirilmesi ve Örgütlenme" gündemleri ile Temsilciler Kurulu toplantısını yaptık.

Toplantıda birçok üye-temsilci ve yönetici arkadaşlarımız söz alarak, hem saldırı yasaları hem de i yerlerinde ya adıkları sorunlara ili kin görü ve önerilerini sundular.

Bu toplantıda; Saldırı Yasaları (Personel Rejimi Yasa Tasla 1, Yerel Yönetimler ile ilgili yasalar vb.) ile ilgili üyeleri aydınlatmak için, i yerlerinde e itim toplantılarının yapılması özellikle önerilmi tir.

ube Yönetim Kurulu bu de erlendirme, ele tiri ve öneriler do rultusunda Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi hazırlamı ve ayrıca yeri Gezi Programını da ekleyerek i yerlerine göndermi tir.

Bu program dahilinde Kadıköy, Beykoz, Üsküdar, Maltepe, Kartal, Ümraniye, Ta delen, Sarıgazi, Adalar Belediyeleri Yönetim Kurulu Üyeleri ve yeri Temsilcileri ile birlikte oda oda, servis servis dola ıldı, hem hazırlamı oldu umuz bildiri ve sendikamız dergileri da ıtıldı, hem de gündemdeki saldırı yasaları ile ilgili sözlü açıklama yapıldı. Bazı belediyelerde ve servislerde üyemiz olmayan emekçilerinde katıldı ı sohbet toplantıları yapıldı.

Ayrıca Ümraniye Belediye Çalı anları Derne i'nde ö le arası do al bir toplantı durumu olu mu ve burada da açıklama yapılmı tir.

Bu i yeri ziyaretlerimizde önümüzdeki günlerde bu konularla ilgili sendika Genel Merkez Yöneticilerinin ve Sendika E itim Uzmanının da katıldı ı i yeri salon toplantıları yapaca ımızı söyledik.

05.12.2005 günü Beykoz Belediyesinden ba lamak üzere Genel Merkez Yönetim Kurulu üyemiz Burhan POSHORO LU ve sendikamız uzmanı rfan KAYGISIZ'ın katılımı ile Ümraniye - (Sarıgazi), Kadıköy, Üsküdar ve Ümraniye Belediyelerinde salon toplantıları yapılmı tir.

Kadıköy Belediyesinde yapılan toplantıya ayrıca konfederasyonumuz MYK üyesi Sevgi Göyçe'de katılarak burada bir konu ma yapmı tir. Sevgi Göyçe konu masında, genel olarak kamu emekçilerinin kar ı kar ıya kaldıkları sorunlara ve yasalara de inirken, 17 Aralık'ta yapılacak eylemin de önemine dikkat çekmi tir.

Kartal ve Maltepe belediyelerinde ise toplantı salonu tahsis edilmeyerek adeta bu çalı malarımız engellenmi tir. Belediye yöneticileri bu toplantıların içeri inde rahatsız



oldukları için izin vermediklerini sözlü olarak itiraf etmi lerdir.

Gündemde bulunan sosyal güvenlik ve sa lıkla ilgili yasa tasarısı ve kamu personel rejimine yönelik yasa tasarısı ile ilgili olarak ubemizin örgütlü oldu u belediyelerdeki kamu emekçilerinin bilgi sahibi olması için bir dizi

e itim çalı ması yapıldı. Bu toplantılarda hem bu yasaların neleri içerdi i geni olarak anlatılmı hem de kamu emekçilerini önümüzdeki dönem bekleyen tehlikelere dikkat çekilmi tir.

Belediyelerin toplantı salonlarında yapılan toplantılara kamu emekçileri büyük ilgi gösterdi. Belediye emekçileri, toplantılarda kendilerini do rudan ilgilendiren konularda bilgilerin aktarılmasından duydukları memnuniyeti ifade etmi lerdir.

Bu yasalara kar ı i yerlerinde ba lamak üzere yeniden bir mücadele hattının yaratılmasının önemine de inilmi tir. Bütün bu saldırıların geri püskürtülmesinin mümkün oldu u, ama bunun yolunun bu sorunun muhatabı olan tarafların; yani i çi ve emekçilerin, birle ik ve ortak mücadelesinde geçti - ne vurgu yapılmı tir.

Bu çalı malarımız sırasında; i yeri gezileri, sohbet ve salon toplantılarında, birçok arkadaşımız söz alarak ö renmek istedikleri konularda soru sormu lardır. Görü , ele tiri ve önerilerini sunmu lardır. Her yönüyle verimli geçen bu çalı mamız basın açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmu tur.

Yine 23 Aralık günü yaptığımız Seçimsiz Kurultay'da (Genel Kurul Kararımız olan) çalı malarımız ve güncel konular de erlendirilip, örgütlenme ve mücadeleye ili kin yeni kararlar alınmı tir.

Sonuç olarak; üyelerimizin ele tirileri, görüşleri ve önerileri do rultusunda; emekçilerin kendi gücüne ve örgütüne güvenmesini sa layacak, planlı ve istikrarlı bir çalı manın önemi ortaya çıkmı tir. Mücadele için yeterli moral, motivasyon ve güç biriktirmenin bugün izlememiz gereken yol oldu una inanıyoruz.

**Tüm Bel-Sen  
İstanbul 3'nolu ube  
Yönetim Kurulu**

**TÜM BEL-SEN Aylık Yayın Organı - ARALIK 2005 / OCAK 2006 - SAYI: 6**

Sahibi: Vicdan BAYKARA - Sorumlu Yazı leri Müdürü: Levent MET N - Tasarım: Cem DEM R

Yönetim Yeri : Korkutreis Mah. Ye ilirmak Cad. No: 12 Kat:2 Maltepe / ANKARA Tel: 0312 230 59 39 - 230 62 33

Faks: 312 230 48 29-39 GSM: 0533 721 92 89 web: www.tumbelsen.org - mail: posta@tumbelsen.org

Basım Yeri: Mattek Matbaacılık Tel: (0312) 229 15 02 - 03 - 04



# Fatma'nın Bir Daha Açılmayan Güzel Gözlerine...

ov bitti. Yoksul Fatma, di er yoksul çocuklarıyla kurban edildi. Yakında unutulacaklar. Yeni felaketlerin yoksulları vurmasına kadar. Maalesef kapitalist tahakkümü sürdürenlerin yoksullara, yoksunlara, tüm ötekilere çizdi i kader çizgisi. Medya olanca gücü ve atafatıyla görevini yaptı. Herkesin hakkını teslim etti. Gerçe i tüm açıklı ina ra men iyi bulandırdı, gizledi.

Sözlerime Galton'un me hur sözü ile ba lamak isterken, yoksul Fatma'nın öldürülüne duygulandım tabiî ki. Olanları izlerken kendimi ya anılanların suç orta ı hissettim. Fatma'nın güzel gözlerini çok görmek istedim. O yüzden ya anılanlardan ben de sorumluyum. Galton demi ti ki; E er dünyada önlenbilir hastalıklardan, insanlar ölüyorsa bunu insanlı a yapılmı bir baskı (veya iddet) olarak dü ünmem gerekir. Katılmamak elde de il, ben de Fatma'lara yapılanları kendime baskı sayanlardanım.

imdi biraz hastalıktan bahsedelim. Bununla birlikte ya anan çarpıklıkları ya da bilinçli tercihleri biraz aç ı çıkaralım.

Hastalık kanatlılarda bir virüs tarafından meydana getirilmekte. Özellikle yabancı ku larla ta ınmakta, tüm kanatlılarda hem hafif, hem de a ır seyredilmektedir. Bula ma yolu; gerek hasta, ta ıyıcı yabancı ku larla, gerekse hasta evcil kümes hayvanlarına direkt temasla, ya da bunların dı k ı, salgı ve di er atıklarına temasla gerçekleşmektedir. Hastalık ismi üzerinde "ku gribi" dir. Hastalık hakkında bilgiler çok eskidir. Hastalı ın insanlarda görülmesi yenidir. Hastalı ın kanatlı eti tüketimi ile bula tı ı saptanmamı tır. Kaldı ki hastalı ı yapan virüs pi irme ve kaynatma ısılarında ölmektedir. Yaratılan pani i dü ününce a mamak elde de il. Ülkemiz binlerce yıldır bu hastalı ın ta ıyıcısı olan göçmen ku larının konaklama yolu üzerindedir. Bu hastalı ın görülme riskinin oldu u a ikardır. Nüfusumuzun büyük kısmı kırlarda ya amaktadır, bunların ço u gezici(organik) kümes hayvancılı ı yapmaktalar. Bunların hepsini bilip önlem alamayanların sorumluluklarını kim ortadan kaldırabilir.

Olanların üzerinden ülkemizde kapitalizmin toplumda yaratt ı yıkımı görmek mümkündür. Kapitalizm için toplumun, çevrenin, hayvanların ya amı, sa lı ı kara endekslidir. E itsizli in büyük oldu u toplumumuzda sa lık ve e itim hakkı temel haklardandır, devletin

güvencesinde olmak zorundadır. Sınıfsal, kültürel, bölgeler arası e itsizliklerin hastalı a kar ı savunmasız grupları olu turması, sa lı a eri im hakkını ihlal eden bir durumdur. Kapitalist sistem tüm dünyada oldu u gibi toplumsal ya am için sorumsuz davranmakta. nsanın insan olmadan kaynaklı haklarını dahi ortadan kaldıracak geli meleri göstermektedir. Ülkemizde de sa lık sisteminde ya anan dönü üm, hizmetlerin piyasala tırılması, özelle tirmeler hepsi toplumsal ya amı olumsuz



etkileyen geli melerdir. Bu gün ya adıklarımızın sorumlulu unu da burada aramak gerekir. Koruyucu sa lık hizmetlerini ortadan kaldıranlar, enstitüleri kar etmiyor diye kapatanlar, sa lıkta yeterli istihdamı sa lamayanlar, toplumu e itimsiz bırakanlar sorumludur. 1993'te de bu ülkede ku gribi Marmara bölgesinde salgın halinde görüldü. Hiç kimse ölmedi, bu kadar panik ya anmadı, katliam derecesinde kanatlı katliamı yapılmadı. Yukarıda söyledik, bu hastalık eskiden beri bilinir ve çaresi de vardır. O günler de aynen öyle oldu; iki yıl önce kar etmiyor denen ve kapatılan Manisa'daki ilgili enstitü Marmara bölgesinde köylüleri bilinçlendirmek için ücretsiz bro ür da ıttı, üretti i a ı ile de bölgedeki hastalı ı bertaraf etti. Hiçte kamuoyunda bu kadar gündem olu turmadı. Olanların altında

yönetenlerin niyetleri ve politik tercihlerini görmek mümkündür.

Hastalık çıktı ı günden beri tam bir panik havası hakim, korku yaratılmakta, toplum ciddi bir ekilde yönlendirilmektedir. Sürekli köy tavukçulu u kötülendirilmekte ve insanların endüstriyel kanatlı ürünlerini tüketmeleri ö ütlenmektedir. Bir yandan vatandaşlarımıza ekolojik(organik) tarım ve hayvansal ürün üretmeleri ve tüketmelerine çalı ılırken, yönetenler ülkemiz nüfusunun ço unlu unu olu turan köylünün protein kayna ı kümes hayvancılı mını, endüstriyel tavukçulu a feda etmektedir. Endüstriyel tavukçulu un sa lıklı ve sorunsuz oldu unu kimse söylememektedir. Endüstriyel ortamda kanatlılar; kapalı kafeslerde, yurtdı ın-dan ithal geneti i de i tirilmi mısır ve soyadan üretilen yemlerle, balık unu, et kemik unları, antibiyotikler vb kimyasallar ile kısa sürede ayakta duramayacak kilolara getirip piyasaya sunulmaktadır. Üretim süreci de pek insancıl de ildir. Çe itli a amalarda erkek civcivler, üretimden çıkartılmı tavuklar öldürülerek üretim devam etmektedir.

Kara endekslili yapı her zaman toplum gerçeklerinden ziyade, kendi sınıfsal çıkarlarını öne çıkarır. Bu gün ya ananlar birkaç ayda unutulur. Bu aradaki endüstriyel tavukçulu un zararları kar ılanır. Köy tavukçulu u tüketilip, köylülerde tüketici haline getirilir. Kapitalizmin 1980 sonrası ülkemizde yaptı ı yapısal de i imler, kapitalist ili kilerin daha derinle mesi ve yaygınla ması ile ilgilidir. 1980 sonrasında halkın ihtiyacı olan demokratik ve kültürel hakların tanınıp, kalıcı barı ın sa lanması yerine, bölgede sava tırmandırıldı, böylece toprakların reformu yapıp da ıtılacına, halk köylerinden metropollere sürüldü, metropollerde ise sendikalı, sosyal güvenceli i çili in bitirilmesi, i sizler ordusunun yaratılması, yeni geli mekte olan in aat sektörüne ucuz i gücü temin edilmesi gerekiyordu. Daha ne mi oldu o yerlerinden edilenler kendisine yeterli üretimden edilip tüketici haline getirildiler. Sava la geçim araçlarını daha elden çıkarmayan köylülere yayla yasakları ile ellerindeki hayvanları (özellikle koyunları) çıkarmaları sa landı. Böylece ülkemizde meraya ba lı yapıyla koyunculuk bitirilme a masına getirildi. Bu gün eker pancarı tarımındaki kotalar da benzer tercihlerin sonucudur.

Son günlerde ya ananlar insanın ilkel tarafı



ile açıklanabilecek bir panik havasıdır. Medyamız bilinçli olur turmu tur. Böylece ya anan gerçeklerden ziyade medyanın gücü ve manüplasyonu bir kez daha açığa çıkmıştır. Ya ananlar gerçeklerin üstünün örtülmesine dair bir kafa karışıklığı yaratılması ile açıklanabilir. Dünya Sağlık Örgütü yılda 260 bin kişinin normal bir gripden ölüme uğradığını açıklarken, kuş gribi çıktıktan bir günden beri ölen insan sayısı 140'dır. O halde yaratılan panik ve korku baskın gerçekleri gizlemiştir. Daha önce de aynıları ya anmadı mı? Deli dana hastalığında, yemeklerimize et yerine mercimek katmayı önermediler mi? Aslında koparılan gürlüğe ya anılanları kısa sürede unutmak içindir, ta ki yeni bir afet ya anana kadar.

Ya anılanlar ülkemizde ciddi bir sosyal sorunun ya anmakta olduğunu göstermektedir. Toplumda yoksulluğun artması ve derinleşmesi, herkesin sağlık ve eğitim gibi temel haklara erişemediği, ciddi bir bilgisizliğin olduğu görülmektedir. Fatma'nın ölümünden devlet sorumludur. Herkese yeterli erişilebilir bir sağlık hizmeti sunmadığından dolayı. Önlenemez, tedavi edilebilir bir hastalık için gereken önlemleri almadığı için. Fatma'nın babasının 'öleceklerse ölsünler' feryadı boşuna değildir. Sorumlu ve ayıplanması gerekenler çocuklarını tam tekküllü bir sağlık kuruluşuna parasızlıktan götüremeyen baba dede dede, ona borç senedi imzalatanlardır. Toplum o kadar yanlış yönlendirilmektedir ki, Sivas'ta kuş gribi tedavisi gören bir hasta köyüne alınmamaktadır. Daha öncede zmir'de bir çocukta A DS tedavisi gördüğümüz için

okula alınmamıştır. Bir taraftan bu hastalıkla ilgili araştırma üreten enstitüyü kapatacağın, hastalıkla mücadele için yeterli eleman yok deyip içinden çıkmaya çalışacağını ve bir yılın ziraat mühendisini, veteriner hekimi işsiz bırakacağını. Köy hayatı tavuksuz, ineksiz, keşisiz, eksiz düzlenemez. Yoksa köy olmaktan çıkar.

Yapılanlar bir hayvan katliamıdır. Ekolojik ya anama tüm canlıların katliamıdır. Dünya



sağlık örgütüne göre bu tür bulaşıcı birçok hastalığın sebebi çevre kirliliği nedeniyle ekosistemde meydana gelen değişikliklerdir. Yapılan kanatlı katliamının hastalığın önlenmesi için bir tedbir olduğu gerçek değildir. Hiçbir bilimsel kurum veya kuruluş de bu konuya onay vermemiştir. Köylünün elindeki ülkemize özgü yerli kanatlı ırklarını itlaf ederek kırlarda ya anan insanlarımızı açlığa daha da mahkum edecek ve direkt tüketici haline getirecek olan bir uygulamadır. Dünya da her geçen gün daha da arandığı ekolojik (organik) tarımsal ve hayvansal üretim yerli ırklar yok edilerek nasıl

ba arılacaktır. Yapılan bunun tersidir. Yine evrensel hukukta da yerini bulan hakkın öznesi sadece insandır. Ekolojik sistemde yer alan tüm canlılar artık hukukta hakkın öznesidir. Yeni kurulacak bir yarımadada dünyada insanın kendi dışındakileri yok ederek de il, ekolojik ya anama katkısı olan tüm canlılarında ya anamını koruyarak sürdürmesidir.

Neler yapılabilir. Zamanında önlem alınmalı, halka gerçek bilgiler saklanmadan verilmelidir. Ülkemiz yabancı ülkelere yolları üzerinde. Tüm sulak alanlarda insan yerleşimleri önlenmeli, evcil kanatlıların bu alanlarla ilgili kısıtlanması gerekmektedir. Halkın bilinçlenmesi sağlanmalıdır. Çocukların bulaşıcı sistemi çok geliştinmediğinden onlara daha dikkat edilmeli. Kanatlı etlerin pişirilerek, kaynatılarak yenmesi sağlanmalıdır. Salgın geçene kadar evcil kümes hayvanları belli bir süre kapatılabilir. Nüfusumuzun büyük kısmının geçim ve besin kaynağının katliamı sorunu çözmekten başkaca amaçları yoktur. Basına yansıyan bir üniversite profesörü tarafından 2-3 ay içerisinde üretilebileceğini söylüyor, kaldığı hastalık bilinmeyen bir şeydir. O halde araştırılması başkaca bir salgına kalmasın. Toplumun sağlığının, Roche firmasının dayattığı patent haklarını aşması gerekir. Toplum bu salgınlardan uzak tutmak için, ar-ge çalışmaları yapılmalı, yeterli istihdam sağlanmalıdır.

**Çelebi KAPLAN**  
Konya 1 Temsilcisi  
Veteriner Hekim

## Bahanecilere Adres:

**D**eğerli Belediye ve İl Özel Daire çalışanları meslektaşlarım; bir yıl daha geride bıraktık. İnsanlık için kurbanların olmadığı ve yine bizler için kanların akıtılmayacağı bir yıl olması dileği ile hepinize merhabalar.

Çalıştığımız yerlerinin siyasilerin cirit attığı yerler olması sebebiyle bir çok tezatı birlikte yaşıyoruz. Belediye Başkanlarımızın bir çoğu seçimlere girerken kapılarını sonuna kadar açacaklarını, kenti kasabayı beraber yöneteceklerini, geldikleri yeri çok çabuk unuttuklarını, ceplerinde her renkten kalemi olup bu kalemlerin birer anlam taşıdığını bürokratlarına anlatanlar, adamcılar, dinciler, ümmetçiler, gelirse söz namus sözü deyip aylarca görülmeyip kaçanlar, sağlığta, çevrede,

çöpte, ulaşımda, kültürde verdikleri sözü unutanlar, gezileri sırasında çekti oldukleri CD'lere bakıp yüzleri kızarmayanlar, söylediklerini yerine getirmeyip utanmayanlar. Ke ke yasa olsaydı deyip var olanları unutanlar ve en önemlisi hiçbir şey olamamı gibi davrananlar, kendilerini oraya getirenleri unutup liderlerine yamayanlar, kurumsal işleyişle gelenlere saygısı olmayanlar, kendilerine payanda arayanlar, ite size yasa, ite size hukuk, ite uyum sürecinde müzakerelerle gelinecek yer. te size ans.

Önünüze çıkan ilk kişi iyi gördüğünüzde, tfaıyeci, Zabıta, Bilgi İşlemci, Parkçı, Sular darcı, Metrocu, Mezarcı, Büro çalışanı kimi görürsen önüne ilk çıkana sordun mu? Bu i nasıl çözülür, bu işin adresi neresi dedin mi?

Elbette diyecek; çare orada, çare örgütümde, çare grevli toplu sözleşme yapan TÜM BEL-SEN'imde elbette bunu diyecek. Çünkü onu biz kurduk, biz ya atacağız size ve sizin gibi düşünülere rağmen ta ki sonuç alınacak diyeceklerdir...

Buradan çocuklarımız adına emekçiler adına, yüreği bizimle çarpan bütün dostlar adına barınma kardeşlik adına başkaca bir dünya mümkün demek adına, hukuk adına, Danıştay Birinci Dairesinin verdiği kararı herkese göstermek adına, adlarının ne olduğu de il söyledikleri ve yaptıklarının insanlık adına geleceği birlikte kuralım demek adına saygılarımla.

**Recep KARA**  
Mersin İl Belediye Başkanı









# Toplu Sözle me mzalıyoruz

## KIRLI BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

BÈe •] {16/Zok4QÄ G°-Y...°N×¾PQX]—,óK  
ñi úB%v\$K >Ñ8 CE 7â,ÒR\~ I» \$Äò \ . \*† ìe -  
Bóâ, t Mè ?éJún™ICi6©GRB6q«\$ {¶ü V=w²  
Bóê4/[yŠi) ,Wt =°NyŠnš7«ÖÄX°ëö-kÄüâ

- BaCEMÄNEEf ^PnCEâ“0æC\_ÓFñ[-;
- B)UE<X,,".ÁkBPNAÍŠ.Ç:f,-5Á·È)2T: íf½ö  
BÉFÚ°\$Áç\$ŠOí ) í" "3
- Bi äÄMÜ@T@ †z ü ÜF: Ü\w\_Gü ;%æ 6 8  
BÄ...ø\$İBàŠæ,÷:¡C`1)æ-Jv e@{¶JÜRü È°e  
BóÉgÜë
- B è± æjZ• !öIYÇH XÆË-8âXİ •> Vİ CÖÇ  
BÄ“ÜyíÄmÈ ün u;±%©TnsÈKçø3;

## DA BEL BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

BÚÁVÁBvE -{,=,7 ÁT @%& 4¹è z—yV -Ë ;A  
BúYTC”Ä fà{ØAA e)A<j;è—üY¹2kÆEQY%oü  
Bç·¹.øölä3©\* <fUêÄm³øVæ©½Ø=úLÖZÀ%  
BÁ7æ³bÜisæçèÖo[o@]¹%øèØÑ-Sg ""-á3¹D

- B!è- ^ t...G9èÖMtoİİb{İáfou.Ô
- Bè° Ä G Ö°g°c nî è òb×c ..Ä â >q gÄÀii  
Bj7{)æjäv á-TMÖÈÖ#÷+8Ä2
- By'Ófç@”İİ,SE1—öè ^^{ 4H]©\_‘NQÜ,Áü
- B` )H³43©(Ä©ÖçØ-İNÇBFL±\*§E—ésÄ-úfdÜ  
Bñİİ fF¹ f ... \_©; tL sö <B†] í ê nq F4  
BÁ7æ³bÜisæçèÖ1È iÖ -F™È  
BÄmÄm;EÆ²%øöÄö—{Næ6J\_sCÍ ExWçq—  
B;maY&æKü èÖ3°KÄ \$ÉµfÄJ) &ÉFÄW¹/B’

## BALVEREN BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

Baz%è“XÄ%011Ä%K×→iÖµBhóÄü ±ve:)µŠ  
B°[Éä”m,FŠÍuē~SµYÄ&%B3·jòÈ@q5“úkyÜ>  
B!;ÄN-[²w<”Yâ\$F>H<7auİsVæBÖL®’fU\*CE5“Ş†é  
BÍ’:Tü\$Äü [Ès8RâBİ’è;”@fçÖ-ÄÖ\_Cİæü[èJ

- BÚY,ÖWpŞKIM ?£0çtVE à‘£’
- BÚY,ÖZ±ÄŠOÜö çaDŞŞİgM6Ao İÖ7â·Ä  
B!æθ0öD J]”Étq ð í íÄix
- Bñ¶[ \$é f,nš\_šöH {ÜiÈsGÖiN± oš%øzÿaÄ&%ox  
BÍu à Ü
- B”;°0%N ¹~vUelÖ8Äñİ\$ù[ P%k?”~tH wL ö  
BÍ·XÆø½×æR;iyÜ>Ö7âE”Äç, /—üİ#xÜ- ;È\*q  
BÍu<â~vøâ©Rk,-x KİÖ Üöxf [ /’öÉtX°äÆİ /f  
B°uâ·Áj,öÑ :ÿo^À N°...û7 çJ- 6nP B†évØÇ  
BÍu à Ü
- B ÷·èqÜz y\_EgÓ ¶İS Äü x@ ç gN,S 3 ¶ Ö  
Bx’ <pßø½, &è°uæÖ.
- BñšDÑ-İTVo4N-İ[¾ öÄwÚf;â¶ ¶R’èN ¾4“öÈ,è  
B!Èäi©n#çª ó,}”hÈWÇ\* S¶B1
- Bİäkò=¶[ âø+Uâ~m’i m°s7 ju kçÄ dÖİè  
B°uēüÜfœa’y’p

## N LÜFER BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK



BŞ,Í» -û^Áš- dzÄN4éÂ%1³èNBöÄ·P(ÇiıÄM% a:  
B?İ0âZçü °aİY}èÄ™İK,ñE%ob:Y~Vú\* @ÉİB”©  
BøÄü^7X0â¾÷-èùÜöobÄüÈ~á-«J-c SAöİ2ç~ü  
BÑ©Ä×:¼4éYt,hÈg2m †

- BÄuŠèÄ1Gf· gµ-İ İkİf¼, —Ó±ò.j
- BÄy’i÷ äö\$ÜxQ) iÇ µEüÖMÆ>
- BÍ!»”I” R+@ö1”mEuñBB ÷İ·Á;°øzâ @†<\*B  
BÑæ;”^Ä
- BŞN†èM†;v,Aç,tıçz İläp iÖ8t) Çeİä™İBB  
Böİ zÈA¹\$EüİŞJ-é
- B½rÖ8q&ÿb,Ş ÜŞE±B·ø-Äjıİöâ-éâE >tM% HÄ+  
BøN4éÄ¹n#9t°
- B½ f¼qJ-kCİ»“ T-âE”XÜ³h;VŞ ÖÄ&%ø>S™DâH  
Böİ -ıvıYÄÄu\*ç) ·öÄüÄRÖ-a.u\* @ÉİB-Ø<P)  
BÑ4—pHeÖ- AæV ”j6Ä Üê”B İD·Ä İÖ9M&  
BÑ4—pÖŞ#MÖ(Ü†ÖMÄQ\*? ÷ ...šsÖu
- B-L·KØ<n”VİŞF -KŞ† 8O(ÈæC »”I-...:RgÉÉB  
BÑ4—r@süöŞYÖ;ü=iÉ  
BİzöÉÉ[’F”H!ÖöÈÉİTâ ¼·J’Gø ç”x:À~@#öH  
B’,  
Bò¾46™Zçz/ád% Ö-u\*?İb;İÄzRÈçWçttM&  
Bİ[¾?;h èÄc±)ç  
Bİä9KÜà¹ §5°ÖÜ’ÇçW/7ÁUâ—p%iÖ AöY29ç  
Böİ zÈA¹\$»“©^6šÖF[4—Ö
- B,ö°“ö/ U.B” oè\$U±fÈ-âkZöGüÖ8q-lyÇYxQ¾4  
B»”÷ 3¶D ÖR<Yçf[4 “Hı}İB”© ŞÜ±Şb  
B’F,¾4s òCöİY~3o ú”èN’ŞİÆ) ZÄ(ı\*·B· \$ü²g|  
BöWâH<qşO(<@
- B È³+gÉ ÜxQç>S¶DşÖİÄö\$ Äçet\* ,T-â÷-ı.Ö5~M  
B|İâEÖ <f™ü±ŞçÜİYKd- ...:v+

## SÜLEYMANLI BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

BİD,,2°÷m;Ö¾Ej;Q†K|<%³FÈFü4Äy2e¶@biv”  
Btêf†Éy zàlö’ ) È? Yüây† eyÖè“ DwÉPÜ^²ö  
Bâè±öÄİc†öQ05 w1ÈnİÖèFF<Nø]ÖüÇ!ø, ’>&  
B-İNİMŞ&9Ä[AÜqçY

- B {ñ;çQOI}4-Y.ú1}è°çd× \$FFèCÜ
- Bpi°,ÜQ( M9IKÄè ;Zje f&@U;ÄPak¼40  
B©·°/áWŞŞ¼4şÖSİè,,ö ÇEY¶,LèøcÜ0, ç5çCvŞn  
B-[İJ] İw~çÄ w ¶q!AU™İ...Şİäöİ!<ı†Ü†,Öw)  
Bâ[öÄqè`-G cOèÖ°ı~öü|İ- s<8¶—çRÜ Ö\_ı  
B-[İJç
- BNÄöâ“ Üj; mÈEaÈš WfL> &:NòKÖaj9ç)İ  
B-[N]”mİÄq“
- Bpi°,ÜQİ <w“ ,İ” kÈ“æ BµY½”6ŞÄÖçç)İ  
Bâ[(×Mè,,2¼ŞÇÈ
- Bpi°,ÜQİ MeÖ.À-İCİŞÜ†İ{àö« ü0cİwVŞÜÉSÖ  
B-”½2 é²a-™5“èèæÜöøtÄo}Ü6\_s@’İüM±nøY  
B-”½2 İÄ” èÖÖİ”h 6T·ı<f—:ä cä5ç³=ÇRÜ-Ü  
Bâ[öÄq çE;öUü “-İP> ±öüjµ“™×(19ö
- Bpi°,ÜQİ <weç[3ÉÄ^< ...]q...ŞŞÖŞÄM×æü  
B-”™·0çñ ¼Wİæ°

## ARDANUÇ BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

B,,EÆPø ²4’™Tü bâ nē² { Ø ~”æ ñe-T  
B:P=jyR \$Fü°ÈjV/ . µÉçççæy’ı) ’jC@†\_Èç{T,  
BÇ™İ 2BüÈüQ°xüà èü, Ç ¼ S İ İİ ~2%½  
B^6İO|, İ,»pH-,9ñ;öİöâuP°\$ı9ceÖİÜ>T

- B YxÜç>øQ>wU³y.gÈ-Bæü
- Bp)e=+g NèYwB-Ş9İfÜÇYxk èÄxQfW  
B^(d
- BâYİä ]ç½» ;Ä-ııı B ?üWæö6 ÄWÓ- &äv  
B-ı³ Äñö ç èü+<mÇØ - ,İ äö<Öç ¶İ <’R@  
B:İS¶İ\*BCøæ±%obÄü+g2”I-ı=öK’ç
- Bç”xİO N’yçç TçXO”İİ,Şİæ}U.¼ ç { ×^-’F©Ä  
B^(ıR

## BAHÇEL BELED YES LE TOPLU SÖZLE ME MZALADIK

Bx’WÄüæi»ÖİEŞgöÈ\*·İN]-”÷ç†Z¼-äÖ^3  
B°[Éä”mm†ç¶ x=sÖ,çİÖ8äÖ7~mp?;ı,0’ö eÈ\*  
B!;â:YÄYüÄ†LhÄ÷Yæ°æHqF)µY³†Éİ;èÇT(Ö6Ä&^  
BÍ’:Tü\$Äü·’ ·@¹é)}<\_ÄO#x°ç¼öânR ¾÷ ü

- B<4 5 İúÁj/öbhvØ; \_z[³?ç.æyÇeá YP%üè×d
- BúfÄÖ{ @~]İÉÄ,dÓ\_4#°,ÜfÈ+ÿpbØ§{  
BÍ’WÖ”İG’yŞİÖÄpüè

## B SML BELED YES LE TOPLU ÖZLE ME MZALADIK

BO²@U.â¼Y;âvÜ « ÄxQ”B{ Ç; Äü”~ÄçQçY  
B¶ÉÄöİf&%öAz/’GÖäE ‘ç-3kŞ\ æç;ÜF-İ’  
BŞ K ü @ÄçZı 5ö½egw Ç ;n>İ~éMŞk’ı0; é  
BÜ²gÈÄ·ø4Kçİç\* ,’öâ»pH-âöŞµyQ’i-W°Ö

- B f?ç ^9 Ä¹ ‘ŞcÆ) z ö.ã™%öÄ
- B,e=ò½• Q»,°pH<v+ÄçyÉ~²«-Ü ‘öW½zvO’  
BOÇ@zZè#Ü ¼”I\_7šÖ
- Bèü5ÄöçfX¼WâHıç¼—İR#B, ’öç³Ä’Ü’ŞL%ı  
BOÇ@BÖİ Ö-dzRµñ
- Bç. É~“HÖ5~N†\_ÄÈÄY2·İİIEÇez/ 8ı&y’İP)¶  
BÜDü& ×°e=N&ŞbÜrÖ†<O(“kDŞsécİ İ[ç&%öı  
BÜöU.» “^İŞâF[İ aÄzèÈ.ö±Şöä ÷-,]µç@  
B¶İŞS(Ö°öaiÈ+àöXİpÖı-eÄ{0”öİŞÖTÆEYŞé  
BÜ=Q—...è\$
- BİoÖ5Äü İÉçW0 É+™ÖŞ?öª,Wó·Ä-K†èY’ É~  
BÜöİB È’u 3-n,9uØ°



# Yerel Yönetimlerin Sahipsiz Kahramanları Zabıta

**G**ünün 24 saatinde devamlılık gösteren zabıta hizmetlerinde çalı an personele Belediye Meclisinin Önerisi T.B.M.M.'sinin kararı ile tespit edilen miktar fazla çalı ma ücreti ödenmektedir.

Dini ve ulusal bayramlarda di er memurların tatil yaptı ı, gezdi i, tarihlerde hafta tatili olan Cumartesi ve Pazar günleri, merasimlerde, kar ılama, u urlama ve sportif gösterilerde, Belediye sınırları ve mücavir alanlarda olu an ve olu abilecek suçları önleyici tedbirler olarak suçlular hakkında yasal i lemler yapmak, kent içerisinde faaliyet gösteren sıhhi ve gayri sıhhi i yerleri ile çevre, alt ve üst yapı izni, izinsiz yapıla ma, tüketicinin korunması, beslenme gıda ve temizlik faaliyetlerinin denetlenmesinin yürütülmesi uymayanlar hakkında yasal i lemler yapmak ve caydırıcılık etkisini sa lamak, kent içinde toplu ta ım araçlarının izin ruhsat ve denetim i lemlerini yapmak, düzenli hizmet vermeleri denetlemek, yasalarda Belediyelere verilen ula ım trafik hizmetlerini yapmak, cadde ve sokaklarda seyyar satıcılık ve dilencilik yapanları men etmek, ba ı bo hayvanları kent içerisinde dola malarına mani olmak, bu konuda ilgili müdürlüklerle koordineli çalı mayı sa lamak, tüketicinin en çok da ihtiyaç duydu u semt pazarlarında rahat alı veri yapmalarını ve denetim altında tutmalarını sa lamak, Belediye hizmetlerini bir bütün olarak ele alarak Belediyeler arası i birli i yapmak, yaygın ve etkili zabıta hizmetlerini sunmak, Belediye Bakanlarının emirlerini Belediye Encümeni ve Belediye Meclisinin kararlarını takip uygulamasını



zamanında yapmak, hava ve çevre kirlili ine kar ı aktif önlemler almak, görsel ve fiziki kirlili ine kar ı aktif önlemler almak, kültür ve tabiat varlıklarını umuma mahsus e lenme dinlenme alanları parklar ve ye il alanları

korumak, zarar verenler hakkında yasal i lemler yapmak, kent halkının dilek istek ve ikayetlerini yerinde ve zamanında de erlendirmek, rehberlik hizmetleri sunmak, sebze ve meyveleri kente giri denetimlerini günün 24 saatinde sürdürerek toptancı hale giri i sa lamak, Emlak Ç.T.V. Asfalt tirak Payları, ilan reklam harçları, mar Cezalan, hasar tespitleri ile ilgili belge ve bilgilerin mükelleflere ulaşmasında ve tahsilatında ilgili birimlerle koordinasyon görevi üstlenmek, daha yüzlerce görevimizin oldu unu buraya kadar bir miktarını anlatmaya çalı tı ımız görev ve



sorumluluklarımızı zor ko ullarda ve tüm olumsuzluklara ra men çalı ma saatlerine ba lı kalmadan günün ko ullarına göre fazladan çalı maktayız ve görevlerimizi yerine getirmekteyiz.

Çalı ırken de i in güçlü ü morallerin bozuklu u yaralanma hakarete maruz kalma, sakat kalmamız ve hatta ölmemiz pahasına görev yapmakta olup, bu görevi yaparken de kendimizi koruyacak ve kollayacak hiçbir güvencemizin olmadı ı gibi görevin zorlu u ile görevimizi bu olumsuzluklara ra men ifa etmekteyiz.

Bir an önce zabıta te kilatına yıpranma hakkının verilmesi gerekir. Zabıta Maliye Bakanlı ının fahri müfetti konumundadır. Bu meslek grubuna yıllardır verilmeyen mesleki yıpranma payı verilmesi tarihi bir sorumluluktur. Avrupa Birli i ve Amerika Birle ik Devletleri olmak üzere birçok ülkede yıllardan beri var olan bu hak Türkiye çapında görev yapan 50 bin zabıta te kilatı personeline yıpranma hakkı ve bu güvence sa lanmalıdır. T.B.M.M.'sinde bu konuyla ilgili komisyon

kurulmalı üzerinde titizlikle durulmalıdır. Ayrıca her ne kadar Meclis kararlarında fazla çalı ma ücreti olarak belirtilmekte ise de, yukarıda açıklanan konulardan dolayı çalı masının saatlerle sınırlanmadı ından maktuen ödenen ücretin tazminat olarak de erlendirilmesi gerekti i ülkede ya anan ekonomik zorunlulukların zabıta çalı anları da geçim sıkıntısına soktu undan zabıta personelinin bu sıkıntılarda en az etkilenmesini sa lamak için %70 + %25 oranında artırılması çalı anlara biraz olsun ekonomik rahatlık sa layacaktır.

Örne in; Görevini yaparken görevini yerine getirmeye çalı ırken pazarcıdan ve esnaftan dayak yemesi, kilo yemesi halinde hastaneye giderek tedavi görmesi halinde ve doktor tarafından hastaneye yatırılması ve rapor vermesi halinde bile sahip çıkılmamakta ve mesailerimiz kesilmektedir.

Çalı mayana mesai verilemeyece i öne sürülmektedir. Ama aynı mantıkla hareket edilirse çalı madan maa larında verilmemesi gerekecektir.

te Türkiye çapında 50 bini a kın zabıta personeli bizler bu uygulamaların kaldırılması yönünde ısrar ediyoruz. Bakınız bu uygulamalarla zabıta çalı anlardan 10-15-20 yılını doldurmu hiç izine çıkmayan ve çıkamayan zabıta memurlarının mevcut oldu u, bu süre içerisinde izin kullanmadan çalı anların psikolojik ruhsal durumunun ne olaca ı ve çalı masında ne derece verim alınaca ı dü ündürücüdür. zine çıkan insanın, hastalanıp hastaneye yatan insanın, rapor alan insanın parasını keserek dinlenmesini ve tedavisini yaptırmasını engellemek **insan haklarına** aykırı oldu u kadar da ça dı ı uygulamadır.

Sonuç Olarak; Zabıta te kilatına bir an önce çı leri Bakanlı ı sahip çıkmalı, sahipsiz bırakılmamalı, maktuen ödenen miktar %25 arttırılmalı, bir an evvel zabıtaya yıpranma hakkı verilmeli, yıllık izinlerde, hastaneye yatı larında, rahatsızla tı ı zaman almı oldu u raporda mesailerini kesilmemelidir.

te bunlar Türkiye çapında 50 bini a kın zabıta personelinin ortak talebidir.

**brahim AKKAYA**  
**Mamak Ba Temsilcisi**



# iddete Karşı Sınınsak, Sınınsaksız Bir Yaşam için E itim

**S**iyasal, sosyal, kültürel ve ekonomik alanların bütününe erkek egemenliğinin altında olduğu göz önüne alındığında, böylesi bir toplumsal yaşamda kadına yönelik iddet olgusunun yaygınlığı ve ulaştığı boyut da bizi yanıltmamalıdır. Bunun yanı sıra cinsler arası ilişkilerin de e itim bir temel üzerinde şekillenmediği bir toplumda kadına yönelik iddet sürekli kendisini yeniden üreten bir davranış biçimi olarak çeşitli şekillerde yerini almaktadır. Fiziksel iddet, psikolojik, sözel veya duygusal iddet, toplumsal yaşamdan izole etmek, cinsel iddet gibi çeşitli şekillerde kadına yönelik iddet uygulanmaktadır.

Birleşmiş Milletlerce Kadına Yönelik iddetin Önlenmesi Bildirgesi yayınlamıştır. Bu Bildirgenin 1. maddesinde kadına yönelik iddet “ister kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel ve psikolojik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan cinsiyete dayanan bir eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma” olarak tanımlanıyor.

Kadına yönelik iddetin pek çok farklı biçiminin olduğu ve bu konuda yeterince bilgi sahibi olunmamasından kaynaklı hem kadınlar hem de erkekler arasında yapılan derlendirmelerde yanlışlığa da yol açmaktadır. Bu konuda yapılan araştırmalarda iddete uğrayıp uğramadığı ya da iddet uygulayıp uygulamadığı sorusuna refleks olarak hayır cevabının verildiği görülmüştür. Soru detaylandırıldığında ise önce iddete uğramadığını söyleyen kadınların iddetle tanıştığı ortaya çıkıyor. Yapılan araştırmalardaki kadınların derlendirmesine göre, kendi adına kararları e itim veriyor olması, baskınlığı ve ağırlığı olması, maaşını kocasının çekiyor olması veya arada bir tokat yiyor olması iddet görmek anlamına gelmiyor.

Yine aynı araştırmalarda kadınların en çok güvendikleri yakın çevrelerindeki kişilerden iddet gördükleri de ortaya çıkmıştır. Ev içi iddet, iddet vakaları arasında önemli bir yer tutmaktadır.

Türkiye'nin muhafazakar toplumsal yapısı, kadına bakış açısı, gelenek ve görenekleri, kadına yönelik iddetin temellerini oluştururken, töre, namus ve utanma duygusu gibi etmenler ise toplumda iddetin ulaştığı boyutu ve yaygınlığını gizlemektedir.

Yoksul, gelir ve e itim düzeyi düşük olan kesimlerde iddetin daha yaygın olduğu da ru olmakla birlikte e itim, sınıf ve kültürel farklılık gözetmeksizin her kesimden kadın iddete maruz kalmaktadır. İddet iddet görmeyenler ise tehdit altındadır. Çünkü toplumumuzda iddet kültürü her gün kendisini yeniden üretiyor, iddet hoş görülüp kabul ediliyor. Bunun izlerini en çok izlenen televizyon haberlerinde, dizilerde de görmek mümkün.

Yasalara rağmen devletin korumada yetersiz kalması sonucu iddet yaygınlaşıyor, engellenemiyor, kadının yaşam hakkı bizzat devlet ve kurumları tarafından ihlal ediliyor.

Son dönemlerde önemli yasal düzenlemeler yapılmasına rağmen yapılan bu değişikliklerin katkı üzerinde kaldığı, gündelik hayatımıza nüfus etmediği de bir gerçekliktir. Yasal düzenlemelerde kadınlar lehine elde edilen bu kazanımların toplumsal yaşamımıza yansımaları için gerekli olan altyapının hazırlanması ve kadına yönelik bakış açısının derlendirilmesi yönünde çok yoğun çaba sarf edilmesi gerektiği açıktır.

Ailesi ve toplum tarafından küçümsenmiş, ekonomik bağımsızlığı olmayan ve iddet gören bir kadının başvurabileceği kurum sayısı yok denecek kadar azdır. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna başvuru 14, belediyelere başvuru ise 26, toplam 40 sınınsak bulunmaktadır.

Hükümet Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna başvuru yetiştirme yurdu, çocuk yuvası, huzur evleri, kadın sınınsak evleri, rehabilitasyon merkezleri, aile danışmanlık merkezleri ve gençlik evlerinin il özel



idarelerine oradan da belediyelere devrini öngören yasal düzenleme hazırlıkları içerisinde olduğu bilinmektedir. Dolayısıyla SEKA'nın bitirilmesi gibi bir sürecin SHÇEK'e devredilmesi tahmin etmek için medyum olmaya gerek yok.

Bu noktada belediyeleri mercek altına alacak olursak tablo pek de iç açıcı değildir. 5393 Sayılı Belediyeler Kanunu'nda belediyenin görev ve sorumlulukları 14.maddede düzenlen-



miştir. Bu maddenin a fıkrasının son cümlesinde büyük şehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar denilmektedir.

Ancak son nüfus sayımına göre nüfusu 50.000'in üzerinde olan belediyelerin yaklaşık % 10'u bu görevini yerine getirmektedir. Nüfus artışı dikkate alındığında ise bu oran daha da ağırlaşmaktadır. Anlatıldığı üzere kadın sınınsaklarının açılması görevi, rant sarmalının içine girmiş belediye yönetimleri tarafından yerine getiril(e)miyor.

iddet gören kadına toplumumuzun bakış açısı da kadının üzerindeki toplumsal baskıyı arttırmaktadır. Çözüm ise o sihirli sözcükte e itim art. iddet gören kadını, “kadının yeri evidir” diyerek evine gönderen karakol polislerini, yedi günlük görmezlik raporu olmaksızın tedbir kararı vermeyen hakimleri, “kocandır döver de sever de sana ve çocuklarına kim bakacak” diyerek kadını tekrar iddet ortamına gönderen aileleri e itmek gerekiyor. E itimin yanı sıra iddete karşı yasal tedbirlerin alınması, tedbirlerde zorlayıcı ve caydırıcı olmak, bu konuda yasalarla belirlenmiş görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeyen kamu görevlilerini cezalandırmak gerekiyor. Bunların yapılmadığı yerde devlet seyirci pozisyonunu koruyarak kadınların yaşam hakkını ihlal etmeye devam edecektir.

Hiçbir kadın dayatma, tacizi, tecavüzü, zorlanmayı ve horlanmayı, toplumsal yaşamdan tecrit edilmeyi ve öldürülmeyi hak etmez. Bugün sınınsakların çoğaltılması ama yarın ise sınınsaksız bir yaşam için mücadele etmek gerekir.



**BA SA LI I**

Üyemiz ve Ankara  
Büyük ehir Belediyesi itfaiye  
çalı anı Arif Balta vefat  
etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve tüm  
emekçilerin ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Ordu Belediyesi  
Su leri Veznedarı  
Havdine Ba vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve  
tüm emekçilerin  
ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Trabzon Yıldızlı  
Belediyesi Muhasebe Müdürü  
Yahya Aydın  
vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve  
tüm emekçilerin  
ba ı sa olsun.

Üyemiz ve Anamur  
Belediyesi Zabıta Memuru  
Mehmet Kesim  
vefat etmi tir.



Ailesinin, dostlarının ve  
tüm emekçilerin  
ba ı sa olsun.

Çanakkale ube Yönetim Kurulu Üyemiz  
Nermin Sarıba 'ın Babası  
Halil Sarıba vefat etmi tir.  
Ailesinin, dostlarının ba ı sa olsun.

**01/11/2005 - 30/12/2005 TAR HLER ARASI MAL DURUM TABLOSU**

<b>G DERLER</b>		<b>GEL RLER</b>	
<b>UBELER AVANSI (Geri ödemeleri)</b>	<b>93.000,00</b>	<b>A DAT GEL RLER</b>	<b>277.533,00</b>
<b>MYK - PERSONEL G DERLER</b>	<b>92.753,00</b>	<b>DEVREDEN BANKA</b>	<b>8.177,00</b>
Personele ödenen maa	33.663,00		
Stopaj ödemesi	16.575,00		
MYK maa ödemesi	12.600,00		
MYK emekli sandı ı ödemesi	4.068,00		
Personel SSK (9.ay)	17.974,00		
Personel+MYK Yemek Gideri	7.873,00		
<b>MUHTASAR BEYANNAME ÖDEME</b>			
<b>GENEL G DERLER</b>	<b>41.529,00</b>		
Kargo posta giderleri	4.125,00		
Telefon haberle me gid.	3.934,00		
Kırtasiye giderleri	1.617,00		
Demirba bakım onarımı gid.	861,00		
ehir içi yol giderleri	3.296,00		
ehirler arası yol giderleri	2.495,00		
Temsil ikram giderleri	1.558,00		
Elektrik su giderleri	924,00		
Genel merkez kira gideri	7.300,00		
Küçük demirba alımları	252,00		
Personel tazminat ödemesi	11.603,00		
Mutfak ve temizlik giderleri	1.020,00		
Havale Giderleri	2.796,00		
<b>MERKEZ B NA A DAT ÖDEMES</b>	<b>960,00</b>		
ÜYE DAVA HARÇLARI G DER.	<b>2.840,00</b>		
SEND KALAR ARASI DAY ÖDEMES	<b>2.000,00</b>		
B NA TAD LAT ÖDEMES	<b>2.000,00</b>		
KON.BA .SEN.BORÇ ADES	<b>5.000,00</b>		
BASIN YAYIN VE LAN G DER.	<b>7.705,00</b>		
<b>ÖRGÜTLENME G DERLER</b>	<b>16.480,00</b>		
MYK konaklama giderleri	2.415,00		
MYK harcırahları giderleri	1.050,00		
Ba kanlar Kurulu Giderleri	8.773,00		
<b>G DERLER TOPLAMI</b>	<b>260.025,00</b>		
<b>BANKA MEVCUDU</b>	<b>24.265,00</b>		
<b>KASA MEVCUDU</b>	<b>1.420,00</b>		
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>285.710,00</b>	<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>285.710,00</b>

# Latin Amerika Ba kaldırıyor

**S**on yıllarda Latin Amerika ülkelerinde birbirinin ardına sol hükümetler seçimleri kazanıyor ve iktidara geliyorlar. Dünya emekçileri büyük bir umut ve heyecanla izliyor gelişmeleri.

İmtilak ba kaldırmanın son dura mını ili olu turuyor. Eski bir siyasi tutuklu ve sosyalist bir doktor olan Michelle Bachelet, ili'nin ilk kadın ba kanı olarak geçti imiz günlerde seçildi.

Michelle Bachelet, fa ist General Augusto Pinochet döneminde bir tıp ö rencisiyken, annesiyle beraber tutuklandı. Avustralya'da, daha sonra da Do u Almanya'da 5 yıl kaldı.

Ba kan seçilmeden önce Savunma Bakanı olarak görev yapan Bachelet, öteki kadın politikacılar gibi, zaten seçkin kocasının ardından politikaya giren birisi de il. Daha önce Sa lık Bakanlı ı da yapan Bachelet,

iki kence görmü çocukların sa lı ıyla ilgileniyordu. Daha sonra bir kadın olarak, Latin Amerika ülkelerinde ilk kez görülen, Savunma Bakanlı 'na atanınca, ili ordusundan bir tepki bekledi ini açıklayarak, "Bir kadın, ayrımcı, sosyalist ve tanrı tanımazdım... onların gözünde tüm günahların birle ti i bir ki iydim" diyor. ili ne ilk ne de son olaca a benziyor.

ABD'nin arka bahçesi diyorlardı. Arka bahçede "yaramazlı a" yer yok diyorlardı. Ancak neo liberal dalganın kahredici e itsiz ve adaletsizli ine kar ı daha fazla susamadılar. Kimi ülkelerde köylü hareketleri öncülük etti isyana, kimi ülkelerde di er toplumsal hareketler.

"deolojilerin sonu", "sol-sosyalizm öldü" denilen bir zamanda, sol kendi küllerinden yeniden do uyor. ABD yanlısı

hükümetler birbiri ardına devriliyor. Dalga giderek bütün Latin ülkelerini saraca a benziyor. Daha dün Bolivya'ya bir yerli ilk defa ba kan oldu, ardından ili'de bir kadın.

Elbette de i im süreçleri kolay gerçekle -miyor. ABD'de elinden geleni yapıyor. Ancak halkların özgürlük, e itlik ve adalet talepleri her türlü yol ve yönteme galip geliyor.

## Ba ka Alternatif Var!

Neo liberalizmden öteye ba ka bir alternatif daha var. Venezüella, Bolivya, ili ve Latin Amerika'nın toplumsal hareketlerinin açıkça gösterdi i bir gerçek var ortada.

İktidar olanlar her ne kadar kendi içlerinde farklılık arz etse de, kimileri sosyalizmden, kimileri de çe itli toplumsal e itsizliklerin giderilece inden bahsetse de, görünen o ki, artık mevcudun dı nda "ba ka bir dünya mümkün".